

# Dossier: Subcontratación Laboral

Selección de Jurisprudencia y Doctrina



## Contenido

|  |     |
|--|-----|
| JURISPRUDENCIA.....  | 4   |
| I   Actividad normal y específica propia del establecimiento.....  | 4   |
| II   Servicio telefónico.....  | 36  |
| III   Tareas de limpieza.....  | 45  |
| IV   Obreros de la construcción.....   | 56  |
| V   Supermercados.....   | 64  |
| VI   Distribuidores.....   | 72  |
| VII   Actividad gastronómica.....  | 76  |
| VIII   Servicios de vigilancia.....  | 85  |
| IX   Transporte.....   | 97  |
| X   Responsabilidad solidaria.....   | 107 |
| XI   Fraude laboral.....   | 225 |
| XII   Empresas de servicios eventuales.....  | 229 |
| XIII   Certificado de trabajo.....   | 230 |
| XIV   Accidentes de trabajo.....   | 238 |
| XV   Interpretación de la ley.....   | 243 |
| XVI   Casos concretos.....   | 249 |
| DOCTRINA.....  | 270 |
| Industria de la Construcción. "El problema económico-financiero del Estatuto Profesional".....                                   | 270 |
| Tercerización, descentralización productiva y Derecho del Trabajo.....   | 284 |
| Transformaciones productivas e identificación del empleador. El empleador plural o múltiple.....                                 | 300 |
| Tercerización.....   | 316 |
| La asociación de empleadores en la apropiación del trabajo.....  | 329 |
| La tercerización laboral y el art. 30 LCT.....   | 345 |
| Consideraciones sobre la extensión de responsabilidad por tercerización a partir de los fallos del Máximo Tribunal Nacional..... | 354 |
| Contrataciones y subcontrataciones.....  | 363 |
| Derecho del trabajo y procesos de tercerización.....   | 367 |
| Cuando la subcontratación es pura y simple intermediación.....   | 371 |
| La tercerización y las técnicas de protección. Cuestiones procesales en los reclamos por solidaridad ...                         | 377 |
| Breve análisis del trabajo tercerizado y la responsabilidad solidaria en relación con el sistema de la seguridad social.....     | 387 |
| La interposición en el mercado laboral de las cooperativas de trabajo.....   | 396 |

|   |     |
|---|-----|
| La metamorfosis de la responsabilidad A propósito del plenario “Ramírez” (Comentarios a los artículo 30, Ley de Contrato de Trabajo y artículo 705, Código Civil) ..... | 409 |
| Proyecto de ley sobre Subcontratación y Delegación .....  | 437 |

# JURISPRUDENCIA

## I | Actividad normal y específica propia del establecimiento

Sumario nro. E0024336

### TEMA

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-VEHICULOS-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA

### TEXTO

A fin de que nazca la responsabilidad solidaria de una empresa por las obligaciones laborales de la otra en los términos del art. 30 LCT es menester que aquélla contrate o subcontrate "trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento...", es decir, la norma no sólo comprende los casos en que un empresario encomienda a terceros la realización de aspectos o facetas de la misma actividad que desarrolla en su establecimiento (cfr. art. 6 LCT) sino también contempla el caso de otras actividades o servicios en los que existe una conexión funcional entre la empresa principal y las contratistas de modo que se llegue al convencimiento de que el empresario principal se aprovecha del resultado del trabajo efectuado por los dependientes del contratista aunque no sean inherentes a la actividad principal del establecimiento, pero que son sin embargo, actividades complementarias indispensables de aquélla. Si bien cabe descartar la posibilidad de considerar incluidas en la previsión las actividades accesorias y escindibles de la actividad que hace a la identidad de la empresa, aun cuando puedan considerarse imprescindibles, no puede sostenerse que la actividad de mecánico que realizaba el actor en el servicio de post venta de la concesionaria, pueda considerarse una parte escindible para el normal desarrollo de la actividad de General Motors. Resulta inverosímil considerar que la actividad de General Motors culmina con la fabricación y armado de los vehículos, puesto que, resultaría prácticamente imposible llevar a cabo su finalidad empresarial sin la comercialización de esos vehículos y servicios de posventa de las unidades que son vendidas. Por lo tanto el servicio mecánico de posventa que brindaba el actor, resultaba imprescindible para los fines empresariales de General Motors puesto que posibilitaba el cumplimiento de su finalidad esencial, y por lo cual, resulta solidariamente responsable junto a la concesionaria en los términos del art. 30 LCT.

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 03 (Perugini-Cañal)  
Graglia, Juan Pablo c/ Araucar Motors SA y otro s/ despido  
SENTENCIA del 7 DE ABRIL DE 2021

Sumario nro. E0021959

### TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-DISTRIBUCION DE ENERGIA ELECTRICA

**TEXTO**

La codemandada EDESUR S.A. apela la sentencia del a quo que la condenó en los términos del art. 30 L.C.T.. En la especie, la empresa empleadora de quien acciona desarrolló actividades que hacían claramente al ámbito propio de la codemandada: el mantenimiento de bombas de agua y de aceite que eran parte de las centrales de suministro, la observación de las subestaciones, y el tendido de cables eléctricos que, vale subrayar, hacía a la provisión del suministro eléctrico que efectúa la codemandada, y que ella misma enuncia como su objeto principal. Ello conduce a que - en las singularidades de lo puntualmente alegado y elementos probatorios del caso- configuren servicios que en concreto hacían a la actividad normal y específica de la codemandada. Por este motivo, cuadran en una delegación de al menos parte de su actividad normal y específica, en tanto incluye las coadyuvantes o complementarias, con lo cual se activa la responsabilidad solidaria que prevé el referido art. 30. A su vez, se observa de manera precisa el grado de injerencia que tenía EDESUR S.A. en las tareas realizadas por el trabajador, al proveer las herramientas necesarias y dirigir la labor, mediante un supervisor propio.

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 03 (Pérez-Perugini)  
Pérez, Martín Sebastián c/ Edesur S.A. y otro s/ despido  
SENTENCIA del 29 DE ABRIL DE 2019

Sumario nro. E0021960

**TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-DISTRIBUCION DE ENERGIA ELECTRICA

**TEXTO**

Para poder cumplir con su propósito empresarial Edesur S.A. necesitó la asistencia del personal de Leccentro S.A., encargada de ejercer el control de los medidores de los clientes, detectar los hurtos producidos, la morosidad de aquéllos y de adoptar las medidas de los cortes de energía llegado el caso. Ello conduce a aceptar que las actividades de las sociedades estaban dirigidas al mismo objetivo, pues además de requerir los servicios de la codemandada para realizar aquellas tareas específicas, por lógica deducción la empresa eléctrica era quien imponía las condiciones y políticas para la ejecución de tales eventos y toma de decisiones. Debe concluirse entonces que tal proceder constituyó un presupuesto fundamental para que la codemandada recurrente concretara su finalidad empresarial, en cuyo marco las tareas realizadas por la accionante guardan estrecha relación con su actividad normal y específica, de modo tal que no cabe otra solución que confirmar la proyección de la solidaridad que emerge del artículo 30 L.C.T.

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 09 (Pompa-Balestrini)  
Rolando, María Fernanda c/ Edesur SA y otro s/ despido  
SENTENCIA del 15 DE MAYO DE 2019

Sumario nro. E0021863

**TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
CONTRATO DE FRANQUICIA

**TEXTO**

Del contrato de franquicia surge que el franquiciado será responsable de la contratación de sus empleados y que para ello dispondrá de total autonomía, pero también se advierte la injerencia del franquiciante en la contratación, elección, capacitación y control de los registros del personal de la sociedad franquiciada, evidenciándose una fuerte intromisión en las relaciones del franquiciado con sus empleados, circunstancias que impiden considerar como ajena a los intereses del franquiciante, la actividad de aquél. Y, una interpretación integral de los términos del contrato permite concluir que a través del mismo se habilita al franquiciado para llevar adelante el desarrollo de tareas propias de la actividad normal y específica del franquiciante. Por lo tanto, resulta adecuado y razonable encuadrar la situación ventilada en la normativa prescripta en el artículo 30 LCT, más allá de las cláusulas referidas a la indemnidad en la que se obliga el franquiciado a mantener al franquiciante, propias del acuerdo bilateral entre ellos celebrado, las cuales son de eficacia restringida frente al trabajador, a quién esas limitaciones de responsabilidad le resultan inoponibles de acuerdo a lo dispuesto precisamente por el precitado artículo 30 de la LCT.

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.30*

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (Ferdman-Arias Gibert)  
Lastra Molano, Oscar Alexander c/ Leichter, Pedro y Sapero, Ernesto Horacio Soc. de Hecho y otro s/ despido  
SENTENCIA del 11 DE JULIO DE 2019

**Sumario nro. E0021811****TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
PERIODISTAS

**TEXTO**

En el caso, la actora fue contratada por una sociedad anónima, en calidad de productora, para desempeñarse como periodista profesional para la codemandada Señal Económica SA titular de la licencia de explotación de la radioemisora AM 1050 Radio Concepto, para la conducción de un programa vespertino de lunes a viernes. Corresponde confirmar en el caso la solidaridad establecida en grado entre los productores contratantes y Señal Económica de conformidad con las previsiones del art. 30 LCT. Ello así, toda vez que surge de los elementos de prueba colectados que Señal Económica SA como licenciataria de la explotación de la frecuencia AM 1050 khz habilitada a su nombre ha subcontratado servicios correspondientes a su actividad normal y específica.

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.30*

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Craig-Pose)  
Martínez Marti, Mercedes Flavia c/ Señal Económica SA y otros s/ despido  
SENTENCIA del 29 DE OCTUBRE DE 2019

## Sumario nro. E0021858

### TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-AEROPUERTOS

### TEXTO

La empresa Aeropuertos Argentina 2000 suscribió con la empleadora del actor Servicios Aeroportuarios XXI S.A. la explotación del servicio de recolección de carros portamaletas, resultando claro que formaba parte de los servicios que la primera brindaba -como objetivo propio- a los usuarios del aeropuerto a su cargo. Dentro del marco del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo, dicha actividad aparece como necesaria e inescindible de su actividad principal, normal y específica, posibilitando el cumplimiento del objetivo y finalidad empresarial.

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Guisado-Pinto Varela)  
Maidana, Darío Ramón c/ Servicios Aeroportuarios XXI S.A. y otros s/ despido  
SENTENCIA del 27 DE JUNIO DE 2019

## Sumario nro. E0021859

### TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
CONTRATO DE FRANQUICIA

### TEXTO

La codemandada, Bonafide S.A., cuestiona la condena impuesta por la instancia anterior con sustento en el artículo 30 de la LCT. De la simple lectura del contrato de franquicia y convenio de asunción de deuda acompañados por la apelante se aprecia que la quejosa otorgó al codemandado Baritello (empleador del actor) la franquicia comercial para operar un local de venta al público. Por su parte, el franquiciado debía acondicionar el local, decorarlo y equiparlo de acuerdo a las pautas establecidas y aprobadas expresamente por el franquiciante previa a la apertura. Incluso se estableció una cláusula de indemnidad por la hipotética responsabilidad solidaria del franquiciante, derivada de reclamos fundados en ley de contrato de trabajo. En consecuencia, se concluye que la actividad del franquiciado estaba perfectamente integrada y alineada a la de la franquiciante y por consiguiente formaba parte de su actividad normal y específica propia, en los términos del artículo 30 aludido.

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 09 (Pompa-Balestrini)  
Quiroga, María Inés c/ Baritello, Cristhian Adriano Y Otro s/ despido  
SENTENCIA del 16 DE JULIO DE 2019

## Sumario nro. E0021857

### TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SINDICATOS



**TEXTO**

Los sindicatos no se encuentran habilitados para prestar servicios de salud y, en consecuencia, no pueden ser alcanzados por un reproche solidario como el que pregona el art. 30 de la LCT que presupone la subcontratación de actividades normales específicas y propias de un establecimiento explotado por su responsable.

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Guisado-Pinto Varela)  
Maidana, Darío Ramón c/ Servicios Aeroportuarios XXI S.A. y otros s/ despido  
SENTENCIA del 27 DE JUNIO DE 2019

**Sumario nro. E0021754****TEMA**

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATAACION LABORAL-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-PRESTACIONES DE LA OBRA SOCIAL

**TEXTO**

El objeto de las obras sociales, de acuerdo con su regulación legal, no es prestar por sí, con su propio personal, servicios de atención médica a sus afiliados. La ley no las obliga a ello sino a destinar la parte principal de sus recursos para posibilitar el acceso a tales prestaciones, lo cual llevan a la práctica mediante la celebración de contratos con terceros que son los efectivos prestadores. En este sentido, la prestación de la obra social no integra la actividad normal, propia y específica de la actividad demandada, sino el acceso a prestaciones médicas a las que, como agente del seguro de salud (conf. ley 23.660) aquella está obligada a brindar a sus afiliados. Es por esta razón que no es posible responsabilizar a las obras sociales con fundamento en el art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30, Ley 23.660*

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (Corach-Stortini)  
Guirin, María de los Angeles c/ Sena, María Florencia y otro s/ despido  
SENTENCIA del 13 DE AGOSTO DE 2019

**Sumario nro. E0021751****TEMA**

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATAACION LABORAL-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-LOCACION

**TEXTO**

El actor apela el rechazo de extensión de responsabilidad con fundamento en el art. 30 LCT. Ahora bien, conforme surge de los hechos del caso, el actor alquiló un local en la galería comercial de la codemandada. Es por ello que en el presente caso, no resulta responsable solidariamente de la condena de autos en los términos del art. 30 de la L.C.T, ya que no estamos en presencia de una tercerización, sino meramente de un contrato de locación entre las partes. En consecuencia, la codemandada no puede ser responsable de las obligaciones laborales ya que no contrató ni subcontrató trabajos o servicios de la actividad propia. Es por ello que corresponde

confirmar la condena en cuanto se rechaza la acción contra dicha codemandada.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Carambia-Rodríguez Brunengo)  
Lagioia, Karina Vanesa c/ Faloci, Dante y otro s/ despido  
SENTENCIA del 30 DE AGOSTO DE 2019

### **Sumario nro. E0021750**

#### **TEMA**

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATAACION LABORAL-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-PROCEDENCIA DEL RECURSO

#### **TEXTO**

La codemandada apela la sentencia de primera instancia que la condenó en los términos del art. 30 LCT. El actor cumplía tareas de atención psicológica a pacientes exclusivamente de la ART. En consecuencia no puede alegar la accionada que los servicios prestados por la empleadora directa no correspondían a su actividad normal y específica, cuando de acuerdo con lo informado por la perito contadora puede advertirse de su objeto social, que es indudable que el servicio de atención delegado integraba la actividad normal y específica propia de la ART.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Pinto-Guisado)  
Iglesias, Juan Manuel c/ Health Care Service S.A. y otro s/ despido  
SENTENCIA del 29 DE AGOSTO DE 2019

### **Sumario nro. E0021748**

#### **TEMA**

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATAACION LABORAL-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-PROCEDENCIA DEL RECURSO

#### **TEXTO**

En el caso, la demandada se dedicaba a fabricar los tableros y el cableado eléctrico para los vehículos de la recurrente. Los elementos que producían estaban destinados a los vehículos de Ford Argentina, e incluso los actores debían concurrir a esa empresa en algunas ocasiones para reparaciones, a la vez que también concurrían supervisores de Ford a la planta de la demandada. Desde esta perspectiva de las tareas prestadas por el actor resultaban propias de la actividad normal y específica de la empresa Ford Argentina SA quien se valía de sus servicios para posibilitar la fabricación de los autos que esta última produce, lo que torna aplicable la solidaridad en los términos del art. 30 LCT y con ello, la extensión de condena en su relación por los créditos que resultaron precedentes.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 01 (Vazquez-Hockl)  
Echazu, Silvia Azucena y otros c/ Industrias Lear de Argentina S.R.L. y otro s/ despido  
SENTENCIA del 23 DE AGOSTO DE 2019

### Sumario nro. E0021679

#### TEMA

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATAACION LABORAL-CONTRATO DE FRANQUICIA-ACCION DE RESPONSABILIDAD

#### TEXTO

En el caso, es un hecho reconocido que Havanna S.A. -la franquiciante- celebró un contrato de franquicia con la codemandada Café Seis Hermanos S.A. -la franquiciada- en los términos que emanan de la documental ajuntada por la primera. Conforme el art. 17 de la ley 25.013 que modificó el art. 30 LCT, era deber de Havanna S.A. ejercer la obligación de control del cumplimiento de la normativa laboral y exigir la documentación allí prevista. Por ello, Havanna S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, por cuanto la comercialización a través del negocio que explotaba la firma codemandada integraba la actividad normal y específica de Havanna S.A. y hacía al desarrollo y cumplimiento de su objeto social.

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30, LEY 25013 Art.17*

#### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Pinto Varela-Guisado)  
Cantero, Julia c/ Havanna S.A. y otros s/ despido  
SENTENCIA del 18 DE SETIEMBRE DE 2019

### Sumario nro. E0021678

#### TEMA

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATAACION LABORAL-CONTRATAACION SUCESIVA-OBLIGACIONES SOLIDARIAS

#### TEXTO

En el caso, la propia demandada reconoció que facilitaba a aquellos pacientes que no se encontraban en condiciones de retornar solos a sus casas, la posibilidad de movilizarse con un transporte contratado por la empresa. Dichos traslados fueron tercerizados por la demandada y hacían posible el desarrollo de la finalidad de la clínica, no pudiendo ser entendidos como una "gentileza" hacia sus pacientes, encuadrándose dentro del marco del art. 30 de la LCT, por tratarse de tareas que coadyuvaban al desarrollo de la actividad principal.

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Raffaghelli-Craig)  
Cortez, Pedro Marcelo c/ Clínica Diaverum Argentina S.A. y otros s/ despido  
SENTENCIA del 17 DE SETIEMBRE DE 2019

### Sumario nro. E0021784

**TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

**TEXTO**

En el caso, respecto a la extensión de la responsabilidad que le compete a la coaccionada Cencosud S.A., conforme dan cuenta las declaraciones testimoniales, los servicios de vigilancia prestados por el trabajador eran brindados en el sector barrera, sector antena y sector salón, describiendo que el actor "...tenía más trabajo porque él también tenía que hacer las devoluciones de los canastos de la mercadería que se hacía el rescato... ". En consecuencia, deberá atribuirse responsabilidad solidaria a Cencosud S.A. , en los términos del art. 30 L.C.T. por cuanto la actividad de vigilancia es normal en una explotación comercial como la de la demandada, teniendo como finalidad dicho servicio en atenuar el riesgo de la inseguridad (tanto por delitos contra la propiedad o las personas). (Del voto de la Dra. Vázquez, en minoría).

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 01 (Hockl-Vázquez-Pose)

Perez, Daniel Ermindo c/ Cencosud S.A. y otro s/ despido

SENTENCIA del 25 DE OCTUBRE DE 2019

**Sumario nro. E0021785****TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-VIGILADORES

**TEXTO**

En el caso, el actor trabajó en uno de los locales de los denominados "Easy" pertenecientes a Cencosud. Resulta relevante destacar que no se encontró elemento de juicio alguno a los fines de definir el ámbito de aplicación del art. 30 de la L.C.T., que permita considerar que la fuerza de trabajo prestada por el actor como vigilador tuviera injerencia en las funciones o actividades de la coaccionada y que la misma no pudiese desenvolverse con razonable normalidad sin el servicio de seguridad prestado por la empresa empleadora del accionante. Por ello, la fuerza de trabajo aportada por el actor tuvo carácter accesorio, secundario o auxiliar, que pudo contribuir al funcionamiento del establecimiento principal pero que de ningún modo pudo considerarse imprescindible para su funcionamiento. Es decir, que el fin empresario puede igualmente realizarse en ausencia de aquella. En consecuencia, cabe confirmar el decisorio de anterior instancia rechazando la acción dirigida respecto de Cencosud S.A. (Del voto de la Dra. Hockl, en mayoría).

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 01 (Hockl-Vázquez-Pose)

Perez, Daniel Ermindo c/ Cencosud S.A. y otro s/ despido

SENTENCIA del 25 DE OCTUBRE DE 2019

**Sumario nro. E0021749****TEMA**

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-DESPIDO-SUBCONTRATACION LABORAL-

## OBLIGACIONES SOLIDARIAS

### TEXTO

La actora apela la sentencia del a quo que rechazó la extensión de responsabilidad fundada en el art. 30 LCT. La codemandada (Actionline de Argentina S.A.) brindaba servicios de "call center" a Provencred S.A. Por otra parte la actora fue contratada por Actionline de Argentina S.A. para cumplir funciones de "telemarketer", abocada a la atención de los clientes de Provencred. Corresponde al caso la aplicación de las previsiones del art. 30 de la LCT, pues las tareas que fueron tercerizadas por Provencred S.A. aparecían como necesarias e inescindibles de su actividad principal, normal y específica, en tanto hacían posible lograr la finalidad de la empresa, ya sea que respondan a la actividad del núcleo empresario como al cumplimiento de los trabajos que coadyuven a alcanzar ese objetivo. O sea, no sólo actividades necesarias, en las que encuadran las tareas cumplidas por la actora, en la medida en que aparecen como permanentes y no accesorias o accidentales.

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
ala 04 (Pinto-Guisado)  
Pérez Castro, Marina c/ Actionline de Argentina S.A. y otro s/ despido  
SENTENCIA del 16 DE AGOSTO DE 2019

## Sumario nro. E0021800

### TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELEMARKETER

### TEXTO

En el caso, la actora laboraba asignada a la cuenta de Tarjeta Naranja SA para realizar tareas no sólo de atención telefónica a sus clientes, sino también, de ofrecimiento y venta de nuevas cuentas para esta firma. Cabe considerar responsable solidariamente en los términos del art. 30 LCT a Tarjeta Naranja SA, pues las tareas que fueron tercerizadas por ésta aparecen como necesarias e inescindibles de su actividad principal, normal y específica, en tanto hacían posible lograr la finalidad de la empresa, ya sea que respondan a la actividad del núcleo empresario como al cumplimiento de los trabajos que coadyuven a alcanzar ese objetivo.

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Pinto Varela-Guisado)  
Saus, Ruth Belén c/ Hardel SA y otro s/ despido  
SENTENCIA del 30 DE SETIEMBRE DE 2019

## Sumario nro. E0021630

### TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-CONTRATACION Y SUBCONTRATACION LABORAL-INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

### TEXTO

La codemandada, Renault Argentina S.A. apela la extensión de responsabilidad impuesta en los términos del art.30 de la L.C.T.. El

accionante supervisaba la venta de automotores llevada a cabo mediante la utilización de planes de ahorro para financiar la operación de compraventa del vehículo. En dicha financiación intervenía la firma Plan Rombo S.A., por lo que la operatoria de venta abarcaba el servicio prestado a favor de la financiera, aún cuando el trabajador era dependiente de la concesionaria oficial de Renault S.A.. No resulta posible extenderle la responsabilidad en los términos del art. 30 L.C.T. como empresa fabricante de automotores, ya que aún cuando toda actividad industrial supone la adopción de diversas formas de comercialización de los productos fabricados, la terminal automotriz adopta la concesión como metodología de venta, la actividad de la concesionaria que empleó los servicios del actor no integra la actividad normal y específica pues no resulta integrativa del bien o servicio que se ofrece, esto es, la fabricación de vehículos.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 01 (Hockl-Vazquez)  
Sueiro, Walter Luis c/ Motor Plat Sociedad Anónima y otros s/ despido  
SENTENCIA del 2 DE MAYO DE 2019

### Sumario nro. E0021470

#### **TEMA**

DESPIDO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

#### **TEXTO**

Resulta válida la consideración acerca de que la actividad objeto de la contratación se enmarca dentro de la calificación de "normal y específica propia" de la empresa, en la medida en que se advierte que las tareas cumplidas por el actor perfeccionaron un tramo de la unidad técnica de ejecución que conforma su actividad, en tanto que dicha actividad contribuyó a la obtención de la finalidad perseguida (arts. 6 y 30 L.C.T.). En el caso la contratación se refiere al objeto empresario, es decir a un medio del que se vale la empresa para la explotación de su industria, por lo que no existen dudas sobre la aplicación de la solidaridad contemplada en el art. 30 de la L.C.T.. Y en la especie, conforme los bienes que la demandada comercializa y el tipo de actividad que desarrolla, el etiquetado y ensobrado de productos que acompañan las publicaciones del Diario la Nación, debe entenderse como parte necesaria para el desarrollo del objeto social propio y específico

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (Corach-Stortini)  
Perez Portillo, Analía c/ Donn S.A. s/ despido  
SENTENCIA del 22 DE MARZO DE 2019

### Sumario nro. E0021472

#### **TEMA**

DESPIDO-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-FALTA DE PRUEBA

#### **TEXTO**

Se permite colegir razonablemente que el traslado, reparto y distribución

de mercadería por parte de la empresa demandada, configuran una actividad inescindible del objeto principal de Frávega, cual es la venta y comercialización de electrodomésticos, pues requiere para ello la exhibición en sus respectivas sucursales de venta, resultando indispensable el abastecimiento según el traslado del depósito a la sucursal, en tanto el reparto hasta el domicilio particular del comprador (sobre todo de grandes electrodomésticos) configura en la actualidad un beneficio para lograr aquella que resulta ponderado por los posibles compradores. Lo expuesto permite subsumir el caso en las disposiciones del art. 30 de la L.C.T., en tanto se advierte una absoluta orfandad probatoria por parte de Frávega en orden a las obligaciones de contralor registral que le incumbían con relación a la contratista "LT", de acuerdo a la exigencia que impone el dispositivo legal citado, no obstante invocar expresamente haber cumplido con la normativa indicada.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Guisado-Pinto-Raffaghelli)  
Riemer, Gustavo Federico c/ Logística Toulouse S.R.L. y Otro s/ despido  
SENTENCIA del 25 DE MARZO DE 2019

Identificación SAIJ : E0020758

#### **TEMA**

DESPIDO-SUBCONTRATACION LABORAL

Las demandadas, una sociedad anónima que explota un hotel internacional y la otra que brinda servicios de remisería, celebraron un contrato del que se desprende que la segunda brindaría el servicio de remises para el traslado de huéspedes del hotel, proporcionando cinco automóviles para su uso exclusivo. La primera explota un reconocido hotel internacional de categoría. En esta línea la subcontratación no puede sino ser pensada para satisfacer las necesidades de cierto público o clientela que utiliza normalmente ese servicio, y al que el hotel se lo brinda como parte incorporada del hospedaje. Por lo tanto, con esta especial característica, la actividad puede considerarse normal, en el sentido de habitualidad de dichos actos, y específica y propia del establecimiento, integrando la unidad de ejecución que necesita de los automóviles para complementar el servicio brindado a determinados clientes.

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL  
Sala 08 (Pesino-Catardo)  
Mendoza Pedro c/ Quick Car SA y otros s/ despido  
SENTENCIA del 8 DE MARZO DE 2016  
Nro.Fallo: 16040042

Identificación SAIJ : E0019938

#### **TEMA**

ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-RESPONSABILIDAD  
SOLIDARIA-TELEFONIA CELULAR

El servicio que prestaba la empresa subcontratada para la empresa principal, y en cuyo marco se desempeñó el actor programando y emblistando teléfonos celulares, resulta coadyuvante al cumplimiento de la actividad de aquella última, pues no se advierte de qué modo podría comercializar sus

equipos sin los servicios requeridos.

## **FALLOS**

**CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL**

Sala 05 (Oscar Zas, Enrique N. Arias Gibert)

**GONZÁLEZ, DIEGO HERNÁN c/ SEAC S.A. Y OTRO s/ DESPIDO**

**SENTENCIA del 8 DE JULIO DE 2013**

Nro.Fallo: 13040065

**Identificación SAIJ : E0019920**

### **TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-TERCERIZACION-ENTIDADES DEPORTIVAS-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-VENDEDOR AMBULANTE-ESTADIOS-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:IMPROCEDENCIA

La entidad deportiva codemandada no debe responder en los términos del art. 30 de la LCT por las indemnizaciones debidas al dependiente de la concesionaria ante la falta de registración laboral, pues si bien contrató o subcontrató el servicio de venta de bebidas gaseosas durante los eventos deportivos y artísticos, se trata de una actividad accesorio y no necesaria para sus fines principales, toda vez que los eventos pueden realizarse sin la venta de las bebidas. (Del voto en disidencia del Dr. Vilela)

### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.30*

## **FALLOS**

**CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL**

Sala 01 (Vazquez - Vilela - Pasten de Ishihara)

**Fernandez, Yesica Edith c/ De Bartolo, Rolando Daniel y Otros s/ Despido**

**SENTENCIA del 4 DE JUNIO DE 2013**

Nro.Fallo: 13040059

**Identificación SAIJ : E0019919**

### **TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-TERCERIZACION-ENTIDADES DEPORTIVAS-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-VENDEDOR AMBULANTE-ESTADIOS-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:PROCEDENCIA

El club deportivo codemandado debe responder solidariamente en los términos del art. 30 de la LCT por las indemnizaciones debidas al dependiente de la concesionaria de la venta de alimentos, ante la falta de registración laboral, toda vez que el trabajador realizaba la venta ambulante de productos alimenticios y bebidas dentro del estadio y tal actividad no puede escindirse del normal y específico desarrollo de los espectáculos deportivos y artísticos ofrecidos por la institución deportiva, en el entendimiento de que conforma la unidad técnica de ejecución, a que refiere el art. 6 LCT, por remisión del art. 30 LCT. Máxime cuando en virtud del contrato de concesión la entidad debía exigir a los concesionarios, el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de la seguridad social, incluido el debido registro de la relación laboral. (Voto en mayoría Dra. Vázquez)



## **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

## **FALLOS**

**CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL**

**Sala 01 (Vazquez - Vilela - Pasten de Ishihara)**

**Fernandez, Yesica Edith c/ De Bartolo, Rolando Daniel y Otros s/ Despido**

**SENTENCIA del 4 DE JUNIO DE 2013**

**Nro.Fallo: 13040059**

**Identificación SAIJ : J0990714**

## **TEMA**

**ACCIDENTES DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO:PROCEDENCIA-ESTACION DE SERVICIO**

Si bien la implantación de una gomería en el ámbito de un "área de servicios" de una estación de GNC conforma parte de la actividad normal y específica del establecimiento y habilita la incriminación al titular de la misma, no procede la responsabilidad solidaria prevista en el art. 30 de la LCT por la muerte de un trabajador que laboraba en la gomería, ya que no se han acreditado los supuestos previstos en dicha norma (del voto del Dr. Machado)

## **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

## **FALLOS**

**CAMARA DE APELACION EN LO LABORAL , SANTA FE, SANTA FE**

**Sala 02 (COPPOLETTA, ALZUETA, MACHADO)**

**ALMARAZ, Juan Ramón y otro c/ TORAGLIO, Diego Jorge y otros s/ ACCIDENTE DE TRABAJO**

**SENTENCIA del 22 DE MAYO DE 2013**

**Nro.Fallo: 13090013**

**Identificación SAIJ : J0990712**

## **TEMA**

**ACCIDENTES DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO:IMPROCEDENCIA-ESTACION DE SERVICIO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:IMPROCEDENCIA**

La estación de servicios de GNC contigua a la gomería donde falleció un trabajador a causa del neumático de un camión, no puede ser responsabilizada en los términos del art. 30 de la LCT, pues el mero hecho de compartir el acceso desde la ruta a un playón no implica las circunstancias jurídicas de ceder el establecimiento o subcontratar la actividad normal y específica propia, y si bien la actividad accesorio no se encuentra comprendida en la norma citada, una gomería que repara la rueda de camiones no sería accesorio a una estación de GNC dado que es conocido que los camiones no usan GNC como combustible.

## **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76*

Art.30

## **FALLOS**

CAMARA DE APELACION EN LO LABORAL , SANTA FE, SANTA FE  
Sala 02 (COPPOLETTA, ALZUETA, MACHADO)  
ALMARAZ, Juan Ramón y otro c/ TORAGLIO, Diego Jorge y otros s/ ACCIDENTE DE TRABAJO  
SENTENCIA del 22 DE MAYO DE 2013  
Nro.Fallo: 13090013

Identificación SAIJ : E0019715

## **TEMA**

SUBCONTRATACION (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

La actividad desarrollada por la actora (venta en almacenes y supermercados de los productos de la demandada) cumplida por la empresa para la que trabajaba, es necesaria para el normal cumplimiento del objetivo de la accionada, motivo por el cual corresponde la condena solidaria en los términos del art. 30 LCT pues esta última contrató o subcontrató trabajos o servicios que corresponden a la actividad normal y específica de su establecimiento.

## **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

## **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (LUIS A. RAFFAGHELLI, GRACIELA L. CRAIG)  
MAYORA MYRIAM MABEL c/ KRAFT FOODS ARGENTINA S.A. Y OTROS s/ DESPIDO  
SENTENCIA del 15 DE ABRIL DE 2013  
Nro.Fallo: 13040045

.....

Identificación SAIJ : E0019654

## **SUMARIO**

SUBCONTRATACION LABORAL-COLEGIO PUBLICO DE ABOGADOS-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Corresponde hacer lugar a una demanda por despido incoada por un trabajador que sacaba fotocopias en un concesionario del Colegio Público de Abogados de la Capital Federal, toda vez que la actividad llevada a cabo por dicho concesionario resultó de una cesión de un servicio que el referido Colegio brinda a sus matriculados, valiéndose del trabajador para el logro de parte de sus fines, motivo por el cual cabe responsabilizarlo en los términos del art. 30 de la LCT

## **DATOS DEL FALLO**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (Oscar Zas, Enrique Néstor Arias Gibert)  
MARTIN SEBASTIAN EDUARDO c/ COLEGIO PUBLICO DE ABOGADOS DE LA CAPITAL  
FEDERAL Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA del 25 DE MARZO DE 2013  
Nro.Fallo: 13040027

---

Sumario: E0019275

## SUMARIO

CLUBES DE FUTBOL-RESTAURANTES-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

Las tareas realizadas por el trabajador en el restaurante del club, integran la actividad normal del establecimiento deportivo, pues conforma el servicio ofrecido o esperado según las expectativas del mercado, y resulta necesaria para el cumplimiento adecuado de las funciones para las que está destinada la entidad social.

Fuente: OFICIAL

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO. CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL.  
Sala 04 (HÉCTOR C. GUIADO, SILVIA E. PINTO VARELA)  
CARDOZO, HECTOR ORLANDO c/ CLUB ATLETICO RIVER PLATE ASOC. CIVIL Y OTROS s/  
DESPIDO  
SENTENCIA del 19 de Noviembre de 2012

---

Sumario: I0078503

## SUMARIO

ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-ACTIVIDAD PERMITIDA  
La actividad de los minimercados o maxikioscos ubicados en las estaciones de servicio se encuentra integrada con el resto de sus operaciones y resulta coadyuvante con el objeto del giro normal y habitual de tales negocios.

Fuente : OFICIAL

## DATOS DEL FALLO

CAMARA DE APEL. EN LO CIVIL, COMERCIAL Y LABORAL (GUALEGUAYCHU).  
GUALEGUAYCHU, ENTRE RIOS. [Sumarios relacionados][Ver fallo completo]  
(Delrieux- Britos)  
Castañeda Judith c/ Lubricom S.A.C.A.I.F.I. s/ laboral  
SENTENCIA del 22 de Octubre de 2012

---

Identificación SAIJ: E0017604

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CITACIÓN DE TERCEROS-  
ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-EXTENSIÓN DE LA  
RESPONSABILIDAD

Ha quedado demostrado que el actor ha prestado servicios en relación de dependencia para la demandada, y cabe concluir que lo ha hecho en las funciones y eventos que la demandada llevó a cabo en las instalaciones del tercero citado. En ese marco, los contratos de locación de servicios, demuestran que además el tercero citado participó activamente en la configuración del fraude a las normas laborales vigentes, ello por cuanto no contrató al actor como empleado público, y permitió que se desempeñara para la demandada a través de un contrato no registrado. En consecuencia, corresponde hacer extensiva la condena al tercero citado, con fundamento en el art. 30 LCT, en tanto no cabe duda que las tareas prestadas por el actor para la demandada estuvieron relacionadas con una actividad que es normal, específica y propia del tercero y cuya explotación fue subcontratada a la demandada en autos.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (BEATRIZ I. FONTANA, NESTOR MIGUEL RODRIGUEZ BRUNENGO)  
GOMEZ, JOSE ORLANDO c/ FUNDACION TEATRO COLON DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES s/  
DESPIDO  
SENTENCIA del 25 DE ABRIL DE 2012  
Nro.Fallo: 12040021

.....  
Identificación SAIJ: E0016780

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO  
El concepto de "actividad normal y específica", que prevé el art. 30 LCT, juzga el proceso productivo o prestador de servicios en forma integral. Así, se entiende que el objeto empresarial se logra merced a actos específicos y otros de apoyo, sin los cuales los primeros no serían fructíferos ni útiles. El objetivo empresarial se nutre de actos propios y específicos (esenciales), pero también de otros secundarios que les dan soporte y sin los cuales aquel no puede brindarse, dándose en llamar a esta vinculación tan estrecha "inescindibilidad" de las actividades.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Maza-Pirolo)  
Novillo, Andrés Eusebio c/ Servicios Compass de Argentina S.A. y otro s/ diferencias de salarios  
SENTENCIA, 98945 del 23 DE FEBRERO DE 2011  
Nro.Fallo: 11040011

.....  
Identificación SAIJ: E0014301

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-EMPRESAS PETROLERAS-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO**

Los trabajos de remodelación, construcción y mantenimiento de a red de cañerías dentro de una planta gasífera y petrolera, hacen a la actividad normal y específica de la empresa petrolera propietaria de dicha planta y son esenciales al fin de lucro por esta perseguido, ya que no puede concebirse una empresa petrolera que no cuente con una planta y una red de cañerías para la extracción y comercialización de sus productos.

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 03 (Porta. Guibourg.)  
Varela Rodolfo Ernesto c/ Agudía SRL y otro s/ Ley 22.250.  
SENTENCIA, 88143 del 29 DE SETIEMBRE DE 2006  
Nro.Fallo: 06040507

.....  
Identificación SAIJ: E0013816

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EMPRESA DISTRIBUIDORA DE GAS -TAREA DE INSPECCIÓN DE MEDIDORES-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO**

La inspección de medidores de gas constituye una + actividad normal, específica y propia de la empresa distribuidora de gas. No + puede soslayarse que aquella actividad resulta + inescinciblemente ligada a la prestación del servicio público de gas, que la+ empresa cobra de acuerdo a lo registrado en los medidores.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Guisado. Moroni.)  
Farah, Miguel Angel c/ Gas Natural Ban S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 18896/20 del 28 DE ABRIL DE 2006  
Nro.Fallo: 06040206

.....  
Identificación SAIJ: E0013839

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS-TRABAJADORES GASTRONÓMICOS-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO**

El establecimiento educativo de enseñanza privada, no es un establecimiento del ramo gastronómico (su ojetto no es la explotación de dicho rubro) sino que brinda servicios educativos, lo que evidencia que mal puede ser su propietaria condenada en los términos del art. 30 LCT por los servicios de comedor prestados para las personas que concurrían a dicha institución. La circunstancia de que la demandada ceda un espacio en concesión a empresarios del ramo gastronómico no lo convierte, a su vez, en empresario de un ramo ajeno al propio.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Lescano. Morando.)

Lanzani, Elba Beatriz c/ Guastadisegno, Martin Ariel y otros s/ despido.

SENTENCIA, 22044/20 del 28 DE ABRIL DE 2006

Nro.Fallo: 06040216

---

Identificación SAIJ: E0013929

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TAREAS DE MANTENIMIENTO-PERSONAL AERONAUTICO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-YACIMIENTOS PETROLIFEROS FISCALES-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

El servicio prestado por el contratista (mantenimiento de la aeroplanta de YPF en Ezeiza, que consistía en la realización de trabajos de mantenimiento diario, preventivo y correctivo, de las instalaciones fijas y abastecedoras) corresponde a la actividad normal y específica propia de YPF. Así, resulta procedente condenar a una compañía petrolera ante el reclamo efectuado por un dependiente de la subcontratista encargada del mantenimiento de los tanques y depósitos de propiedad de la primera, sobre la base de la inescindibilidad entre la actividad explotada por esa compañía (producción y comercialización de derivados del petróleo), y la imperiosa necesidad de contar en todo momento con un adecuado mantenimiento y reparación de los tanques o contenedores de tales elementos químicos, actividad esta última esencial e integrada al normal desarrollo de su giro comercial, de manera que sin su efectiva realización no sería posible el desenvolvimiento de la primera.(En igual sentido: Sala IX, 30/04/98, SD 3628, "Montenegro, Gustavo Alejandro c/ Cotenor S.A. s/ despido").

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Guthmann.)

Bogado Vega, Yony César c/ Gutierrez, Oscar Daniel y otros s/ despido.

SENTENCIA, 25622/04 del 29 DE MAYO DE 2006

Nro.Fallo: 06040282

---

Identificación SAIJ: E0013981

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-ESTADIOS-VENTA AMBULANTE-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Si el Club Atlético River Plate tercerizó mediante contratos de concesión la explotación del servicio de venta ambulante, y en puestos fijos la de venta de determinados productos alimenticios y bebidas, resulta pertinente la doctrina de la CSJN sentada en la causa "Rodríguez, Juan c/Cía. Embotelladora Argentina S.A. y otro" del 15.04.93, por implicar la explotación de un servicio correspondiente a un ramo que no hace a la actividad normal y específica del establecimiento perteneciente al concedente, lo cual excluye la invocación útil del art. 30 LCT a los efectos de imponerle una responsabilidad solidaria por las obligaciones del concesionario.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Lescano. Morando.)

Díaz, Darío Ruben c/ Plataforma Cero S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 1917/200 del 31 DE MAYO DE 2006

Nro.Fallo: 06040316

---

Identificación SAIJ: E0013994

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-SOLIDARIDAD: IMPROCEDENCIA-SUPERMERCADO

Tratándose de un trabajador dependiente de una empresa dedicada a proveer verduras a varios supermercados, la responsabilidad solidaria que se pretende extender a la codemandada (supermercado) excede ampliamente el sentido del art. 30 de la LCT. Así, si el dependiente realizaba labores tendientes al lavado y envasado de ciertas verduras que eran distribuidas a distintos supermercados, mal puede reputarse que tales servicios hagan a la “actividad normal y específica” de un supermercado, la cual está dada por la venta de mercaderías comestibles, mas no por el lavado y envasado de los productos por ella vendidos. Es que admitir lo contrario llevaría al absurdo de condenar en forma solidaria a cualquier comercio, como consecuencia de las labores realizadas por dependientes de empresas elaboradoras de mercaderías que ellos comercializan, tal como sería el supuesto de un empleado de una fábrica de enlatados o de congelados en las cuales, también intervienen sus dependientes, lavando los productos y envasándolos.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Scotti. Corach.)

Peralta, Amado Agustín c/ Rivara Germán y otros s/ despido.

SENTENCIA, 20888/99 del 29 DE MAYO DE 2006

Nro.Fallo: 06040326

---

Identificación SAIJ: E0013997

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SOLIDARIDAD-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-SUPERMERCADO

En el caso de un empleado de una empresa dedicada a la prestación de servicios informáticos, que trabajaba como “data entry” para Disco S.A. (esto es, ingresar datos en el sistema informático de esta empresa vinculados con el sistema de puntaje acumulado por compra según el sistema de tarjetas Disco Plus), cabe hacer lugar a la responsabilidad solidaria de Disco S.A. en los términos del art. 30 LCT, por cuanto esta empresa cedió parte de su establecimiento a la empleadora del demandante para la realización de tareas informáticas, las cuales le son imprescindibles y están integradas de modo permanente a su actividad propia y específica como es la venta de mercaderías en los supermercados

que explota. Una empresa de tamaño envergadura no podría funcionar eficientemente sin un sistema informático, máxime cuando ofrece a su clientela la llamada tarjeta Disco Plus.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Porta. Eiras.)

Fraschini, Patricio Oscar c/ Disco S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 3822/200 del 31 DE MAYO DE 2006

Nro.Fallo: 06040329

---

Identificación SAIJ: E0014003

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-TAREAS DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

“La controversia principal traída a conocimiento de esta alzada es que la actividad “específica” de la Fundación Universidad Católica Argentina Santa María de los Buenos Aires se refiere a la enseñanza, de la cual cabe considerar —a los fines que interesan— conceptualmente excluida la atinente al mantenimiento y limpieza de sus instalaciones, que se demostró fue contratada y realizada por la empresa en la cual prestó tareas dependientes la actora. Tal conclusión está guiada por la apreciación cuidadosa que requiere, en cada caso, la aplicación del supuesto de responsabilidad de que se trata, en procura del correcto alcance de sus términos; ello implica que, sin desnaturalizar el sentido protector con el cual jurídicamente ha sido concebido dicho supuesto, se avenge toda interpretación desmesurada que lleve a perder el significado de las palabras utilizadas por el legislador. Desde tal perspectiva, considero que la codemandada Fundación universidad Católica Argentina no debe responder como se pide, por lo que corresponde confirmar en este aspecto la sentencia apelada”. (del voto del Dr. Mario Fera al que adhirió el Dr. Stortini).

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fernandez Madrid. Fera. Stortini)

“Alegre, Alejandra Beatriz c/ Organización de MantenimientoIntegral y Limpieza S.A. y otro s/ Despido”.

SENTENCIA, 5178/04 del 12 DE JULIO DE 2006

Nro.Fallo: 06040335

---

Identificación SAIJ: E0014051

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TAREAS DE LIMPIEZA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

La actividad relativa a la limpieza (el trabajador dependiente de Buenos Aires Wash S.R.L., limpiaba los vidrios de los locales Mc Donalds y de los “park, esto es, estacionamientos o lugares donde se compra desde el automóvil) no coincide con la normal y específica de Mc Donalds (nombre de fantasía de la codemandada Arcos Dorados S.A.). Esta última es una empresa que tiene como actividad principal el expendio de comidas rápidas y, por ello, no se verifica en el caso el supuesto contemplado en el art. 30 LCT. A fin de admitir la solidaridad que establece dicha norma, debe analizarse si existe



correspondencia entre la actividad desplegada por la empleadora y la actividad concreta que despliega la principal, y es evidente que una empresa que brinda servicios de limpieza a terceros no desarrolla la actividad específica propia del establecimiento de otra que se dedica al expendio de comidas rápidas. (Del voto del Dr. Pirolo, en minoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo. González. Vazquez Vialard.)

GIMENEZ GALEANO JOSE ALFREDO c/ BUENOS AIRES WASH S.R.L.Y OTROS s/ DESPIDO .

SENTENCIA, 10056/20 del 12 DE JUNIO DE 2006

Nro.Fallo: 06040361

---

Identificación SAIJ: E0014050

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TAREAS DE LIMPIEZA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: PROCEDENCIA

Toda vez que en la fabricación de alimentos, la limpieza se advierte como un factor esencial en tanto se trata de un producto destinado al consumo humano, la limpieza hace a la actividad normal, propia y específica de Mc Donalds, puesto que aquélla integra el bien o servicio que este establecimiento ofrece. (Del voto de la Dra. González, en mayoría).

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo. González. Vazquez Vialard.)

GIMENEZ GALEANO JOSE ALFREDO c/ BUENOS AIRES WASH S.R.L.Y OTROS s/ DESPIDO .

SENTENCIA, 10056/20 del 12 DE JUNIO DE 2006

Nro.Fallo: 06040361

---

Identificación SAIJ: E0014068

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EMPRESA TELEFONICA-AGENTE OFICIAL-TELEFONÍA MOVIL-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

Resulta solidariamente responsable, en los términos del art. 30 LCT, Telecom Personal S.A. por la explotación del servicio de telefonía móvil celular que llevara a cabo la agencia comercial codemandada. Ello así, pues dichas agencias en la práctica no se han limitado a la venta de aparatos y accesorios, sino que han comercializado también líneas telefónicas según el esquema de ventas diseñado por la principal (Telecom Personal S.A.).En este sentido no se desconoce que las empresas pueden segmentar su actividad (tercerizar determinadas facetas que integran la unidad técnica de ejecución), pero el art. 30 LCT en tales casos establece que, ante la delegación de "trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento", la principal responde por las deudas laborales que contraen sus contratistas. (Del voto de la Dra. González que cambia su criterio sobre el tema).

## REFERENCIAS

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (González. Vázquez Vialard.)  
Rodríguez, Alicia Mercedes c/ Tecno Consult S.A. y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 94023 del 22 DE DICIEMBRE DE 2006  
Nro.Fallo: 06040371

---

Identificación SAIJ: E0014069

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-ESTABLECIMIENTOS DE ENSEÑANZA-TAREAS DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

“La controversia principal traída a conocimiento de esta alzada es que la actividad “específica” de la Fundación Universidad Católica Argentina Santa María de los Buenos Aires se refiere a la enseñanza, de la cual cabe considerar —a los fines que interesan— conceptualmente excluida la atinente al mantenimiento y limpieza de sus instalaciones, que se demostró fue contratada y realizada por la empresa en la cual prestó tareas dependientes la actora. Tal conclusión está guiada por la apreciación cuidadosa que requiere, en cada caso, la aplicación del supuesto de responsabilidad de que se trata, en procura del correcto alcance de sus términos; ello implica que, sin desnaturalizar el sentido protector con el cual jurídicamente ha sido concebido dicho supuesto, se avenge toda interpretación desmesurada que lleve a perder el significado de las palabras utilizadas por el legislador. Desde tal perspectiva, considero que la codemandada Fundación universidad Católica Argentina no debe responder como se pide, por lo que corresponde confirmar en este aspecto la sentencia apelada”. (del voto del Dr. Mario Fera al que adhirió el Dr. Stortini).

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Fernandez Madrid. Fera. Stortini.)  
“Alegre, Alejandra Beatriz c/ Organización de MantenimientoIntegral y Limpieza S.A. y otro s/ Despido”.  
SENTENCIA, 58981 del 12 DE JULIO DE 2006  
Nro.Fallo: 06040372

---

Identificación SAIJ: E0014150

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-DOCTRINA DE LA CORTE-TERCERIZACION DE SERVICIOS-VENTA AMBULANTE-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Resulta de aplicación la doctrina emanada del fallo de la C.S.J.N. en autos: “Rodríguez, Juan c/Cia. Embotelladora Argentina S.A. y otro” del 15/4/93 ante el caso de un club de fútbol que ha tercerizado mediante contratos de concesión la explotación del servicio de venta ambulante y venta de determinados productos alimenticios y bebidas en puestos fijos dentro del club, puesto que la explotación de un servicio correspondiente a un ramo que no hace a la actividad normal y específica del establecimiento perteneciente al concedente, excluye la invocación útil del art. 30 LCT a los efectos de imponerles una responsabilidad solidaria por las obligaciones del último —en el caso, del concesionario— (*in re* “Paolini, Vanina Florencia v. Havanna S.A. y otros s/ despido”, sent. 32.106, 24/09/04 “.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Catardo.)

Montenegro, Julio Oscar c/ Plataforma Cero S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 33496 del 21 DE JULIO DE 2006

Nro.Fallo: 06040420

---

Identificación SAIJ: E0014220

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-  
ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

Para que nazca la responsabilidad solidaria de una empresa por las obligaciones laborales de otra, es menester que aquella contrate o subcontrate con ésta servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento (conf. arg. art. 30 LCT); es decir que entre ambas se constituya una unidad técnica de ejecución. En este sentido, no es lógico pensar que el propietario de un inmueble (shopping), de objeto social muy distinto a las explotaciones que allí giran (vgr. cines, bares, restaurantes, venta de entradas de espectáculos, comercios de ropa y electrodomésticos, sesiones de cama solar, gimnasio, perfumería, etc.) tuviera que responder por todas y cada una de las obligaciones insatisfechas de sus locatarios, denotando que —por el carácter propio de la locación— es obvio y evidente que no se ha incurrido en una “cesión” del “establecimiento o explotación” propios al permitir prestar por un tercero, dentro de sus dependencias, cualquiera de las actividades referidas (En el caso, Inversora Bolívar S.A. —antes Alto Palermo S.A.— firmó con Lengas S.A. emprendimiento gastronómico cuyo nombre de fantasía era “Valentino”- un contrato de locación, y fue eximido de la responsabilidad del art. 30 LCT).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ruiz Díaz.)

RODRIGUEZ, NORMAN CRISTIAN c/ LENGAS S.R.L. y otro s/ Despido.

SENTENCIA, 39454 del 9 DE AGOSTO DE 2006

Nro.Fallo: 06040468

---

Identificación SAIJ: E0014208

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TAREAS DE LIMPIEZA-ESTUDIO JURÍDICO-ACTIVIDAD NORMAL Y  
ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO: IMPROCEDENCIA

Las tareas de limpieza no hacen a la actividad normal y específica propia de un estudio jurídico (establecimiento). Un estudio jurídico no es una empresa de limpieza que en el marco del art. 30 LCT pueda ceder, contratar ni subcontratar servicios de limpieza.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Lescano.)

ENRIQUEZ Rosa Noemí y otros c/ AMERICA SERVICIOS S.R.L. y Otro s/ Despido.

SENTENCIA, 33542 del 28 DE AGOSTO DE 2006

Nro.Fallo: 06040457

---

Identificación SAIJ: E0014210

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EMPRESA TELEFONICA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

No cabe aplicar la responsabilidad solidaria establecida en el art. 30 LCT a la empresa licenciataria del servicio de radiocomunicación celular móvil, como consecuencia de las tareas desplegadas por el actor en una empresa dedicada a la provisión e instalación de estructuras metálicas de sostén de antenas, necesarias para la captación y emisión de ondas, que utiliza para la prestación de su servicio. A los fines del art. 30 LCT, sólo interesan los supuestos en los que una empresa de telefonía celular, contrata o subcontrata con un tercero la prestación misma de los servicios de telefonía celular. Son ajenos a su ámbito los múltiples contratos de otro tipo que celebre con empresas de ramos diferentes — como en el caso, una de construcción e instalación de estructuras metálicas de sostén, incluida en la CCT 260/75, que rige en la industria metalúrgica—, todos los cuales, normalmente serán necesarios para la ejecución del proceso productivo -en sentido amplio propio del tipo de establecimiento que explota, o coadyuvarán a su mejor realización.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Catardo.)

BARBITTA, ALFREDO ESTEBAN c/ GAMMA S.R.L. ESTRUCTURAS Y SERVICIOS PARA TELECOMUNICACIONES Y s/ DE

SENTENCIA, 33540 del 28 DE AGOSTO DE 2006

Nro.Fallo: 06040458

---

Identificación SAIJ: E0014316

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EMPRESAS DE SERVICIOS EVENTUALES-RELACIÓN DE DEPENDENCIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

El art. 29, 3er. párrafo de la LCT establece que “los trabajadores contratados por empresas de servicios eventuales...serán considerados en relación de dependencia, con carácter permanente continuo o discontinuo, con dichas empresas”. Así, el legislador ha partido de la base de considerar que, si bien los trabajos que realiza el dependiente son extraordinarios para la empresa usuaria, no lo serían para la de servicios eventuales, ya que la provisión de empleados para este tipo de trabajos hace a su giro normal y habitual.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Moroni.)

Ramirez, Osvaldo Guillermo c/ Employs S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 91713 del 29 DE SETIEMBRE DE 2006

Nro.Fallo: 06040521

---

Identificación SAIJ: E0014875

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-GASTRONÓMICOS

La empresa codemandada, dedicada a la fabricación de productos alimenticios, resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, respecto de la empresa que explotaba el servicio de comedor en su establecimiento, ya que al encontrarse la primera ubicada fuera del área urbana, dichas tareas deben considerarse integrantes de la actividad normal de ésta y que coadyuvan a su objetivo final.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (C./Sc.)

Aguilar, Gustavo Antonio c/ Natural Foods Industrial ExportadoraSA y otro s/ despido

SENTENCIA, 15321 del 26 DE JUNIO DE 2007

Nro.Fallo: 07040099

---

Identificación SAIJ: E0015320

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-OBROS DE LA CONSTRUCCION-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA  
DEL ESTABLECIMIENTO

El art. 17 de la ley 25013 modificó el art. 30 de la LCT. Tal directriz no resulta sin más aplicable al caso de Telefónica Móviles Argentina S.A. pues sólo corresponde su proyección si las tareas que específicamente desarrolló el actor pueden calificarse como integrantes de la actividad normal, específica y propia de la empresa telefónica. El Alto Tribunal ha sostenido con relación al presupuesto de solidaridad previsto en el art. 30 de la LCT que “la norma comprende la hipótesis en que un empresario encomienda a un tercero la realización de aspectos o facetas de la misma actividad que desarrolla en su establecimiento. Son supuestos que completan o complementan la actividad del propio establecimiento, esto es, la unidad técnica de ejecución destinada al logro de los fines empresarios a través de una o más explotaciones (art. 6º de la LCT).” (cfr. CSJN *in re* “Rodríguez Ramón c. Cía. Embotelladora Argentina S.A. y otro”). Teniendo en cuenta que la actividad de Telefónica Móviles Argentina S.A. consiste en la “prestación del servicio de telefonía móvil”, no puede considerarse que la

actividad desplegada por el actor que fuera descripta en el escrito de inicio que coincide con el objeto social de Hexacom S.A. y consiste en “.realizar por cuenta propia, de tercero y/o asociada a terceros, las siguientes actividades: a) ingeniería, construcción, montaje, mantenimiento y puesta marcha de obras para comunicaciones y plantas complementarias.”, fuera normal y específica en los términos de lo normado en el aludido art. 30 de Teléfonica Móviles Argentina S.A. (Sumario confeccionado por el SAIJ).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 25013 Art. 17

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Miguel Ángel Maza, Graciela A. González)  
MORLA MAXIMILIANO MATIAS c/ HEXACOM S.A. Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 95592 del 10 DE MARZO DE 2008  
Nro.Fallo: 08040001

.....  
Identificación SAIJ: E0014961

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-REPARTO A DOMICILIO-SUPERMERCADO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

El reparto a domicilio de los productos comercializados por el supermercado constituye un servicio inescindible de la comercialización en sí misma, teniendo en cuenta las preferencias y costumbres de los consumidores que eligen —si lo consideran de mayor comodidad— que las mercaderías que adquieran les sean entregadas en sus domicilios en lugar de llevarlas consigo al momento de efectuar las compras. Por ello, el supermercado resulta solidariamente responsable frente al trabajador, en los términos del art. 30 LCT, junto con la empresa contratada a efectos de llevar a cabo las entregas a domicilio.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala I (Vilela. Pirroni.)  
Ponce Fernando Ariel c/ Recorridos SRL y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 84370 del 24 DE MAYO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040163

.....  
Identificación SAIJ: E0015483

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-REPOSICION DE PRODUCTOS-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La litigante argumenta que las partes estuvieron ligadas por un contrato de naturaleza comercial por medio del cual contrató los servicios de Bayton para la prestación de servicios de promoción, confección

de transfers y relevamiento de datos de productos de Gillette en sus clientes indirectos, tareas todas que —de conformidad con el objeto societario— no se correspondían con trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia de dicha empresa. Sin embargo, se aprecia que de los elementos de juicio aportados a la causa hubo una subcontratación con la demandada Bayton Servicios Empresarios S.A. por la cual esta última prestó servicios de merchandising a Gillette y que dichas tareas consistían en la reposición de productos en supermercados, hipermercados, clientes mayoristas, farmacias y perfumerías incluyendo además el mantenimiento adecuado de las góndolas donde se comercialicen los productos, así como la toma y remisión de información del punto de venta. Con base en tales circunstancias cabe convenir que resulta válida la consideración acerca de que la actividad objeto de la contratación se enmarca dentro de la calificación de “normal y específica propia” del establecimiento de Gillette Argentina S.A. en la medida en que se tenga presente que las tareas de promoción y reposición de productos perfeccionó un cierto tramo de la unidad técnica de ejecución que conforma la actividad de la contratante (Gillette Argentina S.A.) en tanto que dicha actividad contribuyó a la obtención de la finalidad perseguida que no es otra que la comercialización y distribución de sus productos (arts. 6 y 30 LCT), según así resulta del informe suministrado por el perito contador. (Sumario confeccionado por el SAIJ).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6 al 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Stortini, Corach)

MORENO FEDERICO c/ BAYTON SERVICIOS EMPRESARIOS S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 16058 del 23 DE ABRIL DE 2008

Nro.Fallo: 08040136

.....  
Identificación SAIJ: E0015578

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-CONTRATO DE FRANQUICIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO: IMPROCEDENCIA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

La relación que unía a las codemandadas, era un denominado “contrato de franquicia comercial y licencia de marca”, en el cual el franquiciante otorga al franquiciado y este acepta, la franquicia para la comercialización de productos, fabricados por el primero bajo el nombre de una marca; ello se da por un período determinado, en el cual se autorizará al franquiciado a la utilización de la marca y exclusividad en un territorio determinado. Asimismo, y tal como está detallado en el contrato, en esta práctica comercial los concedentes de la franquicia se vinculan sin asumir riesgo crediticio alguno, ya que es el franquiciado quien tiene absoluta y exclusiva responsabilidad por las relaciones de trabajo generadas como consecuencia de la explotación del local. No puede inferirse de tal situación, que la actividad normal y específica del franquiciante esté constituida por las tareas que el trabajador desarrollaba o que haya actuado en calidad de coempleador. (Sumario confeccionado por el SAIJ).

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (LUIS A. CATARDO, GABRIELA A. VAZQUEZ)

DE CANDIDO, PABLO MAXIMILIANO c/ PALERVA S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 35592 del 27 DE OCTUBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040204

---

Identificación SAIJ: E0015580

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-CONTRATO DE FRANQUICIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: PROCEDENCIA

La figura contractual de la “franquicia” que con denodado esfuerzo la recurrente intenta oponer, enalteciéndolo como un elemento defensivo determinante, ya que -a su modo de ver- permitiría apartarse del principio general en materia de solidaridad, debo advertir que tal argumento per se no es un eximente de responsabilidad absoluto, dado que debe ser ponderado sobre el análisis de las pruebas y casuística de cada planteo; al respecto, este Tribunal ha expresado, mediante votación que he tenido la oportunidad de encabezar, que: “...no se trata de un empresario que suministra a otro un producto determinado, desligándose expresamente de su ulterior procesamiento, elaboración y distribución...” (como sostuvo nuestra Corte Suprema en el mentado fallo “Rodríguez...” Fallos 316: 713) sino que la venta por terceros de los productos que ella elabora (y de los que se reserva también la posibilidad de “comercializar y distribuir”) hace a su actividad propia y específica y al cumplimiento de ese objeto social para el cual fue creada (la franquiciante)... está entonces a la vista que ésta no se limita pura y exclusivamente a la fabricación de productos alimenticios sino que se concreta y nutre esencialmente con la comercialización de los mismos, sin los cuales —hasta parece obvio— no tendría ningún sentido producirlos (cfme. arg. art. 30 de la LCT). (Sumario confeccionado por el SAIJ).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (NÉSTOR MIGUEL RODRÍGUEZ BRUNENGO, ESTELA MILAGROS FERREIRÓS)  
LAZARTE, PAOLA KARINA Y OTROS c/ SEFAMA S.A Y OTROS s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 41172 del 9 DE SETIEMBRE DE 2008  
Nro.Fallo: 08040206

---

Identificación SAIJ: 10004754

**SUMARIO**

INDUSTRIA PETROLÍFERA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)- APLICACIÓN DE LA LEY LABORAL-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

Resulta aplicable la solidaridad del art. 30 de la LCT. cuando se trate de la contratación o subcontratación de trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, como en el caso de autos en que la tarea que realizara el actor —anclajes de vientos y/o contravientos en equipos de terminación y pooling— se corresponden con “trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia” de la empresa codemandada —dedicada a la perforación, reparación, terminación y pulling de pozos petrolíferos— ya que, de la adecuada realización de las obras de anclaje depende la estabilidad de la torre; de allí que es esencial la debida supervisión de las mismas que indudablemente hacen a la actividad “normal y específica” de la empresa co-demandada.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA, SANTA CRUZ



(Clara Salazar - Ricardo Alberto Napolitani - Daniel Mauricio Mariani - Enrique Osvaldo Peretti - Juan José Maiale)

ROMERO SAMUEL SANTIAGO c/ GONZALEZ MIRIAM Y OTRO s/ INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO Y COBRO DE PESOS

CASACIÓN, 455 del 5 DE AGOSTO DE 2008

Nro.Fallo: 08230012

---

Identificación SAIJ: E0016273

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

En antijurídica, por abusiva, aquella tercerización que contraría los fines que la ley tuvo en mira al reconocer el derecho o bien aquella por cuyo conducto se excede los límites impuestos por la buena fe, la moral o las buenas costumbres. La ilicitud se concreta cuando una empresa contrata a otra para que le provea servicios propios de su actividad normal y específica, a ser cumplidos en el establecimiento de aquella, pero no con la aspiración lícita de que la especialidad de la tercera contratada aporte excelencia o mejores resultados en la gestión debido a su experiencia en el rubro (seguridad, limpieza, etc), sino con el mero afán de evadir el pago del superior salario de convenio que debería abonar si la tarea fuera realizada a través del empleo de aquellos trabajadores que, según las categorías específicas existentes en el convenio colectivo de su actividad propia, tienen asignadas esas funciones en su organización ordinaria.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo-Morando-Vázquez)

Altamirano, Norma c/ City Hotel S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 37125 del 30 DE ABRIL DE 2010

Nro.Fallo: 10040089

---

Identificación SAIJ: E0016878

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

En el caso, Bridgestone Firestone Argentina S.A.I.C., cuya actividad principal consiste en la fabricación y venta de neumáticos, contrató con otra empresa tareas de mantenimiento de determinadas máquinas e instalaciones de equipos para la fabricación de los productos. La actividad contratada integró la normal y específica de la demandada. Si esta empresa, por motivos de conveniencia propia, mayor eficiencia, etc., “fragmentó” su actividad, justo es que responda de igual modo que si hubiera utilizado su propia estructura productiva y personal para llenar funciones inescindibles del núcleo de su actividad. Cabe recordar que el art. 30 LCT establece la solidaridad del contratista principal cuando el subcontratista de trabajos o servicios “correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento” omite, respecto de su personal, el cumplimiento “de las normas relativas al trabajo y a los organismos de la seguridad social”.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Marino-Pinto Varela)

“Schoenfeld Alberto Andrés c/ Bridgestone Firestone ArgentinaSAIC y otro s/ despido

SENTENCIA, 95273 del 31 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040083

---

Identificación SAIJ: E0016899

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-OBRAS SOCIALES

Aún cuando la principal actividad “normal y específica” de una obra social, en el marco de la ley 23.660 no resulta la prestación médico asistencial a sus afiliados, lo que cobra especial relieve es si cedió o no, parte del “establecimiento o explotación habilitado a su nombre”. Para ello corresponde acudir a la definición de “establecimiento” del art. 6 de la LCT consistente en la “unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa, a través de una o más explotaciones”. Aún cuando la obra social no se encuentra obligada a la prestación médico asistencial directa de sus afiliados, lo jurídicamente relevante es que si, como en el caso, decidió tener a su cargo la explotación de un centro médico que funcionaba en su establecimiento y decidió no explotarlo en forma directa, sino que consideró más conveniente ceder la administración o gerenciamiento a un tercero, debe responder solidariamente en los términos del art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 23.660

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo-González)

FERRO SUSANA BEATRIZ c/ IARAI S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 99021 del 14 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040094

---

Identificación SAIJ: E0016903

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

Resulta capciosa la fórmula empleada por la reforma al art. 30 LCT al referirse a la actividad normal y “específica”, tendiente a romper la finalidad de dicha ley en sí misma, que busca establecer un esquema de protección al trabajador, que no le impida al empleador tercerizar a su gusto, mas sin colocar al dependiente en situación de riesgo. La reforma, en cambio, en un avance claramente inconstitucional, que al violar la lógica de la LCT hace lo propio con el art. 14 *bis* mismo de la Constitución Nacional, ha procurado por el contrario que el empleador se desentienda de aquellos aspectos de su actividad que puedan ser atendidos terceras empresas, pero sin preocuparse por la suerte del trabajador. De ahí, el excluyente calificativo de “específica” que permite, sin mayor ejercicio de reflexión, dejar fuera del arco de responsabilidad del principal todo aquello que no se compadezca con el corazón de su actividad, lo que deriva al absurdo de que, contrariamente a lo que es la práctica

comercial, sólo un aspecto de la misma resulta propia, lo que diera por resultado un fallo como "Rodríguez c/Cía. Embotelladora".

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Constitución Nacional Art. 14, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Cañal-Rodríguez Brunengo)

MONTENEGRO JULIO OSCAR c/ PLATARFORMA CERO S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 92499 del 31 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040097

.....  
Identificación SAIJ: E0017126

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

Para definir el ámbito de aplicación del art. 30 LCT debe considerarse que una actividad resulta inescindible de la principal si integra la definición del producto (bien o servicio) ofrecido o esperado por los destinatarios, según las expectativas del mercado o que se trata de aspectos o facetas de la misma actividad que se desarrolla en el establecimiento principal. Desde tal directriz, para analizar la atribución de responsabilidad prevista en dicho artículo, debe tenerse en cuenta no solo el modo en que se estructura la actividad de la prestataria, sino la índole de la actividad por que se reconoce a la usuaria en el mercado.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (González-Pirolo)

DIAZ, DARIO RUBEN c/ PLATAFORMA CERO S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 98770 del 30 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040536

.....  
Identificación SAIJ: E0017127

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

Para que resulte de aplicación el supuesto atributo de responsabilidad previsto en el art. 30 LCT, es necesario determinar que dentro de la actividad subcontratada, el trabajador (no ya la actividad) cumple su tarea en beneficio directo del principal. Esta condición aparece en el cuartopárrafo del artículo 30 LCT, donde la solidaridad generada por las condiciones anteriores queda limitada al grupo de beneficiarios conformado por el personal que ocupen en la prestación de dichos trabajos o servicios. Ergo, aun cuando la subcontratista lleve a cabo una tarea normal y específica propia respecto del contratista principal, la solidaridad no podría ser invocada por un trabajador cuyos servicios no hubieren sido aprovechados exclusivamente por el principal.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (González-Pirolo)

DIAZ, DARIO RUBEN c/ PLATAFORMA CERO S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 98770 del 30 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040536

## II | Servicio telefónico

Sumario nro. E0021862

### TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES

### TEXTO

Las constancias de la causa demuestran el vínculo comercial que unió a Got S.A. con Telecom Argentina S.A., a tal punto que la actividad desplegada por aquella importó la cesión por parte de esta última de un quehacer normal y específico propio, conforme las previsiones del artículo 30 de la L.C.T. Así, de la prueba pericial contable surge acreditado el ofrecimiento para actuar como agencia a favor de Got S.A. por parte de Telecom Argentina S.A., a fin de que realice la gestión integral de ventas a terceros de conexiones al servicio de telecomunicaciones móviles (SCM) prestado por Personal. A partir de ello las tareas desempeñadas por la accionante para Got S.A. resultan conceptualmente inescindibles, a los fines que aquí interesan, de la actividad normal y específica propia - asumida y acreditada- de Telecom Argentina S.A., esto es la prestación de servicios de telecomunicaciones, lo que determina el concreto encuadramiento del caso en el artículo 30 de la L.C.T.

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Craig-Pose)  
Garnica, Nela Yanina c/ Got S.A. y otro s/ despido  
SENTENCIA del 27 DE JUNIO DE 2019

.....

Sumario: E0019455

### SUMARIO

EMPRESA TELEFÓNICA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECÍFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO

La empresa de telefonía codemandada es solidariamente responsable, toda vez que no se concibe la actividad que desarrollaba la misma sin las tareas de venta de productos "puerta a puerta" desarrolladas por el actor que, si bien pueden calificarse de accesorias, son permanentes e indivisibles de la principal. El objeto social de la dicha empresa no se concreta solamente en la prestación del servicio sino que se nutre esencialmente de la comercialización de los mismos sin los cuales no tiene sentido la prestación del servicio.

Fuente: SAJ

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO. CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 01 (Gabriela A. Vázquez, Gloria M. Pasten de Ishihara, Julio Vilela)  
SAAVEDRA, DIEGO HERNAN c/ CASEROS COMUNICACIONES S.A. Y OTROS s/ DESPIDO  
SENTENCIA del 14 de Diciembre de 2012

.....  
Identificación SAIJ: E0017612

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELEFONÍA CELULAR

Es indudable que esta actividad persigue la obtención de lucro, que es el fin último de la empresa comercial, y tal objetivo no podría alcanzarse sin operaciones comerciales que impliquen ingresos para la empresa. En consecuencia, lo sostenido por la quejosa en el sentido de que su objeto social está constituido exclusivamente por la prestación del servicio de telecomunicaciones no resulta eficaz para evitar la solidaridad establecida por el art. 30 LCT, ya que es evidente que tal actividad es parte de un proceso más amplio que necesariamente debe incluir, como actividad normal y específica del establecimiento, la “comercialización” de los servicios (en el caso venta de equipos de telefonía celular con líneas para cargar con tarjeta o con abonos).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (Oscar Zas, Enrique Néstor Arias Gibert)  
GOMEZ, GUILLERMO RAUL c/ CUATRO NORTES SRL Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA del 23 DE ABRIL DE 2012

.....  
Identificación SAIJ: E0016300

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-CALL CENTER

Resultan solidariamente responsables, en los términos del art. 30 LCT la empresa para la que prestaba servicios el actor y que brindaba asistencia técnica telefónica a una cartera de clientes que eran usuarios adquirentes de los productos informáticos fabricados por la otra empresa codemandada. La inescindibilidad de las actividades de ambas firmas accionadas deriva del concepto de unidad técnica de ejecución destinada al logro de la empresa principal.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 01 (V-Pi)  
Guido Hernando c/ Sitel Argentina S.A. y otro s/ despido”  
SENTENCIA, 85824 del 17 DE MARZO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040109

.....  
Identificación SAIJ: E0012083

## SUMARIO

EMPRESA TELEFONICA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Toda vez que la empresa AT & T Argentina S.A. contrató a la co demandada Northel SRI para la comercialización de uno de sus productos, consistente en prescripciones de líneas telefónicas de larga distancia, puede inferirse que cedió parcialmente una de las facetas de la actividad específica y propia de su establecimiento, circunstancia que habilita la aplicación del dispositivo del art. 30 LCT, pues en el caso ha sido sustituida por la empresa contratista que fuera la empleadora directa de la accionante.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Balestrini.Pasini.)

Carrion Millan, Shirley c/ Northel S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 9808/02 del 16 DE MARZO DE 2004

Nro.Fallo: 04040062

.....

Identificación SAIJ: E0012256

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELEFONÍA CELULAR

La empresa cuyo objeto principal es ser operadora de un sistema de radiocomunicaciones móviles celular, en determinado corredor geográfico, llevado a cabo a través de la contratación de servicios de telefonía celular con personas físicas o jurídicas y, accesoriamente, la venta o alquiler de los aparatos necesarios a ese fin, lleva a concluir que dichos trabajos o servicios, en la terminología del art. 30 LCT son los mismos que se contratan o subcontratan con los agentes. No se trata de actividad accesorias a la que se cumple en el establecimiento del empresario principal, sino de la normal y propia de éste. (La Sala revisó el criterio expuesto en el precedente "Jattar", en lo relativo a las modalidades de la vinculación de empresas como la demandada, con sus agentes).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Billoch.)

Morin Lamoth Marcelo c/ Cia. de Radiocom.Móviles s/ Despido

SENTENCIA, 32083 del 15 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040187

.....

Identificación SAIJ: E0012189

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TELEFONÍA CELULAR-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La actividad de los agentes de empresas de telefonía celular que realizan los trabajos y servicios que a su vez cumple también otra sociedad —concurada, en el caso— contratista de la primera, resultan alcanzados por las previsiones del art. 30 LCT, ya que se trata de trabajos y servicios propios del

establecimiento, o establecimientos del contratista principal, que, concurrentemente, los efectúan fuera de dichos establecimientos. La captación de usuarios de los servicios en cuestión, la suscripción con ellos de contratos de prestación de los mismos y la venta, o comodato, de equipos telefónicos y sus accesorios, constituyen actividades típicas de los concesionarios, sin que la institución de cómo "agentes", o "agentes autorizados", implique la tercerización total de dicha actividad. Contratan, en definitiva con dichos terceros, la prestación de servicios propios de su establecimiento y de ello resulta la aplicación del art. 30 LCT. (en igual sentido: SD 28012 "Glasman, Luis c/G.R.B. SRL. y otro s/despido", SD 31436 del 29/8/03 "Dorado Cardozo, Mauro Nebel c/Soni Tel SRL. y otro s/despido", entre otras, ambas de la misma Sala).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Billoch. Morando.)

Schubert Miriam Alejandra c/ Tecno Consult S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 32043 del 27 DE AGOSTO DE 2004

Nro.Fallo: 04040131

.....

Identificación SAIJ: E0011135

## SUMARIO

SERVICIO DE TELEFONÍA MOVIL-EQUIPO DE TELEFONÍA MOVIL -RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): PROCEDENCIA

Quien comercializa aparatos de telefonía celular contribuye a lograr el fin de la empresa que presta tales servicios, porque sin la comercialización de los aparatos la prestación del servicio sería inútil. Por ello la empresa Miniphone S.A. resulta solidariamente responsable, en los términos del art. 30 LCT, con el agente que comercializaba los aparatos celulares por aquella provistos.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (RUIZ DIAZ-B.)

ROSER CATRIEL, HORACIO c/ RV COMUNICACIONES SRL Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 33762 del 28 DE JUNIO DE 2000

Nro.Fallo: 00040074

.....

Identificación SAIJ: E0011167

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TELEFONÍA CELULAR -SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

Si la empresa co-demandada (Compañía de Radiocomunicaciones móviles S.A.) no tenía como actividad normal, específica propia la venta o alquiler de aparatos celulares, sino que su giro empresarial lo constituía la prestación de servicios de telefonía celular, contratando agentes para la comercialización de los mismos (conforme surge de su estado social), tales circunstancias permiten



inferir que no resulta aplicable la solidaridad emergente del art. 30 de la LCT, con relación a la agencia demandada.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (GONZALEZ-BERMUDEZ)

FOSATI, AMALIA c/ CELRED ARL Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 89082 del 28 DE FEBRERO DE 2001

Nro.Fallo: 01040021

---

Identificación SAIJ: E0017514

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELEFONÍA CELULAR

La actividad de Telefónica Móviles Argentina S.A. no puede ser concebida sin la venta de los equipos cuya comercialización lleva adelante Smartphone. Por lo tanto, la misma hace a la normal y específica actividad de la empresa, máxime cuando va acompañada de la activación de la línea, puesto que sin ellos sería materialmente imposible operar en el sistema. Si en lugar de asumir la misma empresa la comercialización opta por tercerizarla ("fuera de su ámbito"), debe responder solidariamente por las obligaciones de su agente, ya que esa carga nace cualquiera sea el acto que dé origen a la relación comercial.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (VICTOR A. PESINO, LUIS A. CATARDO)

LUNA, MATIAS MAXIMILIANO c/ SMARTPHONE S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA del 9 DE NOVIEMBRE DE 2011

Nro.Fallo: 11040252

Nro.Fallo: 12040028

---

Identificación SAIJ: E0011738

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELEFONÍA CELULAR

Corresponde condenar solidariamente en los términos del art. 30 LCT a la empresa encargada de vender líneas telefónicas móviles y a la que vendía los equipos de comunicación necesarios. Esto es así en tanto los equipos provistos por la segunda constituyen parte de la actividad normal y específica de la primera. El argumento de la principal en el sentido de que su objeto social está constituido exclusivamente por la operación de un sistema de comunicaciones no resulta eficaz para evitar dicha solidaridad porque es evidente que la venta de equipos es parte de un proceso más amplio que la incluye.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (GUIBOURG EIRAS)

BARRIENTOS, MARÍA c/ CELLULAR TALK SRL Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 84235 del 7 DE NOVIEMBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02040187

---

Identificación SAIJ: E0012143

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-  
TELECOMUNICACIONES-TELEFONÍA CELULAR

El art. 30 LCT establece la obligación de cedentes y contratantes principales (en relación a tareas atinentes a la actividad normal y específica propia), en cuanto a exigir a los contratistas el adecuado cumplimiento de las normas del Derecho del Trabajo; y la extensión de la responsabilidad solidaria del principal frente a los incumplimientos de los cesionarios, contratistas o subcontratistas, respecto del personal que ocuparen en la prestación de dichos trabajos o servicios. (En el caso, las categorías laborales denunciadas por las actoras, que abarcaban tareas generales de oficina, no se identificaban con la actividad propia y específica de la codemandada, cual era la comercialización de telefonía celular).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (García Margalejo. Rodríguez.)

Galazzetti Mirtha c/ Comcel S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 67165 del 20 DE AGOSTO DE 2004

Nro.Fallo: 04040096

---

Identificación SAIJ: E0012455

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES-RESPONSABILIDAD  
SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES-TELEFONÍA CELULAR

La expresión utilizada por el legislador en el art. 30 LCT no hace referencia a que un empresario deba responder por los contratos de trabajo que celebren las otras empresas con quienes establece contratos comerciales, pero sí está indicando en una interpretación teleológica que quedan aprehendidas por la regla, tareas que a primera vista parecen accesorias, pero en realidad son engranajes imprescindibles para la obtención del objetivo empresario. En el caso, la actividad de comercializar los aparatos de telefonía celular, aunque pueda calificarse como accesorio, es de advertir que se presta normalmente, está integrada y es coadyuvante y necesaria para cumplir los fines de la empresa (prestación de un servicio público de comunicaciones), tarea sin la cual CRM no podría llegar a los clientes que utilizan sus servicios.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Ferreirós. Rodríguez Brunengo.)  
Ardanaz, María y otro c/ CCI S.R.L. y otro s/ Despido  
SENTENCIA, 38130 del 17 DE DICIEMBRE DE 2004  
Nro.Fallo: 04040327

---

Identificación SAIJ: E0012686

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA- TELECOMUNICACIONES-TELEFONÍA CELULAR

Siendo que Compañía de Radiocomunicaciones Móviles (CRM) le otorgó a COMSEL S.A. el derecho de promocionar y vender por cuenta y orden de CRM el Servicio de Radiocomunicación Móvil Celular que esta última brinda, con teléfonos móviles provistos por CRM, hubo una delegación de facultades para que COMSEL S.A. realizara tareas que son propias de CRM, que esta tenía a su cargo y que integra el iter que es necesario completar para lograr el objetivo que se propuso, esto es, poner a disposición de los usuarios la transmisión de fonemas a través de las bandas de 800 a 900 MHZ, contactando a los clientes para que adhieran al servicio que ella brinda. De modo tal que CRM delegó un tramo de su "actividad normal y específica: explotar económicamente el uso de las frecuencias de la banda que el Estado Nacional le autorizó a realizar, esto es vender a terceros el derecho de comunicarse mediante el uso de las frecuencias de 800 a 900 MHZ.

De allí, que CRM resulte solidariamente responsable, en los términos del art. 30 LCT, por el incumplimiento de normas relativas al trabajo y a los organismos de seguridad social por parte de incumplimiento de normas relativas al trabajo y a los organismos de seguridad social por parte de COMSEL S.A. (del voto del Dr. Vazquez Vialard, en mayoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Moroni. Vazquez Vialard. Guthmann.)  
Antonietti, Marcos Hugo c/ Comcel S.A. y otro s/ Despido  
SENTENCIA, 19549/03 del 31 DE MAYO DE 2005  
Nro.Fallo: 05040161

---

Identificación SAIJ: E0012687

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: ALCANCES-TELECOMUNICACIONES-TELEFONÍA CELULAR

La actividad de promoción y venta del Servicio de Radiocomunicación Móvil Celular para el uso de frecuencias de la banda de 800 a 900 MHZ, llevada a cabo por COMCEL S.A., no corresponde a la actividad normal y específica del giro empresario de CRM (Compañía de Radiocomunicaciones Móviles), dado que se trata de dos sociedades autónomas e independientes que poseen su propia organización de ventas y no están sujetas a control ni a vigilancia en el cumplimiento de sus funciones, estando COMCEL S.A. vinculada a CRM mediante un contrato de agencia de ventas. No rige, pues, la solidaridad establecida por el art. 30 LCT respecto de la codemandada CRM.(del voto del Dr. Moroni, en minoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Moroni. Vazquez Vialard. Guthmann.)

Antonietti, Marcos Hugo c/ Comcel S.A. y otro s/ Despido

SENTENCIA, 19549/03 del 31 DE MAYO DE 2005

Nro.Fallo: 05040161

---

Identificación SAIJ: E0013779

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SERVICIO DE COMUNICACIONES MOVILES

La comercialización o venta de celulares hace a la actividad normal y específica de Compañía de Radiocomunicaciones Móviles S.A., ya que no se concibe la explotación de un "servicio de radiocomunicaciones móviles" que no pueda ser utilizado por los usuarios sino es a través de aparatos de telefonía celular, de allí que dicha compañía resulta solidariamente responsable, en los términos del art. 30 LCT con el agente comercializador de los aparatos celulares.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Corach. Scotti.)

Cosano, Claudia Elisabet c/ Compañía de Radiocomunicaciones Moviles S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 25277/01 del 25 DE ABRIL DE 2006

Nro.Fallo: 06040184

---

Identificación SAIJ: E0015564

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EMPRESA TELEFONICA-TELEMARKETER-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

No existe solidaridad en los términos del art. 30 LCT entre Telefónica de Argentina S.A. y una empresa que presta servicios de tele marketing. La actividad normal propia y específica de ambas demandadas es bien distinta. Telefónica de Argentina S.A. es prestataria del servicio público de telecomunicaciones mientras que la empresa Atento de Argentina S.A. presta servicios de tele marketing incluyendo televenta, líneas de atención, telecobranzas y otros servicios de marketing y mercadotecnia, servicios empresariales relacionados con base de datos y no posee licencia para brindar servicios de telecomunicaciones. Si bien ambas empresas demandadas forman parte del grupo de empresas de Telefónica de Argentina, Atento ofrece servicios de atención a clientes a través de plataformas multicanal o contact centres: teléfono, fax e Internet mientras que Telefónica de Argentina S.A. opera servicios de telefonía fija (nacional e internacional), telefonía pública e Internet con las marcas Advance (dial up) y Speedy (banda ancha).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Roberto Eiras, Elsa Porta)

TORTOSA, ADRIANA BEATRIZ c/ ATENTO ARGENTINA S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 89964 del 7 DE JULIO DE 2008

Nro.Fallo: 08040194

---

Identificación SAIJ: E0015448

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
TRABAJADORES TELEFÓNICOS

La actora fue contratada como "operadora telefónica" por una empresa que funcionaba como call center para coordinar los turnos y traslados de los pacientes que una ART asistía en su carácter de prestataria de los servicios previstos en la Ley de Riesgos de Trabajo. No es posible escindir la actividad de ambas empresas, ya que la Resolución N° 310 del 10/09/02 de la Superintendencia de Riesgos de Trabajo dispuso como carácter obligatorio que las aseguradoras de riesgos de trabajo debían dar una credencial a cada afiliado con los datos que identifiquen a los trabajadores cubiertos, consignando como datos mínimos el nombre de la ART, su dirección y "un teléfono de acceso gratuito a fin de que puedan realizar las denuncias de siniestros o solicitar asistencia". Asimismo, dicha norma dispuso como obligación que las aseguradoras de riesgos de trabajo cuenten "con un Centro Coordinador de Atención Permanente (CeCAP) para afiliados". La función de este centro era la ejecutada por la actora "asistencia telefónica de pacientes en situaciones de gravedad, asignación de prestadores adecuados". Por todo ello la ART que contrató a una tercera empresa que empleó a la actora para efectuar tareas de su incumbencia, resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT con dicha empresa.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Vazquez. Catardo.)

Rodríguez Lorena Gabriela c/ SIAMEC SRL y otro s/ despido.

SENTENCIA, 34859 del 25 DE MARZO DE 2008

Nro.Fallo: 08040108

### III | Tareas de limpieza

Sumario nro. LL009442

**TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-TAREAS DE LIMPIEZA-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL  
ESTABLECIMIENTO-ENTIDADES BANCARIAS

**TEXTO**

Corresponde revocar una sentencia que condena solidariamente a una entidad financiera a indemnizar a una empleada que realizaba tareas de limpieza de forma subcontratada, toda vez que dicho pronunciamiento extiende desmesuradamente el ámbito de aplicación del Art. 30 de la LCT, desnaturalizando su contenido al asignarle un significado que excede inaceptablemente sus fines.

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.30*

**FALLOS**

CAMARA DE APELACIONES EN LO CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA , GENERAL PICO, LA PAMPA

Sala A (Alejandro PÉREZ BALLESTER - Mariano C. MARTÍN)

Holman, Rosana Elisabet c/ Servicios Integrados Bahía Blanca S.A. y otro s/ despido indirecto

SENTENCIA del 6 DE JULIO DE 2022

Sumario nro. LL009443

**TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-TAREAS DE LIMPIEZA-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL  
ESTABLECIMIENTO-ENTIDADES BANCARIAS

**TEXTO**

La actividad de limpieza, más allá de ser imprescindible en todo lugar (no solo en una institución bancaria), no podía entenderse integrada a la actividad normal y específica de la codemandada en forma solidaria. Dicha tarea no se encontraba dentro del objeto de la empresa y no integraba la definición de los productos ofrecidos por el banco. El trabajo de limpieza prestada por la accionante era accesorio y remoto de la actividad específica propia de la entidad bancaria: la intermediación financiera.

**FALLOS**

CAMARA DE APELACIONES EN LO CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA , GENERAL PICO, LA PAMPA

Sala A (Alejandro PÉREZ BALLESTER - Mariano C. MARTÍN)

Holman, Rosana Elisabet c/ Servicios Integrados Bahía Blanca S.A. y otro s/ despido indirecto

SENTENCIA del 6 DE JULIO DE 2022

Sumario nro. LL009444

**TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-TAREAS DE LIMPIEZA-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL  
ESTABLECIMIENTO-ENTIDADES BANCARIAS

**TEXTO**

Las tareas de limpieza prestadas por la actora se erigen como accesorias y remotas de la actividad específica propia de un banco: servicios de la banca minorista, inmobiliarios y financieros. Si bien para la codemandada solidaria las labores de aseo en la sucursal resultan necesarias para

brindar un satisfactorio servicio a sus clientes, lo cierto es que no hacen a su objeto social propiamente dicho. Por ende, no puede afirmarse que haya existido entre las codemandadas una unidad técnica de ejecución -en los términos concebidos por el art. 6 de la LCT- en el proceso productivo de la actividad central -servicios bancarios- de la empresa principal locataria del servicio de limpieza.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.6*

#### **FALLOS**

CAMARA DE APELACIONES EN LO CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA , GENERAL PICO, LA PAMPA

Sala A (Alejandro PÉREZ BALLESTER - Mariano C. MARTÍN)

Holman, Rosana Elisabet c/ Servicios Integrados Bahía Blanca S.A. y otro s/ despido indirecto

SENTENCIA del 6 DE JULIO DE 2022

### Sumario nro. LL009445

#### **TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-TAREAS DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ACTIVIDAD NORMAL Y ESPECIFICA PROPIA DEL ESTABLECIMIENTO-ENTIDADES BANCARIAS

#### **TEXTO**

El hecho de que la entidad bancaria decidiera optar por la limpieza ofrecida por la empresa prestadora de dicho servicio, pues naturalmente la actividad empresarial de aquella no se vincula con la prestación de servicios de esa índole, impide colegir que en el caso concreto la accionante haya cumplimentado trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia de la codemandada en forma solidaria.

#### **FALLOS**

CAMARA DE APELACIONES EN LO CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA , GENERAL PICO, LA PAMPA

Sala A (Alejandro PÉREZ BALLESTER - Mariano C. MARTÍN)

Holman, Rosana Elisabet c/ Servicios Integrados Bahía Blanca S.A. y otro s/ despido indirecto

SENTENCIA del 6 DE JULIO DE 2022

.....  
Identificación SAIJ: E0015866

#### **SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SUPERMERCADO-TAREAS DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Las tareas de limpieza complementan y son inescindibles de la actividad típica que corresponde al objeto principal de un supermercado, pues se trata de un servicio imprescindible para el normal desempeño de la comercialización, debido a que la confiabilidad de los productos que un supermercado comercializa, debe provenir ineludiblemente de un lugar adecuadamente limpio e higiénico. De allí que sea aplicable la solidaridad prevista en el art. 30 LCT a la sociedad que explota el supermercado "Jumbo". (Del voto de la Dra. Ferreirós, en mayoría).

#### **REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### **DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Ferreiros. Zas.)

Tabare Cayetana Delicia y otros c/ Urbaser Argentina S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 93763 del 25 DE NOVIEMBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040362

---

Identificación SAIJ: E0011168

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-TAREAS DE LIMPIEZA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL) -  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: ALCANCES

La limpieza ordinaria de las instalaciones de un club participa necesariamente de las funciones de la entidad, ya que sin limpieza no puede concebirse siquiera que el objeto social de la institución pueda cumplirse eficientemente. Es conveniente destacar que no solo se trata de un servicio imprescindible que se cumple de manera permanente, sino que también se efectúa por personal que trabaja dentro de los ámbitos físicos del establecimiento. Por otra parte, la finalidad de la ley es evitar que por vía de delegación, el empleador reduzca su débito frente al trabajador, sin perjuicio de reclamar al contratista a fin de que resarza el perjuicio sufrido.

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (EIRAS-PORTA)

COSTILLA, GRACIELA c/ CENDRA, ARMANDO Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 81863 del 13 DE FEBRERO DE 2001

Nro.Fallo: 01040022

---

Identificación SAIJ: E0013954

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SUPERMERCADO-TAREAS DE  
LIMPIEZA

Cabe aplicar la solidaridad prevista en el art. 30 LCT al supermercado donde se prestaban tareas de limpieza, pues no es concebible que el patio de comidas del mercado desarrolle su actividad en un espacio sin orden e higiene, las que resultan indispensables para el cumplimiento de las funciones para las cuales fue creado. Si bien las tareas de limpieza son actividades secundarias o accesorias, son prestadas normalmente, están integradas al establecimiento y son coadyuvantes y necesarias para que un supermercado, de constante atención al público, cumpla con sus fines.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)

Casco, Elizabeth c/ Crisomar S.R.L. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 34617/02 del 15 DE MAYO DE 2006

Nro.Fallo: 06040298



.....

Identificación SAIJ: E0012915

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE LIMPIEZA

No corresponde aplicar la solidaridad consagrada en el art. 30 de la LCT para la actividad secundaria, aunque haga a la actividad permanente y habitual del establecimiento en la inteligencia de que la contratación y subcontratación lo sea con empresas reales y no se trate de un vulgar fraude a la ley. La actividad normal y específica es la habitual y permanente del establecimiento, o sea la relacionada con la unidad técnica de ejecución destinada a lograr los fines de la empresa. En consecuencia, al descartarse la actividad accidental, accesoria o concurrente, las tareas de limpieza no resultan susceptibles de comprometer la responsabilidad solidaria. (En igual sentido: sent. 75394 del 8/2/00 "Alegre, Marta c/ Empresa La Royal S.A. de Servicios y otro s/ despido", del registro de la misma Sala). Boletín Nro. 251. Toq. 1179.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Pirroni. Puppo.)

Quintero, Gustavo M. c/ Clean Colt S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 22234/20 del 29 DE AGOSTO DE 2005

Nro.Fallo: 05040323

.....

Identificación SAIJ: E0013777

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ESTADO NACIONAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE LIMPIEZA

No hay razón para que la recurrente, Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, dependientes del Estado Nacional, sea exonerada de su responsabilidad respecto de las obligaciones laborales y previsionales inherentes al contrato de trabajo del actor por el hecho de que éste prestaba tareas para una empresa de limpieza contratada por aquél organismo. Esto es así pues aún cuando el objeto del ente estatal no fuese prestar tales servicios, lo cierto y concreto es que no puede admitirse que desarrolle su actividad en un espacio sin higiene, la cual resulta indispensable para el cumplimiento de sus funciones. El hecho de que para cubrir tales servicios, el organismo estatal se haya valido de la contratación de una empresa privada, no lo exime de asumir las responsabilidades que le incumben en el marco del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)

Ruiz Diaz, Carlos c/ Compañía de Mantenimiento Integral y Servicios S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 25626/03 del 3 DE ABRIL DE 2006

Nro.Fallo: 06040183

---

Identificación SAIJ: E0013804

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE LIMPIEZA-LABORATORIOS

Dado que las tareas de limpieza no son las normales y específicas de un laboratorio, y por no guardar la actividad de la empresa de limpieza relación con la actividad productiva del laboratorio, no resulta éste solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Moroni.)

Merlo, Ernesto c/ Los Soles Internacional S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 14359/20 del 26 DE ABRIL DE 2006

Nro.Fallo: 06040197

---

Identificación SAIJ: E0013778

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TAREAS DE LIMPIEZA

Si bien las tareas de limpieza son actividades secundarias o accesorias, se prestan normalmente, están integradas al establecimiento y son coadyuvantes y necesarias para que la empresa cumpla con sus fines. El hecho de que —en el caso— para cubrir tales servicios se haya valido de la provisión del servicio de otra empresa, no la exime de asumir la responsabilidad que le incumbe en el marco de la LCT. Para más, cabe expresar que las tareas de limpieza resultan propias e imprescindibles para cualquier establecimiento de constante atención al público (Sala VII, “Peralta, Marisa c/ Wallabies S.R..L. y otro s/ despido” SD 36.780, 18.6.03). Por ello, es justo que ambas codemandadas respondan solidariamente, tanto por la condena relativa al despido incausado como también por los haberes salariales e incrementos indemnizatorios y sanciones que se disponen en la sentencia de grado, por aplicación de art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)

Ruiz Díaz, Carlos c/ Compañía de Mantenimiento Integral y Servicios S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 25626/03 del 3 DE ABRIL DE 2006

Nro.Fallo: 06040183

---

Identificación SAIJ: E0013805

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): REGIMEN JURÍDICO-TAREAS DE LIMPIEZA-LABORATORIOS

El caso de un laboratorio codemandado que contrató con una empresa (también codemandada) un servicio (el de limpieza), y no la simple provisión de trabajadores, debe concluirse que la situación escapa al ámbito del art. 29 LCT y sólo cabe plantearse si resulta encuadrable en las previsiones del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Moroni.)

Merlo, Ernesto c/ Los Soles Internacional S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 14359/20 del 26 DE ABRIL DE 2006

Nro.Fallo: 06040197

.....  
Identificación SAIJ: E0014192

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-EXPLOTACIÓN DE UN GARAJE-PERMISO DE USO-TAREAS DE LIMPIEZA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): IMPROCEDENCIA

Toda vez que la empresa de limpieza de automóviles (Pronto Wash S.A.) obtuvo un "permiso de uso y la prestación de servicios" por parte de la empresa que explota una playa de estacionamiento (Plaza Intendente Alvear S.A.), para explotar por su cuenta y riesgo el negocio del lavado de automóviles que constituye su objeto y la actividad social, y no habiendo la empresa titular de la concesión del predio asumido tales servicios, no puede hablarse de la contratación o subcontratación de servicios que hagan al giro empresarial de esta última. No cabe presumir que el lavado de automóviles haga a la actividad específica y propia de un garage. Se trata de un servicio claramente accesorio o complementario que puede o no brindarse en el ámbito de un estacionamiento, el que como tal, puede válidamente operar en el mercado sin asumir tales tareas, puesto que no integran el contrato de depósito o garage, como podrían ser, en su caso, el servicio de los auxiliares para el traslado de los vehículos o el del personal afectado a la custodia de los mismos. En consecuencia la empresa que explota el servicio de playa de estacionamiento no es responsable frente al trabajador de la empresa de limpieza de autos, en los términos del art. 30 LCT

(Del voto de la Dra. González, en mayoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo. Gonzalez. Eiras.)

DIAZ ROBERTO MARTIN c/ PRONTO WASH S.A. Y OTRO s/ DESPIDO.

SENTENCIA, 94415 del 31 DE AGOSTO DE 2006

Nro.Fallo: 06040445

.....  
Identificación SAIJ: E0015524

## SUMARIO

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-AEROLÍNEAS ARGENTINAS-TAREAS DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: PROCEDENCIA**

Si bien la actividad principal de la empresa Aerolíneas Argentinas S.A. es la prestación de “transportes aéreos de pasajeros y carga.”, cabe destacar que dicho servicio requiere necesariamente de las tareas de limpieza, que integran en forma permanente “la unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa.” (art. 6 LCT), puesto que no es concebible que el servicio de transporte aéreo de pasajeros pueda ser prestado con prescindencia de las tareas de limpieza que, en el caso, hacen a la actividad “normal” del establecimiento y que, de no ser prestadas por personal propio deben ser prestadas por terceras empresas contratadas a tal fin, supuesto en el que la responsabilidad solidaria se impone por aplicación de la norma que regula tal supuesto (art. 30 LCT). (Del voto del Dr. Fernández Madrid, en minoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (JUAN CARLOS FERNANDEZ MADRID, BEATRIZ I. FONTANA, MARIO S. FERA)  
ROTUNDO, MARIA c/ SANECAR S.A. Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 60633 del 30 DE JUNIO DE 2008  
Nro.Fallo: 08040169

.....  
Identificación SAIJ: E0015525

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-AEROLÍNEAS ARGENTINAS-TAREAS DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA**

Al no surgir de la prueba producida que la actora prestara tareas de limpieza en los lugares donde Aerolíneas Argentinas S.A. desarrolla sus fines comerciales ni tampoco en los lugares donde se brinde atención al público, sino en los hangares y en las oficinas donde “se arreglaban equipos de aviones”, en el caso, no se encuentran reunidos los requisitos para considerar que la actividad de limpieza pueda predicarse incluida en la actividad normal y específica propia del establecimiento de la codemandada Aerolíneas Argentinas S.A.. Si bien las tareas de limpieza resultan necesarias en una amplia gama de actividades, ello no puede llevar a concluir lisa y llanamente que las mismas sean parte de las que pueden considerarse en cada caso como normales y específicas propias de los establecimientos en los que se las preste, debiendo ser analizada cada situación en particular. (Del voto de la Dra. Fontana, en mayoría).

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (JUAN CARLOS FERNANDEZ MADRID, BEATRIZ I. FONTANA, MARIO S. FERA)  
ROTUNDO, MARIA c/ SANECAR S.A. Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 60633 del 30 DE JUNIO DE 2008  
Nro.Fallo: 08040169

.....  
Identificación SAIJ: E0015863

**SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SUPERMERCADO-TAREAS DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA**

No cabe responsabilizar solidariamente a COTO en los términos del art. 30 LCT ante el caso de no haberse probado que los demandantes recibían instrucciones del personal de dicho supermercado para la realización de las tareas de limpieza de vidrios, y por haberse probado por otro lado que realizaban esta tarea en otros establecimientos pertenecientes a empresas distintas de la referida; todo lo cual lleva a concluir que dicha tarea no hace a la normal, específica y propia de su giro empresario (comercialización de bienes).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo. Maza.)

Díaz Juan Pablo c/ Varela Julián Fernando, Taverna MaríaVerónica S.H. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 96193 del 25 DE NOVIEMBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040359

.....  
Identificación SAIJ: E0015867

**SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SUPERMERCADO-TAREAS DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

No corresponde extender la solidaridad que establece el art. 30 LCT a la actividad secundaria, aunque haga a la actividad permanente y habitual del establecimiento, pues la norma es clara en cuanto exige para su aplicación que se trate de la actividad normal y específica de éste, o sea, la relacionada con la unidad técnica de ejecución destinada a lograr los fines de la empresa. En esta inteligencia, la limpieza diaria del supermercado no hace a la actividad normal y específica propia del establecimiento, cual es la venta de diversos productos, ya que es evidente que todas las plantas fabriles, oficinas, comercios y establecimientos en general la realizan. De allí que en el caso de la limpieza del supermercado no pueda aplicarse la normativa del artículo referido, esto es, extender la responsabilidad a la sociedad que explota el supermercado "Jumbo", pues de considerárselo así se debería extender la responsabilidad a prácticamente todos los casos, dado que la limpieza es necesaria en todos los ámbitos, y en tanto no es concebible ninguna actividad (comercial, industrial, de servicios o de cualquier otra índole) que pueda prescindir de ella. (Del voto del Dr. Guisado, en minoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Ferreiros. Zas.)

Tabare Cayetana Delicia y otros c/ Urbaser Argentina S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 93763 del 25 DE NOVIEMBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040362

.....  
Identificación SAIJ: E0016155

**SUMARIO**

## CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ENTIDADES BANCARIAS-TAREAS DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

El doctor Guibourg dijo: Si bien en líneas generales comparto el voto de mi distinguida colega preopinante, debo señalar que disiento en cuanto a la solución que propone para resolver el reclamo contra la codemandada Banco Santander Río S.A. en los términos del art. 30 de la LCT.

Al votar en la causa “Da Costa, Laura Emilia c/ Vanguardia S.A. y otro s/ despido” (expte. N° 21537/02, SD N° 90675 del 11.3.09, del registro de esta Sala), sostuve que “es preciso señalar que es de público conocimiento que la actividad normal y específica de la codemandada es la actividad financiera inserta dentro del tráfico comercial. Para que nazca la solidaridad prevista por el art. 30 de la LCT es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal. En tal sentido, los trabajos de limpieza efectuados por la actora en las oficinas del Banco Santander Río S.A. son accesorios y conceptualmente escindibles de la actividad financiera específica desarrollada por un banco y no comprometen la responsabilidad solidaria de la entidad, ya que no pueden identificarse como “actividad normal y específica” (en sentido análogo, SD 73510 del 10.3.97, dictada en autos “Aucapiña, Ceferina y otros c/ Organización Alfa SRL y otro s/ despido” y SD N° 87126 del 22.9.05, “Apaza, Estela Virginia c/ Line Service S.A. y otro s/ despido”). Si bien es altamente conveniente que un banco, como cualquier otro establecimiento, esté razonablemente limpio, hay que reconocer que un banco —en relación con el público— vende seguridad pero no limpieza, así como una fábrica de productos alimenticios vende limpieza, pero no seguridad.

Por otro lado, y si bien la solución que propone la Dra. Porta para resolver la situación atinente a la entrega de los certificados establecidos en el art. 80 de la LCT refleja la opinión mayoritaria de la actual composición de la Sala (v. SD N° 90352 del 13.11.08, causa N° 11.354/2006 “Zaccari, Gabriela Alicia c/ Swiss Medical S.A. s/ despido”), considero conveniente dejar a salvo mi opinión en contrario, de acuerdo a lo expresado en esa oportunidad.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (porta. guibourg. mazza 44.)

“LALLANA JULIO CESAR c/ EULEN ARGENTINA S.A Y OTRO s/ DESPIDO” .

SENTENCIA, 91739 del 22 DE FEBRERO DE 2010

Nro.Fallo: 10040002

.....

Identificación SAIJ: E0016154

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ENTIDADES BANCARIAS-TAREAS DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Es mi criterio —como sostuve en reiteradas oportunidades— que es de público y notorio que la actividad normal y específica de una entidad bancaria está constituida por su giro financiero y de crédito, pero, no puede soslayarse que para el cumplimiento de sus fines empresariales debe realizar toda una serie de actividades complementarias de aquella tenida por principal, entre las cuales sin duda debe contarse la limpieza e higiene de los establecimientos donde desarrolla aquellas funciones propias; estas tareas si bien pueden calificarse como secundarias, están integradas permanentemente al establecimiento y coadyuvan a su objetivo final (en sentido análogo, sentencia N° 4.122 del 31.10.90 en autos “Brito, Ilda Felisa c/ Edelim S.C.A.” y sentencia N° 5.041 del 9.2.93, en autos “Ruffo, Jorge Oscar c/ Oli S.R.L.” ambas del registro del Juzgado N° 42 del Fuero, entre otras; sentencia N° 71.313 del 30.4.96, en autos “Cóceres, Antonio c/ Manuel Alvarez y Cía. SRL y otro s/ accidente-ley 9688”, sentencia N° 73.510 del 20.3.97, en autos “Aucapiña, Ceferina y otros c/ Organización Alfa S.R.L. y otro s/ despido”, ambas del registro de esta Sala).

Al respecto Vázquez Vialard señaló que por “actividad normal” no sólo deben entenderse aquellas labores que atañen directamente al cumplimiento del fin empresario perseguido, sino también aquellas otras que resultan “coadyuvantes y necesarias” (aún cuando “secundarias”), de manera que, no obstante ser “auxiliares” o de apoyo, son imprescindibles para que se puedan cumplir las primeras, ya que normalmente integran, como auxiliares, la actividad (conf. Antonio Vázquez Vialard, “Tratado de Derecho del Trabajo”, Tomo II, pág. 358 y concordantes). Fernández Madrid participa del criterio amplio en razón de que la finalidad del art. 30 LCT no es sólo la de crear obligaciones solidarias en el supuesto de fragmentación irregular del proceso productivo, sino la de reforzar los derechos de todos aquellos que formen la empresa en su integralidad (conf. Juan Carlos Fernández Madrid, Tratado Práctico de Derecho del Trabajo”, primera Edición, Buenos Aires, 1989, Editorial La Ley, Tomo Y, pág. 931). Moreno, por su parte, expresa que cuando los trabajos o servicios son secundarios o accesorios debe distinguirse entre los que se prestan normalmente y los accidentales, excepcionales o eventuales; indicando que con respecto a estos últimos no se aplica la solidaridad, mientras que a los primeros les es aplicable cuando hubieren estado integrados permanentemente al establecimiento, fueran coadyuvantes y necesarios para que se pudieran cumplir los principales, y el trabajador los hubiera realizado en forma permanente (conf. Jorge Raúl Moreno, “Algunos Aspectos de la Solidaridad en el Derecho del Trabajo”, L.T.XXXIV, págs. 83/84).

En mi opinión, tal conclusión no resulta afectada por la doctrina que sentara la Corte Suprema de Justicia de la Nación al resolver los autos “Rodríguez, Juan R. c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otro” del 14.4.93, pub. en T. y S.S., Año 1993, págs. 417/ 426 y “Luna, Antonio c/ Agencia Marítima Rigel S.A.”, del 2.7.93, pub. en T. y S.S., Año 1993, págs. 592/598. Antonio Vázquez Vialard al comentar el primero de los pronunciamientos expresó que “...En doctrina existen dos tendencias interpretativas. Una de ellas, realiza una aplicación gramatical del texto, por lo que sólo extiende la responsabilidad al comitente, cuando la tarea transferida hace al objeto de la explotación económica. Según la otra, de la que participamos, el art. 30 LCT opera aún respecto de las labores coadyuvantes para el cumplimiento de la tarea final (tal el caso de los servicios de vigilancia en la actividad bancaria, de limpieza, etc.). Estimamos que éste es el criterio adoptado implícitamente por la C.S.J.N. al afirmar (considerando 11 del fallo que analizamos) que “para que nazca aquella solidaridad es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen la actividad normal”...”. (“La Corte Suprema precisa el sentido del art. 30 de la LCT”, en T. y S.S., Año 1993, págs. 417/425). En dicho fallo el Alto Tribunal al analizar la referida disposición legal sostuvo que la norma comprende las hipótesis en que un empresario encomienda a un tercero la realización de aspectos o facetas de la misma actividad que desarrolla en su establecimiento. Son supuestos en los que se contratan prestaciones que completan o complementan la actividad del propio establecimiento, esto es, “la unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa, a través de una o más explotaciones (art. 6 de la LCT)... “ (considerando 10), aspecto también reiterado en el referido considerando 11 al exponer que para que nazca la solidaridad es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal. Debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista de acuerdo a la implícita remisión que hace la norma en cuestión al art. 6 del mismo ordenamiento laboral... “ (pub. citada, págs. 417/426, ver en sentido análogo, sentencia dictada en noviembre de 1995 en el expediente N° 31.150/93 “Camargo, Carlos Alberto c/ Linser S.A. y otro”, del registro del Juzgado N° 42 y sentencia “Aucapiña” antes citada, del registro de esta Sala).

En el presente caso tal criterio resulta plenamente aplicable, por cuanto la limpieza ordinaria de un establecimiento bancario participa necesariamente de las funciones de la entidad, ya que sin limpieza no puede concebirse siquiera que el objeto empresarial pueda cumplirse eficientemente. Pero conviene destacar también que no sólo se trata de un servicio imprescindible que se cumple de manera permanente, sino que éste se efectúa por personal que trabaja dentro de los ámbitos físicos del establecimiento de la entidad demandada. En síntesis, la finalidad de la ley es evitar que por vía de delegación, el empleador reduzca su débito frente al trabajador, sin perjuicio de reclamar al contratista a fin de que le resarza el perjuicio sufrido (mi voto en disidencia en la SD N° 90675, del 11.03.09, en autos “Da Costa, Laura Emilia C/Vanguardia S.A. y otro s/despido”, del registro de esta sala).

En consecuencia propongo revocar la decisión de grado y, en consecuencia, extender la responsabilidad solidaria en los términos del art. 30 de la LCT a la codemandada Banco

Santander Río S.A., sin perjuicio de las acciones que las demandadas puedan hacer valer entre sí ante el fuero correspondiente. Sin embargo la condena no comprende La obligación de entregar los certificados previstos por el art. 80 de la LCT, pues la solidaridad establecida no constituye a los empleados de Eulen Argentina S.A. en dependientes directos de Banco Santander Río S.A., motivo por el cual mal podría estar obligada esta última a entregar las certificaciones de trabajo pretendidas. En otras palabras, al no haber sido Banco Santander Río S.A. empleador en sentido estricto, sino sólo responsable en virtud de un vínculo de solidaridad, no puede hacer entrega de las referidas constancias porque carece de los elementos necesarios para su confección lo que también se proyecta sobre la condena a abonar la reparación prevista por el art. 80, último párrafo LCT (texto conforme art. 45 ley 45345, en sentido análogo, SD Nro. 72.581 del 23.10.96, en autos "Massoni, Héctor José y otros c/ Giannivelli, Héctor René y otro", del registro de esta Sala).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (porta. guibourg. mazza 44.)

"LALLANA JULIO CESAR c/ EULEN ARGENTINA S.A Y OTRO s/ DESPIDO" .

SENTENCIA, 91739 del 22 DE FEBRERO DE 2010

Nro.Fallo: 10040002

.....  
Identificación SAIJ: Z0203158

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-LEY DE CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TAREAS DE LIMPIEZA

La empresa hidroeléctrica codemandada debe responder solidariamente en los términos del art. 30 LCT, respecto de las indemnizaciones debidas a un trabajador subcontratado que realizaba el desmalezamiento y mantenimiento del talud y enrocado que componen el terraplén del Dique, pues estos no son simplemente espacios verdes contiguos, y mantenerlos libre de alimañas, desmalezarlos y sembrarlos es necesario para la correcta realización de la actividad principal de aquella.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA, SANTIAGO DEL ESTERO

(RÍMINI OLMEDO- JUÁREZ CAROL - SUÁREZ - LLUGDAR - ARGIBAY)

Juárez, Daniel Alberto c/ Artigas, Marcelino y/u otros s/ retención de haberes, etc. casación laboral.

SENTENCIA, 17005 del 13 DE ABRIL DE 2011

Nro.Fallo: 11220010



## IV | Obreros de la construcción

---

Identificación SAIJ: A0072560

### SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES-TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION-SENTENCIA ARBITRARIA

Cabe dejar revocar por arbitrariedad la sentencia que rechazó la acción fundada en el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo contra una empresa de telecomunicaciones, fundándose en que los trabajos prestados por la empleadora del actor para dicha empresa estaban comprendidos en el régimen especial de la industria de la construcción (ley 22.250), pues el a quo resolvió una cuestión de índole fáctica y probatoria sin atender a los trabajos efectivamente desarrollados —materia expresamente sometida a la alzada por el actor al postular que la actividad principal de la empleadora se hallaba vinculada a las telecomunicaciones y no a la construcción—, además de fundarse en una lectura parcial del estatuto social de la empleadora.

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250

### DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni. Abstención: Lorenzetti, Argibay)

Matwijiszyn, Martín Damián c/ Sintelar S.A. y otra s/ despido

SENTENCIA del 27 DE DICIEMBRE DE 2011

Nro.Fallo: 11000190

---

Identificación SAIJ: E0013560

### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES-OBROS DE LA CONSTRUCCIÓN

Toda vez que la codemandada es una empresa dedicada a la exploración y explotación petrolífera, que contrató con la demandada principal la construcción de obras civiles, la instalación y montaje de sistemas necesarios, por razones técnicas y de seguridad, para la actividad petrolera, y otros accesorios, destinados a alojamiento, no contrató con la empresa de la construcción trabajos o servicios correspondientes a su actividad específica, fraccionándola o generando una unidad técnica de ejecución entre ambas (arts. 6 y 30 LCT).

En el caso el empresario de la construcción realiza la obra y, terminada y recibida, ninguna vinculación permanente establece con la explotación de la unidad productiva. De allí que no deba considerarse a la empresa petrolera solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT. A mayor abundamiento es doctrina plenaria la exclusión de la aplicación del art. 32 de la ley 22.250 a los efectos de responsabilizar a personas, físicas o jurídicas, que no se desempeñan como constructores de obra (Plenario Ntion 261: "Loza, José R. v. Villalba, Francisco, 13.12.88). Toq. 1191.

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 08 (Morando. Lescano.)  
Pereira, Juan José c/ Agudía S.R.L. y otro s/ Ley 22.250.  
SENTENCIA, 2977/200 del 10 DE FEBRERO DE 2006  
Nro.Fallo: 06040038

.....  
Identificación SAIJ: E0013582

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-OBREROS DE LA CONSTRUCCIÓN-  
FALLO PLENARIO

En virtud de la reforma introducida por la ley 25013 al artículo 30 de la LCT, debe considerarse derogado el fallo plenario Nro. 265 por el cual se establecía que el artículo referido no resultaba aplicable a una relación regida por la ley 22.250. (En igual sentido: "Gutiérrez, Celestino c/Art Ed S.R.L. y otro s/ley 22.250", S.D. 70605 del 5/6/02, del registro de la misma Sala). Toq. 1191.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250, LEY 25013

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala I (Pirroni. Puppo.)  
Gonzalez, Abelardo R. c/ Agudía S.R.L. y otro s/ Ley 22.250.  
SENTENCIA, 22380/03 del 20 DE FEBRERO DE 2006  
Nro.Fallo: 06040056

.....  
Identificación SAIJ: E0013802

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
IMPROCEDENCIA-EMPRESA DE TELEVISION POR CABLE-OBREROS DE LA CONSTRUCCIÓN-  
FALLO PLENARIO

La empresa prestadora del servicio de cable que contrató con otra la realización de tareas vinculadas con la industria de la construcción, no resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, por tratarse de una actividad ajena a su giro empresarial. No rige la extensión de responsabilidad solidaria derivada del art. 32 de la ley 22.250, aplicable solamente a ese estatuto, no para empresarios de otras actividades que celebren contratos de locación de obra con empresas constructoras. Es doctrina plenaria la exclusión de la aplicación del art. 32 de la ley 22.250 a los efectos de responsabilizar a personas, físicas o jurídicas, que no se desempeñen como constructores de obra (Plenario Ntion 261 "Loza, José R. y otro v. Villalba, Francisco y otro", 13.12.88).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, ley 22.250 Art. 32

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Morando. Lescano.)  
Cordoba, Juan Carlos c/ Construcciones Tecnologicas S.R.L. y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 15292/20 del 28 DE ABRIL DE 2006  
Nro.Fallo: 06040196

.....  
Identificación SAIJ: E0013853

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO-OBROEROS DE LA CONSTRUCCIÓN-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

Si del estatuto social de una sociedad codemandada surge que su objeto consiste en la explotación de yacimientos de hidrocarburos y de otros minerales, sin que aparezca de modo alguno acreditado que se dedique a la industria de la construcción, tal aspecto impide la aplicación del art. 32 de la ley 22.250. Tampoco cabe aplicar el art. 30 LCT ya que la circunstancia de que la empresa en cuestión no se dedique a la industria de la construcción, permite inferir que no existió transferencia de su actividad normal y específica propia de la empleadora del actor.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 09 (Pacini. Zapatero de Ruckauf.)  
Suarez, Daniel Alfredo c/ Total Austral S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 17203/03 del 19 DE ABRIL DE 2006  
Nro.Fallo: 06040227

.....  
Identificación SAIJ: E0014929

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-OBROEROS DE LA CONSTRUCCIÓN-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-LEY APLICABLE

De acuerdo con la directiva del Acuerdo Plenario N° 265 el art. 30 LCT no es aplicable a las relaciones regidas por la ley 22.250, ya que éstas contienen una norma que contempla específicamente la cuestión (arg. art. 2 LCT). El art. 30 exige que exista coincidencia entre la actividad de la contratista y la normal y específica propia del establecimiento del contratante principal; en tanto que el art. 32 de la ley 22.250 sólo prevé la posibilidad de extender solidariamente la responsabilidad contemplada en la norma a los empresarios, propietarios y profesionales cuando estos se desempeñen "como constructores de obra". Por lo tanto, en el esquema previsto por el art. 32 de la ley 22.250 —dentro de cuyo marco específico de regulación pueden considerarse aplicables las disposiciones del art. 30 LCT— sólo es posible extender la responsabilidad en forma solidaria al contratante principal, en la medida que este despliegue una actividad comprendida en el ámbito de la industria de la construcción. En este sentido, EDESUR S.A. no es una empresa dedicada a la industria de la construcción, por lo que no es responsable solidariamente con la empresa constructora para quien trabajaba el actor que realizaba tareas de zanjeo y tendido de cables de energía en la vía pública.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 2, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo. Maza.)

Coria Aníbal c/ Construcsur SRL y otro s/ Ley 22250.

SENTENCIA, 95044 del 14 DE JUNIO DE 2007

Nro.Fallo: 07040138

.....

Identificación SAIJ: E0015411

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-OBROEROS DE LA CONSTRUCCIÓN-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

El incumplimiento de los deberes de control establecidos por el art. 30 LCT no habilita la solidaridad de la ley 22.250, así tampoco, por si sólo, la del régimen general de la LCT. El sólo incumplimiento de las reglas de control introducidas por la ley 25.013 en el art. 30 LCT no activa la responsabilidad vicaria puesto que para ello se requiere la concurrencia de alguna de las circunstancias previstas en el primer párrafo. La intención del legislador no fue condicionar la solidaridad a que se produzcan estos incumplimientos ni crear una fuente adicional de responsabilidad solidaria, sino que meramente buscó establecer con claridad el rol vigilante que le cabe al empresario principal (cedente y/o contratante) que cede su establecimiento o parte de éste o bien delega actividades que forman parte de su objeto específico, así como darle derechos para defenderse ante la posible responsabilidad vicaria o en garantía que podría tener que asumir luego.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250, LEY 25013

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza. Pirolo.)

Orellana Hugo Rolando c/ Barter GrouP S.A. y otro s/ ley 22250.

SENTENCIA, 95583 del 29 DE FEBRERO DE 2008

Nro.Fallo: 08040074

.....

Identificación SAIJ: E0015412

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-OBROEROS DE LA CONSTRUCCIÓN-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

El párrafo incorporado por la ley 25.013 al art. 30 LCT no desplaza el régimen de solidaridad previsto por el art. 32 de la ley 22.250 ni opera en forma “paralela” a éste ni, por lo tanto, desplaza la operatividad de la doctrina que emerge del Ac. Pl. Nº 265. Si se lee detenidamente el último párrafo incorporado podrá advertirse que no existe tal contradicción con los términos de la doctrina plenaria. “...resultan aplicables al régimen de solidaridad específico previsto en el art. 32 de la ley 22.250”, que no es lo mismo que decir que resultan aplicables a los contratos regidos por el régimen estatutario

mencionado. En el esquema previsto por dicho artículo —dentro de cuyo marco específico de regulación pueden considerarse aplicables las disposiciones del art. 30 LCT— sólo es posible extender la responsabilidad en forma solidaria al contratante principal, en la medida que éste despliegue una actividad comprendida en el ámbito de la industria de la construcción. (Del voto del Dr. Piroló en la causa “Coria, Anibal c/Construcsur SRL y otro s/ley 22.250”, SD 95.044 del 14-6-07, al cual adhiere el Dr. Maza).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32, LEY 25013

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza. Piroló.)

Orellana Hugo Rolando c/ Barter Group S.A. y otro s/ ley 22250.

SENTENCIA, 95583 del 29 DE FEBRERO DE 2008

Nro.Fallo: 08040074

.....

Identificación SAIJ: E0016092

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
OBREROS DE LA CONSTRUCCIÓN

Aunque la modificación introducida por la ley 25.013 parecía contraponerse a ese criterio, si se lee detenidamente el último párrafo incorporado al art. 30 LCT podrá advertirse que no existe tal contradicción con los términos de la doctrina plenaria ya que, según el párrafo mencionado, las disposiciones insertas en el citado art. 30 LCT “...resultan aplicables al régimen de solidaridad específico previsto en el art. 32 de la ley 22.250”, que no es lo mismo que decir que resultan aplicables a los contratos regidos por el régimen estatutario.

La cuestión tiene importancia porque el art. 30 exige que exista coincidencia entre la actividad de la contratista y la normal y específica propia del establecimiento del contratante principal, en tanto que el art. 32 de la ley 22.250 sólo prevé la posibilidad de extender solidariamente la responsabilidad contemplada en la norma a los empresarios, propietarios y profesionales cuando éstos se desempeñan “como constructores de obra”, de manera que en el esquema previsto por el art. 32 de la ley 22.250 - dentro de cuyo marco específico de regulación pueden considerarse aplicables las disposiciones del art. 30 LCT sólo es posible extender la responsabilidad en forma solidaria al contratante principal, en la medida que éste despliegue una actividad comprendida en el ámbito de la industria de la construcción.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32, LEY 25013

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza. Piroló.)

MARTINEZ, JULIO CESAR C/ EDELAP S.A. y OTRO S/ LEY 22.250.

SENTENCIA, 16764/06 del 30 DE ABRIL DE 2009

Nro.Fallo: 09040334

---

Identificación SAIJ: E0016091

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
OBREROS DE LA CONSTRUCCIÓN**

El régimen de responsabilidad vicaria del art. 30 no es aplicable en forma directa a obligaciones nacidas del empleo en el marco del estatuto de la ley 22.250, requiriéndose como condición previa que resulte viable la solidaridad de acuerdo al art. 32 de este régimen legal particular. El párrafo incorporado por la ley 25.013 al art. 30 LCT no desplaza el régimen de solidaridad previsto por el art. 32 de la ley 22.250 ni opera en forma "paralela" a éste ni, por lo tanto, desplaza la operatividad de la doctrina que emerge del Acuerdo Plenario N° 265. De acuerdo con esa directividad plenaria, el art. 30 de la LCT no es aplicable a las relaciones regidas por la ley 22.250 ya que ésta contiene una norma que contempla específicamente la cuestión (arg. art. 2 LCT).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 2, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 30 al 32, LEY 25013

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza. Pirolo.)

MARTINEZ, JULIO CESAR C/ EDELAP S.A. y OTRO S/ LEY 22.250.

SENTENCIA, 16764/06 del 30 DE ABRIL DE 2009

Nro.Fallo: 09040334

---

Identificación SAIJ: E0017081

**SUMARIO**

**OBREROS DE LA CONSTRUCCIÓN-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD  
SOLIDARIA**

La circunstancia de que la relación laboral esté comprendida por la ley 22.250, no excluye la aplicabilidad del art. 30 LCT. A partir de la reforma introducida por el art. 17 de la ley 25.013, la situación de quien contrata la realización de una obra ha variado sustancialmente, puesto que se pone en cabeza del comitente mayores obligaciones que las impuestas por el art. 32 de la ley 22.250, que mantiene su vigencia, de manera que a las cargas legales establecidas por la norma citada en primer término cabe agregar la carga impuesta por el art. 32 citado.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32, LEY 25.013 Art. 17

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado-Ferreirós-Zas)

Lobato, Eduardo Augusto c/ Elenet S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 94973 del 28 DE OCTUBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040507

.....  
Identificación SAIJ: E0012182

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Fuera del ámbito ceñido a la cesión de un establecimiento o explotación , o la contratación y subcontratación con un tercero de trabajos o servicios correspondientes a la actividad específica de una empresa, que genere una unidad técnica de ejecución entre ambas; no rigen las cargas que el art. 30 LCT impone al cedente o empresario principal, ni la responsabilidad solidaria que de la omisión de esa carga deriva. Esto es así, antes y después de la modificación que a la norma en examen introdujo la ley 24.013. La extensión de las cargas en cuestión al ámbito del art. 32 del estatuto de la construcción rige para esta actividad. NO, para empresarios de otras que celebren contratos de locación de obra con empresas constructoras, sólo para éstas, respecto de sus contratistas o subcontratistas.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 39, Ley 24.013, Ley 24.013 Art. 32

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Billoch. Morando.)

Medina, Pastor c/ Itecna S.A. y otro s/ ley 22.250.

SENTENCIA, 32036 del 26 DE AGOSTO DE 2004

Nro.Fallo: 04040127

.....  
Identificación SAIJ: E0012190

## SUMARIO

### INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)- REGISTRO NACIONAL DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

La reforma del art. 30 de la LCT (según Ley 25.013) en cuanto dispone "las disposiciones insertas en este artículo resultan aplicables al régimen de solidaridad específico previsto en el art. 32 de la Ley 22.250", tiende a evitar que el principal, constatando la mera inscripción del subcontratista en el Registro Nacional de la Construcción, deje librado a su suerte a los trabajadores contratados por ésta. De tal forma, la reforma introducida en el art. 30 de la LCT varía la normativa legal vigente a la fecha en que se dictó el Fallo Plenario Nest 265, que no resulta compatible con el plexo legal vigente en la actualidad.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32, LEY 25.013

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Pasini. Balestrini.)

Silguero Claudio Alejandro y otros c/ Center ConstruccionesS.R.L. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 11754 del 31 DE AGOSTO DE 2004

Nro.Fallo: 04040132

---

Identificación SAIJ: E0014788

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN**

Corresponde observar que el último párrafo del art. 30 de la LCT según el texto de la ley 25.013 dispone expresamente que resulta aplicable el régimen de solidaridad específico previsto en el art. 32 de la ley 22.250, que extiende la responsabilidad para prevenir el abuso o el fraude por la interposición de personas insolventes (contratistas), evitando que el empresario principal eluda las obligaciones derivadas de la relación laboral. El segundo párrafo del artículo en cuestión incorporado por la ley 25.013, establece recaudos - como deberes de control que, en el caso, la empresa telefónica omitió requerir a su contratista, por lo que no puede eludir su responsabilidad solidaria.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32, LEY 25.013

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Corach. Scotti.)

Galván Cristian Rubén c/ Retesar S.A. y otro s/ Ley 22.250.

SENTENCIA, 15183 del 7 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07040030

---

Identificación SAIJ: E0016948

**SUMARIO**

**INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-LEY APLICABLE**

La subcontratación de servicios que hacen a la actividad específica de la principal (construcción) determina la solidaridad en los términos del art. 30 LCT aplicable a la industria de la construcción a partir de la recordada ley 25.250. Es cierto que el codemandado no debería responder en los términos del art. 32 de la regla estatal 22.250, pero la modificación de la norma lo coloca en la situación de responsable solidario del contratista.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (Arias Gibert-García Margalejo)

NUÑEZ JAVIER c/ CALCATERRA S.A. Y OTRO s/ LEY22.250

SENTENCIA, 73006 del 31 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040135



# V | Supermercados

Identificación SAIJ : E0021057

## TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-MULTA LABORAL

La empresa contratista se agravia de la multa que se le aplicara con fundamento en el art. 15 L.N.E.. No asiste razón a la recurrente. Ha quedado acreditado que la actora fue empleada directa de la contratante Jumbo Retail S.A. que fue quien, en definitiva, utilizó su prestación (arg. art. 29 L.C.T.), pese a lo cual no registró la relación laboral, y que la causa del despido indirecto en que se colocó la accionante, fue precisamente, la irregularidad de su contrato, lo que permite concluir que resulta procedente la multa en cuestión. Lo expresado descarta la defensa que esboza la recurrente en torno a que la trabajadora fue inscripta por ella, pues ésta no fue sino un "tercero" en la relación laboral habida entre el actor y Jumbo Retail S.A. y quien, en verdad, pretendió asumir indebidamente la condición de empleadora de aquella. Ésta es la doctrina sentada por esta Cámara en el Fallo Plenario N° 323 en autos "Vásquez María Laura c/Telefónica de Argentina SA y otro s/despido", la cual es aplicable al caso, sin dejar de señalar que a partir de la sanción de la ley 26.853, quedó sin efecto la obligatoriedad para los jueces de los fallos plenarios. Cabe confirmar el fallo de grado que impusiera a la multa del art. 15 L.C.T. a la contratista. (Del voto del Dr. Raffaghelli, en mayoría).

## REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.15, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.29, Ley 24.013 Art.15, LEY 26.853*

## FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Pose-Raffaghelli-Craig)

Careri Mariana Soledad c/ Jumbo Retail Argentina SA y otro s/ acción declarativa

SENTENCIA del 31 DE OCTUBRE DE 2017

Nro.Fallo: 17040161

Identificación SAIJ : E0021058

## TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-MULTA LABORAL

La empresa contratista demandada se agravia de la condena impuesta por imperio del art. 15 L.N.E., pues la relación de trabajo fue registrada por la empresa contratante y se efectuaron los respectivos aportes de seguridad social. No existió, por lo tanto, clandestinidad laboral ni razones objetivas para aplicar la sanción del referido artículo. Merced a la sanción de la ley 26.853 los jueces quedan relevados de la obligación legal de aplicar el acuerdo plenario 323 recaído en la causa "Vásquez c/Telefónica de Argentina SA", por lo que en el caso no procede su aplicación. El objetivo institucional de la ley 24.013 fue evitar la evasión fiscal, y no combatir situaciones de abuso de personería o de oscurecimiento de la relación de trabajo, mediante interposición de personas físicas o jurídicas, que es la única anomalía detectada en el caso. Las normas sancionatorias del poder de policía deben ser aplicadas prudentemente respetando los principios de legalidad, tipicidad y razonabilidad. (Del voto del Dr. Pose, en minoría).

## REFERENCIAS

## **FALLOS**

**CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL**

Sala 06 (Pose-Raffaghelli-Craig)

Careri Mariana Soledad c/ Jumbo Retail Argentina SA y otro s/ acción declarativa

SENTENCIA del 31 DE OCTUBRE DE 2017

Nro.Fallo: 17040161

---

Identificación SAIJ: E0016900

### **SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SUPERMERCADO-REPOSITOR**

Las tareas de reposición son propias y específicas de un supermercado como consecuencia directa de la modalidad de venta mediante autoservicio, y por ende benefician al titular o explotador de dichos establecimientos. De allí que el supermercado (Hipermercados Carrefour) sea solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, con el proveedor de los productos y empleador del actor (Unilever).

### **REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

### **DATOS DEL FALLO**

**CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL**

Sala 02 (Maza-Pirolo)

Monteleone, diego Damián c/ Unilever de Argentina S.A. y otro s/ despido

SENTENCIA, 99038 del 16 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040095

---

Identificación SAIJ: E0011636

### **SUMARIO**

**EMPRESAS DE SERVICIOS EVENTUALES-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD  
SOLIDARIA-REPOSICIÓN DE PRODUCTOS-SUPERMERCADO**

Independientemente que la actividad de reposición y control de stock en góndola —que desempeñaba la actora contratada por una empresa de servicios eventuales— constituya una actividad propia de la boca de expendio del producto y no de la empresa que lo comercializa, no debe dejarse de lado que la promoción de los productos fabricados por la codemandada, en tanto constituye una metodología de optimización de salida de dichos productos, hace que ambas empresas deban responder solidariamente ante las obligaciones laborales en los términos del art. 29 LCT.

### **REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29

### **DATOS DEL FALLO**

**CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL**

Sala 02 (RODRIGUEZ GONZALEZ)

FERNANDEZ, MARÍA c/ KRAFT SUCHARD ARGENTINA S.A. Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 90582 del 18 DE JUNIO DE 2002  
Nro.Fallo: 02040114

---

Identificación SAIJ: E0012898

### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
IMPROCEDENCIA-SUPERMERCADO

Si bien la codemandada Disco S.A. tiene un área de arquitectura, lo cierto es que las tareas de dirección y proyecto de obras no forma parte de la actividad normal y específica propia del supermercado, que es la venta de alimentos y otros productos. No se ha verificado pues la cesión de establecimiento o explotación a la que hace referencia el art. 30 LCT, ya que la actora (arquitecta) se desempeñaba en el estudio de arquitectura codemandado, y tampoco se verifica la contratación o subcontratación de trabajos correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento de Disco S.A.

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 03 (Guibourg. Porta.)  
West, Maria Luisa c/ Ecole SRL y otro s/ Despido.  
SENTENCIA, 1538/03 del 10 DE AGOSTO DE 2005  
Nro.Fallo: 05040308

---

Identificación SAIJ: E0012499

### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
SUPERMERCADO-ENTREGA A DOMICILIO

La actividad de transporte y entrega a domicilio de compras efectuadas por clientes que concurren a un supermercado de la cadena de COTO S.A., no puede ser escindida de aquellas actividades consideradas propias de la firma mencionada (comercialización y venta de productos al consumidor), por lo que debe encuadrarse dentro de las previsiones del art. 30 de la LCT. (En igual sentido "Viola, Enrique Eduardo c/ Auxilio Tigre S.R.L. y otro s/despido, SD 37955 del 13/10/04).

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Ferreirós. Ruíz Díaz.)  
Reinhardt, Francisco Oscar c/ COTO C.I.C. S.A. y otro s/ Despido  
SENTENCIA, 38256 del 24 DE FEBRERO DE 2005  
Nro.Fallo: 05040038

---

Identificación SAIJ: E0012716

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUPERMERCADO-ENTREGA A DOMICILIO

La actividad de transporte y entrega a domicilio de compras efectuadas por clientes que concurren a un supermercado de la cadena de COTO S.A., no puede ser escindida de aquellas actividades consideradas propias de la firma mencionada (comercialización y venta de productos al consumidor), por lo que debe encuadrarse dentro de las previsiones del art. 30 de la LCT. (En igual sentido "Viola, Enrique Eduardo c/ Auxilio Tigre S.R.L. y otro s/despido, SD 37955 del 13/10/04).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreirós. Ruíz Díaz.)

Reinhardt, Francisco Oscar c/ COTO C.I.C. S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 7675/03 del 24 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05040183

---

Identificación SAIJ: E0015215

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUPERMERCADO-TRANSPORTE DE CARGA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

La tarea de distribución de mercadería no puede considerarse, en los términos del art. 30 LCT, como parte de la actividad propia y específica de Disco S.A., empresa dedicada a la explotación de supermercados, ni de Fargo S.A. dedicada a la elaboración de productos de panificación, por lo cual no cabe declararlas solidariamente responsables. Toq. 1236.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fera. Fontana.)

Torres Juan José c/ Logística y Distribución S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 6308/04 del 6 DE SETIEMBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040365

---

Identificación SAIJ: E0015015

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUPERMERCADO-ENTREGA A DOMICILIO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)- RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

A los fines de la solidaridad prevista en el art. 30 de la LCT, la distribución de mercaderías a domicilio debe considerarse accesoria a la actividad de su venta, y si bien es cierto que ésta se mantendría sin la existencia de la primera -aún cuando el supermercado desarrolle tal actividad de modo permanente-

no puede válidamente concluirse que dicha permanencia e integración a la actividad principal, que coadyuva al logro del objetivo final, no deja de ser un servicio más que la empresa presta a sus clientes —que en su mayoría no usan dicha ventaja—, obviamente escindible de la actividad propia del establecimiento. De allí que el supermercado coaccionado no resulta solidario en los términos del artículo referido.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo. Lescano.)

Castillo Silvio Gastón c/ Transportes D.D. SRL y otro s/ despido.

SENTENCIA, 34337 del 17 DE AGOSTO DE 2007

Nro.Fallo: 07040207

---

Identificación SAIJ: E0015103

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TRANSPORTE DE MERCADERIAS-SUPERMERCADO

La tarea de distribución de mercadería no puede considerarse, en los términos del art. 30 LCT, como parte de la actividad propia y específica de Disco S.A., empresa dedicada a la explotación de supermercados, ni de Fargo S.A. dedicada a la elaboración de productos de panificación, por lo cual no cabe declararlas solidariamente responsables.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fera. Fontana.)

Torres Juan José c/ Logística y Distribución S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 59799 del 6 DE SETIEMBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040277

---

Identificación SAIJ: E0015379

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-PLAYAS DE ESTACIONAMIENTO-SUPERMERCADO-TAREAS DE VIGILANCIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

De acuerdo con lo sostenido por la Sala I de la C.N.Civil en los autos “González, María C c/Supermercado Norte S.A.” del 04/11/2004 DJ 2005.1, 596, “el supermercado ofrece un sector de estacionamiento a sus clientes con la finalidad de que efectúen compras en él; realiza una oferta a personas indeterminadas que se complementa por la aceptación de una persona determinada, quedando configurado un contrato que impone la custodia derivada de la actividad comercial principal realizada en el establecimiento, de lo cual se desprende un deber de seguridad objetivo porque no presta dicho servicio en forma desinteresada sino que se sirve de él como medio para atraer clientes”. Así, las tareas de seguridad realizadas por el accionante hacen a la actividad normal y específica del supermercado. La vigilancia del sector de estacionamiento es necesaria pues se está ante un depósito

de carácter civil, realizado gratuitamente mientras se efectúan compras en el local. Por lo tanto, en el caso, COTO CIC S.A., es solidariamente responsable frente al actor con la empresa de seguridad en los términos del art. 30 LCT. (Del voto de la Dra. Vázquez, en mayoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Vazquez. Morando. Catardo.)

Arias Angel Oscar c/ Segurcita SRL y otros s/ despido.

SENTENCIA, 34911 del 31 DE MARZO DE 2008

Nro.Fallo: 08040053

---

Identificación SAIJ: E0015380

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TAREAS DE VIGILANCIA-PLAYAS DE ESTACIONAMIENTO-SUPERMERCADO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

No cabe extender a COTO CIC S.A. la responsabilidad solidaria en los términos del art. 30 LCT junto con la empresa de seguridad contratada para actuar en el ámbito de la playa de estacionamiento. La extensión de la responsabilidad a dicho supermercado sería la caracterización de éste como empresa de seguridad privada, que es el objeto de la explotación de la empresa de seguridad demandada. La circunstancia de que COTO CIC S.A. haya decidido, discrecionalmente, contratar los servicios de una empresa de seguridad privada, —decisión plenamente lícita, ya que no es una empresa de seguridad—, obsta a la tesis de que habría contratado con los empleados de ésta, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento. (Del voto del Dr. Morando, en minoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Vazquez. Morando. Catardo.)

Arias Angel Oscar c/ Segurcita SRL y otros s/ despido.

SENTENCIA, 34911 del 31 DE MARZO DE 2008

Nro.Fallo: 08040053

---

Identificación SAIJ: E0015444

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SERVICIOS DE VIGILANCIA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ESTACIONAMIENTO-SUPERMERCADO

No cabe extender a COTO CIC S.A. la responsabilidad solidaria en los términos del art. 30 LCT junto con la empresa de seguridad contratada para actuar en el ámbito de la playa de estacionamiento. La extensión de la responsabilidad a dicho supermercado sería la caracterización de éste como empresa de seguridad privada, que es el objeto de la explotación de la empresa de seguridad demandada. La circunstancia de que COTO CIC S.A. haya decidido, discrecionalmente, contratar los servicios de una empresa de seguridad privada, —decisión plenamente lícita, ya que no es una empresa de

seguridad—, obsta a la tesis de que habría contratado con los empleados de ésta, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento. (Del voto del Dr. Morando, en minoría.)

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Vazquez. Morando. Catardo.)

Arias Angel Oscar c/ Segurcita SRL y otros s/ despido.

SENTENCIA, 34911 del 31 DE MARZO DE 2008

Nro.Fallo: 08040104

.....  
Identificación SAIJ: E0016041

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUPERMERCADO-ENTREGA A DOMICILIO

Toda vez que el reparto a domicilio de los productos que comercializa un supermercado configura un aspecto inescindible de su actividad propia normal y específica, corresponde condenar al supermercado solidariamente en los términos del art. 30 LCT junto con la empresa de transporte empleadora del actor.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Zas. Ferreirós.)

VENER ELBIO LUCAS C/DEGAC S.A. Y OTRO S/ DESPIDO.

SENTENCIA, 20896/2006 del 31 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040295

.....  
Identificación SAIJ: E0016188

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-EMPRESA DE LIMPIEZA-SUPERMERCADO

La limpieza diaria del supermercado no hace a la actividad normal y específica propia del establecimiento, cual es la venta de diversos productos, ya que es evidente que todas las plantas fabriles, oficinas, comercios y establecimientos en general la realizan. De allí que no quepa extender la responsabilidad solidaria prevista en el art. 30 LCT a la sociedad que explota un supermercado, pues de considerárselo así debería extenderse en prácticamente todos los casos, dado que la limpieza es necesaria en cualquier ámbito, y en tanto no es concebible ninguna actividad (comercial, industrial, de servicios o de cualquier otra índole) que pueda prescindir de ella.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Vilela-González)  
ROMERO GERMAN DARIO AMERICO c/ CLITEC S.A. Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 85809 del 26 DE FEBRERO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040031

.....  
Identificación SAIJ: E0017014

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUPERMERCADO-PUBLICIDAD

Toda vez que INC S.A. (adquiere de CARREFOUR ARGENTINA S.A.) se dedica a la explotación de supermercados, es decir a la compra y venta de mercaderías, no resultan imprescindibles -por los menos, para que sus clientes puedan decidir la adquisición de los productos ofrecidos- los servicios que presta la codemandad Sistema de Imágenes y Videos S.A. (dedicada a la instalación de computadoras y pantallas para que sus contratantes puedan difundir información de sus productos), más allá de la preferencia de una u otra marca que subyace como mensaje subliminal en toda propaganda. Dichos servicios no completan ni complementan la actividad del supermercado codemandado, conforme la implícita remisión que hace el art. LCT al art. 6 del mismo ordenamiento legal. De allí que INC S.A. no sea solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 09 (Balestrini-Fera)  
VECCHIARELLI CLAUDIA MARIELA c/ SISTEMAS DE IMAGENES Y VIDEOSS.A. Y OTROSS/ s/  
DESPIDO  
SENTENCIA, 16411 del 14 DE JULIO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040454



## **VI | Distribuidores**

Identificación SAIJ : E0020759

### **TEMA**

DESPIDO-RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR-SUBCONTRATACION LABORAL

Cuando el legislador en el art. 30 L.C.T. hace referencia a que un empresario debe responder por los contratos de trabajo que celebre con otras empresas con quienes establece contratos comerciales, está indicando una interpretación por la cual quedan aprehendidas tareas que, a primera vista, parecen accesorias pero en realidad se tornan imprescindibles para la obtención del objetivo empresario. En otras palabras, la empresa no puede concretar su objetivo sin la realización de dichas tareas. Y en el caso, la función que cumplía el actor para uno de los codemandados, no encuadra en el supuesto legal ya que éste no realizaba la distribución directa de los productos de La Serenísima S.A. y Mastellone Hermanos S.A.. El actor era empleado de uno de los codemandados, quien le compraba productos a un distribuidor de "La Serenísima", para luego revenderlos a sus clientes.

### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Pesino-Catardo)

Pérez Jorge Damián c/ Sach Alejandro y otros s/ despido

SENTENCIA del 8 DE MARZO DE 2016

Nro.Fallo: 16040043

---

Identificación SAIJ: S0005305

### **SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-DISTRIBUIDORES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La solidaridad entre la empresa principal y la contratista entra a jugar cuando la segunda realiza la actividad normal y específica de la primera. Lo decisivo es que la actividad asumida como propia por la principal pase en su realización a manos de terceros, sea contratista o subcontratista.

El servicio de transporte que efectuaba la empresa Gonza a las bocas de expendio que tenga SHELL GAS S.A., no configura actividad normal y específica de esta que se dedica a explotar pozos gasíferos para su comercialización.

### **DATOS DEL FALLO**

CÁMARA DE APELACIONES DEL TRABAJO, SALTA

(CABRERA-FIGUEROA CASTELLANOS)

VILTE JOSE OMAR Y OTROS c/ SANCHEZ JUANA ANTONIA Y OTROS s/ ORDINARIO

SENTENCIA del 11 DE AGOSTO DE 2004

Nro.Fallo: 04170067

---

Identificación SAIJ: E0011633

### **SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-DISTRIBUIDORES-CINEMATOGRAFIA-RESPONSABILIDAD  
SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Si las empresas distribuidoras cinematográficas realizan la labor de control de gente asistente a diversos cines y la cantidad de entradas vendidas valiéndose de personas contratadas por terceras empresas, como tal actividad hace al giro empresario propio de una distribuidora cinematográfica, no puede excluirse de la responsabilidad solidaria por las obligaciones laborales, dentro del marco del art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (CAPON FILAS DE LA FUENTE FERNANDEZ MADRID)

MONTECINO, SUSANA c/ UNITED INTERNATIONAL PICTURES SRL Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 54934 del 5 DE JUNIO DE 2002

Nro.Fallo: 02040112

---

Identificación SAIJ: E0015975

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-EMPRESA DISTRIBUIDORA-VALES DE COMIDA

Corresponde atribuir responsabilidad solidaria, en los términos del art. 30 LCT, a la empresa dedicada a la administración de los vales de comida y asistencia, por las obligaciones laborales de la sociedad contratada para la prestación del servicio de obligaciones laborales de la sociedad contratada para la prestación del servicio de transporte y distribución de estos vales. El transporte y distribución es propio de una empresa comercial dedicada a la administración de los vales, ya que no puede admitirse que dicha actividad pueda ser desarrollada sin el transporte y la distribución -por medio de empleados propios o través de terceras empresas- de dichos vales o tickets. La distribución de los vales es habitual en el giro comercial de estas empresas y es indispensable para el cumplimiento de la actividad normal y específica de su objeto, como coadyuvante y complementaria, de la actividad que desarrolla. (Del voto de la Dra. Vázquez, en mayoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Vazquez. Catardo.)

BASALDELLA ANA MARIA C/ B.A. CADETES S.R.L. Y OTROS S/ DESPIDO.

SENTENCIA, 7021/2005 del 13 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040245

---

Identificación SAIJ: E0015976

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-EMPRESA DISTRIBUIDORA-VALES DE COMIDA

Una empresa administradora de vales de comidas y asistencia no puede ser solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT junto con otra que se dedica a la distribución física de los vales, a través de cadetes que se trasladan en motocicleta, bicicleta o a pie, esto es una empresa de

transporte. Ello así, toda vez que la heterogeneidad de los procesos cumplidos por cada una de las empresas atenta contra el concepto de establecimiento básico en la inteligencia del artículo referido. Sólo una empresa de transportes puede contratar o subcontratar trabajos o servicios propios a otra empresa de transportes; sólo una administradora de vales de comida puede ser contratista o subcontratista de otra administradora de vales, a los efectos de la aplicación del art. 30 LCT. (Del voto del Dr. Morando, en minoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 08 (Morando. Vazquez. Catardo.)  
BASALDELLA ANA MARIA C/ B.A. CADETES S.R.L. Y OTROS S/ DESPIDO.  
SENTENCIA, 7021/2005 del 13 DE MARZO DE 2009  
Nro.Fallo: 09040245

.....  
Identificación SAIJ: E0015978

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-DISTRIBUIDOR DE REVISTAS-INDUSTRIA EDITORIAL  
La distribución de revistas llevada a cabo por la contratista de una empresa editorial integra la actividad propia y específica de esta última.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (Stortini. Balestrini.)  
HEGUIS MAXIMILIANO ALEJANDRO C/ c/ ANSELMO L. MORVILLO S.A. Y OTRO s/ DESPIDO.  
SENTENCIA, 22976/06 del 16 DE MARZO DE 2009  
Nro.Fallo: 09040247

.....  
Identificación SAIJ: E0016282

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-DISTRIBUIDORES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA  
La constancia del carácter de “distribuidor oficial de Arcor S.A.” en la papelería de la empresa co demandada, constituye un indicio a favor de la denuncia contenida en la demanda del carácter de la última, como distribuidora oficial de los productos que elaboraba la primera. Y sin perjuicio del derecho de Arcor S.A. de delegar la comercialización mediante contratos de distribución, ello no la exime de su obligación de control tal como lo dispone el art. 30 LCT, por lo que se torna procedente la solidaridad impuesta en dicha norma.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (F-FM-Rod.Bru.)

Sotelo Erica c/ Arcor S.A. y otro s/ despido"  
SENTENCIA, 61806 del 5 DE MARZO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040094

## VII | Actividad gastronómica

---

Identificación SAIJ: E0016781

### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-EMPRESAS PETROLERAS-ACTIVIDAD GASTRONÓMICA

Aunque el servicio gastronómico no forma parte de la actividad principal de la empresa petrolera, éste de todos modos resulta inescindible para el cumplimiento del objeto empresarial, a poco que se considere que sin dicha prestación resultaría imposible llevar a cabo la actividad petrolera en los sitios alejados de los centros poblacionales, pues por obvias razones de índole fisiológico, es imprescindible que a los trabajadores que allí se desempeñan se les provea de alimentos, ante la imposibilidad de obtenerlos en las inmediaciones del establecimiento. De allí que la empresa petrolera sea solidariamente responsable, frente al trabajador, en los términos del art. 30 LCT junto con la empresa que presta servicios gastronómicos.

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza-Pirolo)

Novillo, Andrés Eusebio c/ Servicios Compass de Argentina S.A. y otro s/ diferencias de salarios

SENTENCIA, 98945 del 23 DE FEBRERO DE 2011

Nro.Fallo: 11040011

---

Identificación SAIJ: E0011735

### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESTAURANTES

El establecimiento al que alude el art. 30 LCT no es cualquier establecimiento, sino el definido por el art. 6 del mismo cuerpo legal, es decir la unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa. Por ello, la concesión de un buffet de la empresa editora de diarios y revistas no constituye una cesión del establecimiento (que sería el presupuesto de solidaridad prevista en el aludido art. 30), dado que esa pretendida unidad técnica no está destinada a lograr los fines de la empresa.

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (SCOTTI SIMON)

ARBOLERA, ANGEL c/ DIARIO CLARÍN ARTE GRÁFICO EDITORIAL ARGENTINO S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 10991 del 13 DE SETIEMBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02040185

---

Identificación SAIJ: E0012107

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ACTIVIDAD GASTRONÓMICA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Prima facie, el servicio de hotelería y gastronomía contratado por una empresa cuya actividad normal y específica propia resulta ser la explotación petrolera, aparece como accesorio. Pero el análisis de las particulares circunstancias en cada caso pueden revelar lo contrario. El funcionamiento permanente de la explotación de una empresa petrolera en zonas alejadas de centros urbanos, en razón de las características de la actividad, hace que proporcione a sus empleados hospedaje y servicios de gastronomía, todo ello reitero, en función de las condiciones de trabajo imperantes. Entonces no sólo contribuye con este servicio al logro de los fines de la empresa principal, sino que atendiendo a las circunstancias que rodean la explotación, resulta inescindible de aquellos logros. Y para ello, decide contratar a otra empresa (que en el caso aparece como la principal), especializada en servicios de hotelería y gastronomía (catering, hotelería y servicios auxiliares), prestación que se torna fundamental para el cumplimiento del objeto de la empresa petrolera a la que brinda dicho servicio. (En el caso, se procedió a condenar a Total Austral S.A. en forma solidaria al pago de la condena de autos, con fundamento en el art.30 de la Ley de Contrato de Trabajo).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Vilela. Pirroni.)

Elizaul Alcides Adrian y otros c/ Sodexho Argentina S.A. y otro s/ Diferencia de salarios

SENTENCIA, 81919 del 20 DE AGOSTO DE 2004

Nro.Fallo: 04040078

---

Identificación SAIJ: Z0008864

**SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN LABORAL-RESTAURANTES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

No corresponde liberar de responsabilidad al club social demandado con fundamento en que la explotación de la cantina del mismo, en la que prestaba servicios el actor, se realizaba a través de concesionarios y que ésta no hace al fin primordial o actividad específica y normal del club. Ello por cuanto esta probada la relación laboral con la concesionaria del servicio de bar y confitería, y éste hace a la satisfacción de los fines sociales por estar al servicio de socios y no socios, como una actividad social y de esparcimiento del club de gran importancia, conjuntamente con otros fines consignados en el estatuto.

**DATOS DEL FALLO**

**SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA, SANTIAGO DEL ESTERO, SANTIAGO DEL ESTERO**

(RIMINI OLMEDO-SUAREZ-JUAREZ CAROL)

CARDENAS LUIS CARLOS c/ CONFITERIA JOCKEY CLUB Y/U OTROS s/ INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD-CASACIÓN

SENTENCIA, 21991 del 22 DE JUNIO DE 2005

Identificación SAIJ: Z0008865

**SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN LABORAL-RESTAURANTES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

En la economía abierta, debe interpretarse como actividad el segmento económico en que operan los diversos establecimientos y explotaciones de una empresa: de ahí que el vocablo “propia” vincule establecimiento/explotación con segmento o actividad económica. Ubicado el segmento en que se desenvuelve el establecimiento, se podrán definir las tareas (“trabajos o servicios correspondientes”, en términos del régimen de contrato de trabajo, art. 30). En el establecimiento existen diversas tareas, especiales unas, conducentes otras. Estas últimas de ninguna manera son prescindibles ya que, si no se realizan, al corto tiempo sería imposible concretar las primeras, lo que muestra que su existencia condiciona la de la empresa..

**DATOS DEL FALLO**

**SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA, SANTIAGO DEL ESTERO, SANTIAGO DEL ESTERO**

(RIMINI OLMEDO-SUAREZ-JUAREZ CAROL)

CARDENAS LUIS CARLOS c/ CONFITERIA JOCKEY CLUB Y/U OTROS s/ INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD-CASACIÓN

SENTENCIA, 21991 del 22 DE JUNIO DE 2005

Nro.Fallo: 05220153

---

Identificación SAIJ: E0015093

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-ACCIDENTES DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-EXPENDIO DE COMIDAS Y BEBIDAS-CASINOS**

Casino de Buenos Aires S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT junto con la codemandada Sobreaguas S.A. —empleadora del actor—v puesto que el servicio de expendio de comidas y bebidas con servicio de mesa y/o mostrador, prestado por esta última, resulta favorable para el desenvolvimiento de un casino y para la consecución de logros económicos, al posicionarlo mejor frente a la competencia y dejar al casino un lucro económico materializado en la ganancia que percibe por el servicio de bar.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Guibourg.)

Piazza Juan José c/ Sobreaguas S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 89069 del 24 DE SETIEMBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040268

---

Identificación SAIJ: E0016901

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS**

Cabe considerar solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT a la fundación Universidad Católica Argentina por el servicio de bar prestado a los estudiantes en dependencias de su propiedad. En este sentido si una empresa, por ejemplo, una sociedad civil, propietaria de un establecimiento gastronómico, lo cede a un concesionario, no puede alegar frente al reclamo del trabajador que la actividad gastronómica no forme parte de su actividad principal y específica con referencia a su objeto social.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (Arias Gibert-García Margalejo)

FALCON MARIA ALEJANDRA c/ FUND. UNIVERSIDADCATOLICA ARGENTINASANTA MARIA DE LOS BUENOS

SENTENCIA, 73038 del 31 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040096

---

Identificación SAIJ: E0012287

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES;IMPROCEDENCIA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SERVICIO DE COMEDOR-GASTRONÓMICOS**

La interpretación tendiente a confundir la actividad normal y específica del servicio de gastronomía con la correspondiente a la de una explotación diferente, aun cuando pudiese admitirse que el servicio de comedor coadyuva al mejor desenvolvimiento del establecimiento, resulta forzada y no encuentra fundamento legal dentro del art. 30 LCT. (En igual sentido: "Palacio, Alberto Martiniano c/ Suchdorf" (SD 73.855 del 30/4/1997 del registro de la misma sala).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Guibourg.)

Brandan Patricia c/ Schiano y Cia. S.A. y O. s/ Despido

SENTENCIA, 86133 del 9 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040205

---

Identificación SAIJ: E0015214

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TRABAJADORES GASTRONÓMICOS**



Las tareas realizadas por la actora como camarera del buffet que funcionaba en las instalaciones del Club Universitario Buenos Aires resultan conceptualmente inescindibles de las correspondientes a la actividad normal y específica del club, por lo que corresponde extender la condena en los términos del art. 30 LCT. Toq. 1236.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fera. Fontana.)

Viveros Villalba Rita c/ Club Universitario de Buenos AiresAsoc. Civil y otros s/ despido.

SENTENCIA, 13851/03 del 10 DE SETIEMBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040364

---

Identificación SAIJ: E0014874

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS

La empresa codemandada, dedicada a la fabricación de productos alimenticios, resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, respecto de la empresa que explotaba el servicio de comedor en su establecimiento, ya que al encontrarse la primera ubicada fuera del área urbana, dichas tareas deben considerarse integrantes de la actividad normal de ésta y que coadyuvan a su objetivo final.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (C./Sc.)

Aguilar, Gustavo Antonio c/ Natural Foods Industrial ExportadoraSA y otro s/ despido

SENTENCIA, 15321 del 26 DE JUNIO DE 2007

Nro.Fallo: 07040099

---

Identificación SAIJ: E0014876

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS-ESTACION DE SERVICIO

Aún cuando pueda pensarse que las actividades desarrolladas en el minimercado de una estación de servicio Shell, en el cual prestó servicios el actor, pudieran calificarse como secundarias o accesorias, es de advertir que se prestan normalmente, están integradas y son coadyuvantes y necesarias para cumplir los fines de la empresa. Tanto el expwndio de combustible de la marca Shell (aquí no hay más que el cumplimiento del objeto común) como la comercialización de otros productos de diferentes tipos y marcas (en los "drugstore" de estaciones de servicio, actualmente, se expenden los productos más variados y éstos no se agotan en la venta de productos de gasolina, lubricante y derivados sino que es omnicompreensivo de explotacionesmúltiples, todas bajo la imagen asociativa de la empresa rectora), aunque ello mediante un régimen de explotación comercial regido, determinado e impuesto por la

empresa Shell hacen —en definitiva— al cumplimiento de su actividad propia y específica. Por ello, Shell compañía de Petróleo S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (C./Sc.)

Aguilar, Gustavo Antonio c/ Natural Foods Industrial ExportadoraSA y otro s/ despido

SENTENCIA, 15321 del 26 DE JUNIO DE 2007

Nro.Fallo: 07040099

---

Identificación SAIJ: E0015102

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS-CLUBES DEPORTIVOS

Las tareas realizadas por la actora como camarera del buffet que funcionaba en las instalaciones del Club Universitario Buenos Aires resultan conceptualmente inescindibles de las correspondientes a la actividad normal y específica del club, por lo que corresponde extender la condena en los términos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fera. Fontana.)

Viveros Villalba Rita c/ Club Universitario de Buenos AiresAsoc. Civil y otros s/ despido.

SENTENCIA, 59811 del 10 DE SETIEMBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040276

---

Identificación SAIJ: E0015373

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TRABAJADORES GASTRONÓMICOS-ENTREGA A DOMICILIO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

No corresponde escindir las tareas que ejecuta el actor (entrega de comidas a domicilio) de la actividad de Arcos Dorados S.A., quien al vender comidas rápidas realiza un típico contrato de compra-venta, para el cual se vale de otras empresas, en la especie, Atento Argentina S.A. e Inversiones y Transportes S.A. Ello así pues una de las obligaciones del vendedor, derivadas del contrato de compraventa, consiste en la entrega de la cosa prometida en venta con el objeto de transferir su propiedad a través de la tradición, en el caso de la comida rápida. Así, Arcos Dorados S.A. contrató con Atento Argentina S.A., quien a su vez autorizó a subcontratar con terceros, aquí Inversiones y Transportes S.A., servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, por lo que dichas empresas son responsables de las obligaciones contraídas con tal motivo con el actor y la seguridad social durante el plazo de duración de tales contratos o al tiempo de su extinción, cualquiera que sea el acto o estipulación que al efecto hayan concertado (cfr. art. 30 LCT).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Vazquez. Catardo.)

Zambrano David Omar c/ Arcos Dorados S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 34846 del 14 DE MARZO DE 2008

Nro.Fallo: 08040048

---

Identificación SAIJ: E0015636

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-GASTRONÓMICOS-EMPRESA PRIVADA-COMEDOR

La empresa Whirpool S.A. suscribió un contrato de concesión con la empleadora del trabajador a fin de brindar, dentro de su establecimiento fabril, un servicio de comedor exclusivamente a su personal y no a terceros en forma indiscriminada. Es evidente entonces, que la prestación del actor constituyó uno de los medios personales que la codemandada Whirpool S.A. utilizaba por vía de la subcontratación de la empleadora, para brindar a su personal un servicio de gastronomía en el marco de su actividad empresaria (arg. Art. 5 LCT), lo que hace caer la situación en la responsabilidad solidaria descrita en cualquiera de los supuestos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 5, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo. González.)

Castillo Marío c/ Wirlpool S.A. y otro.

SENTENCIA, 96090 del 3 DE OCTUBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040250

---

Identificación SAIJ: E0015846

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-MUSEOS-GASTRONÓMICOS

Las actividades culturales desarrolladas en el Museo Malba (exhibición de obras de arte, visitas guiadas, muestras de cine, espectáculos musicales y todas aquellas vinculadas al arte en general) se ven estrechamente ligadas, hasta fortalecidas, con el servicio gastronómico brindado por el concesionario, cuya actividad contribuye al fomento de tales actividades. De ahí que la Fundación Constantini resulte, frente al trabajador despedido por el concesionario, responsable solidariamente en los términos del art. 30 LCT. Se trata de actividades que si bien pueden parecer secundarias respecto de la principal, lo cierto es que se encuentran integradas al establecimiento y coadyuvan al objetivo final de las mismas.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)  
Maldonado Ezequiel Ricardo c/ Friction S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 41355 del 5 DE NOVIEMBRE DE 2008  
Nro.Fallo: 08040345

.....  
Identificación SAIJ: E0016290

#### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
CONCESIÓN COMERCIAL-GASTRONÓMICOS

Si la empresa que entregó a otra en concesión el servicio de comidas y bebidas para sus empleados impuso ciertas condiciones, a saber: a) que la explotación tuviera lugar en sus dependencias, b) que se utilizaran los locales de su planta, c) que los precios de los productos fueran estipulados por ella; dichas circunstancias impiden escindir la actividad desplegada por la concesionaria de la normal y específica propia de la concedente, en razón de que el desarrollo de la actividad de la empresa gastronómica estaba indudablemente sujeto al control de la empresa que entregó en concesión el servicio de comidas al personal dependiente. Esto lleva a responsabilizar solidariamente en los términos del art. 30 LCT a la empresa concesionaria del servicio de comidas y bebidas.

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 09 (B-F)  
Luna Emilio Enzo c/ Pando Service SRL s/ despido  
SENTENCIA, 16190 del 31 DE MARZO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040099

.....  
Identificación SAIJ: E0016902

#### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
GASTRONÓMICOS-PLURIEMPLEO-ESTADIOS

El Club Atlético River Plate resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT conjuntamente con Plataforma Cero S.A. por la venta de bebidas y comidas que se efectúa en sus instalaciones. Resulta evidente que mal puede prestarse una actividad deportiva en un gran estadio como el de River, que implica permanecer tantas horas en las instalaciones, así como por un recital, sin contar con el elemental servicio de expedición de comidas y bebidas. Por otra parte tanto River Plate como Plataforma Cero resultan ser sujeto empleador plural del trabajador que demandara su responsabilidad (art. 26 LCT).

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 26, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Cañal-Rodríguez Brunengo)  
MONTENEGRO JULIO OSCAR c/ PLATARFORMA CERO S.A. Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 92499 del 31 DE MARZO DE 2011  
Nro.Fallo: 11040097

---

Identificación SAIJ: E0017119

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS-VENTA AMBULANTE-ESTADIOS

La venta ambulante de productos alimenticios y bebidas realizada dentro de un estadio de fútbol no puede escindirse del normal y específico desarrollo de los espectáculos deportivos y artísticos ofrecidos por una institución de fútbol, en el entendimiento que resulta una parte de la "unidad técnica de ejecución" a que se refiere el art. 6 LCT por remisión del mencionado art. 30 de dicha ley.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Fontana-Fernández Madrid)

Romaniello, Juan Antonio c/ Plataforma Certo S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 62544 del 30 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040533

---

Identificación SAIJ: E0017124

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS-VENTA AMBULANTE-ESTADIOS

La actividad relativa a la venta ambulante de productos alimenticios no coincide con la normal y específica propia de un club de fútbol ( en el caso River Plate) que, como es de público y notorio conocimiento, tiene como actividad principal y específica la práctica de distintas actividades deportivas, fundamentalmente vinculadas al fútbol. De allí que el club defútbol no sea responsable en los términos del art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (González-Pirolo)

DIAZ, DARIO RUBEN c/ PLATAFORMA CERO S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 98770 del 30 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040536

## VIII | Servicios de vigilancia

### Sumario nro. E0021861

#### **TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE VIGILANCIA

#### **TEXTO**

Las tareas de vigilancia complementan y son inescindibles de la actividad típica que corresponde al objeto principal de AYSA, pues se trata de un servicio imprescindible para el normal desempeño de la planta que resultaría inimaginable sin la existencia de un servicio de vigilancia que vele tanto por la seguridad de los que concurren al establecimiento como la de los empleados que se desempeñan en él. El Estado Nacional podría no encontrarse comprendido en el marco de las previsiones contenidas en el art. 30 de la LCT. Sin embargo, en el caso el Estado Nacional no actúa en cumplimiento de una finalidad inherente a su esencia sino a través de una sociedad (Aysa), en la cual tiene participación mayoritaria, con el fin de organizar y controlar una actividad comercial que se considera de interés público. Tal circunstancia permite apreciar que no se verifica en el caso la actuación de un ente público estatal.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Raffaghelli-Pose)  
Ponce, Juan Alberto c/ Locsys Seguridad S.A. y otros s/ despido  
SENTENCIA del 27 DE JUNIO DE 2019

### Sumario nro. E0021798

#### **TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE VIGILANCIA-BARRIO CERRADO

#### **TEXTO**

Las tareas de vigilancia que efectuaba el actor en el country, tanto en la puerta principal como en "los puestos" de aquel completaban o, al menos, complementaban el objeto del barrio privado, pues no se concibe uno sin seguridad, ya que la vigilancia constituye un aspecto de especial importancia en dichos lugares, y resulta ser una característica propia de aquellos, por lo que corresponde confirmar la responsabilidad solidaria del barrio privado codemandado en los términos del art. 30 LCT

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Guisado-Pinto Varela)  
Ferreira Maidana, Emiliano c/ Organización Paraná SA y otros s/ despido  
SENTENCIA del 30 DE SETIEMBRE DE 2019

### Sumario nro. E0021804

#### **TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-

## TAREAS DE VIGILANCIA-CONSORCIO DE PROPIETARIOS

### TEXTO

La actividad de vigilancia desarrollada en un edificio hace a la actividad normal y específica del Consorcio. Es uno de los supuestos en los cuales "se contraten o subcontraten cualquiera sea el acto que le de origen, trabajo o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento", entendido este último como establecimiento laboral dentro del cual se enmarcan relaciones de trabajo. De allí que corresponde condenar solidariamente al Consorcio de Propietarios en los términos del art. 30 LCT. (Del voto del Dr. Arias Gibert, en mayoría).

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (Arias Gibert-Ferdman-Rodríguez Brunengo)  
Sánchez, Diego Antonio c/ ACP Seguridad SA y otro s/ despido  
SENTENCIA del 25 DE OCTUBRE DE 2019

## Sumario nro. E0021753

### TEMA

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-SERVICIOS DE VIGILANCIA

### TEXTO

Los servicios de vigilancia, tanto de las partes y cosas comunes del edificio como de las personas que habitan en él, constituyen una prioridad del consorcio de propietarios y una de cuyas finalidades consiste en arbitrar los medios tendientes a que la vida comunitaria sea segura para los consorcistas, tanto en el plano personal como en el plano patrimonial. En la causa no se discute que el actor prestó tareas de vigilancia en el edificio del consorcio codemandado, por ende corresponde acoger el cuestionamiento y por consiguiente extender los efectos de la condena, en los términos del artículo 30 de la LCT pues, en definitiva, las tareas del actor, contratado por una tercera persona, consistían en las propias de cuidado y vigilancia. (Del voto en disidencia del Dr. Pompa)

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 09 (Pompa-Balestrini-Fera)  
Martínez, Roberto Alejandro c/ Seguridad Tavi SA y otro s/ despido  
SENTENCIA del 30 DE AGOSTO DE 2019

## Sumario nro. E0021803

### TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE VIGILANCIA-CONSORCIO DE PROPIETARIOS

### TEXTO

A fin de que nazca la responsabilidad solidaria de una empresa por las obligaciones laborales de la otra, en los términos del art. 30 LCT es menester que aquella contrate o subcontrate "trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento...", y si bien comprende también a las actividades que

podieran ser calificadas de accesorias, lo concreto es que deben estar integradas permanentemente al establecimiento, supuesto que no se da en el caso de la vigilancia contratada por un Consorcio de Propietarios. Ello así, toda vez que la seguridad constituye una labor accesorio y escindible del giro específico propio del establecimiento donde se presta, cuyo funcionamiento no se vería afectado por la ausencia de dicho servicio, de lo que se sigue que las tareas de vigilancia contratadas no forman parte del objeto propio y específico del Consorcio de Propietarios, ni pueden considerarse inescindiblemente integradas al establecimiento, por lo que en el caso el Consorcio de Propietarios demandado no debe responder solidariamente en los términos del art. 30 LCT. (Del voto de la Dra. Ferdman, en minoría).

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (Arias Gibert-Ferdman-Rodríguez Brunengo)  
Sánchez, Diego Antonio c/ ACP Seguridad SA y otro s/ despido  
SENTENCIA del 25 DE OCTUBRE DE 2019

### **Sumario nro. E0021752**

#### **TEMA**

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATAACION LABORAL-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-PRESTACIONES DE LA OBRA SOCIAL

#### **TEXTO**

No puede considerarse a la seguridad como una actividad normal y específica de un edificio de propiedad horizontal de las características de un consorcio de propietarios como el demandado (no se trata de un barrio cerrado), en tanto constituye una labor accesorio y escindible del giro específico propio del establecimiento donde se presta, cuyo funcionamiento no se vería afectado por la ausencia de dicho servicio. (Fera-Balestrini)

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 09 (Pompa-Balestrini-Fera)  
Martínez, Roberto Alejandro c/ Seguridad Tavi SA y otro s/ despido  
SENTENCIA del 30 DE AGOSTO DE 2019

### **Identificación SAIJ : E0021053**

#### **TEMA**

SUBCONTRATAACION LABORAL-TAREAS DE VIGILANCIA-CONSORCIO DE PROPIETARIOS  
El personal dependiente de una empresa de vigilancia y custodia ejerce funciones que, lejos del mero control de ingreso, están vinculadas con la seguridad, con el fin de mantener una presencia disuasiva, por la eventual comisión de un hecho delictivo. Por lo tanto, se trata de servicios y funciones completamente diferentes a los que aluden el art. 2 de la ley 12981 y el convenio colectivo 378/04. Por ello, no es posible proyectar las consecuencias del contrato de trabajo entre el actor y el consorcio de propietarios demandado, ya que no se está ante alguno de los supuestos del art. 30 L.C.T.. Si bien la seguridad en la actualidad es un elemento de importancia para un consorcio de propietarios, no constituye una tarea normal y específica. Se trata de una actividad accesorio que no conforma una unidad técnica de ejecución con el contratista, en la medida en que, de no prestarse no se vería afectado el funcionamiento del edificio. De modo que no le resultan aplicables las disposiciones del referido artículo 30.

#### **REFERENCIAS**



## **FALLOS**

**CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL**

Sala 08 (Pesino-Catardo)

Vera Colman Claudio Luis c/ Prever SRL y otro s/ despido

SENTENCIA del 25 DE OCTUBRE DE 2017

Nro.Fallo: 17040157

---

Identificación SAIJ: E0017121

### **SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
VIGILADORES**

Puesto que la actividad principal de una obra social consiste en brindar servicios de salud a sus afiliados, los servicios de seguridad que aquella contrate no resultan comprendidos en su actividad normal y específica. De allí que no pueda ser condenada solidariamente en los términos del art. 30 LCT.

(Del voto de la Dra. Fontana, en mayoría).

### **REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

### **DATOS DEL FALLO**

**CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL**

Sala 06 (Fontana-Fernández Madrid-González)

Darío, Vicente y otro s/ Seguridad Total SRL y otro s/despido

SENTENCIA, 62538 del 30 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040534

---

Identificación SAIJ: E0011136

### **SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA -ACTIVIDADES LABORALES-  
PERSONAL FERROVIARIO-SERVICIOS DE VIGILANCIA: PROCEDENCIA**

Si bien la principal actividad de la empresa Trenes de Buenos Aires S.A. consiste en el transporte de personas y/o cosas por vía ferroviaria, para ser llevada a cabo se torna necesaria la venta de boletos y el consiguiente control para evitar la evasión del pago correspondiente. Por ello, las tareas desempeñadas por el personal de vigilancia que efectúa el control de pasajes y seguridad fuera de los trenes, en los accesos a las estaciones, constituye una actividad sin la cual la empresa no podría funcionar eficazmente.

Sobre esa base, Trenes de Buenos Aires S.A. es responsable solidariamente por las obligaciones emergentes del contrato de trabajo de los dependientes de las empresas que prestan tal servicio de vigilancia.

### **REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (PUPPO-VAZQUEZ VIALARD)

MANCUELLO, ADRIAN c/ TAXI RIN S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 76392 del 23 DE JUNIO DE 2000

Nro.Fallo: 00040075

---

Identificación SAIJ: E0011513

## SUMARIO

EMPRESA BURSÁTIL: CONCEPTO-SERVICIOS DE VIGILANCIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

No resulta concebible que una empresa que se dedica al negocio bursátil pueda cumplir su objetivo sin custodia alguna, sobre todo teniendo en cuenta la constante y permanente existencia de títulos y valores de toda clase; casi asimilable a la operatoria de una entidad bancaria. De tal modo, tanto la empresa de vigilancia como la bursátil son solidariamente responsables en los términos del art. 30 LCT de las obligaciones derivadas de la relación de trabajo.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (LESCANO-MORELL)

RAMOS, MODESTO c/ FINANFLOWER BURSÁTIL S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 65320 del 22 DE FEBRERO DE 2002

Nro.Fallo: 02040017

---

Identificación SAIJ: E0012770

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-VIGILADORES

Constituye una experiencia incorporada a lo que es público y notorio que los "countries clubs" no podrían funcionar si no proporcionaran a sus miembros la seguridad indispensable para el disfrute de las instalaciones. Ello porque resulta esencial el concepto de seguridad en este tipo de barrios que generalmente se caracterizan por tratarse de un barrio o población "cerrados", resultando menester la existencia de un servicio de vigilancia para poder garantizarle a sus integrantes el pacífico cumplimiento del resto de sus actividades, en condiciones que les permitan sentirse a salvo de riesgos externos.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ruíz Díaz. Rodríguez Brunengo.)

Pérez, Marco Antonio c/ Seguridad Grupo Maipú S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 20664/02 del 30 DE MARZO DE 2005

Nro.Fallo: 05040220

---

Identificación SAIJ: E0012591

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SERVICIOS DE VIGILANCIA**

El art. 30 LCT supedita la solidaridad en las obligaciones a que los trabajos y servicios que se contraten sean propios de la actividad normal y específica del establecimiento, y debe interpretarse extensivamente comprendiendo todas aquellas actividades que hacen posible el cumplimiento de la finalidad del club. Por ello, el servicio de vigilancia se encuentra estrechamente relacionado con el cumplimiento de la actividad normal de un club de campo, lugar donde es necesario el mantenimiento del orden general y el control sobre las personas que ingresan, lo que constituye un atractivo determinante para la opción de las personas que quieren vivir en barrios cerrados. En consecuencia, teniendo en cuenta en este caso que, además, el Estatuto Social y el Reglamento Interno de la demandada consideraba la prestación de los servicios de seguridad y vigilancia como propósitos inspiradores de las actividades brindadas a los copropietarios, se debe colegir que existe responsabilidad solidaria entre las codemandadas (club de campo y agencia de vigilancia y seguridad contratada a tal efecto).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Corach. Scotti.)

López, Néstor c/ Guardians S.A. s/ Despido

SENTENCIA, 8968/03 del 12 DE MAYO DE 2005

Nro.Fallo: 05040092

---

Identificación SAIJ: E0012761

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SERVICIOS DE VIGILANCIA**

Tratándose de un edificio que ocupa un predio de 2.788 mts. cuadrados, contando dentro de su perímetro no sólo con las unidades funcionales sino además con instalaciones y servicios que exceden lo habitual, tales como canchas de paddle y squash, sauna, gimnasio, pileta de natación, etc., se torna indispensable el servicio de vigilancia en el que se enmarcara la prestación de actor, teniendo el personal de vigilancia a su cargo el control de la identificación de los usuarios de las cocheras, el control del estacionamiento para visitantes, el control del acceso, egreso y utilización de la pileta de natación, del sauna y del gimnasio, etc.. En consecuencia se verifica por parte de la empresa de vigilancia la realización de una actividad que hace a la unidad técnica o de ejecución para el logro de los fines del consorcio de conformidad con lo establecido por la CSJN "*in re*" "Rodríguez c/Cia. Embotelladora Argentina S.A." del 19/4/93. De allí que corresponda la condena solidaria del consorcio codemandado en los términos del art. 30 LCT.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Pasini. Balestrini.)

Tolaba, Lucio Normando c/ Cooperativa de Trabajo, Seguridad y Vigilancia LTDA. y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 4246/200 del 1 DE MARZO DE 2005  
Nro.Fallo: 05040214

---

Identificación SAIJ: A0069566

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-SERVICIOS DE VIGILANCIA-DEUDA SALARIAL

La persona jurídica que tiene por actividad principal la prestación de servicios de vigilancia domiciliaria no debe responder por las deudas laborales de la empresa que contrató para la búsqueda de potenciales clientes, pues para que surja la solidaridad, debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista, conforme a la implícita remisión que hace el art. 30 LCT al art. 6 del mismo ordenamiento laboral (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL  
(Lorenzetti, Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay)  
Makarski, Javier Martín c/ The Security Group S.A. y otro. s/ Recurso Extraordinario  
SENTENCIA del 8 DE MAYO DE 2007  
Nro.Fallo: 07000070

---

Identificación SAIJ: E0015140

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-CONSORCIO DE PROPIETARIOS-SERVICIOS DE VIGILANCIA

No corresponde condenar solidariamente en los términos del art. 30 LCT, al consorcio de propietarios por las tareas de vigilancia allí prestadas. Aunque resulte hoy en día un elemento de importancia para un consorcio de propietarios —el contar con un servicio de vigilancia—, éste puede cumplir con su objeto aunque no disponga de ese servicio. En un consorcio de propietarios, las actividades de vigilancia pueden calificarse como secundarias, accesorias y conceptualmente escindibles y no se encuentran integradas al giro habitual del consorcio, ni son coadyuvantes y necesarias para cumplir el funcionamiento esencial del edificio. Toq. 1233.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Ferreiros. Rodriguez Brunengo.)  
Parrota Víctor Dario c/ Consorcio de Propietarios del Edificio República y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 25773-06 del 23 DE AGOSTO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040306

.....

Identificación SAIJ: E0014836

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-VIGILADORES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Toda vez que el trabajador se desempeñaba como vigilador en la planta de Nobleza Piccardo S.A. y fue detenido y procesado por el delito de tenencia ilegal de armas y municiones de guerra siendo obligación de la empresa de seguridad empleadora obtener los permisos de portación de armas para los vigiladores, no corresponde hacer lugar a la pretensión de condena solidaria, fundada en el art. 30 LCT, respecto de Nobleza Piccardo S.A.

En primer lugar porque el actor reclama un resarcimiento por daño moral y pérdida de chance derivados de un incumplimiento contractual, esto es, el haber omitido tramitar los permisos reglamentarios indispensables para la portación de armas, conducta de la empleadora que enmarca en el art. 512 del Código Civil y los resarcimientos por daño moral y pérdida de chance, encuentran su fundamento en normas civiles y no laborales, y sobre estas últimas se proyectan los efectos del art. 30 LCT.

Por otra parte, de acuerdo a lo establecido por la ley 20.429, es la titular de las armas y prestadora del servicio de seguridad, quien debe obtener los permisos de portación y credencial de legítimo usuario, por lo cual Nobleza Piccardo S.A. no se encontraba legitimada para tramitar los permisos y autorizaciones administrativas exigidos por la ley.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 512, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 20.429

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Vilela. Pirroni.)  
Torres Juan Carlos c/ Eficast S.A. y otros s/ daños y perjuicios,  
SENTENCIA, 84398 del 30 DE MAYO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040067

.....

Identificación SAIJ: E0015061

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EXPORTACION DE ENERGIA ELECTRICA-EMPRESAS DE SEGURIDAD-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA**

Si bien es cierto que la seguridad se ha convertido actualmente en un requerimiento extendido, no es posible sostener que dicho servicio integre la "actividad normal y específica" de una empresa dedicada a la generación de energía eléctrica, por lo cual no resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Fontana. Fera.)  
Alegre Isabelino y otro c/ Vanguardia S.A. y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 59789 del 31 DE AGOSTO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040247

---

Identificación SAIJ: E0015386

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SERVICIOS DE VIGILANCIA-ESTABLECIMIENTOS DE ENSEÑANZA

Si bien la vigilancia dentro de un establecimiento educativo puede considerarse normal, en el sentido de controlar el ingreso al lugar y el cuidado de los valores pecuniarios, no puede calificarse como específica y propia de tal establecimiento educativo y en modo alguno que integre la unidad de ejecución. Por lo tanto el establecimiento educativo no es solidariamente responsable junto a la empresa de seguridad en los términos del art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo. Morando.)

Gutierrez Ricardo Daniel Roque y otros c/ Sacom S.A. y otro s/ despido.

CASACIÓN, 34888 del 28 DE MARZO DE 2008

Nro.Fallo: 08040058

---

Identificación SAIJ: E0015488

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-TAREAS DE VIGILANCIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-AGENCIAS DE SEGURIDAD PRIVADA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

La actividad relativa a la vigilancia a la que se dedica una de las demandadas, no coincide con la específica y propia del empleador porque es obvio que, al tratarse de un simple consorcio de copropietarios de un edificio no puede considerarse que éste tenga por actividad brindar servicios de seguridad a terceros. De acuerdo con la directiva que emana de la doctrina fijada por el más Alto Tribunal de la Nación (conf. C.S.J.N., 15-4-93, "Rodríguez, Juan c/ Cia. Embotelladora Argentina S.A." en TySS 1993, pág. 417), a fin de admitir la solidaridad que establece el art. 30 de al LCT, debe analizarse si existe correspondencia entre la actividad desplegada por la empleadora y la que concretamente desarrolla la contratante o comitente principal en su establecimiento; y no entre la actividad de aquélla y el objeto genérico de ésta. Dicho en otras palabras, no cabe analizar si la actividad de la empresa de seguridad encuadra en los objetivos descriptos en el reglamento de copropiedad, sino si se corresponde con la actividad de la contratante principal. De allí -entonces- que, con fundamento en la norma analizada, no pueda extenderse la responsabilidad de la empleadora directa del actor al consorcio codemandado. (Sumario confeccionado por el SAIJ).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

(Graciela A. González, Miguel Ángel Pirolo)

AVALOS, DAMIAN c/ CONSORCIO DE PROPIETARIOS DEL EDIFICIO NUÑEZ 3649 Y OTROS

SENTENCIA del 6 DE MAYO DE 2008

Nro.Fallo: 08040141

---

Identificación SAIJ: E0015655

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SANATORIOS-SERVICIOS DE VIGILANCIA

Resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT el sanatorio donde la actora desarrollaba tareas de seguridad y vigilancia, pues se trata de parte de su actividad normal y específica.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Fera. Balestrini.)

Nishimoto Silvana Judith c/ Duque S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 15130 del 31 DE OCTUBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040268

---

Identificación SAIJ: E0016039

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-AGENCIAS DE SEGURIDAD PRIVADA

La comercialización en los servicios de monitoreo telefónico de sistemas de seguridad que presta la principal ADT Security Services asumida por la contratista Red de Monitoreo S.R.L. S.A. integra la actividad propia y específica de aquella.

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Stortini. Balestrini.)

RAMONDA MARIELA ELIZABETH NORA C/ RED DE MONITOREO S.R.L. Y OTRO S/ DESPIDO.

SENTENCIA, 27472/04 del 23 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040293

---

Identificación SAIJ: E0016137

**SUMARIO**

DESPIDO SIN JUSTA CAUSA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SERVICIOS DE VIGILANCIA-CONSORCIO DE PROPIETARIOS

El servicio de vigilancia de un edificio de departamentos destinados a vivienda no es propio ni específico de la actividad del consorcio, por lo tanto, éste no puede responder solidariamente por el despido sin causa del vigilador de la empresa de seguridad subcontratada por aquel. Para hacerlo responsable, conforme el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo requiere que se trate de la "actividad normal y específica propia" de la empresa que subcontrata la realización. Respecto a ello es necesario analizar si la actividad de "vigilancia" resulta indispensable para el cumplimiento del objeto de la

empresa o sí, en cambio, puede cumplir con su objeto específico aun cuando no contara tal servicio.  
(Sumario confeccionado por el SAIJ)

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Estela Milagros Ferreiros - Juan Andrés Ruíz Díaz -)  
PARROTTA VICTOR DARIO c/ CONSORCIO DE PROPIETARIOS DEL EDIFICIO REPUBLICA Y  
OTROS s/ DESPIDO  
SENTENCIA del 23 DE AGOSTO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040501

---

Identificación SAIJ: E0017120

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-VIGILADORES

Las tareas de control de entrada y salida no sólo del público en general, sino también del personal que trabaja en una obra social, así como la consevación del orden en sus instalaciones, resultan propias de su actividad normal y específica. Por ello, las tareas de vigilancia se encuentran ligadas de tal manera al cumplimiento esencial de una obra social, que justifican la extensión de responsabilidad solidaria en los términos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Fontana-Fernández Madrid-González)  
Darío, Vicente y otro s/ Seguridad Total SRL y otro s/despido  
SENTENCIA, 62538 del 30 DE NOVIEMBRE DE 2010  
Nro.Fallo: 10040534

---

Identificación SAIJ: E0017122

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-VIGILADORES

Las tareas de vigilancia en establecimientos encargados de la fabricación y comercialización de cajas de carton y envases flexibles deben juzgarse necesarias para su cumplimiento, así como también resulta indispensable en materia de seguridad hacia el personal. Esa responsabilidad que impone el artículo 30 LCT refleja el principio protectorio y se relaciona con la responsabilidad social empresarial. En virtud de ello, deberá extenderse la solidaridad fundada en el mencionado artículo.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO



CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 08 (Catardo-Vázquez)  
Rovetta, Claudio Aimar c/ Rebor Seguridad SRL y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 37710 del 2 DE NOVIEMBRE DE 2010  
Nro.Fallo: 10040535

---

Identificación SAIJ: E0017123

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-VIGILADORES

El servicio de vigilancia que prestaba el actor a las codemandadas no constituye una actividad normal de dichas empresas. De modo que la situación no encuadra en el artículo 30 LCT ya que dispone que, en los supuestos de contratación o subcontratación de los trabajos y servicios propios de actividad normal y específica, el titular de aquél es el que responderá solidariamente por las obligaciones laborales de los contratistas o subcontratistas. En ese marco, el presupuesto de la extensión de responsabilidad debe ser dejada sin efecto y absolver a las codemandadas. (Del voto del Dr. Morando, en minoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 08 (Catardo-Vázquez)  
Rovetta, Claudio Aimar c/ Rebor Seguridad SRL y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 37710 del 2 DE NOVIEMBRE DE 2010  
Nro.Fallo: 10040535

---

Identificación SAIJ: E0017453

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-VIGILADORES-ESTADO NACIONAL: IMPROCEDENCIA

En primer lugar, no es posible extender la responsabilidad del artículo 30 LCT al Estado Nacional porque la normativa que lo rige es ajena al ámbito privado. En segundo término, las tareas de vigilancia no hacen a la actividad normal y específica propia de un establecimiento educativo. A su vez, no es admisible que el Estado a través de cualquiera de sus órganos se desinterese en absoluto del cumplimiento de las obligaciones que pesan en cabeza de sus contratistas, pero no por ello será solidariamente responsable. La circunstancia de que el vigilador debiese cumplir órdenes de las autoridades de un instituto no implica más que el ejercicio de funciones de control previstas en el contrato suscripto entre las demandadas, que tampoco importan el reconocimiento de la responsabilidad solidaria.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Pesino - Catardo)

Fernández, Armando Hector c/ COOPERATIVA DE TRABAJO FAST LTDA Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA del 25 DE AGOSTO DE 2011

Nro.Fallo: 11040209

## **IX | Transporte**

Identificación SAIJ : E0020982

### **TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-LOGISTICA-INDUSTRIA  
PETROQUIMICA

Para que nazca la solidaridad es necesario que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementan o completan su actividad normal y específica y que debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y la parte contratista. En este sentido, la propia quejosa explica que es una empresa que se dedica a desarrollar y proveer soluciones logísticas para las cadenas de abastecimiento y distribución de empresas de consumo masivo, industriales y petroquímicas, por lo cual dicha finalidad empresaria resulta íntimamente vinculada a la empresa de transporte codemandada, quien le proveyera camiones. La subcontratación de un servicio de transporte como el que brinda la codemandada constituye el presupuesto fundamental para que pueda concretarse la actividad normal y específica de la quejosa. Resulta aplicable al caso el art. 30 L.C.T. que establece la responsabilidad solidaria del empresario principal por las obligaciones laborales de su contratista quien es el empleador y responsable directo.

### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.30*

### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Raffaghelli-Craig)

Díaz Carlos Darío c/ Exolística SA y otro s/ despido

SENTENCIA del 26 DE SETIEMBRE DE 2017

Nro.Fallo: 17040105

Identificación SAIJ : E0020688

### **TEMA**

DESPIDO-RELACION DE SUBORDINACION-SUBCONTRATACION LABORAL-FLETERO  
Corresponde hacer lugar a una demanda por despido incoada por un chofer contra la empresa principal para la que realizaba tareas y la intermediaria, las que argumentaron en su defensa que el actor era un fletero y por lo tanto autónomo, toda vez que las partes se vincularon mediante una relación que tuvo las características propias de una relación subordinada y dependiente, ya que el actor prestó tareas dentro del ámbito de la empresa usuaria y recibía órdenes de su personal jerárquico, y el pago del salario lo realizaba personal de la intermediaria.

### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,

CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Ferreiros - Rodríguez Brunengo)  
Rodríguez, Raúl Ruben c/ Bosan S.A. y Otro s/ Despido  
SENTENCIA del 25 DE NOVIEMBRE DE 2016  
Nro.Fallo: 16040004

Identificación SAIJ : E0020722

**TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-LEY DE CONTRATO DE TRABAJO  
La actividad relativa al traslado y distribución de mercaderías o productos no coincide con la normal y específica propia del establecimiento que las produce, y existe una clara diferencia entre la actividad que realiza una empresa productora y la de otra que se dedica a transportar y distribuir en los comercios los productos de aquella otra industria (aun cuando sea el único que la contrate para la distribución). De modo que no se puede concluir que exista coincidencia en la actividad normal y específica propia del establecimiento de una y otra empresa, ni resulta razonablemente constitutiva de una maniobra de fraude porque no existe impedimento natural ni jurídico para que una empresa industrial contrate la entrega de sus productos a sus clientes con uno o varios empresarios dedicados al transporte de mercaderías. Por lo tanto, no procede la condena por solidaridad en los términos del art. 30 L.C.T. que le fue impuesta a Coca Cola FEMSA Buenos Aires S.A. en primera instancia, pues la actividad desplegada por la transportista (Satro S.A.) no forma parte inescindible de su objeto específico y propio, y en tanto que su actividad de producción y venta se perfecciona con independencia del modo en que los productos lleguen a los puntos de comercialización. (Del criterio del Dr. Pirolo, que ya fuera expuesto en la causa "Salvatierra", en mayoría).

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Maza-González.)  
Mendoza Carlos Daniel c/ Satro SA y otros s/ accidente-acción civil"  
SENTENCIA del 8 DE SETIEMBRE DE 2016  
Nro.Fallo: 16040007

Identificación SAIJ : E0020721

**TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-LEY DE CONTRATO DE TRABAJO  
En los casos en que la empresa principal o comitente delega en otra, bajo su propia dirección y control, tareas de transporte de los productos que fabrica debe considerárselo responsable en los términos del art. 30 L.C.T. ya que media la delegación de tareas que le son propias, en la medida en que el traslado de tales mercaderías hasta sus clientes resulta imprescindible para lograr sus objetivos comerciales. (Del voto del Dr. Maza quien deja a salvo su posición minoritaria y adhiere por razones de economía procesal).

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Maza-González.)

Mendoza Carlos Daniel c/ Satro SA y otros s/ accidente-acción civil"  
SENTENCIA del 8 DE SETIEMBRE DE 2016  
Nro.Fallo: 16040007

---

Identificación SAIJ: E0011131

#### SUMARIO

EMPRESA EXPLOTADORA DE TAXIS-PEÓN DE TAXI-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL) -  
PROPIETARIO DE VEHICULO DE ALQUILER CON CHOFER -SOLIDARIDAD: IMPROCEDENCIA

Los propietarios de los vehículos que se limitaron a alquilarlos a una empresa explotadora de una flota de taxis, sin asunción de riesgo empresario y mediante la percepción de un canon, no pueden ser responsabilizados solidariamente por las obligaciones emanadas del contrato de trabajo entre los chóferes y la empresa explotadora del servicio.

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 01 (PUPPO-VILELLA)  
FANJUL, GRACIELA c/ TRINCHERO, NORBERTO Y OTROS s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 76221 del 29 DE MAYO DE 2000  
Nro.Fallo: 00040070

---

Identificación SAIJ: E0012639

#### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TRANSPORTE DE MERCADERIAS-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La empresa (entendida en la redacción del art. 6 LCT) constituye el objeto de la transferencia o cesión referida en el art. 30 LCT y son los trabajos que en ella se prestan los susceptibles de contratación o subcontratación. En ese marco, el presupuesto de la extensión de responsabilidad a Johnson & Johnson de Argentina S.A. sería la caracterización de ésta como empresa transportista, que es el objeto de la explotación de la codemandada Dihuel S.A. El hecho de que la primera haya decidido contratar los servicios de una empresa de esa naturaleza-, obsta a la tesis de que habría contratado con los empleados de ésta, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica del propio establecimiento.

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 08 (Morando. Lescano.)  
Cresut, Gustavo Marcelo c/ Dihuel S.A. y otro s/ Despido  
SENTENCIA, 30609/02 del 22 DE ABRIL DE 2005  
Nro.Fallo: 05040129

---

Identificación SAIJ: E0012657

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
IMPROCEDENCIA-TRANSPORTE DE MERCADERÍAS

Toda empresa puede apodtar el procedimiento que considere más adecuado para realizar sus negocios, pudiendo realizar sólo algunas partes del proceso, destinando otras a terceros, diseñando su proceso productivo dentro del legítimo ámbito de su libertad. Dicha decisión no puede considerarse fraudulenta. En consecuencia, en lo que se refiere a la contratación del transporte y entrega de mercadería llevado a cabo por la empresa Dihuel S.A., no cabe la condena solidaria, en los términos del art. 30 LCT, respecto de Johnson's & Johnson's. (En el mismo sentido Sala IV, S.D. 90182 del 21/12/04, "Berdichevsky c/ Dihuel S.a. y otro s/despido").

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Pirroni. Puppo.)

Paz, Carlos Alberto c/ DIHUEL S.A. y otro s/ Despido.

SENTENCIA, 30824/02 del 5 DE MAYO DE 2005

Nro.Fallo: 05040142

---

Identificación SAIJ: E0013519

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
TRANSPORTE DE MERCADERÍAS

Toda vez que la actividad específica de la codemandada (refinería de Maíz) comprende la elaboración de distintos productos comestibles para su posterior comercialización, no resulta posible cumplir con esta última etapa de su actividad sin hacer uso de los medios de transporte de los accionantes, que lleven la mercadería a los clientes, de lo que resulta usual que las mercaderías por ellos adquiridas le sean entregadas en sede de sus respectivos negocios. Por ello cabe considerar solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT a la codemandada toda vez que el transporte de mercadería constituye uan actividad normal y espercífica de la misma. Toq. 1191.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Porta.)

Nocito, Roberto y otro c/ Tibbett & Briten Group Argentina S.A.y otro s/ despido.

SENTENCIA, 8264/200 del 15 DE FEBRERO DE 2006

Nro.Fallo: 06040011

---

Identificación SAIJ: E0015218

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TRANSPORTE DE CAUDALES-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: PROCEDENCIA

No cabe responsabilizar solidariamente en los términos del art. 30 LCT, a una financiera y casa de cambio que opera en el mercado nacional e internacional, con la empresa, empleadora del actor, que se encarga de transportar caudales, recontar y atesorar dinero y otros valores, pues el objeto social de ambos entes es bien diferenciado persiguiendo ambas empresas una finalidad distinta. Toq. 1236.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)

Ortega, Pedro Marcelo c/ Firme Seguridad S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 24332/05 del 26 DE SETIEMBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040368

---

Identificación SAIJ: E0015248

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CONTRATO DE TRANSPORTE-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Si bien Logística La Serenísima S.A. suscribió con los codemandados un contrato de transporte, a través del cual se comprometían a transportar la mercadería de ella y asumían las obligaciones laborales respecto de su personal, lo cierto es que de la facultad de dirección que se irrogó Logística La Serenísima respecto de los trabajadores que contrataran los citados codemandados, como así también del hecho de que se reservara el servicio de administración, controlando el cumplimiento de las obligaciones laborales, previsionales y de seguridad social del personal bajo su dependencia, se infiere que Logística La Serenísima resultó ser la real empleadora de los demandantes. De ello se desprende que los codemandados fueron utilizados para simular la real calidad de empleadora que tenía dicha empresa, por lo que en tal sentido cobra entidad lo normado en el primer y segundo párrafo del art. 29 LCT, resultando en consecuencia fraudulenta la interposición de los codemandados en la relación habida con los demandantes (cf. Art. 14 LCT). Toq 1233.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 14, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Pasini. Balestrini.)

Rodríguez, Walter David c/ Logística La Serenísima S.A. y otros s/ desalojo.

SENTENCIA, 5612/06 del 31 DE AGOSTO DE 2007

Nro.Fallo: 07040394

---

Identificación SAIJ: E0015002

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-CONTRATO DE TRANSPORTE-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Si bien Logística La Serenísima S.A. suscribió con los codemandados un contrato de transporte, a través del cual se comprometían a transportar la mercadería de ella y asumían las obligaciones laborales respecto de su personal, lo cierto es que de la facultad de dirección que se irrogó Logística La Serenísima respecto de los trabajadores que contrataran los citados codemandados, como así también del hecho de que se reservara el servicio de administración, controlando el cumplimiento de las obligaciones laborales, previsionales y de seguridad social del personal bajo su dependencia, se infiere que Logística La Serenísima resultó ser la real empleadora de los demandantes. De ello se desprende que los codemandados fueron utilizados para simular la real calidad de empleadora que tenía dicha empresa, por lo que en tal sentido cobra entidad lo normado en el primer y segundo párrafo del art. 29 LCT, resultando en consecuencia fraudulenta la interposición de los codemandados en la relación habida con los demandantes (cf. Art. 14 LCT).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 14, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Pasini. Balestrini.)

Rodriguez, Walter David c/ Logística La Serenísima S.A. y otros s/ desalojo.

SENTENCIA, 14491 del 31 DE AGOSTO DE 2007

Nro.Fallo: 07040196

.....  
Identificación SAIJ: E0015106

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TRANSPORTE DE CAUDALES

No cabe responsabilizar solidariamente en los términos del art. 30 LCT, a una financiera y casa de cambio que opera en el mercado nacional e internacional, con la empresa, empleadora del actor, que se encarga de transportar caudales, recontar y atesorar dinero y otros valores, pues el objeto social de ambos entes es bien diferenciado persiguiendo ambas empresas una finalidad distinta.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodriguez Brunengo. Ferreiros.)

Ortega, Pedro Marcelo c/ Firme Seguridad S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 40447 del 26 DE SETIEMBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040280

.....  
Identificación SAIJ: E0015737

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TRANSPORTES METROPOLITANOS GENERAL ROCA SOCIEDAD ANONIMA

Si bien el actor se desempeñó como oficial albañil, no media individualización de las funciones que permita concluir que las labores que le encomendaba la empresa constructora para quien cumplía servicios completaran o integran la actividad normal de Transportes Metropolitanos General Roca S.A. Dado que de los testimonios de la causa el actor habría levantado y revocado paredes en la estación Constitución donde “estaban haciendo un tipo de shopping”, ello no integra la actividad normal y específica propia de una empresa ferroviaria —requisito ineludible para dar lugar a la solidaridad de la condena en los términos del art. 30 LCT—.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Stortini. Corach.)

Ruiz Julio Cesar c/ Necrosis Construcciones y Servicios SRL y otro s/ despido.

SENTENCIA, 16476 del 17 DE FEBRERO DE 2009

Nro.Fallo: 09040214

.....  
Identificación SAIJ: E0016043

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TRANSPORTE DE MERCADERÍAS

No es procedente la solidaridad en los términos del art. 30 LCT de la empresa 3M, dedicada a la importación, exportación y fabricación de una variada línea de productos entre los cuales se encuentran las cintas adhesivas, adhesivos industriales, etc. quien había celebrado un contrato de transporte con la empresa para la cual laboraba el trabajador demandante. Ya lo sostuvo así la CSJN en el precedente “Rodríguez, Juan c/ Cía Embotelladora Argentina S.A.”, cuya doctrina responde adecuadamente a la estructura de los contratos de colaboración empresaria en los cuales no concurre el presupuesto de operatividad de la norma: la contratación o subcontratación de trabajos o servicios propios de un establecimiento, ya que no concurre la unidad técnica o de ejecución que, según el art. 6 LCT, caracteriza el concepto de establecimiento a los fines de la misma ley. (Del voto del Dr. Morando, en minoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Vazquez. Catardo.)

TABOADA, Armando Antonio y otros c. TABOADA, Valeria Soledad y otro s. Despido.

SENTENCIA, 23148/2007 del 5 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040297



---

Identificación SAIJ: E0016044

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TRANSPORTE DE MERCADERÍAS**

Resulta procedente la solidaridad en los términos del art. 30 de la LCT de la empresa 3M, dedicada a la importación, exportación y fabricación de una variada línea de productos entre los cuales se encuentran las cintas adhesivas, adhesivos industriales, etc. quien había celebrado un contrato de transporte con la empresa para la cual laboraba el trabajador demandante. El transporte es propio de la empresa codemandada puesto que no es admisible que dicha actividad pueda ser desarrollada sin transporte —propio o de tercero— ya sea para la adquisición, traslado y/o entrega de la mercadería que comercializa. El transporte es indispensable para el cumplimiento de la actividad normal y específica, como coadyuvante y complementaria de la compraventa de mercaderías, (Del voto de la Dra. Vázquez, en mayoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Vazquez. Catardo.)

TABOADA, Armando Antonio y otros c. TABOADA, Valeria Soledad y otro s. Despido.

SENTENCIA, 23148/2007 del 5 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040297

---

Identificación SAIJ: E0016292

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TRANSPORTE-ALIMENTOS**

El transporte es una actividad normal y específica de un establecimiento comercial como Sancor Cooperativas Unidas Ltda. dedicado a la producción de una variada línea de productos lácteos, ya que no puede admitirse que la actividad que realiza pueda ser desarrollada sin transporte -propio o de tercero- ya sea para la adquisición, traslado y/o entrega de la mercadería que comercializa. El transporte es indispensable para el cumplimiento de la actividad normal y específica, como coadyuvante y complementaria de la compraventa de mercaderías.

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (M-C-V)

Caceres Carlos Martin c/ Russo Daniel Jorge y otro s/ despido”

SENTENCIA, 36979 del 19 DE MARZO DE 2010

Nro.Fallo: 10040101

---

Identificación SAIJ: E0016293

**SUMARIO**

## CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TRANSPORTE-ALIMENTOS

Si bien la actividad específica de Telefónica de Argentina S.A. se vincula a la explotación de las comunicaciones, no menos cierto es que los teléfonos públicos que se encuentran en la vía pública funcionan con monedas, que posteriormente se recaudan y entregan a dicha empresa. Y resulta indiscutible que esta tarea configura un área sensible de la seguridad, en tanto se manejan bienes o mercancías de valor, con servicios de recaudación, que requieren la protección a cargo de una empresa de vigilancia.

Desde esta perspectiva, corresponde atribuir responsabilidad solidaria en los términos del art. 30 LCT, puesto que es impensable que la concreción de esos actos u operaciones de Telefónica de Argentina puedan realizarse sin seguridad, actividad indispensable para el cumplimiento del giro normal y específico, como coadyuvante y complementario

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (C-V)

Lutz Daniel Norberto c/ Vigilar SRL y otros s/ despido

SENTENCIA, 37009 del 30 DE MARZO DE 2010

Nro.Fallo: 10040102

.....  
Identificación SAIJ: E0016364

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBTERRÁNEOS DE BUENOS AIRES-TERCERIZACION DE SERVICIOS

Resulta de conocimiento público que la Empresa Metrovías S.A. tiene por actividad normal y específica la operación de la red de Subterráneos de la Ciudad de Buenos Aires. Ello no excluye la responsabilidad solidaria por las deudas contraídas por la contratista con su personal para la remodelación de una de sus estaciones. Ello es así porque para garantizar la prestación del servicio se requiere de un acceso apropiado, confortable y seguro, y resulta obvio que el adecuado reacondicionamiento de una estación de subte permite o beneficia el cumplimiento del objetivo empresario.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fernández Madrid-Fontana)

Lazarte Alvear, Gustavo c/ Metrovías S.A. y otro s/ ley 22.250

SENTENCIA, 61915 del 19 DE ABRIL DE 2010

Nro.Fallo: 10040147

.....  
Identificación SAIJ: E0017191

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-EMPRESA DE TRANSPORTE

Mastellone Hnos. S.A. es solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT frente al actor, junto a logística La Serenísima S.A., empresa integrada por transportistas independientes (uno de ellos el actor) que se dedican al transporte de los productos lácteos, actuando en función de ello

eventualmente como consignatario y/o distribuidor y/o transportador. Ello así, toda vez que si bien Mastellone Hnos. S.A. es una empresa dedicada a la producción de productos y subproductos lácteos, necesita el transporte de dichos productos a los consumidores. El artículo referido opera aunque se trate de una intermediación con un contratista que cuenta con una organización autónoma y medios propios, bastando que los servicios contratados correspondan a la actividad normal y específica propia del empresario principal.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (Zas-García Margalejo)

PICALLO, JORGE FABIAN c/ PICALLO RAUL Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 72465 del 16 DE JULIO DE 2010

Nro.Fallo: 10040581

# X | Responsabilidad solidaria

Sumario nro. E0024337

## TEMA

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-RESPONSABILIDAD CONCURRENTENTE-ENERGIA ELECTRICA-EFECTOS CON RELACION A TERCEROS

## TEXTO

En los supuestos en los que la principal subcontrata ciertos servicios con terceros como la "ejecución de servicios y obras de construcción", aun no asumiendo aquélla el carácter de empleadora directa de los trabajadores del contratista, debe responder por las obligaciones laborales incumplidas por éste en tanto no adopte las medidas de contralor que específica y puntualmente establece el segundo párrafo del art. 30 LCT (conf. ley 25.013), por lo que la mera inscripción del subcontratista en el Registro Nacional de la Industria de la Construcción resulta insuficiente para eximir a la principal de la responsabilidad que en forma solidaria le impone la norma en cuestión. Así, en el caso, el cumplimiento del objeto social de EDENOR SA (prestación del servicio de distribución y comercialización de energía eléctrica) no se concreta solamente en la prestación misma del aludido servicio sino que para ello se nutre de varias etapas -entre ellas las labores de zanjeo para el tendido de cables eléctricos que realizó el actor- que constituyen una actividad normal, habitual e inescindible de cualquier empresa comercializadora y distribuidora de electricidad, sin la cual aquél resultaría inviable. Así, las tareas desarrolladas por el actor están íntimamente vinculadas al servicio de distribución de energía eléctrica a cargo de EDENOR SA y resultan así parte necesaria para el normal desarrollo de la actividad y hacen posible el cumplimiento de la finalidad de la empresa (arts. 6 y 30 LCT). Por ello, EDENOR SA debe responder solidariamente frente al demandante por los créditos admitidos contra la empresa contratista empleadora suya, en los términos del art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30, LEY 25013*

## FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (Stortini-Corach)  
Toledo, Lucas Ariel c/ Edenor SA y otro s/ ley 22.250  
SENTENCIA del 11 DE MARZO DE 2021

Sumario nro. E0024338

## TEMA

DERECHO LABORAL-CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-ENCUADRE LEGAL-DESPIDO

## TEXTO

Las tareas de asesoramiento en materia legal a los asociados de una mutual, no hacen al objeto benéfico de la misma, es decir no es una actividad propia y específica de la mutual por lo que se torna improcedente la responsabilidad solidaria de la misma en los términos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

## FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Stortini-Ambesi)  
Rayson, Lilian Lorena c/ Asociación Mutual UTA de la Unión Tranviario Automotor de la República Argentina y otros s/  
despido  
SENTENCIA del 1 DE FEBRERO DE 2021

### Sumario nro. E0021966

#### TEMA

SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-MULTA LABORAL

#### TEXTO

La norma del artículo 30 RCT no presupone actuación ilícita alguna, sino la utilización como medio -de otras empresas-, para el logro de fines propios (definición del artículo 5 RCT). Esto es lo que vulgarmente se conoce como tercerización. Para ello se cede una esfera de actuación en la que la empresa contratada es justamente un medio. Así, respecto a las obligaciones solidarias, la lectura textual de la norma establece claramente, en términos del referido artículo 30, que el principal no responde por las obligaciones del contrato de trabajo sino por las consecuencias del incumplimiento de las mismas en caso de ausencia de control. El principal no es deudor sobre el contenido de las obligaciones (que deben ser cumplidas por el acreedor) sino responsable por la falta de cumplimiento por parte de los subcontratistas. De este modo el principal, si bien no debe confeccionar el certificado de trabajo, sí debe responder frente a las consecuencias de la omisión. De igual forma este principio es aplicable a las multas dispuestas por los artículos 80 RCT, 2 de la ley 25.323, LNE, rubros indemnizatorios y haberes adeudados.

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 25.323 Art.2*

#### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (Gibert-Brunengo)  
Torrez Lorenzo, Martín c/ Bataan Seguridad S.R.L. y otro s/ despido  
SENTENCIA del 10 DE ABRIL DE 2019

### Sumario nro. E0021965

#### TEMA

SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-MEDICINA PREPAGA

#### TEXTO

Resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 L.C.T. la empresa de medicina prepaga Swiss Medical junto con la empleadora At Home, que fuera contratada por aquella para la prestación de cuidados domiciliarios de sus pacientes, en el marco de una relación subordinada mantenida en total clandestinidad con la firma mencionada. La actora prestó servicios para At Home en tareas que hacen al giro de la actividad normal y específica propia de Swiss Medical - quien, además, no demostró el cumplimiento de los controles que exige el referido art. 30-. La actividad prestada por At Home a Swiss Médical -en cuyo marco se desempeñó la actora-, resulta integrativa de la que caracteriza a esta última en el mercado en tanto coadyuva a satisfacer en forma directa sus fines empresarios, puesto que forma parte de su objeto social la "atención de enfermos internados... Prestar servicios médicos necesarios ya sea en el domicilio que fueren requeridos o durante el traslado del pacientes a centros asistenciales".

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Corach-Pirolo)  
Chaves Ocampos, Perla Mabel c/ At Home SRL y otro s/ despido  
SENTENCIA del 5 DE ABRIL DE 2019

### Sumario nro. E0021961

#### TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
RESPONSABILIDAD DEL ESTADO

#### TEXTO

Si bien es claro que el Estado no es una institución comercial con fines de lucro, por lo que no es habitual llamarlo "empresa", no menos lo es el hecho de que su actividad responde perfectamente a la descripción del art. 5 de la L.C.T., dado que se trata de una organización instrumental de medios personales, materiales e inmateriales, ordenado bajo una dirección para el logro de fines económicos o beneficios. Por lo tanto, en esta última calificación han de entenderse los fines del estado que se dirigen al bien público. En tales términos, resulta claro que entre las actividades que tiene a su cargo Prefectura, se encuentra la de mantener la seguridad marítima nacional, por lo tanto para brindar esa seguridad de navegación, se instaló el Ponton Reclada ubicado en el km 241 del Rio de la plata. De modo que, si no se brindara allí el servicio de comedor, los prácticos y la tripulación no podrían abastecerse de alimentos, por ende le cabe a esta entidad la responsabilidad solidaria estipulada en el art. 30 de la L.C.T. (Del voto en disidencia del Dr. Rodríguez Brunengo).

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.5, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Carambia-Brunengo-Catardo)  
Estigambia, Francisco Javier c/ Sky Catering S.R.L. y otro s/ despido  
SENTENCIA del 17 DE ABRIL DE 2019

### Sumario nro. E0021956

#### TEMA

SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-CONCESION COMERCIAL-PLAN  
DE AHORRO PREVIO

#### TEXTO

Volkswagen Argentina S.A. (fabricante de autos) llevaba a cabo su explotación (venta de vehículos) a través de la codemandada Alra S.A. (concesionaria) -entre otras-, a quien autorizaba a utilizar el método de venta de vehículos por el sistema de planes de ahorro que administraba otra empresa del grupo (Volkswagen S.A. de Ahorro para Fines Determinados). De ello se sigue que las tareas asignadas a la actora (venta de vehículos por el sistema de planes de ahorro mediante la concertación de contratos) forman parte de la unidad técnica de ejecución de la actividad llevada a cabo por Volkswagen S.A. de Ahorro (administrar la operatoria de los planes de ahorro, su objeto principal), situación que necesariamente queda abarcada en la directiva del art. 30 L.C.T., dado que la recurrente no podría haber llevado a cabo su objeto principal sin que la actora captara a los suscriptores. Ésta ejecutaba un segmento de la actividad inescindible de la actividad principal de la codemandada.

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.30*

#### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Pirolo-Corach)  
Storoni, Debora c/ Alra S.A. y otros s/ despido  
SENTENCIA del 12 DE ABRIL DE 2019

### Sumario nro. E0021958

#### **TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-MARKETING

#### **TEXTO**

No puede sostenerse que la actividad de promoción y merchandising, destinada a incrementar la venta de los productos en los relevantes puntos de expedición que suponen los supermercados, pueda considerarse ajena a la normal y específica de éstos, pues la venta de los productos que elabora guarda relación con el objeto que la distingue, máxime cuando ni siquiera ha negado que realiza tal actividad por sus propios medios y organización, al punto que, precisamente, ha contratado servicios de un tercero supuestamente especializado en tal tarea de incrementarlas. De modo que cabe extender la responsabilidad del art. 30 L.C.T.. (Del voto del Dr. Perugini)

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 03 (Perugini-Cañal-Pérez)  
Torlaschi, Esteban Dario c/ Tmt Trade Marketing Technologies S.A. y otro s/ despido  
SENTENCIA del 25 DE ABRIL DE 2019

### Sumario nro. E0021631

#### **TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-CONTRATACION Y SUBCONTRATACION LABORAL

#### **TEXTO**

Frente a obligaciones solidarias laborales de fuente legal, resulta facultad del acreedor demandar a cualquiera de los litisconsortes pasivos (argumento conf. art. 705 del anterior Código Civil; actual art. 833 del Código Civil y Comercial de la Nación). No está obligado a demandarlos conjuntamente -como pretende la demandada recurrente-. En tales supuestos resulta indiferente que no haya sido demandada la sociedad que obró como última empleadora y con la que se efectivizara la ruptura del contrato de trabajo, pues la ley impone a un tercero garantizar, frente al trabajador, el cumplimiento de una obligación que no le incumbe directamente. Eventualmente, ante la ausencia del principal obligado el interesado encontrará una mayor dificultad en la prueba de los extremos a los que se supedita la responsabilidad pretendida, pero si logra acreditarlos (como acontece en el caso), así como los demás presupuestos fácticos exigidos por las normas en cuyo marco pretende la responsabilidad solidaria que reclama, la acción prosperará contra los obligados solidarios aun en ausencia del obligado directo.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: \*\*0.CCN C 026994 2014 10 01\*\* Art.833, Ley 340 Art.705*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (Stortini-Corach)

### Sumario nro. F0084548

#### TEMA

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-LEY DE CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION  
LABORAL

#### TEXTO

Un adecuado encuadre del art. 30 LCT no permite, en principio, confundir una actividad accesoria de la sustancial, con una mera condición de ella, aun cuando tal condición se presente como necesaria para el desarrollo de la actividad empresarial esencial; ello así en tanto la condición indispensable que una determinada actividad empresarial suponga, no hace de aquélla una unidad técnica de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa, esto es, no la convierte de suyo en un accesorio necesario de su actividad principal -cf. art. 6 LCT-. (Voto del Dr. Barotto sin disidencia)

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### FALLOS

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA , VIEDMA, RIO NEGRO  
(PICCININI - APCARIAN - ZARATIEGUI - BAROTTO - MANSILLA)  
CUEVAS, JUAN JAVIER c/ RAPOL S.A. Y OTROS s/ ORDINARIO S/INAPLICABILIDAD DE LEY  
SENTENCIA del 12 DE FEBRERO DE 2019

### Sumario nro. F0084549

#### TEMA

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-LEY DE CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION  
LABORAL

#### TEXTO

El Art. 30 de la LCT comprende las hipótesis en que un empresario encomienda a un tercero la realización de aspectos o facetas de la misma actividad que desarrolla en su establecimiento; los supuestos en los que se contraten prestaciones que completan o complementan la actividad del propio establecimiento, o unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa, a través de una o más explotaciones (art. 6° LCT), según criterio consolidado por el mismo Máximo Tribunal en autos "Ajis de Caamaño, María Rosa y otros c. Lubeko SRL y/o Yacimientos Petrolíferos Fiscales S.A." (cf. CSJN, 26/02/08; Fallos: 331:266), donde se apuntó que es improcedente responsabilizar a un sujeto de acuerdo con el art. 30 LCT, por las deudas laborales que tengan las empresas que contrate, aunque los bienes o servicios sean necesarios o coadyuvantes para la actividad que desempeñe, pues en tal caso habría de responder por las deudas laborales de los proveedores de luz, teléfono, aire acondicionado, informática, publicidad, servicios educativos, alimentación, vigilancia, gerenciamiento y muchos otros (voto en disidencia de los doctores Lorenzetti y Fayt, frente a la mayoría que declaró inadmisibles el recurso por aplicación del art. 280 del Cód. Procesal; cfr. Mario S. Fera, *Ibíd*,; págs. 437/447). (Voto del Dr. Barotto sin disidencia)

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.30*

#### FALLOS

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA , VIEDMA, RIO NEGRO  
(PICCININI - APCARIAN - ZARATIEGUI - BAROTTO - MANSILLA)



### Sumario nro. F0084550

#### TEMA

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-FALLOS DE LA CORTE SUPREMA-SUBCONTRATACION  
LABORAL

#### TEXTO

El Alto Tribunal también expresó en el precedente "Luna, Antonio R. c. Agencia Marítima Rigel SA y otros" (CSJN, 2/7/93; Fallos: 316:1609) que las directivas del art. 30 de la LCT no implican que todo empresario deba responder por las relaciones laborales que tengan todos aquellos otros empresarios con quienes establece contratos que hacen a la cadena de comercialización o producción de los bienes o servicios que elabore. Por tanto, el sentido de la norma es que las empresas que, teniendo una actividad propia normal y específica y estimen conveniente o pertinente no realizarla por sí, en todo o en parte, no puedan desligarse de sus obligaciones laborales, sin que corresponda ampliar las previsiones de la regla; pues la protección de los derechos laborales no justifica que se pongan en tela de juicio otros derechos también garantizados constitucionalmente. Y sobre esta base no procede una interpretación lata del art. 30 de la LCT, que extienda desmesuradamente su ámbito de aplicación por la cesión de tareas que no hacen a la actividad normal y específica propia del establecimiento comercial explotado (cf. Mario S. Fera, *Ibíd.*; págs. 463/469). (Voto del Dr. Barotto sin disidencia)

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### FALLOS

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA , VIEDMA, RIO NEGRO  
(PICCININI - APCARIAN - ZARATIEGUI - BAROTTO - MANSILLA)  
CUEVAS, JUAN JAVIER c/ RAPOL S.A. Y OTROS s/ ORDINARIO S/INAPLICABILIDAD DE LEY  
SENTENCIA del 12 DE FEBRERO DE 2019

### Sumario nro. F0084551

#### TEMA

RESPONSABILIDAD OBJETIVA-DERECHOS Y GARANTIAS CONSTITUCIONALES-  
SUBCONTRATACION LABORAL-INTERPRETACION DE LA LEY

#### TEXTO

El criterio propio para abrir la esclusa de la responsabilidad objetiva en el cauce del art. 30 LCT -de interpretación estricta, para no viciar otros derechos y garantías constitucionales ajenos a la vinculación laboral que genere créditos consecuentes-, es el marcado por la CSJN con criterio ajustado al instituto en tratamiento, esto es, la cesión de actividad propia a un tercero ajeno al empleador -prevista en el art. 30, LCT-, enlazada con el concepto legal de "establecimiento" del art. 6 LCT: "unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa", resultando suficientemente claro que si la actividad de la empresa es producir artefactos para el hogar, no resulta la vigilancia en el transporte de sus productos parte de su unidad técnica de ejecución, y puede considerarse válidamente "escindible" de la misma. Se trata del criterio adoptado por este Cuerpo (cf. STJRNS3: "SURITA" Se 248/04), al advertir que "la Corte Suprema de Justicia de la Nación ha insistido en la interpretación estricta del art. 30 de la LCT en el fallo Escudero Segundo R. y otros c. Nueve A. S.A. y otro; del 14/09/2000; DT 2001-A; págs. 97 a 101), según el cual, si bien no puede negarse que la seguridad resulta un elemento de importancia, se trata de una típica actividad accesorio y conceptualmente escindible, ya que no se conforma una unidad técnica de ejecución entre ella y la de su contratista, pues, de hecho, podría no

prestarse y en nada afectaría, en sí misma considerada, su esencial actividad, de producir electrodomésticos. (Voto del Dr. Barotto sin disidencia)

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA , VIEDMA, RIO NEGRO  
(PICCININI - APCARIAN - ZARATIEGUI - BAROTTO - MANSILLA)  
CUEVAS, JUAN JAVIER c/ RAPOL S.A. Y OTROS s/ ORDINARIO S/INAPLICABILIDAD DE LEY  
SENTENCIA del 12 DE FEBRERO DE 2019

### Identificación SAIJ : E0021080

#### **TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TRABAJADORES  
GASTRONOMICOS-IMPROCEDENCIA DEL RECURSO

El actor se desempeñó como maitre principal en el establecimiento gastronómico conocido como "Museo Renault", a las órdenes de Calembel S.A. hasta el despido indirecto que tuvo lugar como consecuencia del cierre del lugar. Esta última ha sido concesionaria del emprendimiento gastronómico de restaurante en el local mencionado, que funcionaba en un inmueble que fuera propiedad de Renault Argentina S.A. hasta que lo vendió a IRSA y cedió el contrato de concesión también a esa empresa. El actor pretende la condena solidaria de Renault Argentina S.A. en los términos del art. 30 L.C.T.. Dicha empresa, para llevar a cabo su actividad, no requiere los servicios de restaurant de empresas gastronómicas, por lo que resulta evidente que la tarea delegada a Calembel S.A. (explotación de un restaurant) no importó la contratación o subcontratación de actividades propias y específicas de aquella, por lo que no se activó, en el caso, la solidaridad del referido art. 30. (Del voto de la Dra. González, en mayoría).

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL  
Sala 01 (GONZALEZ - PASTEN DE ISHIHARA - HOCKL)  
Gerez Marcelo Martín c/ IRSA Inversiones y Representaciones SA y otros s/ Despido  
SENTENCIA del 28 DE DICIEMBRE DE 2017  
Nro.Fallo: 17040181

### Identificación SAIJ : E0021081

#### **TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TRABAJADORES  
GASTRONOMICOS

Renault eligió como estrategia promocional crear un espacio gastronómico, y lo hizo en forma directa, ya que no contrató una empresa especializada en promociones, publicidad y marketing a este fin, sino que cedió el espacio de un inmueble primero propio, luego vendido a IRSA, pero manteniendo las condiciones del contrato de concesión cedido a la compradora del inmueble (IRSA), que denotan una fuerte incidencia en la actividad de la empleadora,

que se extendió hasta el fin de la relación laboral del actor. En este contexto, la asunción de una estrategia de marketing a título propio implicó luego la cesión de una actividad propia de la automotriz, ya que ella desarrolló esa forma promocional a título propio, sin recurrir a terceros más allá de la concesión gastronómica. Si bien Renault no se dedica a la gastronomía sino a la industria automotriz, utilizó la actividad de la concesionaria que la propia Renault ideó y pautó, para facilitar la promoción de los productos por ella fabricados, y lo hizo en forma directa y como parte de la actividad comercial de esa industria. De allí que deba condenarse solidariamente a Renault S.A. en los términos del art. 30 L.C.T.. (Del voto de la Dra. Pasten, en minoría).

## **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

## **FALLOS**

**CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL**

**Sala 01 (GONZALEZ - PASTEN DE ISHIHARA - HOCKL)**

**Gerez Marcelo Martín c/ IRSA Inversiones y Representaciones SA y otros s/ Despido**

**SENTENCIA del 28 DE DICIEMBRE DE 2017**

**Nro.Fallo: 17040181**

**Identificación SAIJ : E0021097**

## **TEMA**

**SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES-COMERCIALIZACION**

La actividad de los agentes de empresas de telefonía celular, cuyos trabajos y servicios coinciden con los que presta la codemandada Telecom Personal S.A., resulta alcanzada por las previsiones del art. 30 L.C.T., ya que se trata de los propios del establecimiento del contratista principal, que se efectúan fuera de dicho ámbito. Las tareas consistentes en la captación de usuarios de los servicios en cuestión, la suscripción con ellos de contratos de prestación, venta o comodato, de equipos telefónicos y sus accesorios, constituyen actividades típicas de los concedentes, sin que la institución de "agentes", o "agentes autorizados", implique la tercerización total de dicha actividad. Contratan, en definitiva, con dichos terceros, la prestación de servicios propios de su establecimiento y de ello resulta la aplicación del referido art. 30 L.C.T.

## **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

## **FALLOS**

**CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL**

**Sala 08 (CATARDO - PESINO)**

**Rey Lucía Belén c/ Sprayette SA y otros s/ Despido**

**SENTENCIA del 28 DE DICIEMBRE DE 2017**

**Nro.Fallo: 17040195**

**Identificación SAIJ : E0021117**

**TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-MICROFILMACION-BANCOS  
Las tareas llevadas a cabo por el actor, dependiente de Microsystem Argentina S.A., prestadas en la sede del HSBC Bank, complementan la actividad normal y específica propia de la codemandada (bancaria), dado que realizaba tareas de microfilmación y digitalización de todo tipo de documentación bancaria. De allí que el HSBC Bank deba responder solidariamente en los términos del art. 30 L.C.T.

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (Arias Gibert - Marino)

Suárez Federico Mariano c/ HSBC Bank Argentina SA y otro s/ Despido

SENTENCIA del 18 DE DICIEMBRE DE 2017

Nro.Fallo: 17040208

Identificación SAIJ : E0020983

**TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-MERCADO CENTRAL DE BUENOS AIRES  
Teniendo en cuenta el carácter de la Corporación del Mercado Central de Buenos Aires, no corresponde hacerle extensiva la condena en forma solidaria en los términos del art. 30 L.C.T., por resultar incompatible con el régimen de derecho público. Y ello es así, por cuanto, en el caso, no se configura ninguna de las excepciones que el art. 2 inc. a) de la L.C.T., prevé que quede habilitado el reenvío a las disposiciones de la ley 20.744, por lo que es lógico concluir que no cabe someter a la recurrente a la regulación laboral común.

**REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.2, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Raffaghelli-Craig)

Tolaba Ramón Horacio c/ Cooperativa de Trabajo Guardia Vieja Coop. Ltda. y otros s/ despido

SENTENCIA del 7 DE SETIEMBRE DE 2017

Nro.Fallo: 17040106

Identificación SAIJ : E0020883

**TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-MENSAJERO

De los testimonios rendidos resultó que el actor llevaba y traía materiales de la sociedad anónima codemandada, a través de sus distintas sedes para su desempeño corriente. Asimismo, quedó acreditado en la causa que la actividad desplegada por el actor para el empleador demandado consistía en el traslado entre las distintas sucursales de la sociedad anónima codemandada de elementos que resultaban necesarios para el normal

desenvolvimiento de la empresa, y que constituía una actividad normal y específica de la misma. Por ello, y sin perjuicio de la facultad de la empresa codemandada de decidir la tercerización de alguna de esas actividades por razones de organización y estrategia, lo cierto es que existe en el caso una real unidad de producción entre las actividades que llevó a cabo el actor y las que son necesarias para el normal desarrollo de la desplegada por la sociedad anónima codemandada, por lo que corresponde aplicar lo dispuesto en el art. 30 L.C.T..

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

**CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Raffaghelli-Craig)  
Gatica Mauricio Alejandro c/ Maycar SA y otro s/ despido  
SENTENCIA del 17 DE MAYO DE 2017  
Nro.Fallo: 17040038**

**Identificación SAIJ : E0020885**

#### **TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE LIMPIEZA

No puede considerarse que ABAPPRA podía prescindir de los servicios de limpieza para lograr eficaz y legalmente su objeto social y si decidió delegar el cumplimiento de sus obligaciones en lo referente a su higiene en otra empresa (la empleadora), es dable concluir que ésta última debe ser admitida como integrante de la unidad técnica de la apelante dando lugar a que se aplique la solidaridad establecida por el art. 30 L.C.T.. Si bien a priori las tareas de la asociación codemandada se vislumbran como ajenas a las especificadas por su objeto social, resulta inconcebible sostener que las diversas labores desarrolladas para su cumplimiento puedan realizarse en un ámbito sin higiene.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

**CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (Corach-Brandolino)  
Monzón Cilveria c/ ABAPPRA (Asoc. de Bcos. Públicos y Privados de la Rep. Arg.) y otro s/  
despido  
SENTENCIA del 15 DE MAYO DE 2017  
Nro.Fallo: 17040040**

**Identificación SAIJ : E0020884**

#### **TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-COMERCIALIZACION

En el caso, el actor realizaba venta telefónica de entradas de espectáculos públicos. Su actividad complementaba el objeto social de las codemandadas Ticketportal S.A. y Tuentrada S.A., quienes cuestionan la extensión de la responsabilidad solidaria en los términos del art. 30 L.C.T., respecto de los créditos del actor. La actividad contratada tiende directamente a la obtención de los fines comerciales de las codemandadas. En efecto, éstas incorporaron en su proceso productivo a trabajadores provenientes de otra empresa, tercerizando la atención al cliente y la venta telefónica de entradas de espectáculos públicos (cine, teatro y eventos musicales), segmentando de esta forma su actividad normal y específica. Si bien la actividad contratada puede ser tenida como accesorio, lo cierto es que de las constancias de la causa se desprende que aquélla fue desplegada en forma habitual y coadyuvaba al objetivo final de la empresa. Por ello corresponde confirmar la condena solidaria a las codemandadas.

## **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

## **FALLOS**

**CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL**

Sala 05 (Marino-Arias Gibert)

Potel Ludmila Magali c/ Seguridad Telemática SA y otros s/ despido

SENTENCIA del 11 DE MAYO DE 2017

Nro.Fallo: 17040039

Identificación SAIJ : F0004551

## **TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

El sentido de la norma es que las empresas que, teniendo una actividad propia normal y específica y estimen conveniente o pertinente no realizarla por sí, en todo o en parte, no puedan desligarse de sus obligaciones laborales, sin que corresponda ampliar las previsiones de la regla. Ello así pues la protección de los derechos laborales no justifica que se pongan en tela de juicio otros derechos también garantizados constitucionalmente.

Y es sobre esta base que no procede una interpretación lata del art. 30 de la LCT, que extienda desmesuradamente su ámbito de aplicación por la cesión de tareas que no hacen a la actividad normal y específica propia del establecimiento comercial explotado. .] (Voto del Dr. Mansilla sin disidencia)

## **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

## **FALLOS**

**SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA , VIEDMA, RIO NEGRO**

Sala LABORAL (MANSILLA - PICCININI - ZARATIEGUI - APCARIAN (en abstención) - BAROTTO (en abstención).)

P., M. A. c/ S., R. Y EDITORIAL RIO NEGRO S.A. s/ RECLAMO S/ INAPLICABILIDAD DE LEY.

SENTENCIA, 62/15 del 11 DE AGOSTO DE 2015

Nro.Fallo: 15050059

## Identificación SAIJ : F0004550

### TEMA

SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Para que nazca la solidaridad del art. 30 LCT, es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal, debiendo existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista, de acuerdo a la implícita remisión que hace tal norma al art. 6 del mismo ordenamiento laboral.

Ello así en la medida que el art. 30 de la LCT comprende las hipótesis en que un empresario encomienda a un tercero la realización de aspectos o facetas de la misma actividad que desarrolla en su establecimiento; es decir, los supuestos en los que se contraten prestaciones que completan o complementan la actividad del propio establecimiento, o unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa, a través de una o más explotaciones (art. 6 LCT) .] (Voto del Dr. Mansilla sin disidencia)

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

### FALLOS

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA , VIEDMA, RIO NEGRO

Sala LABORAL (MANSILLA - PICCININI - ZARATIEGUI - APCARIAN (en abstención) - BAROTTO (en abstención).)

P., M. A. c/ S., R. Y EDITORIAL RIO NEGRO S.A. s/ RECLAMO S/ INAPLICABILIDAD DE LEY.

SENTENCIA, 62/15 del 11 DE AGOSTO DE 2015

Nro.Fallo: 15050059

## Identificación SAIJ : E0020587

### TEMA

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-DESPIDO-SUBCONTRATACION LABORAL

Corresponde la condena solidaria a la codemandada IRSA con sustento en lo normado por el art. 30 L.C.T. puesto que, más allá de los argumentos que expusiera en cuanto a que su actividad principal radicaba "en distintos emprendimientos de índole inmobiliaria, como es la venta y adquisición de distintos inmuebles y/o empresas de envergadura", lo cierto es que las tareas de vigilancia desempeñadas por el personal de Seguridad Integral Empresaria S.A -entre los que se encontraba el actor- dentro del centro comercial "Buenos Aires Design" aparecían como necesarias e inescindibles de su actividad principal, normal y específica, en tanto hacían posible lograr la finalidad de la empresa, pues se encontraban vinculadas con la seguridad de las personas que concurrían al establecimiento comercial.

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Pinto Varela - Marino)

Cartolano, Nicolás Gonzalo Bernabe c/ Seguridad Integral Empresaria S.A. y otros s/ despido

SENTENCIA del 27 DE FEBRERO DE 2015

Nro.Fallo: 15040028

### Identificación SAIJ : E0020196

#### **TEMA**

CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TERCERIZACION

Ante el reconocimiento de la demandada recurrente que tercerizaba parte de sus servicios de traslado de pacientes en ambulancias a la otra codemandada, esto erige de aplicación a su respecto la responsabilidad que dimana del art. 30 L.C.T. frente al trabajador que se diera por despedido.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: Ley de Contrato de Trabajo Art.3*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo - Ferreirós)

De Anchoriz, Daniel Enrique c/ Atenmed SA y otro s/ Despido

SENTENCIA del 20 DE MARZO DE 2014

Nro.Fallo: 14040040

### Identificación SAIJ : M0004785

#### **TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Corresponde rechazar el recurso extraordinario interpuesto por un trabajador contra la sentencia que declaró inadmisibile la solidaridad invocada a tenor de lo normado por el art. 30 de la L.C.T., entre la firma titular de una sala de juegos de azar, y la persona física concesionaria de un emprendimiento gastronómico instalado dentro del casino, pues la recurrente se limita a plantear una mera discrepancia, y de las probanzas arrojadas a la causa surge que la resolución impugnada no resulta irrazonable ni absurda ni arbitraria, lo que obsta a la habilitación de la vía extraordinaria.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.30*

#### **FALLOS**

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA , POSADAS, MISIONES

(Zarza - Leiva - Velázquez - Rojas - Uset - Márquez Palacios - Niveyro - Santiago)

Toledo, Amanda Angélica - Expte. N° 1-STJ-2.013 s/ Recurso Extraordinario de Inaplicabilidad

de Ley en Autos: "Expte. N° 1.165/2.004 - Toledo, Amanda Angélica c/ Fabio Valentin

Dell'aquila y Otro S/ Laboral"

SENTENCIA del 17 DE DICIEMBRE DE 2013

Nro.Fallo: 13120032

### Identificación SAIJ : 70017451

#### **TEMA**

PROCESO LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACION (LABORAL)-  
RESPONSABILIDAD DEL PRINCIPAL POR LOS HECHOS DEL DEPENDIENTE-RECURSO DE  
CASACION:IMPROCEDENCIA



A través del recurso de casación, la codemandada- Pricoop, -Cooperativa de Créditos, Consumo y Vivienda- en los autos principales impugna la sentencia de Cámara que al revocar el fallo de primera instancia, hace extensiva la condena respecto a la totalidad de los rubros por los que prospera la demanda.

En lo que a la cuestión concierne, interesa señalar que la actora entabla demanda laboral en contra de su ex empleadora Cobiser S.A. su presidente y directora, haciendo extensiva la acción también en contra de Pricoop - Cooperativa de Créditos, Consumo y Vivienda Limitada- de conformidad a los arts. 30 y 31 de la L.C.T.

En primera instancia, se admitió parcialmente la demanda, y se condenó a Cobiser S.A., a su presidenta e integrante del directorio, como al continuador de la explotación, y a Pricoop a abonar la suma de \$22.877,87 en concepto del reclamo salarial. La condena solidaria quedó reducida solo al rubro -reclamo salarial-, ya que respecto a la indemnización por despido, el a-quo consideró que la actora no había acreditado la comunicación extintiva que prevé el art. 243 de la L.C.T., por lo tanto excluyó

de su pago a Pricoop.

Apelada esta sentencia por todas las partes intervinientes, en la Alzada al revocarse la exclusión dispuesta con respecto a Pricoop, se extiende la responsabilidad hacia todos los demandados y por la totalidad de los rubros por los que prosperó la demanda.

Poco se entiende el agravio que se dirige a cuestionar la falta de aplicación en el caso del artículo 243 de L.C.T., si como suele afirmarse esta norma le resulta inaplicable, porque la empresa principal no asume en forma directa el carácter de empleador.

De allí que el Tribunal considere que la falta de notificación del trabajador no constituye un obstáculo para condenar a Pricoop. Porque habiéndose contratado o subcontratado tareas que hacían a la actividad normal y específica de la Cooperativa, por imperativo legal debió saber esta empresa que era obligación suya, controlar al contratista que en el caso, es el empleador originario del trabajador, el cumplimiento de las normas relativas al trabajo y de la seguridad social.

Esta obligación de control que se impone ".al principal respecto del contratista, es una obligación de resultado y no de medios, por lo que el empresario principal no puede eludir su responsabilidad acreditando haber dirigido al subcontratista alguna exhortación formal en tal sentido o supervisado sus libros. " (Etala, Carlos Alberto- "Contrato de Trabajo Ley 20.744" T. 1, páginas 191/192).

Se afirma que el sistema de responsabilidades compartidas asegura el eficaz cumplimiento de las normas laborales, ya que el empresario principal será el primero en verificar que el sub-contratista (empleador directo) cumpla con las normas, ya que, de lo contrario, la responsabilidad recaerá sobre sus espaldas.

De allí que, si se verificó la subcontratación lo determinante para evitar la responsabilidad, sea tomar los recaudos necesarios para que el conflicto no se produzca. Y en el sub examine, cuanto se hubiera evitado, si el responsable solidario hubiera cumplido con su obligación de controlar precisamente que el empleador directo tenga a sus trabajadores en orden.

Por todo lo expuesto, corresponde rechazar el recurso interpuesto.

## **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30 al 31, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.243*

## **FALLOS**

**CORTE DE JUSTICIA , SAN FERNANDO DEL VALLE DE CATAMARCA, CATAMARCA**  
(Luis Raúl Cippitelli José Ricardo Cáceres Amelia Sesto de Leiva)

**Cárdenas, Claudia Alejandra c/ COBISER S.A. y Otros s/ Beneficios Laborales s/ Recurso de Casación**

**CASACION, 8/13 del 5 DE SETIEMBRE DE 2013**

**Nro.Fallo: 13300119**

---

Identificación SAIJ : E0019939

**TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Debe responder solidariamente la empresa principal, no empece a lo expuesto que la empresa subcontratada tuviera otros clientes, pues lo relevante del caso es que el actor se desempeñó en tareas que, finalmente, beneficiaron a la primera.

**FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (Oscar Zas, Enrique N. Arias Gibert)

GONZÁLEZ, DIEGO HERNÁN c/ SEAC S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA del 8 DE JULIO DE 2013

Nro.Fallo: 13040065

---

Identificación SAIJ: E0017560

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SHELL-ESTACION DE SERVICIO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La actividad objeto de la contratación en este específico caso quedó enmarcada en la conceptualización de "normal y específica propia" de la codemandada "Shell" a poco que se considere que la comercialización de sus productos a través de la estación de servicios perfeccionó un concreto tramo de la unidad técnica de ejecución que conforma la actividad de la empresa petrolera pues, en definitiva, la actividad desplegada por estación de servicio contribuyó al logro de la finalidad perseguida por "Shell" al constituir un engranaje que, en conjunto, posibilitaba que el producto llegue al público consumidor (conf. arts. 6º y 30 LCT).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (DANIEL E. STORTINI, ENRIQUE R. BRANDOLINO, GREGORIO CORACH)

FERNANDEZ, CARLOS ATILANO c/ MATEROLO S.R.L. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA del 12 DE MARZO DE 2012

Nro.Fallo: 12040009

---

Identificación SAIJ: E0017606

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE VIGILANCIA**

Si bien es cierto que una actividad de índole espiritual como es el culto religioso no necesariamente requiere de seguridad, lo cierto es que no puede obviarse, por tratarse en el caso de autos de un Templo Islámico ubicado en un gran predio, que las tareas de vigilancia y seguridad, si bien no hacen al objeto principal de éste, resultan indispensables para el normal desarrollo de su actividad.

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Miguel Ángel Pirolo, Graciela A. González)

ÑANCUCHEO, RODOLFO c/ ASOCIACIÓN CIVIL CENTRO CULTURAL ISLÁMICO CUSTODIO DE LAS DOS SAGRADAS MEZQUITAS REY FAHD EN LA REPÚBLICA ARGENTINA Y OTRO S/ DESPIDO

SENTENCIA del 27 DE ABRIL DE 2012

Nro.Fallo: 12040023

.....  
Identificación SAIJ: E0015629

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-OBRAS SOCIALES**

El hecho que una obra social contrate prestaciones de salud, no implica que deba responsabilizarse solidariamente con las obligaciones de sus prestadores, ya que para ello es requisito que se demuestre que los trabajadores fueron exclusivamente afectados en sus tareas a asistir pacientes de la obra social.

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreiros. Rodriguez Brunengo.)

Barrionuevo Marcelo Ramón c/ OASSISSALUD SRL y otro s/ despido.

SENTENCIA, 41299 del 24 DE OCTUBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040243

.....  
Identificación SAIJ: A0062150

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)**

Para que nazca la asignación de responsabilidad solidaria es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal y específica, de modo tal que exista una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista en los términos del art. 6º de la Ley de Contrato de Trabajo

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6

**DATOS DEL FALLO**

**CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL**

(Voto: Mayoría: Moliné O'Connor, Fayt, Belluscio, Boggiano, López, Vázquez. Abstención: Nazareno, Petracchi.)

Fernández, Juan Ramón c/ Buenos Aires Magic S.R.L. y otros. s/ despido  
SENTENCIA del 19 DE NOVIEMBRE DE 2002  
Nro.Fallo: 02000789

---

Identificación SAIJ: A0062151

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-DESPIDO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TERCEROS

Corresponde dejar sin efecto la sentencia que hizo lugar a la demanda por despido y extendió la condena en forma solidaria pues la amplitud de las pautas suministradas por el a quo soslaya la apreciación rigurosa de los presupuestos del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo y el escrutinio de los recaudos legales que condicionan la obligación de garantía de un tercero.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Voto: Mayoría: Moliné O'Connor, Fayt, Belluscio, Boggiano, López, Vázquez. Abstención: Nazareno, Petracchi.)

Fernández, Juan Ramón c/ Buenos Aires Magic S.R.L. y otros. s/ despido  
SENTENCIA del 19 DE NOVIEMBRE DE 2002  
Nro.Fallo: 02000789

---

Identificación SAIJ: E0015851

## SUMARIO

### SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CONTRATO DE FRANQUICIA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

Cuando existe un contrato de franquicia no resultan aplicables -en principio- las disposiciones del art. 30 LCT toda vez que las dos partes son independientes una de otra, los franquiciados actúan en su propio nombre y a su propio riesgo, y el franquiciante no ejerce ningún control sobre los dependientes de aquél. En estos contratos no se cede un establecimiento ni se subcontrata la realización de obras o servicios que hagan a la actividad principal o accesoria del franquiciante, tampoco hay cesión de derechos y de obligaciones. (En el caso, el actor demandó con fundamento en el art. 30 LCT a Franquicias Argentinas S.A., Sólo Empanadas S.A. y a Emparte SRL, alegando que constituían un grupo económico con una unidad técnica de ejecución).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Porta. Guibourg.)

Chazarreta Héctor Edgardo c/ Emparte SRL y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 90402 del 26 DE NOVIEMBRE DE 2008  
Nro.Fallo: 08040349

.....

Identificación SAIJ: E0015842

**SUMARIO**

TELECOMUNICACIONES-TELEFONICA DE ARGENTINA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

No cabe escindir la actividad de Telefónica de Argentina S.A. que brinda sus servicios a ciertas áreas geográficas del país, de las que contrató a una empresa para que adhiriera clientes ofreciéndoles nuevas líneas telefónicas y el acceso a Internet, como propia y de la esencia de la finalidad del giro de aquélla situación aprehendida por el art. 30 LCT. (Del voto del Dr. Morando).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Vazquez. Morando.)

Waldovino Gabriela Ester c/ ELKANET SRL y otro s/ despido.

SENTENCIA, 35702 del 20 DE NOVIEMBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040343

.....

Identificación SAIJ: E0015843

**SUMARIO**

TELEFONICA DE ARGENTINA-TELECOMUNICACIONES-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La solidaridad prevista en el art. 30 LCT. opera aún respecto de las labores coadyuvantes y necesarias para el cumplimiento de la tarea final; tareas que aún siendo "secundarias", "auxiliares" o "de apoyo", son imprescindibles para que se puedan cumplir las primeras, ya que normalmente integran, como auxiliares, la actividad. Así, la comercialización de líneas telefónicas o los servicios de internet llevada a cabo por la empresa demandada completan o complementan la actividad normal o específica de Telefónica de Argentina S.A. (Del voto de la Dra. Vázquez.)

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Vazquez. Morando.)

Waldovino Gabriela Ester c/ ELKANET SRL y otro s/ despido.

SENTENCIA, 35702 del 20 DE NOVIEMBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040343

.....

Identificación SAIJ: E0016024

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATISTA-EDESUR

Edesur S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT respecto de la codemandada que se dedica a la lectura de medidores de electricidad, reparto de facturación, avisos, inspección de medidores, pedidos y cortes del suministro de energía eléctrica, tareas todas éstas que resultan conceptualmente inescindibles de las correspondientes a la actividad normal y específica de Edesur S.A.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Balestrini. Fera.)

GUTIERREZ ISIDORO LIDORO c/ SISTEMAS ELECTRICOS Y SERVICIOS S.R.L. Y OTROS s/ DESPIDO.

SENTENCIA, 10374/2005 del 13 DE MAYO DE 2009

Nro.Fallo: 09040283

---

Identificación SAIJ: E0016093

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-RADIO

En el caso, la Diócesis de San Juan luego de haber tramitado en el COMFER durante varios años, obtuvo la licencia de exploración de una radio AM habiendo encomendado a una empresa el asesoramiento, producción artística y coproducción de la programación, disponiendo que el contenido de la programación debía orientarse a inspirarse en principios de la moral y la religión católica, apostólica romana. La Diócesis de San Justo resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, toda vez que su conducta encuadra en el segundo supuesto de la norma en cuestión, ya que "cedió" la explotación de la frecuencia radial de la cual era titular incluyendo el estudio y la planta transmisora de su propiedad a otra empresa que se dedicaría a producir la programación a emitir, y ante los incumplimientos de esta última se activa la responsabilidad solidaria del cedente.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Gonzalez. Pirolo.)

RIOS, MARIEL C/ SEÑAL ECONOMICA S.A. Y OTROS S/DESPIDO.

SENTENCIA, 12665/06 del 27 DE ABRIL DE 2009

Nro.Fallo: 09040335

---

Identificación SAIJ: Q0023490

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

"..., cuando el gestor del negocio que mantiene la explotación del establecimiento en su totalidad, encomienda a otro parte de la gestión que le es propia, la ley lo responsabiliza por las obligaciones laborales de aquél -aunque no lo considera empleador-.

En tal sentido, el art. 30 LCT, establece que el cedente debe exigir a sus cesionarios o subcontratistas, una serie de recaudos relativos a la situación laboral del trabajador, so pena de responsabilizarlo solidariamente por las obligaciones respecto del personal que ocuparen en la prestación de tales trabajos o servicios, emergentes de la relación laboral”.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT  
Sala B (Graciela Mercedes García Blanco Nélica Susana Melero)

M. F. M. D. C. y otra c/ O., E. A., titular de “A. T. O.” y otra s/ DEMANDA LABORAL (Haber e indemniz. de ley)

SENTENCIA, 20-L-09 del 19 DE NOVIEMBRE DE 2009

Nro.Fallo: 09150298

.....  
Identificación SAIJ: E0016785

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE VIGILANCIA

Las tareas de seguridad y vigilancia realizadas por los actores en un predio fabril son actividades secundarias o accesorias, sin embargo, se prestan normalmente, están integradas al establecimiento y son coadyuvantes y necesarias para que la empresa cumpla con sus fines. El hecho que para cubrir tales servicios se haya valido de la provisión del servicio de otra empresa, no la exime de asumir la responsabilidad que le incumbe en el marco LCT.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Ferreirós - Rodríguez Brunengo)

SEGURA, CARLOSALBERTO y otro c/ OSTRILION S.A. y otros s/ Despido

SENTENCIA, 43261 del 8 DE FEBRERO DE 2011

Nro.Fallo: 11040014

.....  
Identificación SAIJ: E0016783

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La empresa usuaria debe ser considerada empleadora directa por cuanto fue quien utilizó la mano de obra de los trabajadores, quienes —solo en apariencia dependiente de terceros— aportaron su fuerza de trabajo y la beneficiaron con su prestación en forma constante y permanente (Art. 29 LCT).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreirós-Rodríguez Brunengo)

ESPEJO, EMILIANO MANUELY OTRO c/ KRAFT FOODS ARGENTINA S.A. Y OTROS S/ s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 43267 del 9 DE FEBRERO DE 2011  
Nro.Fallo: 11040012

---

Identificación SAIJ: E0016787

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SERVICIO DE LIMPIEZA-UNIVERSIDADES

Corresponde atribuir responsabilidad solidaria, en los términos del art. 30 LCT, a la UADE por las obligaciones laborales contraídas por la empresa de limpieza que contratara, ya que las tareas de aseo o limpieza de un establecimiento educativo complementan y completan el servicio que presta. Resulta imposible pensar que una facultad de la magnitud de la UADE, con numerosa concurrencia de estudiantes que asisten, pueda prestar sus servicios sin el aseo o la limpieza respectiva. Dicho establecimiento educativo necesariamente debe mantener la limpieza del edificio por medio de empleados propios o a través de terceras empresas y ello es así por cuanto dichas obligaciones no pueden ser sustraídas del servicio que presta a la comunidad, es decir, estos servicios resultan coadyuvantes y complementarios de la actividad que desarrolla.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo-Vázquez)

Ríos, Marta Avelina c/ SANITOR SRL y otros s/ despido

SENTENCIA, 38069 del 28 DE FEBRERO DE 2011

Nro.Fallo: 11040015

---

Identificación SAIJ: E0016284

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SHOPPING

No se configuran los requisitos del art. 30 LCT ante el caso de una trabajadora que se desempeñaba bajo las órdenes y dependencia de una empresa que explotaba un comercio dentro de las instalaciones del Shopping Abasto, prestando tareas consistentes en la venta de productos de merchandising del club Boca Juniors. El objeto social de dicho shopping es el de inversión, explotación y desarrollos inmobiliarios, inversiones mobiliarias, construcción y/o explotación de obras, servicios y bienes públicos, creación, desarrollo y operación de emprendimientos, sitios o proyectos vinculados a Internet. Por lo que parece claro que las tareas de la reclamante no pueden considerarse pertenecientes o propias del giro normal y específico de la actividad de dicha codemandada.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL



Sala 09 (B-F)  
Gomez Florencia Renee c/ Punto Trading S.A. y otro s/ despido”  
SENTENCIA, 16188 del 31 DE MARZO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040095

---

Identificación SAIJ: E0011318

### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-OBRA DE TEATRO-SALAS TEATRALES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): PROCEDENCIA;ALCANCES

Corresponde extender la responsabilidad solidaria en los términos del art. 30 LCT a la empresa propietaria del teatro que oportunamente celebrara un contrato con los productores de una obra teatral quienes a su vez contrataron a los actores. Esto es así porque en el caso se ha configurado un supuesto de cesión de establecimiento en los términos de la norma citada, pues no se trata de un mero alquiler del inmueble porque del contrato celebrado resulta que la locadora dio en locación a la locataria las dependencias del teatro con su personal estable de boletería, control de puertas, acomodadores, maquinistas, sonidistas e iluminador.

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (PORTA-EIRAS-GUIBOURG)

CALLAU, MANUEL Y OTROS c/ CARLASSARE, VIVIANA Y OTROS s/ INCUMPL. DE CONTRATO

SENTENCIA, 82489 del 20 DE JULIO DE 2001

Nro.Fallo: 01040138

---

Identificación SAIJ: E0011319

### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-OBRA DE TEATRO-SALAS TEATRALES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): IMPROCEDENCIA-RIESGO EMPRESARIAL

La actividad propia de un teatro es mantener en funcionamiento su edificio y toda la organización del mismo, a fin de que los productores de espectáculos puedan alquilar o en su caso formular contratos acerca de la utilización de las respectivas salas, mas no lo es, la concreta puesta en escena de la obra teatral, extremo que forma parte del riesgo del empresario productor. En tal sentido no opera la disposición que expresa el art. 30 LCT con respecto a los trabajadores (actores) contratados por los productores para llevar a cabo una espectáculo que finalmente no se estrenó.

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (PORTA-EIRAS-GUIBOURG)

CALLAU, MANUEL Y OTROS c/ CARLASSARE, VIVIANA Y OTROS s/ INCUMPL. DE CONTRATO

SENTENCIA, 82489 del 20 DE JULIO DE 2001

Nro.Fallo: 01040138

---

Identificación SAIJ: E0016790

#### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-PROMOCIÓN COMERCIAL

Las tareas de promotora llevadas a cabo por la trabajadora, promocionando la bebida alcohólica Fernet Branca, hacen responsable en los términos del art. 30 LCT a Fratelli Branca Destilerías S.A. por resultar indispensables para su operatoria de "producción y comercialización de bebidas alcohólicas".

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (González-Pirolo)

GARABAN LORENA KARINA c/ IMPACT MARKETING S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 98960 del 25 DE FEBRERO DE 2011

Nro.Fallo: 11040018

---

Identificación SAIJ: E0011322

#### SUMARIO

CONSEJO NACIONAL DEL MENOR Y LA FAMILIA: OBJETO;FUNCIONES -SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

El Consejo del Menor y la Familia utiliza diferentes servicios de instituciones particulares a fin de cumplir con su objetivo de ayuda a los menores y familias desvalidas. Sobre aquéllas ejerce un control y vigilancia en el cumplimiento de los diferentes acuerdos que suscribe, pero esto no implica que deba responsabilizarse solidariamente de las obligaciones suscitadas entre las instituciones mencionadas y su personal. Lo contrario implicaría cargar sobre las espaldas de quien paga los servicios que se brindan a su pupilo, las consecuencias derivadas de la actividad desplegada por la prestadora.

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 ()

GONZALEZ, WILDA c/ FUNDACION HOGAR MADRE E HIJO Y OTRO s/ DESPIDO.

SENTENCIA, 8851 del 20 DE JULIO DE 2001

Nro.Fallo: 01040141

---

Identificación SAIJ: E0011734

#### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

En un establecimiento existen diversas tareas, esenciales unas y conducentes otras. Estas últimas de ninguna manera son prescindibles ya que si no se realizaran, sería imposible concretar las primeras, lo cual constituye una evidencia respecto a que su existencia condiciona a la de la empresa. Ambas son importantes y deben ser atendidas por igual y responsabilizan a la empresa del mismo modo. En tal sentido, el traslado de las unidades automotrices producidas por una fábrica hacia la concesionaria o

hacia distintos puntos del país integra la finalidad inherente a la fabricación y comercialización de vehículos, por lo que se impone la solidaridad establecida en el art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (FERNANDEZ MADRID CAPON FILAS)

ALBARRACÍN, ARMANDO c/ MERCEDES BENZ ARGENTINA S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 55580 del 25 DE NOVIEMBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02040184

.....  
Identificación SAIJ: E0017110

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL

La Universidad Tecnológica Nacional no es una “empresa”, “establecimiento” o “empleador” en los términos LCT, ya que se trata de una persona jurídica de derecho público. Ergo, no puede ser alcanzada por una responsabilidad solidaria que sólo es inherente a sujetos del contrato de trabajo, cuya regulación —por lo demás— es incompatible con el régimen de derecho público al que se encuentra sujeta aquél.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Vilela-Vázquez)

Vitelli, Erica Paola c/ Comisión Nacional de Regulación del Transporte y otro s/ despido.

SENTENCIA, 86208 del 20 DE OCTUBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040527

.....  
Identificación SAIJ: E0016896

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
ENTIDADES FINANCIERAS

En el caso el Banco de Galicia contrató con una empresa la administración de una cartera de clientes morosos con atrasos de más de treinta días en sus pagos, con el objeto de gestionar el cobro o refinanciación de esas deudas, con facultades para realizar parte de la gestión a través de terceros, que ella contrate, quienes podrán invocar que realizan la tarea encomendada por cuenta y orden de la institución bancaria. La actividad desplegada por la empresa que contratara el Banco de Galicia resulta integrativa de la que la entidad bancaria desarrolla. La contratación o cesión de cartera de clientes morosos de un banco se vincula directamente con el objeto empresarial, pues no caben dudas que la tarea de gestión de cobranzas de tales deudores integra la actividad propia de la entidad financiera, razón por la cual resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (González-Maza)  
Cuña Mónica Graciela c/ M.O. & P.C. CollectionArgentina S.A. y otro s/ Despido  
SENTENCIA, 99013 del 11 DE MARZO DE 2011  
Nro.Fallo: 11040093

---

Identificación SAIJ: E0016901

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS**

Cabe considerar solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT a la fundación Universidad Católica Argentina por el servicio de bar prestado a los estudiantes en dependencias de su propiedad. En este sentido si una empresa, por ejemplo, una sociedad civil, propietaria de un establecimiento gastronómico, lo cede a un concesionario, no puede alegar frente al reclamo del trabajador que la actividad gastronómica no forme parte de su actividad principal y específica con referencia a su objeto social.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (Arias Gibert-García Margalejo)  
FALCON MARIA ALEJANDRA c/ FUND. UNIVERSIDADCATOLICA ARGENTINASANTA MARIA DE LOS BUENOS  
SENTENCIA, 73038 del 31 DE MARZO DE 2011  
Nro.Fallo: 11040096

---

Identificación SAIJ: E0016908

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE VIGILANCIA**

Las codemandas, una empresa dedicada a la industrialización y comercialización de papel corrugado, y la otra a la industrialización y comercialización de papeles, materiales plásticos, metálicos y envases flexibles, para el cumplimiento de sus fines empresariales deben realizar, de modo permanente, toda una serie de actividades complementarias y coadyuvantes, entre las cuales sin duda debe contarse la seguridad del establecimiento donde desarrolla las funciones administrativas que son inescindibles de las que constituyen su actividad inherente, así como la recepción de correspondencia, y el control de personas y camiones que entran y salen de dichas empresas. Estas tareas están integradas permanentemente al establecimiento y coadyuvan a su objetivo final. De allí que sean solidariamente responsables junto con la empresa de vigilancia en los términos del art. 30 LCT.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 03 (Cañal-Rodríguez Brunengo)

LABORDE HORACIO ALBERTO c/ REBOR SEGURIDAD SRL Y OTROS s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 92531 del 20 DE ABRIL DE 2011  
Nro.Fallo: 11040102

---

Identificación SAIJ: E0017141

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-PERSONAL TRANSITORIO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Cabe sostener que el actor, empleado de una empresa prestataria de servicios de gestión de marketing, cumplía funciones inherentes al giro comercial del Banco Hipotecario S.A., las que consistían en establecer la comunicación con clientes morosos para ofrecerles refinanciamientos y gestionar la cobranza de las deudas, en el edificio perteneciente a la entidad bancaria, bajo la supervisión de personal del banco, quien además fue el encargado de perfeccionar la contratación del actor aunque los salarios le eran abonados a través de Actionline de Argentina S.A. Cabe concluir que ésta actuó en calidad de intermediaria en la contratación, puesto que el actor trabajó en forma continuada para Banco Hipotecario S.A., quien se benefició con sus servicios, por lo que debe ser considerado empleado de éste, y ambas resultan solidariamente responsables en la condena (arts. 14 y 29 LCT), sin perjuicio de las acciones que pudieren ejercer.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 14 al 29

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Vázquez-Vilela)

GOMEZ ALFREDO SERGIO c/ BANCO HIPOTECARIO S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 86299 del 26 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040547

---

Identificación SAIJ: E0012203

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TELECOMUNICACIONES

La aplicación del art. 30 LCT no exige la demostración de fraude y opera aunque se trate de intermediación con un contratista que cuenta con una organización autónoma y medios propios, bastando que los servicios contratados correspondan a la actividad normal y específica propia del empresario principal (En igual sentido: Sala II SD 56910 del 28/4/86). (En el caso, las codemandadas habían celebrado un contrato de agencia de promoción, venta y gestiones de cobranza del servicio de telecomunicaciones que brindaba una de ellas, del cual surgía que ésta había aceptado que la otra codemandada promoviera la contratación y vendiera los servicios -en una zona definida- por cuenta y orden de la otra, bajo determinadas condiciones).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Scotti. Simón.)

Reyes Rivera Alex Patricio c/ Crestall S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 12951 del 31 DE AGOSTO DE 2004

Nro.Fallo: 04040143

---

Identificación SAIJ: E0012252

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-CONTRATO DE AGENCIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Cuando se dan ciertas particularidades dentro de un contrato de agencia entre dos empresas, tales como: facultad de la compañía principal de designar otros agentes de venta dentro del área de servicio, y que todas las ventas deben ser aprobadas por la empresa concedente; puede concluirse que la agencia ha sido contratada para la materialización de servicios normales y específicos de la empresa principal. Consecuentemente cabe extender la responsabilidad normada por el artículo 30 LCT. (En el caso, las codemandadas eran Telecom Global Call, vinculadas para la contratación del servicio de venta telefónica de productos de internet).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (García Margalejo. Morell.)

“Merlo, Verónica Beatriz c/ Telecom. Internet S.A. y otros s/ despido”.

SENTENCIA, 67328 del 21 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040183

---

Identificación SAIJ: E0012244

## SUMARIO

TELEVISION POR CABLE-PROGRAMA DE TELEVISION-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

El hecho de que una Empresa de CCTV (en el caso Telecentro) emita programas producidos por terceros no la hace responsable de las obligaciones de esos terceros respecto de su propio personal, ya que de lo contrario habría que concluir que las prestadoras de servicio de circuito cerrado de televisión por cable - que retransmiten decenas de señales distintas resultarían obligadas en relación con personal correspondiente a todos los programas televisivos. Pero sí corresponde aplicar lo dispuesto por el art. 30 LCT cuando, como en el caso, la empresa Telecentro cedió sus derechos de emisión de un canal determinado (Canal 26) a una productora que realizaba y producía su programación dentro de los estudios de Telecentro. En esa medida específica no se trataba de una retransmisión de una señal ajena ni de la comercialización de programas ajenos realizados por terceros y luego suministrados cuando están terminados sino de la tercerización de la producción de programas —en este caso periodísticos— que hacen a la actividad principal del canal, cuya explotación está en manos de la co demandada Telecentro S.A. Se trata de una situación especial que no puede asimilarse sin más a las aludidas al inicio.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (García Margalejo. Morell.)

Haedo Leonardo E. c/ MLS S.A.. yO. s/ Despido

SENTENCIA, 67210 del 9 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040177

---

Identificación SAIJ: E0012277

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES; CONFIGURACIÓN-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

El art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo deber ser interpretado extensivamente, comprendiendo todas aquellas actividades que hacen posible el cumplimiento de la finalidad de la empresa. Actividades que si bien pueden parecer secundarias respecto de la actividad principal, lo cierto es que se encuentran integradas al establecimiento y coadyuvan al objetivo final de las mismas.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ruiz Díaz. Rodríguez Brunengo.)

García Juan L. y O. c/ Vigiar SRL. y O. s/ Despido

SENTENCIA, 37909 del 28 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040200

---

Identificación SAIJ: E0015615

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-LOTERIA NACIONAL

Lotería Nacional S.E. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, respecto del agente operador que designó para la explotación del juego Loto o Loto Bingo. Por haber otorgado Lotería Nacional SE al agente operador codemandado la explotación de las salas de Loto Familiar, loto de Salón o Loto de Bingo, debe concluirse que hay una contratación relativa a la actividad normal y específica de la concedente (art. 30 LCT). Si bien el estado no es una institución comercial con fines de lucro, por lo que no existe la costumbre de llamarlo "empresa", su actividad responde perfectamente a la descripción del art. 5 LCT: es una "organización instrumental de medios personales, materiales e inmateriales, ordenados bajo una dirección para el logro de fines económicos o benéficos". A ello cabe agregar que el texto del art. 30 de dicha ley no habla de empresas: usa el pronombre "quienes", que es mucho más genérico aún.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 5, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Guibourg. Porta.)

Kalutich Daniel Dante c/ Unión Transitoria de Agentes S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 90311 del 31 DE OCTUBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040232

---

Identificación SAIJ: E0011162

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CHOFER DE AMBULANCIA - RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: PROCEDENCIA-INSTITUTO NACIONAL DE SERVICIOS SOCIALES PARA JUBILADOS Y PENSIONADOS

El Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados es solidariamente responsable, en los términos del art. 30 LCT de las obligaciones incumplidas emanadas de la relación laboral de quien prestaba tareas en el servicio de ambulancias por aquella institución contratado. Resulta inoponible al accionante la alegada función social y consecuente ausencia de fines de lucro o los meramente hipotéticos perjuicios económicos que ocasionarían al instituto hacerse cargo de todos los reclamos de los empleados de sus prestadores contratados ocasionalmente, consecuencia atribuible eventualmente a la ausencia de los controles sobre los contratistas o subcontratistas que impone el régimen aplicable.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (PASINI-BALESTRINI)

CASTRO, GASTON c/ CERVONE, VICENTE Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 8359 del 23 DE MARZO DE 2001

Nro.Fallo: 01040016

---

Identificación SAIJ: E0011258

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-APLICACIÓN DE LA LEY - RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: ALCANCES

El segundo párrafo del art. 30 LCT modificado por el art. 17 de la ley 25.013 debe integrarse a la primera parte no modificada. En tal sentido, es necesario que el empresario que cede, contrata o subcontrata parte de la actividad específica de su explotación debe requerir todos los controles que la propia norma establece a fin de no cargar con la responsabilidad solidaria emergente de la relación laboral.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 25.013 Art. 17

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (RODRIGUEZ-BERMUDEZ)

CEBALLOS, VICENTE c/ CIENCIA ALIMENTARIA S.A. Y OTRO s/ DESPIDO



SENTENCIA, 89233 del 16 DE ABRIL DE 2001

Nro.Fallo: 01040094

---

Identificación SAIJ: E0011259

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-TELEVISION POR CABLE-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL) -  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-APLICACIÓN DE LA LEY LABORAL

Toda vez que el potencial de ganancia facturado por la empresa de televisión por cable demandada depende directamente de la instalación y cableado domiciliario, tal actividad debe calificarse como necesaria y coadyuvante de la principal, y si aquella la delegó en otra empresa, ambas son responsables solidariamente de las obligaciones derivadas de las relaciones laborales en los términos del art. 30 LCT.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (SCOTTI-CORACH)

RODRIGUEZ, JULIO c/ NASA INSTALACIONES SRL Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 9405 del 19 DE ABRIL DE 2001

Nro.Fallo: 01040095

---

Identificación SAIJ: E0011262

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-GRUPO ECONOMICO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL) -  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: ALCANCES

Toda vez que el conjunto económico está integrado por empresas con estrechos puntos de contacto, reveladores de intereses comunes, necesariamente llevan a concluir que deben responder solidariamente en las obligaciones laborales con su personal. Y la apariencia formal no impide la consideración de la real situación subyacente, aún en ausencia de conductas fraudulentas.

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (SCOTTI-CORACH)

MENESES GUTIERREZ, OMAR c/ BRUGASTO S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 9409 del 20 DE ABRIL DE 2001

Nro.Fallo: 01040098

---

Identificación SAIJ: A0057638

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

La solidaridad que establece el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo se refiere a las empresas - organización y gestión propia que asume los riesgos, obligaciones y responsabilidades- que, teniendo una actividad propia y normal y específica o habiéndose encargado de ella, estiman conveniente no realizarla por sí en todo o en parte, sino encargar a otro u otros esa realización de bienes o servicios lo que debe determinarse en cada caso atendiendo al tipo de vinculación a la asunción de los riesgos empresariales y a las circunstancias particulares que se hayan acreditado (Disidencia del Dr. Enrique Santiago Petracchi).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Voto: Mayoría: Nazareno, Moliné O'Connor, Belluscio, Boggiano, López, Bossert, Vázquez. Disidencia: Fayt, Petracchi.)

Dubo Pedernera, Carlos Alberto y otro c/ Jozami, Alfredo y otro. s/ Indemnización laboral

SENTENCIA del 15 DE MAYO DE 2001

Nro.Fallo: 01000224

.....  
Identificación SAIJ: A0057639

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Para que nazca la solidaridad establecida en el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal, debe exigir el adecuado cumplimiento de las normas del derecho del trabajo y la seguridad social y es solidariamente responsable durante la vigencia del contrato de trabajo o al tiempo de su extinción; debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista, conforme la implícita remisión que hace la norma al art. 6 del mismo ordenamiento laboral (Disidencia del Dr. Enrique Santiago Petracchi).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Voto: Mayoría: Nazareno, Moliné O'Connor, Belluscio, Boggiano, López, Bossert, Vázquez. Disidencia: Fayt, Petracchi.)

Dubo Pedernera, Carlos Alberto y otro c/ Jozami, Alfredo y otro. s/ Indemnización laboral

SENTENCIA del 15 DE MAYO DE 2001

Nro.Fallo: 01000224

.....  
Identificación SAIJ: E0017502

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GNC

La supervisión en la instalación de equipos de GNC resulta comprensible y razonable a los fines de asegurar que no se altere la calidad de los productos en el mercado, evitando los serios inconvenientes que una defectuosa instalación de dichos equipos podría ocasionar en la vía pública, con el consecuente daño comercial para la empresa automotriz, pero no significa que GNC S.A. cumpliera tareas propias de la actividad de Fiat Auto Argentina S.A. o que ésta hubiera tercerizado trabajos o servicios correspondientes a su actividad normal y específica.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (HÉCTOR C. GUIADO, GRACIELA ELENA MARINO)  
MEDINA, ALEJANDRO ANTONIO c/ GNC S.A. OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA del 30 DE NOVIEMBRE DE 2011  
Nro.Fallo: 11040243

.....  
Identificación SAIJ: E0011430

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
ALCANCES-CESION DEL ESTABLECIMIENTO

Para responsabilizar a un empresario por las deudas de otro, en el marco del art. 30 LCT, no sólo debe mediar la transferencia o cesión del establecimiento propio o de trabajos o servicios propios de su actividad normal y específica, sino —ante todo— se debe haber establecido, en un contradictorio regularmente tramitado, la existencia de una deuda en cabeza del adquirente, cesionario o concesionario.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 08 (MORANDO-BILLOCH)  
AYALA, DANIEL c/ SAN JUAN TENNIS CLUB S.A. Y OTROS s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 30236 del 27 DE NOVIEMBRE DE 2001  
Nro.Fallo: 01040220

.....  
Identificación SAIJ: L0005189

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Es procedente el recurso de apelación interpuesto por la parte actora, en cuanto el *a-quo* desestima la demanda respecto de la demandada, al considerar que la actividad de vigilancia, no genera la solidaridad prevista en el art.30 de la ley 20.744.

Ello así, ya que el actor trabajó en relación de dependencia para “Ser-Pri”, prestando servicios en la empresa de la co-demandada S.E.CH.E.E.P.. De acuerdo al art. mencionado precedentemente, el servicio de vigilancia contratado por S.E.CH.E.E.P. a la empresa “SER-PRI”, fue complementario de su actividad, pues no puede negarse el interés que de ordinario tiene o debe tener una empresa de su envergadura para preservar la seguridad y custodia de sus instalaciones.

Esto es, que a través de la interpretación más arriba efectuada, debo admitir que el decisorio en cuestión no se ajusta a derecho, pues de acuerdo a la misma S.E.CH.E.E.P. debió quedar sujeta a la solidaridad prevista en el art. 30 de la ley 20.744.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA DE APELACIONES DEL TRABAJO, RESISTENCIA, CHACO

(Verón, Osvaldo A. - Rodríguez de Dib, Martha C.)

Romero, Bernardo c/ Ser-Pri y/o Eulogio Coronel y/o S.E.C.H.E.E.P. y/o quien resulte responsable s/ Indemnización por despido

SENTENCIA del 23 DE NOVIEMBRE DE 2000

Nro.Fallo: 00110246

---

Identificación SAIJ: E0012459

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE VIGILANCIA

El concepto central sobre el que gira el dispositivo del art. 30 LCT, es el de establecimiento, unidad técnica o de ejecución de la realización del proceso productivo —en sentido amplio, comprensivo de la elaboración de bienes y de la prestación de servicios—, que constituye el objeto de la empresa (artículo 6to. LCT).

Es esta unidad el objeto de la transferencia o cesión; son los trabajos que en ella se realizan o los servicios que en ella se prestan los susceptibles de contratación o subcontratación.

En el marco de una demanda contra una empresa de seguridad, el presupuesto de la extensión de responsabilidad a Telefónica de Argentina S.A. como codemandada, sería la caracterización de ésta como empresa de seguridad privada, que es el objeto de la explotación de la demandada Duque Seguridad S.A.

El actor afirma que cumplía tareas relacionadas con la vigilancia; lo que implica diversidad de objetos entre ambas demandadas. La mera circunstancia de que Telefónica de Argentina S.A. haya decidido, discrecionalmente, contratar los servicios de una empresa de seguridad privada, —decisión plenamente lícita, ya que no es una empresa de seguridad—, obsta a la tesis de que habría contratado con los empleados de ésta, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica del propio establecimiento.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Lescano.)

Torres, Jorge Daniel c/ DUQUE SEGURIDAD S.A. y otros s/ Despido

SENTENCIA, 32359 del 18 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05040005

---

Identificación SAIJ: E0012484

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TARJETA DE CREDITO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SISTEMA INFORMÁTICO

La actividad de la demandada Argencard S.A. no puede concebirse ni llevarse a cabo sin un adecuado sistema informático y, por consiguiente, aquélla necesita de esta herramienta de modo permanente como lo prueba la gran cantidad de procesadores existentes en sus establecimientos y el hecho de que contara con una mesa de ayuda -en materia informática- dentro de su sede también de manera constante. Por ello, entiendo que la actividad informática constituye un elemento fundamental e

indispensable para la consecución del objeto social de Argencard S.A..(En igual sentido: Salla III, SD 86165 del 29/9/04 "Companucci, Martín Luis c/ Internacional Micro Computers S.A. y otros s/despido").

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Guibourg.)

Konczei, Melina Patricia c/ INTERNACIONAL MICRO COMPUTERS S.A. y otros s/ Despido

SENTENCIA, 86463 del 15 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05040023

---

Identificación SAIJ: E0011634

## SUMARIO

INDUSTRIA AUTOMOTRIZ-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD DE LA CONCESIONARIA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

No cabe extender la responsabilidad establecida en el art. 30 LCT a la fábrica de vehículos, toda vez que los traslados de tales unidades a la concesionaria no integran la actividad normal y específica de aquella, que sólo los fabrica. Si bien toda actividad industrial llevada a cabo por sociedades comerciales supone la comercialización de sus productos como forma de obtener lucro, en el caso concreto no se probó que tales traslados de las unidades fabricadas fueran asumidos por la fábrica y, por el contrario, quedó demostrado que el actor movilizaba los vehículos por cuenta y orden de la concesionaria.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (GUIBOURG EIRAS)

COLLADO, WALTER c/ DAIMLERCHRYSLER ARGENTINA S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 84010 del 13 DE SETIEMBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02040113

---

Identificación SAIJ: E0012595

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES

Si la firma BSA S.A. se dedica en lo sustancial a prestar el servicio de atención y asistencia de consultas técnicas a los usuarios de la firma C.R.M. S.A., siguiendo las instrucciones y utilizando medios operativos suministrados por esta última, debe considerarse que la actividad desarrollada por la primera nombrada es inescindible del servicio de la otra firma. En mérito a ello corresponde la aplicación de la responsabilidad normada por el art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Vilela. Pirroni.)  
Zamora, Víctor Gabriel c/ BSA S.A. y otro s/ Despido  
SENTENCIA, 25739/02 del 29 DE ABRIL DE 2005  
Nro.Fallo: 05040096

---

Identificación SAIJ: A0072947

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-SERVICIO DE HOTELERIA-SINDICATOS-OBRA SOCIALES

Corresponde dejar sin efecto la sentencia que dejó firme la que había condenado solidariamente a un sindicato y la obra social al pago de créditos laborales reclamados por dos trabajadores que no tenían vinculación laboral propia con los recurrentes sino respecto de los concesionarios del servicio de hotelería, pues lo resuelto extendió desmesuradamente el ámbito de aplicación de la norma de un modo que su texto no consiente, desnaturalizando su contenido al asignarle un significado que excede inaceptablemente sus fines (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Petracchi, Highton de Nolasco, Fayt, Maqueda, Zaffaroni. Disidencia: Lorenzetti. Abstencion: Argibay)

Páez, Augusto y otro c/ Sindicato del Seguro de la República Argentina y otros.

SENTENCIA del 18 DE OCTUBRE DE 2006

Nro.Fallo: 06000381

---

Identificación SAIJ: Q0007221

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Que la contratante siempre haya provisto servicio de comedor a sus empleados y que incluso haya controlado la calidad de la prestación del mismo y el cumplimiento de los términos contractuales por la contratista, no convierte la actividad de ésta última en supletoria de la actividad normal y específica prevista por aquélla que es petrolera, como tampoco puede entenderse que sea complementaria o completiva de la consecución del objeto social.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT

Sala CIVIL (Daniel Caneo-Fernando Nahuelanca-Julio Alexandre)

Roldán, Graciela y Otros c/ Empresa J.G.F. S.R.L. y-u Otros s/ Demanda Laboral

SENTENCIA, 26 del 21 DE MAYO DE 1998

Nro.Fallo: 98150149

---

Identificación SAIJ: Q0007220

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

“Para que nazca la responsabilidad solidaria de una empresa por las obligaciones laborales de otra, en los términos del art. 30 de la ley de contrato de trabajo, es menester que aquélla contrate o subcontrate servicios que complementan o completan su actividad normal y específica. Debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista, de acuerdo a la implícita remisión que hace la norma en cuestión al art. 6 de la ley de contrato de trabajo”.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT  
Sala CIVIL (Nélica Susana Melero-Marta Susana Reynoso de Roberts-Graciela Mercedes García Blanco)

Lazarte, Walter Ramón y Otro c/ Funes, Francisco Rodolfo y Otra s/ Demanda Laboral  
SENTENCIA, 00042 del 10 DE JULIO DE 2001

Nro.Fallo: 01150481

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT

Sala CIVIL (Daniel Caneo-Fernando Nahuelanca-Julio Alexandre)

Roldán, Graciela y Otros c/ Empresa J.G.F. S.R.L. y-u Otros s/ Demanda Laboral

SENTENCIA, 26 del 21 DE MAYO DE 1998

Nro.Fallo: 98150149

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT

Sala CIVIL (Nélica Susana Melero Marta Susana Reynoso de Roberts Graciela Mercedes García Blanco)

G., J.M. c/ R., C.O. y/u Otro s/ Demanda Laboral -Diferencias de Haberes e Indemnizaciones-

SENTENCIA, 0000000066 del 9 DE SETIEMBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02150287

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT

Sala CIVIL (Marta Susana Reynoso de Roberts Graciela Mercedes García Blanco Daniel Luis Caneo)

A., A. y Otro c/ D.S., C.E. y/u Otros s/ Demanda Laboral -Haberes e Indemnización de Ley-

SENTENCIA, 0000000039 del 10 DE JUNIO DE 2003

Nro.Fallo: 03150199

.....  
Identificación SAIJ: A0072972

## SUMARIO

DESPIDO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-DEBERES DEL JUEZ  
La descentralización de actividades de la empresa es lícita en el ordenamiento jurídico argentino y constituye una de las opciones que tienen las empresas para decidir su organización, pero no pueden desnaturalizar esta actividad mediante la utilización de figuras jurídicas simuladas, fraudulentas, o con una evidente conexidad que lleven a la frustración de los derechos del trabajador ni, de acuerdo al art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo, contratar sin controlar en los términos que fija la ley. En estos casos, los jueces deben procurar la defensa activa del crédito del trabajador, pero lo que no puede hacerse, porque no se ajusta a la Constitución, es transformar la excepción en regla y derivar responsabilidades automáticas por la sola presencia de un contrato con terceros (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Highton de Nolasco, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay. Disidencia: Lorenzetti. Abstención: Fayt)

Herrera, Nerio Felipe c/ Degac S.A. y otro (Coto C.I.C. S.A.).  
SENTENCIA del 10 DE ABRIL DE 2007  
Nro.Fallo: 07000230

---

Identificación SAIJ: A0072961

#### SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: ALCANCES;IMPROCEDENCIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL  
Corresponde dejar sin efecto el fallo que extendió desmesuradamente el ámbito de aplicación del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo de un modo que su texto no consiente, desnaturalizando su contenido al asignarle un significado que excede inaceptablemente sus fines, y que por eso debe ser descartado (Disidencia parcial del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### DATOS DEL FALLO

#### CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay. Disidencia: Lorenzetti)  
Fiorentino, Roxana María Luján c/ Socialmed S.A. y otro  
SENTENCIA del 29 DE MAYO DE 2007  
Nro.Fallo: 07000229

---

Identificación SAIJ: A0072966

#### SUMARIO

DESPIDO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-CARGA DE LA PRUEBA

Cuando la solidaridad obligacional pasiva es de fuente legal, se debe aportar evidencia sobre los requisitos que establece la ley para que esta solidaridad se produzca, lo que significa probar que es dependiente de una empresa, que ésta realiza una actividad que se identifica con la actividad ordinaria y específica de otra, con la cual está unida por un contrato o subcontrato, y que se han omitido deberes de control (art. 30 Ley de Contrato de Trabajo) (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### DATOS DEL FALLO

#### CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Highton de Nolasco, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay. Disidencia: Lorenzetti.  
Abstencion: Fayt)  
Herrera, Nerio Felipe c/ Degac S.A. y otro (Coto C.I.C. S.A.).  
SENTENCIA del 10 DE ABRIL DE 2007  
Nro.Fallo: 07000230

---

Identificación SAIJ: E0011833



## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-PERSONAL CONTRATADO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELEFONICA DE ARGENTINA

Corresponde encuadrar en las disposiciones del art. 29 LCT, la relación existente entre un trabajador que fue suministrado por Action Line Argentina S.A. para desempeñarse en el llamado call center en el ámbito físico de Telefónica Comunicaciones Personales S.A. que era quien impartía las órdenes y supervisaba el trabajo que realizaba el actor. A tal conclusión se arriba toda vez que Action Line Argentina S.A. carecía del objeto propio de las empresas de servicios eventuales, únicas autorizadas a contratar de ese modo (art. 29 *bis* LCT), por lo que su interposición constituyó una mera intermediación fraudulenta entre el actor y su real empleadora, Telefónica de Argentina S.A..

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29 Bis

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (PASINI- BALESTRINI)

ALTIERI, SERGIO c/ TELEFÓNICA COMUNICACIONES PERSONALES S. A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 10338 del 24 DE MARZO DE 2003

Nro.Fallo: 03040021

.....  
Identificación SAIJ: E0013002

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-EMPRESA DE LIMPIEZA

A fin de que nazca la solidaridad prevista por el art. 30 LCT es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal. En tal sentido, los trabajos de limpieza efectuados en las oficinas de un banco son accesorias y conceptualmente escindibles de la actividad financiera específica desarrollada por un banco y no comprometen la responsabilidad solidaria de la "entidad", ya que no pueden identificarse como "actividad normal y específica". Boletín 252. Toq. 1183.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Guibourg.)

Apaza, Estela Virginia c/ LINE Service S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 7670/200 del 22 DE SETIEMBRE DE 2005

Nro.Fallo: 05040387

.....  
Identificación SAIJ: E0012756

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-EMPLEO PUBLICO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

El Estado Nacional no puede ser considerado empleador en los términos previstos por la Ley de Contrato de Trabajo, salvo que por acto expreso se incluya a sus dependientes dentro de ese ámbito o en el régimen de convenciones colectivas de trabajo, por lo que mal puede ser alcanzado entonces por una responsabilidad solidaria (art. 30 LCT) que sólo es inherente a esta clase de sujetos del contrato de trabajo. (En el caso, una de las codemandadas era el Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto de la Nación).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Porta. Eiras.)

Díaz, Lorena c/ Servicios Auxiliares S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 86561ET del 23 DE MARZO DE 2005

Nro.Fallo: 05040211

.....  
Identificación SAIJ: E0011731

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

La solidaridad laboral no transforma al codeudor solidario en deudor directo de la obligación principal, extinguida la obligación principal queda extinguida la accesoria, pero la extinción de esta última no envuelve la de la obligación principal. Así, el caso del art. 30 LCT se trata de una obligación mancomunada con solidaridad impropia, interpretación que surge de los arts. 523, 524, 689 y 717 del C. Civil, por lo que no puede condenarse al deudor accesorio si no se condena al principal. (del voto del Dr. Corach, en minoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 523 al 524, Ley 340 Art. 689, Ley 340 Art. 717, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (CORACH SCOTTI SIMON)

DELLA MARCA, DANIEL c/ AUTOMÓVIL CLUB ARGENTINO Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 11169 del 31 DE OCTUBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02040183

.....  
Identificación SAIJ: E0011732

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Nada impide la condena del deudor solidario que fuera convocado en virtud del art. 30 LCT, cuando (como en el caso concreto) la demanda ha sido tenida por no presentada contra quien fuera el deudor principal. Como en el derecho laboral no existe un concepto de solidaridad específico, cabe acudir al criterio del derecho común —es decir el que emerge del art. 699 del C. Civil— en aquellos casos en los cuales deben determinarse los efectos que tiene la referida solidaridad en el ámbito del derecho del

trabajo, esto es que pueda demandarse a cualquiera de los deudores. (Del voto del Dr. Scotti, en mayoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 699, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (CORACH SCOTTI SIMON)

DELLA MARCA, DANIEL c/ AUTOMÓVIL CLUB ARGENTINO Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 11169 del 31 DE OCTUBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02040183

.....

Identificación SAIJ: E0011739

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-TAREAS DE VIGILANCIA-CONSORCIO DE PROPIETARIOS

Si bien no puede negarse que la seguridad resulta hoy día un elemento de importancia para un consorcio de propietarios, ello no implica calificar tal tarea como normal y específica de dicho consorcio. Por el contrario, se trata de una típica actividad accesorio y conceptualmente escindible, porque no conforma una unidad técnica de ejecución y porque en nada afectaría el funcionamiento esencial del edificio el hecho de carecer de tales servicios. Por ello no corresponde extender la responsabilidad consagrada en el art. 30 LCT al consorcio de propietarios demandado.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (EIRAS PÒRTA)

LODI, BERNARDO c/ PHOEBUS SRL Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 84335 del 29 DE NOVIEMBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02040188

.....

Identificación SAIJ: E0016354

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES-ESCUELAS

En el caso el trabajador se desempeñaba en una escuela técnica municipal y ante el despido incausado no sólo demanda al establecimiento educativo municipal, sino también solidariamente al Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires -Secretaría de Educación. Si bien es claro que el Estado no es una institución comercial con fines de lucro, por lo que no es habitual llamarlo "empresa", no menos lo es el hecho de que su actividad responde perfectamente a la descripción del art. 5 LCT. Entre las actividades que tiene a su cargo el Gobierno de la C.A.B.A. se halla la gestión de las escuelas públicas

de su jurisdicción, y lo cierto es que las tareas realizadas por el trabajador como “encargado de paño” —las cuales consistían en el aprovisionamiento a alumnos y profesores de los materiales necesarios para poder realizar sus trabajos— forman parte inescindible de la actividad normal y específica propia de una escuela técnica. De allí que el G.C.B.A. sea solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 5, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreirós-Rodríguez Brunengo)

SEDANO OSCAR c/ ASOCIACION COOPERADORA PRESTAMO DE HONOR ESCUELATECNICA N° 9 D.E7

SENTENCIA, 42620 del 23 DE ABRIL DE 2010

Nro.Fallo: 10040140

---

Identificación SAIJ: R0020049

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EMPRESA DE LIMPIEZA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

1- El art. 30 LCT, se refiere a la fragmentación de la producción de bienes o servicios que conforman la actividad normal y específica del establecimiento. Para extender la responsabilidad en forma solidaria hacia esa actividad, debe ser necesaria para conseguir el fin de la empresa. Si se contrata o subcontrata para dar cumplimiento a las obligaciones legales de higiene y seguridad, no aparece justificado en función de la previsión normativa, que alude a actividad normal y específica propia del establecimiento. No hay duda que la limpieza industrial en una planta de fundición de aluminio se relaciona con el resultado final, pero no es esa la característica requerida a fin de que se torne operativa la norma de que se trata.

2- Que una empresa organice su actividad de ensamble de automotores y fabricación de autopiezas, encomendando la limpieza industrial a otra empresa dedicada a ese servicio, no pone en evidencia una fragmentación inadecuada de su proceso productivo. Se trata simplemente de un servicio que aunque es necesario para el producto final, no basta para condenarla a responder por las obligaciones laborales de la empresa que se lo brinda. Actividad normal y específica propia es la habitual y permanente de la empresa. La tarea de servicio contratada, es ajena, autónoma y escindible, a punto tal, que no conforma una unidad técnica de ejecución.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA, CORDOBA, CORDOBA

(Kaller Orchanaky, Berta-Lafranconi, Hugo Alfredo-Rubio, Luis Enrique)

Santucho Donato D. c/ Tercor S.R.L. s/ Inc. - Rec. Casación

SENTENCIA, 193 del 1 DE DICIEMBRE DE 2000

Nro.Fallo: 00160005

---

Identificación SAIJ: E0012253

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): IMPROCEDENCIA;ALCANCES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

No cabe concluir, en los términos de la responsabilidad contemplada en el art. 30 LCT, que exista una "identidad" de actividades o de objetos sociales de dos empresas, simplemente porque funcionan en un mismo edificio o porque los pacientes de una realizan los estudios médicos en la otra (se trata, en el caso, de una codemandada dedicada a la realización de estudios médicos: radiología, tomografía, análisis clínicos, etc.; y otra constituyendo una clínica con internación). De modo que, en nada incide que por razones de comodidad o para prestar un mejor servicio empresario, la demandada funcionara dentro de la clínica de la codemandada. (En igual sentido: SD. 31384 del 18/7/2004 *in re* "Rebaza Domínguez Luis Alberto c/Sociedad Española de Beneficiencia -Hospital Español y otro s/despido").

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Billoch. Morando. Billoch. Morando.)

Aguilar Gladis B. c/ Diagnóstico Médico S.R.L. y O. s/ Despido

SENTENCIA, 32078 del 13 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040184

.....  
Identificación SAIJ: R0020338

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-EMPRESA AUTOMOTRIZ-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TAREAS DE MANTENIMIENTO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

1- Siguiendo el criterio de la CSJN, para que nazca la solidaridad del art. 30 LCT es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal, debiendo existir una unidad técnica de ejecución entre ésta y su contratista, de acuerdo a la implícita remisión que hace ese dispositivo al art. 6 del mismo ordenamiento laboral. El criterio de aplicación de la solidaridad debe ser riguroso porque la presunción que se consagra implica la extensión de la responsabilidad patrimonial a terceros ajenos, en principio, a la relación sustancial que origina la reclamación judicial. En la obligación de garantía de un tercero aparece una fuerte presunción de inconstitucionalidad que surge de toda norma —o de su interpretación— que obligue al pago de una deuda ajena, y que ello es así por tratarse de una solución que se desvía de la regla general que estatuyen los arts. 1195 y 1713 CC y 56 de la ley 19550, vinculados, en este aspecto, con la intangibilidad del patrimonio que tutela el art. 17 de la Constitución Nacional.

La protección de los derechos laborales no justifica desamparar otros bienes igualmente contemplados en el standard constitucional. Esa base censura una interpretación lata del art. 30 LCT, que extienda desmesuradamente su ámbito de aplicación a la cesión de tareas que no hacen a la actividad normal y específica propia del establecimiento comercial. Las directivas del art. 30 ib. no significan que un empresario deba responder por las relaciones laborales de todos aquellos otros con quienes concierta vínculos que hacen a la cadena de comercialización o producción de los bienes o servicios que elabore, máxime frente a la gran variedad de contratos que se generan en las relaciones interempresariales y el vasto campo comercial que así se manifiesta. La solidaridad está impuesta a las empresas que, teniendo una actividad propia, normal y específica, estiman conveniente no realizarla por sí, en todo o en parte, sino encargarla a otra u otros. Ello debe determinarse en cada caso atendiendo al tipo de vinculación y asunción de riesgos empresariales. La atribución de responsabilidad no fue establecida por la ley sin más requisito que la sola noción de que algunas actividades resulten coadyuvantes o necesarias para el desenvolvimiento empresario. Si tanta amplitud fuera admitida,

caería en letra muerta no sólo el texto legal sino la posibilidad cierta de que más empresas asuman los riesgos propios del desarrollo económico.

2- La norma prohíbe fragmentar la producción de los bienes o servicios que constituyen la actividad normal y específica propia del establecimiento.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 1195, Ley 340 Art. 1713, Constitución Nacional Art. 17, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 19.550 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 841/84 Art. 56

## DATOS DEL FALLO

### TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA, CORDOBA, CORDOBA

(Kaller Orchansky - Lafranconi - Rubio)

Alvarez, Omar del Corazón de Jesús y Otros c/ Sociedad Argentina de Construcciones S.A. y Otro s/ Despido

SENTENCIA, 56 del 31 DE MAYO DE 2000

Nro.Fallo: 00160154

---

Identificación SAIJ: E0012103

## SUMARIO

### RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: ALCANCES-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

No se puede condenar al deudor accesorio obligado en virtud del art. 30 LCT, si no se condena al principal, porque se trata de una obligación mancomunada con solidaridad impropia, que impone una extensión de la responsabilidad. En tal orden de ideas, es claro que, no podría condenarse al responsable solidario que opera como una garantía accesorio a la obligación principal, si no se ha accionado contra el deudor principal, pues la solidaridad pretendida respecto del contratista es una responsabilidad indirecta y subsidiaria, no autónoma como acontece a la inversa -con quien reviste el carácter de empleador, contra quien se puede accionar directamente sin importar si se demandaba o no al responsable solidario. (En el caso, ambos —contratista y subcontratista— han sido demandados, sólo que la acción entablada respecto de Tecno Consult S.A. fue desistida en cumplimiento de lo normado por el art. 133 de la ley 24.522). (En igual sentido: la misma Sala *in re* "Peralta, José c/Teyma Abengoa S.A. s/Ley 22.250", SD 81231 del 19.11.03).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 24.522 Art. 133

## DATOS DEL FALLO

### CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Vilela. Pirroni.)

Simari, Lina Rafaela c/ Telecom. Personal S.A. y otro s/ Despido.

SENTENCIA, 81951 del 30 DE AGOSTO DE 2004

Nro.Fallo: 04040075

---

Identificación SAIJ: E0012106

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

No queda comprendida en la normativa del art. 30 LCT la actividad secundaria cuando haga a la actividad permanente y habitual del establecimiento, porque la actividad accesoria o secundaria fue excluida expresamente por la reforma de la ley 21.927, que restringió el campo de actividades en que se produce la solidaridad. La actual disposición legal, al igual que la anterior, está dictada en la inteligencia de que la contratación o subcontratación lo sea con empresas reales (solvencia económica y técnica, establecimiento, etc.), y no se trata desde luego de un vulgar fraude a la ley laboral, situación contemplada por el art.14 de dicha ley. La actividad normal y específica es la habitual y permanente del establecimiento, o sea la relacionada con la unidad técnica de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa; es la referida al proceso normal de fabricación, debiendo descartarse la actividad accidental, accesoria o concurrente. Vale decir, que la actividad secundaria, aunque haga a la actividad permanente y habitual del establecimiento, no genera la responsabilidad solidaria prevista en el art.30 LCT (cfr. entre muchos otros, "Cusano Diego y otro c/Iturri Pedro y otro s/despido", SD 70212 del 31/3/97, del registro de esta Sala).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 14, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Vilela. Pirroni.)

Elizaul Alcides Adrian y otros c/ Sodexho Argentina S.A. y otro s/ Diferencia de salarios

SENTENCIA, 81919 del 20 DE AGOSTO DE 2004

Nro.Fallo: 04040078

.....  
Identificación SAIJ: E0012191

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-AGUAS ARGENTINAS SOCIEDAD ANONIMA

Debe extenderse la solidaridad del art. 30 LCT en los casos de actividades que se encuentran integradas en forma permanente al establecimiento, sean éstas la principal del mismo o no, puesto que por actividad normal no sólo debe entenderse aquella que atañe directamente al objeto o fin perseguido por la demandada, sino también aquellas otras que resultan coadyuvantes y necesarias, de manera que aún cuando fueran secundarias, son imprescindibles e integran normalmente -con carácter principal o auxiliar- la actividad, debiendo excluirse sólo las actividades extraordinarias o eventuales (En el caso, la contratación efectuada por Aguas Argentinas S.A. con otra empresa para los trabajos de rotura, excavación y construcción de nuevas cámaras en veredas y calzadas para la instalación de medidores para los clientes de gran consumo, importó la delegación de una actividad que entra dentro del giro empresarial del contratante, por lo que se le hizo extensiva la responsabilidad del mencionado artículo).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Corach. Scotti.)

Tkaczek Víctor Manuel c/ Sthan S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 12888 del 9 DE AGOSTO DE 2004

---

Identificación SAIJ: E0012261

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-DEUDOR PRINCIPAL: ALCANCES-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: ALCANCES

En los casos en los que se pretende hacer efectiva la responsabilidad de una persona por la deuda de otra, es imprescindible la demostración de la existencia de la obligación, para lo cual se debe demandar al deudor principal. Se debe advertir que, en esos casos, la fuente de la obligación del deudor vicario es diferente de la del deudor directo. Éste debe en cuanto parte de una relación jurídica sustancial con el acreedor y en razón de algún incumplimiento. Aquél, como consecuencia de su posición en un negocio complejo —caso del art. 30 LCT—, o por serle imputable alguna conducta a título personal —como en los de extensión de responsabilidad aprehendidos por el artículo 274 de la ley 19.550—.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 19.550 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 841/84 Art. 274

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Billoch.)

De Fielippo Gabriela c/ Kistel S.A. y O. s/ Despido

SENTENCIA, 32093 del 23 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040189

---

Identificación SAIJ: E0012287

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES;IMPROCEDENCIA-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SERVICIO DE COMEDOR-GASTRONÓMICOS

La interpretación tendiente a confundir la actividad normal y específica del servicio de gastronomía con la correspondiente a la de una explotación diferente, aun cuando pudiese admitirse que el servicio de comedor coadyuva al mejor desenvolvimiento del establecimiento, resulta forzada y no encuentra fundamento legal dentro del art. 30 LCT. (En igual sentido: "Palacio, Alberto Martiniano c/ Suchdorf" (SD 73.855 del 30/4/1997 del registro de la misma sala).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Guibourg.)

Brandan Patricia c/ Schiano y Cia. S.A. y O. s/ Despido

SENTENCIA, 86133 del 9 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040205



---

Identificación SAIJ: E0012283

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SERVICIOS ELECTRICOS-MEDIDOR DE LUZ

No resiste el más mínimo análisis sostener que la instalación de los medidores, que permiten a Edesur S.A. determinar el consumo de sus clientes y, consecuentemente, cuánto deben abonar, no hace a la actividad normal y específica propia de la misma, que fuera realizada a través de una codemandada, quien contrató a los reclamantes, para efectuar operaciones inherentes a los servicios que hacen al giro comercial de la primera. En este contexto, la actividad de los actores resulta inescindiblemente ligada a la prestación del servicio público de electricidad, que la empresa cobra de acuerdo a lo registrado en los medidores. De esta forma, queda configurada la extensión de responsabilidad normada por el art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Scotti. Corach.)

Migliano Carlos R. c/ D.P.A. SRL. y O. s/ Despido

SENTENCIA, 13022 del 27 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040202

---

Identificación SAIJ: E0012285

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-AGUAS ARGENTINAS SOCIEDAD ANONIMA

Si el tipo de tareas que cumpliera Coniper S.A. para Aguas Argentinas S.A., son de aquellas que, si bien pueden no constituir específicamente el objeto social de esta última, son a todas luces imprescindibles para poder prestar los servicios que ofrece al mercado, quedará habilitada la aplicación de lo normado en el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo. Sin el tendido de caños, con las consiguientes tareas de zanjeo, ruptura de veredas y calles para la instalación de los mismos, construcción de cámaras, excavaciones, relleno, compactación, y la posterior refacción de las mismas veredas y calles, necesarios para llegar hasta sus clientes que utilizan sus servicios de agua potable y cloacales, la oferta de los servicios de Aguas Argentinas S.A. sería ilusoria.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ruíz Díaz. Rodríguez Brunengo. Ruíz Díaz. Rodríguez Brunengo. Ruíz Díaz. Rodríguez Brunengo.)

Intorre Leonardo M. c/ Coniper S.A. y O. s/ Despido

SENTENCIA, 37879 del 21 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040203

---

Identificación SAIJ: E0012308

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

El art. 30 LCT establece que en todos los casos, subcontratista y contratista principal, son solidariamente responsables de las obligaciones laborales y previsionales contraídas durante el vínculo entre ambos o al tiempo de su extinción. La exigencia de adecuado cumplimiento de las normas, que el artículo impone al principal respecto del contratista, es una obligación de resultado y no de medio, por lo que el primero no puede eludir su responsabilidad acreditando haber dirigido al subcontratista alguna exhortación formal en tal sentido ( en sentido análogo, SD Nro. 81.543 del 31.10.00 “Olivera, María Laura c/ Extra Pone S.R.L. y otros”, del registro de esta Sala).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Porta. Guibourg.)

“Companucci, Martín Luis y otro c/ International Micro ComputersS.A. y otros s/ despido”.

SENTENCIA, 86165 del 29 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040220

.....

Identificación SAIJ: E0012309

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-FIANZA SOLIDARIA

Es la ley la que impone al tercero garantizar, frente al trabajador, el fiel cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que no le incumben directamente, pues el esquema establecido por el art. 30 LCT es semejante al de la fianza solidaria en el derecho civil: existe un obligado directo (el empleador bajo cuya dependencia nace la obligación) y otro indirecto o vicario (el contratista principal). (En sentido análogo SD. 85928 del 9/6/04, en autos: “González, beatriz María c/Cellular Express S.A. y otro, del registro de la misma sala).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Porta. Guibourg.)

“Companucci, Martín Luis y otro c/ International Micro ComputersS.A. y otros s/ despido”.

SENTENCIA, 86165 del 29 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040220

.....

Identificación SAIJ: Q0018161

## SUMARIO

### SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Conviene recordar, si bien es reiterativo de su precedente, lo dicho por la CSJ de la Nación en autos “Vuoto. Vicente y otro c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otros” del 25 de junio de 1996, que

“la ley de contrato de trabajo impone la solidaridad a las empresas que teniendo una actividad propia, normal y específica o habiéndose encargado de ella, estiman conveniente o pertinente no realizarla por sí en todo o en parte, sino encargar a otra u otros esa realización de bienes o servicios. Ello debe determinarse en cada caso, ateniendo al tipo de vinculación y las circunstancias particulares que se hayan acreditado”.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT  
Sala B (Marta Susana Reynoso de Roberts Graciela Mercedes García Blanco)  
U. M., C. E. c/ EMPRESA F. M. y/u Otros s/ Demanda Laboral (Accidente de Trabajo)  
SENTENCIA, 20-C-06 del 20 DE ABRIL DE 2006  
Nro.Fallo: 06150283

.....  
Identificación SAIJ: E0012389

## SUMARIO

CONCILIACION-REBELDIA-CODEMANDADO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Quedando en situación de rebeldía dos codemandadas al momento de trabarse la litis, el acuerdo conciliatorio celebrado entre la tercera de ellas y el actor no puede interpretarse como un tácito desistimiento de su pretensión de continuar el proceso contra aquellas que no formaron parte del acuerdo. Esto es así en razón de que hasta ese momento procesal no se ha determinado aún la existencia de la responsabilidad solidaria de las demandadas, presupuesto imprescindible para la aplicación de los arts. 850 y 853 del Código Civil.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 850, Ley 340 Art. 853

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (Corach. Scotti.)  
Aguirre, Pedro A. c/ Agacet S.R.L. y otros s/ Despido  
SENTENCIA, 11272 del 8 DE OCTUBRE DE 2004  
Nro.Fallo: 04040269

.....  
Identificación SAIJ: J0032306

## SUMARIO

DERECHO LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Conforme al artículo 30 de la Ley de Contrato de Trabajo, la solidaridad prevista en esta norma esta impuesta por la ley a las empresas -organización y gestión propia que asume los riesgos, obligaciones y responsabilidad-, que, teniendo una actividad propia normal y específica o habiéndose encargado de ella, estiman conveniente o pertinente no realizarlo por si en todo o en parte, sino encargar a otra u otros esa realización de bienes o servicios. Y esa asignación de responsabilidad no ha sido establecido por la ley sin más requisito que la sola noción de que algunas actividades resulten coadyuvantes o necesarias para el desenvolvimiento empresario, ya que si tanta amplitud fuera admitida mediante la interpretación judicial, caería en letra muerta no solo el texto legal sino la posibilidad cierta de que las empresas asuman los riesgos propios del desarrollo económico. Es que la tarea de “completar o complementar” a que alude el artículo mencionado se encuentra relacionada con la “actividad real

propia del establecimiento” y no con el proceso necesario para producir un bien o servicio pudiendo comprender este el ejercicio de una serie escalonada de actividades que, ya en forma casi necesaria, ya por razones de conveniencia técnica financiera u otra, se segregan sin que ello signifique que la situación deba ser vista con disfavor, como si fuera un operativo para limitar la responsabilidad que impone la ley.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA, SANTA FE, SANTA FE

(VIGO - GUTIERREZ - NETRI - SPULER)

FRANCO, RAMON c/ CHIAUDRERO, ADOLFO s/ RECURSO DE INCONSTITUCIONALIDAD-COBRO DE PESOS (EXPTE.: C.S.J. NRO. 111 AÑO 2002)

SENTENCIA del 1 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04090251

.....  
Identificación SAIJ: S0004764

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): EFECTOS;FINALIDAD

La empresa responde ante los empleados del concesionario, contratista, etcétera, no por una relación directa con el ni por un vínculo laboral o de otro orden, como suceda en los casos de los artículos 28 y 29 de la Ley de Contrato de Trabajo, sino por haberse dispuesto expresamente en la ley la solidaridad, como un medio de garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales y de la seguridad social por parte del contratista. El trabajador del contratista, concesionario, etcétera., puede exigir el pago de lo que se adeuda, contra la empresa y el contratista conjuntamente o contra cualquiera de ellos, en virtud del artículo 705 del Código Civil. La Ley de Contrato de Trabajo que la empresa o principal pueda contratar o sub contratar trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica, pero sin que pueda ser indiferente o desvincularse al comportamiento de concesionario, contratista, etcétera., con su personal sino que deberá vigilar habitual y permanente el cumplimiento de la legislación social, obligaciones que se materializan mediante la correspondiente responsabilidad en caso de incumplimiento, de otra forma, se desnaturalizaría la obligación.-

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 705, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 28 al 29

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA DE APELACIONES DEL TRABAJO, SALTA, SALTA

Sala 02 (PAZ DE GOMEZ-MIRANDA)

ZAPANA, CLAUDIO D. c/ CHIBAN, MARCELO Y HOTEL PROVINCIAL ISSA S.A. CIFEI s/ ORDINARIO

SENTENCIA, 9907160 del 23 DE ABRIL DE 1999

Nro.Fallo: 99170264

.....  
Identificación SAIJ: S0004888

## SUMARIO

**CONTRATO DE TRABAJO: ALCANCES;EFECTOS-EFECTOS ENTRE PARTES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ORDEN PUBLICO LABORAL**

Las estipulaciones en el contrato solo tienen efecto entre las partes y no afectan los derechos de los terceros, conforme lo dispuesto por los artículos 1195, 1197 y concordantes del Código Civil. La solidaridad impuesta por el artículo 30 de la Ley de Contrato de Trabajo es de orden público.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 1195, Ley 340 Art. 1197, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA DE APELACIONES DEL TRABAJO, SALTA, SALTA  
Sala 02 (MIRANDA-PAZ DE GOMEZ)

Abadía, Carlos Alejandro y García, Rafael Alejandro c/ Juárez, Sergio Roberto y/o Club Atlético Libertad s/ ORDINARIO

SENTENCIA, 9907402 del 6 DE OCTUBRE DE 1999

Nro.Fallo: 99170313

.....  
Identificación SAIJ: S0005023

**SUMARIO**

**RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: REQUISITOS-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)**

Para que la solidaridad establecida en la norma del artículo 30 de la Ley de Contrato de Trabajo, funcione, es obligación del actor demandar al anterior empleador. El adquirente de una empresa responde como garante solidario de obligaciones propias de un deudor directo, configurándose una obligación mancomunada con solidaridad impropia, no pudiéndose condenar al deudor solidario. El trabajador debe reclamar su crédito contra el nuevo y contra el anterior titular sin que esté obligado a acreditar el título en virtud del cual se efectuó la transferencia ya que lo importante es que se pruebe que hay un nuevo empleador y por lo tanto un nuevo obligado: la causa de la obligación surge de la Ley .

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA DE APELACIONES DEL TRABAJO, SALTA, SALTA

Cámara 01 Sala 02 (MIRANDA-PAZ DE GOMEZ)

JAIME JOSE ALBERTO c/ METAN TELEVISORA COLOR S.A. s/ ORDINARIO

SENTENCIA, 7888 del 22 DE AGOSTO DE 2000

Nro.Fallo: 00170204

.....  
Identificación SAIJ: V0000883

**SUMARIO**

**SENTENCIA ARBITRARIA-NULIDAD DE SENTENCIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-PRUEBA-FUNDAMENTACION INSUFICIENTE-DOCTRINA LEGAL**

Es arbitraria y por ende nula, la sentencia que sin fundamentos suficientes apoyados en las constancias de la causa, tiene por acreditados los extremos del art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA, SAN MIGUEL DE TUCUMAN, TUCUMAN

Sala LABORAL Y CONT. ADM. (GOANE - DATO - AREA MAIDANA)

ABREGU DE SANDEZ JULIA Y OTRO c/ SOCIEDAD SIRIO LIBANESA Y OTROS s/  
INDEMNIZACIONES

SENTENCIA, 720 del 14 DE OCTUBRE DE 2003

Nro.Fallo: 03240387

.....  
Identificación SAIJ: N0012684

## SUMARIO

DAÑOS Y PERJUICIOS-RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL-CONTRATO DE TRABAJO-  
SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Para que nazca la solidaridad prevista en la LCT art. 30, es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal, debiendo existir unidad técnica de ejecución (CSJN, 15/04/93 , "Rodríguez c/ Embotelladora Argentina S.A.").

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES EN LO COMERCIAL, CAPITAL FEDERAL  
(RAMIREZ - ARECHA.)

GOMEZ, JULIO c/ CALDERAS SALCOR CAREN S.A. s/ ORDINARIO.

SENTENCIA, 99388/02 del 2 DE JULIO DE 2004

Nro.Fallo: 04130646

.....  
Identificación SAIJ: L0005139

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-APLICACIÓN DE LA LEY-  
EMPRESA

Debe desestimarse el agravio deducido por la co-demandada, alegando que no procede la aplicación del art. 30 de la ley 20.744, por tener una actividad laboral diferente de la demandada.

Ello así, ya que al efecto, la Corte Suprema de Justicia de la Nación ha efectuado una razonable y sistemática interpretación del art.30 de la ley 20.744, en cuestión, "*in re*" Rodríguez Juan R. C. Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otros, cuando en el considerando décimo primero del pronunciamiento allí dictado, expresa que para que nazca la solidaridad es menester que una empresa contrate o sub-contrate servicios que complementen o completen su actividad normal.

Dicha interpretación no es jurídicamente vinculante, habida cuenta la libertad de criterio que tiene el Juez, sin embargo, evidente razón de economía procesal aconseja no apartarse de la misma en el presente caso. El servicio de vigilancia contratado por Shell Capsa a la empresa "Líder S.E.I., es complementario de su actividad, pues no puede negarse el interés que de ordinario tiene una empresa de su envergadura en preservar la seguridad y custodia de sus bienes; en forma acertada ha sido

subsumida la especie dentro del art. 30 de la ley 20.744, en cuyo mérito la recurrente quedó sujeta a la solidaridad allí prevista.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA DE APELACIONES DEL TRABAJO, RESISTENCIA, CHACO

(Verón, Osvaldo A. - Rodríguez de Dib, Martha C.)

Gómez, Juan Carlos y otros c/ Shell Capsa y otro s/ Cobro diferencia de haberes

SENTENCIA del 29 DE AGOSTO DE 2000

Nro.Fallo: 00110216

.....  
Identificación SAIJ: L0005674

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Es procedente el recurso de apelación interpuesto por la co -demandada en cuanto el *a-quo* estableció la solidaridad con la demandada. Ello así, ya que, la actividad propia de Transener S.A. y de acuerdo a los términos de la contratación, surge claro que los electroductos que se ordenaba limpiar eran preexistentes a las tareas de limpieza encomendadas, no surge de autos que se haya participado en el tendido de cables o en su mantenimiento, por lo que concluyo teniendo en cuenta la actividad normal y habitual de la empresa de acuerdo a sus fines y contrato constitutivo de la misma e informe la tarea en comendada era accesoria, accidental o concurrente, lo que resulta excluido al reformarse el art. 32 de la ley 20.744, reemplazado por el art. 30 de la ley 21297

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 32, Ley 21.297

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA DE APELACIONES DEL TRABAJO, RESISTENCIA, CHACO

(Siri Eduardo A.-Urrutia de Rajoy Yolanda L.)

Gómez Clemente c/ Gómez Ramón Daniel y/o Transener S.A. y/o quien resulte responsable s/ Despido, etc.

SENTENCIA del 23 DE DICIEMBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02110085

.....  
Identificación SAIJ: E0012436

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-GRUPO ECONOMICO: ALCANCES

El art. 31 LCT hace referencia a la solidaridad de empresas subordinadas o relacionadas que constituyen un conjunto económico de carácter permanente en caso de haber mediado maniobras fraudulentas. Se trata de empresas que, aunque tengan personalidad jurídica propia, están bajo la dirección, control y administración de otras, con uso común de los medios personales, materiales e inmateriales y puede presentarse también cuando una empresa depende económicamente directa o indirectamente de la otra o cuando las decisiones de una empresa están condicionadas a la voluntad de otras o del grupo al que pertenezcan. De esta forma, los miembros individuales del grupo ya no son

—en una escala graduada de variantes— sujetos de derecho privado completamente autónomos. El grupo es una unificación de empresas jurídicamente independientes bajo una jurisdicción unificada.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 31

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreirós. Ruíz Díaz.)

Taurizano, Evangelina c/ Frecuencia Producciones Publicitarias S.A. y otro s/ Despido

SENTENCIA, 38149 del 23 DE DICIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040313

.....

Identificación SAIJ: E0012454

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES

La LCT impone la solidaridad a las empresas —organización y gestión propia que asume los riesgos, obligaciones y responsabilidades— que, teniendo una actividad propia, normal y específica o habiéndose encargado de ella, estiman conveniente o pertinente no realizarla por sí en todo o en parte, sino encargar a otros esa realización de bienes y servicios.

Ello debe determinarse en cada caso atendiendo al tipo de vinculación y a las circunstancias particulares que se hayan acreditado (CSJN 14/3/95 “Gauna Toentino y otros c/Agencia Marítima Rogel S.A. y otro”, G 46 XXVI, 25/6/96 “Vuoto, Vicente c/Cía Embotelladora Argentina S.A. “ V. 411 XXVIII).

Para que nazca la solidaridad prevista en el art. 30 LCT es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que completen o complementen su actividad normal.

Debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista, de acuerdo a la implícita remisión que hace la norma en cuestión al art. 6 del ordenamiento laboral (CSJN 15/4/93 “Rodríguez, Juan c/Cía. Embotelladora Argentina S.A. “ V. 411 XXVIII).

En variados casos se resolvió que existió solidaridad entre la empresa de telefonía (en el caso Telefónica de Argentina S.a.) y la otra empresa que comercializaba las líneas telefónicas, para quien trabajaba la actora.

Sin embargo es dable destacar que las distintas decisiones que este Tribunal ha adoptado sobre el punto han estado referidas puntualmente a la circunstancias invocadas y acreditadas en cada caso, sin que de ello puedan derivarse conclusiones generales.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 18.345 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 106/98 Art. 6

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (García Margalejo. Morell.)

Surace, Beatriz y otros c/ Telefónica de Argentina S.A. y otros s/ Despido

SENTENCIA, 67416 del 23 DE DICIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040326



.....

Identificación SAIJ: E0012456

**SUMARIO**

**LITISCONSORCIO FACULTATIVO-INCOMPARECENCIA DEL DEMANDADO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Frente a un supuesto de litisconsorcio voluntario, las consecuencias de la situación procesal en que se encuentra incurso la empleadora del actor no se extienden a la codemandada, quien contestó demanda, y cuya eventual responsabilidad no resulta de los hechos alcanzados por la presunción de veracidad que la mencionada situación acarrea, sino de la pertinencia del art. 30 LCT en el contexto de su relación con la demandada principal y, en su caso, del cumplimiento o incumplimiento de las cargas que, en el mismo contexto, esa norma le impone.

(En el caso, la empresa Cumelt S.A., explotaba servicios de medicina nuclear dentro del sanatorio Mater Dei S.C., y mantuvo con el actor, médico, una relación de trabajo. La primera quedó en rebeldía en los términos del art. 71 de la L.O.).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 18.345 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 106/98 Art. 71

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Lescano.)

Gilligan, Guillermo Luis c/ MATER DEI SOC. CIVIL y otros s/ Despido

SENTENCIA, 32361 del 18 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05040002

.....

Identificación SAIJ: E0012458

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES**

La apelante —licenciataria de la prestación de servicios de comunicaciones— tiene como actividad efectiva dicha prestación, “gestionando la venta de esos servicios por sí y a través de terceros”. Cuando, como en el caso, se vale de agentes para la contratación de los servicios que presta, la comercialización de éstos, configura la “unidad técnica de ejecución” —esto es, la cesión parcial de la explotación— entre ella y los agentes, que, según los alcances otorgados en el mencionado leading case al artículo 30 LCT, hacen operativa la responsabilidad solidaria, en los supuestos de tercerización, del empresario principal (esta Sala en “Glasman, Luis B. v. GRB S.R.L. y otro”; S.D. 28012, del 23.06.99.; “Dorado Cardoso, Mauro v. Soni Tel S.R.L. y otro”; S.D. 31436. del 29.08.03, entre otros).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Lescano.)

Balbuena, Gabriel Darío c/ INTERPHONE S.A. y otro s/ Despido

SENTENCIA, 32341 del 9 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05040004

---

Identificación SAIJ: E0012505

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
ALCANCES-OBRAS SOCIALES-PRESTACIONES DE LA OBRA SOCIAL

No cabe asignar indiscriminadamente, ante la diversidad de destinatarios de las prestaciones de salud, a una de las obras sociales que contrata a la prestadora, como responsable solidaria de las obligaciones de ésta sin más, ya que ello únicamente podría habilitarse si se alega y demuestra que los trabajadores involucrados siempre y sin excepción fueron exclusivamente afectados en sus tareas a asistir a los sujetos cubiertos por la obra social imputada, sin que tal exigencia pueda considerarse satisfecha por el mero suministro de una infraestructura sanatorial cuya propiedad permanecía en cabeza de la obra social.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Bermúdez. González.)

Bulacio, María Antonio y otros c/ Administradora Sanatorial Metropolitana S.A. y otros s/ Cobro de

SENTENCIA, 93221 del 4 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05040042

---

Identificación SAIJ: E0012506

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
ALCANCES-OBRAS SOCIALES-PRESTACIONES DE LA OBRA SOCIAL

El art. 30 LCT no está dirigido a conjurar eventuales fraudes laborales, porque ello está previsto en el art. 14 de dicha norma, y la previsión legal se proyecta aunque no se produzca una actitud exclusiva de la ley laboral o se interpongan sujetos insolventes. De modo que en realidad el objetivo perseguido es que quien cede o subcontrata aspectos inherentes a la actividad normal y específica propia del establecimiento controlen el cumplimiento de las obligaciones laborales y de la seguridad social de éstos. Pero ello no conlleva que esa responsabilidad atribuida por una posible omisión "*in vigilando*" pueda extenderse sin más a una obra social que contrata con una prestadora de salud que a su vez no sólo da cobertura a los afiliados de aquella sino la brinda a otras obras sociales o pacientes.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 14, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Bermúdez. González.)

Bulacio, María Antonio y otros c/ Administradora Sanatorial Metropolitana S.A. y otros s/ Cobro de

SENTENCIA, 93221 del 4 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05040042

---

Identificación SAIJ: E0012525

## SUMARIO

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-COMPRAVENTA DE AUTOMOTORES**

Los objetos sociales de Fiat Auto Argentina S.A. y del concesionario Fiore S.A. son coincidentes en lo que se refiere a la venta y compra de automotores y la "asistencia técnica". El concesionario realizaba actividades propias y específicas de "Fiat" como el servicio de garantía de los automóviles de su marca vendidos por cualquier concesionario y los servicios adicionales que esta última dispusiera asumiendo los gastos realizados por Fiore S.A. a través de su personal. En consecuencia los servicios prestados por el concesionario hacen a la actividad normal de Fiat S.A. habiéndose probado la unidad técnica de ejecución, por lo cual resulta de aplicación lo dispuesto en el art. 30 LCT. (Del voto del Dr. Boutigue, en minoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (Boutigue. García Margalejo. Morell. García Margalejo. Morell. Boutigue.)  
Castro Paucar, Fredy Leandro c/ Fiore S.A. y otro s/ Despido  
SENTENCIA, 67417 del 23 DE DICIEMBRE DE 2004  
Nro.Fallo: 04040336

.....  
Identificación SAIJ: E0012526

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: ALCANCES-INDUSTRIA AUTOMOTRIZ-COMPRAVENTA DE AUTOMOTORES**

No corresponde responsabilizar a la empresa automotriz en forma solidaria por las deudas laborales de sus concesionarios pues se trata de un comerciante o industrial que vende su producción a otro comerciante, quien, a su vez, la coloca en su clientela no pudiendo identificarse el control que ejerce el concedente sobre el concesionario- nota típica de la concesión- con la subordinación técnica, económica o jurídica requerida por el art. 30 de la ley 20.744, sin perjuicio de que el fabricante aparezca, ante el público, identificado con el concesionario (doctrina emergente del fallo dictado por la Sala V "Laurens, Adriana M. c/Maldonado Automotores S.a. y otro", sent. del 5/9/2003).(Del voto de la Dra. García Margalejo, en mayoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (Boutigue. García Margalejo. Morell. García Margalejo. Morell. Boutigue.)  
Castro Paucar, Fredy Leandro c/ Fiore S.A. y otro s/ Despido  
SENTENCIA, 67417 del 23 DE DICIEMBRE DE 2004  
Nro.Fallo: 04040336

.....  
Identificación SAIJ: E0012528

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): CONFIGURACIÓN-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELEFONICA DE ARGENTINA**

Resulta solidariamente responsable Telefónica de Argentina, ya que las tareas de limpieza y mantenimiento técnico de los aparatos de teléfonos públicos y semipúblicos de Telefónica lejos de resultar aleatorias y eventuales, completan su actividad normal.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Corach. Scotti.)

Valdivieso, Darío Mario c/ Puliser S. A. y otro s/ Despido

SENTENCIA, 13320 del 30 DE DICIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040338

---

Identificación SAIJ: N0012588

## SUMARIO

CONCURSOS-PROCESO DE VERIFICACION-DEMANDA DE VERIFICACION-CREDITO LABORAL-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La LCT art. 30 sujeta la solidaridad a que se compruebe —como en el caso— la contratación o subcontratación de trabajos o servicios propios de la actividad normal y específica del establecimiento, que comprende no solo la principal sino también sus secundarias si se encuentran integradas permanentemente y con las cuales se persigue el logro de fines empresariales.

(En la especie, se desestimó la oposición de la concursada a la declaración de solidaridad existente con otra persona en los términos de la mentada norma.)

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES EN LO COMERCIAL, CAPITAL FEDERAL

(BUTTY - DIAZ CORDERO.)

LOBA PESQUERA SAMCI s/ CONCURSO PREV. S/ INC. DE VERIF. PORCHAVES, ESTERGIDIO.

SENTENCIA, 19615/04 del 30 DE JUNIO DE 2004

Nro.Fallo: 04130584

---

Identificación SAIJ: E0012546

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES

La apelante —licenciataria de la prestación de servicios de comunicaciones— tiene como actividad efectiva dicha prestación, “gestionando la venta de esos servicios por sí y a través de terceros”. Cuando, como en el caso, se vale de agentes para la contratación de los servicios que presta, la comercialización de éstos, configura la “unidad técnica de ejecución” —esto es, la cesión parcial de la explotación— entre ella y los agentes, que, según los alcances otorgados en el mencionado leading case al artículo 30 LCT, hacen operativa la responsabilidad solidaria, en los supuestos de tercerización, del empresario principal (esta Sala en “Glasman, Luis B. v. GRB S.R.L. y otro”; S.D. 28012, del 23.06.99.; “Dorado Cardoso, Mauro v. Soni Tel S.R.L. y otro”; S.D. 31436. del 29.08.03, entre otros).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 08 (Morando. Lescano.)  
Balbuena, Gabriel Darío c/ INTERPHONE S.A. y otro s/ Despido.  
SENTENCIA, 21374/02 del 9 DE FEBRERO DE 2005  
Nro.Fallo: 05040061

---

Identificación SAIJ: E0012547

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE VIGILANCIA-TELEFONICA DE ARGENTINA

El concepto central sobre el que gira el dispositivo del art. 30 LCT, es el de establecimiento, unidad técnica o de ejecución de la realización del proceso productivo —en sentido amplio, comprensivo de la elaboración de bienes y de la prestación de servicios—, que constituye el objeto de la empresa (artículo 6to. LCT).

Es esta unidad el objeto de la transferencia o cesión; son los trabajos que en ella se realizan o los servicios que en ella se prestan los susceptibles de contratación o subcontratación. En el marco de una demanda contra una empresa de seguridad, el presupuesto de la extensión de responsabilidad a Telefónica de Argentina S.A. como codemandada, sería la caracterización de ésta como empresa de seguridad privada, que es el objeto de la explotación de la demandada Duque Seguridad S.A.. El actor afirma que cumplía tareas relacionadas con la vigilancia; lo que implica diversidad de objetos entre ambas demandadas. La mera circunstancia de que Telefónica de Argentina S.A. haya decidido, discrecionalmente, contratar los servicios de una empresa de seguridad privada, —decisión plenamente lícita, ya que no es una empresa de seguridad—, obsta a la tesis de que habría contratado con los empleados de ésta, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica del propio establecimiento.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 08 (Morando. Lescano.)  
Torres, Jorge Daniel c/ DUQUE SEGURIDAD S.A. y otros s/ Despido.  
SENTENCIA, 12734/01 del 18 DE FEBRERO DE 2005  
Nro.Fallo: 05040062

---

Identificación SAIJ: E0012587

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-MARKETING

Si bien el objeto social de la empresa demandada, consiste en la fabricación de pañales y productos de limpieza, y que el vínculo comercial que la unía con la empresa contratista, era destinado a tareas de marketing y publicidad de sus productos, se concluye que ambas actividades son claramente escindibles, puesto que aún cuando la publicidad y el marketing son beneficiosos para mejorar las ventas de quien fabrica y comercializa productos o servicios, de modo de coadyuvar al objeto social, no

podría considerarse que se vinculan estrictamente con la actividad normal, específica y propia de quien contrata el servicio de publicidad, aún sosteniendo un criterio amplio en cuanto a la solidaridad establecida por el art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 20

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (González. Rodríguez.)

Rodríguez Vila, Teresa Carmen y otro c/ Carmen Rosa Hidalgo y Asociados S.R.L. y otro s/ Despido.

SENTENCIA, 20895/20 del 28 DE ABRIL DE 2005

Nro.Fallo: 05040089

.....  
Identificación SAIJ: E0012606

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-EMPRESA DE MUDANZAS

La prestación del servicio de mudanzas que no sólo respondió a necesidades excepcionales o extraordinarias sino a fines necesarios para la empresa de telefonía (Stet France Telecom. S.A.), que al no contar con un nuevo servicio propio procedió a la contratación de dichas tareas que coadyuvaron, complementaron e integraron la actividad en forma permanente, determinan la configuración de la extensión de responsabilidad en los términos del artículo 30 LCT.

(En el caso, no sólo se traslada mobiliario de una sede a otra, sino también material que hacía a su actividad normal del servicio público de comunicaciones, como teléfonos públicos).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Corach. Scotti.)

Romero, Alfredo Roberto y otro c/ Quevedo, Alejo Antonio y otros s/ Despido.

SENTENCIA, 15207/03 del 25 DE ABRIL DE 2005

Nro.Fallo: 05040105

.....  
Identificación SAIJ: E0012674

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Siendo el lugar de juegos ("la placita") de utilización masiva, abierta y gratuita para los clientes del shopping, y dado que, de este modo, la concurrencia con los niños resultaba atractiva para hipotéticos clientes y para la circulación misma de personas con el objetivo de recreación o de compras, cabe concluir que el cuidado de niños dentro de la plaza seca del shopping coadyuvó en modo directo a la finalidad perseguida por la codemandada, esto es, a la mayor concurrencia de eventuales clientes al paseo.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Porta.)  
Velazco, Vanina Lorena c/ TQS S.A. y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 2330/04 del 16 DE MAYO DE 2005  
Nro.Fallo: 05040151

---

Identificación SAIJ: E0012700

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

La actividad de la demandada Argencard S.A. no puede concebirse ni llevarse a cabo sin un adecuado sistema informático y, por consiguiente, aquella necesita de esta herramienta de modo permanente como lo prueba la gran cantidad de procesadores existentes en sus establecimientos y el hecho de que contara con una mesa de ayuda —en materia informática— dentro de su sede también de manera constante. Por ello, entiendo que la actividad informática constituye un elemento fundamental e indispensable para la consecución del objeto social de Argencard S.A.

(En igual sentido: Salla III, SD 86165 del 29/9/04 “Companucci, Martín Luis c/ Internacional Micro Computers S.A. y otros s/despido”).

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Guibourg.)

Konczei, Melina Patricia c/ INTERNACIONAL MICRO COMPUTERS S.A. y otros s/ Despido.

SENTENCIA, 24050/02 del 15 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05040171

---

Identificación SAIJ: E0012722

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
PRESTACIONES DE LA OBRA SOCIAL**

No cabe asignar indiscriminadamente, ante la diversidad de destinatarios de las prestaciones de salud, a una de las obras sociales que contrata a la prestadora, como responsable solidaria de las obligaciones de ésta sin más, ya que ello únicamente podría habilitarse si se alega y demuestra que los trabajadores involucrados siempre y sin excepción fueron exclusivamente afectados en sus tareas a asistir a los sujetos cubiertos por la obra social imputada, sin que tal exigencia pueda considerarse satisfecha por el mero suministro de una infraestructura sanatorial cuya propiedad permanecía en cabeza de la obra social.

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Bermúdez. González.)

Bulacio, María Antonio y otros c/ Administradora Sanatorial Metropolitana S.A. y otros s/ Cobro de

SENTENCIA, 22388/02 del 4 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05040187

.....

Identificación SAIJ: 80004700

**SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-APORTES Y  
CONTRIBUCIONES PREVISIONALES

La reforma del art. 30 LCT (según ley 25.013) —al establecer que “las disposiciones insertas en este artículo resultan aplicables al régimen de solidaridad específico previsto en el art. 32 de la ley 22.250”—, tiende a evitar que el principal, constatando la mera inscripción del subcontratista en el Registro Nacional de la Construcción, deje librado a su suerte a los trabajadores contratados por ésta (cfr. C.N.A.T., Sala IX, sent. del 31.08.04, “Silguero, Claudio Alejandro y otros c/ Center Construcciones S.R.L. y otros”). Ahora bien, para que esa responsabilidad solidaria surja, previo a ello debe encontrarse probada la obligación que se atribuye al principal, fuente de aquélla.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32, LEY 25.013

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA FEDERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (FernándezAHerreroALucas.)

“GERLACH CAMPBELL CONSTRUCCIONES S.A. c/ A.F.I.P. A D.G.I. s/ Impugnaci3/4n de deuda”.

SENTENCIA, 23788/2004 del 8 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05310136

.....

Identificación SAIJ: 80004701

**SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-APORTES Y  
CONTRIBUCIONES PREVISIONALES

La solidaridad, que responde a un principio protector en el ámbito laboral y de seguridad social hacia el trabajador involucrado, no modifica lo esencial, es decir, que debe existir un deudor principal u obligado directo (el empleador), y el deudor solidario, en base a vínculos que éstos últimos han concertado con aquél, no puede condenarse si no se condena al principal.

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA FEDERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (FernándezAHerreroALucas.)

“GERLACH CAMPBELL CONSTRUCCIONES S.A. c/ A.F.I.P. A D.G.I. s/ Impugnaci3/4n de deuda”.

SENTENCIA, 23788/2004 del 8 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05310136

.....

Identificación SAIJ: 80004702

**SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-APORTES Y  
CONTRIBUCIONES PREVISIONALES



La solidaridad laboral no transforma al codeudor solidario en deudor directo de la obligación principal. Por ello, el supuesto del art. 30 LCT se trata de una obligación mancomunada con solidaridad impropia —interpretación que surge de los arts. 523, 524, 689 y 717 del Código Civil—, por lo que no puede condenarse al deudor accesorio si no se condena al principal. En consecuencia, previo a todo, debe verificarse si se encuentra plenamente acreditada la existencia de la deuda y la responsabilidad primaria del empleador como deudor principal.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 523 al 524, Ley 340 Art. 689, Ley 340 Art. 717, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA FEDERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (FernándezAHerreroALucas.)

“GERLACH CAMPBELL CONSTRUCCIONES S.A. c/ A.F.I.P. A D.G.I. s/ Impugnaci3/4n de deuda”.

SENTENCIA, 23788/2004 del 8 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05310136

Identificación SAIJ: 80004703

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-APORTES Y  
CONTRIBUCIONES PREVISIONALES

En principio, es el acreedor quien debe probar que se dan las notas tipificantes de la relación laboral o de la situación de trabajo que se invoca como fundamento del crédito que se reclama. Es, pues, el organismo quien en primer lugar debe agotar los medios a su alcance para justificar los cargos que formula; sin perjuicio de la obligación del impugnante de acreditar con solvencia la negación o afirmación que fundamente su posición, a fin de desvirtuar la imputación que se le atribuye. En consecuencia, no observándose que en autos la administración haya analizado pormenorizadamente la situación previsional de los trabajadores y sujetos involucrados en el cargo respecto de cada subcontratista, e incluso del comitente, y luego, ante la certeza del incumplimiento de los deudores principales, hacer plena aplicación de la solidaridad en que base el cargo, corresponde declarar la nulidad de la resolución.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA FEDERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (FernándezAHerreroALucas.)

“GERLACH CAMPBELL CONSTRUCCIONES S.A. c/ A.F.I.P. A D.G.I. s/ Impugnaci3/4n de deuda”.

SENTENCIA, 23788/2004 del 8 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05310136

Identificación SAIJ: E0012897

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES-RESPONSABILIDAD  
SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-TELEFONICA DE ARGENTINA

La extensión de responsabilidad no alcanza a los trabajadores que desempeñándose en un establecimiento distinto del de Telefónica de Argentina S.A. , realizaban tareas que no beneficiaban directamente a ésta en tanto no eran estrictamente comerciales (venta, promoción o locación de los servicios de Telefónica de Argentina S.A. ). Si bien, las tareas desarrolladas en el área de sistemas o las de carácter administrativo desarrolladas por los actores coadyuvaron al cumplimiento del objeto

principal de la contratista (Interphone S.A.) , es decir a la venta de los productos de Telefónica de Argentina S.A., ellas no reportaron un beneficio directo para ésta, pues cabe entender que tal beneficio directo sólo estaba constituido por las ventas de líneas.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Guibourg. Porta.)

“Alvarez, Martín Alberto y otro c/ Interphone S.A. y otro s/ Despido”.

SENTENCIA, 21369/02 del 31 DE AGOSTO DE 2005

Nro.Fallo: 05040307

---

Identificación SAIJ: E0012901

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Resulta inescindible el servicio cumplido por la empleadora directa del demandante (servicios de catering, comida y habitación) respecto de la actividad normal y específica de la codemandada (investigación y explotación de hidrocarburos), dada la particular configuración que adquiere en el caso la prestación del servicio de la primera nombrada en los campamentos de la segunda ubicados en zonas inhóspitas por su lejanía respecto de poblados y de difícil acceso. Configúrase así la unidad técnica o de ejecución definida en el art. 6 LCT que constituye el factor determinante en la valoración de la figura prevista en el art. 30 del mismo cuerpo legal.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Balestrini. Zapatero de Ruckauf.)

Aparicio, Cèsar A. y otro c/ Sodexho Argentina S.A. y otro s/ Diferencias salariales.

SENTENCIA, 27625/03 del 25 DE AGOSTO DE 2005

Nro.Fallo: 05040311

---

Identificación SAIJ: E0012914

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA; ALCANCES-ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

Según el art. 30 LCT cuando media transferencia del establecimiento o contratación o subcontratación de los trabajos y servicios propios de su actividad normal y específica, el titular de aquél responderá solidariamente por las obligaciones laborales y previsionales de los cesionarios, adquirentes, contratistas y subcontratistas. Ello así, en tanto los trabajos o servicios correspondan a la actividad normal y específica propia del establecimiento. Por ello, tratándose de un establecimiento educativo de enseñanza privada, lo que brinda es un servicio educativo, de manera que no puede ser condenada por los servicios de comedor a cargo del concesionario prestados para las personas que concurrían a dicha institución. La responsabilidad del empleador en estos supuestos debe ceñirse al caso que encomiende a un tercero la realización de aspectos o facetas de la misma actividad que desarrolla en su establecimiento, lo que en la especie sería un servicio “educativo” y no “gastronómico”. De allí, que

el instituto de enseñanza no resulta solidario en los términos del art. 30 LCT Boletín Nro. 251. Toq. 1179.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Lescano.)

Cañete, Francisco Javier c/ Ibarra, Segundo Bernabé y otro s/ despido.

SENTENCIA, 25635/20 del 31 DE AGOSTO DE 2005

Nro.Fallo: 05040322

---

Identificación SAIJ: E0012953

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TAREAS DE VIGILANCIA

La actividad desarrollada por el co demandado Belgrano Athletic Club no se integra en forma inescindible con el objeto de la explotación de la empresa contratada para prestar un servicio revigilancia de las instalaciones. Por ello, si el actor prestaba servicios para ésta no puede ser responsabilizado solidariamente el Belgrano Athletic Club, toda vez que no se trata de una actividad coadyuvante o accesoria a la específica propia del principal que es la actividad deportiva y social y quedaría fuera del marco que establece el art. 30 LCT. Toq. 1180.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Rodríguez. Gonzalez.)

Sueldo, Miguel c/ Prepol SRL s/ despido.

SENTENCIA, 14363/02 del 31 DE AGOSTO DE 2005

Nro.Fallo: 05040348

---

Identificación SAIJ: E0012950

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Si el bar y restaurante cumplía con la finalidad de brindar un servicio adicional a los socios y personal del Club codemandado, éste resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT con las obligaciones del concesionario. Especialmente si, como en el caso, surgía del contrato de concesión que debía dar de comer al personal del club, no podía organizar festejos o reuniones sin su conformidad, y el propio club le facilitaba los muebles vajilla y demás artefactos necesarios. Surge claro el carácter propio de la actividad cedida. Toq. 1180.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Ruiz Díaz. Ferreiros.)  
Otazo, Rosa c/ Club Francés Asoc. Civil y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 7356/04 del 25 DE AGOSTO DE 2005  
Nro.Fallo: 05040346

---

Identificación SAIJ: E0012979

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES

Si bien el actor desarrollaba tareas como programador de la demandada, lo cierto es que lo hacía en el sector de cobros y facturación de Telefónica, resultando la facturación y el cobro de servicios inescindibles de la naturaleza y finalidad de dicha empresa. Las tareas del actor constituyen un engranaje imprescindible para la obtención del objetivo empresario y en tal contexto resulta solidariamente responsable Telefónica de Argentina en los términos del art. 30 LCT. TOQ 1183

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 01 (Pirroni. Vilela.)  
"Buscaglia, Pablo Esteban c/ DYNAMIC S.A. y otro s/ despido".  
SENTENCIA, 4495/03 del 14 DE SETIEMBRE DE 2005  
Nro.Fallo: 05040368

---

Identificación SAIJ: E0012986

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La distribución de mercaderías a domicilio es accesoria a la actividad de su venta y si bien es cierto que ésta se mantendría sin la existencia de la primera, no lo es menos que el supermercado demandado mantiene tal actividad en modo permanente. Dicha permanencia e integración a la actividad principal, coadyuva al logro del objeto final, pues no puede negarse que los clientes concurren a la compra de mercaderías con la certeza de que éstas pueden llegar a sus domicilio a través del servicio que la propia demandada -supermercado ofrece. De allí que el supermercado deba responder solidariamente en los términos del art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 01 (Puppo. Pirroni.)  
"Paz, Luis Marcelo c/ PRESAND S.A. y otros s/ despido".  
SENTENCIA, 10803/02 del 29 DE SETIEMBRE DE 2005  
Nro.Fallo: 05040373

---

Identificación SAIJ: E0013004

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-METROVÍAS**

Metrovías resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, en la medida en que el mantenimiento y reparación de los vagones y trenes constituye una actividad inescindible para la empresa concesionaria del servicio, a tal punto que sin un adecuado mantenimiento de las unidades no puede cumplir con su actividad normal y específica, que es precisamente brindar el servicio de transporte. Boletín 252. Toq. 1183.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Guibourg.)

Franco, Sandro Roberto y otros c/ Carril, Roberto y otros s/ despido.

SENTENCIA, 3209/200 del 23 DE SETIEMBRE DE 2005

Nro.Fallo: 05040389

---

Identificación SAIJ: E0013005

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

El hecho de que la trabajadora prestara servicios de cajera repositora en los locales de su empleadora Farmacity S.A. realizando las cobranzas de sus productos y además las de los servicios abonados por los clientes mediante el Sistema de Pago Fácil, no habilita sostener la solidaridad de ésta última empresa en los términos del art. 30 LCT. Para ello se requiere apreciar si tal prestación es la exclusiva o al menos la principal del trabajador. Si ella constituye, como en el caso, apenas un accesorio de las obligaciones que el trabajador cumple para beneficio único de su propio empleador, resulta excesivo interpretar que el dependiente está, como tal, "ocupado en la prestación de dichos trabajos o servicios" en grado suficiente para determinar la responsabilidad solidaria de Pago Fácil. Boletín 252. Toq. 1183.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Guibourg. Porta.)

Zalazar, Blanca Carina c/ Farmacity S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 2346/200 del 30 DE SETIEMBRE DE 2005

Nro.Fallo: 05040390

---

Identificación SAIJ: E0013031

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
ALCANCES-EMPRESA DE LIMPIEZA**

El concepto central sobre el que gira el dispositivo del artículo 30 LCT es el de establecimiento, unidad técnica o de ejecución de la realización del proceso productivo que constituye el objeto de la empresa (art. 6 ley citada), Provincia Seguros S.A. -sociedad dedicada a la actividad aseguradora- no es un establecimiento del ramo de limpieza (su objeto no es la explotación de dicho rubro), lo que evidencia que mal puede ser condenada por los servicios de limpieza a cargo de Organización Suinda S.R.L.. La responsabilidad del empleador en estos supuestos debe ceñirse al caso que encomiende a un tercero la realización de aspectos o facetas de la misma actividad "aseguradora" y no de "limpieza" como el que ejecutaba el codemandado empleador del accionante. Boletín 252. Toq. 1183.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Catardo.)

Dorado, María Elvira c/ organización Suinda S.R.L. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 13901/04 del 21 DE SETIEMBRE DE 2005

Nro.Fallo: 05040409

.....  
Identificación SAIJ: E0013532

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Toda vez que la demandada Shell C.A.P.S.A. tiene como actividad normal y habitual el refinamiento, transporte y comercialización al por mayor del petróleo y sus derivados y que la empresa empleadora explotaba la estación de servicio donde se desempeñaban los actores en virtud de un contrato de suministro por el cual comercializaba al por menor y con exclusividad los productos de Shell, puede advertirse que las características propias del vínculo comercial tornan aplicable la responsabilidad solidaria de la empresa Shell con fundamento en el art. 30 LCT En este sentido Shell C.A.P.S.A. ejercía un permanente control de la demandada referido al estricto cumplimiento de las normas de seguridad que regulan la actividad y de los estándares de calidad, de atención al cliente e imagen y lo hacía mediante periódicas inspecciones. Toq. 1193.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Guibourg. Porta.)

Carrizo, Francisco Luciano y otro c/ Fibri S.R.L. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 28934/20 del 13 DE MARZO DE 2006

Nro.Fallo: 06040021

.....  
Identificación SAIJ: E0013533

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Las actividades de promoción y comercialización de productos de un banco, que llevaba a cabo el actor para una empresa intermediaria, integran la actividad normal y específica de dicho banco y por consiguiente, debe responder solidariamente en los términos del art. 30 LCT Si bien una de las actividades del banco es la intermediación financiera entre la oferta y demanda de dinero, es de público y notorio conocimiento, que también lo es la comercialización de productos bancarios no podría cumplirse, sin gestiones previas necesarias y útiles como las realizadas por el actor, tendientes a captar clientes para tales productos. Toq. 1193.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Porta.)

Díaz, Cristian Daniel c/ Born Consultora S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 28432/20 del 13 DE MARZO DE 2006

Nro.Fallo: 06040022

---

Identificación SAIJ: E0013535

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

El hecho de que el sindicato y la obra social ocupasen espacios físicos dentro del edificio donde funcionaba el sanatorio (segundo y primer piso, respectivamente) y que hayan cedido a una empresa prestadora de salud parte de su establecimiento para la explotación de un sanatorio destinado principalmente a la atención de pacientes de PAMI y de la propia obra social, configura el primer supuesto de responsabilidad solidaria contemplado por el art. 30 LCT, es decir cesión total o parcial a otros del establecimiento habilitado a su nombre.

La circunstancia de que la empresa prestadora de servicios de salud, empleadora del actor, no se halle demandada en la causa, no empece a la extensión de responsabilidad a la obra social con fundamento en el art. 30 LCT, ya que, en virtud del carácter solidario de tal responsabilidad, el actor se hallaba habilitado a dirigir su reclamo exclusivamente contra esta última (arg. arts. 699 y 705 del Código Civil), criterio corroborado en el fallo plenario "Ramírez, María Isadora c/ Russo Comunicaciones e Insumos S.A. y otro s/ despido" del 3/02/2006. Toq. 1193.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 699, Ley 340 Art. 705, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Guibourg. Eiras.)

Aldrey, Marcos Hernán c/ Milenium Salud S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 1961/03 del 17 DE MARZO DE 2006

Nro.Fallo: 06040024

---

Identificación SAIJ: E0013544

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Al haber reconocido la obra social demandada la contratación con el personal que explotaba el sanatorio de propiedad de la codemandada, para la cobertura de las prestaciones médicas de sus afiliados cabe entender que quedó configurado el segundo supuesto de extensión de responsabilidad previsto en el art. 30 LCT, puesto que la asistencia médica forma parte de actividad normal y específica propia de la obra social.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Guibourg. Eiras.)

Carpani, Ricardo A c/ O.S.P.I.Q. y P. Obra Social del Personal de la Industria Química y Petroquímica y otro s/ despido.

SENTENCIA, 24875/03 del 23 DE FEBRERO DE 2006

Nro.Fallo: 06040031

.....

Identificación SAIJ: E0013545

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Si el sanatorio donde prestaba servicios el actor (médico clínico, jefe de internación), era explotado por la codemandada; la obra social demandada funcionaba en el segundo piso del mismo inmueble del sanatorio, y el director médico de dicha obra social participaba a su vez directamente de la dirección de sanatorio, comprando insumos, e incluso en el pago de sueldos del personal (los que en algunas oportunidades fueron abonados con cheques de la obra social demandada), se puede concluir que se trata de un caso de responsabilidad previsto en el art. 30 LCT Toq. 1191.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Guibourg. Eiras.)

Carpani, Ricardo A c/ O.S.P.I.Q. y P. Obra Social del Personal de la Industria Química y Petroquímica y otro s/ despido.

SENTENCIA, 24875/03 del 23 DE FEBRERO DE 2006

Nro.Fallo: 06040031

.....

Identificación SAIJ: E0013578

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES

Si la codemandada C.R.M. S.A. se dedicaba a la venta de telefonía celular móvil, y la otra codemandada —Call Center Systems S.R.L., empleadora del actor— a su vez le prestaba servicios a aquélla, debe colegirse la existencia de la cesión de la actividad normal específica y propia de la codemandada C.R.M. S.A. a favor de la empleadora. Ello demuestra que entre ambas existió “la



unidad técnica de ejecución” que menciona el art. 6est LCT, lo que lleva a propiciar la condena solidaria emergente del art. 30 de dicha ley. (En igual sentido: “Albertal, Patricia E. c/Cellular Time S.A. y O. s/Despido”. S.D. 7877 del 30/8/00, del registro de la misma sala). Toq. 1191.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Pacini. Zapatero de Ruckauf.)

Zambianchi, Rodolfo c/ D.B.C. S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 13401/03 del 3 DE FEBRERO DE 2006

Nro.Fallo: 06040053

.....

Identificación SAIJ: E0013583

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Las tareas de supervisor de obra civil de un trabajador empleado en una empresa constructora resultan coadyuvantes e imprescindibles para que otra empresa dedicada a la explotación petrolera (ambas codemandadas) pueda cumplir con su actividad normal y específica propia, ya que dichas tareas distan de ser aleatorias y eventuales, sino que son de vital importancia y complementan tal actividad dado que no se entiende de qué forma se podría efectuar la exploración y explotación de petróleo y gas, sin los trabajos encomendados a la firma constructora, consistentes en la remodelación y construcción y mantenimiento de la red de cañerías en el conducto de fluidos de la planta gasífera y petrolera.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala I (Pirroni. Puppo.)

Gonzalez, Abelardo R. c/ Agudia S.R.L. y otro s/ Ley 22.250.

SENTENCIA, 22380/03 del 20 DE FEBRERO DE 2006

Nro.Fallo: 06040056

.....

Identificación SAIJ: E0013796

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
INTERPRETACION-TAREAS DE VIGILANCIA

La función de vigilancia es una de aquellas que el curso de los hechos ha convertido cada vez más en una especialidad, que se cumple por parte de empresas que se dedican a tal fin y que, por tanto, hacen más restrictiva la interpretación de lo que se debe entender por contratación de trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica del establecimiento. En otras palabras, las tareas de vigilancia contratadas con una empresa autorizada para realizar ese tipo de actividades, no hacen al giro específico propio del establecimiento donde se prestan, y por ello no puede responsabilizarse a quien las contrata, en los términos del art. 30 LCT. En el caso, las tareas de vigilancia prestadas para un laboratorio puedan considerarse como “normal” y hasta “propias”, pero nunca como una actividad “específica”. (Del voto del Dr. Guisado, por la mayoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Guthmann. Guisado. Moroni.)  
Ruiz, Mauel Francisco c/ Seguridad Argentina S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 17105/20 del 26 DE ABRIL DE 2006  
Nro.Fallo: 06040193

---

Identificación SAIJ: E0013795

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
INTERPRETACION-TAREAS DE VIGILANCIA

Si las tareas de una codemandada consistían básicamente en operaciones económico-financieras con movimientos de capitales, la actividad de vigilancia (prestada por la otra codemandada) resulta coadyuvante y necesaria para la concreción del objetivo social, por los que ambas empresas deben ser solidariamente responsables en los términos del art. 30 LCT. (Del voto de la Dra. Guthmann, en minoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (Guthmann. Guisado. Moroni.)  
Ruiz, Mauel Francisco c/ Seguridad Argentina S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 17105/20 del 26 DE ABRIL DE 2006  
Nro.Fallo: 06040193

---

Identificación SAIJ: E0013950

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Toda vez que ADT y la empresa FM, contratada por la primera, comparten el objeto social, esto es, la comercialización y prestación del servicio de instalación, mantenimiento y monitoreo de alarmas, cabe sostener que ADT es responsable solidariamente en los términos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Ferreriros. Rodriguez Brunengo.)  
Virgilio, Guillermo Esteban y otro c/ FM Seguridad y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 19491/20 del 15 DE MAYO DE 2006  
Nro.Fallo: 06040295

---

Identificación SAIJ: Q0018155

**SUMARIO**

**SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

“La solidaridad prevista por el art. 30 LCT no se encuentra supeditada a la demostración de la realización de tareas específicas de terceros en forma exclusiva sino que es preciso acreditar la contratación o subcontratación de trabajos y/o servicios correspondientes a la actividad normal y específica del establecimiento principal”.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT

Sala B (Marta Susana Reynoso de Roberts Graciela Mercedes García Blanco)

U. M., C. E. c/ EMPRESA F. M. y/u Otros s/ Demanda Laboral (Accidente de Trabajo)

SENTENCIA, 20-C-06 del 20 DE ABRIL DE 2006

Nro.Fallo: 06150283

---

Identificación SAIJ: E0014216

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-INSTITUTO NACIONAL DE SERVICIOS SOCIALES PARA JUBILADOS Y PENSIONADOS**

No corresponde hacer extensiva la responsabilidad solidaria fundada en el art. 30 LCT reclamada por el actor, quien llevaba a cabo el servicio de traslado de pacientes, pretendida respecto dl Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados. Ello se debe a la naturaleza y funciones del INSSJP, que es un ente público que administra el sistema de atención de la contingencia de enfermedad de los jubilados y pensionados en el sistema estatal de reparto. Como tal, no presta directamente servicios médicos ni asistenciales.

Administra un patrimonio afectado a esa prestación, que es realizada por efectos contratados. Carece, en consecuencia, de establecimientos médicos asistenciales, circunstancia que excluye la concurrencia de los presupuestos de operatividad de la responsabilidad solidaria por las obligaciones laborales y previsionales de terceros: la cesión de un establecimiento propio, o la contratación o subordinación de trabajos o servicio propios de un establecimiento tal. Y, sobre el concepto de establecimiento, modula la extensión de responsabilidad establecida por el art. 30 LCT.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Catardo.)

MADEO, ANTONIO JORGE c/ PARAMEDICAS S.A. Y OTRO s/ DESPIDO.

SENTENCIA, 33509 del 10 DE AGOSTO DE 2006

Nro.Fallo: 06040464

.....

Identificación SAIJ: E0014232

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
IMPROCEDENCIA-EMPRESA DE LIMPIEZA-GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS  
AIRES

El Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires no es una "empresa", ni su actividad consiste en prestar servicios de limpieza sino que es una autoridad política-administrativa que en cumplimiento de ese rol específico (y no con motivo de una actividad empresarial), entre otras cosas, dirige un establecimiento hospitalario donde prestaba tareas de limpieza el accionante. El G.C.B.A. no es una empresa y el mantenimiento y limpieza no es una actividad que pueda considerarse incluida en el objeto propio de la que esa autoridad política despliega en el ámbito de un hospital público, por lo cual no cabe responsabilizarlo en los términos del art. 30LCT Tampoco resulta viable establecer su responsabilidad por vía de lo establecido en el art. 64 del C.C. 281/96, ya que es evidente que la Asociación de Empresas de Limpieza que suscribió dicho convenio no representaba en modo alguno a la actividad del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, ni a su vez este último quien dirige y administra el establecimiento hospitalario en el que trabajó el actor, no intervino ni suscribió dicha convención colectiva. Así, no puede resultar aplicable a las relaciones de una empresa o entidad con su personal un convenio colectivo que no suscribió y en cuya celebración no estuvo representada.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo. Gonzalez.)

OSORES JOSE LUIS c/ RODRIGUEZ FLORENCIO OSVALDO Y OTRO. s/ DESPIDO

SENTENCIA, 94408 del 28 DE AGOSTO DE 2006

Nro.Fallo: 06040475

.....

Identificación SAIJ: A0069565

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

En los supuestos de contratos con terceros, la solidaridad se produce cuando se trata de una actividad normal y específica, entendiéndose por tal aquella inherente al proceso productivo (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Lorenzetti, Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay)

Makarski, Javier Martín c/ The Security Group S.A. y otro. s/ Recurso Extraordinario

SENTENCIA del 8 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07000070

.....

Identificación SAIJ: E0014795

## SUMARIO

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
CONTRATO DE FRANQUICIA**

No corresponde la imputación de responsabilidad del art. 30 LCT al franquiciante, puesto que tal como señala Lorenzetti, al igual que la generalidad de los autores al estudiar la responsabilidad frente a terceros, señala que en tanto la relación que une a las partes es inicialmente autónoma e independiente, como regla, el franquiciante no responde por las obligaciones del franquiciado, salvo por los daños ocasionados a los consumidores por éste, en aplicación de la Ley 24999. No responde por las deudas laborales, ni por las obligaciones contractuales que haya asumido frente a terceros, salvo que pueda imputarse apariencia jurídica de representación (Contratos - Parte Especial, I, 302) - en el mismo sentido: Rouillon, Adolfo A.N.: Código de Comercio Comentado y Anotado; II; 808, 763).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 24.999

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Catardo.)

Melian Mauro Fernando c/ Vazquez Fernando G. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 34101 del 11 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07040033

.....  
Identificación SAIJ: E0015135

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ENTREGA A DOMICILIO-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

A los fines de la solidaridad prevista en el art. 30 LCT, la distribución de mercaderías a domicilio debe considerarse accesoria a la actividad de su venta, y si bien es cierto que ésta se mantendría sin la existencia de la primera -aún cuando el supermercado desarrolle tal actividad de modo permanente- no puede válidamente concluirse que dicha permanencia e integración a la actividad principal, que coadyuva al logro del objetivo final, no deja de ser un servicio más que la empresa presta a sus clientes —que en su mayoría no usan dicha ventaja—, obviamente escindible de la actividad propia del establecimiento. De allí que el supermercado coaccionado no resulta solidario en los términos del artículo referido. Toq. 1233.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo. Lescano.)

Castillo Silvio Gastón c/ Transportes D.D. SRL y otro s/ despido.

SENTENCIA, 8149/2005 del 17 DE AGOSTO DE 2007

Nro.Fallo: 07040302

.....  
Identificación SAIJ: E0015174

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Danone Argentina S.A. resulta responsable solidariamente con Buenos Aires Alimentos S.A. en los términos del art. 30 LCT. Ello así, toda vez que la venta de productos alimenticios, especialmente galletitas, efectuada por el actor, resulta conceptualmente inescindible de las tareas correspondientes a la actividad normal y específica de Danone Argentina S.A. Toq. 1233.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Fera. Fernandez Madrid.)  
Mendoza Fabián Edgardo c/ Buenos Aires Alimentos S.A. y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 28487/2005 del 6 DE AGOSTO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040334

---

Identificación SAIJ: E0015175

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA  
El laboratorio de productos medicinales resulta solidariamente responsable, en los términos del art. 30 LCT, junto a la empresa prestadora del servicio de comedor. Ello es así, porque se trata de una actividad integrada a la empresa, y cuyos servicios están destinados a satisfacer necesidades propias y permanentes del personal, y que por lo tanto, resulta necesaria para alcanzar el logro del objeto del laboratorio. Toq. 1233.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Fernandez Madrid. Fontana.)  
Murillo, Héctor Octavio c/ Compibal SRL y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 21233/05 del 6 DE AGOSTO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040335

---

Identificación SAIJ: E0015176

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA  
Si bien es cierto que la seguridad se ha convertido actualmente en un requerimiento extendido, no es posible sostener que dicho servicio integre la "actividad normal y específica" de una empresa dedicada a la generación de energía eléctrica, por lo cual no resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT. Toq. 1233.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Fontana. Fera.)  
Alegre Isabelino y otro c/ Vanguardia S.A. y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 13512/02 del 31 DE AGOSTO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040336

---

Identificación SAIJ: E0014812

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CONTRATO DE FRANQUICIA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: PROCEDENCIA

Dado que el objeto de la empresa Franquicias Argentinas S.A. consiste en elaborar, producir, comercializar y distribuir alimentos para el consumo humano (siendo las empanadas de “Solo Empanadas” uno de ellos), resulta que no se trata de un empresario que “suministra a otro un producto determinado, desligándose expresamente de su ulterior procesamiento, elaboración y distribución..”, como sostuvo nuestra Corte Suprema en el fallo “Rodríguez...”, Fallos 316: 713, sino que la venta por terceros de los productos que ella elabora (y de los que se reserva también la posibilidad de “comercializar y distribuir”) hace a su actividad propia y específica y al cumplimiento de ese objeto social para el cual fue creada Franquicias Argentinas S.A.: ésta no se limita pura y exclusivamente a la fabricación de productos alimenticios sino que se concreta y nutre esencialmente con la comercialización de los mismos, sin lo cual no tendría sentido producirlos. De allí que resulte solidariamente responsable Franquicias Argentinas S.A., conjuntamente con el franquiciado codemandado, en los términos del art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreiros. Rodríguez Brunengo.)

Serantes, Milagros Josefina Inés c/ Quiñones, Julio Héctor y otro s/ despido.

SENTENCIA, 40115 del 17 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07040048

---

Identificación SAIJ: E0014816

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-EDENOR

Toda vez que el actor formaba parte de una cuadrilla de “reclamistas”, tarea que consistía en la reparación de líneas de media y baja tensión para los usuarios de EDENOR, con la concurrencia al domicilio de estos usuarios para regularizar el suministro ante algún desperfecto, y siendo la actividad de EDENOR S.A. “la distribución y comercialización de energía eléctrica”, es evidente que las tareas descriptas integran esa actividad, pues no se concibe cómo podría brindarse a los usuarios el servicio público de electricidad si el fluido no llega efectivamente a sus domicilios. El arreglo de desperfectos y la consiguiente regularización del servicio a los clientes de EDENOR, forma parte del “servicio técnico” que necesariamente debe brindar a los usuarios la empresa concesionaria del servicio de distribución y comercialización de energía eléctrica, de modo que integra claramente la actividad normal y específica propia del establecimiento de dicha firma y por lo tanto la misma es responsable, junto con la empleadora, en los términos del art. 30 LCT.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Moroni.)

Chipolini Oscar Alfredo c/ Badi S.A. y otro s/ cobro de salarios.

---

Identificación SAIJ: E0015214

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
TRABAJADORES GASTRONÓMICOS**

Las tareas realizadas por la actora como camarera del buffet que funcionaba en las instalaciones del Club Universitario Buenos Aires resultan conceptualmente inescindibles de las correspondientes a la actividad normal y específica del club, por lo que corresponde extender la condena en los términos del art. 30 LCT. Toq. 1236.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fera. Fontana.)

Viveros Villalba Rita c/ Club Universitario de Buenos AiresAsoc. Civil y otros s/ despido.

SENTENCIA, 13851/03 del 10 DE SETIEMBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040364

---

Identificación SAIJ: E0015249

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
PROCEDENCIA**

Edesur S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, junto con la contratista dado que los servicios de colocación de medidores realizados por el actor hacen a la actividad específica y propia de Edesur S.A., puesto que de no ser así resultaría de cumplimiento imposible el objeto específico de dicha empresa, el cual consiste en el suministro de energía eléctrica. Toq. 1233.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Zapatero de Ruckauf. Balestrini.)

Albornoz José Vidal c/ EMA Servicios S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 23700/04 del 22 DE AGOSTO DE 2007

Nro.Fallo: 07040395

---

Identificación SAIJ: E0014838

**SUMARIO**



**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-AGUAS ARGENTINAS SOCIEDAD ANONIMA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Hacen a la actividad normal y específica propia de Aguas Argentinas S.A. las tareas de apertura y cierre de pozos y módulos de las redes y cloacas para la distribución de agua potable. Por ello Aguas Argentinas S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT con la empresa que contratara al trabajador demandante. (Del voto en minoría del Dr. Pirroni).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala I (Pirroni, Vilela, Puppo.)

Comoglio Vicente Juan c/ Center Construcciones SRL y otros s/ ley 22.250.

SENTENCIA, 84348 del 18 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07040068

.....

Identificación SAIJ: E0015294

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

La codemandada que subcontrató servicios y no acreditó en forma concreta haber cumplido con las obligaciones legales, y ante los comprobados incumplimientos de la empleadora directa de sus obligaciones laborales y previsionales, a la luz de las claras directivas que emergen del art. 30 LCT, no cabe duda que la responsabilidad por todas las obligaciones incumplidas debe extenderse en forma solidaria a la codemandada.

No empecé a la extensión de solidaridad que deriva de la norma la ausencia de requerimiento previo a esta codemandada, porque en el marco de la relación jurídica que prevé el art. 30 LCT, el trabajador sólo está unido por un contrato de trabajo con el empleador directo; ello claro está, sin perjuicio de la responsabilidad solidaria que la ley impone al comitente en caso de que incumpla los deberes de control que la propia norma deja a cargo de éste último. (Del voto del Dr. Pirolo).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Miguel Ángel Maza, Miguel Ángel Pirolo)

Ramirez, Leonardo Hector c/ Nadelimp S.R.L. s/ Despido

SENTENCIA, 95305 del 16 DE OCTUBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040425

.....

Identificación SAIJ: E0014837

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-AGUAS ARGENTINAS SOCIEDAD ANONIMA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Toda vez que la actividad normal y específica propia de Aguas Argentinas S.A. consiste en la prestación del servicio de distribución y provisión de agua, las obras de ingeniería consistentes en la

construcción de desagües cloacales que ella contrató no encuadran en dichos parámetros por lo cual no corresponde condenarla solidariamente en los términos del art. 30 LCT. (Del voto del Dr. Vilela, en mayoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala I (Pirroni. Vilela. Puppo.)  
Comoglio Vicente Juan c/ Center Construcciones SRL y otros s/ ley 22.250.  
SENTENCIA, 84348 del 18 DE MAYO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040068

---

Identificación SAIJ: E0015203

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA  
Casino de Buenos Aires S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT junto con la codemandada Sobreaguas S.A. —empleadora del actor— puesto que el servicio de expendio de comidas y bebidas con servicio de mesa y/o mostrador, prestado por esta última, resulta favorable para el desenvolvimiento de un casino y para la consecución de logros económicos, al posicionarlo mejor frente a la competencia y dejar al casino un lucro económico materializado en la ganancia que percibe por el servicio de bar. Toq. 1236.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 03 (Eiras. Guibourg.)  
Piazza Juan José c/ Sobreaguas S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 89069 del 24 DE SETIEMBRE DE 2007  
Nro.Fallo: 07040355

---

Identificación SAIJ: E0015206

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
PROCEDENCIA  
Petrobras Energía S.A., empresa cuya actividad normal y específica es la producción y comercialización de combustibles, es solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, con la empresa Clas Group S.A. que se dedica a prestar servicios de control de calidad y cantidad del combustible que aquélla produce. La actividad de control de calidad llevada a cabo por la subcontratista Clas Group S.A. hace a la actividad normal y específica de Petrobras Energía S.A. en cuanto dedicada a la producción y comercialización de combustible. Toq. 1236.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 03 (Eiras. Porta.)  
Gallucio Hugo Orlando c/ Clas Group S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 27513/2005 del 28 DE SETIEMBRE DE 2007  
Nro.Fallo: 07040358

---

Identificación SAIJ: E0015234

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
PROCEDENCIA

Tanto Produ Media S.A. —empleadora— como Shopping Alto Palermo S.A. resultan solidariamente responsables de las obligaciones derivadas de la relación laboral habida entre la actora y la primera , en los términos del art. 30 LCT en razón de que: la primera se dedica a la comercialización de artículos de librería en forma directa. La actividad de Shopping Alto Palermo S.A. se concentra en la locación de los locales ubicados en los complejos comerciales de su propiedad, destinados a la comercialización en forma organizada de bienes y servicios. Las ganancias obtenidas por esta última dependen directamente de la facturación bruta mensual derivada de la comercialización de bienes y servicios por los locatarios del complejo comercial. La actividad desarrollada por Produ Media S.A. es necesaria para el cumplimiento de los fines de Shopping Alto Palermo S.A. y forman parte del giro normal y habitual de sus negocios. Toq. 1236.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 03 (Guibourg. Eiras.)  
Deluca Daniela Vanesa c/ Produ Media S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 6541/2005 del 31 DE AGOSTO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040381

---

Identificación SAIJ: E0015295

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

El art. 17 de la ley 25.013 sustituyó el segundo párrafo del art. 30 LCT, incorporando la obligación de los empresarios que contraten o subcontraten trabajos o servicios correspondientes a su actividad normal y específica propia —es decir, los afectados por la norma bajo análisis— de exigirle a las empresas contratistas y subcontratistas una serie de controles formales atinentes al cumplimiento de las obligaciones fiscales y laborales en relación al personal ocupado por estas últimas.

La duda la genera el párrafo cuarto en cuanto dispone que el incumplimiento de algunos de los requisitos hará responsable solidariamente al principal cedente o contratante por las obligaciones de los cesionarios, contratistas y subcontratistas respecto del personal ocupado en la prestación de los trabajos o servicios respectivos.

En realidad la intención del legislador no fue condicionar la solidaridad a que se produzcan los incumplimientos de las obligaciones fiscales y laborales sino que meramente buscó establecer con claridad el rol vigilante que le cabe al empresario principal (cedente y/o contratante), así como darle

derechos para defenderse ante la posible responsabilidad vicaria o en garantía que podría tener que asumir luego. (Del voto del Dr. Maza).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 25.013 Art. 17

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Miguel Ángel Maza, Miguel Ángel Pirolo)  
Ramirez, Leonardo Hector c/ Nadelimp S.R.L. s/ Despido  
SENTENCIA, 95305 del 16 DE OCTUBRE DE 2007  
Nro.Fallo: 07040425

---

Identificación SAIJ: E0014874

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS

La empresa codemandada, dedicada a la fabricación de productos alimenticios, resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, respecto de la empresa que explotaba el servicio de comedor en su establecimiento, ya que al encontrarse la primera ubicada fuera del área urbana, dichas tareas deben considerarse integrantes de la actividad normal de ésta y que coadyuvan a su objetivo final.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (C./Sc.)  
Aguilar, Gustavo Antonio c/ Natural Foods Industrial ExportadoraSA y otro s/ despido  
SENTENCIA, 15321 del 26 DE JUNIO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040099

---

Identificación SAIJ: E0014876

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS-ESTACION DE SERVICIO

Aún cuando pueda pensarse que las actividades desarrolladas en el minimercado de una estación de servicio Shell, en el cual prestó servicios el actor, pudieran calificarse como secundarias o accesorias, es de advertir que se prestan normalmente, están integradas y son coadyuvantes y necesarias para cumplir los fines de la empresa. Tanto el expndio de combustible de la marca Shell (aquí no hay más que el cumplimiento del objeto común) como la comercialización de otros productos de diferentes tipos y marcas (en los "drugstore" de estaciones de servicio, actualmente, se expenden los productos más variados y éstos no se agotan en la venta de productos de gasolina, lubricante y derivados sino que es omnicompreensivo de explotaciones múltiples, todas bajo la imagen asociativa de la empresa rectora), aunque ello mediante un régimen de explotación comercial regido, determinado e impuesto por la

empresa Shell hacen —en definitiva— al cumplimiento de su actividad propia y específica. Por ello, Shell compañía de Petróleo S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (C./Sc.)

Aguilar, Gustavo Antonio c/ Natural Foods Industrial ExportadoraSA y otro s/ despido

SENTENCIA, 15321 del 26 DE JUNIO DE 2007

Nro.Fallo: 07040099

---

Identificación SAIJ: E0014889

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ESTADIOS-VENTA AMBULANTE-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: PROCEDENCIA

Si bien la venta ambulante en un estadio de fútbol puede calificarse como secundaria o accesorio, es de advertir que se presta normalmente, está integrada y es coadyuvante y necesaria para cumplir los fines de la empresa (espectáculos deportivos).

Dicha actividad coadyuva a los fines de la entidad social donde actúa, por lo que no existen dudas acerca de la solidaridad del club por las obligaciones laborales contraídas por el concesionario, ya que es de toda evidencia su necesidad para el normal cumplimiento de sus actividades que son esencialmente deportivas y sociales. Cabe agregar que los espectáculos deportivos y artísticos que se llevan a cabo en este tipo de estadios, requieren la presencia de los concurrentes, varias horas antes y luego, la permanencia requiere una extensión media que no podría llevarse a cabo, sobre todo, sin bebidas. Es un hecho notorio, que quienes quieren ir “al campo”, no reciben número y pasan mucho tiempo, en la “cola” y en el estadio. Por todo ello corresponde la condena solidaria del Club Atlético River Plate, en los términos del art. 30 LCT. (Del voto de la Dra. Ferreirós, en mayoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreiros. Ruiz Diaz. Rodriguez Brunengo.)

Lezcano, Roberto Alejandro c/ Plataforma Cero S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 40182 del 14 DE JUNIO DE 2007

Nro.Fallo: 07040108

---

Identificación SAIJ: E0014890

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ESTADIOS-VENTA AMBULANTE-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

Toda vez que la venta ambulante es un servicio para el público que concurre ocasionalmente a presenciar los encuentros futbolísticos o de otra naturaleza que allí se realizan, queda descartado que se trate de una actividad siquiera coadyuvante para el cumplimiento del fin u objeto social interno y normal del Club Atlético River Plate. Si bien la venta gastronómica, brinda a los espectadores de las

actividades desarrolladas en el estadio de fútbol una mejor estadía, en modo alguno obsta, en caso de no llevarse a cabo, la realización de los espectáculos y eventos deportivos que allí se despliegan. Por otra parte, del Estatuto del Club Atlético River Plate Asociación Civil resulta que la venta ambulante en el estadio no contribuye para el cumplimiento del fin u objeto social de la entidad. (Del voto del Dr. Ruíz Díaz, en minoría).

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Ferreiros. Ruiz Diaz. Rodríguez Brunengo.)  
Lezcano, Roberto Alejandro c/ Plataforma Cero S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 40182 del 14 DE JUNIO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040108

.....  
Identificación SAIJ: E0014892

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SHELL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: PROCEDENCIA

Aún cuando pueda pensarse que las actividades desarrolladas en el minimercado de una estación de servicio Shell, en el cual prestó servicios el actor, pudieran calificarse como secundarias o accesorias, es de advertir que se prestan normalmente, están integradas y son coadyuvantes y necesarias para cumplir los fines de la empresa. Tanto el expendio de combustible de la marca Shell (aquí no hay más que el cumplimiento del objeto común) como la comercialización de otros productos de diferentes tipos y marcas (en los “drugstore” de estaciones de servicio, actualmente, se expenden los productos más variados y éstos no se agotan en la venta de productos de gasolina, lubricantes, y derivados sino que es omnicomprendido de explotaciones múltiples, todas bajo la imagen asociativa de la empresa rectora), aunque ello mediante un régimen de explotación comercial regido, determinado e impuesto por la empresa Shell hacen -en definitiva- al cumplimiento de su actividad propia y específica. Por ello, Shell Compañía de Petróleo S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ruiz Diaz.)  
Gómez Horacio Enrique c/ Materolo SRL y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 40221 del 27 DE JUNIO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040109

.....  
Identificación SAIJ: E0015313

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CONTRATO DE FRANQUICIA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

Los comportamientos de las partes que la actora describe como configurativos de la situación aprehendida por el artículo 30 LCT son los típicos de las relaciones entre franquiciante y franquiciado. El contrato de franquicia, lejos de configurar esa situación, la excluye, ya que el franquiciante, dueño o

titular de un producto, un sistema, un procedimiento o de un derecho de explotación, no los explota por sí mismo, sino que lucra con la autorización a terceros para explotarlos, imponiendo condiciones tendientes a evitar su desvalorización en el mercado. De tal suerte, no explota un establecimiento, en el sentido del artículo 6º LCT, y, en el marco del artículo 30, es un establecimiento lo que puede ser objeto de cesión o transferencia, y los trabajos o servicios que en él se cumplen o prestan, los que pueden constituir el de la contratación o subcontratación. En el caso "Rodríguez, Juan R. v. Cia Embotelladora Arg. S.A."; fallo del 15.05.93.), la Corte Suprema de Justicia mencionó expresamente al contrato de franquicia como uno de los que exorbitan los alcances de la responsabilidad solidaria por deudas de un tercero que consagra la norma citada. (Sumario confeccionado por el SAIJ).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (MORANDO- CATARDO)

ALICI Cynthia Lorena c/ PEREZ José Luis s/ Despido

SENTENCIA, 34442 del 26 DE SETIEMBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040435

.....  
Identificación SAIJ: E0015324

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

El sólo incumplimiento de las reglas de control introducidas por la ley 25.013 en el art. 30 LCT no activa la responsabilidad vicaria puesto que para ello se requiere la concurrencia de alguna de las circunstancias previstas en el primer párrafo del art. 30 LCT. La intención del legislador no fue condicionar la solidaridad a que se produzcan estos incumplimientos ni crear una fuente adicional de responsabilidad solidaria, sino que meramente buscó establecer con claridad el rol vigilante que le cabe al empresario principal (cedente y/o contratante) que cede su establecimiento o parte de éste o bien delega actividades que forman parte de su objeto específico, así como darle derechos para defenderse ante la posible responsabilidad vicaria o en garantía que podría tener que asumir luego. Como en el caso, no se verifican los presupuestos que habilitan la extensión de responsabilidad a los que refiere el primer párrafo del art. 30 LCT, es indudable que la contratista principal no tenía a su cargo el cumplimiento de la obligación de control prevista en el 2do. y 3er párrafo de esa norma. En virtud de las consideraciones expuestas, estimo que corresponde confirmar el decisorio de grado en cuanto rechaza la pretensión de que se condene a la contratista principal, con base en el art. 30 LCT (conf. art. 499 Código Civil). (Sumario confeccionado por el SAIJ).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 499, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 25.013

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Dr. Miguel Ángel Maza, Dr. Miguel Ángel Piroló)

MEACCI JOSE MARIA c/ VANGUARDIA S.A. s/ DESPIDO

---

Identificación SAIJ: E0015315

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-VENTA DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

No luce verosímil entender que la “producción, elaboración, industrialización, comercialización, fraccionamiento, envasado, compra, venta, comisión, almacenamiento, depósito, consignación, representación y distribución por mayor y menor, tanto en el país como en el exterior, de productos alimenticios en general, mercaderías y productos nacionales y extranjeros, sin elaborar, semielaborados o elaborados, sueltos, envasados, congelados, frescos o deshidratados.”-actividad desempeñada por la empleadora de los actores, tal como lo expresan los testigos y surge del informe de la I.G.J. agregado a fs. 162/163 no constituye parte de la actividad normal y específica propia del establecimiento en tanto dicha apelante está directamente relacionada con la actividad de “desarrollo de actividades industriales— elaboración de productos alimenticios- y comerciales —circulación de ellos—” que dicha accionada precisamente denuncia como su objeto principal. Es indudable que esta actividad persigue la obtención de lucro, que es el fin último de la empresa comercial, y tal objetivo no podría alcanzarse sin operaciones comerciales —distribución y comercialización— que impliquen ingresos para la empresa. (Del voto del Dr. Oscar Zas por la mayoría). (Sumario confeccionado por el SAIJ).

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (María C. García Margalejo, Oscar Zas)

ALMADA, ANDREA ANA MARIA c/ CORD S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 70431 del 14 DE FEBRERO DE 2008

Nro.Fallo: 08040004

---

Identificación SAIJ: E0015316

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-VENTA DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Lo sostenido por la quejosa en el sentido de que su objeto social está constituido exclusivamente por el desarrollo de actividades industriales (elaboración de productos alimenticios) y comerciales (circulación de ellos) no resulta eficaz para evitar la solidaridad establecida por el art. 30 LCT, ya que es evidente que tal actividad es parte de un proceso más amplio que necesariamente debe incluir, como actividad normal y específica propia del establecimiento, la venta de productos de Arcor SAIC efectuada por Cord S.A. (Del voto del Dr. Oscar Zas por la mayoría). (Sumario confeccionado por el SAIJ).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (María C. García Margalejo, Oscar Zas)

ALMADA, ANDREA ANA MARIA c/ CORD S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 70431 del 14 DE FEBRERO DE 2008

Nro.Fallo: 08040004



---

Identificación SAIJ: E0014928

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-PLURIEMPLEO: IMPROCEDENCIA**

La empresa de servicios eventuales y la usuaria no deben ser considerados un sujeto empleador pluripersonal cuando la usuaria utiliza personal provisto por la agencia para cubrir una vacante o necesidad no eventual. El art. 29 LCT descarta al sujeto intermediario para considerar que el empleador es sólo aquél que pidió la provisión del personal, lo incorporó a su estructura empresarial, lo dirigió y aprovechó los frutos de tal trabajo. El hecho de que el esquema legal responsabilice solidariamente al sujeto intermediario, al que en estas hipótesis cabe reputar de “interpuesto”, con quien la ley juzga como empleador, no implica reconocerle el rol de coempleador y se justifica plenamente ya que la maniobra objetivamente fraudulenta de interposición de sujetos que el art. 29 párrafo primero procura desbaratar no se podría verificar sin el concurso de los intermediarios. La responsabilidad adicional solidaria de los sujetos interpuestos entre los trabajadores y quienes deben ser considerados sus auténticos empleadores se justifica por su intervención en la maniobra que la ley reputa objetivamente fraudulenta y no por considerarlas coempleadoras. El art. 26 LCT, amén de no definir la idea de coempleador, alude sin dudas, al caso de que quienes requieran los servicios de un trabajador sean más de una persona (física y/o jurídica). Y a su vez, debe tenerse en cuenta el concepto de “empresa” que brinda el art. 5 de dicha ley, ya que en la lógica de dicho cuerpo legal “empleador” y “empresa” son sinónimos como regla, dado que en esa ley “se llama empresario a quien dirige la empresa por sí...y con el cual se relacionan jerárquicamente los trabajadores”. Y por “requerimiento de los servicios de un trabajador” se entiende, en este contexto normativo, la incorporación de aquél a la estructura organizativa que pueda conceptualizarse como empresa según el ya citado art. 5. (Del voto del Dr. Maza).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 5, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 26, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo. Maza.)

Natali Nadia c/ Citibank N.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 95045 del 14 DE JUNIO DE 2007

Nro.Fallo: 07040137

---

Identificación SAIJ: E0014927

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-PLURIEMPLEO: PROCEDENCIA**

La circunstancia de haber contratado a través de una agencia autorizada no produce la liberación de toda responsabilidad de la usuaria. Mediante las reformas implementadas al art. 29 LCT a través de la ley 24.013, el legislador ha resuelto poner fin a las conflictivas situaciones que provocaba el vacío normativo anterior definiendo a la relación entre la agencia y el trabajador como permanente (continúa o discontinúa). Cuando una empresa contrata personal a través de otra, aquél debe considerarse empleado de ambas (art. 29, 1º y 2º párrafo); sólo que el derogado 3º párrafo consagraba una excepción que operaba únicamente cuando se acudía a una intermediaria autorizada para cubrir necesidades “eventuales”. Vale decir que no sólo el carácter de intermediaria sino, además, la cabal

demostración de que se utilizaron los servicios del trabajador para cubrir una necesidad o exigencia transitoria u ocasional, era lo que autorizaba a eximir de toda responsabilidad a la usuaria. Hoy, tal posibilidad liberatoria no existe no sólo porque se ha derogado el citado 3º párrafo (art. 75 LNE) sino porque además, se agregó como “art. 29 bis” LCT (art. 76 LNE) una disposición que consagra invariablemente la solidaridad de la usuaria respecto de todas las obligaciones nacidas del vínculo que la intermediaria establece con el trabajador contratado, aún cuando la contratación se hubiera efectuado para cubrir una exigencia eventual de aquélla. De acuerdo con ello y con la directiva que emana de los arts. 29 y 29 bis LCT, cabe concluir que ambas co-demandadas deben ser consideradas empleadoras en forma conjunta de los servicios de la actora, o dicho de otro modo, como integrantes de un sujeto “empleador” pluripersonal (art. 26 LCT). (Del voto del Dr. Pirolo).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 26, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29, Ley 24.013 Art. 75 al 76

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo. Maza.)

Natali Nadia c/ Citibank N.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 95045 del 14 DE JUNIO DE 2007

Nro.Fallo: 07040137

.....

Identificación SAIJ: E0015003

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-COLOCACION DE MEDIDORES

Edesur S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, junto con la contratista dado que los servicios de colocación de medidores realizados por el actor hacen a la actividad específica y propia de Edesur S.A., puesto que de no ser así resultaría de cumplimiento imposible el objeto específico de dicha empresa, el cual consiste en el suministro de energía eléctrica.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Zapatero de Ruckauf. Balestrini.)

Albornoz José Vidal c/ EMA Servicios S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 14438 del 22 DE AGOSTO DE 2007

Nro.Fallo: 07040197

.....

Identificación SAIJ: E0015020

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TAREAS DE VIGILANCIA-CONSORCIO DE PROPIETARIOS-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

No corresponde condenar solidariamente en los términos del art. 30 LCT, al consorcio de propietarios por las tareas de vigilancia allí prestadas. Aunque resulte hoy en día un elemento de importancia para un consorcio de propietarios —el contar con un servicio de vigilancia—, éste puede cumplir con su objeto aunque no disponga de ese servicio. En un consorcio de propietarios, las actividades de

vigilancia pueden calificarse como secundarias, accesorias y conceptualmente escindibles y no se encuentran integradas al giro habitual del consorcio, ni son coadyuvantes y necesarias para cumplir el funcionamiento esencial del edificio.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreiros. Rodriguez Brunengo.)

Parrota Víctor Dario c/ Consorcio de Propietarios del Edificio República y otros s/ despido.

SENTENCIA, 40343 del 23 DE AGOSTO DE 2007

Nro.Fallo: 07040212

---

Identificación SAIJ: E0015059

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
ELABORACION DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS

Danone Argentina S.A. resulta responsable solidariamente con Buenos Aires Alimentos S.A. en los términos del art. 30 LCT. Ello así, toda vez que la venta de productos alimenticios, especialmente galletitas, efectuada por el actor, resulta conceptualmente inescindible de las tareas correspondientes a la actividad normal y específica de Danone Argentina S.A..

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fera. Fernandez Madrid.)

Mendoza Fabián Edgardo c/ Buenos Aires Alimentos S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 59756 del 6 DE AGOSTO DE 2007

Nro.Fallo: 07040245

---

Identificación SAIJ: E0015060

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-LABORATORIOS-SERVICIO DE  
COMEDOR-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

El laboratorio de productos medicinales resulta solidariamente responsable, en los términos del art. 30 LCT, junto a la empresa prestadora del servicio de comedor. Ello es así, porque se trata de una actividad integrada a la empresa, y cuyos servicios están destinados a satisfacer necesidades propias y permanentes del personal, y que por lo tanto, resulta necesaria para alcanzar el logro del objeto del laboratorio.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fernandez Madrid. Fontana.)

Murillo, Héctor Octavio c/ Compibal SRL y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 59771 del 6 DE AGOSTO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040246

---

Identificación SAIJ: E0015351

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La responsabilidad del cedente y del cesionario simultáneamente, como marca el art. 30 LCT, no encuentra obstáculo alguno, nunca en el art. 1195 del Código Civil. Este último refiere a una cuestión contractual ajena al Derecho del Trabajo, que no impide la vigencia de la solidaridad que marca la ley especial y protectoria. Si bien es cierto que los contratos sólo producen efectos entre las partes, nada impide que, el legislador imponga la solidaridad pasiva entre cedente y cesionario, frente a incumplimientos que perjudican a terceros; sobre todo si ese tercero es un sujeto especialmente protegido, y esa tutela especial emerge de una ley de orden público. De tal forma, la relación del contratante y el contratista no produce efectos, por lo expuesto, con respecto al trabajador; y tampoco la relación o contrato de trabajo habido entre el contratista y el empresario principal empece a la responsabilidad solidaria que impone la ley, y que no debe confundirse con un efecto contractual.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 1195, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreiros. Rodriguez Brunengo.)

Mastruzzo María Antonia c/ Unidad Gerenciadora de Prestaciones Municipales de San Martín y otro s/ diferencias de salarios.

SENTENCIA, 40713 del 22 DE FEBRERO DE 2008

Nro.Fallo: 08040028

---

Identificación SAIJ: E0015102

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS-CLUBES DEPORTIVOS

Las tareas realizadas por la actora como camarera del buffet que funcionaba en las instalaciones del Club Universitario Buenos Aires resultan conceptualmente inescindibles de las correspondientes a la actividad normal y específica del club, por lo que corresponde extender la condena en los términos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fera. Fontana.)

Viveros Villalba Rita c/ Club Universitario de Buenos Aires Asoc. Civil y otros s/ despido.

SENTENCIA, 59811 del 10 DE SETIEMBRE DE 2007

Nro.Fallo: 07040276

---

Identificación SAIJ: E0015338

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
OBLIGACIONES SOLIDARIAS**

El incumplimiento de los deberes de control establecidos por el art. 30 LCT no habilita la solidaridad de la ley 22.250, así tampoco, por sí sólo, la del régimen general LCT. El sólo incumplimiento de las reglas de control introducidas por la ley 25.013 en el art. 30 LCT no activa la responsabilidad vicaria puesto que para ello se requiere la concurrencia de alguna de las circunstancias previstas en el primer párrafo. La intención del legislador no fue condicionar la solidaridad a que se produzcan estos incumplimientos ni crear una fuente adicional de responsabilidad solidaria, sino que meramente buscó establecer con claridad el rol vigilante que le cabe al empresario principal (cedente y/o contratante) que cede su establecimiento o parte de éste o bien delega actividades que forman parte de su objeto específico, así como darle derechos para defenderse ante la posible responsabilidad vicaria o en garantía que podría tener que asumir luego.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250, LEY 25.013

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza. Pirolo.)

Orellana Hugo Rolando c/ Barter Group S.A. y otro s/ ley 22.250.

SENTENCIA, 95583 del 29 DE FEBRERO DE 2008

Nro.Fallo: 08040016

---

Identificación SAIJ: E0015339

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
OBLIGACIONES SOLIDARIAS**

El párrafo incorporado por la ley 25.013 al art. 30 LCT no desplaza el régimen de solidaridad previsto por el art. 32 de la ley 22.250 ni opera en forma “paralela” a éste ni, por lo tanto, desplaza la operatividad de la doctrina que emerge del Ac. Pl. N° 265. Si se lee detenidamente el último párrafo incorporado podrá advertirse que no existe tal contradicción con los términos de la doctrina plenaria. “...resultan aplicables al régimen de solidaridad específico previsto en el art. 32 de la ley 22.250”, que no es lo mismo que decir que resultan aplicables a los contratos regidos por el régimen estatutario mencionado. En el esquema previsto por dicho artículo —dentro de cuyo marco específico de regulación pueden considerarse aplicables las disposiciones del art. 30 LCT— sólo es posible extender la responsabilidad en forma solidaria al contratante principal, en la medida que éste despliegue una actividad comprendida en el ámbito de la industria de la construcción. (Del voto del Dr. Pirolo en la causa “Coria, Anibal c/ Construcsur SRL y otro s/ ley 22.250”, SD 95.044 del 14-6-07, al cual adhiere el Dr. Maza).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32, LEY 25.013

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza. Pirolo.)  
Orellana Hugo Rolando c/ Barter Group S.A. y otro s/ ley 22.250.  
SENTENCIA, 95583 del 29 DE FEBRERO DE 2008  
Nro.Fallo: 08040016

---

Identificación SAIJ: E0015350

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA- OBRAS SOCIALES

Resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT OSECAC (Obra Social de Empleados de Comercio y Actividades Civiles) respecto de un clínica de asistencia psiquiátrica contratada para brindar prestaciones médico asistenciales a sus beneficiarios. Ello es así, toda vez que la asistencia médica de sus afiliados hace a la actividad normal, específica y propia de OSECAC y toda vez que de la ley 23.660 de Obras Sociales surge que las mismas están destinadas a cumplir con las prestaciones de salud, se puede corroborar que tal quehacer constituye una actividad normal, específica y propia en los términos previstos por el art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 23.660

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)

Salgado Diego Roberto y otro c/ Clínica de Estudios y Asistencia Psiquiátrica S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 40733 del 29 DE FEBRERO DE 2008

Nro.Fallo: 08040027

---

Identificación SAIJ: E0015096

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA- CONTROL DE CALIDAD

Petrobras Energía S.A., empresa cuya actividad normal y específica es la producción y comercialización de combustibles, es solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT, con la empresa Clas Group S.A. que se dedica a prestar servicios de control de calidad y cantidad del combustible que aquélla produce. La actividad de control de calidad llevada a cabo por la subcontratista Clas Group S.A. hace a la actividad normal y específica de Petrobras Energía S.A. en cuanto dedicada a la producción y comercialización de combustible.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Eiras. Porta.)

Gallucio Hugo Orlando c/ Clas Group S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 89100 del 28 DE SETIEMBRE DE 2007

Identificación SAIJ: E0015373

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-TRABAJADORES GASTRONÓMICOS-ENTREGA A DOMICILIO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

No corresponde escindir las tareas que ejecuta el actor (entrega de comidas a domicilio) de la actividad de Arcos Dorados S.A., quien al vender comidas rápidas realiza un típico contrato de compra-venta, para el cual se vale de otras empresas, en la especie, Atento Argentina S.A. e Inversiones y Transportes S.A. Ello así pues una de las obligaciones del vendedor, derivadas del contrato de compraventa, consiste en la entrega de la cosa prometida en venta con el objeto de transferir su propiedad a través de la tradición, en el caso de la comida rápida. Así, Arcos Dorados S.A. contrató con Atento Argentina S.A., quien a su vez autorizó a subcontratar con terceros, aquí Inversiones y Transportes S.A., servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, por lo que dichas empresas son responsables de las obligaciones contraídas con tal motivo con el actor y la seguridad social durante el plazo de duración de tales contratos o al tiempo de su extinción, cualquiera que sea el acto o estipulación que al efecto hayan concertado (cfr. art. 30 LCT).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Vazquez. Catardo.)

Zambrano David Omar c/ Arcos Dorados S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 34846 del 14 DE MARZO DE 2008

Nro.Fallo: 08040048

---

Identificación SAIJ: E0015376

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ENFERMERO AUXILIAR-MEDICINA PREPAGA**

Existe responsabilidad solidaria en los términos del art. 30 LCT, entre una firma (OSDE) que comercializa un producto (asistencia médica) y para cumplir con tal finalidad contrata o subcontrata con otra empresa que brinda el sistema de servicios de ambulancias. La función cumplida por el trabajador —asistente en unidad de traslados de emergencia— es esencial para que la prestadora de los servicios médicos (OSDE) pueda girar en plaza; el desarrollo del objeto mismo de dicha firma se nutre de esa asistencia domiciliaria, actividad inescindible y que hace a su desenvolvimiento empresarial, siendo así un mecanismo más de adquisición de los servicios médicos que brinda y constituyendo una faceta más de la actividad que desarrolla. (En el caso, el trabajador se desempeñaba como “auxiliar enfermero” que se dirigía a los domicilios de los afiliados de la empresa OSDE para cubrir las urgencias domiciliarias en ambulancias).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)  
Ibarra Dario Macedonio c/ OSDE Organización de ServiciosDirectos Empresarios s/ despido.  
SENTENCIA, 40751 del 14 DE MARZO DE 2008  
Nro.Fallo: 08040050

---

Identificación SAIJ: E0015423

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA- OBRAS SOCIALES

Resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT OSECAC (Obra Social de Empleados de Comercio y Actividades Civiles) respecto de un clínica de asistencia psiquiátrica contratada para brindar prestaciones médico asistenciales a sus beneficiarios. Ello es así, toda vez que la asistencia médica de sus afiliados hace a la actividad normal, específica y propia de OSECAC y toda vez que de la ley 23.660 de Obras Sociales surge que las mismas están destinadas a cumplir con las prestaciones de salud, se puede corroborar que tal quehacer constituye una actividad normal, específica y propia en los términos previstos por el art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 23.660

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)

Salgado Diego Roberto y otro c/ Clinica de Estudios y AsistenciaPsiquiátrica S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 40733 del 29 DE FEBRERO DE 2008

Nro.Fallo: 08040085

---

Identificación SAIJ: E0015424

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CEDENTE-CESIONARIO- RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La responsabilidad del cedente y del cesionario simultáneamente, como marca el art. 30 LCT, no encuentra obstáculo alguno, nunca en el art. 1195 del Código Civil. Este último refiere a una cuestión contractual ajena al Derecho del Trabajo, que no impide la vigencia de la solidaridad que marca la ley especial y protectoria. Si bien es cierto que los contratos sólo producen efectos entre las partes, nada impide que, el legislador imponga la solidaridad pasiva entre cedente y cesionario, frente a incumplimientos que perjudican a terceros; sobre todo si ese tercero es un sujeto especialmente protegido, y esa tutela especial emerge de una ley de orden público. De tal forma, la relación del contratante y el contratista no produce efectos, por lo expuesto, con respecto al trabajador; y tampoco la relación o contrato de trabajo habido entre el contratista y el empresario principal empece a la responsabilidad solidaria que impone la ley, y que no debe confundirse con un efecto contractual.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 1195, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO



CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreiros. Rodriguez Brunengo.)

Mastruzzo María Antonia c/ Unidad Gerenciadora de Prestaciones Municipales de San Martín y otros s/ diferencias de salarios.

SENTENCIA, 40713 del 22 DE FEBRERO DE 2008

Nro.Fallo: 08040086

---

Identificación SAIJ: E0015522

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ESTACION DE SERVICIO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Por ser la actividad normal y habitual de Shell CAPSA la refinación, transporte y comercialización al por mayor del petróleo y sus derivados, y dado que el actor se desempeñaba en una estación de servicio cuyo dueño estaba vinculado con Shell CAPSA mediante un contrato de suministro, las características propias de este vínculo comercial tornan aplicable la responsabilidad solidaria de la empresa Shell CAPSA con fundamento en el art. 30 LCT dado que la comercialización de sus productos constituía parte de la actividad normal y específica propia de dicha empresa, por lo que su cesión a un tercero (a través de un contrato de suministro) torna aplicable la solución prevista en dicha norma.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Elsa Porta, Roberto O. Eiras)

IADISERNIA, JOSE c/ SHELL CIA. ARGENTINA DE PETROLEO S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 89.810 del 10 DE JUNIO DE 2008

Nro.Fallo: 08040167

---

Identificación SAIJ: E0015608

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

No corresponde extender la responsabilidad en los términos del art. 30 LCT, ante el caso de una trabajadora que prestaba servicios como empleada administrativa para una empresa que no era la principal, ni la beneficiaba directamente con sus labores, y siendo su actividad específica la comercialización y distribución de gas. Las labores de la reclamante no reportaban un beneficio directo para la principal. (En el caso, la actora trabajaba para una sociedad que se dedicaba a la prestación de servicios de distribución de avisos de deuda y facturas por consumo, lectura de medidores de gas, corte del servicio domiciliario y la rehabilitación de aquél, para empresas como las restantes codemandadas que eran distribuidoras de gas).

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Porta. Guibourg.)

Bariani Alicia Susana c/ Tover S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 90291 del 24 DE OCTUBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040225

.....  
Identificación SAIJ: E0015624

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-AEROPARQUE JORGE NEWBERY

La sola circunstancia de que la explotación comercial de la empleadora de la demandante se haya desarrollado dentro de un espacio cedido por Aeropuertos Argentina 2000 S.A. activa la responsabilidad solidaria del art. 30 LCT. Ello así por cuanto ésta suscribió oportunamente con el Estado Nacional un contrato, en los términos y con los alcances del decreto 375/97, en virtud del cual se le concedió la explotación de varios aeropuertos de la República Argentina, y en el marco de tales potestades suscribió con la empleadora de la accionante un permiso de explotación de kiosco (venta de cigarrillos, golosinas, etc.) en el predio del Aeropuerto Jorge Newbery, donde prestaba tareas la trabajadora. No puede hacerse extensiva, en cambio, la responsabilidad a la continuadora en la explotación del rubro, toda vez que no se acreditó la existencia de una transferencia del fondo de comercio entre ambas explotadoras del kiosco en cuestión y, para más, según surge de la pericia contable, los espacios otorgados por AA2000 S.A. a la nueva concesionaria no resultan ser los mismos que los que la actora indicó en su demanda como su lugar de trabajo.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza. Pirolo.)

Godoy Myrian c/ Aeropuertos Argentina 2000 S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 96151 del 30 DE OCTUBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040239

.....  
Identificación SAIJ: E0015651

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-CONTRATO DE FRANQUICIA

Si del contrato comercial existente surge que los concedentes de la franquicia se vinculan sin asumir riesgo crediticio alguno, pues es el franquiciado quien tiene absoluta y exclusiva responsabilidad por las relaciones de trabajo generadas como consecuencia de la explotación del local, no puede inferirse, que la actividad normal y específica de la sociedad franquiciante esté constituida por las tareas que desarrollaba el trabajador o que haya actuado en calidad de coempleador. (En el caso, el actor trabajó para una sociedad que había obtenido la franquicia comercial y marca "El Noble Repulgue", pretendiendo la responsabilidad solidaria por su despido de la empresa franquiciante).

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo. Vazquez.)

De Cándido Pablo Maximiliano c/ Palerva S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 35592 del 27 DE OCTUBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040265

---

Identificación SAIJ: V0001019

**SUMARIO**

COMPETENCIA-CREDITO      LABORAL-SUBCONTRATACIÓN      LABORAL-RESPONSABILIDAD  
SOLIDARIA-BANCO DEL TUCUMAN S.A.-FUERO LABORAL

Mediante la acción incoada por la actora, se persigue el pago de rubros de naturaleza laboral devengados con motivo de la relación trabajo mantenida entre ambas partes y de su extinción.

Asimismo, se pretende responsabilizar solidariamente a la codemandada Banco del Tucumán S.A. con fundamento en lo dispuesto en el art. 30 LCT, invocándose que esta empresa habría delegado parte de su actividad específica al contratista, y que la delegación operativa importaría un fraude laboral en perjuicio del dependiente por ser este tercero contratista un insolvente.

De ello se sigue que la pretensión comprendida en el reclamo de la accionante, se funda en la relación de trabajo que éste manifiesta haber mantenido con el demandado, como así también en la delegación que el Banco del Tucumán S.A. habría efectuado de parte de su actividad específica en cabeza de quien sindica como su empleador, por lo que la cuestión resulta aprehendida en el supuesto de competencia material previsto en el art. 6 inc. a) del CPTT, en cuanto determina que la justicia del trabajo conocerá en los conflictos jurídicos individuales derivados del contrato de trabajo, cualquiera sea la norma legal que deba aplicarse.

No obsta a la solución señalada el hecho de que en el proceso se hubiera citado como tercero al Superior Gobierno de la Provincia, en razón de la relación jurídica que vinculara al referido tercero con el Banco del Tucumán S.A., originada en el contrato de compraventa de acciones suscripto con motivo de la privatización del Banco, pues tal citación no puede importar alterar la naturaleza laboral de los hechos y actos jurídicos que dan sustento a la pretensión de la actora.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA, SAN MIGUEL DE TUCUMAN, TUCUMAN

(Alfredo Carlos Dato René Mario Goane Alberto José Brito Hector Eduardo Area Maidana Antonio Gandur)

Jiménez, Julia Ema. c/ Acosta, Manuel Eduardo y otros. s/ Despido.

SENTENCIA, 555/06 del 26 DE JUNIO DE 2006

Nro.Fallo: 06240018

---

Identificación SAIJ: E0015846

**SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-MUSEOS-GASTRONÓMICOS

Las actividades culturales desarrolladas en el Museo Malba (exhibición de obras de arte, visitas guiadas, muestras de cine, espectáculos musicales y todas aquellas vinculadas al arte en general) se ven estrechamente ligadas, hasta fortalecidas, con el servicio gastronómico brindado por el concesionario, cuya actividad contribuye al fomento de tales actividades. De ahí que la Fundación Constantini resulte, frente al trabajador despedido por el concesionario, responsable solidariamente en los términos del art. 30 LCT. Se trata de actividades que si bien pueden parecer secundarias respecto de la principal, lo cierto es que se encuentran integradas al establecimiento y coadyuvan al objetivo final de las mismas.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)  
Maldonado Ezequiel Ricardo c/ Friction S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 41355 del 5 DE NOVIEMBRE DE 2008  
Nro.Fallo: 08040345

---

Identificación SAIJ: E0015847

#### SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-INDUSTRIA AUTOMOTRIZ  
Ford Argentina SCA debe responder solidariamente en los términos del art. 30 LCT frente al actor, toda vez que las tareas de logística hacen a la normal, propia y específica de su parte que es la fabricación de automotores.

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)  
Kaddur Julio y otro c/ Customizad Logistics Argentina S.A. y otro s/ despido.  
SENTENCIA, 41410 del 28 DE NOVIEMBRE DE 2008  
Nro.Fallo: 08040346

---

Identificación SAIJ: E0015862

#### SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TELEFONICA DE ARGENTINA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
PROCEDENCIA

Telefónica de Argentina S.A. resulta responsable solidariamente en los términos del art. 30 LCT por el despido de un trabajador que trabajaba para M.V.D. S.A. como agente oficial de la primera en la consecución de su objeto, esto es, prestación de servicios públicos de telecomunicaciones, vendiendo servicios de telefonía «por cuenta y orden de Telefónica» quien definía la condiciones y modalidades bajo las cuales debían comercializarse los equipos y servicios y, en definitiva, la que dirigía la política comercial a seguir por el agente y sus empleados.

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 02 (Pirolo. Maza.)  
Blanco Leonardo Adrián c/ M.V.D. S.A. y otros s/ despido.  
SENTENCIA, 96169 del 12 DE NOVIEMBRE DE 2008  
Nro.Fallo: 08040358

---

Identificación SAIJ: 10004753

## SUMARIO

### RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

El art. 30 LCT impone una solidaridad amplia en materia laboral y de la seguridad social no exigiendo para su aplicación la demostración de que los sujetos comprendidos en aquélla han actuado en fraude de la ley. Se trata de una imposición de responsabilidad objetiva que se produce cuando estén presentes los supuestos exigidos por la norma: básicamente, que se trate de la contratación o subcontratación de trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

### TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA, SANTA CRUZ

(Clara Salazar - Ricardo Alberto Napolitani - Daniel Mauricio Mariani - Enrique Osvaldo Peretti - Juan José Maiale)

ROMERO SAMUEL SANTIAGO c/ GONZALEZ MIRIAM Y OTRO s/ INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO Y COBRO DE PESOS

CASACIÓN, 455 del 5 DE AGOSTO DE 2008

Nro.Fallo: 08230012

.....  
Identificación SAIJ: 10004755

## SUMARIO

### RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CUMPLIMIENTO DE ORDENES E INSTRUCCIONES

Para que exista solidaridad frente a las obligaciones laborales es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal y específica, de modo tal que exista una unidad técnica de ejecución entre empresa y contratista.

De esta manera, si para el proceso productivo o servicio que una empresa brinda, el trabajo efectuado por los empleados que provee el subcontratista se incorporan a la cadena de ejecución, tal el caso de quienes siendo empleados de la subcontratista, reciben supervisión y ordenes de la empresa, puede afirmarse que existe el marco de responsabilidad solidaria que establece el art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

### TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA, SANTA CRUZ

(Clara Salazar - Ricardo Alberto Napolitani - Daniel Mauricio Mariani - Enrique Osvaldo Peretti - Juan José Maiale)

ROMERO SAMUEL SANTIAGO c/ GONZALEZ MIRIAM Y OTRO s/ INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO Y COBRO DE PESOS

CASACIÓN, 455 del 5 DE AGOSTO DE 2008

Nro.Fallo: 08230012

.....  
Identificación SAIJ: E0015979

## SUMARIO

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-BINGO-LOTERIA NACIONAL**

La actora quien se desempeñó en Bingo Lavalle S.A. demanda solidariamente, en los términos del art. 30 LCT, a Lotería Nacional S.E. La explotación de una sala en la que se lleven a cabo los sorteos del denominado juego "Loto Familiar o Loto de Salón o loto Bingo", tal el caso de Bingo Lavalle S.A., en forma parte inescindible de la actividad normal y específica propia de la Lotería Nacional Sociedad del Estado, la cual tiene por objeto la organización, dirección, administración y explotación de juegos de azar y apuestas mutuas y actividades comerciales; para lo cual puede disponer las reglas de los juegos de azar y de apuestas mutuas, establecer casinos y otros locales de juegos, hipódromos y actividades concurrentes, reglar su funcionamiento y explotarlos, por lo que resulta responsable solidario en los términos del art. 30 LCT. Dicho artículo no necesariamente presupone la comisión de un fraude en perjuicio del trabajador (infracción en la que bien podría incurrir el Estado): por el contrario, a fin de evitar juzgar acerca de fraudes de difícil acreditación, impone al contratista principal una responsabilidad solidaria objetiva. (Del voto del Dr. Zas, en mayoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Zas. Ferreiros.)

RETAMAR CELIA C/BINGO LAVALLE S.A. Y OTRO S/ DESPIDO.

SENTENCIA, 15949/2006 del 3 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040248

.....  
Identificación SAIJ: E0015977

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-COMEDOR**

No debe responder solidariamente en los términos del art. 30 de la LCT el Patronato de la Infancia, frente a una reclamación de un trabajador (parrillero) que prestaba servicios en un salón alquilado por aquél. Se trata de una asociación civil sin fines de lucro que se dedica a la protección de la minoridad, y la circunstancia que complementa su actividad cediendo un espacio en concesión o alquiler, y obtenga un beneficio en su favor, no lo convierte, a su vez, en empresario.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Morando. Vazquez.)

NIZ, MANUEL ALFREDO c/ PATRONATO DE LA INFANCIA Y OTROS S/DESPIDO.

SENTENCIA, 5030/2003 del 27 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040246

.....  
Identificación SAIJ: E0015980

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-BINGO-LOTERIA NACIONAL**

No cabe aplicar la solidaridad del art. 30 LCT ante el caso de una trabajadora del Bingo Lavalle S.A. que demanda en forma solidaria a éste y a Lotería Nacional S.E. El vínculo que liga a ésta con el agente operador Bingo Lavalle S.A. es una relación de derecho administrativo, por la cual esa repartición estatal autoriza al agente a explotar salas de juego. La CSJN ha puntualizado que la Administración Pública Nacional no es empleadora según el Régimen de Contrato de Trabajo —salvo que por acto expreso se incluya a sus dependientes dentro de su ámbito—, por lo que mal puede ser alcanzada por una responsabilidad solidaria que sólo es inherente a esta clase de sujetos del contrato de trabajo (art. 2, inc. a). Asimismo agregó el Máximo Tribunal que la actuación de los organismos administrativos está regida por un sistema jurídico diferente que se sustenta en principios propios, no compatibles con los aplicables en materia de derecho común y concluyó en que la presunción de legitimidad de los actos administrativos aparece en pugna con la contenida en el art. 30 LCT, que presupone una actividad en fraude a la ley por parte de los empleadores.

(Del voto del Dr. Guisado, en minoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 2, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Zas. Ferreiros.)

RETAMAR CELIA C/BINGO LAVALLE S.A. Y OTRO S/ DESPIDO.

SENTENCIA, 15949/2006 del 3 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040248

.....  
Identificación SAIJ: V0106404

**SUMARIO**

SENTENCIA-NULIDAD DE SENTENCIA-INCONGRUENCIA-CESION DEL ESTABLECIMIENTO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-LEY DE CONTRATO DE TRABAJO-CONTRATACION Y SUBCONTRATACIÓN LABORAL

La omisión de consideración previa a la decisión, genera la nulidad de la sentencia en razón de que la resolución resulta inmotivada en las previsiones del art. 272 C.P.C.C. El pronunciamiento que contiene decisiones contradictorias entre sí, resulta arbitrario, imponiéndose la anulación del mismo.

**DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA, TUCUMAN

(Gandur - Área Maidana - Dato)

Quinteros, Hernán Omar c/ Cía. de Circuito Cerrado S.A s/ Diferencias salariales

CASACIÓN, 441/00 del 7 DE JUNIO DE 2007

Nro.Fallo: 07240002

.....  
Identificación SAIJ: E0016032

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-EMPRESA DE TELEVISION POR CABLE

Por ser su actividad normal y específica la prestación del servicio de televisión por cable, Cablevisión S.A. resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT junta a la empleadora del actor (Telecableados S.A.) con quien había subcontratado el mantenimiento y reposición del cableado, la distribución de revistas de programación y la cobranza del servicio a los clientes, eliminación de conexiones clandestinas, reparto de revistas y correspondencia de Cablevisión, service e instalación de equipamiento.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza. Gonzalez.)

REICHERT, DINAL ENRIQUE C/ CABLEVISION S.A. YOTRO s/ DESPIDO.

SENTENCIA, 27479/2005 del 21 DE MAYO DE 2009

Nro.Fallo: 09040289

---

Identificación SAIJ: E0016042

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
ENCUADERNACION DE PROTOCOLO-COLEGIO DE ESCRIBANOS

En el caso el Colegio Público de Escribanos de Buenos Aires cede en uso un sector de su establecimiento destinado a la encuadernación de protocolos notariales. El actor demanda solidariamente en los términos del art. 30 LCT al Colegio Público de Escribanos de Buenos Aires. Más allá de que la actividad normal y específica propia del Colegio de Escribanos es la controlar la matrícula de los escribanos y la prestación de servicios relacionados con esa actividad y no la de la encuadernación de protocolos notariales, lo relevante es que en el caso se da el primer supuesto de extensión de responsabilidad establecido en la norma, ya que se verifica una cesión parcial del establecimiento del Colegio de Escribanos a favor de la empresa encuadernadora empleadora del actor. Así, del contrato celebrado ente las accionadas surge que el Colegio cede en uso al encuadernador el sector destinado a la encuadernación de protocolos notariales, de allí que deba condenarse solidariamente al Colegio de Escribanos de la Ciudad de Buenos Aires.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Guibuorg. Porta.)

OLIVERA, MARIA DEL PILAR C/ QUILPO S.R.L. Y OTROS S/DESPIDO.

SENTENCIA, 14960/2007 del 16 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040296

---

Identificación SAIJ: E0016036

## SUMARIO



**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
VENTA AMBULANTE-CLUBES DE FUTBOL**

La tercerización de la explotación del servicio de venta ambulante y en puestos fijos de determinados productos alimenticios y bebidas por partes del club demandado mediante sucesivos contratos de concesión, no se encuentra incluido en los supuestos del art. 30 LCT. En ese marco, resulta pertinente la doctrina de la CSJN en la causa "Rodríguez, Juan c/ Cía Embotelladora Argentina S.A. y otro" del 15.04.93 ya que la concesión figura en la enunciación explicativa de los que, por implicar la explotación de un servicio correspondiente a un ramo que no hace a la actividad normal y específica del establecimiento perteneciente al concedente, excluye la invocación útil del artículo citado a los efectos de imponerles una responsabilidad solidaria por las obligaciones del último concesionario. (Del voto del Dr. Catardo, en mayoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo. Vázquez. Morando.)

REYES RAMON ANTONIO c/ BUCHACRA EDUARDO JOSE Y OTRO s/ despido.

SENTENCIA, 18781/2005 del 8 DE MAYO DE 2009

Nro.Fallo: 09040292

.....  
Identificación SAIJ: E0016037

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
VENTA AMBULANTE-CLUBES DE FUTBOL**

Toda vez que la solidaridad opera aún de las labores coadyuvantes y necesarias para el cumplimiento de la tarea final; tareas que aún siendo "secundarias", "auxiliares" o "de apoyo", son imprescindibles para que se puedan cumplir las primeras, ya que normalmente integran, como auxiliares, la actividad, corresponde atribuir responsabilidad solidaria, en los términos del art. 30 LCT a un club de fútbol por las obligaciones laborales contraídas por los concesionarios que explotaban en su estadio de fútbol el servicio de venta de gaseosas, comestibles, banderines, vinchas, pañuelos y objetos similares. Ello así, toda vez que el suministro y venta de dichas mercaderías complementa y completa el servicio que presta en el estadio el club de fútbol codemandado en cuanto no puede admitirse que la actividad que se realiza en el predio —principalmente espectáculos deportivos semanales— puede ser desarrollado sin la venta y suministro de tales mercaderías.

(Del voto de la Dra. Vázquez, en minoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo. Vázquez. Morando.)

REYES RAMON ANTONIO c/ BUCHACRA EDUARDO JOSE Y OTRO s/ despido.

SENTENCIA, 18781/2005 del 8 DE MAYO DE 2009

Nro.Fallo: 09040292

.....  
Identificación SAIJ: E0016038

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA- VENTA AMBULANTE-CLUBES DE FUTBOL

La venta de gaseosas, comidas y artesanías resulta indispensable para el cumplimiento de la actividad normal y específica del objeto social, como coadyuvante y complementaria, de la actividad que se desarrolla en un club de fútbol. La venta de estos productos se encuentra tan incorporada al servicio que se presta en los espectáculos deportivos que prácticamente no es posible admitir la actividad sin el suministro de tales mercaderías, circunstancia que se desprende de la realidad cotidiana. Debe hacerlo por medio de empleados propios o a través de terceras empresas por cuanto las personas que concurren a ese lugar con una finalidad recreativa o de esparcimiento generalmente requieren de esos productos que hacen a la calidad del servicio que se presta en el lugar. (Del voto de la Dra. Vázquez, en minoría).

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo. Vázquez. Morando.)

REYES RAMON ANTONIO c/ BUCHACRA EDUARDO JOSE Y OTRO s/ despido.

SENTENCIA, 18781/2005 del 8 DE MAYO DE 2009

Nro.Fallo: 09040292

---

Identificación SAIJ: E0016040

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA- OBRAS SOCIALES-ESTABLECIMIENTOS ASISTENCIALES

En el caso, la Obra Social del Personal de la Construcción celebró un contrato con la Administradora Sanatorial Metropolitana S.A. para que ésta, en calidad de prestador, brindarse a los beneficiarios de la primera los servicios de atención médica en las instalaciones del sanatorio Franchin donde se desempeña el actor. Este último —médico—, fue contratado por la Administradora Sanatorial Metropolitana S.A., y pretende la condena solidaria de la obra social mencionada en los términos del art. 30 LCT. Cabe condenar a la obra social en forma solidaria por ser la propietaria del establecimiento asistencial, pues en tal supuesto existe una real cesión del establecimiento a favor de la empleadora del actor.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Porta. Guibourg.)

NOVOSAD ROBERTO CARLOS c/ ADMINISTRADORA SANATORIALMETROPOLITANA S.A. Y OTROS s/ DESPIDO.

SENTENCIA, 26964/2005 del 20 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040294

---

Identificación SAIJ: E0016083

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA- PAMI

El art. 2 de la ley 19.032, de creación del INSSP, veda la posibilidad de “delegar, ceder o de algún modo transferir a terceros las funciones de conducción, administración, planificación, evaluación y control que le asigna la presente ley” declarando nulo de nulidad absoluto todo que infrinja esta prohibición. De modo que no existe solidaridad en los términos del art. 30 LCT ante el caso de una demandante médica nutricionista que fuera contratada por una empresa dedicada a la prestación de servicios de salud, y que acciona contra dicha empresa y el PAMI alegando la prestación de sus servicios a los afiliados del Instituto haría a su actividad normal, específica y propia. La actividad específica, propia y privativa del instituto no es otra que la administración y conducción de las prestaciones en si misma en forma directa y personal que la propia norma permite delegar a un tercero. Al INSSJP no le corresponde, en sentido propio, brindar por si la atención médica.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 19.032 Art. 2

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza. Pirolo.)

FLORES, CLAUDIA MARIA C/ MEDICAL POWER S.A. Y OTROS S/ DESPIDO.

SENTENCIA, 8168/2007 del 8 DE ABRIL DE 2009

Nro.Fallo: 09040329

.....  
Identificación SAIJ: E0016090

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-OBLIGACIONES

El sólo incumplimiento de las reglas de control introducidas por la ley 25.013 en el art. 30 LCT no activa la responsabilidad vicaria. La ley 25.013 no aprovechó la ocasión legislativa para terminar con discrepancias interpretativas que rodean el precepto y, en cambio, introdujo un nuevo problema en torno a este punto. En efecto, la duda la genera el párrafo cuarto en cuanto dispone que el incumplimiento de algunos de los recaudos de control hará responsable solidariamente al principal cedente o contratante por las obligaciones de los cesionarios, contratistas y subcontratistas respecto del personal ocupado en la prestación de los trabajos o servicios respectivos. La intención del legislador no fue adicional de responsabilidad solidaria, sino que meramente buscó establecer con claridad el rol vigilante que le cabe al empresario principal (cedente y/o contratante) que cede su establecimiento o parte de éste, o bien delega actividades que forman parte de su objeto específico, así como darle derechos para defenderse ante la posibilidad responsabilidad vicaria o en garantía que podría asumir luego.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 25.013

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Maza. Pirolo.)

MARTINEZ, JULIO CESAR C/ EDELAP S.A. y OTRO S/ LEY 22.250.

SENTENCIA, 16764/06 del 30 DE ABRIL DE 2009

Nro.Fallo: 09040334

---

Identificación SAIJ: E0016096

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
TRASLADO DEL PACIENTE**

La actividad de traslado de paciente mediante servicio de transporte, desde sus domicilios particulares a los centros de atención médica para luego reintegrarlos a sus domicilios, constituye parte de la actividad normal y específica que le es propia a una A.R.T. En este sentido el art. 20 de la ley 24.557 establece que: "1. Las ART otorgarán a los trabajadores que sufran algunas de las contingencias previstas en esta ley las siguientes prestaciones en especie: a) Asistencia médica y farmacéutica; b) Prótesis y ortopedia; c) Rehabilitación; d) Recalificación profesional; y e) Servicio funerario". A su vez, el art. 26 inc. 7: "Las ART deberán disponer, con carácter de servicio propio o contratado, de la infraestructura necesaria para proveer adecuadamente las prestaciones en especie previstas en esta ley... " Entre estas prestaciones en especie se encuentra el traslado de los pacientes desde su domicilio hasta los centros de atención médica y de regreso a sus hogares.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 24.557 Art. 20, LEY 24.557 Art. 26

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (García Margalejo. Zas. Fernández Madrid.)

RODRIGUEZ, JUAN ALFREDO C/ STP CARS S.R.L. Y OTRO S/DESPIDO.

SENTENCIA, 31213/06 del 16 DE ABRIL DE 2009

Nro.Fallo: 09040337

---

Identificación SAIJ: Q0023489

**SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

"Corresponde condenar solidariamente en los términos del art. 30 LCT (Ley 20.744) a la empresa encargada de vender líneas telefónicas móviles y a la que vendía los equipos de comunicación necesarios. Esto es así en tanto los equipos provistos por la segunda constituyen parte de la actividad normal y específica de la primera.

El argumento de la principal en el sentido de que su objeto social está constituido exclusivamente por la "operación" de un sistema de comunicaciones no resulta eficaz para evitar dicha solidaridad porque es evidente que la venta de equipos es parte de un proceso más amplio que la incluye".

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT

Sala B (Graciela Mercedes García Blanco Nélica Susana Melero)

M. F. M. D. C. y otra c/ O., E. A., titular de "A. T. O." y otra s/ DEMANDA LABORAL (Haberes e indemniz. de ley)

SENTENCIA, 20-L-09 del 19 DE NOVIEMBRE DE 2009

Nro.Fallo: 09150298

---

Identificación SAIJ: E0016287

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-ESTACION DE SERVICIO**

La circunstancia de que los empleadores directos del trabajador asumieran la relación laboral bajo el nombre de fantasía de "Petrolera General Mitre", oficiando como distribuidores en una estación de servicio de los lubricantes manufacturados por Shell en su zona de influencia, sumado a ello el hecho de que el local tenía los colores e insignias de dicha empresa, la cual a su vez efectuaba inspecciones periódicas de las condiciones de seguridad, como por ejemplo chequeando que fueran aptos los mecanismos de descarga de tambores; permite establecer la solidaridad de Shell CAPSA en los términos del art. 30 LCT.

La circunstancia de que en el mismo local se comercializaban otros productos tales como filtros y aromatizadores para vehículos carece de la relevancia que le pretende otorgar la recurrente para desplazar la aplicación del art. 30 LCT, en tanto no los producía la petrolera y, por su significancia, carecen de viabilidad para desnaturalizar el negocio principal del establecimiento

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (B-F)

Turiz Carlos Demetrio c/ Palamarchuk Alberto Daniel y otro s/ despido

SENTENCIA, 16229 del 31 DE MARZO DE 2010

Nro.Fallo: 10040097

---

Identificación SAIJ: E0016290

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-CONCESIÓN COMERCIAL-GASTRONÓMICOS**

Si la empresa que entregó a otra en concesión el servicio de comidas y bebidas para sus empleados impuso ciertas condiciones, a saber: a) que la explotación tuviera lugar en sus dependencias, b) que se utilizaran los locales de su planta, c) que los precios de los productos fueran estipulados por ella; dichas circunstancias impiden escindir la actividad desplegada por la concesionaria de la normal y específica propia de la concedente, en razón de que el desarrollo de la actividad de la empresa gastronómica estaba indudablemente sujeto al control de la empresa que entregó en concesión el servicio de comidas al personal dependiente. Esto lleva a responsabilizar solidariamente en los términos del art. 30 LCT a la empresa concesionaria del servicio de comidas y bebidas.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (B-F)

Luna Emilio Enzo c/ Pando Service SRL s/ despido

SENTENCIA, 16190 del 31 DE MARZO DE 2010

Nro.Fallo: 10040099

---

Identificación SAIJ: E0016291

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-COLEGIO PUBLICO DE ABOGADOS-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

El Colegio Público de Abogados resulta solidariamente responsable, en los términos del art. 30 LCT, en cuanto cedió a un tercero -empleador de la accionante- un espacio físico de su establecimiento para que cumpliera su actividad comercial, suministro de fotocopias para uso interno y también para los matriculados. El colegio codemandado intervenía también en el desarrollo de la actividad comercial cedida, verificando la lista de quienes se desempeñaban en tal dependencia y el certificado de seguro correspondiente.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (P-G)

Vera Delia c/ Perna Jose y otro s/ despido

SENTENCIA, 91735 del 22 DE FEBRERO DE 2010

Nro.Fallo: 10040100

---

Identificación SAIJ: E0016904

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-DISTRIBUCION DE ENERGIA ELECTRICA

Toda vez que la actividad de instalación, desconexión y control de medidores de electricidad, suspensión y rehabilitación del servicio eléctrico, es una actividad desempeñada por la empleadora del actor (Radiotónica de Argentina S.A.), y está directamente relacionada con la actividad de "distribución de energía eléctrica" que es el objeto principal de Edenor S.A., cabe condenar a esta última solidariamente en los términos del art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (Zas-García Margalejo)

MURAT LEONARDO RAUL c/ RADIOTRONICA DE ARGENTINA S.A. Y OTROS/ s/ SPIDO

SENTENCIA, 72992 del 18 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040098

---

Identificación SAIJ: E0016906

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-VENTA AMBULANTE-ESTADIOS

La venta ambulante de productos alimenticios y bebidas realizada dentro de un estadio, no puede escindirse del normal y específico desarrollo de los espectáculos deportivos y artísticos ofrecidos por la codemandada (Asociación Atlética Argentinos Juniors), en el entendimiento de que resulta una parte inescindible de la "unidad técnica de ejecución" a que se refiere el art. 6º LCT por remisión del art. 30. De allí que deba condenarse solidariamente al estadio Argentinos Juniors en su calidad de cedente y a De Bartolo en calidad de cesionario frente al actor y con fundamento en el art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fernández Madrid-Raffaghelli)

Argañaz Pedro Jesús Hernan y otro c/ De Bartolo Rolando Daniely otros s/ Despido

SENTENCIA, 62742 del 29 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040100

.....  
Identificación SAIJ: E0016902

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS-PLURIEMPLEO-ESTADIOS

El Club Atlético River Plate resulta solidariamente responsable en los términos del art. 30 LCT conjuntamente con Plataforma Cero S.A. por la venta de bebidas y comidas que se efectúa en sus instalaciones. Resulta evidente que mal puede prestarse una actividad deportiva en un gran estadio como el de River, que implica permanecer tantas horas en las instalaciones, así como por un recital, sin contar con el elemental servicio de expedición de comidas y bebidas. Por otra parte tanto River Plate como Plataforma Cero resultan ser sujeto empleador plural del trabajador que demandara su responsabilidad (art. 26 LCT).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 26, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Cañal-Rodríguez Brunengo)

MONTENEGRO JULIO OSCAR c/ PLATARFORMA CERO S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 92499 del 31 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040097

.....  
Identificación SAIJ: M0004636

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EXTENSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD-SANATORIOS

Si ambas funcionaban con la misma sede societaria, vinculante en los términos del art.11 de la ley de Sociedades, y ese mismo lugar era un sanatorio, a la vez que tenían el mismo objeto social -

prestaciones de salud-; entiendo que la cesión total o parcial, definitiva o temporaria de parte o de un espacio o servicio por cualquiera sea el título negocial entre ambas, en el cual funcionaba el servicio de Terapia Intensiva, servicio éste propio de un Sanatorio; los trabajos o servicios cumplidos en razón de esta explotación compartida en alguna medida, por corresponder a la actividad específica y propia de un establecimiento sanatorial, ha generado la responsabilidad solidaria que establece el art. 30 LCT entre ambas sociedades. Me cabe precisar al respecto, que si bien existen a la fecha dos criterios interpretativos de la amplitud con que debe extenderse la solidaridad que regula el art. 30 LCT, aún adoptando la perspectiva de la posición jurisprudencial menos amplia, cabría extender la responsabilidad de modo solidario en autos, entre ambas sociedades, dado que no puede dejar de verse que constituyeron en la realidad de la explotación del servicio de salud brindado en el establecimiento en que ambas concurrían, “una unidad técnica de ejecución” que incluso conforme a la tesis restrictiva que sentara la Corte Suprema en su anterior composición, en el fallo “Rodríguez c/Embotelladora.” tornaría procedente la solidaridad dispuesta en la sentencia de grado que propicio confirmar.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 19.550 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 841/84 Art. 11

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA DE APELACIONES EN LO LABORAL, MISIONES

(María Luisa Avelli de Lojko, Luis Alberto Diblasi)

CORREA DE FALCON, UBALDINA ESTER c/ U.T.I.B.A. S.R.L. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA del 1 DE ABRIL DE 2011

Nro.Fallo: 11120059

.....  
Identificación SAIJ: E0017112

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La aparente “formalidad” en que la actora prestó servicios para las firmas intermediarias, no consigue desvirtuar la consecuencia jurídica que surge de dicha norma, es decir, la empresa usuaria debe ser considerada empleadora directa por cuanto fue quien utilizó la mano de obra del trabajador, quien — aunque formalmente dependiente de terceros— aportó su fuerza de trabajo y la benefició con su prestación en forma constante y permanente (Art. 29 cit. y 386 del Cód. Civ.).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 386, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreirós-Corach)

CAUCIA MARIA ALEJANDRA c/ HEWLETT PACKARD ARGENTINA S.R.L. Y OTRO s/ SPIDO

SENTENCIA, 42964 del 2 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040528

.....  
Identificación SAIJ: E0017119

## SUMARIO



**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS-VENTA AMBULANTE-ESTADIOS**

La venta ambulante de productos alimenticios y bebidas realizada dentro de un estadio de fútbol no puede escindirse del normal y específico desarrollo de los espectáculos deportivos y artísticos ofrecidos por una institución de fútbol, en el entendimiento que resulta una parte de la "unidad técnica de ejecución" a que se refiere el art. 6 LCT por remisión del mencionado art. 30 de dicha ley.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Fontana-Fernández Madrid)

Romaniello, Juan Antonio c/ Plataforma Certo S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 62544 del 30 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040533

---

Identificación SAIJ: E0017124

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-GASTRONÓMICOS-VENTA AMBULANTE-ESTADIOS**

La actividad relativa a la venta ambulante de productos alimenticios no coincide con la normal y específica propia de un club de fútbol ( en el caso River Plate) que, como es de público y notorio conocimiento, tiene como actividad principal y específica la práctica de distintas actividades deportivas, fundamentalmente vinculadas al fútbol. De allí que el club de fútbol no sea responsable en los términos del art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (González-Piroló)

DIAZ, DARIO RUBEN c/ PLATAFORMA CERO S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 98770 del 30 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040536

---

Identificación SAIJ: E0017142

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-PERSONAL TRANSITORIO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Cuando los trabajadores son contratados por un tercero con vistas a proporcionarlos a otras empresas serán considerados empleados directos de quien utilice su prestación, y en ese supuesto, los terceros contratantes y la empresa para la cual los trabajadores hayan prestado servicios responderán solidariamente de todas las obligaciones emergentes de la relación laboral y de las que deriven del régimen de la seguridad social (cfr. arts. 14 y 29 y conc., LCT).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 14 al 29

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Vázquez-Vilela)

GOMEZ ALFREDO SERGIO c/ BANCO HIPOTECARIO S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 86299 del 26 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040547

---

Identificación SAIJ: E0017189

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-TELECOMUNICACIONES

Si el objeto social de la empresa consiste en la prestación de servicios de telefonía móvil y para ello se vale de otra empresa, quien a su vez contrató personal para la realización de las ventas de ese servicio, esta situación es aprehendida por el art. 30 LCT, toda vez que el objeto principal de la explotación comercial de la principal es efectuado por la codemandada, siendo ambas responsables por las obligaciones emergentes del contrato de trabajo.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado-Ferreirós.)

Rodríguez, Silvana Claudia c/ Grupo Comercializadora Austral SRLy otros s/ despido

SENTENCIA, 94797 del 12 DE JULIO DE 2010

Nro.Fallo: 10040580

---

Identificación SAIJ: E0017187

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-COLEGIO PUBLICO DE ABOGADOS DE LA CAPITAL FEDERAL-FOTOCOPIA

El Colegio Público de Abogados contrató con el otro codemandado la explotación del servicio de fotocopiado para los abogados matriculados, en sus sedes u en las salas de profesionales ubicadas en distintos edificios donde funcionan juzgados de distintos fueros y en otras reparticiones públicas. Los únicos que podían usufructuar el servicio de fotocopias eran los abogados matriculados. Así, resulta aplicable el instituto previsto en el art. 30 LCT en el supuesto de la trabajadora que se desempeñaba en el sector de fotocopias en las salas de profesionales del Colegio y en la sede propiamente dicha de la institución, atento a que al haber cedido a quien explotaba el servicio de fotocopiado parte del establecimiento habilitado a su nombre evidencia que dichos servicios estaban integrados de modo permanente a su actividad propia y específica. Se configura en el supuesto la unidad técnica de ejecución destinada al logro de sus fines (art. 6 LCT) ya que la actividad brindada por el contratista del Colegio Público de Abogados se encontraba integrada al establecimiento.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 09 (Balestrini-Fera)  
Cantero, Gladis Beatriz c/ Colegio Público de Abogados de laCapital Federal y s/ despido  
SENTENCIA, 16398 del 14 DE JULIO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040578

---

Identificación SAIJ: E0017188

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
VENTA AMBULANTE-ESTADIOS

La venta ambulante de productos alimenticios y bebidas realizada dentro del estadio de River Plate no puede escindirse del normal y específico desarrollo de los espectáculos deportivos y artísticos ofrecidos por una institución de la envergadura de la nombrada, en el entendimiento de que resulta una parte inescindible de la "unidad técnica de ejecución" a que se refiere el art. 6º LCT por remisión del art. 30 de dicha ley. De allí que deba condenarse solidariamente al club River Plate en calidad de cedente y a Plataforma Cero S.A. en calidad de ceisonaria frente al actor y con fundamento en el art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Fontana-Fernández Madrid)  
Benitez, Horacio Osvaldo c/ Plataforma Cero S.A. y otros s/ despido  
SENTENCIA, 62189 del 16 DE JULIO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040579

---

Identificación SAIJ: E0017459

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ESTADO NACIONAL-  
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: PROCEDENCIA

El art. 30 LCT no presupone la comisión de un fraude en perjuicio del trabajador: por el contrario, a fin de evitar juzgar acerca de patología jurídica de difícil acreditación, impone al empresario principal o, en su caso, al contratista el control del cumplimiento de su parte, o en su caso del subcontratista, de las normas laborales y de la seguridad social respecto de sus propios trabajadores y, para garantizar mejor este control y asegurar que su incumplimiento no redunde en perjuicio de los trabajadores privados empleados por un contratista o subcontratista eventualmente insolvente, extiende al principal la responsabilidad solidaria por las deudas de este último. Por otra parte, la obligación de responder del empresario principal o del contratista que prevé la norma precitada no está condicionada a que se trate de un "empresario" o que tenga en miras el "fin de lucro", pues el texto legal utiliza el pronombre "quienes" y no excluye a las personas públicas de tal órbita específica de responsabilidad, por lo que se trata de una situación jurídica que no está comprendida en el ámbito de aplicación del art. 2, inc. a) LCT. (Del voto del Dr. Zas, que fuera desarrollado en los autos "Miño Nora Ruth c/Infantes SRL y otro s/despido" SD 73240 del 23/6/2011, con adhesión del Dr. Arias Gibert).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (María C. García Margalejo, Oscar Zas)

TORRES, TERESA LILIANA c/ ESTADO MAYOR GENERAL DE LA FUERZA AEREA ARGENTINA Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA del 26 DE OCTUBRE DE 2011

Nro.Fallo: 11040212

---

Identificación SAIJ: E0017458

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ESTADO NACIONAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

No cabe extender la condena al Estado nacional, provincial o municipal con fundamento en el art. 30 LCT ante la pretensión de un trabajador que había trabajado para una persona de derecho privado, por considerar que la entidad pública delegó actividades que le eran propias, normales y específicas en el ente privado. La actividad básica de la administración local supone la legitimidad de sus actos, no pudiéndose pasar por alto que el referido artículo LCT integra el Capítulo II del Título II de aquel cuerpo legal. Es indudable que todo lo que allí se regula está referido al contrato de trabajo (art. 21), el cual se configura entre un “trabajador” (art. 25) y un “empleador” (art. 26), y resultando que tales normas no abarcan a los dependientes de la administración pública que se rigen por otras normativas. No se prevé allí la situación del Estado nacional, provincial o municipal, ni tales artículos, incluido el 30, los contemplan, sino que por el contrario se examinan las distintas formas en que los sujetos empresarios —o a cargo del emprendimiento de que se trate— del contrato de trabajo y a los que se le aplica la LCT, quedan responsabilizados en caso de registrarse alguno de los supuestos así previstos. (Del voto de la Dra. García Margalejo, quien deja a salvo su posición minoritaria, para adherir a la postura mayoritaria de los Dres. Zas y Arias Gibert ya formulada en los autos “Miño Nora Ruth c/Infantes SRL y otro s/despido” SD 73240 del 23/6/2011).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 21, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 25 al 26, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (María C. García Margalejo, Oscar Zas)

TORRES, TERESA LILIANA c/ ESTADO MAYOR GENERAL DE LA FUERZA AEREA ARGENTINA Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA del 26 DE OCTUBRE DE 2011

Nro.Fallo: 11040212

---

Identificación SAIJ: E0017503

## SUMARIO

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
PROCEDENCIA-EDESUR**

El trabajador prestaba tareas dentro de la sede de Edesur S.A. y tenía como función atender los llamados de los clientes de la empresa eléctrica relacionados con quejas, reclamos, información, etc.. Dicha labor, a todas luces, completa y/o complementa la actividad de Edesur que es la prestación del servicio de distribución y comercialización de energía eléctrica. Ello así pues, el servicio al cliente es una labor que está integrada a la de Edesur ya que su función consiste en solucionar los problemas que, justamente, derivan del suministro de la energía eléctrica, por lo que encuadra dentro de los presupuestos del art. 30 LCT.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 04 (HÉCTOR C. GUIADO, SILVIA E. PINTO VARELA)  
YOSSINI, BRUNO c/ AMI INTERNATIONAL S.A. Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA del 30 DE NOVIEMBRE DE 2011  
Nro.Fallo: 11040244

.....  
Identificación SAIJ: E0017506

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
IMPROCEDENCIA-CONCESIONARIO (COMERCIAL)**

La relación existente entre la concesionaria Armando Automotores S.A. y la fábrica automotriz Volkswagen Argentina S.A. fue un contrato de concesión respecto de determinados productos que no encuadra en lo dispuesto por el art. 30 LCT al no tratarse de la actividad normal y específica propia de la fábrica de automóviles. Volkswagen es un industrial que vende a un comerciante, Armando Automotores S.A., los productos que fabrica y este último a su vez, coloca la producción adquirida entre su clientela, no pudiendo identificarse el control que ejerce el concedente sobre el concesionario - nota típica de la concesión- con la subordinación técnica, económica o jurídica requerida por el art. 30 de la ley 20.744 sin perjuicio de que el fabricante aparezca, ante el público, identificado con el concesionario, lo que es bien diferente. (Del voto de la Dra. García Margalejo, en minoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (María C. García Margalejo, Oscar Zas)  
VAVALA, PASCUAL Y OTRO c/ AUTOMOTORES ARMANDO S.A. Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA del 10 DE NOVIEMBRE DE 2011  
Nro.Fallo: 11040247

.....  
Identificación SAIJ: E0017507

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
PROCEDENCIA-CONCESIONARIO (COMERCIAL)**

Toda vez que el concesionario, Armando Automotores S.A., debía cumplir con obligaciones propias y específicas de la fábrica de automotores Volkswagen Argentina S.A., dado que para el desenvolvimiento de su giro empresario estaba sujeta a lo que ésta determinara, -lo que comprendía no sólo la exclusividad en la comercialización de los productos, sino también en lo atinente a pautas de atención al público, mobiliario, organización empresarial, publicidad, e incluso debía asumir la reparación de automóviles en garantía que hubiesen sido comercializados por otras concesionarias-, resulta incuestionable que la actividad de comercialización de vehículos del concesionario y la actividad comercial de la demandada, se encuentran estrechamente vinculadas y están insertas en un sistema de organización interna (art. 6 LCT) implementado por el concedente para hacer posible el cumplimiento de su finalidad. La automotriz demandada tenía una fuerte injerencia en todas las etapas de la comercialización de los productos. Por todo lo expuesto, con relación a los empleados de Armando Automotores S.A., Volkswagen Argentina S.A. resulta responsable solidariamente en los términos del art. 30 LCT. (Del voto del Dr. Zas, en mayoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 05 (María C. García Margalejo, Oscar Zas)  
VAVALA, PASCUAL Y OTRO c/ AUTOMOTORES ARMANDO S.A. Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA del 10 DE NOVIEMBRE DE 2011  
Nro.Fallo: 11040247

.....  
Identificación SAIJ: E0017508

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-  
LAVANDERIA**

En el caso, la coaccionada Sociedad Italiana de Beneficencia a través de la concertación de un contrato comercial delegó en la otra coaccionada las tareas de lavandería. Resulta aplicable en el caso lo normado en el art. 30 LCT, ya que dichas tareas están vinculadas íntimamente con la prestación de servicios de salud, resultando una actividad inescindible de estos últimos, pues resultaría imposible prestar servicios de salud si no mediaran condiciones de salubridad y limpieza. Dichas actividades hacían al desenvolvimiento del hospital y no han sido sino un medio para que el Hospital Italiano pudiera cumplir con su objeto, por lo que la lavandería constituye una faceta más de su misma actividad, y en su merito cabe considerarlo responsable solidario en los términos del art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (NESTOR MIGUEL BRUNENGO, ESTELA MILAGROS FERREIRÓS)  
PONCE, JORGE LUIS c/ SOCIEDAD ITALIANA DE BENEFICIENCIA EN BUENOS AIRES Y OTROS  
s/ DESPIDO  
SENTENCIA del 30 DE NOVIEMBRE DE 2011  
Nro.Fallo: 11040248

---

Identificación SAIJ: A0072949

**SUMARIO**

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-SERVICIO DE HOTELERIA

El servicio de hotelería no es una actividad normal y específica para que surja la solidaridad prevista en el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo pues, a ese fin, debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista, conforme a la implícita remisión que hace la norma al art. 6 del mismo ordenamiento laboral (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Petracchi, Highton de Nolasco, Fayt, Maqueda, Zaffaroni. Disidencia: Lorenzetti. Abstencion: Argibay)

Páez, Augusto y otro c/ Sindicato del Seguro de la República Argentina y otros.

SENTENCIA del 18 DE OCTUBRE DE 2006

Nro.Fallo: 06000381

---

Identificación SAIJ: A0072943

**SUMARIO**

RECURSO EXTRAORDINARIO-INADMISIBILIDAD DEL RECURSO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-CREDITO LABORAL-SINDICATOS-OBRAS SOCIALES

Es inadmisble (art. 280 del Código Procesal Civil y Comercial de la Nación) el recurso extraordinario deducido contra la sentencia que dejó firme la que había condenado a un sindicato y la obra social al pago de créditos laborales en los términos del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: Ley 17.454 Art. 280, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Petracchi, Highton de Nolasco, Fayt, Maqueda, Zaffaroni. Disidencia: Lorenzetti. Abstencion: Argibay)

Páez, Augusto y otro c/ Sindicato del Seguro de la República Argentina y otros.

SENTENCIA del 18 DE OCTUBRE DE 2006

Nro.Fallo: 06000381

---

Identificación SAIJ: A0072948

**SUMARIO**

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL

En los supuestos de contratos con terceros, la solidaridad se produce cuando se trata de una actividad normal y específica, entendiéndose por tal aquella inherente al proceso productivo (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Petracchi, Highton de Nolasco, Fayt, Maqueda, Zaffaroni. Disidencia: Lorenzetti. Abstención: Argibay)

Páez, Augusto y otro c/ Sindicato del Seguro de la República Argentina y otros.

SENTENCIA del 18 DE OCTUBRE DE 2006

Nro.Fallo: 06000381

---

Identificación SAIJ: A0072952

## SUMARIO

RECURSO EXTRAORDINARIO-INADMISIBILIDAD DEL RECURSO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-OBRAS SOCIALES

El recurso extraordinario contra la sentencia que responsabilizó a una obra social en los términos del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo es inadmisibile (art. 280 del Código Procesal Civil y Comercial de la Nación).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 17.454 Art. 280, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay. Disidencia: Lorenzetti)

Fiorentino, Roxana María Luján c/ Socialmed S.A. y otro

SENTENCIA del 29 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07000229

---

Identificación SAIJ: B0955761

## SUMARIO

EMPRESA-DESCENTRALIZACION PRODUCTIVA-GRUPO EMPRESARIO-RELACIÓN LABORAL-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La descentralización productiva constituye uno de los rasgos característicos del actual modelo empresarial. Ella supone una encomienda de actividades de una empresa (principal) a otra (contratista) que con sus propios medios contribuye al logro de los fines de la primera. Es una estrategia lícita (art. 14, C.N.) para el desarrollo productivo que no deja de influir en el ámbito de las relaciones laborales. La presencia de vínculos de distinta condición jurídica actúa conformando un escenario a veces complejo en el cual el empresario principal no es el empleador de los trabajadores que hacen posible la prestación del contratista, que es quien asume aquel rol. Ante esa realidad y con el propósito de resguardar a los dependientes el cobro de los créditos emergentes de la relación de trabajo, el legislador, bien que bajo ciertos parámetros, ha puesto en cabeza del principal el deber de exigir del contratista —o en su caso, del subcontratista— el adecuado cumplimiento de las obligaciones a su cargo (laborales como de la seguridad social) y, al mismo tiempo, ha previsto que la inobservancia de la prescripción legal desencadena una responsabilidad solidaria de aquél por las obligaciones del empleador directo. (del voto del Dr. Soria - opinión personal)



## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Constitución Nacional Art. 14

## DATOS DEL FALLO

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA, BUENOS AIRES

(Soria-Pettigiani-Kogan-Hitters-de Lázzari-Negri)

de Lorenzo, Edgardo Raúl c/ Smits, Gaidis y otros s/ despido

SENTENCIA del 28 DE SETIEMBRE DE 2011

Nro.Fallo: 11010681

---

Identificación SAIJ: B0955762

## SUMARIO

### RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-DOCTRINA DE LA CORTE

En el conocido caso "Rodríguez, Juan R. c. Cía. Embotelladora Argentina S.A. (Fallos 316: 713, sent. del 15-IV-1993), la Corte Suprema de Justicia de la Nación -si bien refiriéndose a contrataciones efectuadas bajo las figuras de concesión, distribución y franquicia, que escapan al presente caso- ha dicho que para nazca la solidaridad legal en estudio es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen la actividad normal de su establecimiento (consid. 10 y 11 ). También se ha pronunciado afirmando que la aplicación del dispositivo legal debe realizarse "atendiendo al tipo de vinculación y asunción de riesgos empresariales" ("Luna, Antonio R. c. Agencia Marítima Rigel S.A. y otros", Fallos 316: 1609, sent. del 2-VII-1993, consid. 8º in fine), o bien - dicho en otros términos- "a las circunstancias particulares que se hayan acreditado" ("Gauna, Tolentino y otros c. Agencia Marítima Rigel S.A. y otros", Fallos 318: 366, sent. del 14-III-1995; "Escudero, Segundo R. y otros c. Nueves S.A. y otro", Fallos 323: 2552, sent. del 14-IX-2000). Por su parte, la definición del Alto Tribunal contenida en la causa B.75. XLII, "Benítez, Horacio Osvaldo c. Plataforma Cero S.A. y otros" (sent. del 22-XII-2009) acotado a precisar los límites de competencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (art. 14, ley 48), ello no impide que los restantes órganos jurisdiccionales puedan adoptar como propias, en la labor exegética que reclama la norma laboral, ciertas pautas o directrices provenientes del referido caso fallado por el Alto Tribunal. (del voto del Dr. Soria - opinión personal)

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 48 Art. 14

## DATOS DEL FALLO

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA, BUENOS AIRES

(Soria-Pettigiani-Kogan-Hitters-de Lázzari-Negri)

de Lorenzo, Edgardo Raúl c/ Smits, Gaidis y otros s/ despido

SENTENCIA del 28 DE SETIEMBRE DE 2011

Nro.Fallo: 11010681

## XI | Fraude laboral

---

Identificación SAIJ: E0017470

### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-FRAUDE LABORAL-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-MULTA (LABORAL)

El plenario N° 323 del 30/6/2010 en autos "Vázquez, María Laura c/Telefónica de Argentina y otro s/despido", de acatamiento obligatorio (comf. Art. 303 CPCCN), no resulta aplicable exclusivamente a las empresas de servicios eventuales, sino también a las "intermediarias" en general, posean o no aquél carácter. (Del voto del Dr. Stortini, en mayoría).

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 17.454 Art. 303

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Brandolino-Stortini-Corach)

PERALTA, RAUL ROGELIO c/ PEUGEOT CITROEN ARGENINA S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA del 31 DE OCTUBRE DE 2011

Nro.Fallo: 11040219

---

Identificación SAIJ: E0012520

### SUMARIO

GRUPO ECONOMICO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-FRAUDE LABORAL

Si bien el fraude a la ley es un recaudo esencial para que se configure la responsabilidad empresarial solidaria del art. 31 LCT, ello no significa que deba probarse el dolo del empleador o un propósito fraudulento del mismo. No se requiere intención subjetiva de evasión de normas laborales, tuitivas del trabajador ni la demostración de una intención evasiva, basta que la conducta empresarial se traduzca en una sustracción a esas normas laborales. (En el caso, la prestación de trabajo del actor - mantenimiento general de las oficinas de la Obra Social y el Sindicato - beneficiaba a ambas codemandadas y quedó probada la inequívoca e íntima vinculación entre ambas instituciones).

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 31

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferrerirós. Rodríguez Brunengo. Ferreirós.)

García, Héctor c/ Sindicato Obrero Industria del Vidrio y Afinesy otro s/ Despido

SENTENCIA, 38276 del 25 DE FEBRERO DE 2005

Nro.Fallo: 05040050

---

Identificación SAIJ: E0012585

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-FRAUDE LABORAL

La actividad desarrollada por Johnsonots y Johnsonots de Argentina no se integra en forma inescindible con el objeto propio de la explotación de la demandada Dihuel S.A., en la medida en que la actividad por ella desarrollada en consonancia con su objeto social es la de prestar el servicio de transporte de los productos de la codemandada, explotando una flota de camiones de su propiedad. De allí que no puede ser responsabilizada solidariamente, sobretodo cuando el demandante no ha invocado una situación de fraude que pueda darse a partir de la utilización de terceros contratados o subcontratados para la realización de tareas que le son propias, con el objeto de diluir la responsabilidad del obligado principal frente al trabajador (en igual sentido CNAT Sala I sent. 76.392 del 23/6/00 "Mancuello, Adrián c/Taxi Rin S.A. y otro s/despido").

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Rodríguez. González.)

Fernández, Nicolás Alejandro c/ Dihuel S.A. y otro s/ Despido.

SENTENCIA, 30744/20 del 22 DE ABRIL DE 2005

Nro.Fallo: 05040087

.....  
Identificación SAIJ: E0013550

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-FRAUDE LABORAL-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Al haberse configurado un típico caso de intermediación en el que una empresa contrató trabajadores con intención de ser derivados a otras empresas (en el caso, la tabacalera Massalin), corresponde hacer aplicación del art. 29 LCT, conforme el cual dichos trabajadores deben ser considerados empleados directos de quien en realidad utilizó sus servicios por aplicación del principio de primacía de la realidad. Al haber aplicado los demandados una "norma de cobertura" (el CCT 182/92, personal de maestranza), violaron el ordenamiento jurídico "*in totum*" debido a que, conforme éste último, cada trabajador debe encontrarse en el marco que le corresponda de acuerdo a las prestaciones brindadas en la realidad de los hechos (trabajos que exceden la limpieza para integrarse al proceso productivo de una tabacalera), por lo que resulta acertado encuadrar la cuestión en el ámbito del art. 29 LCT que establece la responsabilidad solidaria para dichos supuestos. Toq. 1191.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ruiz Díaz. Rodríguez Brunengo.)

Delgado. Miguel Angel y otro c/ EMSEL S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 14822/04 del 14 DE FEBRERO DE 2006

Nro.Fallo: 06040033

.....  
Identificación SAIJ: E0015291

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-FRAUDE LABORAL

A los fines de la solidaridad prevista en el art. 30 LCT, la distribución de mercaderías a domicilio debe considerarse accesoria a la actividad de su venta, y si bien es cierto que ésta se mantendría sin la existencia de la primera —aún cuando el supermercado desarrolle tal actividad de modo permanente— no puede válidamente concluirse que dicha permanencia e integración a la actividad principal, que coadyuva al logro del objetivo final, no deja de ser un servicio más que la empresa presta a sus clientes —que en su mayoría no usan dicha ventaja—, obviamente escindible de la actividad propia del establecimiento. De allí que el supermercado coaccionado no resulta solidario en los términos del artículo referido.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (LUIS A. CATARDO, ROBERTO J. LESCANO)

Castillo, Silvio Gaston c/ Transportes DD SRL s/ Despido

SENTENCIA, 34337 del 17 DE AGOSTO DE 2007

Nro.Fallo: 07040422

.....

Identificación SAIJ: E0016907

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-FRAUDE LABORAL

En el caso del art. 30 LCT existe una limitación temporal: la responsabilidad del empresario principal comprende las obligaciones contraídas durante el plazo de duración de los contratos o al tiempo de su extinción, cualquiera que sea el acto o estipulación que al efecto haya concertado. En cambio, en los casos de fraude esa limitación no existe, porque el empresario es responsable directo como empleador, respondiendo por todas las obligaciones contraídas en todo momento (en igual sentido, "Fariello Blanca c/ Asoc. Francesa Filantrópica y de Beneficencia s/ Despido", S.D. 41.643 del 26/03/2009).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo-Ferreirós)

GONZALEZ, HECTOR RAUL c/ LEDESMA S.A. y otros s/ DESPIDO

SENTENCIA, 43400 del 16 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040101

.....

Identificación SAIJ: E0017125

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-FRAUDE LABORAL

La responsabilidad prevista en el art. 30 LCT no se trata de un supuesto que presuma la existencia de fraude en la contratación y siempre requiere la participación de por lo menos dos empresas distintas,

por lo que queda fuera del dispositivo legal en cuestión la mera provisión de mano de obra (prevista específicamente en los arts. 14 y 29 LCT).

Desde tal perspectiva se ha considerado que toda empresa puede adoptar el procedimiento que considere apropiado para realizar sus negocios, pudiendo asumir sólo algunas actividades del proceso productivo, destinando otras a terceros, lo que queda dentro del legítimo ámbito de su libertad, lo que no la exime de responsabilidad si la tercerización de servicios involucra aspectos o facetas de la misma actividad que desarrolla en su establecimiento, en tanto se trata de una imputación objetiva de responsabilidad.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 14, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29 al 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (González-Piroló)

DIAZ, DARIO RUBEN c/ PLATAFORMA CERO S.A. Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA, 98770 del 30 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040536

## XII | Empresas de servicios eventuales

---

Identificación SAIJ: E0014317

### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EMPRESAS DE SERVICIOS EVENTUALES-APORTES PREVISIONALES-LEY DE EMPLEO

A los fines de la ley 24.013, con la que se encuentra estrechamente emparentado el art. 1 de la ley 25.323, no es relevante que quien registró al actor y depositó sus aportes haya sido la empresa de servicios eventuales intermediaria. No es difícil imaginar situaciones en las cuales la empresa de servicios eventuales posee mayor solvencia y más seriedad empresaria que un comerciante o industrial que le requiere personal. La finalidad de las normas en cuestión es evitar la interposición fraudulenta de "hombres de paja", en cuanto propicia para la defraudación de los derechos del trabajador y la evasión de las cargas fiscales y provisionales. Cuando, como en el caso, la relación laboral fue registrada desde su inicio, no existen razones para poner en operación los medios coercitivos o sancionatorios que tienden a prevenirlos, excluirlos o reprimirlos.

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 24.013, LEY 25.323 Art. 1

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 (Guisado. Moroni.)

Ramirez, Osvaldo Guillermo c/ Employ S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 91713 del 29 DE SETIEMBRE DE 2006

Nro.Fallo: 06040521

---

Identificación SAIJ: E0015330

### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EMPRESAS DE SERVICIOS EVENTUALES-SUJETO EMPLEADOR PLURIPERSONAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

No habiendo las codemandadas probado la eventualidad de las tareas desarrolladas por la actora, es indudable que, tanto la intermediaria como la empresa usuaria, deben ser consideradas en forma conjunta como integrantes de un sujeto "empleador" pluripersonal (conf. art. 26 LCT) y, por lo tanto, solidariamente responsables de las obligaciones emergentes del vínculo establecido con la accionante (conf. arts. 690 y 699 del Código Civil). (Sumario confeccionado por el SAIJ).

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 690 al 699, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 26

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Miguel Ángel Maza, Miguel Ángel Pirolo)

NAVARRETTO ANDREA FABIANA c/ TERMINAL PANAMERICANA S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 95610 del 18 DE MARZO DE 2008

Nro.Fallo: 08040006

## XIII | Certificado de trabajo

---

Identificación SAIJ: E0012009

### SUMARIO

EMPRESAS DE SERVICIOS EVENTUALES-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-CERTIFICADO DE TRABAJO

La empresa condenada solidariamente está obligada a verificar que la empresa titular de la relación registre a su personal y efectúe los aportes correspondientes, y cuando la empresa titular desaparece o carece de elementos para otorgar el certificado de trabajo existe la fuerte presunción de que se trate de una intermediación o de un caso de insolvencia. De todos modos, la empresa solidaria puede acudir a los elementos obrantes en la causa para otorgar la certificación correspondiente. (Del voto del Dr. Fernández Madrid, en mayoría).

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (DE LA FUENTE CAPON FILAS FERNANDEZ MADRID)

ARCIONI, VERONICA c/ SPORTSERVICE S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 54363 del 14 DE SETIEMBRE DE 2001

Nro.Fallo: 01040306

---

Identificación SAIJ: E0012008

### SUMARIO

CERTIFICADO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

La responsabilidad solidaria prevista en el art. 30 LCT se extiende a todas las obligaciones derivadas del contrato de trabajo, y ello incluye el otorgamiento de los certificados de trabajo previstos en el art. 80 LCT. (Del voto del DR. Capón Filas, en mayoría).

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (DE LA FUENTE CAPON FILAS FERNANDEZ MADRID)

ARCIONI, VERONICA c/ SPORTSERVICE S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 54363 del 14 DE SETIEMBRE DE 2001

Nro.Fallo: 01040306

---

Identificación SAIJ: E0012014

### SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CERTIFICADO DE TRABAJO

La responsabilidad solidaria de quien contrata o subcontrata trabajo o servicios correspondientes a la actividad normal y específica del establecimiento de un tercero y extiende a todas las obligaciones derivadas del contrato de trabajo, y ello ciertamente incluye el otorgamiento de los certificados previstos en el art. 80 LCT. La propia norma (art. 30 LCT) alude a la obligación, en cabeza de quienes contraten o subcontraten, de exigir a los contratistas o subcontratistas el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de la seguridad social, como así también la circunstancia de que se extienda la solidaridad respecto de aquellas obligaciones contraídas con motivo del contrato de trabajo y la seguridad social.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 09 (BALESTRINI ZAPATERO DE RUCKAUF)  
PRIETO, ALEJANDRO c/ RV COMUNICACIONES SRL Y OTRO s/ DESPIDO  
INTERLOCUTORIO, 10390/1 del 30 DE ABRIL DE 2003  
Nro.Fallo: 03040097

---

Identificación SAIJ: E0012010

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR-CERTIFICADO DE TRABAJO

El art. 30 LCT consagra un sistema de responsabilidad por las obligaciones emergentes de la relación laboral, incluyendo su extinción y de las obligaciones de la seguridad social, sin distinguir entre obligaciones de dar sumas de dinero o de hacer.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (CAPON FILAS FERNANDEZ MADRID)  
MIÑO, RAUL c/ SANCRO SRL Y OTROS s/ MEDIDA CAUTELAR  
SENTENCIA, 57048 del 30 DE MARZO DE 2004  
Nro.Fallo: 04040029

---

Identificación SAIJ: E0012011

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CERTIFICADO DE TRABAJO

La condena solidaria de hacer entrega del certificado del art. 80 LCT tiene plena justificación toda vez que hay responsabilidad solidaria de quien contrata o subcontrata trabajos o servicios correspondientes a su actividad normal y específica con un tercero (art. 30 LCT) y se extiende a todas las obligaciones derivadas del contrato de trabajo. Ello ciertamente incluye el otorgamiento de los certificados previstos en el art. 80 LCT.

## REFERENCIAS



Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (RODRIGUEZ BRUNENGO RUIZ DIAZ)  
STORINO, CLAUDIO c/ EXITER SRL Y OTROS s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 37148 del 12 DE NOVIEMBRE DE 2003  
Nro.Fallo: 03040095

.....  
Identificación SAIJ: E0012012

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CERTIFICADO DE TRABAJO  
La solidaridad del art. 30 LCT también incluye la entrega de los certificados previsto en el art. 80 LCT, en tanto se trata de una obligación que es consecuencia de haber sido empleador del accionante, al haber contratado o subcontratado servicios (en el caso se trataba de una empresa que tendía cables para Telefónica Argentina S.A.).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (FERREIROS RUIZ DIAZ)  
FILCHTINSKY, MARIANO c/ ARKTE S.A. Y OTRO s/ DESPIDO  
SENTENCIA, 37175 del 9 DE DICIEMBRE DE 2003  
Nro.Fallo: 03040096

.....  
Identificación SAIJ: E0012282

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CERTIFICADO DE TRABAJO  
Declarada a la codemandada responsable solidaria (bajo la luz del art. 30 LCT) no existe razón alguna para apartar de dicha condena el cumplimiento pleno de la obligación de entregar los certificados a los que se refiere el art. 80 LCT (SCBA, L. 46445-S, 29 de octubre de 1991, en autos "Duckardt José c/ Berdiñas Enrique Horacio y otra s/ despido").

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (Scotti. Corach.)  
Migliano Carlos R. c/ D.P.A. SRL. y O. s/ Despido  
SENTENCIA, 13022 del 27 DE SETIEMBRE DE 2004  
Nro.Fallo: 04040202

---

Identificación SAIJ: E0014197

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-CERTIFICADO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL):  
IMPROCEDENCIA-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Corresponde la condena a la entrega de los certificados previstos en el art. 80 LCT a todas las empresas que resultan solidariamente responsables por las obligaciones laborales y provisionales contraídas en relación al trabajador (art. 30 LCT), ya que su confección y entrega no es sino una consecuencia más de dicha solidaridad (del voto del Dr. Corach).

(En el caso, se había ordenado la entrega de los certificados sólo a una codemandada.)

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Corach. Maza. Pirolo.)

BAEZA MEDINA LUIS ALBERTO c/ HECMIR S.R.L. Y OTROS s/ DESPIDO.

SENTENCIA, 14488 del 10 DE AGOSTO DE 2006

Nro.Fallo: 06040450

---

Identificación SAIJ: E0014198

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-CERTIFICADO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA:  
PROCEDENCIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

La confección y entrega del certificado de trabajo es una obligación que, al igual que las restantes, tiene por causa fuente el contrato de trabajo respecto del cual se ha establecido la responsabilidad solidaria de las co-demandadas que no han empleado en forma directa los servicios del accionante, Desde esa perspectiva, no cabe excluir dicha obligación de la solidaridad que prevé el citado art. 30 de la LCT comprendiendo la totalidad de las obligaciones emergentes del vínculo que el trabajador establece con el empleador directo. Si bien no existe uniformidad de opiniones en este Fuero con respecto a la cuestión analizada, distintas Salas de la C.N.A.T. también se han expedido en este sentido. Por otra parte y aún cuando no cabe duda que la solidaridad establecida en el art. 30 LCT está referida a la totalidad de las obligaciones emergentes del contrato de trabajo, de existir alguna duda acerca del alcance de esa norma, la cuestión debe ser resuelta de acuerdo con el criterio indicado, pues es la interpretación de la que deriva una solución más favorable para el trabajador (conf. art. 9 ley citada). Por lo expuesto, se adhiere al voto que propicia extender la condena a la confección de entrega del certificado previsto en el art. 80 LCT a las co-demandadas alcanzadas por la responsabilidad solidaria prevista en el art. 30 de dicha ley, aún cuando no hayan empleado en forma directa los servicios del accionante. (Del voto del Dr. Pirolo).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 9, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Corach. Maza. Pirolo.)

BAEZA MEDINA LUIS ALBERTO c/ HECMIR S.R.L. Y OTROS s/ DESPIDO.

---

Identificación SAIJ: E0014199

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-CERTIFICADO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA**

Respecto de la propuesta de extensión de responsabilidad a quienes no fueron empleadores del demandante, con fundamento en el art. 30 LCT, por la confección de certificados del art. 80 de ese cuerpo normativo, el deber patronal nacido del citado artículo reconoce una primera actividad, la de confeccionar las certificaciones que constituye una obligación de hacer, de cumplimiento en especie estrictamente personal a cargo del empleador en base a sus libros y registros empresarios. Tal acto material solo puede ser llevado a cabo, salvo la suplantación judicial en casos de extrema contumacia, por el empleador o quien lo reemplace en ese rol específico, pero no por otros empresarios ajenos a la explotación, aún cuando éstos puedan responder vicariamente por otras obligaciones nacidas de los contratos de trabajo, incluidas la multas y sanciones derivadas del incumplimiento de aquel deber, y que no posean esta característica personal (ver: Sala I, SD 82.887, 29/07/05, "Lopez, Sergio Enrique c/ ETYSA -Empresa de Transportes Yinko S.A. y otro s/ despido", entre otros. (Del voto del Dr. Maza, en minoría).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (Corach. Maza. Pirolo.)  
BAEZA MEDINA LUIS ALBERTO c/ HECMIR S.R.L. Y OTROS s/ DESPIDO.  
SENTENCIA, 14488 del 10 DE AGOSTO DE 2006  
Nro.Fallo: 06040450

---

Identificación SAIJ: E0014956

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ENTREGA DEL CERTIFICADO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

La empresa condenada solidariamente en los términos del art. 30 LCT tiene a su cargo la obligación de cumplir con lo dispuesto en el art. 80 de dicho cuerpo legal, ya que el primero se refiere a todas las obligaciones emergentes de la relación laboral, y de la seguridad social.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 06 (Fernandez Madrid. Fera.)  
Cantero José Luis y otros c/ Telplasa S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 59678 del 13 DE JULIO DE 2007  
Nro.Fallo: 07040158

---

Identificación SAIJ: E0015519

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ENTREGA DEL CERTIFICADO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: PROCEDENCIA

La obligación de entregar el certificado de trabajo se encuentra comprendida entre las previstas en el art. 30 LCT para el deudor solidario (norma que al prever la solidaridad se refiere concretamente y sin distinciones a las obligaciones de la seguridad social), sin que ello implique que este último esté obligado en carácter de empleador.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (MARIO S. FERA, BEATRIZ I. FONTANA)

DIAZ HECTOR ARSENIO c/ TECNICAS DEL SUR S.R.L. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 60615 del 26 DE JUNIO DE 2008

Nro.Fallo: 08040164

---

Identificación SAIJ: E0015845

**SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-CERTIFICADO DE TRABAJO

La solidaridad del art. 30 LCT se extiende a todas las obligaciones derivadas del contrato de trabajo y ello, ciertamente, incluye el otorgamiento de los certificados previstos en el art. 80 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodríguez Brunengo. Ferreiros.)

Maldonado Ezequiel Ricardo c/ Fricton S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 41355 del 5 DE NOVIEMBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040345

---

Identificación SAIJ: E0016778

**SUMARIO**

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ENTREGA DEL CERTIFICADO DE TRABAJO: IMPROCEDENCIA

Dado que la codemandada responsable solidariamente en los términos del art. 30 LCT no ha sido la empleadora del actor, no le cabía la obligación de registrar la relación laboral y por lo tanto no puede ser condenada a expedir el certificado del art. 80 LCT, ya que no puede ser condenada a expedir certificaciones respecto de datos que no le correspondía registrar.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo -Vázquez)

Vergara, Rene Antonio c/ Julián Álvarez Automotores S.A. y otro s/ despido

SENTENCIA, 38052 del 23 DE FEBRERO DE 2011

Nro.Fallo: 11040010

---

Identificación SAIJ: E0016776

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ENTREGA DEL CERTIFICADO DE TRABAJO: IMPROCEDENCIA

Si la codemandada responsable solidariamente en los términos del art. 30 LCT no ha sido la empleadora, no le cabía la obligación de registrar la relación laboral y por lo tanto no puede ser condenada a expedir el certificado del art. 80 LCT, ya que los datos que éste debe contener no tuvo obligación de registrar.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 80

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo -Vázquez)

Vergara, Rene Antonio c/ Julián Álvarez Automotores S.A. y otro s/ despido

SENTENCIA, 38052 del 23 DE FEBRERO DE 2011

Nro.Fallo: 11040010

---

Identificación SAIJ: E0016867

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-ENTREGA DEL CERTIFICADO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

En el caso de que medie una empresa contratista, que provee de mano de obra a otra contratante, que se beneficia con el trabajo, estamos en presencia de un sujeto empleador plural en los términos del art. 26 LCT. De allí que la empresa que se beneficia con la mano de obra aportada, esté conjuntamente obligada con la empresa prestadora de la mano de obra, a la entrega del certificado de trabajo.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 26

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (Cañal -Catardo)

SCARAFIA, JULIO RICARDO c/ IBM ARGENTINA S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 92488 del 28 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11040080

.....  
Identificación SAIJ: E0017147

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CERTIFICADO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

La externalización o tercerización de servicios no implica por sí la existencia de una conducta fraudulenta cuando las empresas así vinculadas constituyen sujetos de derecho diferenciados. El hecho que una empresa encargue a otra la prestación de servicios correspondientes a su actividad normal y específica en el sentido del artículo 30 LCT, no significa transformar en empleadora a la empresa que celebró la contratación —aunque por ley sea obligada solidaria de los créditos laborales debidos—.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Stortini-Corach)

ROMERO JOHANNA ELIZABETH c/ ACTIONLINE DE ARGENTINA S.A. Y OTROS/ s/ DESPIDO

SENTENCIA, 18142 del 30 DE DICIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040550

## XIV | Accidentes de trabajo

Identificación SAIJ : Y0021932

### TEMA

SUBCONTRATACION LABORAL-ACCIDENTES DE TRABAJO-INTERRUPCION DE LA PRESCRIPCION

Cabe desestimar la defensa de prescripción liberatoria respecto de una de las demandadas, en el marco de una acción por los daños y perjuicios derivados del fallecimiento, en un accidente de trabajo, del hijo de los actores, que se desempeñaba como operario de la construcción dependiente de una de las demandadas que, a su vez, fue subcontratada por la otra codemandada toda vez que conforme lo previsto por el art. 3994 del Código Civil, si con la interposición de la demanda los actores causaron la interrupción del plazo de la prescripción contra la empresa empleadora, ese acto interruptivo resulta oponible a la subcontratante, dado que ambas personas jurídicas litisconsortes pasivas revisten la condición de deudores solidarios en virtud de lo dispuesto por el art. 32 de la ley 22250 y 30 de la LCT

### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: Ley 340 Art.3994, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30, Ley 22.250 Art.32*

### FALLOS

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA , CORRIENTES, CORRIENTES

(Guillermo Semhan - Fernando Niz - Juan Carlos Codello - Carlos Rubin)

Gomez Juan Carlos y Catalina Teresa Lezcano c/ Bertinetti y Barra S. R. L. Y/O Benito Roggio S.A., Y/O Quien Resulte Responsable s/ Ordinario

SENTENCIA del 9 DE AGOSTO DE 2013

Nro.Fallo: 13210053

.....

Identificación SAIJ: E0017481

### SUMARIO

ACCIDENTES DE TRABAJO-ACCION DE DERECHO COMUN-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

El contratante responde, cuando así corresponde según las reglas de aplicación del art. 30 LCT, por toda obligación "emergente de la relación laboral". En este sentido, la obligación de reparar íntegramente los daños y perjuicios derivados de un accidente de trabajo debe reputarse emergente de la relación laboral sin que desvirtúe esa referencia genética el régimen jurídico en base al cual se establezca la responsabilidad (ley especial o Código Civil, responsabilidad contractual o extracontractual, objetiva o subjetiva). La referencia a la relación laboral alude a que se trate de obligaciones que tengan su origen fáctico en el vínculo laboral, tal como acontece en un accidente de trabajo. El art. 30 LCT carece de limitaciones en cuanto a la naturaleza de las obligaciones sobre la que recae la garantía sino que, incluso, ha aclarado que también se extiende sobre las obligaciones de carácter legal del contratado como las nacidas de los regímenes integrativos de la seguridad social que, como es obvio aclararlo, son de carácter legal.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Miguel Ángel Pirolo, Miguel Ángel Maza)

CANTERO, RAMÓN JACINTO c/ ESTUDIMAR SRL Y OTROS s/ ACCIDENTE - ACCIÓN CIVIL

SENTENCIA del 3 DE NOVIEMBRE DE 2011

Nro.Fallo: 11040226

---

Identificación SAIJ: E0014963

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-ASEGURADORA DE RIESGOS DEL TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

No se verifica, en el caso, pauta alguna que permita tener por configurada entre las recurrentes contratantes (Liberty, Consolidar y Asociart, aseguradoras de riesgos del trabajo) y la contratista Intercobros S.A., la unidad técnica o de ejecución prevista en el art. 6º LCT, que resulta el extremo condicionante para acceder a la pretendida extensión de responsabilidad solidaria de la requirente del servicio sobre deudas ajenas, contraídas por la dadora del mismo con sus empleados (Fallo CSJN *in re* "Rodríguez, Juan R. c/ Cía. Embotelladora Argentina S.A. y otro", 15/04/93).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Zapatero de Ruckauf. Balestrini.)

Pajon Carlos Víctor c/ Intercobros S.A. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 14206 del 10 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07040164

---

Identificación SAIJ: E0011120

## SUMARIO

ACCIDENTES DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA -SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES

No puede responsabilizarse al consorcio de propietarios del edificio cuyas paredes estaba pintando el actor contratado por un tercero, por el infortunio que sufriera al realizar su tarea específica. La subordinación es esencial para que se justifique la responsabilidad solidaria que impone el art. 4 de la ley 24028, pero cuando el accidentado es un trabajador dependiente y el empleador ha delegado en cualquier forma de subcontratación la explotación del establecimiento o el cumplimiento de trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia de la empresa.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 24.028 Art. 4

## DATOS DEL FALLO



CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (RUIZ DIAZ-B.)  
TOMASA, RICARDO c/ 76 Y OTRO s/ ACCIDENTE  
SENTENCIA, 34020 del 31 DE AGOSTO DE 2000  
Nro.Fallo: 00040061

.....  
Identificación SAIJ: E0011418

### SUMARIO

ACCIDENTES DE TRABAJO-ACCION CIVIL-DECLARACION DE INCONSTITUCIONALIDAD-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA: IMPROCEDENCIA

La acción entablada en base al art. 1113 del C. Civil, una vez que se declaró la inconstitucionalidad del art. 39 de la ley 24.557 coloca al demandante en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos no trabajadores. En consecuencia, no operan en tal caso los dispositivos de responsabilidad solidaria contenidos en los arts. 30 LCT y 32 de la ley 22.250.

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 1113, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 22.250 Art. 32, LEY 24.557 Art. 39

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 08 (BILLOCH-MORANDO)

RODRIGUEZ VEISAGA, JUANITO c/ RAMOS CEVERINO Y OTRO s/ ACCIDENTE. ACCION CIVIL  
SENTENCIA, 30149 del 29 DE OCTUBRE DE 2001  
Nro.Fallo: 01040210

.....  
Identificación SAIJ: J0950066

### SUMARIO

ACCIDENTES DE TRABAJO-INDEMNIZACIÓN POR ACCIDENTE DE TRABAJO-ACCION CIVIL POR ACCIDENTE DE TRABAJO-OPCION DEL TRABAJADOR-RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)

Es procedente el reclamo del actor tanto respecto de su empleadora como de la subempleadora —art. 30 LCT— sustentado en el derecho común contractual en ejercicio de la opción prevista por el art. 16 de la ley 24.028 y que persigue se lo indemnice por el daño —hernia de disco lumbar— producido por el accidente de trabajo mientras cumplía tareas a las órdenes de la empleadora y en el establecimiento de la subempleadora.

### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 24.028 Art. 16

### DATOS DEL FALLO

CÁMARA DE APELACION EN LO CIVIL Y COMERCIAL, ROSARIO, SANTA FE  
Sala 02 (García - Serralunga - Donati)

Ortiz, Eusebio c/ Personal S.R.L. y otro s/ Indemnización daño contractual art. 16 ley 24.028 (Expte. Nro.84-99, Resolución Nro.007, tomo 1, folio 23-29)  
SENTENCIA, 007T01F023 del 22 DE FEBRERO DE 2000

---

Identificación SAIJ: Q0014987

**SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**

Parece inequívoco que la intención del legislador, al sancionar el art. 31 LCT, no fue otra que la de proteger al trabajador contra una ubicación jurídica en parte artificial, alargando su competencia más allá del empleador nominal, a consecuencia de la unidad del grupo al que se considera ligado el dependiente, pero resulta punto de inflexión de la norma la existencia de maniobras fraudulentas o conducción temeraria tendientes a eludir al marco normativo laboral, sin cuyo concurso no podría invocarse el sistema de solidaridad.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 31

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERIA, TRELEW, CHUBUT

Sala LABORAL (Sergio Lucero-Hipólito Jiménez-UL)

C., A. c/ S.T. S.A., G.A. S.A., G.T. S.A. s/ Diferencia de Haberes e Indemnización de Ley

SENTENCIA, 18 del 9 DE MAYO DE 2003

Nro.Fallo: 03150082

---

Identificación SAIJ: E0014061

**SUMARIO**

**RESPONSABILIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES-RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EMPRESA DE LIMPIEZA**

La asociación cooperadora, en tanto asociación civil, cuyo objeto es coadyuvar al funcionamiento de la institución pública, en la medida que formule contrataciones, o dicho de otro modo, contrate con terceros la realización de actividad normal y específica propia del establecimiento, es responsable solidaria de las obligaciones del empleador en los términos del art. 30 LCT

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (RODRIGUEZ BRUNENGO - FERREIROS)

RECALDE, Roxana Carina c/ MANGONE, ERNESTO FELIPE s/ DESPIDO

SENTENCIA, 8.802 del 21 DE NOVIEMBRE DE 2006

Nro.Fallo: 06040368

---

Identificación SAIJ: E0016080

**SUMARIO**

## ACCIDENTES DE TRABAJO-ACCION DE DERECHO COMUN-GUARDIAN DE LA COSA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CONSORCIO DE PROPIETARIOS

No hay duda que la actividad que desarrollan los operarios en altura y colgados de una silleta es potencialmente riesgosa, y si a ello se suma, que el trabajador laboraba sin elementos de seguridad a la vista de todos, cabe imputar responsabilidad al consorcio demandado por omisión del deber de constatación y control acerca del cumplimiento de los recaudos necesarios y exigibles para la producción de la obra llevada a cabo en el edificio, más aún cuando la muerte del trabajador guarda relación de causalidad con dicha omisión derivada del incumplimiento de su deber de vigilancia y custodia. La responsabilidad emana del segundo párrafo del art. 1113 del Código Civil, por ser el consorcio el "dueño" del edificio y partes comunes donde se efectuaron los trabajos de construcción.

Quien es dueño o se sirve de cosas que, por su naturaleza o modo de empleo generan riesgos potenciales a terceros, debe responder por los daños que ellas originan (teoría del riesgo creado).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 1113

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 05 (García Margalejo, Zs.)

CANO ORTIZ, LEONILDA C/ GALEANO LEGUIZAMON, PEDRO SERGIO Y OTRO S/ ACCIDENTE-  
LEY 9688.

SENTENCIA, 24014/99 del 17 DE ABRIL DE 2009

Nro.Fallo: 09040327

## **XV | Interpretación de la ley**

---

Identificación SAIJ: Q0024463

### **SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-LEY DE CONTRATO DE TRABAJO-INTERPRETACION DE LA LEY

Ya la Corte Suprema de la Nación se ha ocupado en enfatizar la necesidad de satisfacer adecuadamente la citada carga probatoria por parte de quien procura obtener la extensión de una condena solidaria basada en este régimen legal, expresando que "La tésis del art. 30 de la ley de contrato de trabajo es la de evitar situaciones de fraude que puedan darse a partir de la utilización de terceros contratados o sub-contratados para la realización de tareas que le son propias, con el objeto de diluir la responsabilidad del obligado principal frente al trabajador, presunción ésta que debe acreditarse en cada caso con las pruebas aportadas".

### **REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

### **DATOS DEL FALLO**

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERÍA, TRELEW, CHUBUT

Sala A (Carlos Dante Ferrari Carlos A. Velázquez)

A., S. F. c/ H. E. S.R.L. y/o N. T. SRL y/o I. S.A. s/ Cobro de haberes e indemnización de ley

SENTENCIA, 49-L-10 del 26 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10150205

---

Identificación SAIJ: A0072956

### **SUMARIO**

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-INTERPRETACION DE LA LEY-CESION DEL ESTABLECIMIENTO

De acuerdo al art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo quienes cedan total o parcialmente a otro el establecimiento o explotación habilitado a su nombre, contraten o subcontraten, cualquiera sea el acto que le dé origen, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito, deben exigir el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de seguridad social y son solidariamente responsables por tales obligaciones (Disidencia parcial del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

### **REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

### **DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay. Disidencia: Lorenzetti)

Fiorentino, Roxana María Luján c/ Socialmed S.A. y otro

SENTENCIA del 29 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07000229

---

Identificación SAIJ: A0072958

**SUMARIO**

**RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-INTERPRETACION DE LA LEY**

Para que surja la solidaridad, debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista, conforme a la implícita remisión que hace el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo al art. 6 del mismo ordenamiento (Disidencia parcial del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay. Disidencia: Lorenzetti)

Fiorentino, Roxana María Luján c/ Socialmed S.A. y otro

SENTENCIA del 29 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07000229

---

Identificación SAIJ: A0072957

**SUMARIO**

**RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-INTERPRETACION DE LA LEY**

Es evidente que el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo contempla supuestos que guardan cierta analogía, y por ello es necesario interpretar que la contratación de una actividad normal y específica, debe tener alguna relación con los supuestos de subcontrato, es decir, con actividades propias que se delegan con dependencia unilateral, ya que no es posible responsabilizar a un sujeto por las deudas laborales que tengan las empresas que contrate, aunque los bienes o servicios sean necesarios o coadyuvantes para la actividad que desempeñe (Disidencia parcial del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay. Disidencia: Lorenzetti)

Fiorentino, Roxana María Luján c/ Socialmed S.A. y otro

SENTENCIA del 29 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07000229

---

Identificación SAIJ: A0062149

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-INTERPRETACION DE LA LEY**

La asignación de responsabilidad solidaria no ha sido establecida por la ley sin más requisito que la noción de que algunas actividades resulten coadyuvantes o necesarias para el desenvolvimiento de la empresa, puesto que, si tamaña amplitud fuera admitida mediante la interpretación judicial, caería en

letra muerta no sólo el texto de la ley, sino la posibilidad cierta de que más empresas asuman los riesgos propios del desarrollo económico.

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Voto: Mayoría: Moliné O'Connor, Fayt, Belluscio, Boggiano, López, Vázquez. Abstención: Nazareno, Petracchi.)

Fernández, Juan Ramón c/ Buenos Aires Magic S.R.L. y otros. s/ despido

SENTENCIA del 19 DE NOVIEMBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02000789

---

Identificación SAIJ: E0011260

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD DEL SOCIO-INTERPRETACIÓN DE LA LEY-INTERPRETACIÓN RESTRICTIVA

Una falencia registral por parte de la sociedad empleadora (debidamente sancionada por las disposiciones de la LNE) no puede desatar la aplicación automática de la responsabilidad emanada del art. 54 de la ley 19.550 pues esta norma debe interpretarse con carácter restrictivo, o sea cuando se verifica el empleo de la forma societaria como medio para frustrar los derechos del trabajador. De lo contrario se dejaría de hecho sin efecto el sistema legal que dimana de los arts. 2 de la ley citada y 33 y 39 del C. Civil.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Ley 340 Art. 33, Ley 340 Art. 39, Ley 19.550 Art. 2, Ley 19.550 Art. 54

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 04 ()

BELLAY, FERNANDO c/ ORGANIZACION FIEL SRL s/ DESPIDO.

INTERLOCUTORIO, 86443 del 19 DE ABRIL DE 2001

Nro.Fallo: 01040096

---

Identificación SAIJ: E0011261

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-INTERPRETACIÓN DE LA LEY-GRUPO ECONÓMICO -CONDUCTA FRAUDULENTO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-APLICACIÓN DE LA LEY

En los casos de empresas relacionadas o subordinadas o que constituyan un conjunto económico de carácter permanente, rige el art. 31 LCT que les impone responsabilidad solidaria por los créditos de los trabajadores, cuando hayan mediado maniobras fraudulentas o conducción temeraria. Esta frase final destacada, incorporada por la ley 21.297 al primitivo art. 33 LCT, ha establecido una exigencia propia de los procesos concursales, ya que en el marco de una controversia individual de trabajo es, si no imposible, ciertamente difícil, la valoración de la conducción del conjunto que la norma requiere como presupuesto de operatividad de la extensión de la responsabilidad a sus componentes.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 31, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 33, Ley 21.297

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (MORANDO-BILLOCH)

MUENTE, SIRO Y OTRA c/ LABORATORIOS AMSTRONG S.A. Y OTROS s/ COBRO DE SALARIOS

SENTENCIA, 29699 del 19 DE ABRIL DE 2001

Nro.Fallo: 01040097

---

Identificación SAIJ: A0058075

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-LEY DE CONTRATO DE TRABAJO-INTERPRETACIÓN DE LA LEY

La tésis del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo es la de evitar situaciones de fraude que puedan darse a partir de la utilización de terceros contratados o sub-contratados para la realización de tareas que le son propias, con el objeto de diluir la responsabilidad del obligado principal frente al trabajador, y no es aplicable al caso de una relación comercial destinada a proveer una determinada materia prima o su transporte.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Voto: Mayoría: Moliné O'Connor, Belluscio, Boggiano, López, Bossert, Vázquez. Abstención: Nazareno, Fayt, Petracchi.)

Barreto, Roberto Marcelo c/ Instituto Rosenbusch S.A. y otro.

SENTENCIA del 9 DE AGOSTO DE 2001

Nro.Fallo: 01000332

---

Identificación SAIJ: A0072951

## SUMARIO

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-SUBCONTRATACIÓN LABORAL-INTERPRETACIÓN DE LA LEY

En la interpretación de los alcances del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo, la protección del trabajador debe ser armonizada con otros bienes, valores y principios, como la propiedad, la seguridad jurídica y libertad de ejercer una industria lícita (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Petracchi, Highton de Nolasco, Fayt, Maqueda, Zaffaroni. Disidencia: Lorenzetti. Abstención: Argibay)

Páez, Augusto y otro c/ Sindicato del Seguro de la República Argentina y otros.

SENTENCIA del 18 DE OCTUBRE DE 2006

Nro.Fallo: 06000381

---

Identificación SAIJ: A0069563

**SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-DEUDA SALARIAL-  
INTERPRETACIÓN DE LA LEY

La lógica del art. 30 LCT es evidente, ya que no es posible responsabilizar a un sujeto por las deudas laborales que tengan las empresas que contrate, aunque los bienes o servicios sean necesarios o coadyuvantes para la actividad que desempeñe (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Lorenzetti, Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay)

Makarski, Javier Martín c/ The Security Group S.A. y otro. s/ Recurso Extraordinario

SENTENCIA del 8 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07000070

---

Identificación SAIJ: A0069564

**SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-INTERPRETACIÓN DE LA LEY

Una interpretación laxa del art. 30 LCT borraría toda frontera entre la delegación laboral, en la que predomina el control sobre el hacer de la persona, con los vínculos de colaboración gestoria, en los que el control, aunque existe, es sobre la prestación (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Lorenzetti, Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay)

Makarski, Javier Martín c/ The Security Group S.A. y otro. s/ Recurso Extraordinario

SENTENCIA del 8 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07000070

---

Identificación SAIJ: A0069569

**SUMARIO**

SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-INTERPRETACIÓN DE LA LEY-DERECHOS DEL TRABAJADOR

En la interpretación de los alcances del art. 30 LCT, la protección del trabajador debe ser armonizada con otros bienes, valores y principios, como la propiedad, la seguridad jurídica y libertad de ejercer una industria lícita (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL



(Lorenzetti, Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay)  
Makarski, Javier Martín c/ The Security Group S.A. y otro. s/ Recurso Extraordinario  
SENTENCIA del 8 DE MAYO DE 2007  
Nro.Fallo: 07000070

---

Identificación SAIJ: A0069567

## SUMARIO

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-INTERPRETACIÓN DE LA LEY**  
El art. 30 LCT no implica que todo empresario deba responder por las relaciones laborales que tengan todos aquellos otros empresarios con quienes establece contratos que hacen a la cadena de comercialización —ya se trate de bienes o servicios—, máxime frente a la gran variedad de contratos que se generan actualmente en el seno de las relaciones interempresariales y el vasto campo comercial de las relaciones que así se manifiestan (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL  
(Lorenzetti, Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay)  
Makarski, Javier Martín c/ The Security Group S.A. y otro. s/ Recurso Extraordinario  
SENTENCIA del 8 DE MAYO DE 2007  
Nro.Fallo: 07000070

---

Identificación SAIJ: A0069570

## SUMARIO

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-INTERPRETACIÓN DE LA LEY-DERECHOS DEL TRABAJADOR-DEBERES DEL JUEZ**

La descentralización de actividades de la empresa es lícita en el ordenamiento jurídico argentino y constituye una de las opciones que tienen las empresas para decidir su organización, pero no pueden desnaturalizar esta actividad mediante la utilización de figuras jurídicas simuladas, fraudulentas, o con una evidente conexidad que lleven a la frustración de los derechos del trabajador ni, de acuerdo al art. 30 LCT, contratar sin controlar en los términos que fija la ley. En estos casos, los jueces deben procurar la defensa activa del crédito del trabajador, pero lo que no puede hacerse, porque no se ajusta a la Constitución, es transformar la excepción en regla y derivar responsabilidades automáticas por la sola presencia de un contrato con terceros (Disidencia del Dr. Ricardo Luis Lorenzetti).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: Constitución Nacional, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL  
(Lorenzetti, Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay)  
Makarski, Javier Martín c/ The Security Group S.A. y otro. s/ Recurso Extraordinario  
SENTENCIA del 8 DE MAYO DE 2007  
Nro.Fallo: 07000070

## XVI | Casos concretos

### Sumario nro. E0021962

#### TEMA

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACION LABORAL-RESPONSABILIDAD SOLIDARIA-RESPONSABILIDAD DEL ESTADO

#### TEXTO

La demanda apela el fallo de primera instancia que hizo lugar a la demanda y condenó solidariamente a Prefectura Naval Argentina - Estado Nacional - Ministerio de Seguridad, en los términos del art. 30 de la L.C.T.. Siguiendo el fallo de la C.S.J.N. "Gómez, Susana Gladys c/ Golden Chef S.A. y otros s/ despido", el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires no es una empresa y el suministro de comida, -si bien es necesario para la atención de los pacientes allí internados- no es una actividad que pueda considerarse incluida en el objeto propio que esa autoridad política despliega en el ámbito de un hospital público, no se verifica el presupuesto esencial contemplado en el art. 30 de la L.C.T. en orden al reconocimiento de la solidaridad pretendida. Por lo expuesto, corresponde modificar el fallo apelado y rechazar la demanda contra Prefectura Naval Argentina - Estado Nacional - Ministerio de Seguridad, progresando la acción solamente contra Sky Catering S.R.L. (Voto de la Dra. Carambia en mayoría).

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Carambia-Brunengo-Catardo)  
Estígambia, Francisco Javier c/ Sky Catering S.R.L. y otro s/ despido  
SENTENCIA del 17 DE ABRIL DE 2019

### Sumario nro. E0021479

#### TEMA

DESPIDO-FRAUDE-COOPERATIVA DE TRABAJO-TERCERIZACION-CARGAS SOCIALES

#### TEXTO

Constituye una de los supuestos más comunes de fraude enmascarados bajo la fachada de "cooperativas de trabajo" la situación en la cual, como en el caso, la única finalidad de la cooperativa consiste en proveer servicios a terceros. Los interesados recurren a ella (una suerte de agencia) a fin de obtener empleo, deben asociarse y ésta, en tal carácter, los envía a terceros (clientes) donde se les asigna trabajo efectivo. La beneficiaria persigue un interés ilícito interponiendo a la cooperativa entre ella y los trabajadores subordinados que le sirven para cumplir su actividad empresaria, con la clara intención de no cumplir ninguna de las normas del derecho laboral coactivo. Así, la constitución de la sociedad cooperativa para proveer trabajo a terceros (es decir sin fines cooperativos ya que el aporte del trabajo no será para ésta sino para terceros) pretende soslayar la solidaridad que prevé la ley (art. 29 de la L.C.T.). La obtención de personal por dicha vía resulta a todas luces más "económica" que la contratación de trabajadores con las correspondientes cargas sociales.

#### REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.29*

#### FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL, CAPITAL FEDERAL  
Sala 10 (Corach-Stortini)  
Ramírez, Walter Antonio c/ Procter & Gamble Argentina SRL y Otro s/ despido  
SENTENCIA del 11 DE MARZO DE 2019

### Identificación SAIJ : E0021052

#### **TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-OBRAS SOCIALES-PRESTADORES MEDICOS

De acuerdo con el art. 6 de la ley 23660 la obra social es un agente del seguro de salud y como tal su actividad normal, propia y específica es la de facilitar el acceso de los afiliados a las prestaciones médico-asistenciales, pero no está obligada a otorgar por sí misma las prestaciones del servicio de salud. OSECAC actuó en su rol de agente del servicio de salud y como obra social dentro del marco de la referida ley. Es la Superintendencia de Seguros de Salud quien controla a las obras sociales y autoriza la inscripción de aquellos prestadores que reúnen los recaudos exigidos de acuerdo a lo dispuesto por el art. 29 de la ley 23661. Esta forma de vinculación presenta matices propios y específicos que obstan la aplicación del art. 30 L.C.T.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30, Ley 23.660 Art.6, Ley 23.661 Art.29*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL  
(Arias Gibert-Marino)  
Montiel María Lorena c/ Ocularius SA y otros s/ despido  
SENTENCIA del 3 DE OCTUBRE DE 2017  
Nro.Fallo: 17040156

### Identificación SAIJ : E0020586

#### **TEMA**

DESPIDO-SUBCONTRATACION LABORAL

Corresponde extender la condena respecto a la codemandada Disco conforme lo establecido en el art. 30 L.C.T., en la medida en que las tareas cumplidas por el actor como repartidor y chofer, haciendo entrega de mercaderías que los clientes adquirirían en el supermercado Disco, coadyuvaron para el eficaz desarrollo de la principal actividad de la empresa Jumbo. En el caso resulta aplicable el primer párrafo del referido artículo 30, que se refiere a quienes contraten o subcontraten, cualquiera sea el acto que le de origen, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito, debiendo exigir a sus contratistas el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de seguridad social.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (Ferreirós-Fontana)  
Leiva, Carlos Alberto c/ Jumbo Retail Argentina SA s/ despido

SENTENCIA del 20 DE FEBRERO DE 2015  
Nro.Fallo: 15040027

### Identificación SAIJ : E0020588

#### **TEMA**

DESPIDO-SUBCONTRATACION LABORAL

La instalación y reparación de líneas telefónicas constituye una faceta inescindible de la prestación del servicio telefónico que efectúan la contratista y subcontratista, de manera que se trata de una actividad que completa o complementa la que la empresa de telefonía codemandada lleva a cabo en su establecimiento, por lo que dicha contratación se encuentra alcanzada por las disposiciones del art. 30 L.C.T.. Estas tareas eran normales de mantenimiento y desarrollo del servicio de acceso a Internet brindado por Telefónica a sus abonados, e integraban la estructura empresarial y de servicios de la codemandada Telefónica debiendo el actor acatar las órdenes e instrucciones de trabajo impartidas por personal jerárquico de dicha empresa que organizaba y controlaba la actividad.

#### **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.30*

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Fernández Madrid-Craig)

Totl, Gabriel Fernando Benito c/ Telplasa SA y otros s/ despido

SENTENCIA del 12 DE FEBRERO DE 2015

Nro.Fallo: 15040029

### Identificación SAIJ : E0020022

#### **TEMA**

SUBCONTRATACION LABORAL-ANALISTAS DE SISTEMAS-INDUSTRIA PETROQUIMICA

La relación entre un analista de sistemas que se encontraba registrado como dependiente de una empresa dedicada a brindar servicios de consultoría, y la firma petrolera en cuyas oficinas se desempeñó aquél, fue de dependencia directa, ya que el trabajador laboró bajos las órdenes e instrucciones del personal de la firma petrolera e impartiéndolas, al mismo tiempo, a personal de distintas áreas de ella.

#### **FALLOS**

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Gabriela Alejandra Vázquez, Gloria M. Pasten de Ishihara)

A. D. F. c/ PETROBRAS ENERGIA SA Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA del 30 DE SETIEMBRE DE 2013

Nro.Fallo: 13040100

### Identificación SAIJ : E0020023

## TEMA

SUBCONTRATACION LABORAL-ANALISTAS DE SISTEMAS-INDUSTRIA PETROQUIMICA  
Debe concluirse que la relación entre un analista de sistemas que se encontraba registrado como dependiente de una empresa dedicada a brindar servicios de consultoría, y la firma petrolera en cuyas oficinas se desempeñó aquél, fue de dependencia directa, pues la firma que lo había registrado actuó como persona interpuesta, lo que enmarca en las prescripciones de los arts.14 y 29 de la Ley de Contrato de Trabajo, dado que no surge que hubieran ejercido en ningún momento el poder de dirección respecto del trabajador, más allá de la formalidad de la contratación.

## REFERENCIAS

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76  
Art.14 al 29*

## FALLOS

CAMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO , CAPITAL FEDERAL,  
CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Gabriela Alejandra Vázquez, Gloria M. Pasten de Ishihara)

A. D. F. c/ PETROBRAS ENERGIA SA Y OTROS s/ DESPIDO

SENTENCIA del 30 DE SETIEMBRE DE 2013

Nro.Fallo: 13040100

.....  
Identificación SAJJ: E0011576

## SUMARIO

DESPIDO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-AGUAS ARGENTINAS SOCIEDAD ANONIMA-SERVICIO PUBLICO

No es concebible la provisión de agua potable sin la infraestructura adecuada para que ésta llegue a los usuarios, por lo que debe considerarse que el acondicionamiento de la infraestructura forma parte de la actividad normal y específica propia de la coaccionada (en este caso Aguas Argentinas S.A.). No es concebible que la finalidad de la provisión de agua potable pueda llevarse a cabo *sin* redes idóneas y no se trata de una actividad lateral sino de un eslabón fundamental en la actividad lucrativa de la empresa.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 03 (PÒRTA GUIBOURG)

NEMAN, RICARDO c/ AGUAS ARGENTINAS S.A. Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 83658 del 31 DE MAYO DE 2002

Nro.Fallo: 02040064

.....  
Identificación SAJJ: E0012871

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-PLURALIDAD CONTRACTUAL-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL):  
IMPROCEDENCIA

Siendo que la actora se repartía en las actividades que los tres profesionales le encomendaban, sujeta a los días que cada uno atendía su consultorio y a sus requerimientos laborales y habiendo sido denunciado el contrato de trabajo respecto de uno sólo de ellos, no cabe hacer lugar a la condena solidaria reclamada. Ello así, ya que en el caso no se ha alegado ni demostrado que los tres profesionales conformaran una sociedad ya que las ganancias de cada uno de los profesionales que trabajaban en el consultorio no se repartían, sino que se beneficiaban en forma individual, lo que permite considerar que se trató de sujetos empleadores plurales, puesto que no resulta viable inferir que la relación se llevó a cabo exclusivamente con la demandada y que la prestación de servicios respecto de los restantes "empleadores", lo fue a título gratuito (cfr. art. 115 LCT). Boletín Nro. 250. Toq. 1178.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 115

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Gonzalez. Rodriguez.)

Morone, Silvina Graciela c/ Cabrera, Mónica s/ despido.

SENTENCIA, 16325/03 del 13 DE AGOSTO DE 2005

Nro.Fallo: 05040294

---

Identificación SAIJ: E0011733

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-MECANICOS DEL AUTOMOVIL CLUB ARGENTINO

La explotación de los servicios de auxilio mecánico a los socios del ACA no puede ser escindida de aquellas actividades consideradas propias de la principal, y como tal, merece ser encuadrada dentro de las previsiones del art. 30 LCT.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (CORACH SCOTTI SIMON)

DELLA MARCA, DANIEL c/ AUTOMÓVIL CLUB ARGENTINO Y OTRO s/ DESPIDO

SENTENCIA, 11169 del 31 DE OCTUBRE DE 2002

Nro.Fallo: 02040183

---

Identificación SAIJ: Q0012809

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-PRUEBA

"La solidaridad prevista por el artículo 30 LCT no se encuentra supeditada a la demostración de la realización de tareas específicas de terceros en forma exclusiva sino que es preciso acreditar la contratación o subcontratación de trabajos y/o servicios correspondientes a la actividad normal y específica del establecimiento principal".

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERÍA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT

Sala CIVIL (Graciela Mercedes García Blanco-Marta Susana Reynoso de Roberts- AC)

Miranda, Miguel Angel c/ Sachi, Carlos Enrique y Otro s/ Demanda Laboral

SENTENCIA, 62 del 18 DE SETIEMBRE DE 2001

Nro.Fallo: 01150383

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERÍA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT

Sala CIVIL (Marta Susana Reynoso de Roberts Graciela Mercedes García Blanco Daniel Luis Caneo)

A., A. y Otro c/ D.S., C.E. y/u Otros s/ Demanda Laboral -Haber e Indemnización de Ley-

SENTENCIA, 0000000039 del 10 DE JUNIO DE 2003

Nro.Fallo: 03150199

Identificación SAIJ: Q0013040

## SUMARIO

LEY DE CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-PRUEBA

“La ley de contrato de trabajo impone la solidaridad a las empresas que teniendo una actividad propia, normal y específica o habiéndose encargado de ella, estiman conveniente o pertinente no realizarla por si en todo o en parte, sino encargar a otra u otros esa realización de bienes o servicios. Ello debe determinarse en cada caso, ateniendo al tipo de vinculación y las circunstancias particulares que se hayan acreditado”.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERÍA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT

Sala CIVIL (Nélida Susana Melero-Marta Susana Reynoso de Roberts-Graciela Mercedes García Blanco)

Lazarte, Walter Ramón y Otro c/ Funes, Francisco Rodolfo y Otra s/ Demanda Laboral

SENTENCIA, 00042 del 10 DE JULIO DE 2001

Nro.Fallo: 01150481

Identificación SAIJ: Q0015429

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-OBLIGACIONES SOLIDARIAS

“El artículo 30 LCT supedita la solidaridad legal en las obligaciones, a que los trabajos y servicios que se contraten sean propios de la actividad normal y específica del establecimiento, comprendiendo todas aquellas actividades que hacen posible el cumplimiento de la finalidad de la empresa”.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERÍA, COMODORO RIVADAVIA, CHUBUT

Sala CIVIL (Marta Susana Reynoso de Roberts Graciela Mercedes García Blanco Daniel Luis Caneo)

A., A. y Otro c/ D.S., C.E. y/u Otros s/ Demanda Laboral -Haber e Indemnización de Ley-

SENTENCIA, 0000000039 del 10 DE JUNIO DE 2003

---

Identificación SAIJ: E0012278

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TAREAS DE VIGILANCIA**

Las tareas de vigilancia complementan y son inescindibles de la actividad típica que corresponde al objeto principal del supermercado, pues se trata de un servicio imprescindible para el normal desempeño de la comercialización. Esto es así, debido a que resultaría inimaginable su actividad sin la existencia de un servicio de vigilancia que vele tanto por la seguridad de los clientes que concurran a dicho establecimiento y de los empleados que se desempeñen en él cuanto por la conservación de las mercaderías. (En igual sentido ver, de la Sala III de esta Cámara, Sent. Nest 73.829 del 29/4/97, "Sotelo de Castro, Carmen c/ Vigiar S.R.L. y otro s/ despido").

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ruiz Díaz. Rodríguez Brunengo.)

García Juan L. y O. c/ Vigiar SRL. y O. s/ Despido

SENTENCIA, 37909 del 28 DE SETIEMBRE DE 2004

Nro.Fallo: 04040200

---

Identificación SAIJ: E0013921

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TAREAS DE VIGILANCIA-SOLIDARIDAD: IMPROCEDENCIA**

Aún cuando resulte necesaria la custodia de bienes ante la creciente inseguridad en la que se vive, tal actividad no hace a ninguna faceta de la actividad específica de una empresa fabricante de productos de limpieza. En este tipo de actividades, la seguridad o vigilancia de los bienes no puede reputarse inescindible del proceso productivo, como así tampoco integrante del primer eslabón en la cadena de comercialización. En mérito a ello, no corresponde extender la responsabilidad del art. 30 LCT a la codemandada dedicada a la custodia de mercaderías en tránsito.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Vázquez Vialard. Pirolo.)

Díaz José María y otro c/ Palma Jorge E. y otros s/ despido.

SENTENCIA, 30489/20 del 11 DE MAYO DE 2006

Nro.Fallo: 06040275

---

Identificación SAIJ: E0013903

**SUMARIO**



CONTRATO DE TRABAJO-GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): IMPROCEDENCIA

Dado que la actividad del gobierno de la Ciudad de Buenos Aires consiste en la administración y gobierno de un Estado comunal, ello supone la legitimidad de sus actos y que su actuación se rige por principios jurídicos propios, por lo que no cabe presumir que incurra en fraude a la ley, tal como prevé el art. 30 LCT. Además el gobierno de la Ciudad no es una "empresa", "establecimiento" o "empleador" en los términos LCT ya que se trata de una persona de derecho público, por lo tanto no puede ser alcanzada por una responsabilidad solidaria que sólo es inherente a sujetos del contrato de trabajo. cuya regulación es además incompatible con el régimen de derecho público al cual se encuentra sujeta aquél.

REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 01 (Puppo. Vilela.)

Maidana, Miguel Angel y otros c/ Rodriguez, Florencio Osvaldo y otro s/ despido.

SENTENCIA, 19200/02 del 29 DE MAYO DE 2006

Nro.Fallo: 06040263

.....  
Identificación SAIJ: E0013957

SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): IMPROCEDENCIA-  
ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS-COMEDORES ESCOLARES-CESION DEL  
ESTABLECIMIENTO

En la medida en que la actividad prestada por el empleador de la actora es la propia de un concesionario gastronómico, con la característica expectativa de ganancia o lucro, ello dista notoriamente de las labores desarrolladas en un establecimiento de enseñanza del ámbito estatal. De modo que resulta inaplicable lo normado por el art. 30 LCT, pues si bien la actividad del concesionario del buffet pudo haber mejorado el desarrollo de la institución, no puede inferirse que persiga un fin de lucro sino meramente formativo y de otra naturaleza, a punto tal que si se suprimiera la actividad del concesionario, los fines y propósitos del establecimiento educacional podrían cumplirse efectiva y normalmente y sin que se viese alterado su objeto. No ha mediado por parte del ente educacional una "cesión" de parte del "establecimiento o explotación" propio, dentro de sus dependencias, para que se desarrollen las tareas de explotación de un buffet.

REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Rodriguez Brunengo. Ferreiros.)

Artaza, Isolina del Valle c/ Garcia, Raúl Alfredo y otro s/ despido.

SENTENCIA, 20761/04 del 26 DE MAYO DE 2006

Nro.Fallo: 06040301

---

Identificación SAIJ: E0014026

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-RESPONSABILIDAD DEL ADMINISTRADOR DE LA SOCIEDAD: IMPROCEDENCIA-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): IMPROCEDENCIA**

Corresponde destacar, en este caso, que la sociedad que tenía a cargo la explotación de la oficina en la que trabajó la accionante —cuyo directorio presidía el codemandado en autos— no fue demandada en estas actuaciones pues se desistió de la acción originalmente dirigida contra ella, y tal circunstancia, obsta decisivamente a la posibilidad de que se establezca su hipotética responsabilidad y a que se la extienda en forma solidaria a uno de sus directores. La norma de la que podría derivar la responsabilidad del co demandado en su carácter de presidente de la sociedad frente a la trabajadora contratada por ésta es el art. 274 de la ley 19.550 y no la responsabilidad derivada del art. 30 LCT. El plenario 309 está referido a los supuestos de responsabilidad solidaria que contempla el art. 30 citado pero no de una disposición de la ley de sociedades que permitiría extender la responsabilidad que pudiera tener la sociedad frente a terceros con motivo de actos violatorios de la ley, estatuto o reglamento y por los daños que su gestión hubiera ocasionado.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, Ley 19.550 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 841/84 Art. 274

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (P./G.)

“Ferré, María c/ Delgado, Julio y otro s/ despido”.

SENTENCIA, 30424/02 del 31 DE MAYO DE 2006

Nro.Fallo: 06040346

---

Identificación SAIJ: A0069558

**SUMARIO**

**RECURSO EXTRAORDINARIO-INADMISIBILIDAD DEL RECURSO-INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)**

Es inadmisil (art. 280 del Código Procesal Civil y Comercial de la Nación) el recurso extraordinario interpuesto contra el pronunciamiento que condenó solidariamente a una empresa al pago de créditos indemnizatorios y salariales reclamados por un trabajador contra su empleadora con fundamento en el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: Ley 17.454 Art. 280, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Lorenzetti, Highton de Nolasco, Fayt, Petracchi, Maqueda, Zaffaroni, Argibay)

Makarski, Javier Martín c/ The Security Group S.A. y otro. s/ Recurso Extraordinario

SENTENCIA del 8 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07000070

---

Identificación SAIJ: Q0018350

**SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SOLIDARIDAD: CARACTER**

La extensión de la solidaridad prevista por el art. 30, no abarca todos los rubros que pudieran originarse a partir del distracto laboral sin causa. Ello así, por cuanto la interpretación de dicha norma es de carácter restrictivo.

La Corte Suprema ha sentado igualmente ciertas pautas de orden general, entre las que merece destacarse la que detalla que toda norma o interpretación que obligue al pago de una deuda en principio ajena, adolece de una fuerte presunción de inconstitucionalidad por agraviar la intangibilidad del patrimonio extremo al que nada obsta que en la tutela de créditos laborales el intérprete deba extremar su cautela frente a la hipótesis de fraude o de insolvencia, puesto que ello no debe serlo a riesgo de poner en tela de juicio otros derechos también garantizados constitucionalmente, dado que —destacó—, lo anterior podría conducir a debilitar la confianza del régimen legal como sistema de contrapesos destinado a otorgar seguridad a las relaciones económicas, entre otras.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA, RAWSON, CHUBUT

Sala CIVIL (José Luis Pasutti Fernando Royer)

G., C.A. c/ L.R. SRL y Otro s/ Demanda Laboral -Diferencia de Haberes e Indemnizaciones-

SENTENCIA, 23-A-06 del 22 DE DICIEMBRE DE 2006

Nro.Fallo: 06150342

---

Identificación SAIJ: E0017186

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-COLEGIO PUBLICO DE ABOGADOS DE LA CAPITAL FEDERAL-FOTOCOPIA**

El Colegio Público de Abogados contrató con el otro codemandado la explotación de fotocopiado para los abogados matriculados, en sus sedes y en las salas de profesionales ubicadas en distintos edificios donde funcionan juzgados de distintos fueros y en otras reparticiones públicas. Los únicos que podían usufructuar el servicio de fotocopias eran los abogados matriculados. Así, resulta aplicable el instituto previsto en el art. 30 LCT en el supuesto de la trabajadora que se desempeñaba en el sector de forocopias en las salas de profesionales del Colegio y en la sede propiamente dicha de la institución, atento a que al haber cedido a quien explotaba el servicio de fotocopiado parte del establecimiento habilitado a su nombre evidencia que dichos servicios estaban integrados de modo permanente a su actividad propia y específica. Se configuraba en el supuesto la unidadtécnica de ejecucióndestinada al logro de sus fines (art. 6 LCT) ya que la actividad brindada por el contratista del ColegioPúblico de Abogados se encontraba integraba al establecimiento.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 6, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Balestrini-Fera)

Cantero, Gladis Beatriz c/ Colegio Público de Abogados de laCapital Federal y s/ despido

SENTENCIA, 16398 del 14 DE JULIO DE 2010

---

Identificación SAIJ: Q0018352

**SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SOLIDARIDAD-OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR**

No resulta difícil para el cedente o contratante, evitar las consecuencias derivadas de esta falta de cumplimiento de las obligaciones a cargo de la contratista. Simplemente debió ejercer los actos de control que le exigía llevar a cabo el art. 30 LCT.

De haberlo hecho, hubiera podido articular las medidas necesarias para denunciar estos incumplimientos frente a la cesionaria, y en su caso, dejar a salvo su responsabilidad. Fue la exclusiva conducta de la cedente, al omitir dicha supervisión, la que configuró el supuesto alcanzado por la norma y que la obliga a responder frente al actor como codeudor solidario.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA, RAWSON, CHUBUT

Sala CIVIL (José Luis Pasutti Fernando Royer)

G., C.A. c/ L.R. SRL y Otro s/ Demanda Laboral -Diferencia de Haberes e Indemnizaciones- SENTENCIA, 23-A-06 del 22 DE DICIEMBRE DE 2006

Nro.Fallo: 06150342

---

Identificación SAIJ: Q0019518

**SUMARIO**

**SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

La solidaridad reglada en el art. 30 LCT tiene como límite temporal respecto de las obligaciones que abarca el plazo de duración del contrato que vincula a la empresa principal con la contratista empleadora del trabajador, de modo que aquélla cesa ante la extinción de este nexo.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERÍA, TRELEW, CHUBUT

Sala A (Carlos A. Velázquez Juan Humberto Manino)

C., M.N. y Otro c/ F., A.R. y A. S.A. s/ Cobro de pesos -laboral- SENTENCIA, 32-L-07 del 17 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07150227

---

Identificación SAIJ: Q0019519

**SUMARIO**

**SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-OBLIGACIONES SOLIDARIAS-EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

“Resulta sobreabundante decir que la solidaridad abarca sólo las obligaciones contraídas por el contratista durante el lapso de extensión de la obra y como consecuencia de su realización, y, por lo tanto, no se le podrían exigir al empresario principal obligaciones que comprendieran períodos ajenos a la contratación respectiva, sean estos anteriores al inicio de la obra, o posteriores a su finalización”.

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA CIVIL, COMERCIAL, LABORAL Y MINERÍA, TRELEW, CHUBUT

Sala A (Carlos A. Velázquez Juan Humberto Manino)

C., M.N. y Otro c/ F., A.R. y A. S.A. s/ Cobro de pesos -laboral-

SENTENCIA, 32-L-07 del 17 DE MAYO DE 2007

Nro.Fallo: 07150227

.....  
Identificación SAIJ: E0014985

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TELECOMUNICACIONES-TAREAS DE MANTENIMIENTO**

Dado que las tareas desempeñadas por el actor a las órdenes de la contratista consistían en el cableado e instalación de líneas, o en su caso, su reparación y/o adecuación, cabe considerar que dichas tareas respondían a la actividad normal y específica de Telefónica de Argentina S.A., quien tercerizó dichas tareas que constituyen la prestación concreta del “servicio público de telecomunicaciones”. De allí que ante el pago irregular de haberes al actor por parte de la contratista, resulta ajustada a derecho la extensión de la condena a Telefónica de Argentina S.A. en los términos del art. 30 LCT.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Gonzalez. Pirroni.)

Wieremowickz, Alejandro Carlos Alberto c/ Telefónica de Argentina S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 95108 del 10 DE JULIO DE 2007

Nro.Fallo: 07040182

.....  
Identificación SAIJ: I6501549

**SUMARIO**

**SOLIDARIDAD-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): ALCANCES**

Es inaplicable la solidaridad consagrada en los artículos 29 y 30 de la Ley 20.744 por no tratarse la tarea —que dice que cumplía el accionante— de la actividad habitual y específica del establecimiento de la apelada, por lo que la contratación o subcontratación lo ha sido entre empresas reales y no se trata de un fraude a la ley.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29 al 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA DE APELACIONES DEL TRABAJO, CONCORDIA, ENTRE RIOS

Sala 03 (SPINELLI-GOMEZ-PONCE)

Uliambre, Diego Orlando Rafael c/ Organización Integral de Limpieza S.R.L. y otro s/ Cobro de pesos, indemn. por antigüedad, preaviso, vacaciones y otros

SENTENCIA, 4935 del 22 DE MARZO DE 2005

Nro.Fallo: 05080567

---

Identificación SAIJ: E0015582

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO-HABILITACION COMERCIAL-CONCESIÓN COMERCIAL

La pauta relevante para determinar la aplicación del art. 30 LCT o del art. 225 del mismo cuerpo legal es precisamente si hubo o no cambio de "habilitación", a cuyo efecto, corresponde hacer hincapié en que la concesión de una marca en modo alguno puede asimilarse a un supuesto de "cambio de habilitación o de la titularidad del establecimiento". (Sumario confeccionado por el SAIJ).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 225

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (DANIEL E. STORTINI, ALVARO E. BALESTRINI, MARIO S. FERA)

OLIVERA PIAZZOLI, RICHARD MARCELO c/ PROVINCIA SERVICIOS DE SALUD S.A. s/ DESPIDO

SENTENCIA, 16434 del 22 DE DICIEMBRE DE 2008

Nro.Fallo: 08040208

---

Identificación SAIJ: E0015636

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-GASTRONÓMICOS-EMPRESA PRIVADA-COMEDOR

La empresa Whirpool S.A. suscribió un contrato de concesión con la empleadora del trabajador a fin de brindar, dentro de su establecimiento fabril, un servicio de comedor exclusivamente a su personal y no a terceros en forma indiscriminada. Es evidente entonces, que la prestación del actor constituyó uno de los medios personales que la codemandada Whirpool S.A. utilizaba por vía de la subcontratación de la empleadora, para brindar a su personal un servicio de gastronomía en el marco de su actividad empresaria (arg. Art. 5 LCT), lo que hace caer la situación en la responsabilidad solidaria descripta en cualquiera de los supuestos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 5, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Pirolo. González.)

Identificación SAIJ: E0016049

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-EMPLEO NO REGISTRADO-INDEMNIZACIÓN AGRAVADA: IMPROCEDENCIA**

La ley 24.013 creó un sistema específico para multar el trabajo total o parcialmente clandestino, en razón de que la clandestinidad priva al trabajador del goce de los beneficios sociales respectivos y provoca perjuicios a múltiples sujetos (trabajador, obra social, sindicato, régimen tributario en general, etc.). Ello por cuanto, al no ser registrado (o siendo falsa, incompleta o incorrecta la registración) el dependiente no accede a los servicios de una obra social, no está cubierto por el régimen de la ley 24.557, no recibe asignaciones familiares, eventualmente se verá privado del subsidio por desempleo en caso de pérdida del trabajo y, en el futuro, no podrá gozar de la cobertura por vejez, invalidez o muerte que ofrece la ley 24.241. En este sentido, resulta válida y por lo tanto no media situación de clandestinidad, la registración laboral efectuada por la empresa de personal eventual en lugar de la empresa usuaria. La irregularidad sólo consiste en que los deberes legales son cumplidos por una empresa que no es la verdadera empleadora y a la que sólo cabe conceptuar como un tercero inválidamente interpuesta para violar la ley 20.744 y su sistema de contratación.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76, Ley 24.013, Ley 24.241, LEY 24.557

**DATOS DEL FALLO**

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Gonzalez. Pirolo.)

VALDIVIA, CRISTIAN ARNALDO C/ EXAL ARGENTINA S.A.Y OTRO S/ DESPIDO.

SENTENCIA, 32001/07 del 5 DE MARZO DE 2009

Nro.Fallo: 09040300

Identificación SAIJ: E0016196

**SUMARIO**

**CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-DESPIDO-ANTIGÜEDAD-INJURIA LABORAL**

El hecho de que una empresa contratista le brindara a Cervecería y Maltería Quilmes un servicio de distribución y de merchandising que pudiera corresponder a la actividad propia, normal y específica del actor, en nada incide sobre el cómputo de la antigüedad, dado que, como sostiene pacíficamente la doctrina, el art. 30 LCT "en ningún caso impone un vínculo directo con el cesionario o contratante de los trabajadores del cesionario o contratista, lo cual significa, por ejemplo, que no es aquél quien debe cumplir él mismo las obligaciones y cargas de documentación (arts. 52 a 55 y 138 a 144 LCT) aunque sí debe exigir al otro (cesionario, contratista, subcontratista) que las cumpla" (López, Justo, Centeno, Norberto y Fernández Madrid, Juan C., "Ley de Contrato de Trabajo comentada", Contabilidad Moderna, Buenos Aires, 1987, t.I,p.369). Por lo tanto como el trabajador laboró en un primer momento, durante diez meses, para la empresa contratista, no correspondía a Cervecería y Maltería Quilmes

computar ese plazo como que había estado el actor bajo su relación de dependencia. (Del voto del Dr. Guisado, en minoría).

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 52 al 55, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 138 al 144

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 06 (Guisado-Zas-Ferreirós)

Mascotena, Matías Javier c/ Cervecería y Maltería Quilmes S.A. s/ despido

SENTENCIA, 94517 del 16 DE FEBRERO DE 2010

Nro.Fallo: 10040035

---

Identificación SAIJ: E0016274

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SERVICIO DE LIMPIEZA-HOTELES DE LUJO

No existe una razón seria que permita escindir la limpieza del lobby, los baños del lobby o los vestuarios de un hotel, de la limpieza de las restantes partes materiales que lo componen.

Todos esos sectores forman una unidad orgánica y no son separables, mucho menos tratándose de hoteles de 4 y 5 estrellas en las que las condiciones del lobby (su estado arquitectónico y de higiene) hacen a la excelencia del servicio que se brinda a quienes eligen hospedarse en una instalación de categoría alta.

Y si la codemandada tercerizó tal servicio, se conforma la hipótesis que reprocha el art. 29 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo-Morando-Vázquez)

Altamirano, Norma c/ City Hotel S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 37125 del 30 DE ABRIL DE 2010

Nro.Fallo: 10040089

---

Identificación SAIJ: E0016283

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-FALLOS DE LA CORTE SUPREMA

En virtud de lo expuesto por la C.S.J.N. en el caso: "Benitez Horacio Osvaldo c/Plataforma Cero S.A. y otro" (Fallo B-75 XLII del 22 de diciembre de 2009), parece claro que al momento de evaluar la procedencia de la responsabilidad solidaria de una empresa en los términos del art. 30 LCT, debe examinarse si se verifican en cada supuesto los presupuestos de procedencia de la norma y, en su caso, resolver la cuestión con total independencia de criterios expuestos en otros precedentes.

## REFERENCIAS



## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 09 (B-F)  
Gomez Florencia Renee c/ Punto Trading S.A. y otro s/ despido"  
SENTENCIA, 16188 del 31 DE MARZO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040095

---

Identificación SAIJ: E0016301

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-TERCERIZACIÓN

Para la existencia de una verdadera tercerización debe acreditarse la vinculación comercial entre dos personas jurídicas absolutamente distintas (un contrato por escrito entre ambas), que determine el margen de movimiento de cada una de ellas, especificando nombres propios, sedes con registros independientes y, sobre todo, la asunción de riesgos por parte de cada una de ellas.

El riesgo es parte esencial del negocio empresario y su inexistencia deja de lado la posibilidad de acreditar la organización empresaria con fines propios, y ajena a la de fraude alguno.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (F-RB)  
Galo Natalia Elizabeth c/ Orbe Proyect S.A. y otro s/ despido  
SENTENCIA, 42571 del 31 DE MARZO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040110

---

Identificación SAIJ: E0016302

## SUMARIO

### CONTRATO DE TRABAJO-TERCERIZACIÓN

En la tercerización se contrata a una tercera empresa a los efectos de que lleve a cabo una parte (y sólo una) del proceso productivo, externalizando ese tramo de la producción de una compañía.

No puede concluirse que ello siempre implica existencia de fraude, pero sí que tal excepción a la continuidad de dicho proceso requiere atención en el análisis de la situación. En suma, se trata de un negocio jurídico aparentemente lícito por realizarse al amparo de una determinada ley vigente denominada ley de cobertura, pero que persigue la obtención de un resultado análogo o equivalente al prohibido por una norma imperativa que deviene en ley defraudada. La tensión entre estas dos normas en el seno del negocio jurídico, evidencia la existencia de fraude laboral, que no requiere prueba por parte del trabajador.

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL  
Sala 07 (F-RB)  
Galo Natalia Elizabeth c/ Orbe Proyect S.A. y otro s/ despido  
SENTENCIA, 42571 del 31 DE MARZO DE 2010  
Nro.Fallo: 10040110

.....  
Identificación SAIJ: A0071814

## SUMARIO

SUBCONTRATACIÓN LABORAL-OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR-RETENCION INDEBIDA DE APORTES Y CONTRIBUCIONES-SENTENCIA ARBITRARIA-DEFECTOS EN LA FUNDAMENTACION NORMATIVA

Resulta atendible el planteo respecto al requisito del cumplimiento del control de las obligaciones laborales si, llevados los agravios ante la cámara- la recurrente planteó la omisión de tratamiento de este tema por parte del juez de primera instancia y, sin embargo, la alzada se limitó a repetir los argumentos de grado, sin hacerse cargo del nuevo texto legal —ley 25.013 que modificó el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo— planteado expresamente en los agravios.

—Del dictamen de la Procuración General, al que remitió la Corte Suprema—.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 25.013

## DATOS DEL FALLO

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACION, CAPITAL FEDERAL

(Mayoría: Lorenzetti, Fayt, Maqueda, Zaffaroni. Abstención: Highton de Nolasco, Petracchi, Argibay.)

Batista, Heraldo Antonio y otro c/ Parrucci, Graciela y otros s/ despido.

SENTENCIA del 9 DE MARZO DE 2011

Nro.Fallo: 11000011

.....

Identificación SAIJ: E0016777

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CONCESIONARIO (COMERCIAL)-TALLER MECANICO

El servicio de postventa de automóviles, que incluye el de taller y mecánica integral prestado a través de un tercero, constituye una “unidad técnica de ejecución”, esto es la contratación de trabajos correspondientes a esa actividad normal y específica propia del establecimiento dedicado a la venta de automóviles. De allí que la empresa dedicada a la venta de automóviles deba responder solidariamente en los términos del art. 30 LCT

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 08 (Catardo -Vázquez)

Vergara, Rene Antonio c/ Julián Álvarez Automotores S.A. y otro s/ despido

SENTENCIA, 38052 del 23 DE FEBRERO DE 2011

Nro.Fallo: 11040010

.....

Identificación SAIJ: E0017018

## SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-TERCERIZACIÓN

Para la existencia de una verdadera tercerización debe acreditarse la vinculación comercial entre dos personas jurídicas absolutamente distintas (un contrato por escrito entre ambas) que determine el margen de movimiento de cada una de ellas, especificando la asunción de riesgos por parte de cada persona involucrada en dicha tercerización. El riesgo es parte esencial del negocio empresario y, por lo tanto, su ausencia deja de lado la posibilidad de acreditar la organización empresaria con fines propios, y ajena a la posibilidad de fraude alguno. No cualquier encargo parcial a un tercero es necesariamente tercerización, sino que, debe tratarse de una fase del proceso, separable del mismo, y que sea llevado a cabo por otro que aprovecha para sí los beneficios del trabajo ajeno y afronta, a la vez, los riesgos de esta gestión como dueño del capital y organizador de los medios de producción.

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 07 (Ferreirós-Corach)

Menichino, Andrea Karina c/ Empresa Distribuidora Sur S.A. y otro s/ Despido

SENTENCIA, 42920 del 30 DE SETIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040457

.....

Identificación SAIJ: E0017100

#### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-MULTA (LABORAL): PROCEDENCIA

Cuando de acuerdo con el primer párrafo del art. 29 LCT se establece que el trabajador ha sido empleado de la empresa usuaria de sus servicios, procede la indemnización prevista en el art. 8 de la ley 24.013 aunque el contrato de trabajo haya sido inscripto solamente por la empresa intermediaria.

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 29, Ley 24.013 Art. 8

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 09 (Balestrini-Fera)

Ghiglione, Griselda c/ Sprayette S.A. y otro s/ despido.

SENTENCIA, 16648 del 16 DE NOVIEMBRE DE 2010

Nro.Fallo: 10040521

.....

Identificación SAIJ: E0017145

#### SUMARIO

CONTRATO DE TRABAJO-AMBITO DE APLICACIÓN-TERCERIZACIÓN DE SERVICIOS

A los fines de establecer el régimen convencional aplicable a los trabajadores de la empresa que desarrolla parte de las tareas que otra tercerizó, debe aplicarse la doctrina del fallo plenario en autos "Risso, Luis c/Química Estrella S.A." del 22/3/1957. Para poder establecer qué convenio colectivo resulta aplicable a una relación laboral mantenida con la empresa tercerizada, lo relevante es determinar cuál es la actividad principal de la empresa o establecimiento, con la salvedad de los convenios de profesión, oficio o categoría en los que el empleador haya intervenido por sí o mediante representación.

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 10 (Stortini-Corach)

---

Identificación SAIJ: Q0025607

**SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SOLIDARIDAD: ALCANCES**

Si bien este Cuerpo ha tenido la ocasión de expedirse en un tema tan álgido, como lo es la solidaridad emanada del art. 30 LCT, fijando incluso algunas líneas rectoras en orden a su interpretación; no puedo dejar de considerar que hoy la realidad presenta un sinnúmero de situaciones que se generan a raíz de los grandes cambios que se vienen suscitando en el ámbito empresarial. Las distintas y complejas estructuras y tipos asociativos, y su repercusión en las fases de la actividad productiva o de servicios, conminan a una constante reorganización, no sólo desde lo tecnológico sino también desde los recursos humanos. Entiendo que este nuevo escenario es el que impide, desde nuestra disciplina, fijar reglas rígidas de interpretación de la norma citada so pena de afectar, desde el ángulo constitucional, al sujeto de preferente tutela, como lo es el “trabajador”. Reitero, es ante estos nuevos fenómenos —tercerización, descentralización productiva, fragmentación, externalización, etc.— donde la norma laboral debe mostrarse más tuitiva.

**REFERENCIAS**

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

**DATOS DEL FALLO**

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA, RAWSON, CHUBUT  
Sala CIVIL (Fernando S.L. Royer Daniel Luis Caneo José Luis Pasutti)  
M., C. F. c/ P. H. S.A. y Otro s/ Cobro de Pesos Laboral  
SENTENCIA, 08-A-11 del 31 DE OCTUBRE DE 2011  
Nro.Fallo: 11150176

---

Identificación SAIJ: Q0025608

**SUMARIO**

**SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SOLIDARIDAD: ALCANCES**

La noción de solidaridad es portadora de un valor societal a favor del operario —no de los conjuntos económicos— y aparece así estrechamente vinculada con el principio protectorio de jerarquía constitucional.

**DATOS DEL FALLO**

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA, RAWSON, CHUBUT  
Sala CIVIL (Fernando S.L. Royer Daniel Luis Caneo José Luis Pasutti)  
M., C. F. c/ P. H. S.A. y Otro s/ Cobro de Pesos Laboral  
SENTENCIA, 08-A-11 del 31 DE OCTUBRE DE 2011  
Nro.Fallo: 11150176

---

Identificación SAIJ: Q0025609

## SUMARIO

### SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-SOLIDARIDAD: ALCANCES

La simple lectura de la norma —art. 30 LCT— es comprensivo de dos supuestos con exigencias propias: 1) la cesión total o parcial del establecimiento o explotación habilitado a su nombre; y 2) la contratación y subcontratación, cualquiera sea el acto que le de origen, de trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito. En ambos casos, los cedentes y contratantes deberán exigir a sus cesionarios, contratistas y subcontratistas el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de seguridad social.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

## DATOS DEL FALLO

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA, RAWSON, CHUBUT

Sala CIVIL (Fernando S.L. Royer Daniel Luis Caneo José Luis Pasutti)

M., C. F. c/ P. H. S.A. y Otro s/ Cobro de Pesos Laboral

SENTENCIA, 08-A-11 del 31 DE OCTUBRE DE 2011

Nro.Fallo: 11150176

---

Identificación SAIJ: Q0025611

## SUMARIO

### SUBCONTRATACIÓN (LABORAL)-CESIÓN DEL ESTABLECIMIENTO-RESPONSABILIDAD

Se erige en pauta relevante, para determinar la aplicación de una u otra norma —arts. 225 o 30 LCT— que ante una cesión completa se produzca o no el cambio de habilitación o, según algunos autores, si se transfirió o no la titularidad del establecimiento —aunque sea en forma transitoria—.

La segunda hipótesis que contempla la norma es la contratación o subcontratación, ante la eventualidad de no haberse dado la cesión del establecimiento ni de la explotación, de trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento (ANEP), dentro o fuera de su ámbito.

Como puede apreciarse, la norma impone verificar, en el caso, el cumplimiento de condiciones explícitas como implícitas.

## REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 225

## DATOS DEL FALLO

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA, RAWSON, CHUBUT

Sala CIVIL (Fernando S.L. Royer Daniel Luis Caneo José Luis Pasutti)

M., C. F. c/ P. H. S.A. y Otro s/ Cobro de Pesos Laboral

SENTENCIA, 08-A-11 del 31 DE OCTUBRE DE 2011

Nro.Fallo: 11150176

---

Identificación SAIJ: E0017617

## SUMARIO

#### CONTRATO DE TRABAJO-SUBCONTRATACIÓN (LABORAL): REQUISITOS

Para que el presupuesto previsto en el art. 30 LCT resulte operativo es necesario que la contratista o subcontratista opere de manera autónoma en la conducción y organización de su propio giro empresarial.

#### REFERENCIAS

Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art. 30

#### DATOS DEL FALLO

CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO, CAPITAL FEDERAL

Sala 02 (Miguel Ángel Pirolo, Graciela A. González)

ZOCCOLI, ALEJANDRO ALBERTO c/ EDESUR S.A. EMPRESA DISTRIBUIDORA SUR S.A. Y OTRO  
s/ DESPIDO

SENTENCIA del 22 DE MAYO DE 2009

Nro.Fallo: 09040374

# DOCTRINA

## Industria de la Construcción. "El problema económico-financiero del Estatuto Profesional"

DE CARLO, IVÁN LUCAS

Publicación: www.infojus.gov.ar, 27 DE MARZO DE 2015

### TEMA

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION-CONTRATACION Y SUBCONTRATACION LABORAL-  
TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION-RECURSOS FINANCIEROS-EXTINCION DEL CONTRATO-  
FONDO DE DESEMPLEO

### TEXTO

I - INTRODUCCION:

La Industria de la Construcción posee características muy propias que la convierten en una actividad a la que resulto necesario regular a través de un estatuto especial. Es así que la actividad se encuentra regulada por la Ley 22.250/80, norma que reedito la estructura que diagramara su antecesora (1) en rededor del instituto denominado originariamente "Fondo de desempleo".

Atendiendo las particularidades de la actividad, se ideó la arquitectura normativa específica procurando obtener un equilibrio sostenido entre dos rasgos que en la industria se encontraban en puja: la estabilidad relativa impropia por un lado, y el factor temporal como características naturales de la actividad por el otro.

Fue así que se instituyó un novedoso mecanismo y se lo presentó presagiadamente como la herramienta que no solo disminuiría los costos de la construcción, sino que haría lo propio con la litigiosidad del sector -a la par de imprimirle dinamismo y movilidad a las contrataciones laborales (2).

Pero los efectos fueron disímiles (3). Ni los índices de litigiosidad bajaron, ni se contrajo el porcentaje de trabajo no registrado. Pero indiscutidamente se había logrado la finalidad perseguida: imprimir una extrema flexibilidad a las relaciones laborales.

En este trabajo dejaremos circunstancialmente de lado ciertos efectos que el régimen diferenciado estimula (4), para abocarnos específicamente a reflexionar en rededor de una consecuencia que ya se advertía en la nota dirigida al Poder Ejecutivo que acompaño el proyecto de la Ley 17.258/67 (5), y que hoy genera innegables consecuencias disvaliosas para todos los sujetos involucrados.

II - NOCIONES PRELIMINARES:

1.- El problema económico y financiero:

De alguno u otra forma nos encontramos familiarizados con algunos de los conceptos que comenzaremos a señalar. Quizás los empleamos en términos del lenguaje vulgar, pero se nos representaron al fin.

Un contador me reveló que el problema económico, o de economizar, radica en el uso eficaz de los recursos limitados, para la satisfacción de las aspiraciones ilimitadas de la sociedad.

La expresión así planteada parecía simple, pero agrupaba tras ella una amplia gama de problemas. De la primera aproximación pareciera que se tratara de una simple elección, pero la cuestión exhibe su complejidad cuando sumamos a la proposición la eficiencia. Esto es, la limitación de recursos exige que la utilización de la menor cantidad posible en el logro del objetivo. Esto exhibiría que hemos logrado obtener el máximo potencial.

Por lo visto, el problema económico consistiría en saber cómo emplear recursos que se saben escasos, para producir bienes y servicios suficientes para satisfacer necesidades que se saben ilimitadas. Estas últimas características despuntan la necesidad del máximo provecho.

Pero cuando el "recurso" en cuestión es el dinero, la problemática involucrada adopta un término específico: finanza. Este término ostenta cierta habitualidad por la versatilidad del dinero a la hora de satisfacer necesidades, pero en rigor se simboliza el estudio de la circulación del dinero.

Así, las finanzas aparecerían como una rama de la economía que se dedica a analizar cómo se obtienen y gestionan los fondos. En pocas palabras, la administración del dinero.

A la par de los lineamientos que hasta aquí presentamos en este prefacio, le sugerimos al lector que tenga especialmente presente una premisa ampliamente aceptada en la ciencia de la economía que hace referencia al sacrificio que se realiza al decidir emplear los recursos escasos en un proyecto, pudiendo haberlos empleado en otro, esto es, "por emplearlos acá me privo de emplearlos en esto otro". Nos referimos al denominado "costo de oportunidad".

### III - DESARROLLO:

#### 1.- El FCL:

Como lo anticipáramos en el primer acápite, el Fondo de desempleo fue el remedio que algunos propiciaron para mitigar la problemática que se presentaba en la industria a la hora de resolver la finalización del vínculo laboral.

Fue así que en 1967 se lleva a cabo un convenio sectorial que propuso el proyecto que luego se convertiría en la ley 17.258.

El sistema funcionaba apoyado en dos pivotes estructurales. El Fondo de Desempleo como mecanismo económico financiero en sustitución del régimen de estabilidad impropia (6), y el Registro Nacional de la Industria de la Construcción como entidad con autarquía financiera en el ámbito de la Secretaría de Estado de Trabajo (7) que observaría el cumplimiento del sistema.

El fondo se constituiría con los aportes mensuales que el empleador debía depositar en una cuenta de ahorro bancaria, abierta a nombre del trabajador (8), quien los percibiría recién al extinguirse la relación laboral -por cualquier causa que fuera (9).

Juan José Etala (10) señaló que el sistema creado tuvo como modelo la Ley brasilera N° 5107/66, que creara para aquel país el "Fondo de Garantía del Tiempo de Servicios"(11).

Pero la ley del Brasil -a diferencia de la nacional- establecía el fondo para todos los trabajadores -aquí únicamente para los de la construcción-, contemplando tres escenarios relacionados a la extinción de la relación laboral, cosa que no hacía la ley argentina (12) (Renuncia: No percibiría nada, y la cuenta permanecía bloqueada salvo especiales circunstancias que contemplaba la ley. Despido con justa causa: el trabajador percibiría únicamente el capital depositado. Despido injustificado: el trabajador percibiría lo depositado en su cuenta, los intereses que aquella arroje, más un pago adicional a cargo del empleador del 10% sobre los valores depositados).

Si bien el paralelismo con la ley brasilera resulta un dato quizás anecdótico, una vez puesto en marcha el sistema comenzaron a observarse sus consecuencias (13).

Se criticó sustitución del régimen de estabilidad relativa impropia por un Fondo de Desempleo que en realidad no constituyó un verdadero fondo ya que no formaba parte de una cuenta común, y tampoco era de desempleo ya que operaría



independientemente de una real situación de desempleo. En el mismo orden de ideas se dijo que la falta de incidencia de la causa en la motivación de la extinción de la relación laboral dotaba a los contratos de una flexibilidad muy extrema. Se hizo notar que la falta de un mecanismo financiero que permita la actualización de los fondos depositados fue un incentivo para que el trabajador buscara la extinción de su contrato por vía de renuncia para hacerse de los fondos de su cuenta y evitar así que la inflación los corrojera (14).

Ahora bien, en 1976 la Ley 21.297 (15) ordenaba la revisión de la normativa laboral, y su artículo 7 permitía la modificación del estatuto profesional de los trabajadores de la construcción (16). En 1980 se elevó al ejecutivo del momento la nota (17) que acompañaba el proyecto que se convertiría en la actual Ley 22.250, que mantiene la estructura de funcionamiento de su antecesora.

a.- Funcionamiento regular del sistema:

El "núcleo central del sistema" (18), de naturaleza jurídica aún hoy discutida, establece que el "fondo" se integra con un aporte obligatorio a cargo del empleador -que deberá efectivizar mensualmente desde el comienzo de la relación laboral- equivalente al 12% de la remuneración mensual en dinero que perciba el trabajador en concepto de salarios básicos -y adicionales- establecidos en la convención colectiva de la actividad. El porcentual también estará conformado por los incrementos salariales que haya voluntariamente dispuesto el empleador, como de los incrementos que el Poder Ejecutivo haya dispuesto en forma general (19).

De tal modo, el primer día de trabajo es el momento del nacimiento de la obligación patronal, y ello responde a que la sola prestación de servicio devenga la remuneración sobre la cual debe calcularse el aporte (20).

Téngase presente que el aporte no se practica sobre las sumas correspondientes al sueldo anual complementario, o respecto a indemnizaciones de cualquier naturaleza (21), tampoco sobre los recargos legales sobre horas suplementarias -circunstancia que ha motivado la crítica de prestigiosa doctrina- (22).

Ahora bien, para cumplir efectivamente su obligación, el empleador deberá depositar el FCL en cuentas bancarias abiertas individualmente a nombre de cada uno de sus trabajadores. Las cuentas pueden abrirse en cualquier entidad bancaria, y están sujetas a la reglamentación que dicte el Banco de la República Argentina.

No podemos dejar de mencionar que el aporte al 12% es el que corresponde para aquellos trabajadores que no cuenten con un año de antigüedad en la relación de trabajo, ya que a partir del primer año, el aporte disminuye al 8% (23).

Dentro de la estructura del sistema FCL se encuentran otras obligaciones que hacen al funcionamiento imaginado por el legislador.

El artículo 16 establece el plazo en el cual el empleador debe efectivizar el depósito del aporte del FCL -primeros 15 días del mes siguiente a aquel en que se haya devengado la remuneración- y expresamente prohíbe su pago directo al trabajador. Únicamente acepta el pago directo bajo las circunstancias que prevé el artículo 17, esto es, que la relación laboral se encuentre extinguida, y que únicamente se abone en efectivo el FCL que corresponda a la remuneración por los últimos días laborados por el dependiente. Ésta es la única excepción que el régimen de la Ley 22.250 admite, y por tratarse de un supuesto de excepción no puede ser extendido y su interpretación debe hacerse restrictivamente (24).

El artículo 17 prescribe que producida la extinción del contrato de trabajo el empleador deberá -en el plazo de 48 horas- hacer entrega de la libreta de aportes -hoy hoja móvil- con la acreditación de los correspondientes depósitos de los aportes del FCL -con más la actualización del artículo 30 de corresponder-. Por lo tanto, con la libreta también debe entregarse las

constancias de los sucesivos depósitos que le permiten a trabajador observar y verificar la constitución de su fondo. Por lo tanto, para que las obligaciones del principal tenga pleno efecto liberatorio deberá cumplir con el depósito de los aportes, actualizarlos de corresponder, entregar la libreta de aportes al trabajador con más las constancias de los respectivos aportes (25).

De lo expuesto, podemos colegir que el legislador procuró el funcionamiento del sistema bajo una serie de obligaciones estructurales, que son puestas sobre los hombros del empleador:

- \* registrar al trabajador a través de la libreta de aportes (artículo 13);
- \* la determinación porcentual de los aportes al FCL y su depósito mensual regular y periódico (artículos 15 );
- \* la prohibición del pago directo del FCL (artículo 16);
- \* el deber de entregar la libreta al cesar la relación laboral como documento indispensable a la hora de percibir el FCL ante la entidad bancaria depositaria (artículo 17) (26).

b.- Los propósitos del legislador:

El legislador tejió entre las obligaciones una interrelación de efectos a fin de establecer contrapesos que garantizaran el cumplimiento del sistema - independientemente del régimen sancionador resultante del ejercicio el poder de policía-. Fue así que vinculó estrechamente ciertos deberes a fin de que el incumplimiento de uno conlleve al incumplimiento del resto. Todo ello en función de salvaguardar determinados bienes jurídicos.

Es así que la libreta de aportes -hoja móvil- tiene dos propósitos interrelacionados. Ser el instrumento de registración de la relación laboral, y constituirse en el único documento que habilita el pago del FCL por parte de la entidad bancaria. Puede observarse entonces que la percepción del dinero depositado exige previamente el registro de la relación laboral, caso contrario, el trabajador no puede presentarse ante la entidad depositaria con el único documento que habilita el pago -con mas aquel que acredite su identidad, claro está.

El legislador entonces condicionó el pago liberatorio del FCL al cumplimiento de aquella obligación primigenia -y fundamental- como es la declaración del vínculo ante los organismos de control administrativos -AFIP e IERIC- (libreta de aportes en función de registro de la relación laboral, y como contrapeso del pago liberatorio).

Ahora bien, la obligación de depósito regular y periódico (mensual) del FCL no tiene como único sustrato fundante -como quizás se desprende de la literalidad del artículo 15 de la Ley 22.250- eventuales intereses bancarios a devengarse en favor del trabajador. La bancarización del FCL se interrelaciona con la garantía en la percepción íntegra del mismo. Al interponer un tercero pagador -entre el obligado y el beneficiario- el legislador procuró que lo documentado coincida naturalmente con lo percibido, y así, establecer un tabique infranqueable que impida el advenimiento de prácticas irritativas de la buena fe, como es el conducir la firma por tanto, pero la percepción por menos.

Pero no son éstos tampoco los dos únicos puntales desde donde se defiende la exigencia del depósito, ni es allí donde se detiene la salvaguarda procurada con la obligación de depósito mensual. Debemos considerar algo mucho mas sutil, pero no por ello menos importante -quizás todo lo contrario-.

El depósito regular de los aportes al FCL se erige como la expectativa de confianza que el "sistema" proyecta a los trabajadores (27). Si bien es cierto que el funcionamiento del "sistema" organiza del FCL sumas de dinero disponibles para el trabajador -o sus derechohabientes- inexorablemente a la extinción del vínculo, el depósito regular y periódico resulta la garantía de que así suceda. Independientemente de los resultados económicos de la marcha del negocio, de la eventual caída de inversores, del trastrocamiento de las circunstancias macro económicas, o del eventual concurso o quiebra de su empleador, el FCL siempre estaría allí, aguardando la disponibilidad.

Téngase presente que el mecanismo calificado ad initio como "núcleo central

del sistema"(28) fue ideado en miras de erradicar situaciones de incerteza -a la hora de decidir el derecho aplicable al finalizar el vínculo- pero intenta que sus fórmulas proporcionen un sistema coherente y de equilibrio razonable.

La extrema flexibilidad que el estatuto le estamparía a las relaciones laborales fue muy tenida en cuenta a la hora de obtener un sistema equilibrado, y es por ello que las fórmulas normativas escogidas pretendieron generar confianza y seguridad también en el trabajador. Por ello se pensó y reguló la percepción inmediata del FCL, pero también se la imaginó independiente de cualquier circunstancia que pudiera presentarse -o haberse presentado- en la marcha del negocio del principal (29).

Por lo tanto, la certeza y la confianza no miraban exclusivamente a la patronal procurando el reemplazo del régimen de preaviso y despido de la LCT (30) (el depósito regular como garantía de confianza, y como contrapeso de la extrema flexibilidad).

Con inconfundible relación con lo anterior, la prohibición dirigida al empleador de pagar directamente el FCL naturalmente se regenta por otra finalidad tuitiva del derecho del trabajo. Raudamente puede ser concebida en como garantía de la percepción íntegra (reglas de la intangibilidad, arts. 74, 124 y ss., LCT (31)) con innegable vigencia a raíz de situaciones de fraude (32) propensas por las necesidades de los trabajadores (33). Pero subyacentemente a la protección referida precedentemente se encuentran otras razones.

La prohibición del pago directo resulta consecuencia del objetivo que el artículo 15 de la ley expresamente traza entre los depósitos y su eventual desvalorización inflacionaria -sirviendo la regla de actualización que prevé el artículo 30 reafirmación del propósito.

A su vez, la sustitución del régimen de estabilidad relativa impropia tuvo especialmente en cuenta la garantía de confianza que el nuevo "sistema" intentaba generar en los trabajadores del ramo.

No solo preocupaba la transparente percepción del fondo, sino su existencia misma al cese. Fue aquella garantía de confianza la razón que le dio propósito a la obligación de depósito regular y periódico, idea que la ley robustece con la obligación mensual de entregar al trabajador la constancia que prescribe el artículo 29.

Insistimos, para la regla de la intangibilidad bastaba con el pago bancarizado, y para la corrosión inflacionaria un mecanismo de actualización similar al artículo 30. Por lo tanto, en la planificación del funcionamiento sistémico, el pago directo resulta totalmente incompatible, y por consiguiente -atento el carácter esencial que reviste- si el empleador realizare el pago directo de los aportes no por ello quedaría liberado de la obligación de realizarlo en la forma, condiciones, y dentro de los plazos que la ley establece (34) (la prohibición del pago directo como necesaria proscripción para que el sistema no pierda coherencia).

## 2.- Consecuencias actuales del funcionamiento:

Hasta aquí hemos tratado de introducir rápidamente al lector en consideraciones de tipo económicas y relativas al surgimiento del FCL. También mostramos su funcionamiento estructural intentando trazar un paralelismo con los bienes jurídicos cuya tutela el sistema procura.

Ahora bien, es momento que nos encomendemos a la tarea de desarrollar las razones que impulsaron a este trabajo.

### a.- Para el trabajador:

Como lo adelantáramos supra, uno de los propósitos del depósito mensual del FCL radica en que los aportes "...reditúen beneficios acordes con las variaciones del poder adquisitivo de la moneda..."(35). En este orden de ideas el legislador delegó la determinación del mecanismo de "actualización" en manos del Banco Central de la República Argentina, quien dispuso que "...los saldos que registren estas cuentas devengarán intereses calculados en

función de la tasa diaria equivalente a la tasa de interés efectiva mensual promedio ponderada de los depósitos en caja de ahorros y a plazo fijo, en pesos, correspondiente al segundo día hábil anterior a cada día, según la encuesta que realiza el Banco Central de la República Argentina" (36).

Respecto a la técnica legislativa -y parafraseando a Armando Rocha (37)- pensamos que la Ley 22.250 debió fijar el mecanismo de ajuste, y consignado una fórmula similar a la que prevé el artículo 30 para el supuesto del empleador moroso en la efectivización de los depósitos (38).

Con el mecanismo anticorrosivo actual, al momento del efectivo cobro los aportes se ven transformados en importes carentes de significado ya que la tasa gira en el orden del 0.27% mensual, exhibiéndose manifiestamente insignificante en relación al fin intentado.

d.- Para las empresas:

Desde su génesis se predicó que la forma en que el fondo debía constituirse generaría en el sector privado afectaciones económicas (39). Si se tiene presente que desde el comienzo mismo de la relación de trabajo se devengan los haberes respecto de los cuales recaerá el porcentaje que conformará el aporte del FCL; y que el depósito debe efectuarse dentro de los quince (15) días siguientes al del mes en que se devengan; se hace ostensible entonces que el empleador debe disponer de fondos frescos al inicio de la contratación del personal que afectara a la realización de la obra.

Por lo tanto, ya sea que el dinero provenga del comitente, del dueño de la obra, o de fondos propios, lo cierto es que el efectivo circulará, del lugar en el que se encuentre, a las cuentas bancarias especiales de "Fondo de Cese Laboral".

Téngase presente a su vez que este escenario se edita ya sea que el empleador tenga uno, o cien trabajadores.

Estamos en condiciones de afirmar entonces que la cuantía del dinero circulante se encuentra en relación directa con la cantidad de trabajadores, y lógicamente con la envergadura de la obra.

Así las cosas, el sistema pone una vaya al crecimiento y desarrollo de la pequeña empresa que, para aceptar contratos de envergadura mayor, debe disponer de mayores recursos financieros. De tal modo el salto cualitativo no depende entonces de la idoneidad de sus trabajadores y/o de las maquinarias o herramientas disponibles -circunstancia financiera que articula conspirativamente con los clásicos "presupuestos desinflados" que reflejan el importante índice de contratación irregular-.

Ahora bien, frente al cuadro de situación que montamos, debemos sumar las eventuales consecuencias que para el empresario significaría no depositar los aportes. Es aquí donde se abren dos cuadros de situación respecto de la relación con sus trabajadores, y otras dos respecto a la autoridad de aplicación y su potestad sancionadora -el IERIC-.

Respecto a la primera de ellas, si el empleador incumple la obligación de entregar mensualmente las constancias que acreditan el depósito del FCL -art. 29 Ley 22.250-, no existe consecuencia en favor de sus trabajadores. Si las habría si al finalizar la relación laboral persiste la falta de depósitos -arts. 18 y 19 Ley 22.250-.

No podemos dejar de mencionar que si al finalizar la relación laboral, el patrón abre la cuenta y deposita todos los aportes respectivos, con más la actualización correspondiente, no se habilitaría consecuencia en favor de sus empleados.

Tampoco podemos dejar de mencionar que en jurisdicción de la provincia de Buenos Aires el pago directo de los aportes al fondo de cese laboral -en franca contraposición con la prohibición del artículo 16- tampoco generaría consecuencias a favor de los trabajadores (40), pero si las tendría en relación a las facultades sancionadoras del organismo de aplicación.

De tal modo, el cumplimiento mensual del depósito de los aportes con destino al FCL -que le significan el desprendimiento de recursos que podrían ser provechosos por el empleador en otros destinos- no genera consecuencias en favor de los trabajadores, restándosele así, poder disuasivo de cumplimiento.

Respecto a las consecuencias con la autoridad de aplicación, diferimos su tratamiento al punto III.2.d del presente.

c.- Para las entidades bancarias:

La Ley 22.250 instituye a todas las entidades bancarias -que operan dentro de la Republica Argentina- en obligadas depositarias de los aportes del FCL (41).

El BCRA estableció que el dinero que los bancos reciban en concepto de aportes con destino a las cuentas especiales de "Fondo de Cese Laboral" se encuentra afectado por el "efectivo mínimo" -o "encaje bancario"- que las entidades bancarias deben tener en bóveda (42).

Asimismo resulta prudente traer a colación que los bancos no pueden cobrar comisiones ni gastos de ninguna índole al beneficiario (43), ni al obligado.

La reglamentación BCRA (44) implanta como mecánica de trabajo, la confección de boletas y planillas especiales de depósito. La boleta cuenta con cuatro cuerpos (45), y debe acompañarse una por cada trabajador.

De tal modo, el cajero del banco tiene que intervenir cuatro cuerpos de boleta por cada operación de depósito, circunstancia que no solo insume considerable tiempo, sino que significa la afectación de recursos humanos que el banco posee para generarse beneficios económicos. Téngase presente que la situación que describimos se reedita todos los meses -obligación mensual del empleador.

Por otro lado le pedimos al lector considerar que esta operatoria se despliega ya sea que se trate de un trabajador, o respecto de veinte, treinta, o tal vez mas -dependiendo de la envergadura de la empresa constructora.

Habida cuenta de ello, las entidades bancarias exigen, sin respaldo normativo alguno, un sin número de requisitos para obstaculizar la apertura de las cuentas bancarias del FCL (46), atentando incidentalmente con el cumplimiento patronal -afectando la agilidad que debiera tener el sistema.

Ello resulta así por que con el mandato de la ley 22.250 los bancos custodian dinero gratis ya que no pueden prestarlo con apreciables tasas de interés, ni cobran comisiones por el mantenimiento de las cuentas -a la par de la afectación de recursos humanos en operaciones absolutamente infructíferas.

Por lo expuesto, en la inteligencia actual del sistema FCL la circulación del dinero sale del empresariado y se estanca infructíferamente en las bóvedas bancarias, siendo que son -como mencionamos preliminarmente- recursos escasos.

d.- Para la autoridad de aplicación:

En lo que refiere a las relaciones con la autoridad de aplicación, tanto la omisión del depósito previsto por el artículo 15 de la Ley 22.250, como el depósito realizado fuera del término prescripto por el artículo 16, son incumplimientos que la autoridad de aplicación considerará infracciones (47), y en consecuencia, susceptibles de sanciones.

En orden al tipo abierto que prescribe el artículo 2 de la Ley 25.212, ya sea la falta de depósito o el depósito fuera de término, se subsumen en la topología prevista como infracciones leves.

En virtud de lo establecido en el antiguo artículo 5 de la Ley 25.212, el empleador que no depositara los aportes con destino al FCL se exponía a una multa en expectativa -por cada período y por cada trabajador (48)- con una escala punitiva trazada en PESOS OCHENTA (\$80) como mínimo, a PESOS DOSCIENTOS CINCUENTA (\$ 250) como máximo (49).

Pero si el principal depositara los aportes al FCL fuera del plazo previsto por el artículo 16 de la 22.250, el artículo 3 de la Resoluciones Conjuntas del MTE y SS y IERIC N° 4/2008-12/2008 le otorga un mecanismo de cancelación de multas por sanciones que prevé reducciones de hasta un 80% (50) del monto mínimo previsto para las infracciones leves que contempla la Ley 25.212.

Con lo cual, el costo que tenía para la empresa la decisión de no depositar oportunamente el FCL resulta insignificante respecto a la ventaja -que aconsejaba el costo de oportunidad- de utilizar dichas sumas en otros propósitos.

Así las cosas, y gracias a la generosa vía reglamentaria, el empresario avezado podía evitar el antieconómico estancamiento de fondos.

La reciente modificación que introdujo la Ley 26.941 (51) en las escalas del régimen sancionatorio (52) atentó contra el tablero de juego; pero la autoridad de aplicación -que ya ha mostrado su capacidad para suavizar el nerviosismo que el termómetro institucional paritario exterioriza- restablece la partida lanzado el "Régimen especial de facilidades de pago" (53), que invita el cumplimiento de la multa impuesta, con una sugerente financiación de hasta en sesenta (60) cuotas a una tasa de interés del 18% anual.

c.-Para la SCJBA:

En la planificación de funcionamiento del sistema la prohibición de pagar directamente resultaría totalmente incompatible -por el carácter esencial que reviste-, y por consiguiente, si el empleador realiza el pago directo de los aportes no por ello quedaría liberado de la obligación de realizarlo en la forma, condiciones, y dentro de los plazos que la ley establece (54).

Pero la jurisprudencia de nuestro máximo tribunal provincial (55) ha sentado el criterio contrario.

En la inteligencia de la SCJBA el pago directo que el empleador haga del FCL a sus dependientes tiene pleno efecto liberatorio de la obligación, y pretender lo contrario enriquecería sin causa justificada al dependiente.

Tuvimos las oportunidad de abordar específicamente el análisis de la problemática involucrada en el decisorio. Allí dejamos sentada nuestra opinión contraria (56). Aquí lo ponemos de manifiesto a fin de exhibir que, conforme el prisma económico-financiero del cual parte el razonamiento en este trabajo, la obligación de depósito mensual, en el contexto vigente, resulta un absoluto despropósito.

III.- CONCLUSION:

La cuenta común del FCL vs. la supresión del depósito regular mensual: Conforme venimos señalando, el mapa de situación actual es el siguiente: Para la SCJBA la prohibición de pagar directamente los aportes del FCL debería leerse como una "invitación" de "no hacer" establecida por el legislador. Para los bancos los aportes al FCL son un dolor de cabeza, y reniegan de haber sido instituidos depositarios obligatorios de los mismos. Los trabajadores reniegan del deficiente mecanismo anticorrosivo inflacionario vigente. Los empleadores reniegan por el desembolso de fondos escasos, y la subsiguiente desfinanciación. En medio, los autores de las teorías económicas con sus ideas de eficiencia y eficacia en la administración de recursos escasos. Expectante, la autoridad de aplicación. Aperciendo a quienes pagan en forma directa los aportes del FCL (57), aplicando exenciones de hasta el 80% de la multa para quienes no depositan oportunamente (58), finalmente promoviendo un exquisito plan de facilidades de pago.

A la brecha del camino quedaron los bienes jurídicos de sujetos con preferente tutela constitucional.

La garantía de la intangibilidad a la luz del criterio del máximo tribunal local deja de tener operatividad. Peor le va al frágil equilibrio del sistema, y su relación con la protección contra el despido arbitrario. Se puede

despedir sin expresión de causa justificada, y a la postre, se puede pagar el FCL en contraposición con la estructura sistémica del Estatuto.

El empleador persuadido por la gravedad sancionatoria del régimen legal recientemente modificado, conserva para sí la reducción al 80% de las eventuales multas, ya que la autoridad de aplicación y la autoridad del trabajo han dado un clarísimo mensaje referido al interés que reviste la obligación mensual de depósito.

Todo ello, claro está, en rededor de un sistema que de "fondo" tiene solo el nombre, ya que los aportes no forman parte de una cuenta común, sino que se mantienen individualizados en cuentas particulares a nombre de cada trabajador, y por lo tanto, la omisión del depósito mensual no atentaría contra los flujos regulares y periódicos que hacen al financiamiento del sistema. Esto ha sido así desde 1967 (59).

Ahora bien, si no resultan lucrativas para las entidades bancarias las sumas recibidas en concepto de FCL; si resulta más productivo para el obligado la utilización de esos recursos en otros propósitos; si no resulta fructífero para el trabajador el mecanismo anticorrosión inflacionaria; si el MTE y SS y el IERIC morigeraron las sanciones para quien no deposita mensualmente; si para la SCJBA el pago directo aunque prohibido resulta liberatorio; entonces nos preguntamos (que sentido tiene actualmente la obligación mensual de depósito de los aportes del FCL, si tampoco se trataría de un verdadero "fondo" cuyo financiamiento de ellos dependiera?

Respecto al interrogante planteado, estamos convencidos que aun hoy, e independientemente del esquema de situación actual, la obligación de depósito mensual conserva el alto sentido que tuvo a su nacimiento, y que hace a la manutención del frágil equilibrio, evitando su desbalance.

Solo falta que el sistema comience una segunda fase de desarrollo, y en este sentido conservan vigencia las reflexiones que, hace algo más de treinta y dos (32) años, expresara el Dr. Juan Carlos DoAbate (60):

"...sería de gran relevancia social la creación de un organismo o utilizar el existente y experimentado Registro Nacional de la Industria de la Construcción, para que tuviese a su cargo no solo el contralor de las recaudaciones del fondo de desempleo, sino también su inversión (en valores mobiliarios, plazo fijo, etc.) no solamente para mantener el poder adquisitivo del capital sino para incrementarlo. Incluso no sería aventurada la idea de constituir un Banco de la Construcción que posibilite a todos los trabajadores del sector, el acceso a préstamos para vivienda y otras necesidades, y financie su educación general y profesional".

Si bien comprendemos el interés que reviste para el empresariado la virtual supresión de la obligación mensual de depositar que se obtuvo por vía reglamentaria -v. gr. la exención del 80% de la multa que promueve la extemporaneidad del depósito, y el permisivo apercibimiento para los supuestos del pago directo de los aportes-, consideramos que el camino escogido no solo resulta impropio, sino que coloca al sector en situaciones paradójicas: las bondadosas Resoluciones Conjuntas en franca contraposición con la voluntad legislativa de incrementar superlativamente las escalas punitivas.

La modificación de las obligaciones -como las consecuencias resultantes del incumplimiento- no puede tener otro andarivel que el legislativo. Pero allí no solo puede modificarse la obligación de depósito mensual. Permitiría por ejemplo la introducción de un nuevo mecanismo -o incremento del porcentaje actual- en la determinación del aporte, o quizás también un incremento -v. gr. de un 15% - del FCL como módulo en pugna con el despido arbitrario.

En lo personal creemos que la supresión del depósito mensual, no solo sustrae al sistema del equilibrio procurado a su instauración, sino que conspiraría contra el natural desarrollo que un verdadero fondo aspira alcanzar, esto es, servir de recursos genuinos de auto abastecimiento, y motor para la consecución de nuevos fines.

Nosotros nos abrazamos a la idea de un fondo que pudiera financiar la

creación y desarrollo de barrios para los trabajadores del rubro.

Pero si en la voluntad legislativa primare la defensa de los fondos-reservas de las empresas constructoras -apoyado en el conocido discurso de contribuir al desarrollo de la sociedad- entonces presérvanse los sagrados derechos del trabajador, ya que en la consecución del fin social no solo el sector empresarial se "esfuerza", sino que es el sudor de los hombres de a pie el que se funde con la realización de las obras.

Notas al pie:

1) Ley 17.258/67.

2) Nota al Poder Ejecutivo que acompaño el proyecto de la Ley 17.258/67: Disminuir las cargas sociales sobre los costos de la construcción, particularmente las indemnizaciones. No por su cuantificación, sino en lo que se refiere a su aplicación muchas veces aleatoria. Esto a su vez generaría una disminución estimada de un 11% al 13% respecto de los costos de mano de obra. El pago obligatorio e inevitable de la indemnización mediante el Fondo de Desempleo, haría que el trabajador no se vea forzado a opciones judiciales de laboriosa gestión y de resultado incierto. A su vez, que el aporte patronal -para constituir aquel fondo- sea mayor durante el primer año de la relación laboral -8%- , y que disminuya a la mitad pasado este, daría razón suficiente al empleador, para evitar realizar movimientos de personal sin motivos. Si bien, mensualmente y desde el comienzo de la relación laboral, el empleador deberá desembolsar fondos -que constituyen reservas- a los efectos de aportar al Fondo de Desempleo, este sistema le permitiría conocer de inmediato sus costos, y podrá aceptar trabajos que antes rechazaba por no aumentar su personal en breves periodos de tiempo, y ante el riesgo de eventuales demandas por despido. Este sistema que se constituye en torno al Fondo de Desempleo actuaría como un factor positivo de aflojamiento de las tensiones en el campo laboral y contribuirá al desarrollo del país.

3) ARMANDO A. ROCHA. Tratado de Derecho del Trabajo, en Vazquez Vialard (dir.), Editorial Astrea, Tomo 6, Cap. XXII, Pág. 27: La sustitución del régimen de estabilidad relativa impropia por un "Fondo" que en realidad no constituyo un verdadero fondo ya que no formaba parte de una cuenta común, y que tampoco era de desempleo ya que operaria independientemente de una real situación de desempleo. El efecto intentado de dar dinamismo y movilidad a la contratación, podría generar un efecto contraproducente, ya que la falta de incidencia de la causa para motivar la extinción de la relación, dotaban a los contratos celebrados a la luz del nuevo régimen, de una flexibilidad muy extrema. La falta de un mecanismo financiero que permita la actualización de los fondos depositados fue un incentivo para que el trabajador buscara la extinción de su contrato, por vía de renuncia, para hacerse de los fondos de su cuenta, evitando así que la inflación los corroyera. La disminución de los juicios del sector tampoco se cumplió. Sus disposiciones adolecían de un defectuosa redacción que elevo la litigiosidad del sector, por lo impreciso de su contenido como respecto de la sanción que establecía la continuidad de los salarios para el caso del empleador incumplidor. Debe reconocerse que la finalidad genérica de la ley, que era dar flexibilidad a las relaciones laborales del sector, se vio ampliamente lograda, sin que ello fuera óbice para el mantenimiento de una dosis importante de trabajo en negro a pesar de la existencia de un régimen que limitaba la responsabilidad de empleador a una cuantificación monetaria prefijada, en muchos caso inferior a la Ley común.

4) Nosotros: "Industria de la Construcción: El gen de la desprotección?". [www.infojus.gob.ar](http://www.infojus.gob.ar) (01/10/2014); " Industria de la Construcción. Pago directo del FCL: el fallo "escuela" de la SCJBA". [www.infojus.gob.ar](http://www.infojus.gob.ar) (01/12/2014).

5) Nota al Poder Ejecutivo acompañando el proyecto de ley, párrafo 9: El desembolso mensual -desde el comienzo de la relación laboral- de fondos que para el empleador constituyen reservas a los efectos de aportar al Fondo de Desempleo.

6) ARMANDO A. ROCHA. Tratado de Derecho del Trabajo, en Vazquez Vialard (dir.), Editorial Astrea, Tomo 6, Cap. XXII, Pág. 18

7) ARMANDO A. ROCHA. Tratado de Derecho del Trabajo, en Vazquez Vialard (dir.), Editorial Astrea, Tomo 6, Cap. XXII, Pág. 25

8) Artículo 1 y 2, Ley 17.258.

9) Artículo 3, Ley 17.258.

10) ETALA, Juan José, "Indemnización por despido y Fondo de Desempleo de trabajadores de la construcción", DT, XXXVI, Pág. 373 y ss.



11) Nosotros agregamos que del modelo brasilero se tomo únicamente la idea de un fondo.

12) Nosotros, "Industria de la Construcción. El gen de la desprotección?". [www.infojus.gob.ar](http://www.infojus.gob.ar) (01/10/2014).

13) ARMANDO A. ROCHA. Tratado de Derecho del Trabajo, en Vazquez Vialard (dir.)", Editorial Astrea, Tomo 6, Cap. XXII, Pág. 27

14) Si bien existieron muchas otras criticas, nosotros destacamos las expuestas por su relación con el objeto de este trabajo.

15) Ley 21.297. Fecha de sanción: 23 de abril de 1976. Fecha de Publicación Boletín Oficial: 29 de abril de 1976.

16) Esta ley modificaba muchos artículos de la Ley de Contrato de Trabajo. Su articulo 7 le encomendaba al Ministerio de Trabajo la creación de comisiones -en las que participaría el Ministerio de Economía y de Justicia- para el estudio y elaboración de proyectos de Ley relativos a la reglamentación del derecho a huelga, el régimen del trabajo rural, la regulación de los estatutos legales especial del trabajo, y el código del trabajo. En este contexto, el Ministerio de Trabajo de la Nación mediante la Resolución N° 904/76 creo la comisión de estudio relativa a esta actividad, la que luego de evaluar la situación emergente de la aplicación de la Ley 17.258 y sus consecuencias, propicio la sanción del actual régimen legal.

17) La nota de elevación explica que los cambios que se introdujeron al régimen legal tuvieron especialmente en cuenta "...aquellas cuestiones que como lo han destacado la doctrina, la jurisprudencia y las opiniones de los sectores interesados, originaron encontrados debates jurídicos, dando lugar a interpretaciones sutiles por la necesidad de morigerar, en algunas casos, los excesos de que ha sido objeto la aplicación de la Ley 17.258 (...) el propósito central (...) es el de superar los vicios, defectos y zonas grises que se observan en la ley vigente, persiguiendo a la par la idea de un método de mayor eficiencia y claridad. También es finalidad del proyecto (...) recoger, en lo esencial, la idea de la Ley 17.258 que no se ha circunscripto a crear y legislar la formación de un Fondo de Desempleo, sino que su aspiración ha sido la de abarcar en lo fundamental todo el aspecto de la relación de trabajo que es propia de la industria de la construcción, constituyendo un verdadero estatuto para dicha actividad (...) la mira esta puesta en claros y definidos objetivos: superar los escollos mas notorios y perfeccionar el sistema en función de técnicas y practicas acuñas en la observación de los problemas planteados. Ello lleva a estimar que las nuevas fórmulas sugeridas habrán de conferir una mayor seguridad jurídica a las relaciones de trabajo dotando también al sistema de un razonable grado de equilibrio y de agilidad en su efectivización" (Párrafos 3, 4, 5, y 8). De lo reproducido se desprende que la reforma legislativa se dirigía a sanear los efectos de la aplicación del régimen instaurado por la Ley 17.258/67, con el objeto de "superar vicios, defectos y zonas grises". En este trabajo hemos señalado algunas criticas pero existieron muchas otras tale como la falta de luminosidad de algunos artículos de la antigua ley -por ejemplo la oscuridad que presentaba respecto a los sujetos comprendidos (ARMANDO A. ROCHA. Tratado de Derecho del Trabajo, en Vazquez Vialard (dir.)", Editorial Astrea, Tomo 6, Cap. XXII, Pág. 20). Otras que se formularon respecto de los efectos ordinarios que poseía el régimen: la creación de un Fondo de Desempleo que nada tenia de Fondo. La alerta sobre la extrema fragilidad laboral que el sistema daba a las contrataciones del sector. Las que invocaban el saneamiento constitucional ante la vulneración de derechos y garantías allí reconocidas. Pero paradójicamente el "núcleo central" (expresión utilizada en la Exposición de motivos acompañado al proyecto de la Ley 22.250, capitulo V, párrafo 5) se presentaba ilesa ante la reforma legislativa propuesta. A su vez, la nota que acompaño al proyecto explica que el proyecto propuesto se convertirían en un "verdadero estatuto para la actividad". Sobre este particular téngase presente que Goldin (Régimen legal de los trabajadores de la industria de la construcción y la ley de contrato de trabajo, LT, XXX-289.) explicaba que de un análisis objetivo del régimen se advierte que de los cuarenta y un artículos que integran el proyecto de ley, solo quince no están destinados a regular el funcionamiento del fondo de cese laboral y el órgano de aplicación y control de sistema. Que de esos quince artículos remanentes, solo hay ocho que regulan aspectos concretos de la relación laboral, mientras que los restantes refieren a cuestiones de ámbito personal, aplicación, vigencia, derogación, transitorias y de forma. De tal modo, al haberse analizado el proyecto con la LCT se observa que serian aplicables a la industria de la

construcción una cantidad superior a doscientos artículos. Lo que significa más del 70% de su contenido. Por lo tanto, ni se estaba reestructurando el sistema ni se estaba constituyendo un verdadero estatuto para la actividad. Mucho menos se intentaba morigerar el peligro de la extrema flexibilidad laboral que el sistema generaba. No tenga duda el lector que el peso real de la política legislativa que gobernó la reforma fue la morigeración del sistema de sanciones prevista en la Ley 17.258 que se denominara "salarios continuatorios".

18) Expresión que la exposición de motivos acompañado al proyecto de la Ley 22.250 (capítulo V, párrafo 5) utiliza para referirse al instituto que regenta el artículo 15 de la Ley 22.250: El FCL .

19) Artículo 15 Ley 22.250.

20) MARIGO Y RAINOLTER . "Personal de la industria de la construcción" Editorial Astrea, año 1994, Pág. 116.

21) Artículo 5 decreto reglamentario N° 1.342/81.

22) Sobre este particular Armando A. Rocha estima -en opinión que compartimos- que se ajusta a derecho la exclusión de las indemnizaciones como integrantes de aporte al fondo, pero que no ocurre lo mismo con los rubros horas suplementarias y sueldo anual complementario, ya que ambos son integrantes del concepto remuneración (ARMANDO A. ROCHA. Tratado de Derecho del Trabajo, en Vazquez Vialard (dir.), Editorial Astrea, Tomo 6, Cap. XXII, Pág. 58).

23) La razón de ser de este porcentual disminuido para aquellas relaciones laborales de más de un año de antigüedad la encontramos en la nota al poder ejecutivo que acompaña a la antigua Ley 17.258. Allí se vaticinaba que su funcionamiento induciría a que todos los empleadores evitaran movimientos de personal sin motivos (Nota al Poder Ejecutivo acompañando el proyecto de ley 17.258, párrafo 11.). Por su parte, la exposición de motivos que acompaña al proyecto de la actual Ley 22.250, sobre el mismo tópico textualmente presagiaba el mismo pronóstico en la medida que consideraba que la reducción porcentual "...permitirá a la empresa tener que afrontar un menor costo por la menor rotación de personal" (Exposición de motivos acompañado al proyecto de la Ley 22.250, capítulo V, párrafo 7).

24) MARIGO Y RAINOLTER . "Personal de la industria de la construcción" Editorial Astrea, año 1994, Pág. 132.

25) MARIGO Y RAINOLTER . "Personal de la industria de la construcción" Editorial Astrea, año 1994, Pág. 131 y 132.

26) MARIGO Y RAINOLTER . "Personal de la industria de la construcción" Editorial Astrea, año 1994, Pág. 125.

27) Nota al Poder Ejecutivo acompañando el proyecto de ley, párrafo 9: "Si bien, mensualmente y desde el comienzo de la relación laboral, el empleador deberá desembolsar fondos -que constituyen reservas- a los efectos de aportar al Fondo de Desempleo, este sistema le permitiría conocer de inmediato sus costos, y podrá aceptar trabajos que antes rechazaba por no aumentar su personal en breves periodos de tiempo, y ante el riesgo de eventuales demandas por despido".

28) Exposición de motivos del proyecto de la Ley 22.250. Capítulo V (Fondo de Desempleo), quinto párrafo.

29) El artículo 23 de la Ley 22.250 prevé específicamente tanto el supuesto del fallecimiento del trabajador, como el fallecimiento y/o concurso del principal, y para ambas circunstancias establece reglas destinadas a la ágil percepción del FCL, pero ello siempre dentro de la inexorable idea de acreencias depositadas en una entidad bancaria, circunstancia que vigoriza la tesis que sostenemos.

30) A mayor abundamiento téngase especialmente presente que el depósito regular y periódico se encontraba prescripto en los orígenes normativos del instituto creado para los trabajadores del ramo (Artículo 2 de la Ley 17.258/67).

31) MARIGO Y RAINOLTER . "Personal de la industria de la construcción" Editorial Astrea, año 1994, Pág. 125.

32) CNAT. Sala II 26-12-85. DT 1986-A-449.

33) Respecto al FCL la situación de abuso y fraude se representaría con la firma de recibos por un monto para finalmente percibir una cantidad menor a la declarada en el documento, o peor aún, firmar un recibo sin estar percibiendo nada -quizás ante la promesa del patrón de su reincorporación en otra obra.

34) MARIGO Y RAINOLTER . "Personal de la industria de la construcción" Editorial Astrea, año 1994, Pág. 126.

- 35) Ley 22.250. Artículo 15, cuarto párrafo.
- 36) Comunicación "A" 5127 OPASI 2 (B.O. 05/11/10), punto 5.1.4.
- 37) ARMANDO A. ROCHA. Tratado de Derecho del Trabajo, en Vazquez Vialard (dir.), Editorial Astrea, Tomo 6, Cap. XXII, Pág. 57.
- 38) Ello sin perjuicio de señalar que el artículo citado prevé la activación del dispositivo para el caso en que el empleador "...incurriese en mora en la obligación de depositar...", redacción que da cuenta de una reacción legal prevista para resarcir los efectos disvaliosos de la mora -operativa de pleno derecho por el solo retraso-, pero que nada tiene que ver con la corrosión inflacionaria. Es por ello que consideramos que el legislador debió fijar un mecanismo anticorrosivo y otro resarcitorio.
- 39) Nota al Poder Ejecutivo acompañando el proyecto de Ley 27.258/67, párrafo 9: "...El desembolso mensual (...) de fondos que para el empleador constituyen reservas...".
- 40) SCBA, L 58941 S 12-8-1997: "Silveyra, Carlos Alberto y otros c/ Cadi Breccia S.A. s/ Cobro de diferencias de salarios y otros". SCBA, L 66253 S 29-12-1999: "Arrien, Jorge N. y ots. c/ Cam SA s/ Cobro de haberes". Nuestra crítica: "Industria de la Construcción: "Pago directo del FCL: el fallo "escuela" de la SCJBA". [www.infojus.gob.ar](http://www.infojus.gob.ar) (01/12/2014).
- 41) Ley 22.250. Artículo 15, párrafo 4.
- 42) Comunicaciones del BCRA -"Efectivo Mínimo" (última comunicación incorporada: "A" 5449, texto ordenado al 13/06/2013, sección 1 "exigencias", punto 1.3 "efectivo mínimo".
- 43) Comunicación "A" 5127, OPASI 2, B.O. 05/11/2010, punto 5.1.2 "Titulares".
- 44) Comunicación "A" 5127, OPASI 2, B.O. 05/11/2010, puntos 5.1.5.3 i) y ii).
- 45) Talón para el banco; talón para el depositante; talón para el trabajador; talón para que el banco remita al IERIC.
- 46) Ejemplos ilustrativos: a) la apertura de cuenta corriente -sin bonificación alguna- a nombre del depositante a los efectos de instrumentar transferencia de los montos a las cuentas especiales a nombre de los trabajadores con el pretexto de agilizar la operatoria; b) la contratación de algún tipo de seguro que venda el banco para compensar de alguna manera la disposición de sus recursos; c) la exhibición por parte del depositante del certificado de inscripción como empleador otorgado por la autoridad de aplicación del régimen legal -IEIRC- como condición de apertura de las cuentas, y lo mismo respecto del trabajador titular de aquella; d) la designación de beneficiario para el eventual fallecimiento del titular de la cuenta; e) la certificación de firma por parte del titular de la cuenta FCL para simplificar su identificación al momento de hacerse efectivo el pago de los fondos; y f) no han faltado casos en los que se les ha manifestado a los empleadores que atento el carácter de extranjeros de sus trabajadores el "sistema" no reconoce el número de CUIL que se denuncia, por lo que no pueden realizar la apertura de las cuentas.
- 47) Artículo 33 inc "d" Ley 22.250.
- 48) Sistema de obligación acumulativa del aporte
- 49) Téngase en consideración que se trata de incumplimientos a las obligaciones emergentes de la relación de trabajo, por lo cual se sanciona con multas que contemplan a cada uno de los trabajadores afectados, obedeciendo ella a que las infracciones se configuran en cada caso individual.
- 50) Dependiendo del momento en que se regularicen las infracciones.
- 51) Ley 26.941 sancionada el 21/05/2014.
- 52) Antes de la reforma, las infracciones leves tenían como mínimo de Pesos ochenta (\$80.-) y como máximo de Pesos doscientos cincuenta (\$250.-); con la reforma, tanto el mínimo del 25% que se fija, como el máximo del 150%, se encuentran anclados al valor del SMVM vigente al momento de la comisión de las infracciones. Al momento de sancionarse la ley el SMNV estaba en PESOS TRES MIL TRESCIENTOS por lo que la escala iba de PESOS OCHOCIENTOS VEINTICINCO (\$825.-) como mínimo, a PESOS CUATRO MIL NOVECIENTOS CINCUENTA (\$4.950.-) como máximo.
- 53) [http://www.ieric.org.ar/novedades.asp?hash= 73 65 63 63 69 6f 6e 3d 33 38 26 69 64 5f 63 6f 6e 74 65 6e 69 64 6f 3d 32 34 31](http://www.ieric.org.ar/novedades.asp?hash=73%2065%2063%2063%2069%206f%206e%203d%2033%2026%2069%2064%205f%2063%206f%206e%2074%2065%206e%2069%2064%206f%203d%2032%2034%2031)
- 54) MARIGO Y RAINOLTER. "Personal de la industria de la construcción" Editorial Astrea, año 1994, Pág. 126.
- 55) SCBA, L 58941 S 12-8-1997: "Silveyra, Carlos Alberto y otros c/ Cadi Breccia S.A. s/ Cobro de diferencias de salarios y otros". SCBA, L 66253 S 29-12-1999: "Arrien, Jorge N. y ots. c/ Cam SA s/ Cobro de haberes".

- 56) Industria de la Construcción: "Pago directo del FCL: el fallo "escuela" de la SCJBA" - En [www.infojus.gob.ar](http://www.infojus.gob.ar) (01/12/2014)
- 57) Pero multa al 100% por la omisión de depósito
- 58) Resoluciones Conjuntas del MTE y SS y IERIC N° 4/2008-12/2008
- 59) Ley 17.258/67. Primera ley que sustituyó el régimen de estabilidad relativa por el instituto denominado Fondo de Desempleo.
- 60) DoABATE Juan Carlos. "Consideraciones sobre la nueva ley para el personal de la industria de la construcción". D.T., tomo XL (año 1980), Pág. 117.

## **DATOS DE PUBLICACION**

Publicación: [www.infojus.gov.ar](http://www.infojus.gov.ar)

Fecha: 27 DE MARZO DE 2015

:

Editorial:

## **REFERENCIAS**

*Referencias Normativas: LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.74, LEY 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/76 Art.124, Ley 17.258, Ley 21.297, Ley 22.250, Ley 22.250 Art.18 al 19, Ley 22.250 Art.29, LEY 25212, LEY 26.941*

# Tercerización, descentralización productiva y Derecho del Trabajo

por EDUARDO ÁLVAREZ<sup>1</sup>

## 1 | INTRODUCCIÓN. CONCEPTOS

### DESAFÍOS Y VERDADES

Un fantasma recorre el mundo. El fantasma de la descentralización productiva.

El Derecho del Trabajo ve conmovido uno de los conceptos básicos, sobre los cuales se estructuró como sistema regulador de las relaciones laborales: el concepto de empleador. La difundida y tradicional definición de la persona jurídica para la cual se prestaba el servicio, se realizaba la obra o se ejecutaba el acto, en el marco de la dependencia, como nota esencial, ha sufrido, al menos en el terreno fáctico, un sismo que se expande sobre aquel otro concepto, el de la empresa, más abarcativo, pero no menos esencial.

Nuestra disciplina, como lo hemos recordado en varias oportunidades<sup>2</sup>, nació y evolucionó en su lógica de protección en torno del modelo “tayloristafordista” de organización productiva, que podría resumirse al extremo, afirmando, en un ejercicio de simplificación, que consistía en la integración, en un mismo ámbito, de todas las actividades y funciones necesarias para la realización de los productos o servicios. La empresa aparecía como una realidad tangible identificada con el resultado, en el que residía su finalidad lucrativa y estaba pensada como una organización vertical, en la cual la producción se llevaba a cabo en lo que se denominó “ciclo completo” y que reunía todas las etapas necesarias para convertir la materia en el bien que se entregaba al mercado<sup>3</sup>.

En esta tipología, que fue dominante no sólo en los albores del modelo capitalista, sino incluso en su desarrollo ulterior, constituyó un dato de la realidad trascendente para el diseño de un ordenamiento de regulación y tutela que tenía sujetos claros, identificables y en el que nadie dudaba cuál era el empleador y para quién trabajaba, en un proceso que, generalmente, se desarrollaba en su totalidad en un ámbito espacial determinado que constituía su escenario.

Esta modalidad, que se encontraba íntimamente vinculada a la evolución tecnológica correspondiente al período dilatado de que se trata, hizo emerger, como infraestructura dominante, un Derecho del Trabajo que ahora, desde el presente, denominaríamos tradicional y en el cual la tercerización era excepcional y se limitaba a aquellas tareas que se denominaban de “periferia”, no esenciales y que se caracterizaban por su accesoriadad en el proceso de producción (limpieza, vigilancia, etc.).

La realidad descrita, la situación de tercerización pudo ser encauzada con eficacia con la creación de la figura del “contratista”, “subcontratista” o “intermediario” que, disipada la común situación de fraude, fueron pensados jurídicamente como entes autónomos, que asumían riesgos propios, disponían de infraestructura, constituían una empresa en sí y contaban con un plantel de trabajadores dependientes, sin una vinculación contractual directa con aquello que se suele denominar, con imperfección, “el principal”<sup>4</sup> (4).

---

<sup>1</sup> Fiscal General ante la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, Ex- Juez Nacional de Primera Instancia del Trabajo, Profesor de Derecho del Trabajo de grado y post Grado. Profesor Invitado de la Universidad Complutense de Madrid; Profesor Invitado de la Universidad de Columbia EEUU, integrante del Grupo de Expertos en Relaciones Laborales, conformado por el Sr. Ministro de Trabajo de la Nación; autor de diversos libros y publicaciones de la especialidad, integrante del Comité Ejecutivo de la Revista Derecho del Trabajo de la Editorial La Ley

<sup>2</sup> Grupo de Expertos en Relaciones Laborales, *Estado Actual del Sistema de Relaciones Laborales en la Argentina*, Santa Fe, Ed. Rubinzal - Culzoni, 2008, p. 154.4.

<sup>3</sup> ver, al respecto, la interesante y profunda descripción llevada a cabo por Juan Rivero Lamas, Catedrático de la Universidad de zaragoza, en su informe en el X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de España, zaragoza 28 y 29 de mayo de 1999, publicado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, *Descentralización productiva y nuevas formas organizativas del trabajo*, Colección informes y estudios, Serie Relaciones Laborales, Núm. 28, p. 20 y ss.

<sup>4</sup> Ver, Grupo de Expertos en Relaciones Laborales, op. cit. en nota 1, p. 154.

Las disposiciones legales referidas a la situación de referencia, tanto en nuestro país como en el Derecho Comparado, de origen continental, tuvieron como elemento común la exigencia al empleador que tercerizaba de determinados deberes de conducta, como ser la comprobación del cumplimiento de las obligaciones laborales y de la seguridad social y, en su caso, la imposición de responsabilidad solidaria, en aquellos supuestos en los cuales no se daba la hipótesis de excepcionalidad de la tercerización y esta se proyectaba o avanzaba sobre actividades esenciales de la empresa.

El art. 42 del Estatuto de los Trabajadores Españoles y el art. 30 de nuestra Ley de Contrato de Trabajo, son la ejemplificación cabal de lo dicho.

En síntesis, el diseño histórico tradicional del Derecho del Trabajo se basó en la ya aludida estructura "Taylorista-fordista", para la cual la tercerización devenía periférica, lateral y cuando se salía de cauce, ya fuera por avance sobre la actividad principal o por fraude, originaba una respuesta de extensión de responsabilidad por medio de la generalización legal de la solidaridad pasiva<sup>5</sup> (5).

Pero lo cierto es que la economía, nos guste o no, se ha transformado, con una lógica de mercado que nos obliga a repensar el esquema de protección del trabajador. Nuestro desafío como juristas reside en desarrollar esfuerzos creativos para mantener la tutela del dependiente y que no se convierta en una víctima de un proceso que ya no se puede encauzar en una normativa como la nuestra, que no está pensada para la segmentación productiva. El modelo de producción integrada ha sufrido una "explosión", originada por diversos factores. Rivero Lamas alude a un panorama en el que no fueron ajenas las crisis y los adelantos tecnológicos que impusieron cambio de las estrategias de organización con el objetivo de hacer frente a las mutaciones del mercado y a la necesidad de obtener ventajas competitivas. Lo esencial residió en la fragmentación del ciclo productivo y en la búsqueda de una diferencia competitiva a partir de lo que se ha denominado "competencias nucleares". La empresa ya no integra todo el ciclo en un espacio determinado y se limita a producir lo básico de su actividad y a externalizar (léase tercerizar) todas aquellas tareas que antes llevaba a cabo, aunque no sean una mera periferia. Se trata de lograr unidades productivas "escuetas", con redituabilidad intensa e imponer una estrategia organizativa basada en la subcontratación de todo aquello que no sea lo central. La utilización de este sistema organizativo hizo posible la reducción de la mano de obra y desplazó funciones que se llevaban a cabo en el seno de una misma empresa para contratarlas en un mercado que las ofrecía a mejor precio y que simplificaba la gestión. Se difundió aquello que fue dado en llamarse un "adelgazamiento de las estructuras organizativas", con el fin de lograr una redimensión y reducir el tamaño de infraestructura, no identificable con la rentabilidad, hasta el límite de las ya aludidas competencias básicas.

Aquello que el Derecho del Trabajo consideraba excepcional (el abastecimiento externo, la externalización, la tercerización) se convierte casi en una regla, sobre todo en los grandes emprendimientos empresarios y nuestra normativa, pensada para la subcontratación periférica sufre una crisis de falta de adaptabilidad que influye en su eficacia protectoria del trabajador. La expresión anglosajona "*outsourcing*", que terminó identificándose con el concepto mismo de tercerización, nació para describir la provisión externa de servicios informáticos, que se contrataban a empresas auxiliares, y el hecho de que ahora, en la ciencia del derecho, se utilice ese término para aludir a cualquier tipo de obtención de servicios, es una cabal demostración de cómo se ha difundido la producción en red<sup>6</sup>.

---

<sup>5</sup> Tal como lo advirtiera al dictaminar en el Fallo Plenario Nro. 323 en autos "Vázquez María Laura c/ telefónica de Argentina S.A. y otros s/ Despido" nuestra disciplina por motivos diversos e imaginables, que sería ocioso, reseñar ha tenido que lidiar con conductas, en su mayoría teñidas de antijuricidad, tendientes a desplazar el lugar del empleador por interposición de personas y a lograr que éste se transforme en un concepto desdibujado. Más allá de su genérico tratamiento común por razones históricas que he criticado y que se han difundido, tanto en la doctrina como en los documentos internacionales, no debe confundirse, desde el punto de vista científico, la tercerización y la descentralización productiva con la intermediación propiamente dicha. Sobre este último aspecto, nuestro país, y sin perjuicio de los avatares legislativos, ha seguido la posición de la Organización Internacional del Trabajo y el art. 29 de la Ley de Contrato de Trabajo optó por considerar que todo trabajador contratado por terceros con vista a ser proporcionado a una empresa, fuera considerado empleado directo de quién utilizase la prestación, estableciéndose una responsabilidad solidaria, cualquiera fuere el acto o estipulación fijado entre las partes. Es oportuno recordar, asimismo, que la Ley 24.648 ratificó el Convenio Nro. 26 de la OIT sobre agencias retribuidas de colocación y que el Decreto 1694/06, que derogó al Decreto 342/92, reglamentó los arts. 75 a 80 de la Ley 24.013 y estableció un intenso control administrativo unido a la solidaridad pasiva dispuesta por la ley.

<sup>6</sup> El tema ha sido tratado con profundidad por Jesús Cruz Villalón en "outsourcing y relaciones laborales" publicado en *Descentralización Productiva y Nuevas formas organizativas del Trabajo*, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social llevado a cabo en Zaragoza los días

En aras de resumir en una definición didáctica el concepto de descentralización y sus variados sinónimos (tercerización, externalización, *outsourcing*, triangulación externa, organización centrífuga, etc.) podríamos afirmar que se trata de una nueva forma de organizar el proceso productivo basada en una técnica de gestión que consiste en contratar a empresas externas (que obran como proveedores), las múltiples facetas o actividades de la empresa, que exceden el concepto de periferia al que ya hiciera referencia.

Tal como lo señalara en el "Informe sobre el Estado Actual del Sistema de Relaciones Laborales en la Argentina", redactado por el Grupo de Expertos, que tuve el honor de integrar en el marco de la Resolución N° 520, suscripta el 1 de julio del 2005<sup>7</sup>, se configura así un sistema por el cual las empresas sólo conservan lo que podríamos denominar "la competencia nuclear", delegando en otras empresas aspectos de la producción que completan el resultado final. Se utiliza, entonces, la metáfora informática de "producción en red". El producto final ya no es un epílogo de toda una actividad organizada con unidad de gestión en un ámbito geográfico determinado, sino el resultado de la interrelación de varias empresas "magras", más allá de sus posibles dimensiones diferenciadas. En algunas facetas de la realidad económica ha sido tan intensa la descentralización que se ha llegado a sostener la posible existencia de "empresas dependientes"<sup>8</sup>, lo que para un orden de saber clásico sería una inadmisibles contradicción.

Pero lo significativo, lo que nos lleva a la necesidad de un replanteo científico, reside en que este nuevo paradigma productivo que comienza a imponerse, concierne al ejercicio por parte de los titulares de la empresa, de los derechos que emergen de su propiedad y de la libertad de organización empresarial que el dominio implica y, por lo tanto, no nos encontramos siempre frente a una maniobra ilícita o motivada por una teleología fraudulenta. Si así fuera, y se hubiese generalizado una triangulación para afectar la responsabilidad por interposición de personas o de empleadores aparentes, todo sería más fácil de desactivar y sería suficiente el ordenamiento protectorio clásico. En verdad, nos hallamos, reitero, frente a una nueva técnica de gestión empresarial, motivada por el afán de lucro y si no nos hacemos cargo de que se ha producido un cambio, dejaremos fuera de la tutela situaciones que no se remedian desde la antijuridicidad, sencillamente porque ésta no puede conceptualizarse como tal. No existe una norma que prohíba a un empresario tercerizar la mayoría de las actividades que requiere el producto final, aún asumiendo la responsabilidad solidaria, pero esta situación, que surgiría de la aplicación de normas tradicionales no es ya suficiente protección para la pluralidad de situaciones que se dan en la producción en red y que afectan, entre otras cuestiones, la estabilidad, la igualdad de trato, la representación sindical, etc.

Martín valverde y Juan Rivero Lamas<sup>9</sup> sostienen, en términos que serían trasladables a nuestro derecho positivo, que la tercerización es en sí un fenómeno económico que remite al derecho del titular de la unidad productiva a elegir su técnica de gestión y se vincula con el derecho de propiedad y de libertad de empresa, consagrado por las normas constitucionales, lo que impediría una censura jurídica por el mero hecho de externalizar, aspecto en el que ha insistido Jorge Rodríguez Mancini<sup>10</sup>. Esta circunstancia es, precisamente, la que nos obliga a ser creativos porque, en definitiva, se trata de pensar cómo mantener la lógica de protección, frente a un nuevo modelo que se impone en los hechos y al que no podemos descalificar desde el lugar de la ilicitud y que ocasiona situaciones colaterales que, en líneas generales, desestructuran e incluso lesionan la posición de los trabajadores.

---

28 y 29 de mayo de 1999, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, Colección informes y estudios, Serie Relaciones Laborales, Núm. 28, p. 251 y ss.

<sup>7</sup> Ver, Grupo de Expertos en Relaciones Laborales, op. cit. en nota 1, p. 155 y ss.

<sup>8</sup> Sobre este tema y sus implicancias, son ilustrativos los razonamientos de Alain Supiot, en el famoso Informe, *Trabajo y Empleo: Transformaciones del trabajo y futuro del Derecho del Trabajo Europeo*, Ed. D. Teoría, 1999.

<sup>9</sup> Ver, op. cit. en nota 2, p. 25 y ss.

<sup>10</sup> Rodríguez Mancini, Jorge (director), *Derecho del Trabajo. Análisis doctrinal, normativo y jurisprudencial*, Buenos Aires, Ed. Astrea, 2010, tomo I, p. 283.

Alain Supiot<sup>11</sup> fue uno de los primeros en advertir que esta tipología de subcontratación centrífuga genera problemas de naturaleza muy diferente que todavía no están muy bien resueltos, además resaltó que la externalización de actividades anteriormente realizadas en el seno de una empresa, siempre descartando hipótesis de fraude, tiene consecuencias evidentes para los trabajadores implicados que no encuentran solución adecuada en las normas tradicionales que se ciñen a la responsabilidad patrimonial y aludió al carácter insuficiente y limitado de la protección con la que se cuenta, en relación lo multifacético del fenómeno.

Lo difícil y a su vez lo atrayente, reside en remediar las consecuencias que trae aparejada la “subcontratación lícita” y, quizás, nuestro privilegio como generación reside en esta exigencia de esfuerzo imaginativo para mejorar esquemas de encauce y tutela en un punto de inflexión de cambio, que no nos está dado conjurar en los hechos. Se ha dicho, con acierto, que la persistencia de la descentralización productiva, evidencia la búsqueda de mayor eficacia y rentabilidad en el funcionamiento de la empresa en un entorno competitivo y complejo, no obstante, en lo que hace a la posición de los trabajadores, se reducen notablemente la seguridad, la estabilidad, y las garantías de igualdad que el ordenamiento protectorio ha tratado de imponer, partiendo de un modelo de trabajo subordinado a tiempo completo y en una misma empresa<sup>12</sup>.

No se puede ignorar, como lo destacara con lucidez Daniel Martínez Fons<sup>13</sup>, que la tercerización puede ser objeto de un doble uso: como técnica de gestión estratégica para adaptar las estructuras de las empresas a los cambios económicos y, a su vez, como arma de flexibilización externa que conlleve reducciones de plantillas, traslados de costos y difusión de formas contractuales que desplacen la imperatividad legal y en las que se admita una autonomía de la voluntad más plena con lo ficcional que esto implica en un mundo cercado por el desempleo, el trabajo clandestino y la exclusión.

A esta altura de la exposición y en relación con lo señalado, cabe descartar interpretaciones ingenuas o alejadas de la realidad concreta y tangible porque en países como el nuestro, más allá de la evolución positiva, tanto legal como jurisprudencial, del Derecho del Trabajo en los últimos años, es importante deslindar lo que podríamos llamar la “verdadera externalización” emergente de una lícita opción empresaria, de la utilización de empresas “pantalla” entre el trabajador y la empresa, como práctica de “fraude social”, muy difundido, tal como se detectara en el ya citado “Informe sobre el Estado Actual del Sistema de Relaciones Laborales”<sup>14</sup>.

Hago esta afirmación última porque en la Argentina sigue configurándose un alto grado de incumplimiento de la normativa laboral en todos sus planos y el análisis de estadísticas, que hemos actualizado el 30 de noviembre del 2011<sup>15</sup>, permite concluir que existe una actitud muy difundida de recurrir a la tercerización para disminuir responsabilidad utilizando la técnica de interposición de personas jurídicas que son sólo apariencia de empresas prestadoras de servicios, meras ficciones insolventes. En el 72,9% de expedientes tramitados ante la Justicia Nacional de Trabajo y en los cuales se controvertía la intermediación y/o se invocaba la responsabilidad del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo, se frustró el reclamo hacia el contratista o subcontratista por razones vinculadas a la solvencia de estos. De ese 72,9%, el 33,2% se vio afectado por el concurso o quiebra del coaccionado contratista o subcontratista y en los otros casos, no afectados por vicisitudes patrimoniales, sólo en el 6,3% de los conflictos el contratista fue el que abonó el monto de la condena ante una responsabilidad solidaria declarada en la sentencia definitiva. Los números reseñados producen cierta perplejidad y son

---

<sup>11</sup> Supiot Alain, op. cit. en nota 7, p. 59.

<sup>12</sup> Ver, op. cit. en nota 2.

<sup>13</sup> Fons Martínez, Daniel, “Los límites en la descentralización productiva: la frontera con los fenómenos de cesión ilegal de trabajadores”, en *Descentralización Productiva y Nuevas formas organizativas del Trabajo*, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, zaragoza 28 y 29 de mayo de 1999, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, Serie Relaciones Laborales, Núm. 28, p. 121 y ss.

<sup>14</sup> Grupo de Expertos en Relaciones Laborales, ob, cit. en nota 1, p. 157.

<sup>15</sup> Estadísticas elaboradas en el marco del “Grupo de Estudios de Derecho del Trabajo” que dirijo.



demostrativos, como ya lo advirtiera <sup>16</sup>, de la subsistencia de una grave patología teñida de antijuridicidad, que genera un clima de confusión cabal en relación con la externalización legítima, proveniente de un nuevo modelo productivo <sup>17</sup>.

Lo que quiero enfatizar es que no debemos ser partícipes de discursos supuestamente modernos que hacen todo por convencernos acerca de que toda externalización proviene siempre de un cambio de paradigma y tratan de legitimar, sin ver matices, conductas ilícitas y reprochables que sólo tienden a licuar la responsabilidad y a desplazar el garantismo legal.

Al menos en nuestro país, la experiencia judicial agobia con casos de descentralización poco seria hacia empresarios de sí mismos, que no cuentan con otro patrimonio que una oficina alquilada y un escritorio; y creeré en que ha llegado un cambio profundo y generalizado del paradigma productivo cuando vea que un subcontratista condenado solidariamente con el empresario que terceriza, se adelanta a pagar lo debido ante una intimación judicial en etapa de ejecución.

Pero esta observación no significa que, como hombres de ciencia, no veamos que hay modificaciones trascendentes en la gestión empresarial, como las ya reseñadas, y que concurren en la realidad cotidiana nuevas formas de organización legítimas, que debemos atender, aunque subsistan procederes desviados a los que estamos habituados en el Derecho del Trabajo. Sería negar la realidad y vaciar el contenido de la protección, no advertir que un cambio se cierne y seguir pensando nuestra disciplina como si el “taylorismo-fordismo” fuera la tipología productiva dominante y no estuviera en un lento agonizar. No nos dejemos engañar por los hechos ni por la experiencia local. Tomemos una sabia distancia. No partamos de la base de que todo obedece a una conspiración de los capitales lombrosianos y fraudulentos, pero tampoco veamos en toda descentralización una manifestación de la modernidad y del adelanto tecnológico generador de una eficacia a la cual todos aspiramos, pero en la medida en que no se financie con la desigualdad y la incertidumbre de los que trabajan.

## 2 | EFECTOS DE LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA

Más allá de las observaciones apuntadas y aún soslayando posibles utilidades patológicas de la técnica de gestión, el desplazamiento centrífugo de las etapas de producción incide en las relaciones laborales, creando situaciones no previstas con precisión que son aquellas que nos imponen una perspectiva de adaptabilidad y que desactualizan algunos aspectos del régimen actual que, reitero, está pensado para la excepcionalidad de la subcontratación.

Una de las primeras consecuencias relevantes que trae aparejada la producción en red y la segmentación cabal de la actividad, reside en lo que llamé en alguna oportunidad la “atomización de la figura empleador” que, en parte, proviene de una desviación, una suerte de “no identificación”, entre el contratante y el que recibe el fruto del trabajo que se lleva a cabo en un ámbito ajeno, en el que concurren diferentes empresas. Este hecho, genera que en un mismo ámbito y para la conclusión de un mismo producto final, confluyan distintos trabajadores, con diferente ámbito estatutario y un empleador disímil. Esa evanescencia del concepto antiguo de “principal” influye en el ejercicio de sus facultades, en particular las que hacen a la organización, dirección y potestades disciplinarias, que también deberían ser repensadas y eventualmente adaptadas, como bien se ha concluido en el X Congreso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de España, llevado a cabo en zaragoza los días 28 y 29 de mayo de 1999.

Sin minimizar las facetas sociológicas o psicológicas que emergen del distanciamiento entre el trabajo y su resultado, que exceden los límites de este artículo, lo que denominé “empleador inasible” y la pluralidad de empleadores en el epílogo de la realización de un bien, trae aparejado un impacto en la solvencia, frente a la difusión de pequeños emprendimientos, magros, que sólo aportan una fase que

---

<sup>16</sup> Grupo de Expertos en Relaciones Laborales, op. cit. en nota 1, p. 157.

<sup>17</sup> Esa patología no se presenta, obviamente, solo en nuestro país. Es interesante señalar que el periódico New York Times, publicó un interesantísimo artículo de denuncia titulado “En india todos esquivan las leyes laborales con el outsourcing”, explicando con cifras cómo bajo la forma de un cambio en la organización productiva, se utilizó la externalización para precarizar las condiciones de labor. Este medio, que no puede ser sospechado de progresista, en su sección económica del 10 de diciembre del 2011, describió como se estaba generalizando en el mundo la desviación de la tercerización legítima y son ilustrativas las estadísticas que publica acerca de que en India el 89% de la producción se lleva a cabo con empresas que cuenta con menos de 10 empleados y en Italia ha llegado al 26%.

agota su presencia y que se lleva a cabo sin una infraestructura de respaldo que opere como patrimonio de garantía en su acepción amplia.

La descripción de marras me lleva hacia uno de los problemas más arduos de la descentralización, al que ya hice lateral alusión y que es el que se refiere a los conflictos de aplicación normativa que se originan, en especial por el quiebre del concepto de actividad y los problemas nacidos del mal llamado encuadramiento convencional<sup>18</sup>. Nos encontramos ante plurales ordenamientos jurídicos con un ámbito personal ceñido, aplicables a contratos de trabajos inherentes en un mismo *íter* productivo y se da esa realidad que tan bien resumiera Rivero Lamas<sup>19</sup>, al aludir a la presencia de un grupo reducido de trabajadores estables, vinculados por un contrato de tiempo completo, al que se unen diversos círculos de trabajadores inestables y de dependientes vinculados a otras empresas.

La multiplicidad de relaciones hace emerger otro problema no desdeñable:

el de la discriminación. Digo esto porque se generan diferencias de trato muy ostensibles en el marco de un mismo esquema de producción, que, sin perjuicio de los matices interpretativos, podrían estar reñidas con los principios de igualdad tanto de carácter legal, como suprallegal y constitucional. En este orden de ideas, cabe tener presente aquellos ordenamientos nacionales en los que existen normas que conceden ventajas a las empresas pequeñas, respecto de las que no son tales (descuelgue convencional, sistema diferenciado de vacaciones, etc.) y que pueden tornar más complejo el sustento normativo de una diferencia de trato<sup>20</sup>.

La externalización, a su vez, redundando en un incremento muy considerable del trabajo autónomo y de esas zonas grises entre la dependencia y la autonomía propiamente dicha, con el riesgo que implica todo retorno a la autonomía de la voluntad en relaciones que tienen elementos ficcionales en lo que hace a la igualdad de poder jurídico de negociación entre los contratantes. Esa atípica situación a la que Alan Supiot denominó "semidependencia"<sup>21</sup> ha dado lugar a distintas respuestas jurídicas según los países pero con un rasgo común, que tiene a la aplicación de las reglas genéricas del Derecho del Trabajo, aunque con un carácter selectivo y como ejemplo podríamos mencionar la Disposición Final 1 del Estatuto de los Trabajadores Españoles<sup>22</sup>.

Este contexto, que rompe los enfoques tradicionales, produce, a su vez, un debilitamiento del interlocutor colectivo y, en el modelo sindical argentino, se proliferan las controversias de representación y encuadramiento, lo que torna ardua la negociación colectiva. En nuestro país se han detectado dificultades para la afiliación sindical de los trabajadores y las muy reducidas dimensiones de las empresas magras, no permite, en muchos casos, la existencia de delegados. La experiencia europea enseña acerca de los problemas que trae aparejada la producción en red en la concertación y se ha detectado que la negociación colectiva en las empresas pequeñas es menos frecuente y menos formal y sus contenidos se limitan a aspectos de "bajo perfil". Se ha intentado la constitución de unidades de negociación para grupos de empresa y se ha pensado en la posibilidad de constituir

---

<sup>18</sup> Grupo de Expertos en Relaciones Laborales, op. cit. en nota 1, p. 159.

<sup>19</sup> Ver, Rivero Lamas Juan, op. cit. en nota 2, p. 36.

<sup>20</sup> Rodríguez Mancini, Jorge, op. cit. en nota 9, p. 290 y ss.

<sup>21</sup> Supiot Alain, op. cit. en nota 7, p. 42.

<sup>22</sup> En el orden de ideas reseñado no es ajeno al nuevo paradigma productivo las reglamentaciones específicas de los derechos nacionales en torno a los alcances de la autonomía y la subordinación. El Derecho Germánico, por ejemplo, diferenció tres clases de trabajadores autónomos, dos de las cuales abarcan a los que trabajan en virtud de un contrato de empresa (*Werkvertrag*) o, bien, sobre la base de un contrato de servicios libre (*freier Dienstvertrag*); la tercera clase, tal vez la más atractiva, incluye a las "personas asimilables a los asalariados" que son lo que se desempeñan en el marco de un servicio libre o de un contrato de empresa pero para un receptor de la tarea del que dependen económicamente y a estas personas se les aplica algunas disposiciones del Derecho del Trabajo, como las concernientes a las vacaciones, los francos o algunos beneficios convencionales. En la misma tendencia se inscribe la concepción del Derecho italiano de la "parasubordinación" que amplió la tutela a las relaciones de agencias y representación comercial en casos especiales de clara dependencia económica.

comisiones intersindicales<sup>23</sup>, tema que, en nuestro derecho positivo y en el singular marco de las leyes 14.250 y 23.551, requiere un análisis específico y un esfuerzo hermenéutico de adaptación.

Otro de los problemas que lleva implícita la tercerización, no menos relevante, es el referido al deber de seguridad y a la prevención genérica de los infortunios laborales porque la ya mencionada “atomización de la figura del empleador”, opera, en los hechos, como una licuación de la responsabilidad y se genera una incertidumbre acerca de quién es el que debe decidir e implementar las medidas para el resguardo de la salud psicofísica de los trabajadores. Adviértase que en la segmentación del proceso productivo concurren una pluralidad de empresas que ponen en conexión medios materiales que pueden incrementar los riesgos y que, en muchos supuestos, la tarea, obviamente, no se lleva a cabo en el ámbito geográfico del empleador que actúa como contratista o subcontratista. Se impone por lo tanto, la necesidad de una dinámica específica y la creación de un sistema normativo que, más allá de su fuente, prevea la participación conjunta y, eventualmente, establezca espectros de responsabilidad precisos<sup>24</sup>.

Por último, y en el esquema de que una empresa de estructura “Taylorista-fordista” mute su técnica de gestión y decida descentralizar, como ha acontecido en el último decenio en la realidad europea, el derecho se enfrenta con la situación jurídica y el destino de los trabajadores que ya estaban ocupados en aquellas actividades que, en adelante, van a ser prestadas por una empresa diferente. Es interesante la enumeración de “soluciones posibles” que efectúa Juan Rivero Lamas<sup>25</sup>: 1) Que los trabajadores no se consideren excedentarios, y no se los despida y que, en consecuencia, pasen a ocupar otros puestos en diferentes departamentos o sectores de la empresa, lo que, según los casos, puede dar lugar o a una movilidad funcional o a una modificación de las condiciones de trabajo, que corresponderá instrumentar de acuerdo a las previsiones de cada ordenamiento; 2) que no sea factible la recolocación de tales trabajadores y sea necesario plantear la extinción de los contratos, a cuyo efecto debería aplicarse un sistema protectorio singular, lo menos traumático posible (retiros incentivados, acuerdos específicos, etc.); y 3) que la empresa que descentraliza parte de su actividad ceda a la empresa proveedora los trabajadores ocupados en la tarea que antes cubría con personal propio, aunque este último supuesto, se vea atravesado, a mi modo de ver, por brisas de utopía o de fraude, sin desconocer la posibilidad de que se configure un grupo económico encuadrable, en nuestro derecho positivo, en las previsiones del art. 31 de la Ley de Contrato de Trabajo.

### 3 | CONCLUSIONES Y UNA MIRADA HACIA EL FUTURO

Las circunstancias reseñadas no deberían dejar duda alguna acerca de la desactualización del art.30 de la Ley de Contrato de Trabajo y de su insuficiencia para dar una debida protección al trabajador en el proceso de descentralización productiva, no sólo porque, como vimos, responde a un paradigma de producción que ha dejado de ser central en el modelo económico, sino porque enfoca un aspecto limitado de las múltiples situaciones que se originan en la externalización<sup>26</sup>.

---

<sup>23</sup> En España el tema origino un intenso debate jurisprudencial sobre lo que se denominaron las “unidades artificiales de negociación colectiva” frente a las “unidades naturales” y la contienda se proyectó sobre los requisitos de legitimación para negociar. ver, al respecto, rodríguez piñero, *Negociación Colectiva y Empresas en red*.

<sup>24</sup> Al respecto ha sido precursora la Directiva Marco 89/391 del ordenamiento español que, para las hipótesis de concurrencia en un mismo lugar de labor de trabajadores de varias empresas, impone a los plurales empleadores las obligaciones de coordinación e información mutua entre ellos, como muy bien lo evoca Jesús Cruz villalón en *La coordinación de acciones en materia de prevención de riesgos laborales de la empresas en red*. En el marco de la Ley 24.557, el tratamiento de la cuestión ha sido parca e insuficiente, en especial si se tienen en cuenta el carácter lateral de las alusiones a la tercerización en las Resoluciones 16/97; 839/2005 y 534/2008 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de la Nación.

<sup>25</sup> Rivero Lamas, Juan, op. cit. en nota 2, p. 38.

<sup>26</sup> Sobre este tema parecería existir consenso. ver, al respecto, las conclusiones del ya citado “Informe sobre el estado actual del sistema de relaciones laborales en la Argentina”, op. cit. en nota 1, p.158 y ss.; CarCaVallo, Hugo, “El artículo 30 de la Ley de contrato de Trabajo (Sus antecedentes, alcances y problemas)”, *Revista de Derecho Laboral*, 2001-1,

A la litigiosa concepción de “actividad normal y específica propia del establecimiento”, como causa de la solidaridad pasiva en la tercerización, que originó ríos de tinta, se une la dificultad que emerge de una forma de llevar a cabo la producción que dificulta más aún la conceptualización de lo que es esencial o inherente, ello sin soslayar que la norma sólo se refiere a las facetas patrimoniales para evitar una eventual insolvencia que impida la realización de los créditos alimentarios.

Resulta indispensable una modificación del ordenamiento, que, manteniendo los deberes de conducta con los que contratan o subcontratan, referidos a la exigencia del cumplimiento de las disposiciones laborales y de seguridad social, permita conceptualizar con claridad el eje de la responsabilidad y elucidar si la actividad que ha sido objeto de externalización resulta o no indispensable y si el objeto de la empresa podría llevarse a cabo si la tarea es asumida. En este orden de ideas, y tal como lo sugiriera en el “Informe sobre el estado actual del sistema de relaciones laborales en la Argentina”, podríamos inspirarnos en la jurisprudencia del Tribunal Supremo Español y establecer que, para que se genere la solidaridad, será preciso concluir que la actividad contratada o subcontratada posee el carácter de “complementaria absolutamente esencial para el desarrollo de la principal” y que lleva a afirmar, para utilizar palabras del mismo órgano jurisdiccional, que “sólo las tareas que corresponden al ciclo productivo de la empresa” proyectan responsabilidad solidaria.

Como se habrá advertido, he soslayado la tesis sentada por la Corte Suprema de Justicia de la Nación, en la sentencia dictada el 15/4/93 en autos “Rodríguez Juan c/Compañía Embotelladora Argentina y otros” (Fallos 316: 713), reiterada en numerosos pronunciamientos, no sólo porque su aplicación automática ha sido conjurada por una decisión ulterior del Alto Tribunal en su actual composición<sup>27</sup>, sino porque, en verdad, sólo cabría reconocerle importancia científica e histórica en lo que hace a un diagnóstico de no inclusión en el sistema del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo, de aquellas subcontrataciones en las que subyace una descentralización productiva con autonomía, ya que la redacción algo atípica, visceral y dogmática resta solidez a una decisión que arriesga juicios no fácilmente aceptables, como el de “presunción de inconstitucionalidad” de las normas que imponen solidaridad pasiva (ver considerando 8) o esas alusiones a la trascendencia económica como elemento dirimente en la interpretación de las leyes, como si existiera un mercado con potestades supraleales<sup>28</sup>.

Sin abandonar una lógica de protección hacia el trabajador, pero al nuevo fenómeno inevitable, es muy importante llevar a cabo una sistematización precisa de los llamados “contratos de empresa”<sup>29</sup>, para deslindar de la responsabilidad en la descentralización cuando ésta se formalice por algunos de los negocios típicos (concesión, franquicia, distribución, “aprovisionamiento constante”, agencia, etc.). Tengo dicho en otra oportunidad acerca de esta última faceta que el Derecho del Trabajo debería ser el que suma y haga suyo el replanteo del tema, para evitar que la cuestión se resuelva prescindiendo de la teleología de protección, en el ámbito de otras disciplinas, como ha ocurrido, como ejemplo con el proyecto de Código Civil Unificado con el Código de Comercio, redactado por la comisión que se designó en el marco del Decreto 685/95, que estableció, de una manera simplista y dogmática, la inexistencia de relación jurídica entre los dependientes de una empresa y otra en los supuestos de subcontratación, *sin reparar* en matices ni tener en cuenta la experiencia que se infiere de las estadísticas reseñadas<sup>30</sup>.

---

Santa Fe, Ed. Rubinzal Culzoni, p. 135 y ss., Rodríguez ManCini, Jorge, “Los alcances del artículo 30 de la Ley de Contrato de Trabajo” en Revista de Derecho Laboral, Santa Fe, Ed. Rubinzal - Culzoni, p.157 y ss.

<sup>27</sup> Ver, sentencia del 22/12/2009, en autos “Benítez Horacio osvaldo c/Plataforma Cero S.A. y otros” Recurso de Hecho B.75 XLII (Fallos 332: 2815).

<sup>28</sup> Ver, en una línea de pensamiento crítico, que he compartido, los razonamientos de Mario aCkerMan, “Antes y Después de Rodríguez (Breve memoria de un paradigmático vaciamiento y mutación de la tutela normativa)”, Revista de Derecho Laboral, Ed. Rubinzal - Culzoni, 2001-1, p. 191 y ss.

<sup>29</sup> Sobre este tema son interesantes las consideraciones y clasificaciones efectuadas por riCardo lorenzetti en El Fraccionamiento de la Responsabilidad Laboral, Revista de Derecho Laboral, Santa Fe, Ed. Rubinzal - Culzoni, 2001-1, p. 113 y ss.

<sup>30</sup> En el mismo sentido, ver el informe del Grupo de Expertos en Relaciones Laborales, op. cit. en nota 1, p. 159.

En síntesis, es inadmisibles un abandono dogmático de la responsabilidad solidaria y ninguna modificación de adaptabilidad debería pensarse desde esta perspectiva, en especial si se tiene en cuenta que su imposición puede generar seriedad en la elección del subcontratante, ante la viabilidad de acciones de regreso. Cabe resaltar en este esquema, que países con mayor difusión de la externalización cabal, como en Francia, España, o Brasil, mantienen la extensión de responsabilidad en las diversas formas de externalización, en particular en lo que hace a las deudas salariales<sup>31</sup>.

En lo que hace a la diferencia de trato entre los trabajadores que concurren en la producción en red, es imaginable también la creación de una norma que imponga criterios de igualdad respecto de los empleados permanentes de las empresas “usuarias”, como se ha difundido en algunos países como Canadá, México e incluso en los Estados Unidos.

Como se advierte, hay mucho por hacer desde la ciencia y la elaboración normativa. Los que nos hemos formado en un Derecho del Trabajo consolidado y hemos sido, por razones cronológicas, ajenos a su apasionante origen, vivimos una etapa de privilegio porque nos enfrentamos a un segundo nacimiento, que nos exige una capacidad creativa como la de los fundadores. Tal vez sea el momento de comprobar la eficacia y los límites de la teoría y pensar cómo proteger realmente al trabajador en los tiempos que corren. El fantasma que recorre el mundo no debería asustarnos como para abandonar el castillo del garantismo legal.

## Apuntes para una reforma del art. 30 LCT

por GUSTAVO A. CIAMPA<sup>32</sup>

El presente trabajo tiene por finalidad efectuar un breve relato del abordaje que la normativa legal laboral ha efectuado de la tercerización, a partir de la sanción de la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) y sus posteriores modificaciones, y volcar a la discusión algunas reflexiones en torno a la necesidad de su reforma, las temáticas que la misma —a criterio del autor debería abarcar, y el planteamiento de alternativas sobre el sentido que éstas deberían poseer.

Es preciso destacar que el tratamiento jurídico de la tercerización —o, mas bien, de la regulación jurídica de sus efectos— ha sido y continúa siendo una de las problemáticas mas polémicas en el Derecho del Trabajo.

A casi 38 años de la introducción en la LCT de la expresión “actividad normal y específica propia” — que, como veremos, fue introducida por el legislador de 1974 a distintos efectos que el que posee en la actualidad el texto legal que mantiene al respecto la literalidad dada a aquella por un bando dictatorial en 1976—, las interpretaciones doctrinarias y jurisprudenciales sobre el alcance de aquella expresión continúan siendo ampliamente divergentes.

Las diferentes interpretaciones sobre la norma legal, que cubren un espectro que va desde una extrema restrictividad a una generosa amplitud, no pueden atribuirse a un solo factor, sino más bien a una multicausalidad.

Como natural y habitualmente ocurre en materia de derecho del trabajo, incide en ello la subjetividad de sus operadores, principalmente derivada de la concepción que se posea sobre esta rama del derecho.

Cuenta también en ello el hecho de tratarse de una norma abierta, destinada a regular situaciones que la realidad presenta con infinidad de variaciones y matices —extremo que provoca una inevitable casuística—, lo cual exige un previo juicio de adaptabilidad a cada caso concreto llamado a analizar.

---

<sup>31</sup> Ver, el Informe VI “Trabajo en régimen de subcontratación” oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 1995 y la reseña de Jorge Rodríguez ManCini en Los alcances del artículo 30 de la Ley de contrato de Trabajo”, citado en nota 24, p. 168 y ss.

<sup>32</sup> Abogado Laboralista; Asesor de Asociaciones Sindicales; Asesor de la Presidencia de la Comisión de Legislación del Trabajo de la Cámara de Diputados de la Nación; Profesor Regular Adjunto en la Carrera de Relaciones del Trabajo de Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Buenos Aires; Docente de Postgrado en diferentes Universidades; Expositor en Mesas Redondas, Jornadas y Congresos sobre Derecho del Trabajo; Autor de artículos y libros referidos al Derecho del Trabajo

No obstante, sin desmerecer los factores señalados, entendemos que la principal causa de las divergencias interpretativas es la escasa claridad del texto normativo y su insuficiencia para regular los efectos laborales derivados de la tercerización a la luz del mandato constitucional de proteger al trabajo en sus diversas formas. vale aclarar, previo a adentrarnos en el tratamiento de la temática, que todo cuanto es materia del presente se refiere a situaciones de contrataciones interempresarias legales, en las que el contratista es y ejerce las potestades que el régimen jurídico otorga al empleador; situaciones en que una empresa —que denominaremos “principal”— contrata en otra —que llamaremos “contratista”— la realización de tareas, servicios u obras que se vinculan con el proceso productivo o de servicio que aquella desarrolla; y el “contratista” realiza el objeto de la contratación valiéndose de sus propios medios materiales, inmateriales y personales.

Lo que es llamado a regular en tales casos es de qué forma y con qué alcance se cumple la manda constitucional protectoria respecto de los dependientes del contratista abocados al objeto de la contratación interempresaria.

Por ende, quedan fuera de la situación bajo análisis los supuestos de fraude por interposición de persona, en los cuales la figura del empleador recae —con todas las consecuencias que de ello se derivan— en la empresa principal, no obstante las maniobras o figuras —dolosas o no— a las que las empresas hayan recurrido a fin de eludir la aplicación de la normativa legal al respecto. Tales situaciones de fraude o simulación encuentran respuesta jurídica en los diversos mecanismos antifraude que, con carácter genérico (arts. 13, 14 29 y c.c. L.C.T.) o particulares (arts. 27, 28, 101, 102 y otros LCT) prevé la Ley de Contrato de Trabajo.

## 1 | LOS TEXTOS LEGALES: SU EVOLUCIÓN...

La LCT (aprobado por Ley 20.744) abordó la tercerización en su artículo 32, disponiendo:

“Quienes contraten o subcontraten con otros la realización de obras o trabajos, o cedan total o parcialmente a otros el establecimiento o explotación habilitado a su nombre para la realización de obras o prestación de servicios que hagan a su actividad principal o accesorio, tenga ésta o no fines de lucro, deberán exigir a éstos el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de la seguridad social, siendo en todos los casos solidariamente responsables de las obligaciones contraídas con tal motivo con los trabajadores y la seguridad social durante el plazo de duración de tales contratos o al tiempo de su extinción, cualquiera sea el acto o estipulación que al efecto hayan concertado.

Quando se contrate o subcontrate, cualquiera sea el acto que le dé origen, obras, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, y dentro de su ámbito se considerará en todos los casos que la relación de trabajo respectiva del personal afectado a tal contratación o subcontratación, está constituida con el principal, especialmente a los fines de la aplicación de las convenciones colectivas de trabajo y de la representación sindical de la actividad respectiva.”

Dos fueron las situaciones previstas por el legislador de 1974, y a cada una correspondía una diferente consecuencia normativa.

La primera de ellas se refería a los supuestos de tercerización de obras o servicios que hicieran “...a su actividad principal o accesorio...”; en cuyo caso la empresa principal era solidariamente responsable con el contratista o subcontratista por las obligaciones de éste con los trabajadores y la seguridad social. El empleador era el contratista o subcontratista, pero la empresa principal era, frente a los trabajadores y la seguridad social, solidariamente responsable con aquél.

La segunda situación que la norma preveía era la de la contratación o subcontratación de obras, trabajos o servicios “...correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, y dentro de su ámbito ; ”...en cuyo caso atribuía el carácter de empleador directamente a la empresa principal.

Este segundo supuesto no limitaba la regulación de sus consecuencias a la responsabilidad solidaria de la empresa principal, la ley establecía de manera directa que la relación laboral de los trabajadores afectados a la contratación o subcontratación “...está constituida con el principal”.

La LCT partía de la premisa de que la contratación o subcontratación de “obras, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, y dentro de su ámbito” constituía una situación de fraude por interposición de persona y, por aplicación de un mecanismo

antifraude —necesario en cualquier normativa laboral— atribuía el carácter de empleador a la empresa principal.

La Exposición de Motivos bajo la cual fue remitido el proyecto de LCT al H. Congreso de la Nación decía al respecto que “El artículo 32 contempla el caso de la contratación, que es necesariamente distinta de la prevista en el art. 31 (nota del autor: actual 29). No se prohíbe la contratación y subcontratación, siempre que la misma fuese real. Si mediase simulación (caso del art. 14), la interposición jurídicamente es inexistente, pero para los casos reales se ha extendido la protección no sólo a los contratos de segundo, tercer y ulterior grado, sino que se lo ha llevado a la cesión total o parcial del establecimiento, para la prestación de servicios o realización de obras, que constituyan el objeto principal o accesorio de la actividad de quien ocupe trabajadores en esas condiciones, asignando al empleador principal y al de segundo o ulterior grado responsabilidad solidaria.

No se admite la subcontratación si de ello se deriva afectación de la unidad de ejecución del artículo 6º.

Además, la configuración legal de la relación laboral entre la empresa principal y los trabajadores, definía los encuadramientos sindical y convencional.

De tal forma, era la entidad sindical que quien tuviera la representación colectiva de los dependientes de la empresa principal quien tenía dicha representación de los trabajadores abocados —mediante interposición fraudulenta del contratista— a la actividad normal y específica propia de la principal, ésta resultaría de aplicación a éstos la misma convención colectiva de trabajo —al igual— que al resto de los dependientes de la principal. Ambas respuestas normativas guardaban absoluta lógica y coherencia con la atribución de la existencia de relación de dependencia entre dichos trabajadores y la empresa principal.

Sólo un año y medio tuvo de vigencia la LCT (t.o. 1974) —que se había plasmado bajo un régimen democrático, con amplio apoyo popular y funcionamiento pleno de las institucionales de la Constitución Nacional— cuando arrebatadas éstas por la dictadura militar dictó la mal llamada Ley 21.297 que afectó, a través de 25 derogaciones y 98 modificaciones peyorativas, 123 de los 301 artículos que poseía aquella.

El otrora artículo 32 fue uno de los modificados *in pejus*, que en la nueva numeración (t.o. 1976) quedó como artículo 30.

Dicha modificación suprimió la atribución del carácter de empleador a la principal, cuando la contratación o subcontratación fuera de trabajos, obras o servicios que hagan a su actividad normal y específica propia y dentro del establecimiento, eliminó toda regla atinente al encuadramiento convencional y sindical de los trabajadores a ello asignados, y limitó la responsabilidad solidaria del principal —antes prevista para los supuestos en que la contratación o subcontratación recayera sobre su actividad principal o accesorio— sólo a los supuestos en que aquella correspondiera a su actividad normal y específica propia.

El texto que surgió de la dictadura —y de los técnicos que colaboraron con ésta para la degradación LCT— se mantuvo vigente hasta 1998, y decía:

“Quienes cedan total o parcialmente a otros el establecimiento o explotación habilitado a su nombre, o contraten o subcontraten, cualquiera sea el acto que le dé origen, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito, deberán exigir a sus contratistas o subcontratistas el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de seguridad social.

En todos los casos serán solidariamente responsables de las obligaciones contraídas con tal motivo con los trabajadores y la seguridad social durante el plazo de duración de tales contratos o al tiempo de su extinción, cualquiera sea el acto o estipulación que al efecto hayan concertado.”

No obstante posteriores modificaciones que tuvo el artículo 30 LCT

en otros aspectos, es de resaltar que hasta la actualidad el concepto sobre el cual pivotea la responsabilidad solidaria de la empresa principal es el de “actividad normal y específica propia” y es ésta la expresión que, pese al tiempo transcurrido, sigue generando grandes discusiones y debates, ya que de lo que se entienda por tal dependerá la existencia de responsabilidad o de impunidad de la empresa principal.

Bajo el auge del neoliberalismo de la década del '90 y su política de flexibilización en materia laboral, se buscó y en gran medida logró una nueva vuelta de tuerca en la degradación de los derechos laborales. Uno de sus instrumentos fue promoción de legislación que profundizaba la desigualdad negocial y la hiposuficiencia del trabajador en beneficio de las empresas, y particularmente de las grandes.

El "*leitmotive*" de toda la legislación de los '90 puede encontrarse en uno de los párrafos del Mensaje de Elevación nº 1740 mediante el cual el Poder Ejecutivo Nacional elevó al Congreso de la Nación, en agosto de 1993, un proyecto de ley de reforma laboral, que no llegó a ser sancionado. En el mismo se afirmaba que "La realidad socioeconómica se ha encargado de deslegitimar el ordenamiento jurídico laboral como medio idóneo para realizar sus efectos de justicia social".

Fue bajo esa línea directriz que se buscó destruir los pilares del derecho del trabajo —que por historia y por esencia es una conquista de los trabajadores para protegerse (no otra cosa implica "principio protectorio") en sus intereses frente a sus patrones ante la desigualdad de poder negocial—, y todas sus modificaciones se encontraron dirigidas a convertir a esta rama del derecho, bajo la declamación de que no era idónea para consagrar la justicia social, en una herramienta a favor de la satisfacción de los intereses empresarios.

Esta transformación del derecho del trabajo afectó numerosas instituciones tanto en materia de derecho individual como de de derecho colectivo.

En orden a la tercerización, y sin perjuicio de una propuesta contenida en el mencionado proyecto de agosto de 1993, que no llegó a convertirse en ley —que proponía que no se aplicaría la regla de la solidaridad de la empresa principal "...cuando exista una relación entre empresas que suponga una segmentación del proceso de producción o comercialización, ni cuando se cedan, contraten o subcontraten actividades accesorias o complementarias, siempre que no exista la posibilidad de que en una de las empresas se ejerzan las facultades de organización y dirección sobre los trabajadores de la otra."—, el artículo 30 fue modificado a través de la Ley 25.013 (1998) buscando restringir aún mas los supuestos que conforme el t.o. 1976 generan la responsabilidad solidaria de la empresa principal.

El texto surgido de dicha reforma, que dejó inalterado el primer párrafo y sustituyó el segundo, dice:

"Quienes cedan total o parcialmente a otros el establecimiento o explotación habilitado a su nombre, o contraten o subcontraten, cualquiera sea el acto que le dé origen, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito, deberán exigir a sus contratistas o subcontratistas el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de seguridad social.

Los cedentes, contratistas o subcontratistas deberán exigir además a sus cesionarios o subcontratistas el número del Código Único de Identificación Laboral de cada uno de los trabajadores que presten servicios y la constancia de pago de las remuneraciones; copia firmada de los comprobantes de pago mensuales al sistema de la seguridad social, una cuenta corriente bancaria de la cual sea titular y una cobertura por riesgos del trabajo.

Esta responsabilidad del principal de ejercer el control sobre el cumplimiento de las obligaciones que tienen los cesionarios o subcontratistas respecto de cada uno de los trabajadores que presten servicios, no podrá delegarse en terceros y deberá ser exhibido cada uno de los comprobantes y constancias a pedido del trabajador y/o de la autoridad administrativa.

El incumplimiento de alguno de los requisitos hará responsable solidariamente al principal por las obligaciones de los cesionarios, contratistas o subcontratistas respecto del personal que ocuparen en la prestación de dichos trabajos o servicios y que fueren emergentes de la relación laboral incluyendo su extinción y de las obligaciones de la seguridad social.

Las disposiciones de este artículo resultan aplicables al régimen de solidaridad específico previsto en el artículo 32 de la Ley 22.250".

Sin perjuicio de que la intención del legislador de 1998 fue limitar los supuestos que derivan la responsabilidad solidaria de la empresa principal a aquellos en no hubieran exigido a su contratista la información y documentación contenida en su segundo párrafo (CUIT de cada trabajador, constancia de pago de remuneraciones, copia de los comprobantes de pago a la seguridad social, una cuenta corriente y cobertura de ART) intención que surge de su Mensaje de Elevación—, el análisis integral de la norma impide interpretarla con tales limitaciones. Ello por cuanto no ha sido modificado su primer



párrafo que refiere genéricamente al “adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de seguridad social” y en el segundo párrafo se incorporó el adverbio de cantidad “además”, que denota que las exigencias formales no limitan sino que se agregan a la genérica del párrafo anterior.

## 2 | LA C.S.J.N. Y EL PARADIGMA LABORAL

Nos parece de sumo interés a los fines del presente señalar la evolución que ha tenido la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación en torno al art. 30 LCT, que, como será fácil advertir, se enmarca en la más amplia concepción que el Alto Tribunal ha tenido acerca del Derecho del Trabajo y, principalmente, de la posición del trabajador en el entramado jurídico y social.

El 15 de abril de 1993 la C.S.J.N. dictó sentencia en los autos “Rodríguez, Juan R. c/ Cía Embotelladora Argentina S.A. y otro”, efectuando una interpretación restrictiva del art. 30 LCT. Tal interpretación fue posteriormente ratificada en sucesivos fallos (entre otros, “Luna”, “Gauna”, “Farace”, “Sandoval”) del Alto Tribunal, todos ellos en su composición previa al recambio de integración operado a partir del año 2003.

El paradigma en función del cual la C.S.J.N. interpretó restrictivamente el art. 30 LCT surge con meridiana claridad de los Considerandos del fallo “Rodríguez c/ Compañía Embotelladora”.

En el Considerando 7º del voto mayoritario de los Dres. Ricardo Levene (h), Mariano A. Cavagna Martínez, Antonio Bogiano y Rodolfo Barra, dice la Corte que “...la solución del presente caso puede contribuir al desarrollo del derecho sobre la materia, en la que están involucradas modalidades de contratación comercial que posiblemente tendrán considerable trascendencia para la economía del país. La cuestión a decidir reviste, por tanto, significativa importancia para el desarrollo del comercio interno e internacional...”, en tanto que en el Considerando 9º del mismo voto se resalta que “...esta finalidad económica de la referida contratación comercial se frustraría si el derecho aplicable responsabilizase sin más a los concedentes por las deudas laborales de las concesionarias, con perjuicio para la economía nacional por las indudables repercusiones que ello tendría en las inversiones, en contratos de este tipo.” (Considerando 9º).

Como puede apreciarse, para aquella Corte Suprema la lógica economicista primaba y las necesidades del mercado eran preponderantes, a ellas quedaban supeditados todos los otros bienes, y los niveles de protección al trabajador pasaban a un plano inferior siendo desactivados —o minimizados— en cuanto pudieran afectar aquellas “necesidades”.

La prevalencia de la economía neoliberal sobre el derecho social quedaba patentizada, imponía sus reglas y todo —incluido el trabajador, sus derechos y necesidades— debía tributar al mercado.

El cambio de composición de la C.S.J.N. iniciado en el año 2003 llevó a un cambio de paradigma.

Los fallos dictados por la nueva composición del Alto Tribunal en materia laboral, a partir de septiembre de 2004, resultaron elocuentes al respecto (“Aquino”, “vizzoti”, “Milone”) y marcaron un sendero que fue continuado por la Corte hasta la actualidad (“Perez”, “Alvarez”, “Pellicori”, entre otros).

En contraposición al criterio de la anterior integración de la CSJN —criterio economicista que supeditaba la protección del trabajador a las reglas del mercado— la Corte Suprema de Justicia en su actual composición ha sido enfática en resaltar que el trabajador es sujeto de “preferente tutela constitucional” remarcando reiteradamente que “el hombre no debe ser objeto de mercado alguno, sino señor de todos éstos, los cuales sólo encuentran sentido y validez si tributan a la realización de los derechos de aquél y del bien común. De ahí que no debe ser el mercado el que someta a sus reglas y pretensiones las medidas del hombre ni los contenidos y alcances de los derechos humanos. Por el contrario, es el mercado el que debe adaptarse a los moldes fundamentales que representan la Constitución Nacional y el Derecho Internacional de los Derechos Humanos de jerarquía constitucional, bajo pena de caer en la ilegalidad.

Es en este marco filosófico y jurídico que deben evaluarse las sentencias dictadas por la CSJN —en su actual integración— respecto al art. 30 LCT.

Si bien no ha fijado posición doctrinaria acerca de la interpretación y alcance de la norma legal, claramente ha desactivado la pretendida doctrina de la anterior integración del más alto tribunal.

A partir de la sentencia dictada el 18 de octubre de 2006 en el caso “Paez”, la C.S.J.N. consideró que no constituye materia federal una condena dispuesta por el tribunal superior de la causa en base a una interpretación amplia del art. 30 LCT En el mencionado precedente (así como en sus posteriores

“Herrera”, “Farías”, “Castro Bourdin”) desestimó, con fundamento en el art. 280 CPCCN, los recursos extraordinarios interpuestos por empresas condenadas por el art. 30 LCT Ello ya constituyó un primer apartamiento de la doctrina anterior del mismo Tribunal, en tanto deja librado a los jueces de la causa la interpretación y determinación del alcance del art. 30 LCT como norma de derecho común.

Posteriormente su apartamiento fue más notorio. Al pronunciarse en los autos “Preiti, Pantaleón Luján c/ Elemac S.A. y otro” (20 de agosto de 2008) la CSJN revocó la sentencia dictada por la Sala VIII de la C.N.A.T.

—también en su composición previa a la actual— que fundándose en la doctrina restrictiva de “Rodríguez c/ Cía Embotelladora” respecto al art. 30 LCT había rechazado la acción dirigida contra la empresa principal.

Como se advierte, la consideración de que la interpretación del art. 30 LCT constituye materia de derecho común propia de los jueces de la sala y ajena al remedio federal, y la revocación de una sentencia del máximo tribunal ordinario de la causa que fundó el rechazo de la demanda contra la empresa principal en la doctrina de “Rodríguez c/ Compañía Embotelladora”, implican haber dejado sin efecto —si se quiere, de manera sutil— el criterio restrictivo sobre la interpretación y alcance del art. 30 LCT Los modelos de producción han tenido modificaciones en los últimos decenios.

Tales modificaciones deben ser consideradas en cualquier cambio legislativo, pero no pueden condicionar el sentido de la normativa laboral.

La norma laboral debe considerar tales mutaciones, pero no para adecuarse a ellas, sino para vislumbrar de qué manera inciden en la situación y necesidades de los trabajadores para así determinar las adecuaciones que resulten precisas para cumplir su objetivo, derivado directamente de la manda constitucional, de proteger al trabajador frente a las nuevas realidades.

Cualquier norma laboral debe encontrar fundamento en el sentido unidireccional de la disciplina y tener inspiración en el principio protectorio (función orientadora o inspiradora de los principios).

Entonces, en función de las modificaciones que pudieron haber tenido las relaciones laborales y los nuevos métodos de producción, es necesario adecuar la normativa legal a la nueva realidad, a fin de que las transformaciones operadas en los sistemas de producción no dejen inermes de protección a los trabajadores que resultan ajenos a tales decisiones empresarias.

El cambio de paradigma marcado por el Alto Tribunal debe incidir en la interpretación de la normativa vigente, pero también debe orientar al legislador en la desactivación de la normativa que privilegió al mercado por sobre los derechos del trabajador, asimismo debe incidir en su reformulación por una nueva normativa que, plasmando respuestas a las necesidades del sujeto de “preferente tutela”, cumpla con el mandato protector de la Constitución Nacional.

En tal sentido entendemos que los que a continuación se refieren son tópicos que debe tratar una futura reforma al art. 30 LCT, otorgándoles un sentido que cumpla con la finalidad señalada.

En cuanto al disparador de la responsabilidad solidaria de la empresa principal por los incumplimientos de la cadena de contratistas, creemos que debe tener un alcance amplio, abarcando a todos los supuestos en que los trabajos, obras o servicios objeto de contratación correspondan a su actividad, sea principal o accesorio.

Sin perjuicio de que la casuística de la realidad continuará generando divergencias interpretativas, la ampliación del alcance de la norma reducirá los márgenes de tales divergencias, otorgando mayor certidumbre a los actores de las relaciones laborales en cuanto a sus derechos, obligaciones y responsabilidades, redundando en una mayor previsibilidad respecto de las respuestas normativas frente a los casos de tercerización.

En el análisis de la situación debe observarse que es la empresa principal quien elige a sus contratistas, por lo cual la previa comprobación de la responsabilidad social y solvencia de éstos hace a una actuación inspirada en el tipo abstracto del “buen hombre de negocios” y genera la consecuente responsabilidad *in eligendo* de aquella.

Por otra parte, debe ser clara la formulación del texto legal en el sentido de que “en todos los casos” las empresas serán solidariamente responsables.

Entendemos además que debe clarificarse la norma —a la luz de las diferentes interpretaciones a las que ha dado lugar— en torno a que también rige la responsabilidad solidaria frente a las asociaciones sindicales.

Creemos, por otra parte, que cuando una empresa resuelve contratar o subcontratar la realización de parte de su actividad, sea principal o accesorio, para que se desarrolle en su establecimiento o en

instalaciones bajo su custodia o guarda, los trabajadores dependientes del contratista o subcontratista que llevarán a cabo esas tareas no pueden tener inferiores derechos que los que habrían tenido si éstas hubieran sido realizadas directamente por la empresa principal con personal de ella dependiente. No sólo razones de igualdad y equidad llevan a tal conclusión. También razones jurídicas. Al respecto el art. 3270 del Cód. Civil dice que “Nadie puede transmitir a otro sobre un objeto, un derecho mejor o más extenso que el que gozaba, y recíprocamente, nadie puede adquirir sobre un objeto un derecho mejor y más extenso que el que tenía aquel de quién lo adquiere.”, que consideramos resulta de aplicación a los supuestos de tercerización. Si de ser realizadas dichas tareas por la empresa principal, determinada sería la normativa legal y convencional aplicable a las relaciones laborales, no puede pretender aplicarse una normativa legal o convencional menos favorable a los trabajadores si se decide su contratación o subcontratación en otro.

Por ello entendemos conveniente establecer una expresa previsión referida a la normativa legal y convencional aplicable a los dependientes del contratista o subcontratista abocados a las tareas, obras o servicios que hagan a la actividad principal o accesoria de la empresa principal, cuando las mismas se realizaren en el establecimiento de éste o en instalaciones que se encuentren bajo su custodia o guarda, sin que ello afecte el encuadramiento sindical que corresponda a dichos trabajadores.

Una posible alternativa al respecto sería determinar la aplicación a los dependientes del contratista de la normativa que resulte aplicable en la empresa principal; mas podrían existir supuestos en que la normativa de aplicación a la actividad del contratista resulte más favorable que la aplicable en la principal.

En razón de ello nos inclinamos por seguir sobre el particular una de las reglas particulares del derecho del trabajo —la de la norma mas favorable—, y que a tal fin se establezca para tales supuestos que resultará de aplicación a los trabajadores dependientes del contratista o subcontratista el régimen legal y convencional aplicable en la principal en cuanto resulte más favorable.

Tal solución fue la prevista, por otra parte, en el dictamen del 11 de noviembre de 2010 de la Comisión de Legislación del Trabajo de la Cámara de Diputados (orden del Día 1699/2010), que a la fecha perdió estado parlamentario.

Frente a la previsión normativa no podría ser invocado que la empresa contratista —que en definitiva es la empleadora— no hubiera estado representada en el sector patronal signatario de la convención colectiva de trabajo aplicable en la empresa principal. Ello por cuanto la expresa disposición de la ley tornaría aplicable la normativa convencional en cuestión, y porque al tratarse de contrataciones o subcontrataciones cuyo objeto se efectiviza en el establecimiento del principal o en instalaciones sujetas a su control o guarda —centro de imputación de normas—, es la propia voluntad de las empresas al efectuar dicha contratación la que coloca al contratista en la posición jurídica del principal, asumiendo todas las consecuencias de aplicación normativa derivadas de tal sustitución.

En relación a los párrafos 2º y 3º incorporados por la ley 25.013, a la luz de la amplitud que propugnamos en la reformulación del texto legal, debería clarificarse que la carga impuesta a la empresa principal de exigir a sus contratistas y subcontratistas “...el número del Código Único de Identificación Laboral de cada uno de los trabajadores que presten servicios y la constancia de pago de las remuneraciones, copia firmada de los comprobantes de pago mensuales al sistema de la seguridad social, una cuenta corriente bancaria de la cual sea titular y una cobertura por riesgos del trabajo” no guarda vinculación con el nacimiento de la responsabilidad solidaria —que surge ante cualquier incumplimiento del contratista o subcontratista— sino que constituye una obligación adicional de contralor cuyo incumplimiento constituye infracción grave en los términos del Pacto Federal de Trabajo ratificado por Ley 25.212.

Por último, entendemos conveniente especificar que el régimen de solidaridad del art. 30 resulta también aplicable a las actividades regidas por estatutos especiales, salvo en cuanto éstos previeran un modo de protección más favorable a los derechos e intereses de los dependientes del contratista.

La política normativa laboral iniciada por la dictadura militar y profundizada en la década del '90 —por la cual se degradaron continuamente derechos de los trabajadores— tuvo un viraje a partir de mayo de 2003.

Las normas laborales sancionadas en el período 2003/2011 paulatinamente fueron restableciendo derechos otrora conculcados y readecuando con carácter tuitivo disposiciones a las necesidades actuales de los trabajadores.

Este proceso se viene desarrollando en paralelo —y en el mismo sentido— con notables fallos dictados por los tribunales ordinarios de la Justicia del Trabajo y por el cambio de concepción nacido de la renovación de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.

Una de las normas legales que aún continúa vigente en la literalidad que le otorgaran la dictadura del '76 y el neoliberalismo de los '90 es precisamente la que regula los efectos jurídicos laborales de la tercerización, cuya extensión en la dinámica productiva y por los efectos que deriva en la situación de los trabajadores, torna imperiosa su modificación.

Su reforma debe hallar inspiración en la centralidad del trabajador, la protección de sus intereses tutelables, y el direccionamiento hacia mas equidad en las relaciones laborales.

Las presentes líneas buscan contribuir al debate para que ello pueda hacerse efectivo.

# Transformaciones productivas e identificación del empleador. El empleador plural o múltiple

por JUAN A. CONFALONIERI<sup>33</sup>

## 1 | INTRODUCCIÓN

La temática relativa a la organización de la empresa, comprende, en lo que a nuestra disciplina respecta, no solamente las alteraciones producidas y consolidadas en los últimos tiempos en ese ámbito, sino, también, las consecuencias que las mismas han generado en ambas posiciones de la relación laboral, esto es, la posición de trabajador y la posición de empleador.

En esta oportunidad, no volveré a tratar detalladamente las transformaciones organizacionales en sí mismas,<sup>34</sup> sino que me limitaré a explicar de qué modo ellas han incidido en la identificación del sujeto empleador, tomando como referencia principal el concepto que de él ha dado el legislador en el art. 26 LCT, a fin de indagar si se acomoda a los tiempos que corren. Por lo tanto, se excluye del contenido, la repercusión que han ejercido las mentadas transformaciones respecto de la posición de trabajador y del concepto de la dependencia.

Para que se sepa cuáles son las transformaciones que constituyen el presupuesto del estudio, comenzaré por identificarlas; de ahí que el punto que sigue esté dedicado a explicar, brevemente, en qué consiste la descentralización de la producción de bienes y servicios, y sus diferentes manifestaciones<sup>35</sup>.

## 2 | LA DESCENTRALIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

Si bien es cierto que hay casos ajenos a las transformaciones operadas en el mundo del trabajo en los últimos años que pueden generar dudas acerca de la identificación del empleador de cara a la terminología y a las variantes que admite el art. 26 LCT (vg. la sociedad accidental o en participación, arts 361 a 366 de la LSC), es incuestionable que aquellas, junto a sus manifestaciones y a los instrumentos jurídicos utilizados para su concreción, constituyeron un disparador para que los autores comenzaran a dedicarle especial atención a la figura del empleador, en razón de que —fraude al margen— han dificultado su identificación, por varias razones: porque hay situaciones en las que el empleador formal (legal) comparte los poderes jerárquicos propios de su status contractual con otro sujeto, quedando limitada, por tanto, su autonomía decisional y operativa; porque la prestación del trabajador contribuye al logro de un objetivo común de diferentes sujetos vinculados contractualmente; o bien porque el trabajador lleva a cabo sus tareas en un establecimiento que no es el de su empleador formal, aportando su trabajo para que su titular (del que recibe órdenes e instrucciones) pueda alcanzar los fines que se ha propuesto. En definitiva, la atomización de los poderes empresariales, con la consiguiente neutralización de la capacidad directiva y organizativa del empleador formal por sujetos (a él vinculados) que ocupan posiciones contractuales

dominantes, y el trabajo aprovechado por varios sujetos relacionados entre sí (no solamente por el empleador formal), han pasado a ser datos (en su mayoría) resultantes de la descentralización de la producción de bienes y servicios, con los que convivimos a diario. De ahí que reproduciré de inmediato, para clarificar la magnitud de aquélla, algunas ideas y

---

<sup>33</sup> Abogado (diploma de honor). Doctor en derecho (UBA), tesis sobresaliente. Profesor extraordinario de la Universidad Austral. Director de la Revista de Derecho Laboral y de la Seguridad Social (Universidad Austral). Ex decano de la Universidad de Belgrano. Ex director del Departamento de Derecho del Trabajo de la Universidad Austral. Ex director del Anuario de Derecho del Trabajo de la Universidad Austral. Ex profesor adjunto regular de la UBA.

<sup>34</sup> El tema fue tratado en las XIV Jornadas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, llevadas a cabo en Rosario en el mes de septiembre de 2005, y al año siguiente, en el XVIII

<sup>35</sup> Al respecto, ver AAvv, "Derecho del Trabajo y Descentralización Productiva" (Coord. Rodríguez Mancini, Jorge), La Ley, 2010. Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social celebrado en París.

conceptos plasmados en la colaboración que forma parte del libro homenaje al Profesor Dr. Vázquez Vialard<sup>36</sup>.

Se habla de descentralización de la producción de bienes y servicios, o de empresa descentralizada, para dar cuenta de la forma en que se llega a la elaboración de un determinado producto, o a la prestación de un servicio, o bien para referirse a un modelo de empresa (la de nuestros días), caracterizada por conservar dentro de sus competencias aquella actividad que le permitirá presentarse al mercado en condiciones óptimas de competitividad. Es muy frecuente leer que el modelo de empresa de hoy produce lo indispensable, encargándole a terceros las actividades que se juzgan secundarias o complementarias, para llegar a la elaboración del producto final. Ese modelo, presenta varias notas entrelazadas. Por empezar, una notable reducción física y ocupacional de la empresa, que no es sino la consecuencia de una distribución o división del trabajo, preferentemente hacia el exterior de su ámbito, que da lugar a un fluido relacionamiento inter empresarial y, como contrapartida, a la presencia de trabajo dependiente siempre que el mismo sea necesario o, más bien, imprescindible (modelo de empresa red)<sup>37</sup>. Se diferencia, pues, del modelo de producción seriada o masificada, porque en éste se divide o distribuye trabajo preponderantemente hacia el interior de la empresa, dando lugar a empresas de grandes dimensiones (modelo fordista)<sup>38</sup>.

Descentralización, externalización, deslocalización, desterritorialización, relocalización, tercerización, filialización, contratación y subcontratación, son voces a las que recurren frecuentemente los especialistas de habla hispana, cuando se refieren a las estrategias o formas de organización de las que se valen actualmente las empresas. Algunas de esas voces representan una misma realidad (p. ej. descentralización y externalización); otras, aunque con posibilidad de vinculación entre sí, no son términos o expresiones que signifiquen lo mismo (vg. los pares descentralización —deslocalización; descentralización— tercerización; descentralización —contratación y subcontratación; y descentralización— filialización).

La palabra descentralización, dentro de aquel contexto, tiene varios sentidos<sup>39</sup>.

Aunque algunas definiciones la identifican con la externalización de actividades de una empresa hacia otra (concretada a través de la contratación y subcontratación<sup>40</sup>, o con la mera transferencia de actividades,<sup>41</sup> no se limita solamente a eso. Involucra, además de la fragmentación del ciclo productivo de la empresa (fragmentación que se traduce en el traslado de la porción fragmentada hacia el exterior de la misma, o, si se quiere, en la cesión

---

<sup>36</sup> "Descentralización y deslocalización de la producción", ob. cit. en nota 2, p. 259.

<sup>37</sup> Un enfoque sociológico de la empresa red puede verse en Castells, Manuel, *La era de la información. La sociedad red*, cuarta edición, Siglo veintiuno Editores, 2002, vol. I, p. 179/227.

<sup>38</sup> Al respecto, Blat Gimeno, Francisco, El marco socioeconómico de la descentralización productiva, en *Descentralización productiva y protección del trabajo en contratas*. Estudios en recuerdo de Francisco Blat Gimeno, Valencia, Tirant lo Blanch, 2000, p. 44.

<sup>39</sup> Por ese motivo Pérez de los Cobos, Francisco, dice que una de sus características es el poliformismo; "Filialización. Grupos de empresas", en *Descentralización productiva y nuevas formas de organización del trabajo*, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, año 2000, pag.629; y Rivero Lamas, Juan, alude a un fenómeno económico multidireccional, "La descentralización productiva y las nuevas formas organizativas de trabajo", en *Descentralización productiva y nuevas formas organizativas del trabajo*, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, año 2000, p. 21.

<sup>40</sup> Cfme. Rivero Lamas, Juan, op. cit. p. 23; Cruz Villalón, Jesús, "outsourcing y relaciones laborales", en *Descentralización productiva y nuevas formas organizativas del trabajo*, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, año 2000, pag. 253.

<sup>41</sup> Así, del Rey Guanter, Salvador, y Gala Durán, Carolina, en "Trabajo autónomo y descentralización productiva: nuevas perspectivas de una relación en progresivo desarrollo", R.L. 2000-445.

de dicha porción a terceros que se integran para completar el proceso productivo), otras hipótesis. Ellas son, a) el desplazamiento o traslado hacia el exterior de la empresa (externalización), del lugar de prestación de servicios o, lo que es lo mismo, de puestos de trabajo ubicados originariamente dentro del ámbito físico de aquella; b) el fraccionamiento del patrimonio de la empresa, con el fin de constituir nuevas empresas con personalidad jurídica propia (escisión - filialización); c) la cesión temporal de mano de obra propia, por parte de empresas expresamente habilitadas a ese fin,<sup>42</sup> a favor de otras empresas que tengan en vista cubrir necesidades extraordinarias o transitorias<sup>43</sup>.

Cualesquiera de las cuatro manifestaciones de la descentralización identificadas, supone una externalización. De ese modo, es susceptible de ser externalizada no sólo una parte de la actividad de la empresa, sino, también, na parte del patrimonio de la misma, algunos puestos de trabajo y, bajo ciertas condiciones, la relación laboral. Bien puede hablarse de externalización, entonces, cuando una parte del proceso productivo de la empresa es cumplido por un tercero con quien aquella se ha vinculado contractualmente a ese fin; o cuando determinados puestos o lugares de trabajo, originariamente ubicados dentro del ámbito geográfico de la empresa, e reubican fuera del mismo, sin que se altere la calificación del vínculo (dependiente) con las personas que ocupan dichos puestos de trabajo; cuando una empresa se divide (sin disolverse), destinando parte de su patrimonio a otra u otras empresas (cada una con personalidad jurídica propia); o cuando la empresa ocupa, temporalmente, trabajadores cedidos por otra empresa (habilitada exclusivamente a ese fin). Entre descentralización (externalización) y tercerización, debe verse una relación de género a especie. De tal modo, no siempre que se haya concretado la primera, se desembocará irremediamente en la segunda (por ejemplo, cuando una empresa se divide, sin disolverse, destinando una parte de su patrimonio para constituir otra empresa, hay descentralización, pero no tercerización); en cambio, cualesquiera de las dos formas en que se puede manifestar la tercerización (tercerización de una parte del ciclo productivo, o tercerización de la relación laboral), implican una descentralización.

También, la relación es de género a especie, entre descentralización (externalización), y contratación o subcontratación. Esta última, es una de las vías jurídicas de concreción de la descentralización (no la única); más concretamente, de la descentralización por tercerización de una porción del proceso productivo de la empresa. En consecuencia, una estrategia descentralizadora se puede llevar a cabo recurriendo a la celebración de contratos civiles o comerciales (nominados o innominados),<sup>44</sup> es decir, mediante contratación y subcontratación, o sin ella. Se da un caso de descentralización sin contratación, cuando algunos puestos de trabajo son trasladados al exterior del ámbito geográfico de la empresa, sin que se altere la calificación de la relación (dependiente) con las personas ocupadas en

---

<sup>42</sup> En el derecho argentino se denominan empresas de servicios eventuales.

<sup>43</sup> No todos los autores entienden que la ocupación de trabajadores de otras empresas habilitadas a ceder temporalmente personal propio, constituye un caso de descentralización.

Es el caso de del rey guanter, salVador, y gala durán, Carolina, quienes sostienen que el recurso a las empresas de trabajo temporal no constituye un fenómeno de descentralización productiva, sino una determinada forma de gestionar el personal; "Trabajo autónomo y descentralización roductiva: nuevas perspectivas de una relación en progresivo desarrollo", R.L. 2000-516. En la misma línea, pedradas Moreno, aBdón, "La cesión ilegal de trabajadores", en *La externalización de actividades laborales (outsourcing): una visión interdisciplinar*; valladolid, editorial Lex Nova, 2001, p. 223. Admitiendo que la cesión de personal por medio de una empresa de servicios temporales constituye una manifestación de descentralización, serrano arguello, noeMí, "Limites a la gestión externa de mano de obra y medidas de protección al empleo", en *Descentralización productiva y nuevas formas organizativas del trabajo*, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 2000, p.154 y 159; también, Valdés dal-re, Fernando, para quien la ocupación de trabajadores a través de empresas de trabajo temporal constituye una manifestación de descentralización interna, *La externalización de actividades laborales: Un fenómeno complejo*, en *La externalización de actividades laborales (outsourcing): una visión interdisciplinar*; valladolid, editorial Lex Nova, 2001, p. 23; y de luCa-taMaJo, raFaële, y perulli, adalBerto, en el *Informe General*, presentado en el Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, llevado a cabo en París en septiembre de 2006.

<sup>44</sup> Un detalle de los tipos contractuales por medio de los cuales se puede encargar a otro una fase del ciclo de la producción puede verse en la publicación de garCía Moreno, Gonzalo J. M.: "Contratos entre empresas para la instrumentación de la externalización de actividades laborales. Tipología y régimen jurídico básico", en *La externalización de actividades laborales (outsourcing): una visión interdisciplinar*; editorial Lex Nova, Valladolid, año 2001, p. 53/55.

esos puestos. No hay en el ejemplo dado un tercero que participe en el proceso productivo por contratación; al fin y al cabo, descentralización sin contratación, o sin tercerización.

Finalmente, la descentralización reconoce una manifestación o especie más: la filialización. No hay aquí tercero que participe en el proceso productivo (por lo tanto, tampoco contratación). Tampoco hay tercero que suministre a la empresa trabajadores propios para hacer frente, temporariamente, a la producción, ni traslado de algunos puestos de trabajo al exterior de las instalaciones de aquella. La figura de la filial representa un desdoblamiento, partición o desconcentración del patrimonio de la empresa madre, a favor de aquella.

A veces, la estrategia descentralizadora va acompañada de una estrategia diferente como es la deslocalización de la producción, que aporta lo suyo para dificultar la identificación de quien ocupa la posición de empleador, sobre todo cuando existe desplazamiento hacia otro país<sup>45</sup>. Las instalaciones de la empresa (en su totalidad), o parte de su actividad, son los elementos que los autores identifican como objeto del desplazamiento, constituyendo, esto último, el dato clave de la estrategia deslocalizadora.

Ahora bien, no debe entenderse que hay desplazamiento (deslocalización), cuando la empresa se expande para ganar otros mercados, sin abandonar el de origen, instalando (localizando) en otros lugares sucursales o filiales, para cumplir con la misma actividad desarrollada hasta entonces.

Deslocalización por un lado, y expansión empresarial por el otro, son estrategias bien diferentes <sup>46</sup>(14). La primera, para concretarse, requiere de un proceso complejo integrado no sólo por el abandono total o parcial

del lugar en el que la empresa venía operando, sino, también, por la instalación (total o parcial) en un sitio diferente al anterior. El cierre de una empresa, para dejar de operar, nada tiene que ver con la estrategia deslocalizadora.

En cambio, el cierre de la empresa (o de un establecimiento) en un lugar, seguido de la apertura en otro, se integra en un proceso único de deslocalización. Como adelanté, no existe deslocalización (ni descentralización), cuando se instalan sucursales o filiales en otro sitio, destinadas a desarrollar la misma actividad cumplida en el establecimiento originario que permanece operando en las mismas condiciones. En este caso, al no haber alteración o abandono del lugar de origen, ni fraccionamiento del ciclo productivo, no hay desplazamiento (total o parcial) de actividad productiva; en consecuencia, no hay deslocalización ni descentralización.

Basta, en consecuencia, con que haya desplazamiento (total o parcial) de la actividad empresarial de un sitio a otro, para que se configure una estrategia de deslocalización. Es irrelevante el lugar de la localización; no importa, a los efectos de tener por configurada una estrategia deslocalizadora, si la localización se concreta dentro del mismo país, o fuera del mismo. Tampoco es determinante, que haya un direccionamiento geográfico preestablecido (norte —sur, o países desarrollados— países en vías de desarrollo). Estos datos, podrán dar lugar a más de un tipo del mismo fenómeno, pero no son elementos que por sí lo definan. Para redondear la idea sin extenderme más de la cuenta, diré que las

---

<sup>45</sup> Acerca de la deslocalización como estrategia empresarial, pueden consultarse los siguientes autores: Carinci, María Teresa: "Le delocalizzazioni produttive in Italia: problemi di diritto del lavoro"; Centro Studi di Diritto del Lavoro Europeo Massimo D'Antona, Università degli Studi di Catania, Facoltà di Giurisprudenza; [www.lex.unict.it/eurolabor/ricerca/presentazione](http://www.lex.unict.it/eurolabor/ricerca/presentazione); Cuervo García, Álvaro, y Guillén, Mauro F.: "outsourcing, offshoring, deslocalización: consideraciones generales y reflexiones sobre el caso español"; [www.fundacionrafaeldelpino.es/documentos/conferenciasyencuentros](http://www.fundacionrafaeldelpino.es/documentos/conferenciasyencuentros); Del Bono, Andrea: "Deslocalización extraterritorial de empleos del sector servicios. Sentidos y transformaciones del trabajo"; [www.ceilpiette.gov.ar/docpub/documentos/articulos/delbono06.pdf](http://www.ceilpiette.gov.ar/docpub/documentos/articulos/delbono06.pdf); de la Cámara Arilla, Carmen, y Puig Gómez, Alberto: "Deslocalizaciones: ¿mito o realidad?; el caso español frente a los países de Europa central y oriental"; <http://pdf.biblioteca.hegoa.efaber.net/ebook/16492/DESLoCALIZACIoNES.pdf>; Documento de la Secretaría Confederal de Acción Sindical de UGT: "El fenómeno de la deslocalización industrial en España: pautas de actuación"; [www.ugt.es/comunicados/2004/febrero/deslocalizacion.pdf](http://www.ugt.es/comunicados/2004/febrero/deslocalizacion.pdf); Ermida Uriarte, oscar: "Deslocalización, globalización y derecho del trabajo"; [www.upf.edu](http://www.upf.edu); Husson, Michel: "Los retos de la deslocalización en Europa", Jornada sobre Política Industrial y Deslocalización en el País vasco, Bilbao, 26 de septiembre de 2007; [www.iade.org.ar](http://www.iade.org.ar); Muñoz Guarasa, Marta: "Deslocalización sectorial de la inversión directa extranjera en España"; Boletín Económico de ICE N° 2744, del 21 al 27 de octubre de 2002; [www.revistasice.com](http://www.revistasice.com); Myro Sánchez, Rafael, y Fernández - otheo, Carlos Manuel, "La deslocalización de empresas en España. La atracción de la Europa central y oriental", [www.revistasice.info](http://www.revistasice.info); Piña, Joaquín, "La deslocalización de funciones no esenciales en las empresas: oportunidades para exportar servicios. El caso de Chile", Naciones Unidas, CEPAL, Serie Comercio Internacional, Santiago de Chile, septiembre de 2005; Confalonieri, Juan Ángel, "Descentralización y deslocalización de la producción", op. cit. en nota 2, p. 259.

<sup>46</sup> Ermida Uriarte, Oscar "Deslocalización, globalización y derecho del trabajo"; [www.upf](http://www.upf).



estrategias descentralizadoras y deslocalizadoras dan lugar a las siguientes variantes: a) deslocalización sin descentralización (vg., el desplazamiento de toda la empresa de un lugar a otro); b) deslocalización con descentralización, sea porque se desplazan de un sitio a otro algunos puestos de trabajo (descentralización por deslocalización del lugar de prestación de servicios), o porque a dicho desplazamiento se le suma un tercero para hacerse cargo de la porción de actividad empresarial desplazada (deslocalización con descentralización de actividad). Para terminar con esta temática, sólo puntualizar que no toda descentralización converge en una deslocalización.

La descentralización de actividad implica una deslocalización de la misma, y la descentralización de puestos de trabajo, trae aparejada una deslocalización de ellos; sin embargo, las dos restantes hipótesis de descentralización no desembocan en una deslocalización. No hay, pues, deslocalización, en los casos de descentralización por fragmentación del patrimonio de la empresa, ni tampoco cuando la misma se vale, temporalmente, de trabajadores cedidos por empresas habilitadas a ese fin, para la cobertura de necesidades transitorias.

¿Incide lo que acabo de exponer en el concepto de empleador que ha dado el legislador en el art. 26 LCT?; ¿debe mantenerse su texto, o es necesario adecuarlo, frente a los cambios relatados?

### 3 | EL CONCEPTO DE EMPLEADOR

Es totalmente válida para nuestro medio, la observación de hecha por algunos doctrinarios españoles,<sup>47</sup> en el sentido que el empleador no ha despertado en el legislador y en los autores el mismo interés que el trabajador.

La preocupación por la caracterización y delimitación del destinatario de la tutela legal y por la dependencia como uno de los elementos que caracterizan al contrato de trabajo, ha sobrepasado con creces a la preocupación por la identificación del que debe respetar dicha tutela, es decir, el empleador. Los estudios de la doctrina se han orientado, preferentemente, hacia el trabajador, quien desde siempre se ha erigido en el eje del debate en materia de sujetos de la relación laboral. Y en cierta medida ello queda justificado, en razón de que la aplicación de la norma laboral ha quedado subordinada a su presencia. El concepto de empleador (salvedad hecha de la interpretación que se haga del segundo párrafo del art. 5 LCT que define al empresario), no tuvo ni tiene ninguna incidencia en la delimitación del radio dentro del cual aquella proyecta sus efectos. Aquél (el empleador), debe su perfil legal al concepto de trabajador (conforme al art. 26 LCT, empleador es quien requiere los servicios de un trabajador). Paradojalmente, desde el punto de vista conceptual, el empleador ha quedado totalmente subordinado al trabajador.

No tiene luz propia, sino que cobra vida a partir de él.

El modelo de empresa centralizada, más allá de los casos de fraude, no generó mayores dificultades para identificar al empleador. Recién comenzó a prestársele interés a este último, cuando se tomó conciencia que las diversas manifestaciones de la descentralización de la producción de bienes y servicios y los instrumentos jurídicos para su concreción complicaban su identificación. El empleador - empresario tradicional o clásico (único),<sup>48</sup> con el que “se relacionan jerárquicamente los trabajadores” (art. 5 segundo párrafo LCT), titular exclusivo de los poderes inherentes a su posición (art. 5 primer párrafo LCT), fue cediendo paso a un tipo de empleador empresario diferente que, en ciertas circunstancias, carece de autonomía decisional y organizativa, o comparte aquellos poderes con otros a los que está vinculado contractualmente para producir, por dar algunas de sus características.

En definitiva, algunas manifestaciones de la descentralización de la producción, si bien no han llegado a alterar el esquema del contrato de trabajo, ya que no han incidido en la unicidad de la posición de empleador, han provocado —al menos— el planteo de una posición integrada por más de un sujeto (empleador plural o múltiple). Aquella posición en el contrato de trabajo sigue siendo una, y esa

---

<sup>47</sup> Fernández López, María F., “El empresario como parte del contrato de trabajo: una aproximación preliminar”, en *Empresario, contrato de trabajo y cooperación entre empresas*, Trotta, Madrid, 2004; Baylos, Antonio, prólogo al libro de Desdentado Daroca, Elena, *La personificación del empresario laboral*, Lex Nova, Valladolid, 2006.

<sup>48</sup> La idea del empleador – empresario único, está presente en los arts. 21 LCT y 22 LCT, que al referirse al empleador lo hace en singular: “en favor de la otra” dice el primero, y “en favor de otra” el segundo. En línea con lo expuesto, valdés Dal-Re, “El debate europeo sobre la ‘modernización del derecho del trabajo’ y las relaciones de trabajo triangulares” al expresar que el empleador único “constituye una de las características del modelo tradicional del contrato de trabajo”, (R.L.2009-Nº 1, pags. 39/50).

conclusión no resulta alterada por la concurrencia de varios sujetos. No se trata, pues, de varios empleadores, o de varias posiciones contractuales ocupadas por diferentes personas, sino de varias personas que ocupan una misma y única posición.

En los últimos años, la jurisprudencia de nuestro país viene admitiendo, frente a diferentes situaciones, que la posición de empleador – empresario se integre por más de un sujeto (el tipo plural)<sup>49</sup>. Aplicaciones concretas se registran en los casos de la empresa grupo, de la unión transitoria de empresas (UTE) y del contrato de franquicia comercial<sup>50</sup>.

En general, los textos legales anteriores a la LCT no han definido al empleador<sup>51</sup>. No lo hizo la ley 11.729, tampoco el decreto 33.302/45, ni la ley 16.881, vetada en la mayoría de su articulado. El antecedente más cercano de la definición dada por el art. 26 LCT, debe buscarse en el art. 2 de la ley 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo, en el cual se han previsto menores opciones que en aquella: la persona física, y la persona jurídica, no más<sup>52</sup>.

a. Primera opción en la LCT: una persona física.

El art. 26 LCT menciona, en primer lugar, a “la persona física”<sup>53</sup> (singular). Por lo tanto, cualquier ente con “signos característicos de humanidad, sin distinción de cualidades o accidentes” (art. 51 del Código Civil), capaz “de adquirir derechos o contraer obligaciones” (arts. 52, 53 y concordantes del Código Civil), está en condiciones de ocupar la posición de empleador. En este caso, dicha posición es del tipo individual.

b. Segunda opción en la LCT: dos o más personas físicas, conjuntamente.

Asociada a la primera opción, el legislador incluyó la segunda, incorporando una tipología de la posición de empleador no prevista legalmente hasta el momento: el tipo plural o múltiple, expresado en la frase “conjunto de ellas”, en clara alusión a la persona física. La palabra “conjunto” denota integración de todas en el mismo rol; juntas se colocan en la posición de empleador, que asume así una tipología múltiple o plural. No actúan separadamente dando lugar a varias posiciones (de

---

<sup>49</sup> De Luca – Tamajo y Perulli, dan cuenta de varios países en los que se admite la figura de empleador conjunto; Informe general presentado al XVIII Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, París, en Derecho del Trabajo y Descentralización Productiva, (Coord. Rodríguez Mancini, Jorge), p.166.

<sup>50</sup> CNAT, Sala I, “Martin, Marcelo F. y otros c/ Dota S.A., Sargento Cabral S.A., Transporte Ideal San Justo S.A. UTE”, SD del 28-02-03, LL online AR/JUR/7035/2003; “De Luca, Sara Alexandra c/ Rohr, Fabiana Judith y otros”, SD del 27-04-09, LL online, AR/JUR/13130/2009; “Benavidez, Sara Gabriela c/ Aldariz, Eduardo Luis y otro”, SD del 30-04-09, LL online/AR/JUR/13153/2009. CNAT, Sala III, “Díaz, Francisco E. c/ Huarte S.A. y otros s/ accidente ley 9688”, SD del 23-09-1997, TySS, 2003-138; “varone, Daniel N. c/ Cinarsa S.A. y otros”, SD del 26-07-05”, L.L. online AR/JUR/2475/2005; “Centurión, verónica Edith c/ Editorial 25 de Mayo S.A. y otros s/ despido”, SD 90423, del 28-11-08. CNAT, Sala IV, “Rubb, Paula Natalia c/ Stock Sale SRL y otro”, La Ley online, AR/JUR/62307/2009; “Lo Tártaro, Damián Enrique c/Aeropuertos Argentina 2000 S.A.”, La Ley online AR/JUR/8856/2010. CNAT, Sala V, “Parente, Rodolfo J. y otros c/ Dota S.A. de Transporte Automotor, Sargento Cabral S.A. de Transporte, Ideal San Justo S.A. UTE y otros”, La Ley online AR/JUR/4943/2006; “Coniglio, Luis D. y otros c/ KCK Tissue S.A. y otro”, La Ley on Line AR/JUR/2663/2007; “Barsotti, Diego R. c/ Emeca S.A. y otros”, La Ley on Line AR/JUR/29540/ 2009; “Bogado, Walter D. c/ Cooperativa 24 de Marzo Barrio Libertad y otros s/ Ley 22.250”, SD 71852, del 30/09/09; “Santa Clara, Mario c/L.L. y L. S.A. y otros”, La Ley on Line AR/JUR/7457/2007; “Feuillassier, Enrique Luis c/ HSBC New York Life Seguros de Retiro Argentina S.A. y otros”, DT 2010- 341. CNAT, Sala VI, “Salmón, Arturo Alberto c/ Embalse Estibajes del Sur SRL y otro”, La Ley online AR/JUR/961/2007, 1 El empleador en la LCT. Antecedentes. Opciones: a) persona física; b) conjunto de personas físicas; c) personas jurídicas; d) varias personas jurídicas integradas en la misma posición; e) los entes sin personalidad.

“Bichara, José L. c/ Alto Paraná S.A. y otros s/ despido”, SD del 31-03-09, TySS, 2009-451. CNAT, Sala VII, “vidaurreta, Fermin y otro c/ Alte. Brown SRL, Sita SRL, El Practico S.A. UTE, y otros”, SD del 23-11-05, LL online AR/JUR/5869/2005; “Migliore, Mariana Paula c/ Almirante Guillermo Brown SRL, Sita SRL, El Practico S.A. UTE y otros s/ despido”, SD 41.998, del 06-08- 09; “Arias, Martín Diego c/ Aroma Café S.A. y otro”, D.T.2010-1792 CNAT, Sala VIII, “Pacheco, Julieta F. c/ Atento Argentina S.A. s/ despido”, SD 35.649, del 31/10/08; “Poveda, Marta L. c/ Nova Pharma Corp S.A. y otros s/ despido”, TySS, 2005-346. CNAT, Sala X, “Fitz Maurice, Mario D. c/ Coconor S.A. UTE y otros”, TySS, 2004-888.

<sup>51</sup> El Proyecto de Ley Nacional de Trabajo de 1904, definió a los “patrones” como “los empresarios o dueños por cuya cuenta trabajan, sean particulares o corporaciones...”. El Proyecto Palacios de 1915, aludió a los “patrones o empresarios”, sin dar una definición. El Proyecto de Código del Trabajo de 1921 se refirió a los “patrones”, como “dadores de trabajo”.

Esta expresión, se repitió en el Proyecto de Código del Trabajo de 1928, y en el Proyecto de 1933.

<sup>52</sup> Esto dice el art. 2 de la ley 19.587: “El término empleador designa a la persona, física o jurídica, privada o pública, que utiliza la actividad de una o más personas en virtud de un contrato o relación de trabajo”

<sup>53</sup> La fórmula es esta: “Se considera ‘empleador’ a la persona física...”.

empleador) frente al trabajador, y así tantas relaciones laborales como posiciones haya, sino conjuntamente dentro de la misma posición configurando, por lo tanto, un solo vínculo contractual que en un extremo tiene a un trabajador, y en el otro a un empleador múltiple o plural. En síntesis, causa y posición contractual única, ocupada por una pluralidad de sujetos.

c. Tercera opción: una persona jurídica.

La tercera opción merece una aclaración terminológica que tiene relación directa con una posible quinta opción. Al igual que en la primera opción, en esta, la posición de empleador es de tipo individual. La opción que se trata, incluye a la persona jurídica (“persona física o conjunto de ellas, o jurídica”, dice la norma), dando lugar, de esa manera, a que puedan plantearse, con fundamento en el régimen del Código Civil, dos hipótesis interpretativas, una de menor alcance que la otra.

Me permito recordar, que el art. 31 del Código Civil, (ubicado dentro de un título dedicado a las personas jurídicas, en cuya nota el codificador deja constancia de haber seguido a Freitas a la letra, lo que constituye de por sí un dato sumamente relevante para interpretar las normas respectivas), alude a dos tipos de personas, las de existencia ideal, y las de existencia visible. El artículo siguiente, incluyó una definición por exclusión, que ha dado lugar a interpretaciones divergentes por parte de los autores: “Todos los entes susceptibles de adquirir derechos, o contraer obligaciones, que no sean personas de existencia visible, son personas de existencia ideal, o personas jurídicas”. Algunos han interpretado que las personas de existencia ideal y las personas jurídicas no son tipos jurídicos diferentes, en razón de que el codificador utiliza esas expresiones de modo indistinto para identificar a los mismos entes,<sup>54</sup> como lo pone de manifiesto el título “De las personas jurídicas”, dentro del cual se incluyen aquellas normas. Otro sector de la doctrina (teniendo en cuenta la fuente del codificador), entiende que en el Código Civil se ha establecido una relación de género

a especie entre las personas de existencia ideal y las personas jurídicas, que subsistió después de la reforma llevada a cabo por la ley 17.711<sup>55</sup>. Las primeras, incluyen dos tipos básicos: por un lado, las personas jurídicas de carácter público (art. 33 primera parte del Código Civil) o de carácter privado (art. 33 segunda parte inciso 1 del Código Civil); y por el otro, las personas de existencia ideal propiamente dichas (art. 33 segunda parte, inc. 2, y art. 46 del Código Civil)<sup>56</sup>. Explica Llambías, que las personas jurídicas de carácter privado se diferencian de las personas de existencia ideal propiamente dichas por el requerimiento de una formalidad: el comienzo de la existencia de las primeras, depende una autorización estatal, requisito éste que no se exige a las segundas, dentro de las que el citado autor sitúa a las simples asociaciones constituidas por escritura pública o instrumento privado certificado por notario (art. 46 del Código Civil), a las sociedades civiles y comerciales, al consorcio de copropietarios de propiedad horizontal, y a la sociedad conyugal<sup>57</sup>.

Una interpretación apegada a la terminología utilizada por el legislador, podría llevar —por vía de hipótesis— a concluir, en base a lo expuesto precedentemente que, además de las personas jurídicas de carácter público, están en condiciones de ocupar la posición de empleador sólo las entidades privadas que hayan sido autorizadas por la ley o el gobierno (arts. 33 segunda parte, inc. 1, y 45 del Código Civil), con lo cual, quedarían extramuros de la fórmula legal, todos los sujetos de derecho que no fueren personas físicas o jurídicas, es decir, las personas de existencia ideal propiamente dichas. No hay ninguna razón valedera para hacer prevalecer esa interpretación restrictiva, superada clara y decididamente ya por la doctrina del plenario “Nogueira” (26). En la LCT, la expresión persona jurídica debe entenderse equivalente a persona de existencia ideal; por lo tanto,

---

<sup>54</sup> De esta posición da cuenta Llambías, Jorge J., “Tratado de Derecho Civil”, Parte General, T.II., pag.29, con cita de doctrina en la nota 63 (Salvat, R., Machado, J.o., y Cordeiro Álvarez, E.), y también Sureda Graells en su dictamen del 2 de diciembre de 1965, a propósito de la convocatoria a plenario de la CNAT, en el que se resolvió que el consorcio de propietarios de la ley 13.512 tiene personalidad jurídica diferente a la de cada uno de sus componentes (“Nogueira Seoane, José c/ Consorcio de Copropietarios Tucumán 1639 y otro”, L.L. T.121- 335)

<sup>55</sup> Así lo hace notar Llambías, Jorge J., op. cit, p. 28.

<sup>56</sup> Ver Llambías, Jorge J., op. cit. pp. 30/31.

<sup>57</sup> ob. cit., p. 31, 32 y 148.

cualquier ente que pertenezca al ámbito de las personas jurídicas, o al de las personas de existencia ideal propiamente dichas, está en condiciones de ocupar la posición de empleador.

d. Cuarta opción: varias personas jurídicas integradas en la misma posición (posición de empleador del tipo plural o múltiple).

A diferencia de lo explicado respecto de las personas de existencia visible, el legislador no estableció, de modo expreso, que el polo empleador de la relación laboral pudiera estar ocupado por más de una persona jurídica.

La fórmula legal resulta muy clara, al reflejar que el rol de empleador compartido en una única relación laboral fue pensado sólo respecto de las personas físicas, sin incluir a las jurídicas. Esa es la única interpretación que, a mi juicio, corresponde darle a la frase “la persona física o conjunto de ellas, o jurídica”. El conjunto tiene una clara alusión que no es otra que la persona física; respecto de la persona jurídica, no se contempló expresamente la posibilidad del conjunto, agrupación o integración en la misma posición. Y es lógico que haya sido así, ya que, por entonces, no se pensaba en esa posibilidad. Esta, más bien, es una propuesta relativamente reciente de la doctrina, con recepción en la jurisprudencia, que tiene como punto de referencia a la forma en que operan las empresas en la actualidad, que es muy distinta a la que se tenía en el momento en que se redactó el texto LCT. Por ese motivo, no me parece que constituya un fundamento apropiado, para admitir que varias personas jurídicas ocupan la posición de empleador, sostener que el legislador incurrió en olvido u omisión, como puede leerse en alguna sentencia referida a la UTE<sup>58</sup>. Se puede llegar a la misma conclusión, argumentando que la tipología plural de la posición de empleador, admitida expresamente para las personas físicas, no excluye a las personas jurídicas en razón de que no ha sido prohibida puntualmente por la ley, y de que la organización empresaria actual pone de manifiesto que, en ciertas situaciones, ello es perfectamente posible, a no ser que el legislador haya optado expresamente por la tipología individual, como acontece con el trabajo prestado a través de empresas de servicios eventuales.

No comparto el criterio de Foglia,<sup>59</sup> quien sostiene que la tipología plural de la posición de empleador respecto de las personas jurídicas tiene entrada por el art. 31 LCT. Esta norma, solamente se limita a definir cómo responden las empresas que constituyan un conjunto económico de carácter permanente, frente a los trabajadores y a los organismos de la seguridad social, sin incidir en modo alguno en aquella posición. El hecho de hacerlas solidariamente responsables, cuando hayan mediado maniobras fraudulentas o conducción temeraria, no conduce per se a inferir la existencia de un empleador plural. Como se verá más adelante, la noción de solidaridad es ajena al tipo plural de la posición de empleador.

Quiero decir con esto, que la existencia de un empleador plural, no deriva en la aplicación del régimen de responsabilidad solidaria. Por lo demás, como no podía ser de otro modo, está bien claro que en la norma citada el responsable solidario no es empleador. Cuestiones terminológicas al margen, el art. 31 LCT da lugar, por vía de inferencia, a dos interpretaciones respecto de la posición de empleador, sin que ninguna de ellas habilite el tipo plural o múltiple. Ambas presuponen el tipo individual. Así, podría argumentarse que cada integrante del grupo es empleador de los trabajadores que integran su plantel, en razón de que allí se alude a las empresas del conjunto o grupo, y a los trabajadores de cada una de ellas.

Expresado en otros términos, cabría pensar que la frase “cada una de ellas con sus trabajadores”, supone varias posiciones de empleador de tipo individual y no una posición de tipo plural o múltiple, más allá de que todos respondan solidariamente frente a cualquier trabajador. Incluso, si por vía de hipótesis se interpretara que el legislador ha colocado en la posición de empleador al grupo o conjunto pese a tratarse de un ente que carece de personalidad jurídica (art. 26 LCT), también se estaría frente a una posición de empleador de tipo individual, de modo que, por donde se lo quiera mirar, el art. 31 nada tiene que ver con el tipo plural de aquélla.

---

<sup>58</sup> L.L.121 – 335.

<sup>59</sup> La afirmación corresponde a la juez Ferreirós, y forma parte de su voto en la sentencia dictada por la Sala VII de la CNAT, el 23-11-05, en los autos “vidaurreta, Fermín y otro c/ Alte. Brown SRL, Sita SRL, El Práctico S.A. – UTE y otros”; La Ley online, AR/JUR/5869/2005.

e. Quinta opción: los entes sin personalidad (posición de empleador del tipo individual).

La sola lectura del art. 26 LCT, permite advertir el uso de una terminología incorrecta. No es imaginable una persona jurídica sin personalidad jurídica propia. Todas las personas de ese tipo, se caracterizan, precisamente, por ser consideradas “personas enteramente distintas de sus miembros” (art. 39 del Código Civil), con capacidad para “adquirir los derechos que este Código establece, y ejercer los actos que no le sean prohibidos” (art. 35 del Código Civil),<sup>60</sup> y para responder contractual y extracontractualmente (arts. 37, 42 y 43 del Código Civil) ¿Qué alcance corresponde darle entonces a las palabras del legislador?

La única posibilidad que cabe es que haya querido incluir en su fórmula a los entes sin personalidad<sup>61</sup> (por ejemplo, al grupo de empresas). Más allá de esta hipótesis, en la actualidad pertenecen a dicha categoría por expresa disposición del legislador, la Sociedad Accidental o en Participación, (art. 361 de la ley de sociedades comerciales Nº 19.550, LSC), la UTE (art. 367 de la LSC), la Agrupación de Colaboración, y el Consorcio de Cooperación (ley 26.005).

Estimo apropiado, a fin de evitar equívocos, traer a colación un pasaje del voto emitido por el juez Simón, en el caso “Fitz Maurice, Mario D. c/ Coconor S.A. UTE y otros”. Afirmó en esa oportunidad, que el art. 26 LCT contempla la posibilidad de que asuma el rol de empleador “un ente de existencia ideal sin personalidad jurídica propia, pero no quien ni siquiera es sujeto de derecho”. Al parecer, a criterio del citado magistrado, los entes de existencia ideal sin personalidad propia forman una categoría, y quienes no son sujetos de derecho otra distinta. Incluso, la frase transcripta permite inferir que los entes de existencia ideal sin personalidad jurídica propia son sujetos de derecho. Debo decir, con todo respeto, que, en nuestro sistema jurídico, los entes ideales sin personalidad jurídica propia, es decir, los que no tienen reconocida por ley una personalidad diferenciada a la de sus miembros, no son sujetos de derecho. Precisamente, lo que define esta caracterización, es la carencia de personalidad.

Por lo tanto, decir que un ente de existencia ideal no tiene personalidad jurídica propia, implica decir que no es un sujeto de derecho. Los sujetos de derecho comprenden dos especies: las personas de existencia visible, y las personas de existencia ideal. Como anticipé, un sector de la doctrina entiende que entre las personas de existencia ideal y las personas jurídicas no hay diferencia alguna, mientras que otros autores argumentan que las primeras son el género y las segundas una de las especie posibles; la otra especie está dada por las personas de existencia ideal propiamente dichas. Fuera de esta clasificación no hay otros sujetos de derecho. Los entes sin personalidad jurídica propia, como la sociedad accidental o en participación, la unión transitoria de empresas, la agrupación de colaboración y el consorcio de cooperación, no son sujetos de derecho. Y no lo son, precisamente, porque el legislador no los ha dotado de una personalidad diferenciada a la de sus miembros. En definitiva, no existen entes ideales sin personalidad jurídica propia que sean sujetos de derecho; en todos los casos aquellos carecen de esa condición<sup>62</sup>.

Las conclusiones provisorias que extraigo del texto del art. 26 LCT, son estas:

a. Si bien es cierto que el tipo de empleador plural sólo se ha contemplado de modo expreso respecto de las personas de existencia visible, no parece que ello sea un obstáculo infranqueable para admitir dicho tipo respecto de las personas de existencia ideal, siempre que se den los presupuestos correspondientes. No por aplicación del art. 31 LCT, sino de su art. 26, respecto del cual, sin atribuirle

---

<sup>60</sup> Ley de Contrato de Trabajo. Comentada, anotada y concordada (Dir. Rodríguez Mancini, Jorge), T.II, pag. 201, La Ley, 2007.

<sup>61</sup> Es muy ilustrativa la nota al art. 31 del Código Civil, en la parte en que expresa: “Comúnmente, en el dominio del derecho público ciertos poderes no pueden ejercerse sino por una reunión de personas una unidad colectiva. Considerar una unidad semejante, por ejemplo, un tribunal de justicia, como persona de existencia ideal, sería errar en la esencia de la constitución de la persona jurídica, porque a esos seres colectivos les falta la capacidad de poseer bienes como tales, de adquirir derechos y contraer obligaciones con los particulares”.

<sup>62</sup> Esa posibilidad, está contemplada en el art. 1.2. del Estatuto de los Trabajadores de España, que incluye a las “comunidad de bienes que reciban la prestación de servicios de las personas referidas en el apartado anterior”. Una interpretación restringida de esa norma ha hecho desdentado daroCa, elena en “La personificación del empresario laboral. Problemas sustantivos y procesales”, Lex Nova, valladolid, 2006, al admitir como único caso de empleador sin personalidad, a la herencia yacente (ver pag. 424).

al legislador omisión u olvido alguno, cabe una interpretación que no se desentienda de la forma en la que operan las empresas en la actualidad.

b. Pese a la confusa terminología de la norma, no sería desatinado interpretar que los entes sin personalidad han sido admitidos para ocupar la posición de empleador, por dos razones. En primer término, porque si se toma como referencia la norma que hemos indicado como antecedente más próximo del art. 26 LCT (me refiero al art. 2 de la ley 19.587 que incluye a las personas jurídicas sin más), resulta evidente que el legislador ha tenido en mente, junto a las tres primeras opciones analizadas (persona física, conjunto de personas físicas, y personas jurídicas), una opción más. Eso es lo que pone de manifiesto la expresión “tenga o no personalidad jurídica propia”, mal referida a las personas jurídicas como ya fue apuntado. El texto del antiguo art. 33 LCT,<sup>63</sup> asociado a su art. 26, permitiría elaborar una segunda razón. No descarto que el legislador haya considerado al “grupo industrial, comercial, o de cualquier orden, de carácter permanente o accidental”, como especie del género persona jurídica sin personalidad (en realidad ente sin personalidad), admitiendo primero su condición de empleador (art. 26 LCT), y fijando luego un régimen de responsabilidad (solidaria) para todos sus integrantes, sin más condicionamiento que la existencia del grupo mismo (art. 33 originario LCT). En resumidas cuentas, posición de empleador ocupada por el grupo (aunque no tuviera la condición de persona jurídica), y responsabilidad solidaria de todos sus integrantes frente a los trabajadores, resultando indiferente que el empleador formal fuera tal o cual miembro de aquel. No se me escapa que esta interpretación puede ser contrarrestada por el propio art. 33 originario LCT que al decir “cada una de ellas con sus trabajadores”, podía estar indicando que la posición de empleador la ocupaba cada uno de los integrantes del grupo respecto de los trabajadores que figuraban en su respectiva nómina. Pero a ello podría responderse que la norma, al margen del empleador formal (los distintos miembros del grupo), identificó al empleador real (el grupo).

En general, la doctrina iuslaboralista no cuestiona las mutaciones en materia e organización de la empresa, ni tampoco el modelo de empresa red, cuando la finalidad es la mejora en la calidad del producto o del servicio y la búsqueda de una mayor competitividad, entendiendo que aquello tiene su respaldo en el derecho fundamental de libertad de empresa, excepción hecha de las hipótesis de fraude<sup>64</sup>. Pero, a la par de esa justificación, ha reclamado una respuesta acorde del ordenamiento laboral en resguardo de los derechos del trabajador<sup>65</sup>. Las propuestas novedosas que se han dado, apuntan a una adaptación o flexibilización del concepto de empleador.

En primer lugar, se sugiere admitir en la posición de empleador el tipo plural o múltiple, sin distinción de ningún tipo<sup>66</sup>. A la par de ello, otra idea es que se prescindiera de la teoría de la personalidad jurídica,<sup>67</sup> dando vía libre para que pueda asumir el rol de empleador un ente sin personalidad<sup>68</sup>.

Al comenzar la explicación del concepto legal de empleador en el régimen laboral argentino, indiqué que el tipo plural es una opción admitida expresamente por el art. 26 LCT, aunque sólo respecto de las personas de existencia visible, y que la falta de inclusión de las personas jurídicas en la fórmula legal

---

<sup>63</sup> Ver Llambías, Jorge J., ob. cit, pags. 28 a 31.

<sup>64</sup> Su redacción era la siguiente: “Siempre que una o más empresas, aunque tuviesen cada una de ellas personalidad jurídica propia, estuviesen bajo la dirección, control o administración de otras, o de tal modo relacionadas que constituyan un grupo industrial, comercial o de cualquier otro orden, de carácter permanente o accidental, o para la realización de obras o trabajos determinados, serán a los fines de las obligaciones contraídas por cada una de ellas con sus trabajadores, y con los organismos de la seguridad social, solidariamente responsables”.

<sup>65</sup> Ver al respecto, de Luca – Tamajo, Raffaele y Perulli, Adalberto, Informe general presentado al XVIII Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, París, en Derecho del Trabajo y Descentralización Productiva, (Coord. Rodríguez Mancini, Jorge), pag. 255, La Ley, 2010.

<sup>66</sup> Entre otros, de Luca – Tamajo, Raffaele y Perulli, Adalberto, ob. cit., y Sanguinetti Ray-Mond, Wilfredo, “Las transformaciones del empleador y el futuro del derecho del trabajo”, R.L. N° 7 - Abr/2009, año XXV.

<sup>67</sup> Por todos, de Luca – Tamajo, Raffaele y Perulli, Adalberto, op. cit., p. 256.

<sup>68</sup> De ello da cuenta Baylos Grau, Antonio, en el prólogo al libro de Desdentado Daroca, Elena, “La personificación del empresario laboral. Problemas sustantivos y procesales”, Lex Nova, Valladolid, 2006.

("o conjunto de ellas", en clara referencia a las primeras) no era producto de una omisión u olvido del legislador. No obstante ello, y en razón de no haber una prohibición puntual, he señalado que una interpretación de la norma acorde a los tiempos que corren, puede ser la vía para admitir que varias personas jurídicas ocupen el extremo empleador del contrato de trabajo.

Me parece importante aclarar que el tipo plural o múltiple de la posición de empleador, difiere de la situación de pluriempleo, y también de uno de los tipos de obligación con el cual suele identificarse: me refiero a la obligación de sujeto plural o múltiple.

El término pluriempleo (art. 92 ter inciso 3 LCT), es utilizado para hacer referencia a una situación caracterizada por la existencia de varias relaciones laborales entre un trabajador y dos o más empleadores independientes.

En este caso, cada empleador responde frente al único trabajador por las obligaciones correspondientes al contrato que entre ellos se haya estipulado. Por lo tanto, los elementos caracterizantes son los siguientes:

a) pluralidad causal (más de un contrato de trabajo y, por lógica derivación, más de una relación de ese tipo); b) pluralidad de empleadores; c) pluralidad de prestaciones; d) único trabajador. En el art. 26 LCT no se ha contemplado esa figura<sup>69</sup>.

La obligación de sujeto plural o múltiple (mancomunada según el art. 690 del Código Civil), se caracteriza por la presencia necesaria de los siguientes elementos: a) varios sujetos en la posición de acreedor (varios acreedores), varios sujetos en la posición de deudor (varios deudores), o varios sujetos en ambas posiciones (varios acreedores y varios deudores)<sup>70</sup>; b) una sola prestación; c) causa fuente única<sup>71</sup>(40). Puede ser del tipo conjunto o disyunto, según que haya o no concurrencia de acreedores o deudores respecto de la prestación emergente de la única causa. A su vez, el tipo conjunto reconoce variantes: puede tratarse de una conjunción divisible o indivisible (dependiendo de la naturaleza del objeto debido; art. 667 del Código Civil), o de una conjunción simplemente mancomunada o solidaria según lo que disponga el título constitutivo; nota al art. 668 del Código Civil). Las obligaciones divisibles y las simplemente mancomunadas, pese a que en teoría corresponden a tipos diferentes (de hecho el codificador las ha tratado de manera independiente; arts. 667 a 678 las primeras, y arts. 690 a 698 las segundas), se caracterizan por comprometer a los deudores por partes iguales, a no ser que se haya convenido un compromiso por partes desiguales (arts. 674 y 691 del Código Civil).

En cambio, las obligaciones indivisibles y las solidarias (aunque por razones distintas), obligan a cada deudor por el todo, sin que corresponda atribuirle carácter de indivisible a la obligación por el hecho de haberse pactado la solidaridad o, viceversa, carácter solidario en razón de su indivisibilidad(art. 668 del Código Civil).

El tipo plural de la posición de empleador, si bien tiene similitudes con las obligaciones mancomunadas o de sujeto múltiple, tiene una diferencia sustancial que justifica (en razón de lo que de inmediato explico) que cada empleador sea íntegramente responsable frente al trabajador, sin que corresponda aplicar el principio general de cumplimiento parcial o fraccionado que rige para ese tipo de obligaciones. La figura del empleador plural, rescata elementos de las obligaciones de sujeto múltiple, a saber: la pluralidad subjetiva y la causa única. Pero se nutre, también, de uno de los elementos de las obligaciones de objeto plural o compuesto del tipo conjuntivo, ajeno a las primeras; me refiero a la existencia de una pluralidad de prestaciones que integran, en conjunto, la pretensión del acreedor<sup>72</sup>.

---

<sup>69</sup> Aunque sin compartir la solución, desdentado daroCa, elena, ob. cit., pag.570 y 571, cita dos sentencias del Tribunal Supremo de España que le han atribuido el papel de empleador a la UTE (que por ley no tiene personalidad jurídica propia), descartando que se sumen a esa posición las diferentes empresas que la integran. Son la STS de 29 de septiembre de 1989 (RJ 1989/6550), y la STS de 12 de febrero de 1990 (RJ 1990/900).

<sup>70</sup> En una breve nota a fallo se ha caído en el error de pensar que el art. 26 LCT contempla la situación de pluriempleo. ver tula, diego, "Pluriempleo. Estudio jurídico", D.T.2010-531.

<sup>71</sup> Cfme. rezzóniCo, luis María, "Estudio de las obligaciones en nuestro derecho civil", pag. 173, quinta edición impresa por Imprenta Moderna de orlando y Cía., 1948.

<sup>72</sup> Cfme. Llambías, Jorge Joaquín, "Tratado de Derecho Civil. obligaciones", T.II. A, p. 369, segunda edición, Editorial Perrot, 1975.

Según adelanté, las obligaciones de sujeto plural, además de la pluralidad subjetiva y de la unidad causal, necesitan de unidad prestacional (una sola prestación), ya que, como apunta Llambías, si varios deudores separadamente estuviesen obligados a cumplir varias prestaciones en virtud de una misma causa, se estaría frente a varias obligaciones de sujeto individual.

En las obligaciones de objeto plural conjunto, el acreedor tiene derecho a exigir el cumplimiento de todas las prestaciones simultáneamente, no estando obligado a recibir pagos parciales<sup>73</sup>. El objeto de la prestación es, por tanto, indivisible, más allá de que por su naturaleza pueda fraccionarse.

Resumiendo, el tipo plural de la posición de empleador se caracteriza por estos elementos: a) pluralidad subjetiva; b) única causa (un solo contrato de trabajo, que haya dado lugar a una única relación de ese tipo); c) variedad de prestaciones propias de aquel contrato que, en conjunto, integran la pretensión del trabajador. De ahí el fundamento jurídico del no fraccionamiento de la responsabilidad de los que se sitúan en la posición de empleador.

#### 4 | CONCLUSIONES

Primera. El modelo de empresa red de la actualidad, caracterizado por la existencia de unidades jurídicamente autónomas, de mediana y pequeña dimensión física y ocupacional, producto de una división y diversificación del trabajo, plantea dudas al momento de identificar quién ocupa la posición de empleador en el contrato de trabajo, si se toma como referencia la noción clásica de empleador – empresario único. Esa dificultad se genera, básicamente, a partir de ciertos datos propios de aquel modelo, como son el provecho directo que obtienen de la prestación del trabajador varios sujetos vinculados entre sí contractualmente (no sólo el empleador formal), y la atomización de los poderes jerárquicos propios de la posición de empleador, que en ciertos casos neutraliza la capacidad directiva y organizativa del empleador formal, en manos de quienes ocupan posiciones contractuales dominantes.

Segunda. De cara a la realidad descrita en la conclusión anterior, las soluciones que se han propuesto consisten en una adaptación o flexibilización del concepto de empleador. En esa dirección, el tipo plural de la posición de empleador sin distingo alguno, y la posibilidad de admitir en aquella a los entes sin personalidad jurídica propia, se presentan como alternativas propuestas desde la doctrina (aunque no unánimemente, sobretudo en el segundo supuesto).

Tercera. En nuestro medio, el tipo plural de la posición de empleador, si bien ha tenido amplia recepción en la jurisprudencia, no ha terminado de definir su estructura conceptual, es decir, los criterios para la integración del tipo, y sobre todo la forma en que deben responder quienes cumplan el mismo rol, en la misma posición contractual. Lo que está claro, a mi modo de ver, es que constituye un instrumento de tutela al trabajador, independiente de la responsabilidad solidaria.

Cuarta. El art. 26 LCT da cabida al tipo plural de la posición de empleador respecto de las personas jurídicas, en razón de no haberse clausurado esa opción de modo expreso. La especial referencia a las personas físicas no es obstáculo para dicha conclusión. De todas formas, es conveniente una reforma de la norma para no dar lugar a equívocos.

Quinta. El art. 26 LCT, más allá de su deficiente redacción, da lugar a que se interprete que los entes sin personalidad jurídica propia están en condiciones de ocupar la posición de empleador. Sin embargo, esta posibilidad, alimentada por el original art. 33 LCT, ha perdido consistencia a raíz de su modificación por la ley 21.297 (actual art. 31 LCT).

Sexta. No debe caerse en el error de asimilar la situación en la que varias personas jurídicas ocupan la posición de empleador, con la que se individualiza en la conclusión quinta. En la primera la posición es de tipo plural, mientras que en la segunda es de tipo individual, independientemente de quiénes vayan a ser los sujetos responsables frente al trabajador. Se trata de un caso en el que la posición de empleador está dissociada de la condición de sujeto responsable.

---

<sup>73</sup> Explica Llambías, Jorge J. que en las obligaciones de objeto plural, el mismo puede ser conjunto (cuando la pluralidad de prestaciones integran en conjunto la pretensión del acreedor), o disyunto (es el caso de las obligaciones alternativas, ya que las facultativas a criterio del autor suponen una falsa disyunción, en razón de lo expresado por el art. 643 del Código Civil); "Tratado de Derecho Civil. obligaciones", T.II.A, p. 298, punto 990, segunda edición, Cfme. IlaMBías, Jorge J., "Tratado de Derecho Civil. obligaciones", T.II.A, p. 297, punto 989, segunda edición, Editorial Perrot, 1975.



Séptima. El tipo plural de la posición de empleador no se identifica totalmente con las obligaciones mancomunadas del tipo conjuntivo de conjunción solidaria. Se nutre de algunos de sus elementos como son la pluralidad de sujetos y la unidad de causa; pero también toma un elemento propio de las obligaciones de objeto plural del tipo conjuntivo, cual es la pluralidad de prestaciones integrantes de un todo indivisible. De ahí que no le sean aplicables las limitaciones establecidas en los arts. 699 y 701 del Código Civil, y que le resulten inoponibles los pactos de limitación de responsabilidad.

## BIBLIOGRAFÍA

AAvv, "Derecho del Trabajo y Descentralización Productiva" (Coord. Rodríguez Mancini, Jorge), La Ley, 2010.

Baylos, Antonio, prólogo al libro de Desdentado Daroca, Elena, La personificación del empresario laboral. Problemas sustantivos y procesales. Lex Nova, Valladolid, 2006

Beltrán Miralles, soFía: "Notas sobre la sucesión empresarial dentro de los grupos de empresa: la filialización de unidades productivas autónomas"; en AA.vv., Descentralización productiva y nuevas formas de organización del trabajo, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, año 2000, p. 689. Blat giMeno, FranCisCo, "El marco socioeconómico de la descentralización productiva", en Descentralización productiva y protección del trabajo en contratas.

Estudios en recuerdo de Francisco Blat Gimeno, Tirant lo Blanch, Valencia, año 2000, p.44 Bloise, leonardo g.: "Las uniones transitorias de empresas y las obligaciones emergentes del contrato de trabajo", en AA.vv., Cuestiones societarias y fideicomiso en el derecho del trabajo (García vior, Andrea, coordinadora), Errepar, 2009, p. 191.

CarinCi, María teresa: "Le delocalizzazioni produttive in Italia: problemi di diritto del lavoro"; Centro Studi di Diritto del Lavoro Europeo Massimo D'antona, Università degli Studi di Catania, Facoltà di Giurisprudencia; [www.lex.unict.it/eurolabor/ricerca/presentazione](http://www.lex.unict.it/eurolabor/ricerca/presentazione)

Castello, aleJandro: "Grupos de coordinación o colaboración empresarial y responsabilidad laboral", en AA.vv., Cuestiones societarias y fideicomiso en el derecho del trabajo (García vior, Andrea, coordinadora), Errepar, 2009, p. 239

Castells, Manuel, "La era de la información. La sociedad red", vol. I, p. 179/227, Siglo veintiuno Editores, cuarta edición, 2002.

ColoMBres, Fernando Matías, "Solidaridad laboral y contrato de franquicia comercial: un fallo que indaga y comprende la realidad negocial", D.T. 2009-B-790.

ConFalonieri, Juan ángel: "Descentralización y deslocalización de la producción", en AA.vv., Derecho del Trabajo y Descentralización Productiva, Rodríguez Mancini, Jorge (coordinador), La Ley, 2010, p. 261.

Cornaglia, riCardo J.: "La confusión de los conceptos empleador y empresa y sus consecuencias", Doctrina Laboral, Noviembre 2005, T.XIX-999, Errepar.

"Concentración empresarial. Contrato e franquicia. Solidaridad laboral y segmentación de la empresa", Doctrina Laboral, T.vII-1032, Errepar.

"Tras la bruma de la tercerización, la responsabilidad de la empresa. La jurisprudencia de la CSJN en materia de solidaridad laboral", D.T. 2010-1701.

Cuervo García, ÁIVaro, y Guillén, Mauro F.: "outsourcing, offshoring, deslocalización: consideraciones generales y reflexiones sobre el caso español"; [www.undacionrafaeldelpino.es/documentos/conferenciasyencuentros](http://www.undacionrafaeldelpino.es/documentos/conferenciasyencuentros) de la CáMara arilla, Carmen, y Puig Gómez, Alberto: "Deslocalizaciones: ¿mito o realidad?; el caso español frente a los países de Europa central y oriental"; <http://pdf.biblioteca.hegoa.efaber.net/ebook/16492/Deslocalizaciones>.

Pdf del Bono, andrea: "Deslocalización extraterritorial de empleos del sector servicios.

Sentidos y transformaciones del trabajo"; [www.ceil-piette.gov.ar/docpub/](http://www.ceil-piette.gov.ar/docpub/)

documentos/articulos/delbono06.pdf del rey guanter, salVador, y gala durán, Carolina, en "Trabajo autónomo y descentralización productiva: nuevas perspectivas de una relación en progresivo desarrollo", R.L. 2000-445 de luCa taMaJo, raFFaele, y pierulli, adalBerto: Informe General presentado en el XVIII Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, París, septiembre de 2006, en AA.vv., Derecho del Trabajo y Descentralización Productiva, Rodríguez Mancini, Jorge (coordinador), La Ley, 2010, p. 41. desdentado daroCa, elena: "La personificación del empresario. Problemas sustantivos y procesales", Lex Nova, Valladolid, 2006.

Documento de la Secretaría Confederal de Acción Sindical de UGT: "El fenómeno de la deslocalización industrial en España: pautas de actuación"; [www.ugt.es/comunicados/2004/febrero/deslocalizacion.pdf](http://www.ugt.es/comunicados/2004/febrero/deslocalizacion.pdf)

Ermida Uriarte, Oscar: "Deslocalización, globalización y derecho del trabajo"; [www.upf.edu](http://www.upf.edu)

Fernández López, María F.: "El empresario como parte del contrato de trabajo: una aproximación preliminar" en *Empresario, contrato de trabajo y cooperación entre empresas*, Trotta, Madrid, 2004.

Fernández López, María F.: "Las transformaciones del empleador y sus consecuencias en el derecho del trabajo", R.L. 2009 – Nº 4.

Ferreirós, Estela Milagros y Hierrezuelo, Ricardo D.: "La responsabilidad laboral de la unión transitoria de empresa"; *Revista de Derecho Laboral y Seguridad Social*, 2006-A-1, Abeledo Perrot.

Ferreirós, Estela Milagros: "La responsabilidad. El contrato de trabajo en el marco del franchising", *Doctrina Laboral*, T.VIII-625, Errepar.

Foglia, Ricardo: "Empresas subordinadas y relacionadas", en *Derecho del Trabajo y Descentralización Productiva*, Rodríguez Mancini, Jorge (coordinador), La Ley, 2010, p. 615.

Foglia, Ricardo: "Ley de contrato de trabajo. Comentada, anotada y concordada" (Dir. Rodríguez Mancini, Jorge), comentario a los arts. 26 y 31; La Ley, 2007.

Foglia, Ricardo: "Sobre el art. 30 LCT: 'Benítez y la subsistencia de Rodríguez'", *TySS*, 2010-238

García-Moreno Gonzalo, José María: "Contratos entre empresas para la instrumentación de la externalización de actividades laborales. Tipología y régimen jurídico básico", en *La externalización de actividades laborales (outsourcing): una visión interdisciplinar*, Lex Nova, Valladolid, 2001, p. 49.

Gnecco, Lorenzo p.: "Grupos económicos y descentralización productiva", en *Derecho del Trabajo y Descentralización Productiva*, Rodríguez Mancini, Jorge (coordinador), La Ley, 2010, p. 427.

Goerlich Peset, José María: "Actividades laborales externalizables: régimen jurídico", en *La externalización de actividades laborales (outsourcing): una visión interdisciplinar*, Lex Nova, Valladolid, 2001, p. 105.

González del Cerro, Ángel: "otra vez el art. 30 LCT: un paso atrás", D.T. año LXX – Nº 2, p. 299.

Husson, Michel: "Los retos de la deslocalización en Europa", *Jornada sobre Política Industrial y Deslocalización en el País Vasco*, Bilbao, 26 de septiembre de 2007; [www.iade.org.ar](http://www.iade.org.ar)

Ialanne, Julio e.: "Unión transitoria de empresas", *Impuestos*, 1997-A-365.

IlaMBías, Jorge J.: "Tratado de Derecho Civil", Parte General, T.II.

IlaMBías, Jorge J.: "Tratado de Derecho Civil. obligaciones", T.II.A, Editorial Perrot, 1975.

Marzorati, Osvaldo: "Franchising. Su estancamiento y el art. 30 de la ley de contrato de trabajo", L.L.2008-F-1163.

"Sistemas de distribución comercial", Astrea, 1990.

Méndez, María B. y Moreno Calabrese, Verónica: "Identificación del empleador ante las nuevas formas de organización empresarial"; D.T.2009-A-617.

Myro Sánchez, Rafael, y Fernández - Otheo, Carlos Manuel, "La deslocalización de empresas en España. La atracción de la Europa central y oriental", [www.revistasice.info](http://www.revistasice.info)

Molina Navarrete, Cristóbal: "Un derecho 'mítico': los persistentes dilemas jurídicos de los grupos de sociedades", en AA.VV., *Descentralización productiva y nuevas formas de organización del trabajo*, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, año 2000, p. 669.

Moreno Gene, Josep: "Algunas cuestiones sobre la determinación del empresario en los procesos de filialización", en AA.vv., *Descentralización productiva y nuevas formas de organización del trabajo*, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, año 2000, p. 703.

Morales Ortega, Manuel: "Las relaciones interempresariales como fuente de la relación laboral", en *Empresario, contrato de trabajo y cooperación entre empresas*, Fernández López, María Fernanda (Coordinadora), Trotta, Madrid, 2004.

Muñoz Guarasa, Marta: "Deslocalización sectorial de la inversión directa extranjera en España"; *Boletín Económico de ICE* Nº 2744, del 21 al 27 de octubre de 2002; [www.revistasice.com](http://www.revistasice.com)

Nissen, Ricardo: "Las sociedades off shore y la responsabilidad de sus socios y representantes por las deudas laborales (comentario a fallo)", en AA.VV., *Cuestiones societarias y fideicomiso en el derecho del trabajo* (García Vior, Andrea, coordinadora), Errepar, 2009, p.

Otaegui, Julio César: "Informalidad y exorbitancia en los contratos de colaboración empresarial", ED-152-917.

Otaegui, Julio César: "De los contratos de colaboración empresaria", Revista de Derecho Comercial y de las obligaciones, año 16, Nº 96, diciembre de 1983, p. 861.

Otaegui, Julio César: "Consortio de cooperación", L.L.2008-C-1286.

Patrón, Javier y Kelly, Diego S., "El contrato de franquicia y la responsabilidad solidaria laboral", D.T. 2009-B-836.

Pedradas Moreno, Abdón, "La cesión ilegal de trabajadores", en La externalización de actividades laborales (*outsourcing*): una visión interdisciplinar; editorial Lex Nova, valladolid, año 2001, p. 223.

pérez de los Cobos Orihuel, Francisco: "Filialización. Grupos de empresas", en Descentralización productiva y nuevas formas de organización del trabajo, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, año 2000, p. 629.

piña, Joaquín, "La deslocalización de funciones no esenciales en las empresas: oportunidades para exportar servicios. El caso de Chile", Naciones Unidas, CEPAL, Serie Comercio Internacional, Santiago de Chile, septiembre de 2005.

Rainolter, Milton: "La triangulación en el derecho del trabajo", TySS, 2007-385.

Rezzónico, Luis María: "Estudio de las obligaciones en nuestro derecho civil", quinta edición, 1948, Imprenta Moderna de orlando y Cía.

Richard, Efraín Hugo: "Unión Transitoria de Empresas ¿sujeto de derecho? (en torno a un curioso fallo de la CSJN)", Academia Nacional de Derecho y Ciencias Sociales de Córdoba, www.acaderc.org.ar

Rivero Lamas, Juan, "La descentralización productiva y las nuevas formas organizativas de trabajo", en Descentralización productiva y nuevas formas organizativas del trabajo, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, año 2000

Rodríguez Mancini, Jorge: "Ley de contrato de trabajo. Comentada, anotada y concordada", comentario al art. 5, T.I., p. 302, La Ley, 2007.

rodríguez ManCini, Jorge: "El contrato de franquicia comercial y las obligaciones laborales", L.L.1992-D-963

Rodríguez Mancini, Jorge: Nota al fallo de la Sala X de la CNAT, "Del Puerto del rio, Evelio F. c/ Geoservices S.A. Sucursal Argentina", D.T.2005-1257.

Rodríguez Piñero y Bravo Ferrer, Miguel: "Descentralización productiva y sucesión de empresas", en Empresario, contrato de trabajo y cooperación entre empresas, Fernández López, María Fernanda (Coordinadora), Trotta, Madrid, 2004.

Rodríguez Ramos, María José: "Escisión de empresas y externalización de servicios", en Descentralización productiva y nuevas formas de organización del trabajo, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, año 2000, p. 353

Rolo, Enrique A. M.: "Redefinición de la figura del empleador"; TySS, 2007-809.

Romero, Miguel Álvaro: "Acerca de cómo opera la responsabilidad laboral en ciertos contratos de colaboración empresaria", en AA.VV., Cuestiones societarias y fideicomiso en el derecho del trabajo (García vior, Andrea, coordinadora), Errepar, 2009, p. 265

sánchez pagano, Francisco R.: "La responsabilidad de los miembros de uniones transitorias de empresas", en AA.VV., Cuestiones societarias y fideicomiso en el derecho del trabajo (García Vior, Andrea, coordinadora), Errepar, 2009, p. 203

Sánchez Pagano, Francisco R.: "Responsabilidad del franquiciante por las obligaciones laborales del franquiciado a la luz del art. 30 LCT", en Solidaridad laboral en la contratación y subcontratación de servicios, Colección Temas de Derecho Laboral (García vior, Andrea, coordinadora), Errepar, 2008, p. 105

Sanguineti Raymond, Wilfredo: "Las transformaciones del empleador y el futuro del derecho del trabajo", R.L. Abr/2009 – Nº 7, año XXv

Serrano Arguello, Noemí, "Limites a la gestión externa de mano de obra y medidas de protección al empleo", en Descentralización productiva y nuevas formas organizativas del trabajo, X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, año 2000

Vázquez Vialard, Antonio: "La responsabilidad laboral de las personas y sociedades que integran una unión transitoria de empresas (UTE)", TySS, 2003-97.

Vázquez Vialard, Antonio: "Aspectos laborales de la UTE", L.L., diario del 12-08-04

Valdés Dal-Re, Fernando: "El debate europeo sobre la 'modernización del derecho del trabajo' y las relaciones de trabajo triangulares", R.L. 2009-Nº 1, pag 39.

Valdés Dal-Re, Fernando: "La externalización de actividades laborales: Un fenómeno complejo", en La externalización de actividades laborales (outsourcing): una visión interdisciplinar; editorial Lex Nova, valladolid, año 2001

# Tercerización

por LUISA G. CONTINO<sup>74</sup>

## 1 | INTRODUCCIÓN

Los fenómenos de tercerización, fragmentación del proceso productivo, han generado una masa de trabajadores sometidos a este tipo de contrataciones, algunas realizadas dentro del marco legal y otras que aparentemente están dentro del trabajo formal, pero por fraude o simulación se encuentran en situación de irregularidad.

El propósito del trabajo es analizar el fenómeno dentro del parámetro que establece el art. 30 LCT, en los diversos aspectos que ofrece la norma, así como su interpretación por las distintas posiciones. Y también desde el punto de vista del abuso de la figura jurídica por fraude o simulación.

## 2 | SOLIDARIDAD LABORAL

### 2.1. | Generalidades

La solidaridad no es un instrumento propio del Derecho del Trabajo, sino que ha sido tomado del Derecho Civil, para tutelar la observancia de las normas imperativas que conforman el orden público laboral y evitar el fraude.

La ley laboral no trae una teoría general de las obligaciones solidarias, ni tampoco modifica la forma como la regula el Derecho Civil el instituto de la solidaridad, pero la institución debe pasar por el filtro del art. 9 LCT<sup>75</sup>.

Se altera de esa manera el principio de interpretación restrictiva de la solidaridad que impera en el ámbito del Derecho Civil, ya que en el ámbito laboral en caso de duda debe interpretarse a favor de ésta (3). Para Diana Cañal la solidaridad es la regla y la no solidaridad es la excepción.

La imputación de solidaridad a los distintos sujetos pasivos del negocio jurídico en el Derecho Laboral proviene de la ley, ya sea en forma expresa (arts. 30, 225 a 228 LCT), por fraude o simulación en cuyo caso se torna operativo el art. 14 LCT o a quien se beneficia del trabajo (art. 29 LCT).

La hiposuficiencia del trabajador a la hora de celebrar el contrato de trabajo, le impide convenir la responsabilidad solidaria de quién se beneficia con su labor, sólo excepcionalmente y por vía de Convenio Colectivo podría pactarse.

### 2.2. | Efectos

En el orden Nacional hasta la sanción del plenario N° 309 el 3 de febrero de 2006, de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo en los autos caratulados "Ramírez, María Isidora c/ Russo Comunicaciones e Insumos S.A. y otro s/ despido", por el cual se resolvió que es aplicable el art. 705 del C. Civil a la responsabilidad del art. 30 LCT, que significa la opción o posibilidad de poder condenar al deudor solidario, si no se demandó o se desistió de la demanda contra el empleador principal.

La discusión radicaba en que si el trabajador tiene la obligación de iniciar la acción contra todos los deudores solidarios, o elegir al deudor o desistir durante el proceso otra posición distinta al plenario, niega la posibilidad de demandar al deudor solidario, sino se demandó al empleador principal. Entre sus fundamentos se afirma que su fuente es la ley, y es únicamente ella la que define en cada caso concreto los alcances; estaríamos frente a una especie de fianza solidaria del derecho civil en el cual existe un obligado directo (el empleador bajo cuya dependencia nace la obligación) y otro indirecto o vicario (el contratista por ejemplo).

Siendo el solidario obligado indirecto o vicario dice, no podría ejercerse a su respecto una acción de responsabilidad cuando no se demanda al obligado principal.

---

<sup>74</sup> Abogada. Profesora adjunta a cargo de la Cátedra de Derecho Privado VI (Laboral y Previsional) en la USPT (Tucumán), Profesora de la carrera de Especialización en Derecho Laboral de la UNCa desde el año 2010 y Profesora del Curso de Post-grado "Temas fundamentales de derecho del trabajo", dirigido por la Profesora Dra. Diana Cañal en la UBA desde el año 2010. Designada por el C.A.M. provincial como Jurado del Concurso para cobertura del cargo de vocal de la Excm. Cámara del Trabajo, Sala I.

<sup>75</sup> Foglia, Un reciente pronunciamiento de la CSJN y algunas consideraciones sobre solidaridad en la Ley de Contrato de Trabajo, en Ty SS, 2000-683.

La teoría que admite la posibilidad de demandar conjunta o indistintamente al deudor solidario y al principal, sostenida por Guibourg, Mancini, Vazquez Vialard, Capón Filas, Diana Cañal, entre otros, fue la que prevaleció en el plenario N° 309<sup>76</sup>. La postura mayoritaria afirma la inexistencia de recepción en nuestro derecho de la solidaridad propia e impropia que se le imputa al derecho romano. El Fiscal General Dr. Eduardo Álvarez quien sostiene el voto de la mayoría, afirma que las obligaciones solidarias se caracterizan en el derecho del acreedor a exigir a cada deudor el pago íntegro, es decir, en la posibilidad irrestricta de demandar, como diría Jorge Joaquín Llambías, a todos, a algunos o a uno en particular, sin decir por qué. Afirma que “Existe, entonces, como lo advirtiera Justo López, una vocación de aplicabilidad de las normas civiles, que sólo puede ceder ante dos circunstancias concretas: a) La presencia de una norma laboral expresa distinta y b) La incompatibilidad de la norma civil con principios generales del Derecho del Trabajo... En la Ley de Contrato de Trabajo no existe un régimen específico y distinto de la responsabilidad solidaria y no se advierte incompatibilidad alguna entre lo dispuesto por los arts. 669 y 705 del Código Civil y el principio protectorio. Muy por el contrario, la doctrina coincide, de una manera unánime, en que el art. 30 LCT está destinado a garantizar el cobro de los créditos, para lo cual crea sujetos pasivos múltiples, aún en la ausencia de fraude o ilicitud, con la finalidad de tutelar al dependiente...”. En consecuencia, considero que corresponde aplicar las claras disposiciones del Código Civil, cuyos alcances he reseñado y no cabe privar al acreedor laboral de ese derecho esencial de elegir que tienen todos los acreedores de obligaciones solidarias y que consiste en demandar, como diría Llambías en la obra ya citada a todos (empleador y contratista), o a uno (el contratista o el empleador)”.

Finalmente, criticó la postura tradicional por cuanto la misma: “1) Carece de todo respaldo normativo; 2) Implica la creación voluntarista de un sistema autónomo de responsabilidad solidaria que no responde a ninguna disposición del ordenamiento; 3) Prescinde de lo esencial en materia de solidaridad pasiva, que es el principio de libre elección del acreedor, que puede demandar “a todos, a algunos o a uno”, al mismo tiempo o en forma sucesiva; sin tener que explicar el porqué; 4) Incurre en el error de aludir a obligados “principales” y “vicarios” o “accesorios” cuando lo que caracteriza a la solidaridad es la ausencia de un “deudor principal”; 5) Impone para los trabajadores un régimen de menor beneficio, peyorativo en relación lo dispuesto en el Derecho Civil, al privarlos de la posibilidad de optar y conminarlos a reclamar al empleador, al que se lo erige como deudor principal; 6) Materializa una diferencia de trato hacia el acreedor laboral, que consagra una inadmisibles discriminación, porque el trabajador es el único titular de una obligación solidaria en el país al cual un órgano jurisdiccional le exige ejercer una conducta con un contenido preciso: incluir al empleador en el reclamo”.

Los alcances del plenario se restringen a los supuestos de cesión total o parcial del establecimiento, y a los de contratación o subcontratación previstos en el art. 30 LCT, y no a los otros supuestos de solidaridad.

No obstante, la doctrina y la jurisprudencia es conteste en extender esta interpretación a los casos de interposición e intermediación dispuestos en los arts. 14 y 29 LCT.

Sin perjuicio del fallo Plenario, en algunas jurisdicciones provinciales como Tucumán la C.S.J.T.<sup>77</sup> se sigue aplicando el criterio restrictivo, así con el fundamento de que “La solidaridad del art. 30 LCT sólo se aplica como garantía accesoria de la obligación principal, por lo que no puede ejercerse una acción de responsabilidad subsidiaria cuando no se demanda al obligado principal, ya que ello exige que, previamente, se determine la existencia de un crédito contra el obligado principal”...Del juego de los arts. 523, 524, 525, 689 y 717 del Código Civil, surge que no se puede condenar al deudor accesorio obligado en virtud del art. 30 del régimen del contrato de trabajo, si no se condena al deudor principal, puesto que se trata de una obligación mancomunada (una sola prestación), con solidaridad (la prestación no es divisible con respecto al acreedor) impropia, o sea, sin comunidad de intereses entre los deudores, porque existiría uno principal y otro accesorio”.

### 3 | CESIÓN TOTAL Y PARCIAL -CONTRATACIÓN Y SUB-CONTRATACIÓN

#### 3.1. | La Figura Legal

---

<sup>76</sup> Hierrezuelo y Ricardo d. y Nuñez Pedro F., *Responsabilidad Solidaria en el Contrato de Trabajo*, 2da. ed., Ed. Hammurabi, p. 53.

<sup>77</sup> “Ramírez, María Isidora c. Russo Comunicaciones e Insumos S.A. y otro S/Despido” C.N.A.T. 23/2/2.006.

En el art. 30 debemos distinguir tres situaciones:

1. El que hace referencia a la cesión total o parcial del establecimiento.
2. Cuando se contraten o subcontraten, cualquiera sea el acto que le dé origen, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito.
3. La carga de quien contrata de exigir el cumplimiento de las obligaciones laborales por parte de quienes contraten o subcontraten.

### 3.2. | Cesión parcial o total del establecimiento

Siguiendo a Enrique Arias Gibert<sup>78</sup> consideramos que la hipótesis de la primera parte del art. 30 LCT se diferencia de la transferencia del establecimiento de los arts. 225 a 228, en que mediante ésta el titular del establecimiento se desprende de su titularidad, aún a título provisorio, mientras que en los supuestos del art. 30 LCT la titularidad eminente nunca se separa del cedente.

Es decir entonces que la norma del art. 30 LCT se aplica a todos los supuestos en los cuales no exista transferencia del establecimiento, es decir que se mantiene el poder de decisión eminente.

Según Enrique Arias Gibert la diferencia en uno y otro supuesto radica en que la responsabilidad del art. 30 LCT se dirige a quien tiene el poder eminente, aún así jamás haya actuado como empleador en el establecimiento.

En la transferencia del establecimiento, la solidaridad se proyecta hacia quien continúa la explotación.

Así afirma que en la primera hipótesis regulada por el legislador no es de aplicación el requerimiento de “la actividad principal y específica” ya que ésta no está referida a la empresa, sino al establecimiento. Es obvio nos dice, que quien cede el establecimiento, cede la actividad principal y específica del mismo.

Así da como ejemplo la concesión por una sociedad civil de un establecimiento gastronómico del que es propietaria, no puede alegar frente al reclamo del trabajador que la actividad gastronómica no forme parte de su actividad principal y específica con referencia a su objeto social.

Para el autor la defensa es inadmisibles en tanto: a) se trata de la cesión total de un establecimiento (entendido como la unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines-de la empresa), por lo que está excluida del requerimiento de la actividad normal o específica y; b) aún así fuera de aplicación el requisito de la actividad principal y específica, no puede olvidarse que la actividad principal y específica de un establecimiento gastronómico es la gastronomía, con prescindencia de cuál sea la actividad principal y específica de la empresa propietaria del establecimiento.

### 3.3 | Contratación y Sub-Contratación

#### 3.3.1. Actividad principal y accesoria

Respecto al supuesto que prevé el art. 30 LCT en su 2do. párrafo existen dos criterios uno amplio y otro restringido.

Un sector de la doctrina y jurisprudencia que sostiene el criterio amplio, comprendiendo no sólo la actividad principal sino también las accesorias o secundarias, teniendo en cuenta el que se beneficia con el trabajo.

En la posición amplia se enrola Justo López<sup>79</sup> que entiende que “por actividad normal y específica propia del establecimiento no debe entenderse sólo la actividad principal —en el sentido de que principal se suele oponer a lo accesorio—; la expresión comprende también a las actividades que pudieran ser calificadas de secundarias y accesorias, con tal que estén integradas permanentemente al establecimiento”.

Estela Ferreirós<sup>80</sup> opina que “en una interpretación teleológica quedan aprehendidas por la regla, tareas que a primera vista parecen accesorias, pero que en realidad son engranajes imprescindibles

---

<sup>78</sup> Corte Suprema de Justicia de Tucumán autos “Quinteros Hernán Omar Y otros vs. Cia De Circuitos Cerrados S.A. S/Diferencias” 7/6/00 (6) arias giBert enrique, “El Establecimiento” *Revista la Causa Laboral de la AAL*, Año I, N°6 Setiembre de 2002.

<sup>79</sup> López-Centeno-Fernández Madrid, *Ley de contrato de Trabajo Comentada*, Tomo I, p. 258/259.

<sup>80</sup> Ferreirós estela, “El art. 30 LCT después de la reforma de la Ley 25.013 y la consecuente solidaridad” *Doctrina Laboral Errepar*, Xlv, p. 41.

para la obtención del objetivo empresario” luego agrega “es que la empresa es una unidad técnica de ejecución y toda actividad que coadyuva al funcionamiento ejecutivo y se orienta al fin queda comprendida”.

Para Rodolfo Capón Filas<sup>81</sup> “Actividad normal y específica propia en una economía cerrada tal vez pudo interpretarse como tareas propias del establecimiento o de la explotación, dejando fuera otras que, si bien importan, no son propias. Al contrario, en una economía abierta y competitiva deben ubicarse las tareas del establecimiento o explotación dentro del segmento económico marco (actividad) en el que la empresa se desarrolla, por lo que, por ejemplo, podrá dedicar cinco de sus establecimientos a la actividad extractiva, tres a la actividad comercial, uno a la actividad financiera, dispersando así los factores de riesgo para superar la crisis. Planteado así el tema, en el establecimiento existen diversas tareas, esenciales unas, conducentes otras. Estas últimas de ninguna manera son prescindibles ya que, si no se realizarán, al corto tiempo sería imposible concretar las primeras, lo que muestra que su existencia condiciona la de la empresa.

Mientras las tareas esenciales la definen, las conducentes la condicionan, por lo que ambas son importantes, deben ser atendidas por igual y responsabilizan de idéntico modo a la empresa”.

Para Vázquez Vialard<sup>82</sup>(10) dentro de esa misma posición “Actividad normal debe determinarse en función de la decisión que haya tomado el empresario a fin de encarar las tareas destinadas al cumplimiento de la finalidad económica perseguida. En cuanto a lo específico, debe distinguirse en el proceso de elaboración de un bien o servicio de aquello que no lo es. Al respecto, dice, no sólo corresponden a la primera calificación aquellas laborales que atañen directamente al cumplimiento del fin perseguido, sino también aquellas que resultan coadyuvantes y necesarias (aunque secundarias) a pesar de ser auxiliares o de apoyo, resultan imprescindibles para que se puedan cumplir las otras (ya que normalmente integran —como auxiliares— la actividad).

El Dr. Fernández Madrid<sup>83</sup> adhiere también a esta línea de opinión, postulando que “por actividad normal y específica debe entenderse toda aquella que haga posible el cumplimiento de la finalidad de la empresa y que puede ser relativa al núcleo del giro empresario (por ej. fabricación de cubiertas en una fábrica de cubiertas) como a los trabajos que coadyuvan al cumplimiento del objetivo correspondiente, pues empresa es un todo y no puede ser fraccionada en partes a efectos de establecer la posible responsabilidad solidaria”.

La Corte Suprema de Justicia de Buenos Aires ha dicho: “ El art. 30 de la LCT como su similar art. 4° de la ley 24.028, en cuanto concierne a la específica responsabilidad por accidentes de trabajo, sujetan la solidaridad a la comprobación de la contratación o subcontratación de servicios que, aun no configurando la actividad específica y principal del establecimiento, sean secundarias o accesorias, pero que se encuentren permanentemente integrados a ella y coadyuven en la consecución de los fines empresariales<sup>84</sup>”.

No obstante hay un sector de la doctrina y la jurisprudencia, que mantienen el criterio restrictivo el cual entiende, que solo deben incluirse aquellos trabajos que están íntimamente relacionados con la actividad de la empresa y que no se pueden escindir de la misma sin alterar el proceso productivo, con exclusión de aquellas que resultan secundarias o accesorias. Rodríguez Mancini<sup>85</sup> enrolado en esta posición expresa que la norma exige que la actividad sea “propia del establecimiento”, debiéndose tomar esta última expresión con el significado legal, el que contiene el art. 6° LCT o sea “la unidad

---

<sup>81</sup> Capón Filas Rodolfo, *Derecho del Trabajo*, 1998, p. 209/210, Librería Editora Platense.

<sup>82</sup> Vázquez Vialard Antonio, *Tratado de Derecho del Trabajo*, 1° ed., Buenos Aires, Editorial Astrea, 1982 T II, p. 361/362 (11) Fernández Madrid Juan C., *Tratado Práctico de Derecho del Trabajo*, Buenos Aires, Ed. La Ley, 1992, T I, p. 505.

<sup>83</sup> “Suárez, Omar A. vs. De la Rosa, Ereño y otro “ T y SS, 2005-734 27/07/05

<sup>84</sup> Rodríguez Mancini “El contrato de franquicia comercial y las obligaciones laborales” Ed. La Ley , 1992-D-963, Secc. Doctrina

<sup>85</sup> Antes y Después de “Rodríguez”. *Revista de Derecho Laboral. La solidaridad en el Contrato de Trabajo*, Ed. Rubinzal - Culzoni, 2001-1, p. 191/203.



técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa, a través de una o más explotaciones”.

### 3.3.2. Criterio de la Corte Suprema de Justicia de la Nación

El criterio restringido fue sostenido por la C.S.J.N. en los autos “Rodríguez, Juan R. c. Compañía Embotelladora Argentina S.A.” y completado en “Luna c/Agencia Marítima Rigel S.A. (CSJN 2/7/93)”. Así en Rodríguez en el considerando N° 10 la Corte dice: “Que el art. 30 de la ley de contrato de trabajo contempla supuestos distintos de los que son materia de recurso.

La norma comprende las hipótesis en que un empresario encomienda a un tercero la realización de aspectos o facetas de la misma actividad que desarrolla en su establecimiento. Son supuestos en los que se contrata prestaciones que completan o complementan la actividad del propio establecimiento, esto es, ‘la unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa, a través de una o más explotaciones’ (art. 6°, ley de contrato de trabajo)”. Por su parte la Corte en Luna estableció que “el art. 30 LCT se refiere específicamente al establecimiento, esto es, la unidad técnica de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa a través de una o más explotaciones (art. 6 LCT), en aquellos casos en que se complete o complemente su real actividad, aunque ésta sea inherente a la dinámica del giro comercial y no se persiga el propósito de fraude”.

Mario Ackerman<sup>86</sup> nos dice “que en un fallo inusitado y sin precedentes la C.S.J.N. en los autos Rodríguez Juan c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otro, comenzó una serie de pronunciamientos con los que fue definiendo con un criterio limitativo el sentido de actividad normal y específica propia del establecimiento, que es la verdadera puerta de entrada de la solidaridad que se impone en algunos de los supuestos de contratación y sub-contratación de trabajos o servicios”.

En los casos “Rodríguez” y “Luna” la C.S.J.N. toma como directiva de interpretación para las normas del Derecho del Trabajo la novísima regla a favor del comercio y las inversiones, donde el jurista laboral es asaltado por el desasosiego, dice Ackerman, y frente a ese razonamiento el argumento expuesto en la Encíclica *Rerum Novarum* de que el trabajo no es una mercancía, pasa a ser un expresión de nostalgia.

Al respecto Ackerman opina, que los argumentos extrajurídicos en que se apoya la C.S.J.N. para abrir la instancia extraordinaria, configuran a su criterio un exceso. Implanta la regla a favor del comercio y de las inversiones que se consagra también en “Luna Antonio Rómulo vs. Agencia Marítima Rigel S.A.”.

Concluye en este punto: “con la invocación de preservar los negocios y las inversiones, la C.S.J.N. no sólo produce un debilitamiento de la regla protectoria contenida en el art. 30 LCT sino que consagra la mutación de un bien jurídico tutelado por el Derecho del Trabajo; que de la posición del trabajador dependiente es desplazado hacia las necesidades de los inversores y el comercio”.

Respecto al considerando N° 8°. Que las gravísimas consecuencias que derivan de la extensión de la responsabilidad patrimonial a terceros ajenos en principio a la relación sustancial que motivó la reclamación de autos, requiere la comprobación rigurosa de los presupuestos fácticos establecidos en el art. 30 de la ley de contrato de trabajo. Esta exigencia de un escrutinio estricto de los recaudos legales que condicionan la obligación de garantía de un tercero, tiene su fundamento en la fuerte presunción de inconstitucionalidad que brota de toda norma —o de su interpretación que obligue al pago de una deuda en principio ajena, solución que se aparta de la regla general consagrada por los arts. 1195 y 1713 del Cód. Civil y 56 de la ley 19.550, vinculados, en este aspecto, con la intangibilidad del patrimonio establecida por el art. 17 de la Constitución Nacional.

Al respecto Ackerman opina que la presunción que ve brotar la Corte en Rodríguez, deja perplejo al Jurista laboral, basta observar que el propio

art. 1195 del Código Civil es el que admite la excepción a la regla general cuando la solidaridad surja de una disposición expresa de la ley. El art. 700 establece la ley como fuente de responsabilidad solidaria, entonces dada estas previsiones y la regulación por una ley especial y posterior no parece que pueda configurar por sí una violación a las garantías constitucionales.

---

<sup>86</sup> García Vior, Andrea E., *La Corte y el Art. 30 De La LCT Revista de Derecho Laboral/Actualidad* Año 2007, Ed. Rubinzal - Culzoni, 2007-2.

De la postura de la C.S.J.N en los fallos citados podemos reseñar los siguientes puntos:

- “Cuando un empresario suministre a otro un producto determinado, desligándose expresamente de su ulterior procesamiento, elaboración y distribución, no corresponde la aplicación del artículo 30 LCT”.
- “En los contratos de concesión, distribución y franquicia, la actividad normal del fabricante o concedente excluye las etapas realizadas por el distribuidor o concesionario, por lo que no existe contratación de servicios en los términos del artículo 30 LCT”.
- “Las figuras delegativas previstas por el artículo 30 LCT son inherentes a la actividad real propia del establecimiento y no al objeto social”.
- “Para que nazca la solidaridad que establece el artículo 30 LCT es necesario que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal. Debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista”.

Con Rodríguez y Luna la C.S.J.N. puso un *quietus* en la interpretación de la norma sub-análisis, y para hacerlo se expidió sobre cuestiones de hecho y de derecho común. La posición que adopta responde a un criterio economicista, propio del neoliberalismo imperante en esos momentos. Así se impuso la economía y sus principios, por encima no sólo del orden público laboral sino también del orden público general.

Este criterio que fue sostenido durante mucho tiempo, fue repetido por múltiples Tribunales Nacionales y Provinciales que transcribían literalmente algunos considerandos del fallo Rodríguez, sin entrar a analizar pormenorizadamente el supuesto de hecho de cada caso en concreto.

En su nueva integración la C.S.J.N. se ha expedido en “Vizzoti, Carlos Alberto vs. AMSA S.A.” del 14/09/04 con una posición profundamente humanista, alejándose del criterio economicista que se sostuvo en Rodríguez.

Así en sus considerandos manifiesta : “La Corte no desconoce, desde luego, que los efectos que produzca la doctrina del presente fallo podrían ser considerados, desde ciertas posiciones o escuelas, como inadecuados a los lineamientos que serían necesarios para el mejoramiento del llamado mercado de trabajo, cuando no del mercado económico en general... Consentir que la reglamentación del derecho del trabajo reconocido por la Constitución Nacional, aduciendo el logro de supuestos frutos futuros, deba hoy resignar el sentido profundamente humanístico y protectorio del trabajador que aquélla le exige; admitir que sean las `leyes` de dicho mercado el modelo al que deban ajustarse las leyes y su hermenéutica; dar cabida en los estrados judiciales, en suma, a estos pensamientos y otros de análoga procedencia, importaría (aunque se admitiere la conveniencia de dichas “leyes”), pura y simplemente, invertir la legalidad que nos rige como Nación organizada y como pueblo esperanzado en las instituciones, derechos, libertades y garantías que adoptó a través de la Constitución Nacional. Puesto que, si de ésta se trata, resulta claro que el hombre no debe ser objeto de mercado alguno, sino señor de todos éstos, los cuales sólo encuentran sentido y validez si tributan a la realización de los derechos de aquél y del bien común. De ahí que no debe ser el mercado el que someta a sus reglas y pretensiones las medidas del hombre ni los contenidos y alcances de los derechos humanos.

Por el contrario, es el mercado el que debe adaptarse a los moldes fundamentales que representan la Constitución Nacional y el Derecho Internacional de los Derechos Humanos de jerarquía constitucional, bajo pena de caer en la ilegalidad. Es perentorio insistir, ante la prédica señalada, que el trabajo humano “no constituye una mercancía” (Fallos: 290: 116, 118, considerando 4 °).

Es decir que a partir de allí toda doctrina que pretenda colocar los intereses del mercado o las reglas de la economía antes del hombre es ilegal.

Asimismo y en relación al art. 30 LCT específicamente, la C.S.J.N. en su actual composición, denegó el remedio federal con sustento en lo dispuesto en el art. 280 del Código de Procedimientos Civil y Comercial de la Nación en supuestos en que se había declarado la solidaridad<sup>87</sup>.

En los autos “Páez, Augusto y otro c/Sindicato del Seguro de la República Argentina y otros” del 18/10/06 dejó firme la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la Provincia de Córdoba que condenaba solidariamente al Sindicato del Seguro de la República Argentina y a la obra Social del Personal del Seguro de la República Argentina por las deudas laborales contraídas por los concesionarios de un hotel de turismo, propiedad de la entidad sindical. Por mayoría, se declaró

---

<sup>87</sup> El art. 30 LCT Cesión de Establecimiento- Contratación y sub-contratación de personal. *Tratado de Derecho del Trabajo*, Mario Ackerman (Dir. Coord. por Diego Tosca), Ed. Rubinzal - Culzoni, 2010, Tomo X, p. 51/74.

inadmisible el recurso (art. 280 CPCCN). El Dr. Lorenzetti, en disidencia, propuso admitirlo y en cuanto al fondo sostuvo que “cuando se trata de un contrato que celebra una parte con otra, la regla es que no hay acción directa de los empleados de la segunda respecto de la primera, porque se aplica el principio del efecto relativo. Las múltiples contrataciones que puede realizar una empresa con terceros, están sujetas a la responsabilidad limitada que deriva de lo pactado entre ellos y de la circunstancia de que ningún acuerdo que celebre una de ellas con terceros puede perjudicarla (art. 1195 del Código Civil) ”... y que no es posible responsabilizar a un sujeto por las deudas laborales que tengan las empresas que contrate, aunque los bienes o servicios sean necesarios o coadyuvantes para la actividad que desempeñe, porque en tal caso habría de responder por las deudas laborales de los proveedores de luz, teléfono, aire acondicionado, informática...”. Agregó luego que “en los supuestos de contratos con terceros la solidaridad se produce cuando se trata de una actividad normal y específica, entendiéndose por tal aquella inherente al proceso productivo”.

En los autos “Florentino, Roxana María Luján c/Socialmed S.A. y otro” 29/05/07 rechaza nuevamente el remedio federal contra el fallo de la Sala IV de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo que condena solidariamente a la obra Social del Personal de la Construcción (oSPeCon) y a Socialmed S.A. por los créditos laborales de una médica gastroenteróloga que prestaba servicios en la Clínica de propiedad de la obra Social que era gerenciada por Socialmed S.A.

Lorenzetti nuevamente vota en disidencia con idénticos argumentos que “Páez”.

Como señala Diego Tosca<sup>88</sup> de la base de datos de la C.S.J.N. puede advertirse la intervención de ésta en más de una decena de casos en que estaba en discusión el alcance del art. 30 LCT Coincidiendo en el análisis que realiza, Andrea E. García vior<sup>89</sup>, este autor advierte un cambio en la Jurisprudencia del Excmo. Tribunal, por cuanto en los casos que los Tribunales de Grado condenó solidariamente al contratante la Corte en virtud del art. 30 LCT ha rechazado el remedio Federal basado en el art. 280 C.P.C.N. cita los siguientes supuestos<sup>90</sup>:

- Servicios de cavado de zanjas contratados por la empresa proveedora del servicio de agua potable.
- Concesión de venta minorista a través de un tercero —titular de estación de servicio— de combustibles producidos por la empresa petrolera.
- Concesión de un hotel turístico por parte del sindicato y de la obra social propietarios del emprendimiento.
- Contratación por parte de un supermercado de servicios de transporte para la entrega de mercadería en el domicilio de los consumidores.
- Relación anudada entre una obra social y una clínica médica que presta servicios a los afiliados de aquélla.
- Relación entre la empresa proveedora de servicio de seguridad mediante alarmas monitoreadas y la organización dedicada a la venta e instalación del servicio.
- Contratación por parte de una obra social de un servicio de transporte para el traslado de pacientes.
- Contratación de servicios de limpieza de edificios, pabellones, oficinas y campamentos por parte de empresa dedicada a la explotación petrolera (Y.P.F.).

El punto de inflexión sobre este tema, lo constituye el fallo “Benítez, Horacio osvaldo c. Plataforma Cero S.A. y otros”, sentencia del 22/12/2009 y así lo advertí en el debate del XVIII Congreso Nacional y

---

<sup>88</sup> op. cit., 14

<sup>89</sup> Las causas referidas son:

“Galmarini, Marcelo Fabio y otros c/ Aguas Argentinas S.A. y otros”, 11/07/2006. “Del Bueno, Teodoro y otros c/ Shell Compañía Argentina de Petróleo y otro”, 24/08/2006.

“Páez, Augusto y otro c/ Sindicato del Seguro de la República Arg. y otros”, 18/10/2006-

“Herrera, Nerio Felipe c/ Degac S.A. y otro”, 10/04/2007.

“Makarsky, Javier Martín c/ The Security Group S.A. y otro”, 08/05/2007.

“Florentino, Roxana María Luján c/ Socialmed S.A. y otro”, 29/05/2007.

“Ledesma, Héctor Daniel c/ Manco, osvaldo oscar y otro”, 05/06/07.

“Fariás, Ana victoria c/ Clínica Privada Psiquiátrica Esquirol S.A. y otro”, 17/07/2007.

“Castro Bourdín, José Luis c/ Jockey Club Asoc. Civil y otros”, 17/07/2007.

“Ajis de Caamaño, María Rosa y otros c/ Lubeko S.R.L. y/o Y.P.F.”, 26/02/2008.

“Della Marca, Daniel Alfonso c/ Automóvil Club Argentino y otro”, 18/06/2008.

“Murillo, Héctor octavio c/ Pibal”, 30/09/2008.

<sup>90</sup> ruBio Valentín, “Derecho Laboral”, Ed. Rubinzal - Culzoni, 1999, T.I, p. 43.

Xv Jornadas Nacionales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social realizado en San Miguel de Tucumán 7 a 9 de octubre de 2010. En esa oportunidad el Dr. Rodríguez Mancini opinó que no era así, y que la Corte nunca debió intervenir en cuestiones de derecho común. Al respecto señaló el antecedente Rodríguez, y que en este fallo que analizo Infra, sumado al ya reseñado Vizzotti. El cambio de criterio se había operado. En esa oportunidad el Dr. Diego Tosca argumentó igual criterio señalando su pormenorizado análisis citado en este trabajo.

En Benítez la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, Sala IX, confirmó la sentencia de primera instancia en cuanto condenó al principal, Plataforma Cero S.A., a pagar diversos rubros laborales derivados del despido indirecto y desestimó el planteo de solidaridad del concedente, Club Atlético River Plate Asociación Civil. Para así decidir, sostuvo que se verificaban los extremos referidos en los antecedentes de -("Rodríguez") y 323: 2552 ("Escudero"), pues del contrato de fojas 161/164 se desprende que River Plate otorgó la explotación exclusiva del servicio de venta ambulante y en puestos fijos de varios productos, quedando a cargo del concesionario las diversas obligaciones en materia de higiene, modalidad de expendio, provisión y supervisión del personal, sin que las restantes probanzas permitieran advertir situaciones que desnaturalizaran lo pactado. Asimismo, que no se hallaban cumplidos los recaudos exigidos por el art. 30 LCT ya que no surgía de la prueba que, con su actividad gastronómica comercialización de ciertos productos, el concesionario hubiera contribuido a conformar una unidad técnica de explotación con el club de fútbol, más allá de brindar sí una mejor estadía a los espectadores de los eventos que tuvieran lugar en la institución.

Allí la Corte manifiesta en el considerando N° 5 la "inconveniencia" de habilitar esta instancia y para asentar la exégesis de normas de derecho no federal, en el caso, el artículo 30 de la Ley de Contrato de Trabajo. (doctrina de Fallos: 183: 409, 413). Y en N° 6 expresa, la decisión del *a quo*, en tanto no se apoya en un criterio propio sobre la interpretación y alcances del antedicho precepto, sino que se reduce a un estricto apego a la doctrina mayoritaria de "Rodríguez, Juan Ramón c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otro" (Fallos: 316: 713), debe ser dejada sin efecto con el objeto de que la cuestión litigiosa sea nuevamente resuelta en la plenitud jurisdiccional que le es propia a los jueces de la causa. Este resultado, por cierto, no abre juicio sobre la decisión definitiva que amerite el tema *sub discussio* (artículo 16, primera parte, de la ley 48).

O sea que si bien la Corte no re-analiza, manda a fallar de nuevo a quien en un apego estricto a la doctrina mayoritaria Rodríguez no efectúa una plenitud jurisdiccional o sea un acabado análisis del caso.

Por no ser Tribunal de Casación, no puede decirse que en orden a normas de derecho común los criterios de la C.S.J.N tengan carácter de definitivos y obligatorios. Por ello aplicarlos en forma automática, repitiendo los argumentos como se venía haciendo con el fallo "Rodríguez", era totalmente improcedente, ya que todo depende de las circunstancias fácticas de la causa y de la prueba producida al respecto. Si se demanda solidariamente a varios deudores, el juez determinará la norma aplicable, sea o no la elegida por la accionante en virtud del principio *iura novit curia*, y luego deberá interpretarla, definir su alcance y significado. Al aplicar la norma no puede limitarse a traspolar soluciones y como dice el fallo en "la plenitud jurisdiccional que les es propia", deberán interpretar cada caso.

#### 4 | MODIFICACIÓN INTRODUCIDA POR LA LEY 25.013

A través de la ley 25.013 se ha introducido una modificación al segundo párrafo del art. 30 de la ley 20.744, que establece la obligación a los cedentes, de observar una serie de recaudos de contralor en materia laboral y previsional sobre la gestión de los cesionarios y subcontratistas con su personal.

Algunos autores<sup>91</sup> entienden que, cuando la reforma establece que "el incumplimiento de alguno de los requisitos hará responsable solidariamente al principal por las obligaciones de los cesionarios..." se refiere a los que se enuncian en ese segundo párrafo, que consisten en un deber de control del cedente sobre el cumplimiento de determinadas obligaciones laborales y de la seguridad social, ello implicaría que acreditando el cedente que ha cumplido con tal obligación desaparecería la responsabilidad que establecía el anterior segundo párrafo del art. 30 LCT. Nos encontraríamos, entonces, ante una norma que ha modificado sustancialmente la esencia de lo normado en el art. 30 LCT. Otra interpretación posible nos dice Rubio es que la nueva norma ha impuesto una mayor carga de

---

<sup>91</sup> Ferreirós, estela "El artículo 30 LCT después de la reforma de la ley 25.013 y la consecuente solidaridad, *Doctrina Laboral*, Errepar, Xlv, p. 41.

vigilancia al cedente sobre el cumplimiento por los cesionarios de sus obligaciones laborales, pero sigue siendo requisito esencial para la solidaridad del art. 30 que la contratación, subcontratación o cesión se refiera a trabajos o servicios correspondientes “a la actividad normal y específica propia del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito”

Para Estela Ferreirós<sup>92</sup> el legislador se refiere a una obligación de control permanente, impuesta a favor de cada uno de los trabajadores y que no puede delegarse en terceros, es decir, que es de cumplimiento personal y continuo. Con esa decisión, la ley presume, sin admitir prueba en contrario, un vínculo permanente entre cedentes, contratistas o subcontratistas para con los cesionarios o subcontratistas, ya que no se trata de obligaciones que se agotan en una vez sino que se mantienen en el tiempo; es ese vínculo jurídico contractual entre ambas empresas el que faculta a la primera a ejercer un cierto control, acotado por la norma, sobre la segunda. Considera también que el empresario principal mantiene su responsabilidad solidaria porque en términos más generales es el garante del cumplimiento efectivo de las obligaciones de aquellas empresas que realizan tareas propias de su actividad específica, que le permiten obtener el beneficio que busca.

Para Ricardo Hierrezuelo y Pedro Nuñez se ha pasado de un esquema de solidaridad objetiva, que surgía de la simple contratación inter-empresarial a uno de tipo subjetivo, que se configura por el incumplimiento de deberes de control<sup>93</sup>.

Ackerman considera que son un nuevo condicionamiento para la procedencia de la responsabilidad solidaria del contratante.

Respecto del tipo de obligación, hay dos criterios, uno que se trata de una obligación de resultado por lo que el empresario principal no podría eludirla acreditando haber dirigido al contratista o subcontratista alguna exhortación formal en tal sentido o supervisado sus libros otra posición que podíamos denominar restrictiva dice que es una obligación de medios o de actividad, en la que resulta suficiente acreditar haber exigido el cumplimiento, o sea que la diligencia opera como criterio para valorar la exactitud del cumplimiento.

Nuñez e Hierrezuelo mencionan una tesis intermedia, que comparte básicamente los fundamentos expuestos por la tesis restrictiva pero entiende que la obligación del empresario principal no se detiene simplemente en el “deber de exigir” sino que ha de observarse su comportamiento posterior o sea que al verificar un incumplimiento debe poner en movimiento los mecanismos previstos contractualmente destinados a rescindir el contrato celebrado porque, de otro modo, su conducta omisiva ha de interpretarse como la asunción de los riesgos del incumplimiento.

## 5 | FRAUDE Y SIMULACIÓN

Hay fraude cuando al amparo de una disposición legal, se obtiene un resultado prohibido por otra norma jurídica. vrg. interposición de personas, o de renunciadas.

Según Capón Filas y Giorlandini<sup>94</sup> el término fraude laboral puede considerarse una expresión genérica que se refiere a todas las formas de evasión del cumplimiento total o parcial del derecho del trabajo, formando el cuadro de la llamada patología jurídica.

En la simulación su finalidad es ocultar una relación o acto verdadero para producir una situación jurídica aparente, es decir bajo la apariencia de un negocio ficticio se viola o se priva de derechos. vrg. renuncia ficticia, o cuando se utiliza una figura no laboral.

Por su parte el art. 955. del C.C. dice que la simulación tiene lugar cuando se encubre el carácter jurídico de un acto bajo la apariencia de otro, o cuando el acto contiene cláusulas que no son sinceras, o fechas que no son verdaderas, o cuando por él se constituyen o transmiten derechos a personas interpuestas, que no son aquellas para quienes en realidad se constituyen o transmiten.

---

<sup>92</sup> op. Cit. 2, p. 320.

<sup>93</sup> Diccionario de Derecho Social. Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Relación Individual del Trabajo, p. 341/342

<sup>94</sup> Sentencia N°: 12 Fecha: 23/02/1994 C.S.J.T.

El art. 30 LCT para que proceda su aplicación, luego de que se cumplan todos los presupuestos ya analizados, no requiere por sí que haya fraude.

Si la tercerización es lícita y los contratantes son reales juega la solidaridad en los términos de la norma.

La Corte Suprema de Justicia de Tucumán ha dicho en relación a la responsabilidad directa derivada de una interposición fraudulenta “ El art. 30 LCT si bien para una parte de la doctrina contempla el fraude o simulación laboral, nadie duda que también estipula otros supuestos de responsabilidad solidaria entre empresario principal y los contratistas y subcontratistas, donde la noción de fraude laboral resulta extraña. Es decir, regula la situación de “verdaderos” contratistas y subcontratistas, solidarizándolos al respecto de las obligaciones laborales. Así se ha sostenido expresamente que: “Este artículo establece la responsabilidad solidaria en caso de contratación o subcontratación con empresas reales, dado que en el supuesto de mediar fraude o simulación contemplados en el art. 14, no hay responsabilidad subsidiaria sino directa” (CN. Tr., Sala Iva., 24/7/78 J.T.A., 1979-3)<sup>95</sup>”.

Ahora bien si el empleador utiliza a una persona, empleado, o un tercero insolvente para que contrate personal y lo ponga a su servicio, estamos frente a la interposición de testaferros u hombres de paja. Así también la interposición fraudulenta puede hacerse a través de falsas empresas.

En ambos casos ya no juega el art. 30 LCT sino resulta aplicable el art. 29 LCT primer párrafo por el cual serán considerados, los empleados de la contratista o sub-contratista, directos de quien utilice la prestación y por el principio de la primacía de la realidad, se impone el art. 14 LCT en virtud del cual opera la nulidad de la contratación en infracción a la norma.

#### 5.1 | Interposición Fraudulenta

Ahora bien habrá contratación o sub-contratación, cuando la empresa contratista o subcontratista revista el carácter de tal. Empresa en los términos del art. 5 LCT es la “organización instrumental de medios personales, materiales e inmateriales, ordenado bajo una dirección para el logro de fines económicos o benéficos”.

Krotoschin<sup>96</sup> nos dice que “es contratista, quien, disponiendo de elementos propios de trabajo y cierta solvencia económica, presta servicios o realiza obras para otros por su cuenta”; por su parte Capón Filas<sup>97</sup>(25) nos habla de que el contratista debe tener solvencia económica y técnica para dirigir su organización empresarial; Justo López a su vez señala que es necesario que quien es subcontratista, tenga a su disposición los medios de producción.

Por su parte Enrique Arias Gibert dice “el empresario es quien posee los medios de producción. Son medios de producción los materiales, los inmateriales y los personales, en los términos del art. 5º de la RCT” “...sólo puede ser empleador quien posee capital y lo utiliza para sus propios fines.

No puede ser considerado empresario quien carece de los medios de producción y está respecto de ellos, en una relación de tenencia precaria...”.

Es decir que el contratista o sub-contratista que carezca de solvencia económica o técnica, que carezca de medios de producción, es un mero hombre de paja. Estamos frente a una interposición fraudulenta y en este caso la responsabilidad es directa y no refleja por aplicación del art. 14 LCT, al declarar la nulidad del contrato por el cual las partes hayan procedido con simulación o fraude a la ley laboral, sea aparentando normas contractuales no laborales, interposición de personas o de cualquier otro medio.

Así en los supuestos de contrataciones o subcontrataciones, debemos tener en cuenta si la empresa contratada, es una verdadera empresa en el sentido del art. 5 LCT u otros recaudos que alguna ley especial lo requiera por ejemplo:

---

<sup>95</sup> Tratado Teórico Práctico de Derecho del Trabajo, 2da. ed., 3era. Reim., p. 143/144.

<sup>96</sup> op. cit. 8, p. 197/220.

<sup>97</sup> op. cit. 5.

- Que no haya sido creada por la propia contratante para delegar funciones y responsabilidades laborales, es decir aquella delega el poder, pero lo reserva en última instancia, coincidencia del lugar físico en la explotación, carencia de contabilidad y afiliación previsional y fugacidad de la vinculación con el concedente Fascina José vs. Harrod´s sent. 29/7/74 CNAT SALA I.

- En el caso que los denominados contratistas, que cumplían horarios fijos, con el sometimiento a la disciplina interna de la empresa, utilizando para su trabajo los muebles, útiles, herramientas u máquinas existentes en el lugar, que les eran concedidas gratuitamente...” ochetti y Cía “ Sent. 23/3/76 de la C.S.J.N.

- “No es contratista (es decir empresa empleadora) sino un mero trabajador dependiente, aquél que carece de estructura empresarial, aunque pague a los trabajadores aparentemente a sus órdenes, si lo hace con fondos que recibe de la empresa principal, la que también provee los materiales, y si está sujeto a las indicaciones del personal técnico de dicho empresario...”.

Así también procede la responsabilidad directa del contratante cuando éste crea una sociedad a los fines que ésta asuma la responsabilidad de los trabajadores, cuyo trabajo lo beneficia en definitiva. Sociedad que carece de capital social suficiente, es decir está infra-capitalizada, o tiene a sus empleados en total clandestinidad, o con remuneraciones por debajo de las categorías u horarios que desempeñan.

La Corte Suprema de Justicia de Tucumán <sup>98</sup> en un caso de tercerización de personal por parte de empresas citrícolas, la nota relevante del caso es que dicho personal cumplía tareas administrativas en la sede de la contratista.

Así dijo que “Dicha norma —art. 14 LCT— dispone la nulidad de todo contrato por el cual las partes hayan procedido con simulación o fraude a la ley laboral, sea aparentando normas contractuales no laborales, interposición de personas o de cualquier otro medio, y determina que en tal caso, la relación quedará regida por la LCT. El art. 14 de dicha ley refiere como un caso de fraude a ésta, al de la interposición fraudulenta de persona, en donde interpuesto un tercero entre el trabajador y el empleador, éste aparece fuera de toda responsabilidad, que recae sobre el tercero. En este caso, la interposición es fraudulenta —en el sentido de ilícita— porque permite a un sujeto evadir las normas laborales imperativas, y el medio empleado es el de una simulación ilícita, ya que se interpone a un empleador aparente (no verdadero, generalmente insolvente) para ocultar al empleador real (cfrme. Etala, Carlos A., Ley de Contrato de Trabajo comentada, pág. 52). El remedio legal contra la evasión de las normas laborales imperativas, consiste en quitar eficacia —en razón de su ilicitud— a la exoneración de responsabilidad laboral procurada por el empleador mediante la fraudulenta interposición de un tercero, resultando, en consecuencia, responsable directo del cumplimiento de las obligaciones laborales. La solución dispuesta por el art. 14 LCT debe ser aplicada aun cuando esta norma legal no se encuentre expresamente invocada en la demanda, si de los hechos esgrimidos en el escrito inicial, y probados en la causa, resulta que se encuentran dadas las condiciones para su aplicación. Ello es así, por cuanto conforme al principio *iura novit curia* (art. 34 CPCC), el juez no sólo tiene la facultad sino el deber de discurrir los conflictos y dirimirlos según el derecho aplicable, calificando autónomamente la realidad fáctica y subsumiéndola en las normas jurídicas, con prescindencia de los fundamentos que enuncian las partes”.

En ese caso se había probado que:

1. Las contratista cuya actividad es agroindustrial no aparece como titular ni siquiera como arrendataria de tierras para desarrollarla, carece de infraestructura organizativa propia e independiente, centro de labores, máquinas e instrumentos de trabajo, establecimiento propio, organización jerárquica, bienes de transporte, contratistas. Es decir no revestían el carácter de empresa en tanto no se trataba de una organización productiva o prestadora de servicios que utiliza la capacidad laborativa del trabajador dependiente para, precisamente, incorporarla en sus procesos productivos o prestadores, con fines de lucro o sin ellos.

2. Que si bien la contratante (importante citrícola del medio), había omitido deliberadamente colocar como objeto en el contrato social la cosecha de citrus, la misma tenía fincas destinadas al cultivo de citrus, viveros destinados a la producción de plantines de citrus, procesa y empaca citrus, que en la D.G. Rentas y la AFIP se encuentra inscripta y habilitada para realizar cultivo de citrus o frutas cítricas,

---

<sup>98</sup> CSJTuc., sent. 890 del 04/11/2) Sentencia N°: 433 Fecha: 11/05/2009 C.S.J.T.

es decir que era falso que las tareas de cosecha (de citrus) eran ajenas o extrañas a su giro o actividad comercial.

La cosecha de citrus ni siquiera se trataba de una actividad accesoria o coadyuvante, sino principal.

3. Que las contratantes no controlaban por parte de la contratista o lo hacían en forma harto deficitaria el cumplimiento de lo dispuesto por el art. 30 LCT modificado por la Ley 25.013 en orden a la normativa laboral y provisional.

4. Se comprobó contablemente que entre el 50 a 70% del personal de las contratantes pertenecía a las contratista, entre 723 y 805 trabajadores en el caso particular.

5. Que la contratista continuaba inscripta en el Registro Público de Comercio, mas no tenía actividad alguna luego del distracto y desde que o proporcionaba trabajadores a la contratante habían desaparecido de la actividad comercial pese a no haberse liquidado.

6. Se comprobó que los trabajadores de la cosecha del limón que habían sido contratados por la contratista demandada, seguían prestando servicios para la contratante pero a través de otra contratista distinta, ya sea persona física en algunos casos o jurídica en otros.

7. En el supuesto de la actividad analizada había un fraude *ab initio*, la contratante es una empresa que oculta y simula su objeto que a todas luces formaba parte de su actividad principal, solamente para eludir la responsabilidad. Es decir que aún en el supuesto de que entrara dentro de la excepción prevista por la ley, teniendo una falsedad como premisa de la construcción lógica, hace caer todo el andamiaje.

La contratista cuyo objeto era la actividad agroindustrial no aparecía como titular ni siquiera como arrendataria de tierras para desarrollarla, carecía de infraestructura organizativa propia e independiente centro de labores, máquinas e instrumentos de trabajo, establecimiento propio, organización jerárquica, bienes de transporte, etc. Cesa su actividad de prestadora de personal y desapareció.

Los únicos beneficios que obtienen no son derivados de la actividad agroindustrial que constituye su falso objeto, sino el plus que le abona la contratante por ocuparse de seleccionar, proporcionar trabajadores y ocuparse de la documentación laboral.

Es decir que cuando la empresa contratista carece de los visos de organización, la primacía de la realidad, regla derivada del principio protectorio, hace caer esa persona aparente y deja a la vista el contrato realidad.

## 6 | CONCLUSIONES

En este trabajo he pretendido analizar los aspectos más relevantes del fenómeno de la tercerización, o descentralización productiva, sobre letiones que desvelan a la hora de evitar la desprotección de la gran masa de trabajadores afectados al sistema.

Este fenómeno que no sólo aparece en nuestro medio, sino a nivel internacional, con características nocivas, derivadas especialmente de la aplicación al trabajador afectado a esta contratación de condiciones laborales y fundamentalmente económicas totalmente distintas a los de la propia empresa, que se beneficia con el trabajo que prestan.

En las contrataciones de los países europeos pertenecientes a la Eurozon, aplican a los trabajadores de la contratista que se ha desplazado de un país a otro, las leyes y demás condiciones laborales del país de origen<sup>99</sup> en desmedro de los trabajadores locales, creando un *dumping social*.

Una solución inmediata sería establecer la obligación de aplicar a los trabajadores tercerizados, iguales condiciones laborales que las de aquellos que son personal de la empresa contratista.

Mientras tanto en mi opinión, el art. 30 LCT en cuanto a las actividades que se aplica debe ser interpretado teniendo en cuenta las particulares circunstancias de cada caso, analizar los contratos existentes entre las partes, las modalidades que imprimen la contratante en diversos aspectos de la prestación, en fin analizarlo en toda su amplitud jurisdiccional como reza la C.S.J.N. en Benítez *ut supra* analizado.

---

<sup>99</sup> Tribunal Europeo de Justicia caso viking Line ABP del 11 de diciembre de 2007 y caso Laval un Partneri Ltdde del 18 de diciembre de 2007 entre otros.



Se impone que los tribunales abandonen la aplicación y traspolación automática de los argumentos de "Rodríguez", ya que el fallo citado en el párrafo anterior así lo establece, y porque el criterio netamente economicista que imperaba en la década del 90, ha sido abandonado no sólo como producto de la coyuntura política, sino esencialmente jurídica.

En tal sentido deberá aprehender las actividades conducentes, coadyuvantes y necesarias, como señala la interpretación amplia, en consonancia con la redacción originaria del viejo art. 32 de la Ley 20.744.

En cuanto al segundo párrafo debe ser entendido como una obligación permanente, que no se agotará en la mera exigencia del cumplimiento de las obligaciones que exige la norma, sino de verificar, y sancionar el incumplimiento de cualquier naturaleza, aún el mínimo que fuera. Quien delega en terceros partes de la etapa de producción y se beneficia con ello, debe asumir los riesgos derivados de la decisión tomada.

Para finalizar, es necesario pararse frente al caso y analizar meticulosamente quién es el contratista, si se encuentra encuadrado en los términos del art. 5 LCT de lo contrario el camino será distinto, y estaremos frente a una responsabilidad directa y no refleja como afirma Capón Filas<sup>100</sup>.

## BIBLIOGRAFÍA

- Hierrezuelo d. y Nuñez Pedro F., *Responsabilidad Solidaria en el Contrato de Trabajo*. Ricardo, 2da. ed, Ed. Hammurabi.
- Revista la Causa Laboral de la AAL, Año I, Nº 6 Setiembre de 2002.
- Capón Filas, rodolfo, *Derecho del Trabajo*, Librería Ed. Platense, 1998.
- Vázquez Vialard, Antonio, *Tratado de Derecho del Trabajo*, Buenos Aires, 1ª ed., Editorial Astrea, 1982.
- Fernández Madrid Juan C., *Tratado Práctico de Derecho del Trabajo*, Buenos Aires, Ed. La ley, 1992.
- Revista de Derecho Laboral. La solidaridad en el Contrato de Trabajo, Ed. Rubinzal - Culzoni, 2001-1.
- Tratado de Derecho del Trabajo (Mario Ackerman Dir. Coord. por Diego Tosca), Ed. Rubinzal - Culzoni
- Capón Filas, rodolfo y giorlandini, eduardo, *Diccionario de Derecho Social. Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Relación Individual del Trabajo*. Ed. Rubinzal - Culzoni Editores, 1987.
- Ponencia "El Trabajo Clandestino como virus Cultural" presentada en el Xv Congreso Nacional del Equipo Federal del Trabajo Mar del Plata 2008. Revista on line del Equipo Federal del Trabajo.
- Ponencia: "La contratación en la actividad citrícola, fraude, solidaridad" presentada en las XXXI Jornadas de la AAL, Publicada en *Derecho Laboral*, Ed. Nova tesis, 2005.

---

<sup>100</sup> op. cit. 8, p. 111.

# La asociación de empleadores en la apropiación del trabajo

por RICARDO J. CORNAGLIA<sup>101</sup>

1 | El empleador múltiple El contrato de trabajo vincula a un trabajador con un empleador, relacionados entre sí por el tráfico apropiativo de las tareas que el primero enajena a favor del segundo<sup>102</sup>.

Lo que a primera vista aparece como una simple relación entre dos individuos, cuando se profundiza, se hace complejo. Porque en la mayor parte de los casos, la figura del empleador como individuo no es tal. Refiere a una ficción jurídica, que llama individuo a más de un sujeto físico. El empleador como concepto jurídico es multiforme y ambiguo. Se presta fácilmente a contradicciones.

El empleador puede ser una persona física o jurídica, o la asociación entre sí de éstas. Es decir, la apropiación del trabajo humano dependiente puede llevarse a cabo por la asociación de dos o más personas. Los asociados actúan unidos por un vínculo que consiste en el accionar común para la apropiación, que en estos casos es múltiple y compartida grupalmente<sup>103</sup>.

Las diversas categorías de apropiación plural del trabajo dependiente no siempre se distinguen con claridad, y suele suceder que el accionar grupal conjunto y contemporáneo, revista a veces mutaciones hacia formas de accionar grupal sucesivo.

El derecho comercial, en materia de solidaridad y en relación a prácticas asociativas que generan responsabilidades en el ejercicio del comercio y en especial en el derecho concursal, dio pasos liminares en la materia.

Pothier postula la solidaridad no estipulada expresamente, para los casos de la asociación de compradores de mercadería, en estos términos:

---

<sup>101</sup> Abogado laboralista. Doctor en Ciencias Jurídicas U.N.L.P.. Director de la Carreta de Poste Grado de Especialización en Derecho Social de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la U.N.L.P. Presidente del Instituto de Estudios Legislativos I.D.E.L. de la Federación Argentina de Colegios de Abogados.

<sup>102</sup> Ver del autor "La confusión de los conceptos empleador, empresa y sus consecuencias", en *Doctrina Laboral Errepar*, noviembre del 2005, Año XXI, tomo XIX, N°. 243, p. 999 y ss.; "La tercerización en la relación laboral", en *La Ley* del 2 de noviembre del 2010.

"El difuso concepto de empleador como sujeto titular de la apropiación del trabajo dependiente, en *Revista de Derecho Social Latinoamericana*, Editorial Bomarazo, número 4-5-, 2008, p. 17 y ss. "Tras la bruma de la tercerización, la responsabilidad de la empresa. La jurisprudencia

de la C.S.J.N. "En materia de solidaridad laboral" en revista *Derecho del Trabajo* de julio del 2010, año LXX, n° 7, p 1701.

"La doctrina de la CSJN en materia de tercerización: de Rodríguez c. Embotelladora a Benitez c. Plataforma Cero", *Jurisprudencia Laboral*, Hammurabi, Buenos Aires, 2011, p. 167 y ss.

<sup>103</sup> "Quedando demostrada la existencia de un empleador plural, es decir, que ambas sociedades en forma indistinta utilizaban los servicios del actor con un manejo promiscuo de las relaciones y papelería de las empresas, se genera la responsabilidad solidaria de ambas empresas". CNAT, Sala II, 20/5/96, "Blumenfeld Pavez, Jessie olivia Haydée c/ Doc viajes S.A. y otro", sent. 78.743; id., 29/5/96, "Svidovsky, Moisés Isaac c/ Gente A S.A.", sent. 78.847; en *Revista de Derecho Laboral*, "La solidaridad en el contrato de trabajo", 2001-1, Buenos Aires, Rubinzal – Culzoni, 2001, p. 465. Y también: "En orden a la codemandada Motinco S.A. que se queja del alcance de la condena a su respecto, pero de la pericial contable ya aludida se desprende la carencia de registraciones laborales, y como los testigos ya reseñados dan cuenta de una operatoria indistinta entre Mapro S.A. y Motinco S.A., si bien aludiendo a que la última era la importadora y la otra era la que vendía lo que la otra importaba, también se encuentra probado que ambas tenían el mismo domicilio, y aunque no se invocó un obrar fraudulento en forma directa sino la alusión de un conjunto económico, cuyas características no han quedado demostradas adecuadamente en el marco conceptual habitual para este tipo de vinculación, ello no obsta a que la actuación en común de ambas para la comercialización de sus productos y la prestación de servicios indiscriminada por parte de los vendedores permitan inferir la existencia de un empleador plural, y es por ello que ambas codemandadas serán responsables de las consecuencias de la presente acción, y no con los alcances del art.31 LCT". CNAT, Sala II, 21/4/97, "Hechem, Estela c/ Mapro S.A. y otro", sent. 80.867; en *Revista de Derecho Laboral*, "La solidaridad en el contrato de trabajo", 2001-1, Buenos Aires, Rubinzal – Culzoni, 2001, p. 465 asociación de empleadores en la apropiación...

“Sin embargo, hay ciertos casos en que tiene lugar la solidaridad para varios deudores de una misma cosa, bien que no la hayan expresamente estipulado.

“El primer caso es cuando los asociados comerciales contratan alguna obligación para hacer su comercio.

“Esta decisión es propia de nuestro Derecho francés (ordenanza de comercio de 1763, t. 4, art. 7°).

“Dos mercaderes que juntos compren un lote de mercancías, bien que no tengan formada sociedad entre ellos, se les reputa por el efecto de esa compra, como tales, y vienen obligados solidariamente, aunque la solidaridad no se haya expresado. Bornier, sobre dicho artículo, cita una sentencia del parlamento de Tolosa que lo ha juzgado así, ganando por dicha circunstancia fuerza de ley (véase supra, p. I, cáp. I, art. 5°, n° 83).”

El derecho comercial nacional, supo rescatar criterios así orientados en materia de solidaridad, acicateado por acciones de trabajadores en defensa de sus créditos.

Estas consideraciones de Pothier son asimilables al caso de la compra venta de la energía humana, (el trabajo). La conceptualización de que el trabajo no es mercadería, desprovista de las valoraciones tuitivas que la inspiraron, no debe ser aceptada en perjuicio del trabajador en cuanto hace a la enajenación de uno de sus bienes máspreciado: su capacidad creativa.

En el choque entre la ficción jurídica asociacional y la aceptación de los que de ella se basan, para concretar el tráfico apropiativo del trabajo de los dependientes, el orden obligacional protectorio opera por sobre la estructura promocional de la actividad económica en cuanto el propio proceder lucrativo obliga a todos los que se benefician con el mismo.

El caso más resonado que se conoció en el país, en el que un grupo económico fue arrastrado a la quiebra, fue el de la Compañía Swift de La Plata S.A. que en el año 1971, a mérito de un incidente provocado por los acreedores laborales con el patrocinio del comercialista Carlos Alconada Aramburu, encontró resolución favorable del Juez Nacional de Comercio, Salvador María Lozada, culminando con el rechazo del concordato y la declaración de quiebra de la concursada, extendiéndose esta medida a las otras integrantes del grupo económico que integraba, por “no existir personalidad jurídica diferenciada entre todas las empresas de un grupo, que responden a una voluntad común”<sup>104</sup>.

No fue casual que el impulso jurisprudencial alcanzado por la aceptación de las teorizaciones anglosajonas del “disegard”, tuviera lugar en el fuero comercial, pero a partir de acciones propias de solidaridad laboral.

Y no fue casual porque en esta materia, el derecho social cala más hondo que el derecho comercial y el principio de primacía de la realidad cobra en el segundo, mayor intensidad que en el primero, alcanzando la función de constituirse en norma de normas.

La ficción jurídica de la sociedad como forma de limitación del responder de sus asociados, fue una construcción fecunda para la burguesía en la construcción de la economía capitalista, pero no consiste nada más que en un orden protectorio de la libertad de comercio, acotado por los excesos a que ese ejercicio de derechos provoca en muchos casos. Es allí donde el derecho abusivo, debe ser controlado por la realidad de relaciones donde el poder dominante debe estar controlado.

Cuando los planteos de solidaridad refieren a la adquisición en común de la energía humana (trabajo) por varios apropiadores de la misma, la solidaridad de los apropiadores en el mundo de las relaciones laborales, encuentra sustento en la función racionalizadora que cumple el principio de primacía de la realidad.

---

<sup>104</sup> Más cercano en el tiempo, en materia de créditos de ahorristas afectados por la crisis del 2001, también desarrollando los conceptos propios de la solidaridad, con referencia a una casa matriz y sus filiales, en los autos “Baldeni, Omar Emilio y otros s/ amparo” (12/02/2002), el Tribunal Superior de la Provincia de Río Negro, extendió la responsabilidad por el cumplimiento de la devolución del depósito efectuado por los actores, a la casa matriz de la Banca Nazionale del Lavoro, sosteniendo: “...la decisión adoptada debe hacerse extensiva en forma concurrente o ‘in solidum’ (art. 700) al grupo económico denominado ‘Gruppo Banca Nazionale del Lavoro SPA’, entendiéndose por ‘grupo’ a la matriz y sus filiales”.

La existencia de una asociación de empleadores o grupo económico como tal, en las relaciones atinentes al derecho del trabajo, debe ser apreciada a partir del principio de primacía de la realidad (principio general de esta rama jurídica, que orienta al intérprete del derecho para la correcta aplicación del orden jurídico, como un sistema coherente de ideas)<sup>105</sup>.

La norma general que en nuestro derecho positivo vigente, refiere a la regulación del contrato de trabajo en las circunstancias en que la parte empleadora puede estar constituida por más de una empresa, es el artículo 26 de la Ley de Contrato de Trabajo 20.744, reformada por la norma de facto 21.297 (t.o. dto. 390/76), que tiene este tenor: "Se considera 'empleador' a la persona física o conjunto de ellas, o jurídica, tenga o no personalidad jurídica propia, que requiera los servicios de un trabajador". Su texto indica que obligadamente el contrato de trabajo tiene por uno de sus sujetos al empleador. Y que éste puede ser un sujeto físico, un conjunto de sujetos físicos o una persona jurídica, que como tal, no deja de corresponder a una ficción construida para conceptuar al ente que se supone integrado también por personas físicas.

Esta conceptualización del empleador como sujeto que puede ser múltiple, supone una relación grupal en la apropiación: la existencia de un grupo de apropiadores que puede operar como tal en relación a un único contrato de trabajo va más allá del concepto de empresa, aunque no deja de aprehenderlo.

Lleva necesariamente a reconocer que los apropiadores, en su instancia final son personas físicas, (seres humanos), que según sus fines pueden operar asociativamente en la apropiación y también valerse de ficciones jurídicas asociativas intermediando esa apropiación a las que se las denomina personas ideales o jurídicas.

Para el Diccionario de la Real Academia Española, la primera acepción del término grupo es: "Pluralidad de seres o cosas que forman un conjunto, material o mentalmente considerado".

En su Diccionario de Derecho Usual, Guillermo Cabanellas define al vocablo en estos términos: "Pluralidad de seres o cosas con alguna característica común".

La característica común por excelencia que debe caracterizar al grupo que se constituye en empleador, es la apropiación que en conjunto llevan a cabo del trabajo producido por el trabajador.

A los efectos del derecho laboral, esa apropiación común es la característica que interesa para la articulación grupal, y la ley de contrato de trabajo previene, que el conjunto de individuos equivale a la condición de empleador, con la carga de derechos y obligaciones que ello impone.

En esta materia, que se va definiendo a partir de lo que se vincula con la solidaridad de los agrupados, el derecho del trabajo marcha a la vanguardia del derecho de sociedades.

Para el derecho francés Lyon-Caen señala esto último así:

"La primera impresión, si se confronta la ley sobre las sociedades y la nueva legislación del trabajo (ley del 28 de octubre de 1982, por ejemplo), resulta que esta última se encuentra en la vanguardia de la primera. El derecho del trabajo en los grupos existe; el derecho comercial de los grupos no existe".

"Por un instante uno puede dejarse estar y pensar que el derecho del trabajo ha forjado aquí conceptos autónomos, y conquistado una relativa autonomía: la unidad económica y social no se detiene en las fronteras de la personalidad jurídica, única técnica del derecho de las sociedades"<sup>106</sup>.

Cuando el derecho laboral, deja de constituirse en la vanguardia del tema y para la regulación de lo que le es atinente, comienza a seguir los criterios de otras disciplinas, como el derecho de la empresa,

---

<sup>105</sup> Más cercano en el tiempo, en materia de créditos de ahorristas afectados por la crisis del 2001, también desarrollando los conceptos propios de la solidaridad, con referencia a una casa matriz y sus filiales, en los autos "Baldeni, Omar Emilio y otros s/ amparo" (12/02/2002), el Tribunal Superior de la Provincia de Río Negro, extendió la responsabilidad por el cumplimiento de la devolución del depósito efectuado por los actores, a la casa matriz de la Banca Nazionale del Lavoro, sosteniendo: "...la decisión adoptada debe hacerse extensiva en forma concurrente o 'in solidum' (art. 700) al grupo económico denominado 'Gruppo Banca Nazionale del Lavoro SPA', entendiendo por 'grupo' a la matriz y sus filiales".

<sup>106</sup> Véase Lyon-Caen, Gérard: "La concentración del capital y el derecho del trabajo", en revista Derecho Laboral, Buenos Aires, 1983, tomo XXV, p. 268.

el societario o el comercial, se desvirtúa la cuestión y se arriba a conclusiones arbitrarias. En especial, cuando el mismo incorpora el sentido y la mecánica de adjudicación de responsabilidades que se adopta en esas otras ramas de la ciencia jurídica, que se afirma de valores y principios diferenciados<sup>107</sup>.

Es pues necesario, tratar el tema de las responsabilidades que surgen del accionar grupal en la apropiación del trabajo dependiente, desde la óptica especial del derecho del trabajo y con ese mismo sentido tratar la problemática grupal a los efectos de determinar al sujeto de las obligaciones que estamos estudiando.

Un contrato obliga por medio de un sujeto grupal, a un trabajador, que cumple su dación de trabajo a favor de más de un sujeto asociado en función de la apropiación.

En la interpretación del art.26 como fuente de atribución de responsabilidad solidaria a partir de un contrato y un empleador, Miguel Angel Pirolo se expide advirtiendo que esta es una fuente de responsabilidad ajena a la conducta fraudulenta del empleador, en estos términos:

“No se trata de dos contratos diferentes ni de dos empleadores, sino de uno solo de carácter plural pues está integrado por una persona física y

una jurídica, y, como la totalidad del objeto de las obligaciones laborales emergentes de ese único vínculo puede ser reclamado por el trabajador a cualquiera de ellas, es indudable que ambas deben responder en forma solidaria y que —entonces— corresponde descartar la viabilidad de la mencionada defensa (arg. arts. 690 y 699 del Cód. Civ.). Algunos precedentes jurisprudenciales también llevan a considerar que, cuando el socio actúa como ‘empleador’ al margen de la actividad de la sociedad, debe admitirse la responsabilidad solidaria de ambos”<sup>108</sup>.

Sin embargo, advertimos que esta generosa disposición, que implica el art. 26 LCT, no es invocada para atribuir responsabilidad solidaria, desviándose la cuestión en función de la interpretación y aplicación del art. 31 de esa ley, aún en los casos en que la solidaridad es declarada, pese a no encontrarse probada maniobras temerarias o fraudulentas<sup>109</sup>.

---

<sup>107</sup> Sostiene Schick: “Mecanismos provenientes del derecho comercial, económico y financiero, que permiten ‘confundir las pistas’ a través de la constitución de filiales, empresas subordinadas, grupos económicos más o menos visibles, que desarman y desorientan a los trabajadores que de un día para otro se encuentran frente a un nuevo empleador, o sin trabajo por la quiebra de la firma. Particularmente grave es el paso que se vive hacia la concentración multinacional, y en especial de la industrial a la financiera, que establecen formas de dominación inédita. “Pero también esta nueva tendencia se introduce en el propio derecho del trabajo, nuevas figuras y nuevas reglas, que por la yuxtaposición con las viejas normas avanzan y las van desalojando”. véase Schick, Horacio: “Empresas de trabajo eventual, vehículo del fraude y del resquebrajamiento del derecho del trabajo”, en revista Derecho Laboral, Buenos Aires, año 1987, tomo XXIX, p. 147.

<sup>108</sup> véase Pirolo, Miguel Ángel: “Aspectos procesales de la responsabilidad solidaria”, en Revista de Derecho Laboral, “La solidaridad en el contrato de trabajo”, 2001-1, Rubinzal – Culzoni, Buenos Aires, 2001, p. 401. Y menciona los fallos: CNAT, Sala III, 17/5/99, “Robert, Andrea K. C/ Carmio, Jorge y otros s/ despido”, TyXX, 1999-1078; y, a contrario sensu, CNAT, Sala III, 31/5/96, “Ríos, Héctor c/ Simpro SRL y otros”, DT, 1996-B, p. 2761. También sostiene ese autor: “Aunque el artículo 26 LCT prevé la posibilidad de que un conjunto de personas físicas asuma tal carácter, entendemos que no existe razón sustancial que permita descartar esa posibilidad cuando el sujeto empleador está integrado en forma pluripersonal por distintas entidades. Desde esa perspectiva, aplicando analógicamente la directiva que emerge del citado artículo 26 LCT, cuando dos o más sociedades utilizan y dirigen del modo indicado (indistinto, sucesiva o alternativamente), una misma prestación laboral, es indudable que ambas asumen en forma conjunta e in solidum las obligaciones emergentes de ese vínculo (arg. arts. 690 y 699, Cód. Civ.), sin que sea necesario analizar si la personalidad jurídica de cada una fue o no utilizada en forma abusiva ni si han mediado o no maniobras de fraude”.

<sup>109</sup> Sumarios de este tenor, revelan esa falta de consideración de la aplicación de la norma en casos de este tipo: “Toda vez que el conjunto económico está integrado por empresas con estrechos

Y cuando se trata de los casos en que la solidaridad es rechazada por esa invocación de circunstancias no probadas, la cuestión es resuelta únicamente con invocación de consideraciones que hacen a la aplicación del artículo 31, sin considerar si la responsabilidad contractual objetiva por la actividad común que beneficia, debió ser reconocida, por consideraciones que pasan por otro carril de las propias de la responsabilidad por actos ilícitos de empresas relacionadas o subordinadas.

En ambos casos, se puede encontrar la vinculación con la posición organicista o institucionalista que declara a la empresa la nueva estrella del derecho del trabajo.

Un fallo enrolado en esa línea institucionalista, que interpreta a las normas laborales con preeminencia del derecho empresario sostiene: “Nuestra ley no reconoce personalidad ni a los holdings ni a los pools como para erigirlos en sujetos de derecho del trabajo; la empresa es una unidad económica organizada con una dirección común para una explotación determinada, y este concepto jurídico, y no el económico o social, es el que interesa”<sup>110</sup>.

En apoyo de ese dogmático criterio, se suele invocar al art. 26 LCT, en relación con los artículos 5º y 6º, atribuyendo a esas normas que regulan el contrato de trabajo, una relación sistemática que excluiría de su ámbito las relaciones de trabajo que no correspondan al mundo empresario otro fallo determinado por ese mismo criterio formalista pro empresario, que cabalga contra el principio de primacía de la realidad, termina por diluir la condición de empleador múltiple como sujeto de derecho para terminar confundiendo responsabilidades solidarias, invocando al derecho de sociedades como excusa, es el siguiente:

“Resulta un fenómeno generalizado el recurrir a contratos de trabajo a tiempo parcial a efectos de instrumentar relaciones particulares de trabajo respecto de aquellas personas que en realidad integran un mismo y único equipo de trabajo que opera en forma indistinta y simultánea para diversas sociedades —entre sí vinculadas— y que, en los hechos, no han sido contratadas para prestar servicios en días y horarios delimitados, sino para promocionar y vender en forma simultánea y durante toda la jornada, los distintos productos y servicios comercializados por las empresas vinculadas.

Si bien desde el punto de vista del trabajador cotizante al sistema de la seguridad social, la situación se encontraría enmarcada en un supuesto de pluriempleo, tal circunstancia no puede válidamente erigir al “grupo” en sujeto de derecho, y mucho menos aparecer desplazando este último a la persona jurídica de existencia ideal —sujeto de derecho— que asumiera en forma expresa y documentada la calidad de empleadora”<sup>111</sup>.

En realidad una interpretación cabal LCT, no puede llevar a ignorar su texto entendido sistemáticamente y debilitar el fin protectorio del trabajador que la inspirara, limitando su ámbito personal de aplicación, acudiendo a muy discutibles consideraciones sobre la razón de ser de la rama jurídica, el capitalismo y la representación emblemática del mismo por parte de la figura de la empresa. Para otras ramas del derecho, la existencia de los grupos de empresas interesa desde otras ópticas que importan a sus fines naturales, que no responden a la perspectiva protectoria del trabajador y están determinadas por otro orden de valores.

---

puntos de contacto, reveladores de intereses comunes, necesariamente llevan a concluir que deben responder solidariamente en las obligaciones laborales con su personal (conf. CNAT, Sala VI, 7/7/1989, “Fernández, Antonio c/ Cunningham”). Y la apariencia formal no impide la consideración de la real situación subyacente, aun en ausencia de conductas fraudulentas (Cort. Sup. Nac. Fallos: 268-97, ‘Parke Davis y Cía. Argentina’). CNAT, Sala X, 20/4/2001, Errepar, B.D. 4 – DEL 03345). De esta forma la Corte, encuadra la cuestión sin aplicar la disposición vigente y le resta imperatividad.

<sup>110</sup> CNAT, Sala III, 30/3/66, J.A., 1966-IV-333.

<sup>111</sup> ver: “Florio, Bernardo Félix y otros c. Siembra Seguros de retiro s/despidos”– CNTrab.- Sala II-8/7/2005. Doctrina Laboral, Errepar. vol. 3, p. 100.000.014 y ss.

Para el derecho comercial o el tributario, la existencia de los grupos económicos, como abstracción conceptual, está determinada por características comunes que sólo en excepcionales casos tienen en cuenta la relación laboral que liga al conjunto con uno o más contratos de trabajos. La mayor parte de las veces, el conjunto opera para cumplir sus fines económicos por razones que trascienden a las laborales y son las que determinan el enfoque de derecho societario, comercial o fiscal.

La razón de ser del art. 26 de la Ley de Contrato de Trabajo, que conceptualiza la circunstancia de que un grupo de personas puedan ser solo un empleador, pasa por la impronta que le impone al derecho social, el principio general de ajenidad del trabajador al riesgo de la empresa, que lo inspira y sistematiza.

La empresa es a los efectos del contrato de trabajo, un concepto que poco tiene que ver con el que sirve al derecho empresario, comercial, societario o fiscal. Se trata, según lo prevé el art. 5 LCT de “la organización instrumental de medios personales, materiales e inmateriales, ordenados bajo una dirección para el logro de fines económicos o benéficos”, pero esto no autoriza a considerarla el sujeto único del contrato de trabajo.

## 2 | LA ÓPTICA DEL ECONOMICISMO Y LA REFORMA DE LA NORMA ESTATAL 21.297

La perspectiva institucionalista, que interpreta los temas de solidaridad desde la particular óptica empresaria, hace circunscribir la responsabilidad únicamente a los temas propios del fraude.

Para ello importa el concepto “empresa” y “grupo económico de empresas”, de otras ramas jurídicas, y pretende su aplicación en el derecho del trabajo, a los efectos de conseguir desactivar el orden protectorio y sistemático de conceptos que lo integra. Su fin, en tal sentido, sirve al propósito de desasegurar los derechos constitucionales que lo inspiran.

Desde esa óptica empresarial, el grupo económico sólo puede ser aprehendido por el art. 31 LCT, circunscribiéndose su existencia al único propósito del obrar ilícito del empleador, cuando la realidad demuestra que también dentro del obrar lícito de la patronal, la apropiación del trabajo producido por un trabajador, puede ser llevada a cabo por más de un empleador y el artículo 26 del mismo cuerpo normativo responde a regular esa situación.

Inicialmente, el art. 33 LCT, en su versión original LCT 20.744, tenía este texto:

“Empresas subordinadas o relacionadas. Solidaridad. Siempre que una o más empresas, aunque tuviesen cada una de ellas personalidad jurídica propia, estuviesen bajo la dirección, control o administración de otras, o de tal modo relacionadas que constituyan un grupo industrial, comercial o de cualquier otro orden, de carácter permanente o accidental, o para la realización de obras o trabajos determinados, serán a los fines de las obligaciones contraídas por cada una de ellas con sus trabajadores y con los organismos de seguridad social, solidariamente responsables”<sup>112</sup>.

Esta norma había llevado al derecho positivo lo que la mejor jurisprudencia laboral de la época ya admitía.

Era concordante con la avanzada del derecho comparado en la materia.

La noción de grupo obligado solidariamente y la de empresa dominante, en el derecho de trabajo francés aparece en especial para determinar las consecuencias de representación sindical que implica.

A la técnica elusiva de la negociación colectiva, de constituir variadas sociedades de menos de cincuenta trabajadores, para no constituir comités de empresa, luego de jurisprudencia que fue desarrollando los conceptos de unidad económica y social, abarcadora de los agrupados. En relación a lo previsto en el art. 354, del Código de Trabajo, por la ley del 24 de julio de 1966, se desarrolló la problemática del reconocimiento del grupo a partir de la sociedad dominante. Por la ley del 23 de

---

<sup>112</sup> En la exposición de motivos del proyecto de la ley 20.744 se sostuvo: “En el artículo 33 se contempla por último la modalidad de las empresas subordinadas, vinculadas o de otro modo relacionadas, asignándoles la misma responsabilidad solidaria con los trabajadores que ocupen, las unas con las otras, pero sólo a los fines de esta ley. Lo concreto de esta enunciación impide también que pueda extenderse la responsabilidad entre las diversas empresas a otros fines que excedan del objeto de esta ley y de las obligaciones que provengan de la seguridad social.”

octubre de 1982, que incorporó los arts. 439, 1 a 5 del Código de Trabajo, se reguló en la materia, perfilando las condiciones para admitir la pertenencia al grupo y las responsabilidades que genera, (entre otras que el jefe de empresa dominante, no puede rechazar la demanda dirigida al grupo). Ello llevó incluso a precisar el concepto de sociedad dominante en el derecho francés, instituto todavía no reconocido expresamente en el derecho positivo laboral argentino.

Durante la vigencia de la Ley de Contrato de Trabajo 20.744 original, su citado artículo 33, estableció una forma indirecta de responsabilidad por la actividad encomendada<sup>113</sup>.

Y aun en actividades tan especiales como las de la industria de la construcción, la intermediación se constituía en un concepto limitante de la subcontratación, a los efectos de determinar la solidaridad como criterio protector de los trabajadores<sup>114</sup>.

El límite de la solidaridad entre empresas, se admitía que refería a la responsabilidad que alcanzaba al personal que operaba en la intermediación y excluía al que no actuaba en ella<sup>115</sup>.

A partir de la reaccionaria reforma del año 1976, llevada a cabo mediante la norma estatal 21.297, el artículo 33 pasó a ser el artículo 31, en el texto ordenado por el decreto 390/76, y a consignar como agregado final la frase "(...) cuando hayan mediado maniobras fraudulentas o conducción temeraria" (t.o. dec. 390/76)<sup>116</sup>.

La jurisprudencia y la doctrina pasaron a debatir qué debía entenderse por ese aditamento, quedando ambas enredadas en la deficiente técnica legislativa con la que se consagró el cambio sustancial de la razón de ser de la responsabilidad, que de forma nada inocente articuló el legislador del proceso<sup>117</sup>.

---

<sup>113</sup> "Los artículos 31 a 33 de la ley de contrato de trabajo 20.744, establecen en forma expresa la responsabilidad solidaria de las firmas o empresas que intervengan en la contratación o subcontratación de trabajadores o integren grupos económicos con empresas subordinadas". CNAT, Sala II, "Cuitiño, I. A. c/ Di Bella, M.", 27/10/1975, Errepar, B.D. 2 – T 00404.

Y también: "De acuerdo con el art. 32 (L. 20.744) la empresa que contrata un servicios asume responsabilidad solidaria con la empresa prestataria de sus servicios frente al personal que efectivamente los presta". CNAT., Sala v, 28/2/78, "Popoff de Robledo, o. c/ Serpal S.R.L. y tros", Errepar.

<sup>114</sup> Antes de la ley de contrato de trabajo, el contratante principal de construcción era responsable si el pretendido subcontratista actuaba en realidad como un mero intermediario ara la contratación y el pago de la mano de obra". CNAT, Sala III, 17/6/76, "González, J. c/ disa obras de Ingeniería S.A. y otro", Errepar.

<sup>115</sup> "La solidaridad del art. 32 (texto s/l 20.744) no se extiende a todos los empleados y obreros integrantes de la empresa contratista, sino sólo con relación a aquellos cuya labor integra el objeto de la contratación". CNAT, Sala II, 23/6/77, "Alfonso Rolón, M. F. c/ Cooperativa de obreros Estibadores Puertos Argentinos Ltda. y otros", Errepar, B.D. 2 – T 00403.

<sup>116</sup> Texto vigente del art. 31 LCT "Empresas subordinadas o relacionadas. Solidaridad.-

Siempre que una o más empresas, aunque tuviesen cada una de ellas personalidad jurídica propia, estuviesen bajo la dirección, control o administración de otras, o de tal modo relacionadas que constituyan un conjunto económico de carácter permanente, serán a los fines de las obligaciones contraídas por cada una de ellas con sus traba adores y con los organismos de seguridad social, solidariamente responsables, cuando hayan mediado maniobras fraudulentas o conducción temeraria". (t.o. dec. 390/76).

<sup>117</sup> "Conducta temeraria a los fines del art. 31 ley de contrato de trabajo 20.744, es aquella conducta inculpada que ha dado cabida al estado de insolvencia del empleador que impida al trabajador la recepción plena de sus acreencias y el goce de sus derechos (Conf. Meilij - "Contrato de Trabajo" - t. I - p. 198)". CNAT, Sala VIII, "Soria, Ramón c/ Pesquera Mayorazgo", 1/10/1984, B.D. 7 - T 00405.



Al escamoteo de la responsabilidad contractual por el obrar que beneficia, se le sumó, que el oscuro texto reformado permitió que a los amigos del institucionalismo pro empresarial, se les ocurriera que se podía argumentar ue el fraude y la temeridad que atribuyen responsabilidad, es el que orresponde a la conducta institucional del grupo, con prescindencia de la elación fraudulenta o temeraria que pudiera haber tenido con un trabajador.

Para ese sector en el que se enrolan algunas de la Salas de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, la prueba de que el trabajador hubiera sido objeto de fraude a la ley en su relación contractual por uno de los miembros del grupo, no alcanza para atribuir responsabilidad<sup>118</sup>.

Y aunque otras Salas de la misma Cámara encuentran que el fraude en la propia relación con el trabajador basta para abrir las puertas de la solidaridad, la cuestión sigue dividiendo los criterios de la Cámara y torna aleatorias a sus resoluciones<sup>119</sup>.

Lo cierto es que desde la reforma de 1976, la posible solidaridad a reclamar e vio obstaculizada notoriamente, en beneficio de los intereses complejos de la actividad empresaria.

En este cambio de situación lo más significativo es que se desactivó la solidaridad or el accionar común apropiativo, para vincularla con el operar fraudulento y temerario en una actividad general de ese tipo. Apareció nítido el concepto grupo económico en términos de derecho societario.

Y para colmo de males, para algunos jueces, la necesaria prueba de ese operar sospechado de fraudulento o temerario, más allá de lo que pudiera haber padecido el trabajador en su propia relación juzgada. Es decir, para cierta jurisprudencia, que ignora la vigencia del art. 26 LCT, el trabajador carga con la prueba de que el grupo existe para el fraude y la temeridad, y deja de considerar el fraude o la temeridad sufridas por el trabajador en lo que hace a la relación laboral prestada. Sirve la artimaña, para rechazar la solidaridad propia del obrar común en la ilicitud y se apoya en el ignorar una norma a la que se deja de invocar arbitrariamente<sup>120</sup>.

Por lo que para quienes se enrolan en esa posición, resulta necesario probar la unidad del conjunto operando en el mercado y no circunscrito a la relación con el actor en cuanto a su contrato particular<sup>121</sup>.

---

<sup>118</sup> En esa línea define su doctrina jurisprudencial la Sala VIII de la Cámara Nacional del Trabajo. Conf.: "Palermo, Eduardo Pascual c/ Acrometálica S.A.", 30/3/2004.

<sup>119</sup> Por ejemplo para la Sala I de la CNAT, la falta de inscripción en libros de la relación laboral del actor, constituye una de las situaciones contempladas en el art. 31 ("vergel González y Augusto c/ Global Ford Argentina S.A y otro", 30/11/2000). Idem, sumado a la evasión de cargas previsionales, para la Sala X, en "Mensegui, Ricardo c/ Rinaldi, Francisco", 22/5/2000. Para la Sala VII, la coacción de un acuerdo con el actor para eludir las indemnizaciones por despido, en "vallejos Florencio c/ EMECE Editores y otro s/ despido", 25/10/2004.

<sup>120</sup> "La jurisprudencia ha expuesto en reiteradas oportunidades que aún cuando las empresas demandadas se encontraban íntimamente relacionadas de tal forma de constituir ante terceros un conjunto económico (como no cabe duda que es el supuesto de autos), ello no basta para responsabilizar solidariamente a quien no era la principal cuando no se ha demostrado la existencia de maniobras fraudulentas o una conducción temeraria que permitiese aplicar las prescripciones del art. 31 LCT". CNAT, Sala X, "Medina, Elbio Damián c/ Mercurio Papainni S.A. y otro", 5/7/2002, Errepar, BD 6 - T 03567.

<sup>121</sup> "A los efectos de la caracterización de un conjunto económico no basta el reconocimiento de órganos con desempeño en los entes que se denuncian como integrantes del mismo, o el otorgamiento conjunto de poderes en tales caracteres, o la realización temporaria de cometidos propios de un dependiente de una persona jurídica en las otras, sino que se trata de una concepción más compleja, que hace referencia a una concepción unitaria que trasunta la materialización de un control definitivo e integral de una entidad sobre las otras". CNAT, Sala VIII, "Salvo, José c/ Distribuidora Adolco S.A.", 27/6/1997, Errepar, BD 4 - T 02518.

Con el tiempo se ha tratado de suavizar la carga de prueba diabólica que ello implicó, aclarándose que no es necesario probar el dolo como conducta intencional para dañar al respecto<sup>122</sup>.  
o se obvió la cuestión de la reforma con su contenido limitante, en los casos en que la relación respondía también a una transferencia de empresas como forma vinculante con continuidad en el giro<sup>123</sup>.

otros fallos también terminaron por calificar a la conducta fraudulenta o temeraria, como el perjuicio al trabajador por la disminución de la solvencia del empleador, concepto elástico que puede presumirse como demostrado, en relación a responsabilidades indirectas que tienen relevancia cuando el demandado directo deja de cumplir sus obligaciones<sup>124</sup> o se redujo la problemática de probar el fraude,

---

<sup>122</sup> “Si bien el fraude a la ley laboral es un recaudo esencial para que se configure la responsabilidad solidaria del art. 31 de la ley de contrato de trabajo, ello no significa que deba probarse el dolo del empleador o una intención fraudulenta del mismo. No se requiere una intención subjetiva de evasión respecto de las normas laborales, sino que basta que la conducta empresarial se traduzca en una sustracción a dichas normas”. CNAT, Sala VII, “Aliano, Liliana Haydeé c/ Fábrica de Artículos Eléctricos Infar S.A. y otra”, 18/10/1993, Errepar, B.D. 8 - T 01961. Idem: “Si bien el fraude a la ley es un recaudo esencial para que se configure la responsabilidad empresarial solidaria del art. 31 de la ley de contrato de trabajo, ello no significa que debe probarse el dolo del empleador o un propósito fraudulento del mismo. No se requiere intención subjetiva de evasión de normas laborales tuitivas del trabajador, ni la demostración de una intención evasiva. Basta que la conducta empresarial se traduzca en una sustracción a esas normas laborales (y éste es el caso de autos, con la quiebra de la codemandada, Industrias omi S.A.). El fraude queda así configurado, con intenciones o sin ellas”. CNAT, Sala VII, “orsi, Carlos José c/ Wenlen S.A. y otro”, 9/11/2000, Errepar, BD 8 – T 03087. Idem: “González, Nicolás c/ Soldamet S.A. y otro”, CNAT, Sala X, 23/9/1999, Errepar. B D 3.- DEL 03342.

<sup>123</sup> “Si el trabajador inició y mantuvo un contrato de trabajo con una empresa que ha estado bajo la dirección, control o administración de personas que luego han sido integrantes de otra sociedad que se dedica a la misma actividad, ambas empresas constituyen un conjunto económico de sociedades e integrantes, sobre todo si existe concordancia de actividades y las personas que componen ambas sociedades están vinculadas familiarmente. Acreditada una continuidad en el giro empresarial se configura una hipótesis de responsabilidad solidaria de las codemandadas a los fines de las obligaciones contraídas por cada una de ellas con sus trabajadores”. CNAT, Sala X, “Alcaraz, Antonia del valle c/ Carlos León Nuss SRL”, 16/7/1999, Errepar, BD 7 - T 02747. Y también: “Si se despide al personal de un establecimiento invocándose el art. 247 de la ley de contrato de trabajo y al poco tiempo se reinicia la actividad en idéntico rubro, en distintos locales, pero con el mismo capital social y la conducción de las mismas personas físicas, integrándose éstas en diferentes sociedades comerciales -con igual presidente y principal accionista- corresponde declarar la existencia de “conjunto económico” a los fines de determinar la responsabilidad solidaria de las empresas involucradas en las maniobras que persiguen la sustracción de las obligaciones que le impone la legislación laboral”. CNAT, Sala VII, “Piedras, Juan José c/ Pizzería Barrio Norte S.A. y otro”, 13/8/2002, Errepar, BD 4 - T 03570.

<sup>124</sup> “Para que se configure un conjunto económico empresarial en los términos del art. 31 de la ley de contrato de trabajo debe existir unidad económica desde la perspectiva del control de las empresas, resultando procedente la condena solidaria de los entes que conforman el grupo sin mediar maniobras fraudulentas o conducción temeraria de modo que hayan perjudicado al trabajador y disminuido la solvencia económica de la demandada” (Del voto del Dr. Puppo). CNAT, Sala I, “Giorgini, Sixto Antonio c/ Filtrona Argentina y otro”, 6/6/1997, Errepar, BD 11 - T 02506.

a la demostración en la causa, de conducta contra *legem* en disposiciones de orden público laboral, como suficiente forma de actuar que responsabilice al grupo<sup>125</sup>.

También la solidaridad se reconoció por vía de invocar el abuso del derecho o la teoría del “*disregard*”, invocándose en forma confusa al art. 31 LCT<sup>126</sup>.

Un debate tan intenso en la jurisprudencia, al que llevara el texto reformado de la Ley de Contrato de Trabajo, no ha provocado muchas alternativas superadoras de *lege ferenda*. Haremos mención a un intento frustrado.

### 3 | UN INTENTO FRACASADO DE REFORMA

En el Proyecto de Reforma de la Ley de Contrato de Trabajo que presentáramos a la Cámara de Diputados de la Nación, en el año 1986, se preveía que en el artículo 31 se retornaba al texto original de la Ley 20.744<sup>127</sup>.

Dicho Proyecto, durante la elaboración parlamentaria, fue criticado mediante un dictamen de la Unión Industrial Argentina (U.I.A.), elevado a la Cámara de Diputados impugnando el citado proyecto, en el que se sostuvo que “una forma de solidaridad tan amplia constituirá una seria traba, cuando no impedimento, para la combinación que en todo el mundo se efectúa al presente como el procedimiento

---

<sup>125</sup> “La condena precedentemente expresada, recaerá sobre Emece Editores Sociedad Anónima y sobre Grupo Editorial Planeta Sociedad Anónima Industrial y Comercial, en forma solidaria, las que han reconocido integrar un grupo o conjunto económico (v. fs. 45 del responde) y, conforme los fundamentos que he expresado en los considerandos anteriores de este voto, han incurrido en fraude a la ley (art. 31 y 14 LCT, nota a art. 3136 del Código Civil, arts. 699 yss. del Código Civil). Es obvio que tal como expresan los demandados, es legítimo conformar un grupo económico, pero con fines lícitos” (Del voto de la doctora Estela Milagros Ferreirós, al que adhiriera el doctor Néstor Rodríguez Brunengo, en la causa 9243/03 S. 37964, “vallejos Florencio c. EMECE Editores y otro s/ despido”, CNAT, Sala VII, 25/10/2004). El fraude al que alude la magistrada fue declarado en función de haberse coaccionado a los actores a suscribir un acuerdo para eludir las indemnizaciones por despido.

<sup>126</sup> “Cuando una persona jurídica, apartándose de los fines para los que fue creada, abusa de su forma de obtener un resultado no querido al otorgársele esa prerrogativa, debe descorsarse el velo de su personalidad para penetrar en la real esencia de su sustrato personal o patrimonial y poner de manifiesto los fines de los miembros cobijados tras su máscara (crit. esta Sala - sent. del 18/2/1985, “Insfran c/ Arroyo SRL y otro”). En el caso concreto, los elementos de prueba acreditaron que las codemandadas atomizaron su responsabilidad patrimonial (constitución de distintas sociedades para cumplir con su objetivo societario) como medio de vulnerar derechos laborales. Para más, al momento de absolver posiciones, resultaron representadas por el mismo sujeto físico que se presentó como gerente de relaciones laborales de ambas empresas. Por todo ello, corresponde declarar la responsabilidad solidaria de ambas codemandadas en los términos del artículo 31 de la ley de contrato de trabajo”. CNAT, Sala v, “Saires, Miguel Alfredo c/ Ramona S.A. y otro”, 28/2/1997, Errepar, BD 6 - T 02450. Y en la misma línea argumental en la doctrina: “El art. 54 de la Ley de Sociedades nos remite al dolo o culpa del controlante y de la inoponibilidad de la personalidad jurídica ‘cuando constituya un mero recurso para violar la ley, el orden público o la buena fe, o para frustrar derechos de terceros...’”. sCaletsky, Matilde: “Bancos: responsabilidad de sus casas matrices”, en *Revista del Colegio Público de Abogados de la Capital Federal*, julio/agosto de 2002, n° 58, p. 38.

<sup>127</sup> Dicho proyecto, tuvo dictamen favorable para su sanción de las Comisiones Redactora del Código de Trabajo y de Legislación del Trabajo de la Cámara de Diputados (orden del Día 1248, del 28 de julio de 1987) y contó con el apoyo expreso de la CGT. Durante esa administración radical, faltó la voluntad política de hacerlo ingresar al recinto, pese a encontrarse en estado parlamentario de hacerlo y durante la administración peronista posterior, simplemente se lo dejó perimir por falta de reiteración oportuna.

más apto para posibilitar la ejecución a grandes obras, procedimiento comúnmente conocido con el nombre de “*joint venture*” y que reconocidamente constituye una herramienta para el progreso”.

Se planteaba como contribución para el progreso, una forma de desprotección de los créditos de los trabajadores, debiendo éstos subsidiar la actividad de las empresas que decidieran delegar su quehacer en terceros.

Y pese a que las beneficiadas cuentan para ponerse a cubierto del obrar ilícito de sus subcontratistas, franquiciantes o cesionarias, con la acción de reintegro (prevista en el art. 136 LCT) que pueden ejercer contra las intermediarias, subordinadas o asociadas, cuando se ven obligadas a responder por la responsabilidad indirecta que les corresponde.

Concordantemente con el criterio que ya expusimos, (que no identifica a los empleadores con la empresa), en el proyecto se dedicaba un capítulo a la regulación del contrato de los trabajadores del hogar, tema este que también guarda relación con la confusión del tema empleador-empresa.

Se siguió en la materia el pensamiento de Juan Biale Massé, quien en 1902, publicó la primer obra de derecho del trabajo argentino, su “Proyecto de la ordenanza Reglamentaria del servicio obrero y doméstico”,<sup>128</sup> en la que se proponía y fundaba un proyecto de ley que regulaba el contrato de trabajo y se le otorgaba a los trabajadores del hogar un trato igualitario al del trabajador de la industria. La obra, que es el primer intento de regulación legal del contrato de trabajo en el país, fue particularmente tenida en cuenta para la redacción del anteproyecto de Ley Nacional del Trabajo, que Joaquín v. González presentara al Congreso en 1904, siendo Ministro del Interior de Julio Argentino Roca.

#### 4 | LA CUESTIÓN A LA LUZ DE LA TEORÍA GENERAL DE LA RESPONSABILIDAD

La cuestión de fondo en la que estamos incursionando, se trata de un problema de responsabilidad, propia del acatamiento al principio de que quién se beneficia con una actividad que genera, aunque ésta sea lícita, no puede liberarse de las consecuencias dañosas de la misma, si no existe expresa norma legal que la dispense.

La cuestión refiere a la vigencia del principio de la solidaridad responsable de la apropiación en común del trabajo dependiente. Los beneficiados por la apropiación intermediada, deben responder en común, a partir de la regla de primacía de la realidad y por sobre la titularidad formal contractual de los intermediarios.

En términos probatorios, implica que probada la apropiación en común, corre a cuenta de deudores demostrar cuál es la causa legal que los dispense.

Los criterios encontrados que se desprenden de los artículos 26 y 31 reformado, de la Ley de Contrato de Trabajo, por variadas razones, todas ellas válidas, no pueden ser saldados a partir de imponer a la reforma de 1976 un sentido derogatorio del primero de los artículos.

Es doctrina de la Corte, aplicable a la situación planteada, que obliga a respetar el sentido del art. 26 y el sentido que debe guardar con el mismo el art. 31 LCT: “Los textos legales no deben ser considerados a los efectos de establecer su sentido y alcance aisladamente sino correlacionándolos con los que disciplinan la misma materia, como un todo coherente y armónico, como partes de una estructura sistemática considerada en su conjunto y teniendo en cuenta la finalidad perseguida por aquellos”<sup>129</sup>.

Mientras el primero de esos artículos refiere al ejercicio lícito de la apropiación del trabajo por más de un empleador o grupo de empresas, el segundo se circunscribe al ejercicio fraudulento del uso de un grupo de empresas subordinadas o relacionadas entre sí.

---

<sup>128</sup> Un tomo de 272 páginas, publicado por Biale Massé, en Rosario de Santa Fé, en el año 1902, impreso en Tipográfica de Wetzel y Buscaglione. ver del autor de este trabajo: “Juan Biale Massé y un siglo de doctrina juslaboralista”, en revista La Ley, Buenos Aires, 14 de febrero de 2002, año LXVI, n° 32, sección Actualidad, p. 1. Juan Biale Massé: “Primer doctrinario del derecho social en América”, en revista Doctrina Laboral, Buenos Aires, Errepar, junio de 2001, año XVI, n° 190, t. XV, p. 569.

<sup>129</sup> CSJN, “Pérez Sánchez, Luis - acumula exptes. 2187/93, 2188/93 - ex SI. GEP. y/o SI. GE.

NA. Tomo: 320 Folio: 783 Nazareno, Moliné o’Connor, Fayt, Belluscio, Boggiano, López, vázquez. Disidencia: Abstención: Petracchi, Bossert. 06/05/1997.

Ya hemos señalado que la jurisprudencia predominante, impone como condición de la solidaridad, los presupuestos de la ilicitud, a una relación que de por sí, siendo lícita, ya obliga a los que con ella se benefician<sup>130</sup>.

Sin embargo, la existencia de estas dos normas (arts. 26 y 31) en el mismo cuerpo normativo, obligan a una interpretación de la ley que respete los principios generales que inspiran a la rama jurídica a la que pertenecen.

Entre esos principios, el protectorio (con raigambre constitucional), que se apoya en la regla de la norma más favorable (art. 9º LCT), y el de progresividad, que impone el juzgamiento de la reforma practicada, como una forma de desasegurar derechos ya consolidados en la ley anterior y que no pueden ser dejados sin efecto por el legislador social, que está autorizado para legislar a los efectos de asegurar los derechos sociales que se desprenden del art. 14 *bis*, y no puede a mérito del principio de razonabilidad de la ley (art. 28 de la C.N.), obrar contra el fin impuesto en la Constitución.

Mientras el art. 31 LCT opera por el obrar ilícito, en el ámbito de las responsabilidades extracontractuales, el art. 26, responde a la responsabilidad contractual, a mérito de una obligación contractual de resultado reconocida por la ley en función de otro principio general de la materia, el de ajenidad del trabajador al riesgo de la empresa.

Cuando en una relación laboral se da la situación de la pluridimensión de los dos regímenes de responsabilidad, corresponde resolver las cuestiones de solidaridad en la responsabilidad, distinguiendo uno y otro caso, sin oponerlos creando una antinomia estéril conducente a dejar sin efecto el fin procurado en la ley.

La tesis que planteamos es que la puerta de entrada a la problemática de la solidaridad corresponde a la interpretación y aplicación del art. 26 LCT y no a los arts. 30 y 31, que juegan en subsidio y en relación a las situaciones en las que se debaten las cuestiones que hacen al obrar fraudulento o temerario.

La diferenciación de planos de atribución de responsabilidad, queda desde nuestro enfoque circunscripta de esta manera: Todos los que se apropian en común, directa o indirectamente, los servicios del trabajador, responden por las consecuencias de su apropiación a mérito de una responsabilidad contractual de resultado, reconocida por el art. 26 LCT y a mérito y dentro de los límites de la actividad.

Este es el fin de la norma que debe ser favorecido por el intérprete en su aplicación<sup>131</sup>.

Cuando además se trate de un grupo de empresas que obran fraudulenta y temerariamente, eludiendo responsabilidades a través de la relación grupal, y aún cuando no exista apropiación común directa o indirecta del trabajo del dependiente, la responsabilidad debe extenderse solidariamente a todos los miembros del grupo, a mérito de la responsabilidad extracontractual por el obrar ilícito.

## 5 | LAS REGLAS APLICABLES PARA LA INTERPRETACIÓN DE LA LEY

A esta solución planteada nos llevan las más elementales reglas de interpretación de la ley, con referencia a un texto vigente como el del art. 26 LCT, que absurdamente no es aplicado por la jurisprudencia predominante y ha merecido escaso desarrollo doctrinario.

---

<sup>130</sup> Ejemplo típico de este criterio restrictivo que promueve la irresponsabilidad contractual es este fallo: "La figura de conjunto económico que permita establecer la existencia de solidaridad prevista en el art. 31 de la ley de contrato de trabajo es descartable "ab initio" si no se adujo la existencia de maniobras fraudulentas o conducción temeraria". CNAT, Sala Iv, "Apecena, Susana c/ Good Flour S.A.", 27/3/1991, Errepar, B.D. 3 - T 01681. Errepar, III, 103.011-001.

<sup>131</sup> "Debe preferirse la interpretación que favorece y no la que dificulta los fines perseguidos por la norma, ya que, por encima de lo que las leyes parecen decir literalmente, es propio considerar su sentido jurídico, lo que, sin prescindir de la letra de la ley, permite no atenerse rigurosamente a ella cuando la hermenéutica razonable y sistemática así lo requiera" (voto de los Dres. Eduardo Moliné o'Connor y Adolfo Roberto vázquez. Autos: "zacarías, Claudio H. c/ Córdoba, Provincia de y otros s/ sumario", t. 321- f. 1124 Ref.: Interpretación de la ley. Mayoría: Belluscio, Petracchi, López, Bossert. Disidencia: Nazareno, Boggiano. Abstención: Fayt. 28/04/1998). Y también: "La ley ha de ser evaluada en forma sistemática y en función de los fines que se propone alcanzar." SCBA, Ac. 69.271 S 29/2/00, Juez Hitters (SD). "Jockey Club de la Provincia de Bs. As. Quiebra s/ Incidente de verificación de crédito por Provincia de Buenos Aires", LLBA 2000, 1202. Mag votantes: Hitters – Laborde - de Lázari – Pettigiani - Pisano.

Las tesis que proponemos en este trabajo, responden a los criterios de interpretación que seguía uno de los mejores jueces con que ha contado la Nación:

“La función judicial no se agota con el examen de la letra de los preceptos legales aplicables al caso. Incluye el deber de precisarlos en su alcance, con arreglo a su origen y propósito, mediante una interpretación razonable y sistemática, en conexión y coherencia con el resto del ordenamiento jurídico y con las circunstancias del caso” (voto del doctor Luis María Boggero)<sup>132</sup>.

Y cumple paso por paso la mecánica aconsejada en un voto de alguno de los miembros de la actual Corte:

“Para reconstruir el pensamiento de la ley es necesario descomponer la interpretación de sus elementos, que son: el gramatical, el lógico, el histórico y el sistemático”<sup>133</sup>.

El planteo propuesto, al reafirmar el sentido del artículo 26 de la Ley de Contrato de Trabajo y armonizarlo con el actual art. 31, permite superar las contradicciones a las que llevara la tan criticada reforma impuesta por la regla estatal 21.297, respondiendo al principio de congruencia y al fin del cuerpo normativo del que ambos preceptos forman parte, resolviendo dentro de lo posible y hasta tanto se cumpla una reforma legal prometida y no cumplida en la materia. Sigue en la aplicación de los preceptos de la ley, la sistemática propia a adoptar en los preceptos de la Constitución<sup>134</sup>.

Y se afirma, cuando se tiene en claro que el contrato de trabajo ha sido llamado el contrato realidad, y el derecho que lo regula se apoya en el principio general de primacía de la realidad, para poder conceptualizar a la empresa y sus establecimientos, en cuanto a las consecuencias de su obrar lícito o ilícito.

La jurisprudencia en tal sentido, ha fijado las pautas para determinar la existencia de los conjuntos económicos, concepto que refiere a los empleadores múltiples, en relación con la responsabilidad emergente de su accionar<sup>135</sup>.

Pero la propia consideración de las pautas debe variar, cuando para considerar la responsabilidad, se elige como régimen de la misma, el referido al obrar fraudulento de las empleadoras. Entonces, el tema se torna complejo y lleva a los trabajadores a la resolución de cuestiones de prueba que le implican una carga casi imposible de cumplir<sup>136</sup>.

---

<sup>132</sup> CSJN, “Aguilar, Ricardo Ignacio”, 01/01/65, t. 262, p. 236 112

<sup>133</sup> *Disidencias de los Dres. Augusto César Belluscio y Enrique Santiago Petracchi y Eduardo Moliné o'Connor.* CSJN, “Moschini, José María c/ Fisco Nacional (ANA.) s/ cobro de pesos”, t. 317, f. 779 Ref.: Interpretación de la ley. Magistrados: Nazareno, Fayt, Levene. Disidencia: Belluscio, Petracchi, Moliné o'Connor. Abstención: López, 28/07/1994.

<sup>134</sup> “Ninguna de las normas de la Ley Fundamental de la Nación puede ser interpretada en forma aislada, desconectándola del todo que compone, y la interpretación debe hacerse, al contrario, integrando las normas en la unidad sistemática de la Constitución, comparándolas, coordinándolas y armonizándolas, de forma tal que haya congruencia y relación entre ellas”. CSJN, “Gauna, Juan octavio s/ acto comicial”, 29/3/97, t. 320, f. 875. Mayoría: Nazareno, Moliné o'Connor, López. Disidencia: Fayt, Belluscio, Petracchi, Bossert. Abstención: 07/05/1997. Idem: Autos: “Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires c/ Empresa Nacional de Correos y Telégrafos”, t. 320, f. 2701, Mayoría: Nazareno, Moliné o'Connor, Fayt, Belluscio, Boggiano, Bossert, Vázquez. Disidencia: Abstención: Petracchi, 10/12/1997.

<sup>135</sup> “Dos o más sociedades conforman un conjunto económico permanente cuando a la comunidad de capitales y directores que hay en las empresas integrantes de aquél, se añade la comunidad de personal, el cual es intercambiable y pasa de una sociedad a otra siguiendo las necesidades del servicio, de modo que queda configurada una sola relación en la que ambas empresas son responsables solidariamente de las obligaciones emergentes de su carácter de empleador”. Sala II, sent. 54.606 del 27/3/85, “D'Arruda, Daniel c/ Leska S.A. y otro”. Del voto del Dr. Puppo. Idem: “Mendez, Teófilo c/ Multicanal S.A. y otros s. despido”, CNAT, Sala X, 20/11/2000, Errepar, B.D. 7- DEL 03338.

<sup>136</sup> Esto se advierte en este tipo de fallos: “A los efectos de la caracterización de un conjunto económico no basta el reconocimiento de órganos con desempeño en los entes que se denuncian como integrantes del mismo, o el otorgamiento conjunto de poderes en tales caracteres, o la realización temporaria de cometidos propios de un dependiente de una persona jurídica en las otras, sino que se trata de una concepción más compleja, que hace

El enfoque resulta distinto cuando se siguen las pautas de que el trabajo apropiado en común, también obliga a los apropiadores a mérito de la responsabilidad contractual<sup>137</sup>.

La apreciación de este tipo de pautas en la atribución de responsabilidad solidaria para determinar la existencia del grupo económico responsable, es una cuestión de hecho y prueba y de derecho común, propias de los jueces de la causa que, como regla, no puede reverse en la instancia del art. 14 de la ley 48<sup>138</sup>.

Al aceptar que el contrato de trabajo es el contrato realidad por excelencia, llevando a cabo su conceptualización a partir del principio protectorio, deberá admitirse que el mismo puede llegar a no conocer de límites espaciales, ni nacionales, en cuanto a su realización y que su existencia podrá vincular a distintas personas jurídicas enlazadas por el fin apropiativo de la prestación dada por un trabajador.

Se ha resuelto al respecto: "Si el causante laboraba para un grupo económico internacional, Techint, el contrato de trabajo existente entre las partes no se suspende por el hecho de que aquél hubiera sido trasladado a cumplir funciones en sociedades controladas por dicho grupo, con ramificaciones en el exterior. La existencia de unidad de capital indica la de la unidad de contratación que se ha mantenido siempre dentro de la órbita del grupo internacional que organiza y lidera la demandada, y que no puede ser escindido a efectos de limitar su responsabilidad"<sup>139</sup>.

La reforma regresiva de la Ley de Contrato de Trabajo 20.744, en el año 1976 por la norma de facto 21.297, determinó que a su tenor se resolviera que la sola existencia del grupo económico y que la incuestionable vinculación de las empresas demandadas, no era causa válida para una directa condena solidaria por las obligaciones laborales de cualquiera de ellas.

Por cuanto se debía dar en el caso la probatoria de la existencia de "maniobras fraudulentas" o "conducción temeraria"<sup>140</sup>.

La condición de la prueba del fraude, sumado a la demostración de que el grupo tenía carácter de permanente,<sup>141</sup> pasó a ser un vallado muy difícil de franquear, que acompañaba inevitablemente a la declaración que rechazaba la existencia de solidaridad.

---

referencia a una concepción económica unitaria que trasunta la materialización de un control definitivo e integral de una entidad sobre la o las otras". Jurisprudencia laboral de la Nación. Lex Doctor. Autos: "Salvo, José c/ Distribuidora Adolco S.A. s/ despido", 27/06/1997.

<sup>137</sup> El respeto formal a los regímenes de responsabilidad independientes, en relación a la consideración de que únicamente el obrar fraudulento obligaría (que nosotros rechazamos), tendría que haber llevado a negar la solidaridad aún en casos como éste, en el que en definitiva se la declaró, sin superar la contradicción que revela la confusión en la materia: "Cuando se trata de dos sociedades (en el caso casi homónimas), dedicadas ambas a la misma actividad (industria de la construcción), que poseen el mismo domicilio societario, con sus registraciones laborales en idéntico lugar y a cargo de la misma persona que utiliza la misma línea telefónica, con personal que se desempeña en las mismas obras y que, abruptamente, dejan de pertenecer a una de ellas e ingresan a la otra y viceversa, que derivan la atención de sus problemas laborales a letrados que actúan de manera tan coordinada que, tanto al contestar demanda como al expresar agravios, coinciden prácticamente en forma textual en reiterados párrafos, no resulta irrazonable poner a cargo de las legitimadas pasivas la demostración fehaciente de que no poseen ninguna vinculación entre sí y que no conforman un conjunto económico de carácter permanente". Jurisprudencia de la Nación. versión Lex Doctor. Autos: "Sarmiento, Pablo c/ SADE y otro s/ despido", 31/03/1997 114

<sup>138</sup> Conf.: CSJN, "Sproviero, Néstor o. c/ S.A. Nordiska Kompaniet y otro", 01/01/77, t. 298, p. 732.

<sup>139</sup> CNAT, Sala VI, sent. 22/11/1991, Juez: Fernández Madrid. "Arellano de Pedretti, Transita Leonor c/ Techint Técnica Internacional S.A.C.I. s/ art. 1113, C. Civil".

<sup>140</sup> Conf.: CNAT, Sala V, sent. 30/08/1989, Juez José Emilio Morell. "Incorvaia, Carlos c/Sasetru S.A. s/ Cobro de pesos".

Si la ley laboral pasa a ser interpretada no desde el sujeto protegido por la misma (el trabajador) y se la entiende desde la óptica del sujeto del cual se lo protege (el empleador), la apropiación del trabajo se transforma en un conducta inocua, indiferente a las normas con que se la juzga.

El cambio de perspectiva que pasa por interpretar la ley laboral desde la óptica del apropiador, en el caso que nos preocupa, pasa a referir la norma a la conducta del apropiador para entender una ley que se dicta en función de una relación interna de las partes y no ajena a las mismas.

Es por ello que, absurdamente, existen fallos que para imponer la solidaridad que la ley determina desde el artículo 26, interpretando el art. 31, reclaman que las empresas que se benefician con la actividad común, tengan pactada entre sí una obligación de responsabilidad solidaria, que tiene razón de ser no en el ejercicio de la libre contratación por parte de los empleadores, sino en el principio de que aquél que se beneficia con su actividad (aunque sea lícita) debe responder por ella<sup>142</sup>.

La tesis de la responsabilidad por apropiación conjunta, apoyada en el art. 26 LCT, ofrece una alternativa superadora a la jurisprudencia que se circunscribió a interpretar el art. 30 y desprender de aquél disquisiciones ilógicas entre lo que es actividad empresaria específica o accesoria, coadyuvante o normal y habitual del establecimiento.

Así se ha sostenido que los supermercados no deban responder por los repositorios de mercaderías de góndolas,<sup>143</sup> en la medida en que son provistos por los fabricantes de esos productos.

Distinciones de esta naturaleza, que dividen al colectivo de la empresa en función de los negocios comunes entre el principal y su proveedora, y no por la naturaleza de los servicios prestados, resultan absurdas y contrarias al fin protectorio del trabajo prestado.

El criterio de que la apropiación conjunta común atribuye la solidaridad, simplifica la resolución de casos que han provocado resoluciones contradictorias de la jurisprudencia.

Desplaza el enfoque que se define en función de la actividad de la empresa, por el del trabajo prestado, y sirve para resolver las situaciones dudosas en relación a la naturaleza del vínculo apropiador como razón del responder.

Temas tan dudosos como los de la relación de intermediación del transporte, se simplifican en función de la tarea apropiada en común por la principal y su transportista, en tanto lo transportado (tarea

---

<sup>141</sup> “De conformidad al art. 31 de la ley 20.744, siempre que una o más empresas, aunque tuviese cada una de ellas personalidad propia, estén bajo la dirección, control o administración de otra, o de tal modo relacionada que constituyan un grupo económico de carácter permanente, serán solidariamente responsables por las obligaciones contraídas por cada una de ellas con sus trabajadores, siempre y cuando haya mediado maniobras fraudulentas o conducción temeraria. En tal caso la empleadora y la demandada ahora apelada en autos, debieron ser demandadas en forma conjunta, pues la eventual responsabilidad solidaria de ésta última, presupone tanto la existencia de una vinculación laboral del actor con aquélla, como asimismo de los extremos que configuran la causa generadora del daño cuya reparación se pretende, como más los propios del conjunto económico”. Jurisprudencia laboral de la Provincia del Chaco. CATSL2 RS, I000 350 RSD-13-00, S 9/3/00, Juez verón, osvaldo A. (SD).

“Navarro Jacinto c/ Empresa Puerto Tirol S.R.L. s/ accidente ley 9688-24028”. Mag. votantes: verón, osvaldo A. - Rodríguez de Dib, Martha C.

<sup>142</sup> Ejemplo de una interpretación como la que criticamos se encuentra en el siguiente fallo: “La solidaridad por las obligaciones laborales de cada una de las empresas integrantes de una UTE sólo puede derivarse de pacto expreso en tal sentido. No puede fundarse la condena solidaria a los integrantes de la UTE en el art. 29 LCT ya que no hay interposición de personas (pues la UTE no lo es), tampoco resulta aplicable el art. 30 LCT ya que no se trata de un caso de contratación o subcontratación, y en cuanto al art. 31 LCT no obstante se da un caso de dirección y administración conjunta de parte de las actividades de las sociedades integrantes de la UTE no se ha invocado -ni mucho menos probado- que las empresas constituyeran un conjunto económico de carácter permanente, justamente se configura la situación contraria, una unión transitoria de empresas, como su propio nombre lo indica”. CNAT, Sala III, “De la Parra, Jorge Alberto c/ Huyqui S.A. y otro”, 23/2/2004, Errepar, BD 4 - T 04609.

<sup>143</sup> “La reposición de productos de una determinada empresa en las góndolas de supermercados no puede calificarse como una tarea normal y habitual de la empresa fabricante de tales productos. Si bien tal ocupación resulta comparable a la publicidad que busca incentivar las ventas, es típicamente accesoria y conceptualmente escindible de la actividad específica de la principal, lo que lleva a desestimar la solidaridad del art. 30 de la ley de contrato de trabajo”. CNAT, Sala III, 14/10/98, “Betrán, María Esther c/ Unilever Argentina S.A. y otro”, Errepar, BD 6 – T 02661.



cumplida) es lo intermediado a mérito de una decisión de cumplir por terceros la actividad empresaria<sup>144</sup>.

Y también el precepto, alumbra a las cuestiones que refieren a los alcances de la responsabilidad en el obrar ilícito de la Uniones Transitorias de Empresa, tema que de por sí merece un pormenorizado tratamiento que supera los límites editoriales de este trabajo.

## 6 | LOS NUEVOS VIENTOS DE CORTE

A la luz de la reciente jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, se imponen nuevos criterios de consideración del complejo tema de la solidaridad laboral, en todo lo que hace a la tercerización de la empresa.

Es en esta nueva instancia que se impone la interpretación correcta del art. 26 de la Ley de Contrato de Trabajo, ya que por fin la bruma de la tercerización comienza a disiparse, por haber abandonado la Corte el discurso economicista de “Rodríguez c. Embotelladora”.

“Benitez c. Plataforma Cero”<sup>145</sup>, como doctrina vigente del Superior Tribunal, consiste en un desafío para los tribunales de grado, responsabilizados en función de su verdadera competencia.

La Corte, tímida y cautamente, regresó a su doctrina histórica en cuanto a la aplicación del derecho común, e invitó a reconstruir los conceptos básicos de la responsabilidad solidaria en materia laboral.

Teniendo en claro el sentido de esa norma, rica, poco respetada y vigente, debe ser la fuente de entendimiento de que en el derecho social, ya que más allá de las responsabilidades que surgen del obrar fraudulento, existe un deber básico que el precepto reconoce, ineludible para todo empleador, que aún obrando lícitamente, lucre con la apropiación del trabajo humano.

---

<sup>144</sup> Esa sería la verdadera fundamentación que tendría que haber adoptado este fallo, que equivocadamente trae al ruedo al art. 30 LCT: “La empresa elaboradora es solidariamente responsable en los términos del art. 30 de la ley de contrato de trabajo (t.o.) de las obligaciones contraídas por el contratista dedicado al transporte de sus productos. La remisión de la mercadería a sus clientes constituye una actividad normal y específica de aquella, máxime en casos –como el presente- donde la empresa productora cuenta con playos y furgones de su propiedad utilizados para el transporte”. CNAT, Sala VIII, 14/6/85, “Giménez, Juan Carlos c/ Sánchez, Juan y otro”, Errepar, B.D. 11 – T 00574.

<sup>145</sup> La doctrina de la CSJN en materia de tercerización: de Rodríguez c. Embotelladora a Benitez c. Plataforma Cero, Jurisprudencia Laboral, Hammurabi, revista dirigida por Juan J. Formaro, No. 1, Buenos Aires, 2011, p. 167 y ss. En este trabajo se lleva a cabo un comentario a la nueva doctrina de Corte y sus alcances.

# La tercerización laboral y el art. 30 LCT

por GRACIELA L. CRAIG<sup>146</sup> y RICARDO D. HIERREZUELO<sup>147</sup>

## 1 | INTRODUCCIÓN

Hasta fines de la década de los años 60, principios de los años 70, el modelo de organización y dirección del trabajo imperante durante más de dos siglos, permitió que las instituciones del derecho del trabajo clásico funcionaran sin ningún tipo de modificaciones. Es que, el derecho del trabajo surgió por la necesidad de otorgarle protección a un determinado tipo de trabajador que, en términos generales, era el que prestaba servicios en una empresa fordista.

Como señala Montuschi, la Sociedad Industrial de los siglos XVIII, XIX y XX se erigió sobre la base de la producción masiva de bienes. Las fábricas tenían que estar situadas en localizaciones estratégicas en relación con las fuentes de energía y las materias primas. La mayor parte de la población se ocupó en el sector manufacturero estableciendo su domicilio en las proximidades de su lugar de trabajo. Así se erigieron las bases de las ciudades y se dio origen a la distintiva relación característica de la Sociedad Industrial: trabajador-empleo-empleador. Agrega que durante casi un siglo la organización del trabajo se basó en una organización jerárquica estructurada de arriba hacia abajo con puestos caracterizados por un alto grado de especialización y tareas simples y, con frecuencia, de carácter repetitivo. Señala que las transformaciones originadas en la rápida integración de las tecnologías de la información y de la comunicación no sólo están incidiendo de modo significativo sobre la vida y el trabajo de las personas sino que habrán de moldear en forma permanente la sociedad y las instituciones que en ella existen.

Actualmente se está produciendo un profundo replanteo de nuestra disciplina, lo que es motivado por el cambio de paradigma que se produjo con posterioridad a la fecha indicada precedentemente, y que se relacionan directamente con la sustitución del modelo de organización del trabajo ford-taylorista y la atomización, segmentación o fraccionamiento de la gran empresa fordista. En efecto, hasta la década del 70 el sistema de organización, dirección y producción se basaba en la existencia de una gran empresa, sumamente estratificada, donde estaban los que mandaban y los que obedecían órdenes, con el producto que se iniciaba y terminaba el mismo establecimiento, con un sistema de producción en masa donde el trabajador estaba parado en la línea de producción y era el producto el que pasaba por los distintos sectores hasta la finalización del proceso.

Sin embargo, a partir de la década del 70 comienza a gestarse un nuevo sistema de organización y dirección del trabajo opuesto, caracterizado por la externalización de funciones, lo que provocó la atomización de la gran empresa fordista, la división interna en unidades de gestión o microcélulas dentro de las cuales el trabajador tiene un mayor poder de decisión, y la realización del trabajo a pedido del cliente por oposición al sistema de producción en masa existente hasta ese momento.

El pase progresivo de un modelo industrial de tipo ford-taylorista, a otro de tipo post-fordista, confirió una mayor participación a los trabajadores, al menos en el aspecto formal. Así, los antiguos métodos de gestión del trabajo (como el fordismo y el taylorismo, que caracterizaron el capitalismo de bienestar), son sustituidos por nuevas configuraciones (toyotismo, kalmarismo, onhismo, sistema kaizen, etc.), donde teóricamente, se le otorga mayor participación al obrero a través de formas de organización y dirección como el “just in time”, los “equipos de trabajo”, o los “círculos de control de calidad”, provocándose cambios sustanciales en los modos de organización del trabajo, y determina también qué, categorías tradicionales deban ser recalificadas y reclasificadas teóricamente, con el fin de reinventar tanto el objeto como el contenido del derecho laboral.

---

<sup>146</sup> Abogada. vocal de la Sala VI de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo. Profesora Adjunta regular de la Universidad de Buenos Aires. Profesora de Derecho Procesal y Práctica Forense de la Universidad del Salvador. Profesora Adjunta de la materia Derecho del Trabajo y la Seguridad Social (UFL). Secretaria de la Fundación para el estudio de las normas del Trabajo y de la Economía Social (F.U.E.N.T.E.S.).

<sup>147</sup> Abogado, egresado de la UBA. Doctor en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos. Magister en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales. Secretario del Juz. Nac. de Prim. Inst. del Trabajo N° 55. Docente de posgrado de la Universidad de San Carlos de Guatemala. Docente de la UBA, UADE y de la Universidad del Salvador. Autor de libros, artículos y ponencias de la especialidad. Miembro del Comité Ejecutivo de la Revista de la S.A.D.L.

Las transformaciones producidas no son únicamente intrasocietarias, sino, especialmente, intersocietarias, pasando de un modelo de empresa integral y autónoma a uno nuevo caracterizado por la reducción de las dimensiones de la empresa o downsizing, que pasó de realizar la mayoría de las actividades en el seno de su establecimiento a externalizar no sólo aquellas periféricas sino, incluso, parte de su proceso productivo principal, contratando para ello los servicios de otros empresarios, con los cuales mantiene una relación de dominación o de coordinación, lo que varía de acuerdo con el grado de dependencia que ejerza una sobre la otra.

La mutación del paradigma organizacional de la empresa, en su faz interna, y la atomización o desmembramiento de la fábrica fordista, es su faz externa, produjeron la crisis de este sistema y el surgimiento de uno nuevo que, internamente, favorece la independencia de gestión entre los distintos grupos de trabajadores, mientras que externamente tiende a desprenderse progresivamente de actividades que no sólo son periféricas, sino también propias del giro empresarial. Se pasa de este modo de una empresa integrada verticalmente, a una empresa modular, conocida también como empresa en red, organizada de modo reticular.

Y es aquí donde entra jugar el fenómeno de la tercerización, porque la empresa delega en terceros la realización de estas actividades sean principales o no, formen o no parte de su proceso productivo.

La tercerización es una especie dentro de un fenómeno más amplio como es el de la descentralización productiva. Es que, aquélla pone el acento en la intervención de un tercero. Pero dentro de las variedades de manifestación no es ese el rasgo predominante. La palabra descentralización tiene la ventaja de destacar la pluralidad de empresas en términos lo suficientemente genéricos como para comprender todos los casos.

En cambio, la palabra tercerización, que comparte con la descentralización productiva la característica de ser una expresión de reciente aparición en el lenguaje de las relaciones laboral y del derecho del trabajo, tiene un sentido ambiguo. Para Racciatti, la expresión tercerización puede hacer referencia: a) desde el punto de vista de la actividad a la externalización de ciertas tareas que antes eran desarrolladas dentro de una empresa y que ahora son contratadas con terceros (ajenos a la empresa); b) desde el punto de vista de los sujetos, a la introducción de un tercero en una relación jurídica que antes era entre dos personas. Se habla en general de actividades tercerizadas refiriéndose a aquéllas que son cumplidas por un tercero extraño a la empresa; se emplea la expresión trabajadores tercerizados, cuando la actividad es cumplida por ex trabajadores de la empresa. Para Grzetich y Fernández Brignoni la tercerización supone transferir una actividad que hasta ese momento desarrollaba la empresa principal, a otro u otros terceros, que se realizarán con sus propios recursos, métodos y dirección. Señalan que para que exista un verdadero proceso de tercerización, será determinante que los recursos y el control de la gestión del personal ocupado en esas tareas, pertenezca a la empresa a la cual se cede la actividad tercerizada. La participación de una empresa tercera importa la existencia de una especialización en el trabajo, una dirección independiente de la actividad y la idoneidad técnica y económica de ambas empresas para la coordinación que implica este proceso. La condición esencial de la empresa tercera es que sea una empresa independiente.

Si bien la externalización de actividades puede darse de manera diferente, el propósito de este trabajo es delimitar el ámbito de análisis a los supuestos de cesión, contratación y subcontratación dispuestos en el art. 30 LCT

## 2 | EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA REGULACIÓN

Legal en nuestro país Nos dice Carcavallo que en 1925 ya Unsain exponía que “la legislación obrera se niega a reconocer la existencia del intermediario” y que no acepta la intervención en el contrato de otros sujetos que el trabajador y el obrero, ejemplificando su aserto con la ley 9688, que responsabilizaba al empleador por los accidentes de los obreros del contratista, y con la reglamentación de la entonces ley de trabajo a domicilio 10.505, que equiparaba al intermediario con el patrón; acerca del art. 6° de la ley 11.278, de protección del salario, antecedente del actual artículo 136 LCT, entendió que reconocía la intervención de contratistas o intermediarios, dando acción al obrero para no dejarlo a merced de un contratista irresponsable económicamente o de mala fe, que reciba el dinero de la obra y no lo emplee en el pago de los jornales” (Legislación del trabajo, Valerio Abeledo, 1925, t. I, p. 356). Agrega que fue la LCT en su artículo 32 (hoy 30) la que introdujo en la regulación general la solidaridad entre el dador principal de trabajo y los contratistas e intermediarios, manteniendo el artículo 150 (hoy 136) —con añadidos a favor de los fondos de la seguridad social— la

facultad que el precitado artículo 6° de la ley 11.278 reconociera a los dependientes de los contratistas, o sea, exigir la retención y pago de los salarios adeudados, mecanismo que previamente pasó al artículo 13 de la ley 18.596 y que no importaba una verdadera solidaridad. Es que, antes de la sanción LCT, y con excepción del régimen de accidentes de trabajo (ley 9.688), la solidaridad sólo se encontraba regulada en contados estatutos profesionales.

Cabe destacar con Cornaglia el intento fallido de la Ley 16.881 (primera ley de contrato de trabajo y antecedente obligado e inmediato de la ley 20.744), que en su original artículo 32, que fuera vetado, sostenía ampliamente la solidaridad de los principales y los contratistas o subcontratistas que empleara, con la condición de la demanda conjunta. En efecto, sostenía la norma vetada que “Todo empleador que desarrolle su actividad, total o parcialmente, por intermedio de contratistas o subcontratistas, responderá por todas las obligaciones emergentes del contrato de trabajo, con relación a sus trabajadores que fueren contratados por los contratistas o subcontratistas. El trabajador deberá demandar conjuntamente a ambos.

La responsabilidad del empleador principal se hará efectiva ante la sola falta de depósito judicial, por parte del contratista o subcontratista, de la suma a que ha sido condenado”.

Por su parte, el primitivo artículo 32 de la ley 20.744, establecía dos situaciones bien diferenciadas, aunque en ambos se utilizaba la expresión “en todos los casos”. En el primer supuesto, para imponer la responsabilidad solidaria de los contratantes y cedentes en los supuestos de realización de obras o prestación de servicios que hicieran a su actividad “principal o accesorio”. En el segundo caso, para imputar directamente la relación de trabajo respectiva del personal afectado con el principal, en los casos de contratación o subcontratación de obras, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento y dentro de su ámbito.

Posteriormente, con la reforma introducida por la ley 21.297, el art. 32 pasó a ser el actual art. 30, en el cual, se regularon los supuestos de cesión total o parcial del establecimiento habilitado a su nombre, como los de contratación o subcontratación de trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito. El segundo párrafo del artículo establecía la responsabilidad objetiva, ya que agregaba que en todos casos, cedentes y contratantes eran solidariamente responsables por las obligaciones laborales y de la seguridad social contraídas por los contratistas y subcontratistas.

Como bien apunta Etala, el 19 de agosto de 1993 el Poder Ejecutivo Nacional envió al Congreso un proyecto de ley (mensaje 1740) en el que proponía la reforma del art. 30 de la ley de contrato de trabajo en virtud de la cual el deber del empresario principal de exigir a los cesionarios y contratistas el adecuado cumplimiento de las normas de trabajo y seguridad social y la responsabilidad solidaria consiguiente no tenía lugar “cuando exista una relación entre empresas que suponga una segmentación del proceso de producción o comercialización, ni cuando se cedan, contraten o subcontraten actividades accesorias o complementarias, siempre que no exista la posibilidad de que en una de las empresas se ejerzan las facultades de organización y dirección sobre los trabajadores de la otra. El proyecto nunca llegó a tratarse en el Congreso.

Finalmente, el 18 de marzo de 1998, el Poder Ejecutivo Nacional envió al Congreso un proyecto de ley destinado a introducir diversas reformas en las normas de trabajo, entre las cuales se encontraba la del art. 30.

En el Mensaje que acompañaba al proyecto, el Poder Ejecutivo justificaba la propuesta de modificación de la siguiente manera: “Para garantizar al trabajador y al sistema de seguridad social el cumplimiento de las obligaciones asumidas a su respecto por el empleador, se propone introducir una modificación en el art. 30 del régimen de contrato de trabajo estableciendo el recaudo que los cedentes, contratistas o subcontratistas deben requerir a sus co-contratantes para liberarse de la responsabilidad solidaria”.

El Congreso introdujo modificaciones en el texto propuesto por el P.E de las que dan cuenta el texto finalmente aprobado.

### 3 | ANÁLISIS DEL PRIMER PÁRRAFO DEL ART. 30 LCT

El primer párrafo del artículo bajo estudio plantea problemas de interpretación y es uno de los que más ha dividido tanto a la doctrina como a la jurisprudencia. Éste regula dos supuestos distintos: 1) La cesión total o parcial del establecimiento o explotación habilitado a su nombre, y 2) La contratación y subcontratación, cualquiera sea el acto que le dé origen, de trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito. En ambos casos,

los cedentes y contratantes deberán exigir de sus cesionarios, contratistas y subcontratistas el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de seguridad social.

Con respecto a la cesión, este supuesto regula la situación en que una persona (cedente) cede el derecho que tiene sobre un establecimiento o explotación, para que la actividad sea realizada por otro sujeto (cesionario), sea la cesión parcial o total, aunque aquél conserva la habilitación a su nombre.

Adviértase la amplitud de la norma que resulta irrelevante si la misma es total o parcial, o si lo que se cede es el establecimiento o la explotación, siendo que ambos términos son diferentes.

Con respecto a la habilitación se la ha definido como el reconocimiento formal, emitido por quien tenga autoridad para hacerlo, de que cierta persona es responsable de determinado establecimiento o explotación.

En términos generales, es todo permiso de explotación o la obtención de una autorización para desarrollar ciertas actividades, utilizar espacios o prestar determinados servicios (como por ejemplo, la utilización del espacio aéreo; la explotación o utilización de trayectos o trazas viales, férreas, fluviales, aéreas, etc.; licencias para explotar vehículos para el transporte de pasajeros; habilitaciones administrativas para desarrollar actividades específicas, v. gra. Aduaneras; el permiso concedido para instalar y explotar un quiosco de periódicos). También debe incluirse la autorización conferida por una empresa a otra, para que ejerza cierta actividad que es exclusiva de la primera. En este último supuesto, la autorización debe reunir dos condiciones para ser considerada habilitación: 1) Ser necesaria para el desarrollo lícito de la actividad, y 2) referirse a toda la explotación del cesionario o a la parte principal de ella.

En cambio, se torna necesario diferenciar este supuesto de los previstos en los arts. 225, 226, 227, 228 y 229 LCT, pues no resulta de buena técnica creer que el legislador haya regulado una misma situación jurídica en dos normas diferentes. Así, mientras el art. 30 LCT se refiere a la cesión total o parcial del establecimiento o de la explotación habilitada a nombre del cedente, los restantes artículos regulan la transferencia del establecimiento y la cesión de personal.

En el primer caso, se trata de una cesión de derechos sin personal, ya que los trabajadores son provistos por el propio cesionario, sin que el cedente haya en algún momento revestido el carácter de empleador de éstos.

En cambio, los artículos 225 a 229 LCT se refieren a verdaderos supuestos de novación subjetiva o cambio de empleador, ya que, sea que se haya producido la transferencia del establecimiento (arts. 225/228 LCT) o la cesión de personal sin establecimiento, los trabajadores previamente fueron dependientes del transmitente o cedente, para luego pasar a las órdenes del adquirente o cesionario.

En definitiva, mientras el art. 30 LCT prevé la cesión de derechos del establecimiento de la explotación parcial o total sin trabajadores, los artículos 225 a 229 regulan la transferencia del establecimiento con el personal, o la cesión de éstos sin el establecimiento.

Con relación al segundo supuesto, esto es, a la contratación o subcontratación, en primer lugar, cabe elogiar la amplitud con la que ha sido redactado este artículo, comprendiendo ambos conceptos (contratación y subcontratación) que son jurídicamente diferentes.

En segundo lugar, la expresión utilizada por el legislador cuando señala "cualquiera sea el acto que le dé origen", comprende a nuestro criterio tanto la " como la horizontal, criterio que se encuentra controvertido en doctrina, no tanto en jurisprudencia. La tercerización es vertical cuando el contratante efectúa íntegramente su actividad, tercerizando otras que, ya sean principales o periféricas, no hacen al proceso productivo de aquélla.

La tercerización de la limpieza o la vigilancia constituyen claros ejemplos de contratación vertical.

En cambio, la tercerización es horizontal cuando se produce la fragmentación o segmentización del proceso productivo. En estos casos, el contratante realiza únicamente una parte del mismo, descargando en otras empresas las restantes etapas hasta la finalización completa del producto.

Cabe destacar, que los contratos que se suscriben en uno y otro supuesto son distintos, por cuanto mientras la contratación vertical se lleva a cabo mediante contrataciones de arrendamiento o locación de obra o de servicios; en la contratación vertical el contrato paradigmático es la compraventa, y no siempre este tipo de tercerización se encuentra receptada en la legislación como es el caso de la legislación española.

El artículo 30 LCT continúa refiriendo que esa contratación o subcontratación de trabajos y servicios, deben corresponder a la actividad normal propia y específica del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito.

La dilucidación de lo que debe entenderse por “actividad normal propia y específica” ha dado lugar a dos posturas antagónicas que aún hoy se mantienen.

Una primera posición, propone una interpretación amplia del artículo, comprendiendo no sólo la actividad principal, sino también las accesorias y secundarias.

En cambio, la corriente que postula una interpretación estricta de los alcances de esta expresión, entiende que sólo deben incluirse aquellos servicios o trabajos que están íntimamente relacionados con la actividad de la empresa, y que no se pueden escindir de la misma sin alterar el proceso productivo, con exclusión de aquellos que resultan secundarios o accesorios.

La Corte Suprema de Justicia de la Nación, a partir del caso Rodríguez, que se mantuvo hasta diciembre de 2009, adoptó un criterio rígido en la interpretación del artículo 30 LCT, que mantuvo inalterado durante más de diez años. En su actual integración, la CSJN dictó el 22/12/09 el fallo “Benítez c/ Plataforma Cero” dejando sin efecto la doctrina sentada en su anterior integración.

En este último decisorio, la Corte Suprema por mayoría decidió dejar sin efecto la sentencia de la sala IX en lo que respecta a la extensión de solidaridad de la codemandada Club River Plate, al entender que la decisión del *a quo* no se apoyaba en un criterio propio de interpretación y alcances del art. 30, LCT, sino que se redujo a un estricto apego a la doctrina mayoritaria de “Rodríguez”.

Para ello, no tuvo en cuenta el dictamen de la Procuración Fiscal, que había aconsejado desestimar los agravios relativos a la inteligencia y aplicación del art. 30, LCT, porque “sólo trasuntan una mera discrepancia con la practicada y con la ponderación de los hechos y las pruebas efectuadas por los jueces del caso, lo que no sustenta la tacha de arbitrariedad formulada por el apelante(...), máxime, en el supuesto del art. 30, *in fine*, LCT, dado lo genérico y colateral de la crítica esgrimida”.

En cambio, nuestro más Alto Tribunal optó por dejar sin efecto la interpretación del art. 30, LCT, acuñada a partir de fallo Rodríguez y que fue sistemáticamente mantenida durante más de diez años, por las siguientes razones: 1) Es impropio de su cometido jurisdiccional en el marco de un recurso extraordinario, formular una determinada interpretación de la norma citada, dado el carácter común que esta posee; 2) La intervención de la Corte se circunscribe a descalificar los pronunciamientos que, por la extrema de sus desaciertos u omisiones, no pueden adquirir validez jurisdiccional; pero no tiene por objeto sustituir a los jueces de la causa en materia de derecho común, en temas que, como el indicado, le son privativos, ni corregir fallos equivocados o que se reputen tales; 3) La alegación de haberse dictado sentencias que se dicen contradictorias en materia de derecho común, no plantea problema constitucional ni autoriza la intervención de la Corte a fin de unificar pronunciamientos en temas no federales; 4) Si la Corte entrara a conocer el fondo de un litigio con el propósito de fijar la recta interpretación de la ley común aplicable y conseguir, por ese medio, la uniformidad jurisprudencia sobre este punto, en realidad so color de restablecer la igualdad constitucional supuestamente violada por fallos contradictorios de diversos tribunales del país sobre la misma cuestión en material laboral, ejercería una facultad ajena al recurso extraordinario; 5) Debe advertirse el marcado desarrollo que ha tenido en los ordenamientos procesales de las provincias los medios o recursos tendientes a uniformar la jurisprudencia en esos ámbitos. Tampoco ha sido ajeno a ello el régimen federal y nacional, lo cual ha llevado a que el Tribunal sostuviera que la vía para obtener la unificación de la jurisprudencia entre las salas de una cámara nacional es la del recurso de inaplicabilidad de ley, y no la extraordinaria.

Por su parte, la Dra. Argibay, en disidencia, si bien compartió las objeciones formuladas al mantenimiento de la interpretación del art. 30, LCT, efectuada en “Rodríguez”, entendió que los jueces habían fallado según la interpretación que los mismos hicieron de una norma de derecho no federal, en la que concluyeron que se encontraban verificadas las circunstancias excluyentes de la responsabilidad de la codemandada Club River Plate en los términos de dicha norma. Señaló que la sentencia de alzada fue confirmatoria de la dictada por la jueza de primera instancia, quien, a su vez, había resuelto en el mismo sentido sin siquiera mencionar el caso “Rodríguez” y sobre la base de los elementos de juicio que proporcionaba la prueba rendida. Por ello concluyó que los agravios del apelante no habilitaban la competencia de la Corte en los términos del art. 14 de la ley 48.

Dado que la solución al problema es casuística y no jurídica, es factible que la tercerización de una misma actividad puede ser para unos inescindibles de la principal, mientras que para otros, perfectamente secundaria.

También se evidencia que la línea divisoria entre lo principal y accesorio, tal como está redactada la norma actualmente, es difusa y ha dado lugar a opiniones encontradas, incluso entre los que sostienen la postura estricta.

Desde esta perspectiva, es perfectamente factible que dos personas o juzgados, o incluso máximos tribunales, adhiriendo ambos a una postura u otra, arriben a conclusiones opuestas al tener que decidir sobre la naturaleza principal o accesorio de una determinada actividad tercerizada.

El hecho de ser la solución casuística y no conceptual impidió la unificación jurisprudencial pretendida por el tribunal superior, dando lugar a sentencias encontradas entre las distintas salas del fuero. Es que, para terminar si estamos en presencia de la externalización de una actividad principal, hay que tener en cuenta la actividad de ambas empresas, por lo que es factible que una misma actividad sea principal en un caso, y secundaria en el otro.

Pero, como ya lo sostuviéramos en otra oportunidad, hay que descartar la asunción de posiciones maximalistas a ultranza que llevan a la inaplicabilidad del artículo. En efecto, no se puede considerar la posición amplia en forma radical, porque por definición, lo secundario se opone a lo principal, y en ese caso, cualquier actividad tercerizada entraría dentro de la égida del artículo. Tampoco se puede afirmar la postura estricta en forma extrema por cuanto “desde el instante en que una empresa opta por descentralizar, concertando una contratación de obras o servicios con una empresa, esa actividad deja de constituir parte integrante de su ciclo productivo y, por ende, en puridad, deja de formar parte de su propia actividad; en una perspectiva diacrónica, esa propia actividad en el pasado deja de serlo a partir del instante en que los descentraliza por medio de la celebración de la correspondiente contratación de obras o de servicios”.

#### 4 | LA SEGUNDA PARTE DEL ART. 30 LCT

Hasta antes de la reforma introducida por la ley 25.013, los cedentes y contratantes, debían exigir de sus cesionarios, contratistas o subcontratistas, el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de la seguridad social; siendo “en todos los casos” responsables de las obligaciones contraídas con tal motivo con los trabajadores y la seguridad social durante el plazo de duración de tales contratos o al tiempo de su extinción, cualquiera que sea el acto o estipulación que al efecto hayan concertado.

Es decir, se establecía una verdadera responsabilidad objetiva, que surgía de la propia contratación interempresarial. Esto en modo alguno implicaba que el contratante se constituyera en empleador de los trabajadores del contratista, sino que por una disposición legal se convertía en obligado vicario de los créditos emergentes de esa relación laboral (con los trabajadores y los organismos de la seguridad social). La solidaridad era pasiva, surgía en caso de contratación con empresas reales y abarcaba sólo las obligaciones contraídas durante el lapso de duración de la obra y con motivo de su realización.

El art. 17 de la ley 25.013, mantuvo el primer párrafo del art. 30 LCT, sustituyó el segundo párrafo y en su lugar incorporó los siguientes párrafos: “Los cedentes, contratistas o subcontratistas deberán exigir además a sus cesionarios o subcontratistas el número del Código Único de Identificación Laboral de cada uno de los trabajadores que presten servicios y la constancia de pago de las remuneraciones, copia firmada de los comprobantes de pago mensuales al sistema de la seguridad social, una cuenta corriente bancaria de la cual sea titular y una cobertura por riesgos del trabajo”.

”Esta responsabilidad del principal de ejercer el control sobre el cumplimiento de las obligaciones que tienen los cesionarios o subcontratistas respecto de cada uno de los trabajadores que presten servicios, no podrá delegarse en terceros y deberá ser exhibido cada uno de los comprobantes y constancias a pedido del trabajador y/o de la autoridad administrativa”.

”El incumplimiento de algunos de los requisitos hará responsable solidariamente al principal por las obligaciones de los cesionarios, contratistas o subcontratistas respecto del personal que ocuparen en la prestación de dichos trabajos o servicios y que fueren emergentes de la relación laboral incluyen su extinción y de las obligaciones de la seguridad social”.

De lo expuesto, surge que el art. 17 de la ley 25.013 sustituyó el segundo párrafo del art. 30 LCT, eliminando consecuentemente la expresión “en todos los casos” utilizada para establecer la responsabilidad solidaria del empresario principal.

En su lugar, incorporó otros cuatro párrafos, cuyo análisis se impone para determinar si se ha producido modificación alguna en materia de responsabilidad.

El segundo párrafo del art. 30 LCT, conforme la redacción actual dispone que los cedentes y contratantes (la ley utiliza inadecuadamente los términos “contratista” y “subcontratista”), deberán exigirle a quienes contraten, el número de CUIL de cada uno de los trabajadores que presten servicios y la constancia de pago de las remuneraciones, copia firmada de los comprobantes de pago mensuales al sistema de la seguridad social, una cuenta corriente bancaria de la cual sea titular y una cobertura por riesgos del trabajo.

Además, en el tercer párrafo, les impone la responsabilidad de ejercer el control sobre el cumplimiento de las obligaciones que tienen los cesionarios o subcontratistas respecto de cada uno de sus trabajadores, no pudiendo delegarla en terceros; debiendo exhibirse cada uno de los comprobantes y constancias a pedido del trabajador y/o de la autoridad administrativa.

Estas exigencias adicionales establecen concretos deberes de control en cabeza de los contratantes, tendientes a conseguir el estricto cumplimiento de las normas laborales y de la seguridad social de parte de los cesionarios o contratistas. Así, por ejemplo, se deberá confeccionar una copia más del recibo de haberes (triplicado), que deberá ser suscripta por el trabajador, y de los comprobantes de pagos mensuales al sistema de la seguridad social; constancias que deberán quedar en poder del empresario principal para ser exhibida ante el requerimiento del trabajador y/o de la autoridad administrativa.

Conviene destacar, que de todas formas, los trabajadores todavía cuentan con el derecho de exigir al empresario principal que retenga lo que deben percibir los cesionarios o contratistas y le hagan pago del importe de lo adeudado en concepto de remuneraciones u otros derechos apreciables en dinero provenientes de la relación laboral (conf. art. 136, 1er párrafo LCT). De igual modo, los contratantes están facultados para retener de lo que deben percibir los contratistas, los importes que estos adeudaren a los organismos de seguridad social con motivo de la relación laboral con los trabajadores contratados, y deberán depositarlo dentro de los 15 días de retenido al organismo correspondiente. (conf. art. 136, 2do párrafo LCT).

El cuarto párrafo del artículo comentado, al reemplazar la expresión “en todos los casos”, por “el incumplimiento de alguno de los requisitos”, modifica el sistema de responsabilidad solidaria de los contratantes estructurado a partir de la ley 20.744. Es que con anterioridad, la responsabilidad surgía por el simple hecho de la contratación. En cambio, ahora sólo se responde solidariamente ante la inobservancia de alguno de los requisitos contemplados en el artículo, por lo que resulta determinante establecer concretamente cuáles son los recaudos que debe observar el empresario principal para eximirse de responsabilidad.

La reforma introducida genera duda respecto a si la obligación del empleador es de medios o de resultado, y si la responsabilidad continúa siendo objetiva, o ha pasado a ser subjetiva.

Etala, resume la opinión de los autores, al sostener que se pueden diferenciar tres posturas: A) Interpretación amplia: Conforme este criterio, la responsabilidad emergente de la ley deriva de una obligación de resultado y no de medios, por lo que el empresario principal no podría eludirla acreditando haber dirigido al contratista o subcontratista alguna exhortación formal en tal sentido o supervisado sus libros. B) Interpretación restrictiva: para esta tesis, el deber de exigir impuesto por la ley al empresario principal es una obligación de medios o de actividad en las que la diligencia opera como criterio para valorar la exactitud del cumplimiento. Por medio del criterio de la diligencia se determina en el caso concreto cuál es el comportamiento debido por el deudor. C) Tesis intermedia: comparte básicamente los fundamentos expuestos por la tesis restrictiva, pero entiende que la obligación del empresario principal no se detiene simplemente en el “deber de exigir” a sus contratistas y subcontratistas el adecuado cumplimiento de las normas del trabajo y de la seguridad social, sino que ha de observarse su comportamiento posterior. Conforme a esta postura si el empresario principal ha verificado el incumplimiento por parte de cesionarios, contratista o subcontratistas de sus obligaciones laborales y de seguridad social respecto del personal, debe poner en movimiento los mecanismos previstos contractualmente destinados a rescindir el contrato celebrado porque, de otro modo, su conducta omisiva ha de interpretarse como la asunción de los riesgos del incumplimiento de su



contratista o subcontratista y por consiguiente, se hará pasible de la responsabilidad legal solidaria consecuente.

No existen dudas que el principal deberá requerir el número de CUIL de cada uno de los trabajadores del contratista, constancia de pago de las remuneraciones, copia firmada de los comprobantes de pago mensuales al sistema de la seguridad social, una cuenta corriente bancaria y una cobertura por riesgos del trabajo; así como también deberá ejercer el control sobre el cumplimiento de las obligaciones de los contratistas en forma personal, y exhibir los comprobantes y constancias ante el pedido del trabajador y/o la autoridad administrativa. La omisión de alguno de estos recaudos, lo convierte en responsable solidario.

Pero también, deberá requerir la satisfacción de las exigencias previstas en el primer párrafo del artículo, esto es, el adecuado cumplimiento de sus contratistas o subcontratistas de las normas relativas al trabajo y los organismos de seguridad social. Es decir, que el contratante deberá hacer respetar a sus contratistas las normas laborales, y la inobservancia de alguna de ellas por parte de estos últimos, lo convierte a aquél en responsable solidario de las obligaciones emergentes de la relación laboral incluyendo su extinción y de las obligaciones de la seguridad social.

No se nos escapa que actualmente la distinción entre obligaciones de medio y resultado no tiene recepción unánime en la doctrina civilista, y tiene una finalidad más académica que práctica, pero lo cierto es que lo único que debe acreditar el trabajador es el incumplimiento del contratista, pues como bien lo indica Rodríguez Mancini “la mejor prueba del incumplimiento del deudor respecto de su obligación de ‘exigir el adecuado cumplimiento’ es que tal formalidad no fue eficaz al punto que permitió la infracción de parte del cesionario, contratista o subcontratista”.

Este criterio fue el sustentado por la sala III de la CNAT al resolver que “la obligación de control del cumplimiento de las normas relativas al trabajo y la seguridad social que el artículo 30 LCT impone al empresario respecto de sus contratistas y subcontratistas, es de resultado y no de medio, por lo que el primero no puede eludir su responsabilidad acreditando haber dirigido al subcontratista alguna exhortación formal en tal sentido”.

Desde esta perspectiva, la reforma instrumentada por la ley 25.013 ha resultado significativa, pues ha restringido los alcances de la solidaridad del empresario principal, quienes ahora, sólo responden cuando no hayan ejercido debidamente los deberes de control. Huelga decir, que el cumplimiento de estos recaudos formales deben ser analizados con estrictez, extendiendo la responsabilidad al detectarse la más mínima omisión de alguno de ellos.

En definitiva, la reforma transformó una responsabilidad que era objetiva y que surgía de la simple contratación interempresarial en una subjetiva, no porque se deba exigir la acreditación del fraude, pero sí la demostración del incumplimiento de los extremos que la legislación pone en cabeza del principal. Con esto queremos señalar que si el empleador cumplió sistemáticamente las obligaciones a su cargo y despido al trabajador, sólo él responderá por las indemnizaciones legales originadas como consecuencia del despido, y su eventual insolvencia no transformará al principal en deudor solidario, salvo el supuesto de fraude. Esta es la importante consecuencia que se aprecia con la reforma introducida con la ley 25.013.

## BIBLIOGRAFÍA

Carcavallo, Hugo R., “El artículo 30 LCT (Sus antecedentes, alcances y problemas)”, en *Revista de Derecho Laboral*, La solidaridad en el contrato de trabajo, Santa Fe, Rubinzal - Culzoni, 2001, p. 1.

Cornaglia, Ricardo, “Tras la bruma de la tercerización, la responsabilidad de la empresa. La jurisprudencia de la C.S.J.N. en materia de solidaridad laboral”, DT Año LXX, Número 7, julio 2010.

Craig, Graciela Lucía y Hierrezuelo, Ricardo Diego. “La limpieza como actividad principal”, en *Revista de Derecho Laboral y Seguridad Social* Nº 22, LexisNexis, Noviembre 2006.

Cruz Villalón, Jesús, “outsourcing y relaciones laborales”, en *Libro de Ponencias del X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, zaragoza, 28 y 29/5/99; *Colección Informes y Estudios, Serie Relaciones Laborales* Nº 28, 2000. d' arruda, laura M., “Cesión del establecimiento sin cambio de titularidad”, en *Solidaridad Laboral en la contratación y subcontratación de servicios*”, *Colección Temas de Derecho Laboral*, Buenos Aires, Editorial Errepar, noviembre 2008 etala, Carlos

a., "Cesión, contratación y subcontratación en la ley 25.013", en D.T. 1999-A. Grisolia, Julio a., "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", decimocuarta edición, Buenos Aires, Ed. Abeledo Perrot, marzo de 2011. Grzetich A. – Fernández Brignoni H., "La subcontratación laboral y las figuras afines", en Temas Prácticos de Derecho Laboral, Montevideo.

Hierrezuelo, Ricardo d. y Ahuad, Ernesto J., "La solidaridad en el nuevo marco de las relaciones laborales, en I Congreso de Derecho Trasandino de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", realizado por la Sociedad Argentina de Derecho Laboral, Mendoza, 3 al 6/4/02, Buenos Aires, Ed. La Ley, 2002.

Hierrezuelo, Ricardo D. y Nuñez, Pedro F., "Responsabilidad solidaria en el contrato de trabajo", 3° ed. actualizada y ampliada, Buenos Aires, Ed. Hammurabi, junio 2011.

Monereo Pérez, José I., "Nuevas formas de organización de la empresa, entre la centralización y descentralización (I). La empresa en transformación permanente", *Relaciones Laborales* N° 6, Año 27, marzo 2011, Buenos Aires, Ed. La Ley.

Montuschi, Luisa, "La nueva economía y los cambios en la organización del trabajo", en *Derecho del Trabajo y Descentralización Productiva*, Buenos Aires, Ed. La Ley, 2010.

Plá Rodríguez, Américo, "La descentralización empresarial y el derecho del trabajo", en *Cuarenta y dos Estudios sobre la descentralización empresarial y el derecho del Trabajo*, Montevideo, Fundación de Cultura Universitaria, 1° Edición, agosto de 2000.

Racciatti O. C., "Tercerización: exteriorización del empleo y descentralización productiva, en *Revista de Derecho Laboral*, N° 185, Uruguay.

ReCalde, Héctor P., "Nuevas Perspectivas en materia de responsabilidad laboral".

*Colección Temas de Derecho Laboral, Solidaridad Laboral en la Contratación y Subcontratación de Servicios*, (Coord. García Vior Andrea), Buenos Aires, Ed. Errepar, 2008.

Rivero Lamas, Juan, "La descentralización productiva y las nuevas fórmulas organizativas de trabajo", en *X Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, Zaragoza, 28 y 29/5/99, *Colección Informes y Estudios, Serie Relaciones Laborales* N° 28, Subdirección General de Publicaciones del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 2000.

Rodríguez Mancini, Jorge, "Los alcances del artículo 30 LCT", en *Revista de Derecho Laboral*, La Solidaridad en el contrato de trabajo, Rubinzal – Culzoni Editores, 2000, p. 1.

# Consideraciones sobre la extensión de responsabilidad por tercerización a partir de los fallos del Máximo Tribunal Nacional

por MARIO S. FERA<sup>148</sup>

## 1 | INTRODUCCIÓN

La temática de la “tercerización” o “descentralización” de la actividad empresaria se ha instalado, en los últimos años, como una de las principales que suscitan análisis desde la perspectiva de la protección efectiva que deben tener los trabajadores. Ello es así pues, en innumerables ocasiones, al concluir un contrato de trabajo se han visto afectadas las posibilidades de reclamo de éstos en razón de la desaparición de la figura del empleador formal y el consecuente panorama difuso que quedó al descubierto, en cuyo contexto se hacía necesario desentrañar el responsable por los incumplimientos. Por otra parte, se aprecia que el entramado de relaciones que se presenta cada vez con más frecuencia entre diversas empresas involucradas en cada actividad —producto de múltiples factores, como el desarrollo que ha alcanzado el fraccionamiento de los procesos productivos y la interacción empresaria en un mundo globalizado—, requiere un examen más exhaustivo y detallado a la hora de discernir responsabilidades que atiendan a los principios y reglas del derecho del trabajo, para dar una respuesta adecuada a la justicia social.

Como toda realidad que cambia incesantemente y produce hechos susceptibles de encuadramiento jurídico, la que presentamos ha abierto un campo propicio a la labor jurisprudencial, labor ésta que aparece como pionera en la elaboración de contenidos que habrán de tomarse en cuenta a la hora de diseñar las normas generales.

Y una labor judicial significativa ha sido y es, naturalmente, la del máximo Tribunal de la Nación, no sólo por su rol orientador en todo tema que pueda llegar a afectar derechos fundamentales como es el de la tutela efectiva del trabajador, sino además porque, según se aprecia en relación con el tema que tratamos, la labor de la Corte Suprema de Justicia en los últimos años vino reflejando el dinamismo de la realidad a la cual fue llamada a responder.

## 2 | ALGUNAS CUESTIONES HISTÓRICAS QUE DIERON CABIDA AL DESARROLLO JURISPRUDENCIAL DE LA CORTE SUPREMA NACIONAL EN RELACIÓN CON LOS SUPUESTOS DE RESPONSABILIDAD SOLIDARIA POR DESCENTRALIZACIÓN

Desde fines de la década del '70 y comienzos de la del '80 nuestro máximo Tribunal federal consideró, como criterio general, que los planteos referentes a la responsabilidad solidaria establecida por la aplicación del Régimen de Contrato de Trabajo, se referían a cuestiones de hecho, prueba y derecho común, ajenas al recurso extraordinario<sup>149</sup>; y excepcionalmente habilitó la instancia para permitir el examen de defensas atinentes a la falta de relación contractual vigente entre las empresas codemandadas<sup>150</sup>, o para dar cabida a un reclamo contra la empresa demandada en los términos del art. 30 LCT pese al desistimiento contra el empleador codemandado<sup>151</sup>.

Años más tarde, ya a comienzos de la década del '90, llegaron a conocimiento de la Corte nacional casos que juzgó importantes como para establecer un criterio doctrinal en materia de responsabilidad solidaria derivada del contrato de trabajo. Esos casos se registran a partir

---

<sup>148</sup> Juez de la Sala IX de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo. Vicepresidente del Consejo de la Magistratura del Poder Judicial de la Nación. Profesor de posgrado en Derecho del Trabajo y Derecho Constitucional en diversas universidades públicas y privadas. Autor de numerosas publicaciones jurídicas. Trabajo realizado con la colaboración de Victoria Cosentino.

<sup>149</sup> Fallos 303: 1458; 312: 608, en sumario; entre otros.

<sup>150</sup> Fallos 302: 541, en sumario.

<sup>151</sup> Fallos 306: 1421, en sumario.

de Fallos 316, año 1993. Los dos primeros de apertura de la instancia extraordinaria con sustento en la doctrina de la arbitrariedad de sentencias, que sentaron pautas de interpretación de una norma de derecho común como es el art. 30 citado, fueron los difundidos “Rodríguez”<sup>152</sup>, del mes de abril, y “Luna”<sup>153</sup>, del mes de julio. En síntesis, contemplaron los supuestos de las concesiones y franquicias realizadas en el marco de la legislación comercial mediante contratos cuya existencia fue alegada y probada durante la sustanciación de la causa, y los supuestos de integración de la cadena de comercialización de un producto entre diversas empresas, también acreditadas mediante la agregación de contratos, informes periciales e informes sobre la no exclusividad en la prestación de actividades comerciales entre dichas empresas.

Como es sabido, en “Rodríguez” se discutía la responsabilidad de Pepsi Cola Argentina S.A.C.I., cuya actividad normal y específica era la fabricación de concentrados, respecto de deudas de Compañía Embotelladora Argentina S.A., empresa a la cual aquélla proveía de materia prima. La Corte —en el voto suscrito por cinco de sus integrantes— señaló que para que naciera la solidaridad prevista en el art. 30 LCT era “menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal. Debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista, de acuerdo a la implícita remisión que hace la norma en cuestión al art. 6 del mismo ordenamiento laboral (consid. 11°). Esa afirmación fue efectuada después de destacar la importancia de la cuestión a decidir para el desarrollo del comercio interno e internacional y la necesidad de poner un “necesario *quietus* en la evolución de las diversas tendencias jurisprudenciales que distan de ser pacíficas”.

También se señaló en el voto mayoritario del Tribunal “la fuerte presunción de inconstitucionalidad que brota de toda norma —o de su interpretación— que obligue al pago de una deuda en principio ajena”, y en relación con ello se afirmó que se requería la “comprobación rigurosa de los presupuestos fácticos” establecidos en la norma en cuestión (consid. 8°). Asimismo, se sostuvo que no correspondía la aplicación del art. 30 LCT “toda vez que un empresario suministre a otro un producto determinado, desligándose expresamente de su ulterior procesamiento, elaboración y distribución” (consid. 9°)<sup>154</sup>.

En “Luna” se discutía la solidaridad de una empresa dedicada a la exportación respecto de un crédito laboral reconocido a favor de quienes trabajaron para una empresa dedicada a la estiba de productos exportados.

La Corte —también por mayoría<sup>155</sup>— entendió que se daban circunstancias de trascendencia y significación tanto desde el punto de vista de las relaciones laborales como desde las diversas modalidades de contratación comercial, pues la solución del caso podía contribuir a afianzar la seguridad jurídica y aquietar las diversas tendencias jurisprudenciales.

Lo resuelto por la Corte en ambos casos y sus fundamentos no quedaron exentos de críticas en el ámbito doctrinal. Entre esas críticas, rescatamos las que enfatizaron el desborde por parte del máximo Tribunal de su competencia excepcional circunscripta por la Constitución, la ley 48 y la pretensión de aleccionar a los jueces en materias fácticas y jurídicas cuyo conocimiento y decisión les era propia, así como el sentido desprotector que implicó la doctrina en el marco de los casos específicos en los que, precisamente, se trataba de terceras empresas en situación falencial.

Debemos recordar que la integración de la Corte varió —aún conformada por nueve miembros— con posterioridad. Mas la doctrina de las causas impulsó la resolución de numerosos casos durante los años siguientes. En “Gauna”<sup>156</sup>, sentencia del 14 de marzo de 1995, fue aplicada la doctrina del

---

<sup>152</sup> Fallos 316: 713.

<sup>153</sup> Fallos 316: 1609.

<sup>154</sup> Los jueces que suscribieron el voto aludido fueron Levene (H), Cavagna Martínez, Barra, Moliné o'Connor y Boggiano. Por su parte, el juez Belluscio emitió un voto concurrente en el cual le reprochó a la cámara el no haber examinado debidamente si las circunstancias del caso encuadraban en las normas respectivas. En disidencia, por la aplicación del art. 280 del CPCCN, votaron los jueces Fayt, Petracchi y Nazareno.

<sup>155</sup> Esta vez suscribieron el voto de la mayoría conjuntamente los jueces Boggiano, Barra, Belluscio, Levene (H) y Moliné o'Connor. En disidencia, por la aplicación del art. 280 del CPCCN, votó el juez Fayt.

<sup>156</sup> Fallos 318: 366.

precedente “Luna”. Dos años más tarde, en “Sandoval”<sup>157</sup> la Corte descalificó el pronunciamiento que había responsabilizado solidariamente a Pepsi Cola Argentina y Pepsi Co Capital Corporation en los términos de los arts. 30 y 31 LCT, respectivamente. En relación con la primera empresa, el Tribunal citó la doctrina de “Gauna” y afirmó que no era posible colegir que, por la participación en el desenvolvimiento del proceso comercial, desarrollado en diversas fases complementarias, por personas y en unidades técnicas distintas, se haya configurado una hipótesis de la prestación por un tercero de una “actividad normal y específica propia del establecimiento”, en los términos del art. 30 LCT.

También en 1995, en la causa “Méndez”<sup>158</sup> la Corte descalificó el fallo que —en contraposición con las constancias de la causa— responsabilizó solidariamente a Pepsi Cola Argentina S.A.C.I. respecto de créditos laborales reconocidos en contra de Seven Up Concesiones S.A.I.C.; y en la causa “Pellegrino”<sup>159</sup> el fallo que había fundado la condena solidaria a las demandadas en el art. 31 LCT. Afirmó que el *a quo* había prescindido de prueba decisiva y valorado inadecuadamente la restante, otro precedente en el mismo sentido de acogimiento de la instancia extraordinaria con sustento en la doctrina de la arbitrariedad en relación con la interpretación excesivamente amplia de las prescripciones del art. 30, fue dictado en la causa de Fallos 319: 1114 “vuoto c/ Cía. Embotelladora”.

En ésta la Corte —por mayoría— descalificó la sentencia de cámara que había responsabilizado solidariamente a Pepsi Cola, afirmando —con mención del precedente “Gauna” y su cita— que la solidaridad impuesta por el art. 30 LCT debe determinarse en cada caso atendiendo al tipo de vinculación y a las circunstancias particulares que se hayan acreditado. Agregó que en la decisión recurrida se había extendido infundadamente el ámbito de aplicación de la norma invocada a partir de la prescindencia del material probatorio obrante en la causa. Así, por lo menos seis jueces del Tribunal están de acuerdo acerca de que la extensión de responsabilidad a terceros ajenos a la relación laboral debería establecerse sobre la base de un examen estricto de las circunstancias de cada caso y que lo contrario lleva implícita una violación de derechos constitucionales.

Al año siguiente, fue resuelta la causa “Benítez c/ Empresa Cía. Argentina de Petróleo y otro”<sup>160</sup>, en la cual la Corte dejó sin efecto una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Santa Cruz que había establecido la solidaridad entre la empresa explotadora de petróleo y la proveedora de agua que se utilizaba para la extracción en boca de pozo. En este caso, el Tribunal tuvo en cuenta que la provisión de agua se hizo sin intervención de la empresa en el proceso de extracción del petróleo y que dicha vinculación comercial había sido instrumentada mediante contratos serios. Por ello, por más imprescindible que fuera el agua para el cumplimiento de los fines de la empresa petrolera, no constituía un caso de cesión, contratación o subcontratación que autorizara la solidaridad.

Con posterioridad, se resolvieron otros casos de interés. En “Segundo Rosas Escudero c/ Nueva A S.A. y otro”<sup>161</sup>, sentencia del 14 de septiembre de 2000, la Corte —por remisión al dictamen del Procurador Fiscal— dejó sin efecto la sentencia de cámara que había establecido la responsabilidad solidaria de la Sociedad Rural respecto de un crédito laboral a favor de quien se desempeñó para un concesionario. En su dictamen, el representante del Ministerio Público reseñó la jurisprudencia del máximo Tribunal a partir del precedente “Rodríguez”, tras lo cual señaló —con cita de dicho fallo— que en el caso el *a quo* había soslayado “la apreciación rigurosa de los presupuestos del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo y escrutinio estricto de los recaudos legales que condicionan la obligación de garantía de un tercero”. A continuación, precisó que se encontraba demostrado que “la actividad de la Sociedad Rural consiste básicamente, en la defensa, fomento y promoción de todo lo concerniente al patrimonio agropecuario del país”; “mientras que la de la principal se orienta a la prestación de servicios gastronómicos, tanto en la exposición agropecuaria, como allende a su transcurso y, aun, en

---

<sup>157</sup> Fallos 318: 1382.

<sup>158</sup> Fallos 318: 2442.

<sup>159</sup> Fallos 318: 2444.

<sup>160</sup> Fallos 322: 440.

<sup>161</sup> Fallos 323: 2552.

beneficio de terceros extraños a la persona de la co-demandada...; lo que desautoriza —*prima facie*— a colegir se haya configurado una hipótesis de prestación por un tercero de una ‘actividad normal y específica propia del establecimiento...’, en el marco de una ‘unidad técnica de ejecución...’ entre una empresa y su contratista”.

Y finalmente señaló que el criterio de la alzada prescindía de que “no basta...a efectos de la asignación de responsabilidad solidaria, la índole ‘coadyuvante’ de la actividad para el desenvolvimiento empresario (v. Fallos: 316: 1610)(...)”.

En 2001, se resolvieron las causas “Dubo Pedernera”<sup>162</sup> y “Barreto”<sup>163</sup>. En la primera de ellas, por mayoría, la Corte descalificó la sentencia de cámara que mantuvo la responsabilidad solidaria del club codemandado, quien había asumido el carácter de locador de un local en el que se instaló un restaurante en el que trabajaron los actores. Para así resolver, consideró que —contrariamente a lo afirmado por el *a quo*— el codemandado había llevado a conocimiento del tribunal de alzada argumentos basados en que los términos del contrato de locación respectivo no permitían concluir — como lo había hecho el juez de primera instancia— que el club tenía injerencia en el negocio explotado por su inquilino. Tales argumentos, sumados a otras circunstancias fácticas que se desprendían de las pruebas, debieron —a juicio de la mayoría de la Corte— ser tratadas más allá de las consideraciones genéricas plasmadas en el fallo recurrido. En minoría, el juez Fayt se pronunció por la aplicación del art. 280 del CPCCN, y el juez Petracchi por remisión al dictamen del Procurador General, quien había propuesto la desestimación del recurso.

En “Barreto”, por su parte, el Tribunal —compartiendo los fundamentos y conclusiones del dictamen del Procurador Fiscal— dejó sin efecto la sentencia de cámara que había responsabilizado al Instituto Rosenbusch S.A. respecto de deudas de la empresa Sarti S.A. —contratista de aquella.

En el dictamen respectivo se señaló que el *a quo* había dejado de lado la cuestión atinente a la prueba de que la empresa contratista, “empleadora del actor, no sólo proveía de la materia prima al laboratorio codemandado, sino también a otros; que el laboratorio no obtuviera dicho insumo solamente de dicha empresa; ni que la relación comercial entre ambas empresas haya concluido antes del distracto laboral”. También se puso de manifiesto que la actividad propia y principal del laboratorio codemandado no era “la de extraer epitelio sub-lingual, sino producir la vacuna anti-aftosa con dicho insumo” proveído por SARTI S.A., así como a otros laboratorios, y que no se daba en el caso la existencia de una unidad técnica de ejecución entre la actividad de la empresa contratante y su contratista.

Como puede apreciarse, la línea jurisprudencial trazada desde 1993 en lo que hace a la “tercerización” perduró durante casi una década. Y el supuesto específico del art. 30 LCT es emblemático en ese sentido,

sin perjuicio de otros pronunciamientos que —con similar perspectiva estricta en lo que hace a la posibilidad de responsabilizar solidariamente al destinatario de la prestación laboral— fueron dictados por la Corte en relación con los arts. 29 y 31 LCT e, inclusive, con supuestos de cesión o transferencia encuadrables en los artículos 225 y siguientes del mismo cuerpo normativo. Aunque respecto de estos últimos cabe contrastar la línea jurisprudencial desprotectora ya aludida con el avance que, en sentido contrario, se produjo a partir del precedente “Di Tullio” al que nos referiremos a continuación.

### 3 | EL CONTRASTE PROTECTORIO QUE IMPLICÓ LA DOCTRINA “DI TULLIO”

En efecto, tal como lo anticipamos, fuera del marco específico de los arts. 29, 30 y 31 LCT, ha sido significativo lo resuelto por la Corte durante la década del '90 frente a otro supuesto de solidaridad en la causa “Di Tullio” (Fallos: 319: 3071) y las posteriores que trató por remisión. Aunque el máximo Tribunal entendió en aquel caso con motivo de una resolución del *a quo* contraria a las normas federales emanadas y derivadas de la ley 23.696, el contenido del fallo involucra cuestiones de solidaridad cuya consideración resulta significativa.

---

<sup>162</sup> Sentencia del 15 de mayo de 2001, publicada en Fallos 324: 1595.

<sup>163</sup> Sentencia del 9 de agosto de 2001.

En “Di Tullio” se pronunció, por mayoría, en sentido favorable a la pretensión de responsabilizar solidariamente a una empresa privada en su carácter de continuadora de la explotación de un servicio que había estado en manos de una empresa estatal. En lo concreto, confirmó la sentencia de cámara que había mantenido un embargo trabado sobre un bien de propiedad de la empresa Telefónica de Argentina S.A., medida que había sido solicitada por la ejecutante de un crédito de naturaleza laboral devengado —y reconocido judicialmente— contra la Empresa Nacional de Telecomunicaciones.

La mayoría del Tribunal entendió, en síntesis y en lo sustancial, que en el marco de las privatizaciones llevadas a cabo mediante la ley de emergencia 23.696, el legislador quiso que los trabajadores no dejaran de estar amparados por las instituciones del derecho del trabajo.

Estimó de particular relevancia la que tutela el crédito laboral en el caso de transferencia de establecimiento, por su directa relación con el traspaso del patrimonio del ente estatal a las sociedades licenciatarias.

Agregó que los arts. 225 a 229 del régimen de contrato de trabajo no podían ser consideradas como una “situación de privilegio” en los términos de la ley de emergencia; que en el caso había mediado la transferencia de un establecimiento, ya que el procedimiento para concretar la privatización consistió en la constitución —como licenciatarias— de sociedades anónimas a las que se transfirieron todos los derechos; que, además, la empresa privada constituyó su patrimonio con una universalidad de hecho escindida de la que antes había pertenecido al ente estatal y sucedió a éste en la prestación del servicio público; y que las sociedades licenciatarias tenían una acción de regreso contra el Estado Nacional, “puesto que el objeto de los contratos públicos debe adecuarse a lo establecido en las leyes dictadas por el Congreso” y “el Estado se halla sometido al principio de legalidad, que se vería vulnerado si se desconociese la existencia de la solidaridad” a la que se hizo mención.

La doctrina establecida en “Di Tullio” tuvo influencia en la causa “Palomar” (Fallos: 323: 500), referente al fondo compensador de SEGBA, y fue reiterada en la causa “Taschowsky” (Fallos: 323: 506), en “Armoa” (Fallos: 323: 3381), y posteriormente (sentencia del 13 de marzo de 2001) en la causa “Saddakni” respecto del personal profesional que se había desempeñado en la obra social de E.N.Tel.

#### 4 | LAS INFLUENCIAS DEL CAMBIO DE INTEGRACIÓN DE LA CORTE SUPREMA Y LA DOCTRINA ACTUAL

Es sabido que desde fines de 2002 comenzó un proceso de renovación en la Corte Suprema a partir del cambio de la mayoría de sus miembros; proceso que se vio reflejado en la doctrina establecida por la nueva integración del tribunal en diversas materias, a las que no ha sido ajeno el derecho del trabajo y, en particular, el tema la protección del trabajo mediante las herramientas que el orden jurídico pone en cabeza de la persona trabajadora.

En materia de art. 30, LCT, la Corte dictó pronunciamientos significativos a partir de 2004, que implicaron una variación del enfoque con que hasta entonces se había expedido en relación con los supuestos de subcontratación, descentralización o tercerización.

Entre tales pronunciamientos, pueden identificarse varios que, si bien no expresaron una doctrina contraria a la que había comenzado con los precedentes “Rodríguez” y “Luna” de 1993, sí importaron una nueva óptica del máximo Tribunal de la problemática atinente a la posibilidad de revisión de las condenas solidarias dictadas en las instancias anteriores.

Algunos de los nuevos fallos concordaron en poner al abrigo de la tacha de arbitrariedad a las decisiones por las que en las instancias anteriores se había establecido con cierta amplitud de criterio la responsabilidad solidaria. De ello es ilustrativa la aplicación —por mayoría— del art. 280 del CPCCN<sup>164</sup>, en casos cuyas características —descriptas en los votos disidentes del juez Lorenzetti— evidencian que la condena solidaria pronunciada no provocó para el Tribunal una cuestión federal susceptible de habilitar la vía del art. 14 de la ley 48. otros pronunciamientos del máximo Tribunal —por las características que quedaron expuestas en los distintos votos— parecían anticipar un cambio en la

---

<sup>164</sup> Norma según la cual, como se sabe, con su sola cita la Corte está facultada para desestimar un recurso extraordinario sin que ello implique pronunciamiento alguno sobre el grado de acierto de la sentencia recurrida, sino simplemente que el Tribunal entiende con su sana discreción que prefiere no intervenir porque las cuestiones planteadas carecen de entidad federal bastante.

doctrina que inspiró la sucesión de fallos de la década del 90, al menos en los alcances institucionales de esa doctrina como para justificar una única interpretación posible de la temática.

Repasemos. Al primer agrupamiento corresponden los fallos: “Páez c/ Sindicato del Seguro de la República Argentina”, sent. del 18.10.06; “Cecchi c/ Seguridad del Tercer Milenio S.A.”, sent. del 28.11.06; C.3578.XL “Castro Bourdin c/Jockey Club”, sent. del 17.7.07; F.415.39 “Farias Ana victoria c/ Clínica Privada Esquizol”, sent. del 17.7.07; H.36.XLII “Herrera, Nerio c/ Degac y otro”, sent. del 10.4.07; F.1258.XXXIX “Fiorentino, Roxana c/ Socialmed”, 29.5.07; Makarsky c/ The Security Group, sent. del 8.5.07, y “Della Marca c/ Automóvil Club Argentino y otro”, sent. del 18.6.08.

La mayoría del Tribunal simplemente se limitó a considerar aplicable —frente al recurso extraordinario planteado por la condenada solidaria— el art. 280 del Código Procesal Civil y Comercial de la Nación. La minoría —en cambio—, formada por el juez Lorenzetti —acompañado ocasionalmente por el juez Fayt— afirmó entre otros fundamentos: que es arbitraria la sentencia que deduce automáticamente una responsabilidad derivada de la sola presencia de una actividad que considera normal y específica, sin que se haya argumentado nada sobre la relación de dependencia con el contratante, ni sobre el distracto, ni sobre el incumplimiento de los deberes de control; que los jueces deben ser particularmente estrictos en la aplicación de la ley, puesto que de lo contrario pueden producirse situaciones en las que el acreedor promueva una demanda sin que el codemandado tenga ningún control sobre la existencia del vínculo o su extinción o sobre la deuda que se reclama; que aun cuando coincidan la actividad normal y específica del establecimiento del condenado y la del empleador del actor, no hay unidad técnica de ejecución ni omisión de los deberes de control, si no se ha probado la utilización de una figura simulada o la existencia de una conexidad intensa en relación a los vínculos laborales.

Al segundo agrupamiento referido (casos que parecían anticipar un cambio de doctrina) corresponden los fallos “Ajs de Caamaño c/ Lubeko S.R.L. y/o Yacimientos Petrolíferos Fiscales S.A.”, sent. del 26.2.08, “Preiti c/ Elemac S.R.L. y otra”, sent. del 20.8.08 y “Robledo c/ Cordon Azul S.R.L. y otros”, sent. del 11.8.09.

De “Ajs de Caamaño” cabe destacar que, por cuatro votos a tres, se impuso la aplicación del ya citado art. 280 a un caso en el que había sido condenada solidariamente Yacimientos Petrolíferos Fiscales respecto de deudas laborales de una empresa de limpieza. En minoría se pronunciaron los jueces Lorenzetti y Fayt, quienes sostuvieron que la sentencia de la instancia anterior resultaba arbitraria y que en el caso se trató de la simple contratación de servicios prestados por un tercero. El juez Maqueda —quien también votó en disidencia— sostuvo que resultaba descalificable la sentencia por extender desmesuradamente el ámbito de aplicación del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo de un modo que su texto no consiente, desnaturalizando su contenido al asignarle un significado que excede inaceptablemente sus fines, y que el tribunal *a quo* resolvió mediante consideraciones dogmáticas y con prescindencia del texto expreso de la norma examinada.

En el caso “Preiti” la Corte incursionó para descalificar por arbitrario un pronunciamiento que había rechazado la responsabilidad solidaria. Y aunque los argumentos en orden a dicha descalificación no fueron directamente a la cuestión jurídica susceptible de abarcar otros casos, pues se refirieron a una inconsistencia argumental del fallo recurrido, lo cierto es que esbozaron una tendencia jurisprudencial proclive a no admitir la liberación de responsabilidad de aquellos terceros estrechamente vinculados al ámbito de actuación empresarial de los empleadores formales.

En “Robledo”, finalmente, resulta de interés la opinión de tres jueces del máximo Tribunal (Petracchi, Maqueda y Zaffaroni), para quienes la cámara no apoyó en fundamentos válidos la conclusión de que no mediaba el supuesto de contratación de servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento al que alude el art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo (LCT), respecto de la Asociación Círculo Militar.

En tal sentido, los aludidos jueces cuestionaron que se asentara como premisa que “la situación prevista por la ley modula sobre un supuesto básico, la existencia de un establecimiento [...] preexistente al negocio en virtud del cual aparece la figura del [...] contratista”, y que “son los trabajos y servicios que en él se realizan o prestan los que pueden constituir el objeto de la contratación”<sup>165</sup>. Las

---

<sup>165</sup> Estimaron aquéllos que, al abordar el estudio de las circunstancias comprobadas de la causa, se redujo a sostener que “los servicios de gastronomía que desarrolló el ‘concesionario’, Cordon Azul S.R.L., en el establecimiento de la ‘concedente’, Círculo Militar, no eran inherentes a la actividad normal y específica de esta entidad, constituida para cumplir una actividad diferente de la de aquél...”. Con ello, precisaron, se perdió de vista el presupuesto del que la cámara había partido, esto es, el indicado “en orden a que



consideraciones que fundaron ese cuestionamiento son de sumo interés pues se aprecian en línea con los reproches efectuados —esta vez, sí por mayoría de 4— en la causa Preiti antes citada.

Pero el fallo más relevante emitido por la actual composición del Máximo Tribunal en esta materia es “Benítez, Horacio osvaldo c/ Plataforma Cero S.A. y otros”, sentencia del 22.12.09, en el que al descalificar —por mayoría—el pronunciamiento de cámara, la Corte desarrolló consideraciones significativas, porque se refirió a la exigencia de fundamentación de los fallos y a los alcances de su revisión cuando dichos fallos —aun citando doctrina de la Corte— resuelven temas ajenos a la instancia federal.

La Cámara había confirmado la sentencia de primera instancia en cuanto rechazó la pretensión de extender la responsabilidad solidaria pretendida con base en el artículo 30 LCT. Y los fundamentos desarrollados por la Corte para su descalificación fueron:

- que es impropio del cometido jurisdiccional de la Corte en el marco de un recurso extraordinario, formular una determinada interpretación de la norma citada, dado el carácter común que ésta posee (en tal sentido, se citaron las disidencias formuladas en “Rodríguez, Juan Ramón c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otro”), y que la intervención del Tribunal en materia de derecho común, no tiene como objeto sustituir a los jueces de la causa en temas que, como el indicado, le son privativos, ni corregir fallos equivocados o que se reputen tales<sup>166</sup>.
- que la Cámara se atuvo a la inteligencia que el máximo Tribunal —por mayoría—dio a la mencionada norma en “Rodríguez, Juan Ramón c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otro”;
- que, así, la decisión del *a quo* no se apoyó en un criterio propio sobre la interpretación y alcances del antedicho precepto, sino que se redujo a un estricto apego a una doctrina mayoritaria cuya *ratio decidendi* la actual composición de la Corte considera inconveniente mantener para habilitar la instancia y asentar la exégesis de normas de derecho no federal, en el caso, el artículo 30 LCT.

La disidencia en este caso fue de la juez Argibay quien, en síntesis y en lo sustancial, consideró que —aun ponderando los argumentos de la mayoría del máximo Tribunal en relación con los alcances de la revisión por vía del recurso extraordinario de temas no federales— el fundamento dado por la cámara en el caso resultaba suficiente para poner al fallo al abrigo de la tacha de arbitrariedad.

Con el caso “Benítez” la Corte parece haber querido marcar un punto desde el cual pueda apreciarse con cierta claridad un antes y un después en la incursión por parte del Tribunal en temas no federales. Y precisamente parece haber querido marcar ese punto a propósito del tratamiento de un tema (el de los alcances del art. 30 LCT o el concerniente a las facultades de los jueces de la causa para interpretar con mayor o menor amplitud la configuración del presupuesto de aplicación de dicha norma) en el que la actual integración de la Corte, por mayoría, disiente con la integración anterior. Lo cierto es que el Tribunal estimó que era una ocasión propicia para señalar expresamente la limitación de sus facultades jurisdiccionales a la luz del art. 75, inc. 12, de la Constitución Nacional.

Ahora bien, ¿qué conclusiones prácticas podemos sacar hoy del fallo “Benítez”?, o ¿cómo puede preverse que la Corte resolverá, de aquí en más, los casos cuyo tema en cuestión sea la mayor o menor amplitud con que quepa examinar la configuración de un supuesto de responsabilidad por tercerización?

---

el recordado art. 30 apuntaba menos al objeto enunciado en el estatuto de la entidad contratante que a la actividad efectivamente desarrollada en su establecimiento.” Apuntaron también que, “incluso bajo el enfoque circunscripto al estatuto, tampoco efectuó (la cámara) un examen acabado de su texto. En efecto, según éste, una de las “finalidades fundamentales del Círculo Militar era “ofrecer a sus socios e invitados (personas o sociedades debidamente autorizadas) el uso de sus sedes para actos sociales”, y, justamente, mediante el contrato celebrado con Cordón Azul S.R.L., el Círculo Militar le dio “en concesión” a esta última “la explotación de los servicios de restaurante, lunches, recepciones, fiestas y otros eventos sociales que se realicen en su Sede Central..., en los lugares habilitados a tales efectos, y Bar de la Sala de Juegos...”, servicios que serían prestados a los socios y a “terceros no socios autorizados”.

<sup>166</sup> Con diversas citas de fallos propios el Tribunal señaló que su intervención excepcional por vía de la arbitrariedad se circunscribe a descalificar los pronunciamientos que, por la extrema gravedad de sus desaciertos u omisiones, no pueden adquirir validez jurisdiccional; que en repetidas oportunidades ha juzgado “ineficaz” para la apertura de la presente instancia, el argumento fundado en la diversa inteligencia que los tribunales de la causa hubiesen dado a una disposición de índole no federal; que la letra y el espíritu de la Constitución Nacional y de las leyes orgánicas rechazan la pretensión de que el Tribunal expida un pronunciamiento de casación extraño a sus funciones; que la alegación de haberse dictado sentencias que se dicen contradictorias en materia de derecho común, no plantea problema onstitucional ni autoriza la intervención de la Corte a fin de unificar pronunciamientos en temas no federales; que las cuestiones atinentes al derecho del trabajo se ven alcanzadas por esta regla.

Como respuesta, apreciamos que la regla ha de ser el respeto, por parte de la Corte, de la interpretación y aplicación que hagan los jueces de la causa de los hechos y el derecho involucrados en cada caso; y la excepción será la revisión —con sustento en una comprensión estricta de la doctrina de la arbitrariedad de sentencias— de la coherencia en el razonamiento y la adecuada respuesta fáctica y jurídica plasmada en el fallo recurrido, sin importar —en este último supuesto— si se trató de una condena o de una absolución a la empresa cuya responsabilidad se discuta. Desde esta nueva perspectiva de examen, según entendemos, el máximo Tribunal ha resuelto con posterioridad a “Benítez” los casos que involucraron la aplicación por parte de los jueces de la causa del mencionado artículo 30.

Nos referimos, en primer lugar, a la causa “Scholles”, resuelta el 2 de marzo de 2011, mediante la cual —por remisión al dictamen de la Procuradora Fiscal Beiró— la Corte dejó sin efecto una condena solidaria dictada, con fundamento en que se omitió dar tratamiento en la instancia anterior a los agravios formulados respecto de “la inclusión de los créditos derivados de períodos anteriores y propios de la cesionaria, fechas en las que la condenada solidaria no tenía vínculo alguno con la co-demandada y su dependiente”.

En segundo lugar, cabe mencionar la causa “Batista”, resuelta el 9 de marzo de 2011. También respaldado en el dictamen fiscal, el Tribunal consideró atendible un planteo efectuado por una condenada solidaria —y dejó sin efecto la sentencia recurrida— señalando la omisión de tratamiento por parte de la cámara de lo atinente al cumplimiento del control de las obligaciones laborales a la luz del texto legal aplicable al caso. Finalmente se destaca la causa “Sinchicay”, resuelta el 20 de diciembre de 2011, por la que la Corte dejó sin efecto un fallo de la Sala VII de la CNAT que había condenado solidariamente al Grupo Bapro S.A. y Provincia Servicios de Salud S.A.. Para resolver de ese modo el Tribunal entendió que en la sentencia de cámara no se había formulado alusión alguna a la hipotética relación jurídica que la primera de las sociedades nombradas pudo haber entablado con la demandada ni con la segunda. Por resultar sustancialmente análogas a dichas causas, la Corte resolvió del mismo modo las causas “Carísimo”, el 22 de noviembre de 2011, y “Jasiner” el 20 de diciembre del mismo año.

Fuera del marco del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo e inclusive del Derecho del Trabajo, pero dando alguna señal que podría ser tomada en cuenta en el orden de ideas que venimos señalando, a los efectos de apreciar y determinar las responsabilidades de las empresas que se encuentran vinculadas entre sí, la Corte muy recientemente —a propósito del examen que efectuó de una cuestión federal relativa a la aplicación de la ley de impuesto a las ganancias— reforzó la idea de la necesaria evaluación fáctica que es preciso efectuar en cada supuesto particular que se presente. Se trata de la causa “Fiat Concord S.A. TF (16.778-I) c/ DGI”, resuelta el 6 de marzo de 2012, en la que expresamente señaló que en el supuesto de las sociedades que integran un conjunto económico, podrían existir modalidades comerciales peculiares, que deberán ser contempladas mediante una exhaustiva ponderación, examen que no corresponde, en principio y como regla, al Tribunal realizar en esta instancia excepcional.

## 5 | REFLEXIÓN FINAL

Después de la reseña efectuada, apreciamos una secuencia de decisiones del máximo Tribunal nacional —dictadas en el marco de la vía de excepción del art. 14 de la ley 48— cuyo contenido fue evolucionando en adecuación a una realidad que fue cambiando en los últimos años.

De aquella preocupación expresada e implicada en diversos fallos de la Corte —en su anterior composición de miembros— durante la década del 90 del pasado siglo por “aquietar” una doctrina judicial de tribunales anteriores en grado proclives a extender la responsabilidad empresaria, se ha pasado a considerar ajena al terreno federal dicha temática, y se ha avanzado abandonando de manera expresa aquel criterio, mediante la descalificación de una sentencia (en el caso “Benítez”) que tuvo como sustento la doctrina del máximo Tribunal en su anterior integración (“Rodríguez”).

Hoy queda un campo abierto para el desarrollo jurisprudencial en la materia por parte de los tribunales encargados de definir en primera o segunda instancia ordinarias los alcances de los hechos y el derecho aplicable a la situaciones de tercerización (cf. art. 75, inc. 12, de la Constitución Nacional). Es de esperar que el desarrollo de esa doctrina judicial se enriquezca con las distintas perspectivas de análisis, y que la —eventual— actuación de la Corte se limite a habilitar la instancia federal en

situaciones excepcionales que provoquen una afectación directa y específica de un derecho previsto en nuestra Constitución.

# Contrataciones y subcontrataciones

por JUAN C. FERNÁNDEZ MADRID<sup>167</sup>

## 1 | INTERPOSICIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA Y FRAGMENTACIÓN DE LA EMPRESA

La empresa puede asumir la dirección del proceso productivo en forma directa o puede segmentar dicho proceso y otros servicios complementarios para la realización de sus fines efectuando contrataciones con otras empresas.

En el primero de los casos, no siempre la contratación de los trabajadores se realiza en forma directa, pues a veces se buscan sujetos interpuestos que pueden ser empleados de la misma empresa u otras empresas o personas que facilitan la mano de obra al empresario principal o integran a la empresa mano de obra. Al respecto, se dan diversas figuras jurídicas que originan distintos efectos. Todos los casos de interposición del dependiente o de terceros en la provisión de mano de obra que se incorpora efectivamente a la empresa determinan que la titularidad de los respectivos contratos sea asumida por el beneficiario de los servicios, sin perjuicio de la responsabilidad solidaria del sujeto interpuesto.

En aquellos casos en que la empresa segrega artificiosamente el proceso productivo, quiebra la unidad de su organización y distribuye entre otros empresarios funciones que le son propias (principales o complementarias), la relación de trabajo se traba con la empresa contratista o subcontratista y el empresario principal queda fuera de la órbita de dichos contratos.

Pero asume la responsabilidad solidaria por los incumplimientos en que puedan incurrir dichos contratistas o subcontratistas, tanto con los trabajadores como con las instituciones de la seguridad social.

La responsabilidad solidaria contempla a cesionarios, contratistas o subcontratistas auténticos, y no a “hombres de paja” o seudoempleadores que están contemplados por el art. 29 del mismo cuerpo legal. Es decir que la responsabilidad solidaria del art. 30 LCT se configura en presencia de una cesión, contratación o subcontratación con empresas reales.

En otros casos un conjunto de empresas (conjunto económico) es el que efectúa la contratación, o es una empresa filial de una multinacional la que aparece como responsable de las contrataciones de los trabajadores. Es posible atribuir responsabilidad en forma directa al grupo económico o a la empresa matriz porque en definitiva se trata de unidades económicas de producción que se dividen a efectos de una mejor organización de sus actividades o por razones fiscales o de otra naturaleza, como parte de una estrategia empresarial.

De este modo, la ley cierra un círculo de protección que confirma la regla de indemnidad, ya que por un lado pone la titularidad del contrato en cabeza de quien es el verdadero sujeto y traslada al intermediario la responsabilidad solidaria y por el otro involucra en las responsabilidades por las relaciones laborales al empresario principal en la inteligencia de que la empresa implica una organización y la realización de actividades que no pueden ser fragmentadas a efectos de determinar los derechos y obligaciones propios del empleador a través de un artilugio contractual. Si la realización de los fines se cumple a través de otras empresas surge la solidaridad entre todas ellas. La conjunción de las obras y servicios entregados a terceros compone la actividad de la empresa y de ahí la responsabilidad del empresario principal.

## 2 | TRANSFERENCIA DE RESPONSABILIDADES A TERCEROS. CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS, DISTINTOS ASPECTOS DE LA SUBCONTRATACIÓN

La contratación y subcontratación han sido tradicionalmente las formas más usuales de precarización del contrato de trabajo, pues por la vía del fraude por interposición de personas se suele dejar al trabajador frente a un empleador insolvente. La LCT, en su art. 30 establece la responsabilidad solidaria entre el empresario contratante de la obra o del servicio y el contratista, respecto de las

---

<sup>167</sup> Juez de la Sala VI de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo; Profesor Consulto de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la U.B.A; Profesor Titular de Derecho del Trabajo de la Facultad Ciencias Sociales, de la U.B.A.; Profesor de Posgrado y Doctorado. Publicista. Autor de numerosas obras jurídicas.

obligaciones laborales y de la seguridad social de este último, cuando los trabajos corresponden a la actividad normal y específica propia del establecimiento.

Al respecto, observo que el contratista puede realizar obras *sin* relación directa con la actividad del empresario principal, completarla o constituirse en el medio del que se valga dicho empresario para la explotación de su industria.

El ejercicio de una actividad empresaria supone una serie de actos coordinados y repetidos cuyo cumplimiento puede realizarse a través de contratistas o subcontratistas. Si la actuación del contratista sustituye al empresario principal en la realización de los actos continuados propios o inherentes a la actividad de éste surge la responsabilidad solidaria entre ellos.

En otros términos, si el productor utiliza a contratistas para fabricar o producir será responsable por las obligaciones resultantes de los contratos de trabajo que haya celebrado dicho contratista, pues la presencia de éstos importa una modalidad en la realización de aquella actividad e implica la sustitución del empresario principal en una función que normalmente debe realizar con medios propios. Cabe señalar que la responsabilidad solidaria del art. 30, LCT, surge en caso de contratación o subcontratación con empresas reales, ya que los casos de fraude o simulación contemplados por el art. 14 de dicho cuerpo normativo no dan lugar a la responsabilidad subsidiaria sino a la directa.

### 3 | EL CASO RODRÍGUEZ C/ EMBOTELLADORA Y LA JURISPRUDENCIA DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACIÓN

La CSJN con una composición diferente de la actual, fijó el criterio interpretativo que debe primar en torno del art. 30 LCT (sent. 15/4/93 en “Rodríguez, Juan c. Cía. Embotelladora Argentina S.A.”; 2/7/93 en “Luna c. Agencia Marítima Rigel S.A.”; 18/7/95 “Sandoval c. Cía. Embotelladora Argentina S.A.”); precisando que: El art. 30 de la ley de contrato de trabajo comprende las hipótesis en que un empresario encomienda a un tercero la realización de aspectos o facetas de la misma actividad que desarrolla en su establecimiento. Son supuestos en los que se contraen prestaciones que completan o complementan la actividad del propio establecimiento, esto es, “la unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa, a través de una o más explotaciones” (art. 6°, ley de contrato de trabajo); pero en los contratos de concesión, distribución, y los demás mencionados, la actividad normal del fabricante o concedente excluye las etapas realizadas por el distribuidor o concesionario.

Por eso dice el Alto Tribunal, “(...) para que nazca la solidaridad del art. 30 de la ley de contrato de trabajo es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal, debiendo existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista (...)”

Y puntualmente con respecto a la actividad de Pepsi que elaboraba el jarabe y lo entregaba a Embotelladora para la preparación y distribución de la bebida afirmó que “(...) No corresponde la aplicación del art. 30 toda vez que un empresario suministre a otro un producto determinado, desligándose expresamente de su ulterior procesamiento, elaboración y distribución. Este se logra en la práctica comercial por contratos de concesión, distribución, franquicia y otros que permiten a los fabricantes o, en su caso, a los concedentes de una franquicia comercial vincularse exclusivamente con una empresa determinada sin contraer riesgo crediticio alguno por las actividades de esta última, que actúa en nombre propio y a su riesgo. Ello sin perjuicio de los derechos del trabajador en supuestos de fraude (arts. 16 y 31, LCT).

De este modo se inclinó por una tesis restrictiva que como resulta de lo dicho más arriba sólo abarca a un sector de las subcontrataciones marginando situaciones más numerosas en que la actividad empresaria se integra también por medio de contratista y subcontratistas.

El referido cuadro de situación se modifica parcialmente a raíz de la sentencia dictada por el mismo Tribunal en la causa “ Benítez Horacio Osvaldo c. Plataforma Cero S.A. (CSJN 332: 2515).

En este caso, se consideró que es ineficaz para la apertura de la instancia extraordinaria, el argumento fundado en la interpretación que los tribunales de la causa hubiesen dado a una disposición de índole no federal, como el art. 30 LCT, pues, la letra y el espíritu de la Constitución Nacional y de las leyes orgánicas rechazan la pretensión de que la Corte Suprema expida un pronunciamiento de casación extraño a sus funciones.

Por esta razón la mayoría del Tribunal declara la “inconveniencia” de mantener la *ratio decidendi* de “Rodríguez, Juan Ramón c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otro” -15/04/1993, DT 1993-A,

754- para habilitar esta instancia. Lo cual relativiza el valor de dicho precedente y de los que se dictaron en su consecuencia de éste. De ahí que en virtud de la jurisprudencia sentada adquiere mayor relevancia los fallos de la CNAT, que han interpretado con mayor amplitud los supuestos de responsabilidad solidaria del art. 30 pues dicho tribunal no debe atenerse a la doctrina de “Rodríguez c. Compañía Embotelladora S.A.” y las decisiones que se den en esa jurisdicción sobre normas de carácter no federal, no serán revisables por el Alto Tribunal, salvo supuesto de arbitrariedad.

#### 4 | COMPRENSIÓN DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

Puntualizo que apartándome de la doctrina sentada por la Corte Suprema considero que las tareas complementarias del proceso productivo también quedan comprendidas en la norma. De ahí que por actividad “normal y específica” debe entenderse toda aquella que haga posible el cumplimiento de la finalidad de la empresa y que puede ser relativa tanto al núcleo del giro empresarial (por ej.: fabricación de cubiertas en una fábrica de cubiertas) como a los trabajos que coadyuvan al cumplimiento del objetivo correspondiente, pues la empresa es un todo y no puede ser fraccionada en partes a efectos de establecer la posible existencia de responsabilidad solidaria.

Con este criterio concuerdan Justo López, Estela Ferreirós y Miguel Angel Maza.

Justo López expresa que la solidaridad también se hace extensiva a esas actividades accesorias con tal de que estén “integradas permanentemente” al establecimiento. Lo que quedaría fuera del ámbito de aplicación de la norma es la actividad que se puede llamar extraordinaria o eventual. Cabe señalar que al referirse a la actividad extraordinaria aclara que lo hace “en el sentido excepcional como tipo de actividad, no de intensificación de una actividad habitual”.

El Tribunal que integro ha entendido que se trata de las actividades comprendidas por la norma, las desarrolladas por las concesiones o comedores de buffet y el club donde éste funciona, por el supermercado, y la empresa de vigilancia; por la empresa de telefonía celular y el cableado necesario para el funcionamiento; el servicio de hotelería y el servicio de salud de un sanatorio; el expendio de combustible y los servicios del ACA; el servicio de coche comedor y el brindado por Ferrocarriles; los servicios gastronómicos y las exposiciones rurales, etc.

Maza comparte la postura amplia y estima que el vocablo “específica”, usado por el artículo 30 de la Ley de Contrato de Trabajo, no da pie a excluir a aquellas actividades que, siendo normales, confluyen en forma secundaria o indirecta para lograr el objeto de la empresa.

En el criterio amplio que por mi parte también sostengo, pueden darse como ejemplo de actividades normales y permanentes del empresario que determinan su responsabilidad en caso de ser cumplidas por contratistas los servicios de limpieza, cuando se entregan a una empresa o a un equipo de trabajadores y los de vigilancia contratados con empresas especializadas, cuando se cumplen en el control de salida de los dependientes. En ciertas actividades, como las bancarias, los servicios de seguridad en toda su extensión hacen a las actividades normales de dichas instituciones, y lo mismo puede decirse de los supermercados.

Lo que propiamente queda fuera del ámbito de aplicación de la norma es, entonces, la actividad que se puede llamar extraordinaria (en el sentido de excepcional como tipo de actividad, no de intensificación de una actividad habitual) o eventual del establecimiento. Por ejemplo, si se contrata una mudanza, o la ampliación o refacción de las instalaciones. En este aspecto la modificación ha venido a restringir la amplitud de la norma anterior con respecto a lo que le había sido criticado como excesiva generalidad que podría dar lugar a situaciones enojosas. Piénsese en el caso de un particular o un consorcio de propietarios que encarga a un contratista la reparación de una cañería de agua o la pintura de los espacios comunes de un edificio en propiedad horizontal.

#### BIBLIOGRAFÍA

Carcaullao Hugo, “El artículo 30 de la ley de contrato de trabajo” DL – Ed. Rubinzal Culzoni p. 136, LDL 247 D. 3 912.

Caubet Amanda B., “La responsabilidad solidaria del artículo 30 de LCT y los contratos comerciales de colaboración empresaria” DLE T VII, p. 777.

Caubet, Amanda B., “Otra vez sobre la responsabilidad del empresario principal que contrata y subcontrata” DLE, Errepar, 2000.

Centeno, Norberto O., Fernández Madrid, Juan C. y López Justo, en *Ley de contrato de trabajo comentada*, 2º ed., De Contabilidad Moderna, p. 351/360.

Feldman, Isaias, "La solidaridad en el derecho del trabajo", L.T, vol. XXXIV, p. 83 y 84.

Fernández Gianotti, Enrique, "Incorporación de los principios del fraude laboral a la Ley de Contrato de Trabajo", D.T, 1975, p. 257 y ss.

Fernández Madrid, Juan C., Contrataciones y subcontrataciones de obras y servicios: solidaridad, "Responsabilidad del empleador que realiza su actividad por medio de contratistas o subcontratistas", G.T., 1966, p. 155.

Ferreiros, Estela, "El artículo 30 LCT después de la reforma de la ley 25.013 y la consecuente solidaridad" DLE, T XIV p. 41 y ss.

Fogliá, Ricardo A., Ley de Contrato de Trabajo comentada, T II, p. 363/365.

González Ricardo, "La solidaridad en la LCT", D.T., 1986, p. 1413.

Guibourg, Ricardo A., "Las obligaciones solidarias en el derecho laboral", L.T., vol. XXVI, p. 969.

Imaz (H), Juan I., "Subcontratación y solidaridad", TySS, num. 2, 1983, p. 36.

Lima, Osvaldo J., "Interposición, subcontratación y empresas subordinadas o relacionadas en la ley 20.744", TySS, 1975, p. 577.

Manchini, Héctor I., "a subcontratación en la industria de la construcción", D.T.,voll, 1983-B, p. 1445.

Maza Miguel "Casos de solidaridad por contratación y subcontratación en el art.30 LCT", DL T VIII, p. 913/25.

Monzón, Máximo D., "Delimitación de la solidaridad", J.T.A., num1, p. 3.

Moreno, Jorge R., "Algunos aspectos de la solidaridad en el derecho del trabajo. Interposición y mediación, subcontratación y delegación", L.T, vol. XXXIV- A, p. 561.

Ramírez Bosco, Luis, "Subcontratación y servicios normales específicos", nota a fallo, TySS, 1985, N° 5, p. 451

Pawlowski De Pose, Amanda I., "Jurisprudencia sobre solidaridad por subcontratación y delegación, art. 30 LCT", L.T., vol. XXXIII-A, p. 387 y ss.

Ramírez Bosco, Luis, "Subcontratistas e intermediarios en la LCT", L.T, vol. XXIII,p. 193.

Zuretti, Mario E., "Intermediación, contratación, delegación. Empresas relacionadas y subordinadas", L.T, vol. XXIX, p. 619.

# Derecho del trabajo y procesos de tercerización

por RICARDO A. FOGLIA<sup>168</sup>

## 1 | INTRODUCCIÓN

Los procesos de tercerización son una especie del fenómeno que se ha dado por denominar “descentralización productiva”.

Estos procesos implican una fragmentación de la estructura organizacional de las empresas que de esta forma se “desverticalizan” para transformarse en organizaciones “planas”, que con otras externas producen los bienes y servicios que el mercado requiere.

Si la empresa tradicional se asemejaba a una pirámide, la empresa moderna se parece a una telaraña, esto es, a redes de empresas que en un proceso colaborativo e interrelacionado, realizan la producción, sea de bienes o de servicios.

Este sistema de organización de las empresas se impuso por una necesidad económica y operativa. Ello porque la empresa desverticalizada elimina el trabajo rutinario y genera un ahorro al posibilitar que la organización se concentre en las tareas que hacen a su objetivo productivo, desligándose de actividades anexas o conexas, que son realizadas por otras empresas que para ellas constituyen, a su vez, su objeto productivo.

Al favorecer la especialización se mejora, además, la calidad de los bienes y servicios ya que cada uno se concentra en su núcleo.

De esta manera se corta la cohesión vertical y la empresa es reducida a un núcleo de competencias básicas, el “corazón de la organización”, quedando las restantes actividades (que antes formaban parte de la misma empresa) en manos de clientes, proveedores, adjudicatarios, subproveedores, trabajadores autónomos, contratistas, etc.

Este proceso se ha visto favorecido, además por las herramientas informáticas, las que se han introducido en todos los procesos productivos. Esta circunstancia, que abrió nuevas posibilidades a la producción de valor, torna muchas veces difusa la estructura y participación de las empresas en los procesos de producción, ya que el ámbito de las funciones productivas interconectadas puede ser ilimitado.

Es por ello que estos procesos de descentralización productiva presentan contornos complejos, y que a veces exceden las fronteras nacionales.

Conforme señalara al principio, la tercerización es una especie dentro del género descentralización.

Confalonieri<sup>169</sup> expresa que la descentralización productiva se concreta “a través de la contratación y subcontratación incluso con la mera transferencia de actividades”, además de “el desplazamiento o traslado hacia el exterior de la empresa (externalización), del lugar de prestación de servicios o, lo que es lo mismo, de puestos de trabajo ubicados originariamente en el ámbito físico de la misma; b) el fraccionamiento del patrimonio de la empresa, con el fin de constituir una nueva empresa con personalidad jurídica propia (escisión-filialización); c) la cesión temporal de mano de obra propia, por parte de empresas expresamente habilitadas a este fin a favor de empresas que deban hacer frente a necesidades extraordinarias o transitorias”.

En este trabajo me referiré a la descentralización a través de la contratación o subcontratación, denominados, comúnmente, procesos de tercerización.

## 2 | DESCENTRALIZACIÓN Y DERECHO DEL TRABAJO

El Derecho del Trabajo, como cualquier otra rama del saber jurídico, se apoya sobre la porción de la realidad que pretende regular. No es posible desligar la realidad social de la norma jurídica, ya que, si bien pertenecen a ámbitos diferentes, se corre el riesgo de afirmar, como lo hizo Kelsen “si la norma no se ajusta a la realidad, peor para los hechos”.

---

<sup>168</sup> Abogado. Magister en Derecho del Trabajo y Seguridad Social (Universidad Rey Juan Carlos —Madrid—). Director del Departamento de Derecho del Trabajo de la Universidad Austral. Profesor en grado y posgrado de la Universidad Austral. Profesor de la Maestría de Derecho Empresario Económico de la Universidad Católica Argentina. Profesor en la Especialización en Derecho del Trabajo de la Universidad Católica Argentina.

<sup>169</sup> Confalonieri, Juan Á., “Descentralización y deslocalización de la producción”, en *Derecho del Trabajo y Descentralización Productiva*, (coord. por Jorge Rodríguez Mancini), p. 268, Ed. La Ley, 2010.



Si bien las normas jurídicas llevan ínsitas la idea de la perdurabilidad, frecuente que el transcurso de la historia se produzca circunstancias que el legislador más avezado no pudo prever, y como los jueces deben aplicar la norma, se da un proceso de adaptabilidad de la misma. El Código Civil admite esta limitación de la norma jurídica en, por ejemplo, y entre otros, los artículos 16 y 512.

La irrupción de los procesos de tercerización en los esquemas productivos tienen repercusiones jurídicas muy importantes en materia de derecho del trabajo, ya que alteran categorías conceptuales (como por ejemplo, la referida al ejercicio del poder de dirección y los límites de la empresa) y por ende colocan en situación de crisis a normas de nuestra disciplina, entre ellas el artículo 30 LCT, ya que se genera una dicotomía entre concentración / desconcentración que torna difusas las fronteras y los conceptos del derecho del trabajo.

De esta manera se colocan en tela de juicio las instituciones centrales de dicha disciplina.

Se producen entonces tensiones divergentes, partiendo de la idea de que la tercerización es un medio para eludir las normas laborales, esto es, una hipótesis de fraude, y la realidad productiva subyacente. Quizá el desafío es poder conjugar ambos extremos.

### 3 | LOS PROCESOS PRODUCTIVOS SEGÚN LOS SISTEMAS TAYLORISTAS Y FORDISTAS

Cuando se puso en vigencia la Ley de Contrato de trabajo, en el año 1974, imperaba una forma de organización del trabajo basada en la división del mismo dentro de grandes unidades productivas.

Esta forma de organización tenía su sustento en el principio de división del trabajo en el marco de grandes empresas industriales concentradas. El sector servicios carecía de relevancia.

Esta idea tiene su génesis en la teoría desarrollada por Adam Smith, en su obra "La riqueza de las naciones" (1776) que partía de la base de que el éxito de las empresas dependía de dividir las tareas según la ley natural, para lo cual el trabajador debía realizar la menor cantidad de tareas determinadas de antemano.

Como la idea de la división del trabajo se basaba en una ley natural, sólo había una forma lógica de hacer el trabajo, y la misma consistía en dividirlo, parcelarlo tantas veces como se pudiera. La idea subyacente no era democrática, ya que si hay una sola forma de hacer las cosas y científicamente, no cabe el cogobierno. De ahí los poderes de dirección del empleador. Según Adam Smith la división del trabajo tenía tres efectos en la producción: a) una mayor habilidad de cada trabajador debido a la práctica de la realización de tareas repetitivas; b) un menor consumo de tiempo y c) la posibilidad de utilizar máquinas (en esa época incipientes) que realicen el trabajo repetitivo lo que aceleraba la ejecución de las tareas aumentando la producción.

Estas ideas fueron el sustento, varios siglos después, del sistema de producción desarrollado a principio de 1900 por Frederick Winslow Taylor (1865/1915).

Conforme expresa Neffa<sup>170</sup>, según Taylor el trabajo debía organizarse de la siguiente forma: a) análisis de los tiempos y movimientos del trabajo, b) establecimiento anticipado de tareas fijas y estandarizadas, c) trabajo individual, d) selección científica de los trabajadores, e) formación de los trabajadores para realizar su tarea, f) salario en función del rendimiento, g) estructura jerárquica vertical y h) medición objetiva y anticipada de los tiempos de trabajo.

En base a esos principios, la remuneración era calculada en función a la productividad individual, tomando como parámetro un valor medio de producción para un trabajador promedio. A medida que cada trabajador superaba el promedio la remuneración se iba incrementando, y viceversa, si no se alcanzaba el salario decrecía.

Henry Ford (1863/1947), complementa el sistema taylorista al introducir la cadena de montaje, por medio de la cual las piezas se desplazaban por la misma mientras que cada trabajador permanecía inmóvil realizando una tarea sobre el vehículo. Este sistema tenía dos ventajas: por un lado, implicaba un ahorro de movimientos, lo que permitía una mayor productividad y, por otro, posibilitaba al empleador un mayor control sobre el ritmo de producción.

Tanto el sistema taylorista como el fordista exigían un sistema centralizado de producción, en el cual en la fábrica se realizaban casi todas las tareas (era muy poco lo que se delegaba) y exigían además,

---

<sup>170</sup> Neffa Julio C., *El proceso de trabajo y la economía de tiempo*, Ed. Humanitas, 1990, p. 109 y ss.

grandes stocks amortiguadores, con el consiguiente capital inmóvil. Eran sistemas incompatibles con la delegación de tareas, tanto dentro del establecimiento, como fuera del mismo.

Ambos sistemas gobernaron la organización del trabajo industrial hasta que la crisis del petróleo, que se inició en el año 1973, los hizo inadecuados.

#### 4 | LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO DEL AÑO 1974

En esta estructura productiva se sanciona, en el año 1974, la Ley de Contrato de Trabajo, que estaba pensada para la gran empresa industrial centralizada.

Por ello resultaba coherente que la norma haya visto con disfavor los procesos de delegación productiva, ya que no respondían a la forma de organización del trabajo vigente a la sazón.

Si bien la norma no lo mencionaba expresamente (salvo en el caso del art. 33, LCT referido a las empresas subordinadas o relacionadas), la idea subyacente era que, como no se ajustaba a la realidad productiva, la “tercerización” era una anomalía que encubría una hipótesis o posibilidad de fraude laboral a los trabajadores del contratista, o subcontratista.

El entonces art. 32, LCT regulaba dos hipótesis: a) cuando la actividad realizada por los trabajadores del contratista y/o subcontratista hacía a la actividad normal y específica propia desarrollada en el establecimiento del contratante, los trabajadores de aquél (contratista / subcontratista) eran considerados como empleados en relación de dependencia del contratante, cumpliendo el contratista /subcontratista, la función de garante solidario; b) en cambio cuando se trataba de una actividad principal o accesorio, e vínculo laboral permanecía con el contratista / subcontratista, resultando el contratante responsable solidario.

Es decir que la ley respondió ante este problema con dos respuestas, en una mediante el traslado de la relación laboral al contratante, hecho que impedía que el fraude por interposición se consumara, y en otra por la vía del instituto de las obligaciones solidarias (en el caso solidaridad pasiva), cuyo efecto principal es posibilitar al acreedor reclamar a todos los deudores, o a cualquiera de ellos el total de la deuda.

#### 5 | LA REFORMA DE LA LEY 21.297

En el año 1976 se reforma la Ley de Contrato de Trabajo, modificándose, entre otros, el art. 32, LCT, que paso a ser el actual art. 30, LCT. La norma actual prevé, respecto de los contratistas y subcontratistas, una sola hipótesis de regulación que es el caso de la realización de “trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento” de contratante “fuera o dentro de su ámbito”. En este caso el contratante era (es) responsable solidario.

Se elimina la referencia a la actividad principal y accesorio que contenía el artículo derogado, y a esta hipótesis, que la ley engarzaba con la titularidad de la relación laboral del contratante, le asigna la consecuencia de la solidaridad.

La norma, por otra parte, contempla tanto la tercerización interna (el contratista/subcontratista realiza tareas o servicios dentro del establecimiento del contratante), como la externa (realiza las mismas fuera del establecimiento del contratante, en el establecimiento del contratista o de un tercero).

Por la poca vigencia de la norma original LCT no hay muchos precedentes jurisprudenciales referidos a la misma, aunque sí se puede afirmar que la norma reformada generó muchos problemas de interpretación y de aplicación, dando lugar a los más disímiles criterios (para advertir ello, basta recordar los fallos “Rodríguez” y “Benítez” de la Corte Suprema de Justicia de la Nación<sup>171</sup>).

En esa época el crecimiento de las empresas era puramente demográfico ya que la demanda de bienes superaba a la oferta. Salvo períodos de depresión del ciclo comercial, siempre hubo más personas —o empresas— dispuestas a comprar, que bienes o servicios para satisfacerlas.

#### 6 | CRISIS ECONÓMICA Y DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA

En el año 1974 se produjo la denominada “crisis del petróleo”, cuyos efectos llegaron al país una década después.

La sorpresiva y sostenida alza del precio del petróleo generó, en todo el mundo, una profunda recesión, a la cual se atribuye, entre otras consecuencias, una desocupación inédita hasta entonces.

---

<sup>171</sup> Sobre este tema puede verse mi comentario en TySS 2010-238, “Sobre el art. 30 LCT: ‘Benítez’ y la subsistencia de ‘Rodríguez’”.

El sistema productivo centralizado, por su falta de adaptabilidad a los cambios, no pudo dar una respuesta a la nueva situación, convirtiéndose en un pesado lastre por sus enormes estructuras, de cambios lentos, y los enormes stocks que requería su funcionamiento.

La respuesta a la crisis fue una nueva organización del trabajo, conocido como “sistema toyotista”, que se estructuró sobre las siguientes premisas:

a) el mercado paso a regir el mundo, b) la incorporación masiva de tecnología en los procesos de producción, c) la reducción y eliminación de los stocks, hecho éste, que necesariamente implicaba delegar en terceros parte del sistema de producción, quienes además de sus tareas propias concentraban la inspección de calidad con una relevante participación en el mejoramiento de los procesos de fabricación.

Así la producción se torno en interrelacionada, descentralizada y especializada.

El sistema tuvo un éxito inmediato, dado que produjo una nueva escala de producción, reduciendo el desempleo existente. De esta forma, la organización de las empresas dejó de ser vertical dando lugar a estructuras horizontales, con pocas cadenas de mando y con equipos de trabajo, más que en individualidades concentradas en una sola tarea.

Por otra parte los avances en tecnología de las comunicaciones posibilitaron coordinar a todos los elementos de la cadena de oferta, tanto dentro como fuera de la organización, y en este segundo caso dentro de un país determinado o fuera de él. Toda esta estructura interrelacionada actúa como una unidad eficiente.

También la producción industrial dejó de ser el eje del sistema que se desplazó al sector servicios.

A su vez y por la creciente necesidad de capitales para encarar proyectos productivos, derivada de la magnitud de los y los requerimientos en materia de tecnología y distribución, comenzaron nuevas formas contractuales como los *joint ventures*, fideicomisos, alianzas de empresas, los acuerdos estratégicos o de marketing, las fusiones, las uniones transitorias de empresas, los consorcios de cooperación, los acuerdos de distribución o agencia, etc.<sup>172</sup>.

Como dijera, todo ello tiene un profundo impacto en el derecho de trabajo al tornar difusas a sus fronteras e instituciones. En el caso analizado lo que ayer era visto como una hipótesis objetiva de fraude, hoy es una realidad organizativa insoslayable.

Se produce, pues, una tensión entre la racionalidad económica y la forma jurídica, ya que es válido preguntarse si un mecanismo de protección que partía de la base de que la tercerización encubre un fraude (ya que no ajustaba al modelo de la época), es válido cuando la misma es una necesidad productiva lícita. De esta manera queda planteado el tema de la sinceridad económica, lo cual no significa, en modo alguno, desproteger al trabajador, sino protegerlo partiendo de la base de otra realidad.

Y entiendo que esta es la cuestión que genera tensiones en nuestro régimen jurídico actual, y tiene que ver con la estrategia jurídica ante los fenómenos de la tercerización, estrategia que en nuestro caso, era válida y realista para la realidad productiva de hace 40 años, pero creo que no para la actual.

De esta manera considero que en la actualidad se deberían conjugar cinco factores para una eventual reforma legislativa: a) la realidad productiva actual, b) el fraude que básicamente, y en este tema consiste en la transferencia innecesaria del riesgo y de los recursos del centro productivo hacia la periferia, c) la diligencia del contratante en la genuinidad de la contratación y el control del contratista y la inclusión de la obligación de rescisión del contrato del contratante con el contratista en caso de que el contratante detectare el incumplimiento de este último de sus obligaciones respecto de los trabajadores, resultando responsable solidario el contratante que, ante esa situación de incumplimiento no procediere de esa forma, d) protección de los créditos del trabajador ante el fraude y e) la constitución de fondos de garantía o seguros para los casos de insolvencia del contratista y/o subcontratista.

---

<sup>172</sup> Drucker Peter F., Hacia la nueva organización. La organización del futuro, Ed. Granica, 1998, p. 17.

# Cuando la subcontratación es pura y simple intermediación

por JOSÉ D. MACHADO<sup>173</sup>

El presente ensayo defiende la siguiente idea: muchas veces los pleitos que se plantean y transitan con epicentro del debate en torno a la cuestión de si cierta actividad tercerizada por una empresa es o no inherente a la misma —es decir, “parte de su actividad normal, específica y propia”— encuentran en cambio un ámbito de acceso más cómodo y directo al efecto pretendido por la actora (esto es, la incriminación solidaria de la tercerizante) en el art. 29 LCT puesto que, en verdad, no se trata sino de lisos y llanos suministros de trabajadores a través de un intermediario.

Hace algunos años y por invitación de la Revista “La Causa Laboral” (Nº 26, de febrero de 2007) escribí un artículo con el mismo propósito, denominado “La subcontratación aparente como forma de intermediación”.

Y si bien en aquel momento parte de la justificación práctica consistía —cuando así lo ameritaran los hechos— en sortear el obstáculo de un criterio restrictivo de la Corte Suprema de Justicia de la Nación respecto del art. 30 LCT que hoy se encuentra en repliegue, sino en retirada, lo cierto es que, por una parte, subsiste el interés teórico en la distinción nítida entre ambos institutos y, por la otra, muchas Cámaras de Apelación y Superiores Tribunales de provincia —con o sin mención del precedente “Rodríguez, Juan c/Cía.Embotelladora Argentina” (C.S., del 15.04.93)— mantienen una suerte de apego apasionado a su doctrina no obstante el giro del Alto Tribunal Federal en su composición actual<sup>174</sup>.

El art. 29 LCT regula el supuesto del contrato de suministro de personal.

Este contrato, como todos, tiene dos partes, una de las cuales es necesariamente una empresa que “utilizará” la prestación de trabajadores reclutados (contratados) por otro sujeto de derecho que la norma, impropia y genéricamente, denomina “los terceros”. En realidad, de la configuración total del precepto se desprende que este último sujeto (del contrato con la usuaria, y también del contrato con los trabajadores) funciona como un tercero sólo respecto de la relación laboral en el sentido del art. 22 LCT. Es decir, que no aprovecha ni dirige la prestación de los dependientes más allá de la comisión comercial que pueda percibir de la que efectivamente la recibe. Por lo mismo, el caso supone que contrato y relación de trabajo aparecen “desmembrados” en cuanto a su costado acreedor. El intermediario A contrata a uno o varios trabajadores B, pero para que la tarea la realicen dentro del ámbito de organización y dirección de otro empresario C.

La especie, por supuesto, nada tiene que ver con las agencias de selección de personal o de colocaciones, cuya intermediación en el mercado de trabajo se limita a cometidos específicos y distintos, como precalificar la aptitud de los trabajadores (para el empleador), o facilitar la busca de un empleo (para el trabajador), sin que la prestación de servicios en sí constituya el objeto de uno u otro vínculo.

En la intermediación propiamente dicha a que alude el art. 29 LCT, en cambio, quien contrata trabajadores como intermediario sí espera de ellos la ejecución de un servicio, con la única pero relevante diferencia de que el mismo no ha de ser prestado dentro de su propia estructura, sino incorporándose a una organización ajena, la del usuario. Para que exista intermediación en el sentido

---

<sup>173</sup> Juez de la Cámara de Apelaciones en lo Laboral de la ciudad de Santa Fe. Profesor titular de Derecho del Trabajo en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Director de la Carrera de Especialización en Derecho Laboral de la Universidad Nacional del Litoral. Director académico de la Revista Derecho Laboral (Rubinzal). Co-autor de los libros Siniestralidad Laboral (1996), Tutela Sindical (2006) y Manual para representantes sindicales (2011).

<sup>174</sup> A propósito de este “giro” pueden verse los trabajos de Maza, Miguel: “La Corte Suprema cambia su interpretación del art. 30 LCT”; en *Revista Derecho Laboral Actualidad*; Rubinzal - Culzoni, Nº 2009-1, pág.9; y de Kesselman, soFía a. “El que calla otorga, a propósito de los últimos fallos de la CSJN en materia de solidaridad en casos de subcontratación”; en *Revista Derecho Laboral Actualidad*; Rubinzal-Culzoni; Nº 2008-2, p. 389. En realidad, la política de la Corte Suprema finca, por lo común, en considerar que la materia no amerita la apertura de la vía del recurso de inconstitucionalidad cuando las instancias ordinarias se han expedido a favor de la existencia de solidaridad.

de la ley laboral, es preciso que el intermediario asuma la fisonomía externa de ser el empleador de los trabajadores que recluta.

Es claro que en tal caso la triangulación jurídica carece de justificación técnica, ya que no hay razón alguna para que el empresario C recurra al intermediario A —que en nada agrega valor a su producción— para hacerse de una fuerza de trabajo que bien puede contratar directamente. La única motivación lógica es el ahorro de “costos y problemas” derivados de la asunción directa de la responsabilidad como empleador o, dicho sin eufemismos, interponer a un “fantasma”. El Derecho del Trabajo advirtió tempranamente que esa calidad fantasmática derivaba no tanto de una posible insolvencia del intermediario, sino de una evanescencia o volatilidad propia de quien carece de un establecimiento tangible que opere como eventual garantía por los créditos remuneratorios o indemnizatorios.

Recordemos que los privilegios laborales especiales recaen sobre esos activos físicos (maquinarias, materias primas y mercaderías) y que una larga tradición de la disciplina vincula al trabajador, aún a riesgo de incurrir en impurezas técnicas, con el establecimiento más que con el empleador aunque el primero no tenga, obviamente, la calidad de sujeto de derecho.

Por lo mismo, la regla implementada de antaño (una de las más antiguas y universales del Derecho del trabajo, al decir de Ludovico Barassi) consiste en una relativa prescindencia del contrato (es decir, del vínculo con el intermediario) y un énfasis en la relación de trabajo, imputando las consecuencias de la misma de manera directa al empresario que “utiliza la prestación”<sup>175</sup>. Se trata, por supuesto, de una aplicación del principio de supremacía de la realidad que articula, también, con la presunción de fraude derivada de la “interposición de personas” del art. 14 LCT, aunque corresponde aclarar prontamente que el art. 29 opera en base a datos objetivos y no requiere de la demostración de ningún concierto o ánimo defraudatorio. Lo da por supuesto sin admitir prueba en contra.

En España, el art. 43.2 del Estatuto de los Trabajadores considera que se trata de una cesión ilegal de trabajadores cuando “el objeto de los contratos de servicios entre las empresas se limite a una mera puesta a disposición de los trabajadores de la empresa cedente a la empresa cesionaria, o que la empresa cedente carezca de una actividad o de una organización propia y estable, o no cuente con los medios para el desarrollo de una actividad, o no ejerza las funciones inherentes a su condición de empresario”. En ambos sistemas, el argentino y el español, la respuesta del ordenamiento es el de la solidaridad de ambos empresarios frente a los trabajadores ocupados<sup>176</sup>.

Lo dicho hasta aquí se diferencia claramente de la hipótesis regulada por el art. 30 LCT. En este caso sí hay una articulación de negocios entre dos empresas reales que no sólo tienen existencia jurídica autónoma, sino unas estructuras productivas propias que, aunque funcionen ocasionalmente de modo complementario, son claramente diferenciables. El objeto del contrato comercial entre ambas, aunque desde luego suponga un aprovechamiento mediato de las capacidades de los dependientes de la subcontratista, consiste en la delegación o encomienda a ésta de la realización de una actividad requerida por la empresa principal.

El art. 30, LCT es claro en restar importancia al aspecto topográfico (“ecológico”, le llamaba Mario Deveali)<sup>177</sup> ya que esa actividad subcontratada puede ejecutarse dentro o fuera del ámbito físico de la empresa principal.

Lo que sí es decisivo, para la norma, es que la delegación recaiga sobre “parte de su actividad normal, específica y propia”. No voy a explayarme sobre los alcances de esa triple adjetivación legal, puesto que ha sido tratada exhaustivamente por otros autores de esta misma obra, pero me parece claro que su sola mención, que de otra manera carecería de toda significación, está delatando un propósito incluyente/excluyente que deja fuera del dispositivo de solidaridad a ciertas actividades que no reúnan aquellas calidades. Por cuanto toda discusión sensata sobre el punto no puede sino consistir en la amplitud de la inclusión/exclusión, sin pretender que la misma no existe.

---

<sup>175</sup> Alejandro Unsain afirmaba ya en 1925 que “la legislación obrera se niega a reconocer la existencia del intermediario”. ver su *Legislación del trabajo*; valerio Abeledo, I-356.

<sup>176</sup> Martín Valverde, Antonio; Rodríguez-Sañudo Gutiérrez, Fermín y García Murcia, Joaquín en *Derecho del Trabajo*; Madrid, Tecnos, 2009, p. 243.

<sup>177</sup> Deveali, Mario *Lineamientos del Derecho del Trabajo*, p. 249.

En cuanto interesa a esta colaboración, como ya destacamos, la principal diferencia entre el art. 29 (parte primera) y el art. 30 radica en el objeto del contrato entre las empresas. La primera, pura y simple intermediación, se agota en el suministro de trabajadores reclutados por cuenta de quien carece de actividad propia. La segunda, subcontratación, lo encuentra en una actividad (obra o servicio) que la subcontratista, valiéndose de sus propios trabajadores, se compromete a realizar en favor de la principal.

Pero frente a estas dos estructuras claramente diferenciables, aparece en la práctica una tercera, revestida de la apariencia de subcontratación pero que en realidad, según mi opinión, no constituye sino un supuesto de intermediación.

Diego Tosca la caracteriza de esta manera:

“(…) se observa cuando una empresa aprovecha los servicios personales de trabajadores enviados por otro sujeto, quien no reconoce, o no deja ver nítidamente su calidad de proveedor de personal, sino que se presenta como una organización que con su propia estructura provee un servicio u obra; pero resulta que tampoco logra observarse una estructura autónoma complementando, con medios técnicos propios, la actividad de quien aprovecha los servicios”<sup>178</sup>.

Como se advierte, Tosca, en paralelo con la previsión del art. 43.2 del E.T de España arriba transcrita, entiende que la calificación en el ámbito del art. 30 LCT requiere como presupuesto que la sindicada como “subcontratista” sea una empresa real que cuente con sus propios medios organizados.

Coincido plenamente con su punto de vista. Y es que tanto el art. 5 como el 6 LCT, normas que respectivamente definen a la empresa y al establecimiento para el Derecho del trabajo, no autorizan a predicar la existencia de la primera en ausencia del segundo. veámoslo más detenidamente.

La doctrina ha definido a la empresa como una actividad compleja, organizada y estratificada en jerarquías, dotada de una finalidad específica vinculada a la producción<sup>179</sup>. Como se advierte, a salvo por supuesto de presuponer la agencia humana, hay una fuerte nota de inmaterialidad en los demás elementos de esta definición (actividad, organización, finalidad) que viene a reclamar un soporte, unos medios materiales tangibles, tanto como un *animus* demanda un *corpus* o un *software* precisa de un *hardware* que haga posible su ejecución. En otras palabras, hay entre la empresa y el establecimiento una relación de coimplicancia en que la primera pone los fines y el segundo constituye el conjunto organizado de medios para alcanzarlos.

A tal punto se necesitan recíprocamente que en la definición legal de empresa aparecen referidos los medios (“(…) personales, materiales o inmateriales (…)”) y en la de establecimiento hay una explícita referencia a que “el logro de los fines de la empresa” es lo que confiere coherencia y vitalidad a la unidad técnica de ejecución ya que, de lo contrario, nos encontraríamos ante un mero inventario inerte de bienes.

Por supuesto, a esta altura de la evolución de las tecnologías de la producción no pretendemos confundir al establecimiento con la posesión de unas propiedades físicas que lo hagan visible a los sentidos —un local o sede, vehículos, equipamientos o maquinarias, etc.— Con razón se afirma que la empresa de la modernidad post-industrial es cada vez más magra o escueta, que no precisa de grandes inversiones en “bienes de capital” y que —por lo general— hay una relación inversamente proporcional entre tamaño y rentabilidad. Además, el art. 5 LCT nos dice que los medios que el empresario organiza pueden ser también “inmateriales”, con cuanto da cabida a la posibilidad de que los activos intangibles constituyan parte, incluso la principal, de las herramientas puestas al servicio de la finalidad empresaria.

De allí que entre los desafíos que la tercera ola plantea al Derecho del trabajo clásico revista el de discernir de qué modo esta nueva configuración posible de las empresas “volátiles” afecta los institutos

---

<sup>178</sup> Tosca, Diego “La provisión de personal bajo la máscara de prestación de servicios empresarios”, en AA.VV., *Jornadas conmemorativas del XXX aniversario del Instituto de Derecho del trabajo y la seguridad social del Colegio de abogados de San Isidro*; Libro de Ponencias; (dir. de osvaldo Maddaloni y Diego Tula), p. 425 y ss.

<sup>179</sup> López, Justo, *Tratado de Derecho del Trabajo*, (dir. Antonio vázquez vialard); Astrea, 1982, II-566.

pensados en otro contexto, el de una realidad marcada a fuego por la presencia insoslayable de la fábrica, el taller, la oficina o el comercio localizado<sup>180</sup>.

Y es que en la medida en que los medios se volatilizan y adquieren propiedades inmateriales, adelgaza la línea divisoria que permite distinguirlos de “la pura idea” del empresario en cuanto planificación de una actividad organizada y finalista. Concretamente, las innovaciones en materia de modalidades de gerenciamiento eficiente (incluso si dieran lugar a algún derecho de propiedad intelectual) permanecen, en mi criterio, dentro del concepto de empresa y no pueden confundirse con un “medio” a su servicio.

Así, en ejemplo que toma Tosca de un fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo (sala II) la discusión giraba en torno a si la empresa contratada por Edesur S.A. para realizar la tarea de lectura de medidores domiciliarios debía decidirse con base en el art. 29 ó en el art. 30, ambos LCT<sup>181</sup>. La Cámara falló entendiendo que se trataba de un supuesto de intermediación, valorando que la supuesta subcontratista carecía de una organización autónoma<sup>182</sup>. Y entiendo que es valiosa esa definición puesto que “corta camino” hacia la respuesta incriminante evitando incurrir en la polémica a propósito de si medir el consumo de energía es o no “parte específica” del hecho de producirla.

De mi parte he expuesto como otro ámbito de posible aplicación de la doctrina que defiende este trabajo el de las “agencias de vigilancia privada”.

Se trata de un supuesto difícilmente reconductible al ámbito del art. 30 LCT, puesto que aunque constituya aspecto normal y corriente requerido crecientemente por muchos sectores de la industria y el comercio, no será en cambio sencillo argumentar que constituye parte de la actividad “específica y propia” de la empresa usuaria. Sin embargo, en muchos casos esta subcontratación no supone sino el desplazamiento de ciertos oficios tradicionales, como el de portero o el de sereno, con la única diferencia formal de que el contrato viene imputado a un sujeto distinto —la “agencia”— de quien en realidad se sirve de la prestación.

Una exhaustiva recensión de fallos de la C.N.A.T realizada por Gustavo Decurgez en el año 2008 demuestra que la jurisprudencia es contradictoria en punto a la extensión de responsabilidad al consorcio de propietarios que contrató a la agencia<sup>183</sup>. Las sentencias que se expiden de manera negativa sobre el punto ponen énfasis en que la seguridad, con ser “normal” dentro de un edificio destinado a vivienda, dista de ser como regla un aspecto “específico y propio” dentro de sus fines, tratándose de una actividad “escindible y accesorio” de la que eventualmente puede prescindirse.

Las que admiten la responsabilidad solidaria, en cambio, predicán que ante el aumento de la inseguridad la provisión de este servicio a los propietarios no puede juzgarse sino como una necesidad estable e inherente al consorcio, máxime si se trata de edificios con amplios espacios comunes (gimnasio, cochera, piscina) o de barrios cerrados que precisamente se eligen en función de la seguridad que otorgan<sup>184</sup>.

---

<sup>180</sup> Marcas que son las “postales de este siglo, barrio industrial” al que le cantaba en los años ‘70 el memorable “Blues de Avellaneda” del trío Manal, o también Moris Birabent en sus “Mendigo del Dock Sur” y “Muchacho del taller y la oficina”.

<sup>181</sup> La causa se caratuló “Zóccoli, Alejandro c/Edesur S.A. y otro” y la sentencia lleva fecha 22/05/09.

<sup>182</sup> Refiere también Tosca que es creciente la utilización de “subcontratistas”, que considera impropia, en las oficinas de asesoramiento o atención al cliente de importantes compañías de servicios. De mi experiencia como juez rescato, por ejemplo, el caso de una importante compañía telefónica que tiene tercerizado el servicio de cobranza de las facturas en mora, cuyo pago se persigue desde su propia sede mediante trabajadores proporcionados por otra empresa.

<sup>183</sup> Decurgez, Gustavo “Consortios y empresas de vigilancia. Estado actual de la jurisprudencia en cuanto a la extensión de responsabilidad”; en AAVV, *Solidaridad laboral en la contratación y subcontratación de servicios*; (coord. Andrea García Vior), Errepar, Colección Temas de Derecho Laboral; 2008, p.161.

<sup>184</sup> En esta posición puede verse Rainholter, Milton y García Vior, Andrea: *Solidaridad laboral en la tercerización*; Astrea, 2008, p. 174: “La vigilancia de barrios privados, desde el surgimiento mismo de tal fenómeno habitacional y social se entendió como integrativa de la actividad desplegada por los clubes de campo o cooperativas administradoras. El mercado, los usuarios y el público en general asociaron a la vigilancia como uno de los principales servicios ofrecidos como parte del producto”.

A los fines de esta colaboración me interesa destacar que unos y otros razonan la solución dentro del texto del art. 30 LCT cuando, en la mayoría de los casos, resulta visible que la “agencia de seguridad” se limita a proveer personal sin aportación de ningún otro medio material o inmaterial que permita establecer que, en realidad, estamos en presencia de un servicio inter-empresario. Por lo general, los trabajadores asignados a cada objetivo —a salvo de las rotaciones por licencias y descansos—son los mismos durante largos períodos de tiempo; su actividad no es materialmente diferente a la que podrían cumplir uno o varios porteros; no cuentan con atribuciones diferentes o especiales, ni con equipamiento que exceda al de una particular identificación o distintivo de la agencia a la que pertenecen. Pero lo fundamental, según mi criterio, es que usualmente “la agencia” como tal no aporta al cliente nada relevante más que el personal de vigiladores mismo. Esto es, carece de móviles, equipos de comunicación con algún grado de sofisticación, personal que responda en caso de alertas o cualquier otro diseño que autorice a concluir que estamos ante un servicio que excede la mera presencia disuasiva del vigilador y que permite conjurar razonablemente las situaciones de inseguridad que se presenten.

Todavía más clara es la hipótesis en los casos en que la tercerización recae sobre el servicio de limpieza. Enfocada desde la lógica del art. 30 la respuesta jurisprudencial mayoritaria se inclina por la desincriminación del usuario, a salvo de quienes consideren que en la medida en que es imposible que cualquier establecimiento carezca de aseo e higiene se trata de una actividad imprescindible y, por lo tanto, inherente a cualquier emprendimiento.

Pero esta interpretación es por lo menos dudosa ya que priva de sentido a las demás exigencias que, según la norma, disparan la respuesta solidaria. En cambio, enfocada desde el art. 29 (primer párrafo), toda vez que la provisión del servicio se agota en el suministro de las personas que realizan la limpieza —las que también en estos casos suelen ser las mismas durante meses o años, incluso permanecer en el mismo ámbito de trabajo “sobreviviendo” a los cambios en la subjetividad jurídica de la agencia— y sin que se advierta que haya una “organización de medios” por parte de la subcontratista, la relación laboral puede ser imputada directamente a quien utilizó la prestación.

Por supuesto, en todos estos casos es conveniente plantear con la demanda los marcos jurídicos alternativos de ambas normas, de suerte que la empresa principal pueda defenderse adecuadamente y el Juez, en su caso, se vea obligado a analizar los hechos desde ambas perspectivas.

El adagio *iura curia novit* puede ser invocado siempre que con ello no se menoscabe aquella garantía constitucional.

Rainholter y García vior sostienen que para que exista una diferencia entre los escenarios normativos de los arts. 29 y 30 LCT es necesario que el “servicio” mencionado en esta última, a la par de suponer cierta dimensión e infraestructura de la empresa que lo presta, debe concretar en cierto resultado objetivo y que, en cambio, si la dirección real sobre la tarea del trabajador recae en la usuaria, se trata de una intermediación pura y simple (13). Coincido plenamente con esa apreciación. Me parece que la posible confusión semántica la introduce la mención del art. 30 a los “trabajos o servicios” puesto que, literalmente entendido, eso es lo que hace también el intermediario. De modo que corresponde entender tales expresiones como sinónimo de una finalidad cuyo cumplimiento compromete al subcontratista frente a la empresa principal (independientemente de la calificación de su obligación como “de medios” o “de resultado”)y en cuya persecución organiza y dirige un conjunto económico-técnico reconducible a las ideas de empresa-establecimiento de los arts. 5 y 6 LCT Por supuesto, para alcanzar esos fines puede valerse, entre otros “recursos”, de trabajadores en su nómina.

Sin embargo, y esto es lo decisivo de mi conclusión, cuando los trabajos o servicios prometidos por la subcontratista se superponen hasta la confusión con los trabajadores mismos que los prestan, por ser ellos el medio exclusivo o claramente preponderante de los que se vale para alcanzar el resultado contractual, corresponde aplicar la normativa propia de la intermediación que, como hemos visto, no distingue en punto a la “inherencia” o no del objeto de la tercerización.

Finalizando, así como el maestro Justo López acuñó en su hora la máxima “sin agencia, no hay agente”, queriendo significar que la posibilidad de externalizar la función de corretaje externo dependía de que el prestador del servicio tuviera su propia organización (en ausencia de la cual su tarea era una pura prestación personal, propia del viajante dependiente),podríamos parafrasearlo a modo de homenaje predicando que “no hay subcontratación sin empresa subcontratista” ni “empresa subcontratista sin establecimiento”. De allí que cuando nos encontremos con que, en la práctica, todo se reduce a una personalidad jurídica que asume una obligación traducible en los servicios que



prestará a otra empresa por medio de uno o varios trabajadores reclutados por la primera, sea de aplicación directa la primera proposición del art. 29 LCT.

# La tercerización y las técnicas de protección.

## Cuestiones procesales en los reclamos por solidaridad

por JORGE RODRÍGUEZ MANCINI<sup>185</sup>

El análisis de los problemas que se plantean en el procedimiento judicial con motivo del ejercicio del derecho de perseguir a los responsables solidarios dentro del esquema de la relación laboral, exige una serie de precisiones previas acerca justamente de esa técnica empresarial de organización, conocida como la tercerización o con términos semejantes, externalización, descentralización, *outsourcing*.

Desde ya que para abarcar correctamente el fenómeno debe penetrarse en una fenomenología mucho más amplia que comprende el análisis del proceso de globalización o mundialización, sin cuyo conocimiento resulta absolutamente empobrecido el tema que ocupa diariamente a abogados y jueces para evitar que, a través de esos cambios de estructura reductiva, se provoquen desamparos respecto de los trabajadores que resultan inevitablemente involucrados en el proceso. Por eso considero indispensable destacar algunos puntos relativos a esa extensa y compleja temática sin perjuicio de remitir a la lectura de importantes estudios realizados desde distintos ángulos, concluyentes al fin en la identificación de los problemas, sus causas y sus consecuencias<sup>186</sup>.

En ese orden de indicaciones orientativas para la mejor comprensión del asunto, creo que debemos poner atención en, cómo el proceso de globalización, con sus componentes negativos y positivos<sup>187</sup>, está nutriendo desde hace ya algún tiempo, una fenomenología no sólo económica sino también jurídica y moral que debe encararse de manera tal que no sirva sino para logros que beneficien a todos los hombres y mujeres y no sólo a algunos. Las relaciones laborales no podían quedar marginadas de las repercusiones propias de esa transformación y, por lo tanto, era indispensable encarar el problema valiéndose —si no, de qué otro modo— de los instrumentos legales disponibles que, por supuesto, no pueden ser sólo los propios del derecho del trabajo, sino del conjunto normativo.

Y seguramente que en esa proyección inevitable del fenómeno mencionado aparecerán cambios en el modelo de relaciones laborales, cuyas manifestaciones presenciamos tanto en el campo de la relación individual como en las colectivas y, seguramente, la forma de encarar soluciones justas será la de lograr adaptaciones equitativas utilizando las vías de la legalidad, descartando imposiciones forzadas basadas en la aspiración de mantener posiciones y estructuras que no responden a esas transformaciones.

A partir de estas líneas de acceso al tema de la descentralización limitaré mi aporte a las cuestiones que se vinculan con las técnicas de protección de las que dispone el sistema legal de nuestro país, donde se destaca, obviamente, la de la solidaridad entre distintos sujetos que aparecen vinculados de algún modo con la relación individual en la que está en juego un derecho creditorio del trabajador. Con esto queda advertido que no encararé todas las situaciones en que el legislador ha recurrido a la institución jurídica de la solidaridad. Y, a su vez, en ese reducido pero denso terreno, prestaré atención exclusiva a los aspectos procesales que merecen examen cuando se trata de lograr la extensión de la responsabilidad propia del empleador a un tercero que aparece involucrado de manera indirecta con esa relación jurídica de la que surgió el crédito del trabajador.

---

<sup>185</sup> Abogado; profesor universitario; ex magistrado; Premio Konex de platino 2006. Miembro del Comité Ejecutivo en el Consejo Estratégico de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Publicista.

<sup>186</sup> En esta línea véase: Montuschi, Luisa, "Descentralización productiva y otras formas de organización del trabajo. Enfoque socioeconómico", y de Luca-Tamajo, Raffaele y Perulli, Adalberto, "Informe general" presentado en el XVIII Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, París, setiembre 2006, Ambos textos en A.A.V.V., *Derecho del Trabajo y descentralización productiva*, Buenos Aires, La Ley, 2010.

<sup>187</sup> Para un enfoque necesariamente amplio e histórico de este concepto me remito a Rodríguez Mancini, Jorge, 2da. edic., Astrea, 2007, p. 113 y ss.

Sólo examinaré, entonces, cómo actúa el mecanismo protectorio en el supuesto que ha recogido el art. 30 LCT<sup>188</sup>. El comentario se extenderá también al supuesto que regula el art.136 LCT en el que, si bien restringido al crédito por salarios, se encara la solidaridad del empresario principal<sup>189</sup>.

Y para esclarecer el punto me parece conveniente advertir sobre la posible —pero evitable— confusión de la figura que ha sido motivo de regulación especial en esa norma de otras en las que también el legislador ha utilizado la técnica de la solidaridad: así ocurre con la intermediación en el art. 29 o en el art. 29 *bis* LCT y la reglamentación de este último por el decreto 342/92. Este llamado de atención no es superfluo cuando se observan este tipo de confusiones no sólo en demandas poco estudiadas, sino incluso en alguna cita en votos y dictámenes como sucede nada menos que en el fallo plenario “Ramírez” al que luego prestaré atención especial.

Porque efectivamente en el dictamen del Fiscal General se incluye la cita de un fallo de la Corte Suprema de Justicia (Fallos 306-2: 1421), para avalar una posición respecto del tema en debate, a pesar de que ese antecedente, como lo señala acertadamente el voto de la jueza Graciela González, se refiere a una hipótesis que no es la de contratación o subcontratación —único tema que era el objeto de la convocatoria— sino a otro supuesto de intermediación al que se refiere el art. 29 en su primer párrafo.

En lo que respecta al segundo párr. del art. 29 y en particular el art. 29 *bis* —supuesto de utilización del sistema allí regulado con ajuste a la realidad sobre la que la norma fue elaborada y no desviado para otras modalidades de intermediación— la cuestión se distingue claramente de la contratación o subcontratación que regula el art. 30. No obstante también cabe llamar la atención acerca de cómo se ha juzgado el incumplimiento del requisito de servicios eventuales y cómo ha dado lugar ese punto a debates doctrinarios y discrepancias jurisprudenciales que fueron resueltas en un aspecto, hartamente discutible, en el fallo plenario “Vásquez, María Laura c/ Telefónica de Argentina y otro”, del 30/6/10<sup>190</sup>.

También considero obligatorio destacar que cualquier aspecto de orden procesal, tal como el derivado de la aplicación del art. 705 del Cód. Civ. que trata el plenario “Ramírez”, requiere previamente establecer de manera cierta la configuración del supuesto que establece el art. 30 LCT para que sea operativa la extensión de responsabilidad. Esta cuestión, de precedencia obvia, no resulta de fácil configuración a juzgar por las discrepancias doctrinarias y jurisprudenciales registradas y, sobre todo, por la diversidad de interpretaciones expresadas en las distintas jurisdicciones judiciales de nuestro sistema federal. Es que la norma en cuestión ha incorporado una condición para la solución correspondiente, de contenido, al menos, impreciso. Se trata de la clave que debe superarse para que sea operativa la sanción de solidaridad al empresario que ha contratado o subcontratado trabajos o servicios<sup>191</sup>.

---

<sup>188</sup> Un examen de otras hipótesis de actuación de la solidaridad en el derecho del trabajo y en el campo de la normativa en materia de riesgos del trabajo, puede verse en Rodríguez Mancini, Jorge, *La solidaridad en el derecho del trabajo*, Ed. Quorum, 2006. También en la obra de Rodríguez Mancini, Jorge, “Derecho del Trabajo”, en A.A.V.V., Ed. Astrea, tomo 1, p. 327; idem en A.A.V.V., *Ley de contrato de trabajo comentada, anotada y concordada*, ed. La Ley, tomo II, p. 281 y ss.

<sup>189</sup> Quedan fuera de examen los supuestos de normas que también establecen la solidaridad para otras situaciones diferentes, como sucede con el art. 31 o con las normas sobre transferencia del establecimiento y cesión del contrato. Lo mismo sucede con otra fuente de solidaridad originada en la responsabilidad de directores y administradores de sociedades según la norma del art. 274 de la Ley de Sociedades.

<sup>190</sup> Sobre la doctrina de este plenario y el exceso arbitrario de extender la aplicación de las multas previstas en la ley 24.013 por falta de inscripción, se han planteado recursos extraordinarios en los expedientes en los que se aplicó el plenario y en los que, ante la doctrina de la Corte Suprema acerca de no corresponder recurso contra el fallo plenario en sí, por no constituir una sentencia, se planteó la inconstitucionalidad de los arts. 29 *bis* LCT y 8 de la ley 24.013, partiendo de que si su lectura es la que surge de la interpretación efectuada por la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo en ese fallo plenario, resultaría que su texto es violatorio de garantías constitucionales.

<sup>191</sup> Sobre la necesaria y previa determinación de la procedencia de la solidaridad, antes de tratar si pudo demandarse al sujeto reputado solidario, es muy oportuna la salvedad que incluye en su voto (último párrafo) la jueza García Melgarejo en el plenario “Ramírez”.

Por otra parte, no está de más subrayar que mediante la técnica de extensión de responsabilidad por solidaridad, el legislador ha obviado un camino por demás dificultoso que en todo caso cubre otras situaciones menos identificables. Por eso ha elegido la contratación o subcontratación como figura absolutamente válida, que recoge la realidad de las estructuras empresariales —hoy más intensamente desarrolladas por las razones que se ha expuesto al comienzo, totalmente admitidas en el régimen legal general y en el particular— y, aceptando su legitimidad, la somete a un régimen de tutela adicional para evitar desvíos o elusiones. En otras palabras, y a riesgo de resultar redundante, la contratación o subcontratación es simplemente un supuesto de organización empresarial que tiene un tratamiento especial por razones de política de protección propia del derecho el trabajo, pero no constituye ilicitud de ninguna especie. otra cosa muy distinta es la de si se alegara y probara que realmente no ha existido tal contratación o subcontratación y que, por lo tanto, se está ante un caso de fraude o simulación, en el que resultarán aplicables otras normas más directamente descalificadoras de la forma falsa adoptada.

Sobre aquella clave que es indispensable para hacer operativo el remedio protector, la cuestión apareció tratada a manera de solución final (el *quietus* que pretendió el fallo de la Corte Suprema) en la sentencia dictada en el caso “Rodríguez c/ Embotelladora” del 15 de abril de 1993. Determinar cuándo se trata de una contratación o subcontratación “correspondiente a la actividad normal y específica propia del establecimiento” sigue siendo motivo de discrepancias con una inclinación marcada a un criterio extenso.

La repercusión del fallo “Rodríguez” en la jurisprudencia no tuvo, sin embargo, efectos unificadores como se pretendió y cuando se intentó llevar al texto legal una solución práctica (me refiero a la modificación introducida por la ley 25.013), la redacción final de la norma no sirvió para el fin propuesto<sup>192</sup>.

Hoy día el caos interpretativo permanece en las distintas jurisdicciones y la Corte Suprema en un fallo, que también inspirado en el propósito de fijar línea, quedó simplemente en el reconocimiento de que la cuestión acerca de la interpretación de la norma (art. 30) no le incumbe al Alto Tribunal aunque para expresar esa posición, haya adoptado la elíptica fórmula que utiliza en el fallo “Benítez”<sup>193</sup>. Puede señalarse, así a manera de consuelo, que el problema no es exclusivamente de nuestro derecho ya que, según reseñan los autores españoles, la interpretación de la norma análoga del Estatuto de los Trabajadores (art. 42) provoca semejantes debates y discrepancias que no han sido resueltos de manera definitiva por la jurisprudencia<sup>194</sup>. otro punto relevante que no puede soslayarse cuando se entra en el estudio particular de la extensión de responsabilidad solidaria, consiste en determinar hasta dónde abarca esa proyección al tercero (en el caso, el empresario principal). Sobre esto tampoco reina uniformidad en nuestra jurisprudencia y por eso llamo la atención para que se tenga en cuenta que ciertas obligaciones del empleador, para alguna doctrina y algunos tribunales, no pueden ser exigidas al sujeto a quien se ha atribuido solidaridad.

Esto sucede particularmente con la obligación de entregar los certificados de trabajo, de aportes y contribuciones, etc. Habrá pues que poner atención en el sentido que se oriente la opinión de los jueces. Y mas aun en la extensión de responsabilidad por multas derivadas de la falta o insuficiencia de la registración en la que puede haber incurrido el empleador<sup>195</sup>.

---

<sup>192</sup> Véase sobre esto la versión de Julián De Diego acerca del proceso de redacción de la reforma en V.V.A.A., *La reforma laboral. Ley 25.013*, Ed. Abeledo Perrot, 1998, p.12. En cuanto a las interpretaciones de la norma véase el estudio efectuado por Foglia, Ricardo “comentario al art. 30”, en *Ley de contrato de trabajo, comentada, anotada y concordada*, op. cit. tomo II, p. 281 y ss.

<sup>193</sup> CSJ in re “Benítez, Horacio o. c/ Plataforma Cero S.A. y otro” del 22/12/2009.

<sup>194</sup> véase el informe: Rivero Lamas, Juan, “Ponencia General” presentada en el X° Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, zaragoza, que conserva actualidad pese a su antigüedad. También raMírez Martínez, Juan M. “Las responsabilidades del empresario principal en las contrata y subcontratos”, *La externalización de actividades laborales (outsourcing): una visión interdisciplinaria*, Abdon Pedrajas Moreno dir., Ed. Lex Nova, 2002, p. 149. Es interesante marcar que en la jurisprudencia de los tribunales españoles, especialmente el Tribunal Supremo, se utiliza para determinar la aplicación del remedio legal de la solidaridad, el concepto de “inherencia al fin de la empresa” (que según lo apuntan los comentaristas “no se define”) y que esta misma expresión aparece manejada en los votos del Ministro Lorenzetti en disidencia donde se debate el tema de la extensión de la responsabilidad.

<sup>195</sup> Cuestión diferenciada de la que he marcado antes acerca del plenario “vásquez” que está dirigido exclusivamente a los casos de intermediación ilícita.

Por último es oportuno destacar que los supuestos de responsabilidad solidaria por contratación o subcontratación deben ser claramente diferenciados de los conflictos que se presentan vinculados con cuestiones de representación sindical o de aplicación de convenios colectivos. Los cuestionamientos que ligan una figura con las otras, o que mejor dicho, aspiran a obtener modificaciones de ambos tipos de encuadramiento invocando supuestos efectos automáticos sobre esas situaciones, derivados del régimen de representación que regula la ley sindical, tratando de encuadrar al personal de las empresas contratistas o subcontratistas por la vía de aquella solidaridad que impone el art. 30 en punto a las obligaciones del empleador frente al trabajador y a los organismos de la seguridad social, representan desviaciones claras del alcance expreso de la norma LCT y deben transitar, en todo caso, por las vías legales propias del régimen de convenios colectivos y de representación sindical<sup>196</sup>.

Veamos ahora los aspectos procesales que plantea el tema de la persecución de sujetos declarados solidarios por el art. 30 de la ley y por el art. 136 de la misma. Se trata de diferentes situaciones que examinaré por separado.

1. La utilización del mandato legal, al responsabilizar al empresario principal por los incumplimientos del contratista o subcontratista, dio lugar a situaciones en que por razones diversas, el acreedor (trabajador de aquéllos) o bien, no demandaba a su empleador, dirigiéndose directamente al solidario, o bien iniciada la acción contra ambos, luego la desistía respecto del primero. Esto dio origen a decisiones encontradas que respondían a la distinta interpretación del alcance de la disposición de la ley laboral, frente al texto del art. 705 del Cód. Civ. que es el que establece el derecho de acreedores a exigir el pago de la deuda en forma conjunta a todos los deudores solidarios juntamente, o contra cualquiera de ellos. Para una posición, esta norma era aplicable plenamente, mientras para otros tribunales —y doctrina— sólo se podía actuar contra el empresario principal solidario si también se perseguía en el mismo juicio al deudor principal, esto es, el empleador, por lo que desistido este último, no cabía la continuación del pleito exclusivamente contra el solidario.

Estas discrepancias, en el fuero laboral nacional, condujeron a la convocatoria de plenario de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, que se pronunció con la sentencia del 3 de febrero de 2006 con el Fallo Plenario n° 309 en los autos “Ramírez, María Isidora c/ Russo Comunicaciones e Insumos S.A.” quien fijó la siguiente doctrina obligatoria en el fuero conforme con lo previsto en el art. 303 del CPCCN<sup>197</sup>: “Es aplicable el art. 705 del Cód. Civ. a la responsabilidad del art. 30 LCT”. El texto de los votos de la mayoría y de la minoría revela el examen de cada una de las posiciones con fundamentos atendibles, lo mismo que el dictamen del Fiscal General, habiéndose adoptado la solución final por el voto de dieciocho jueces contra nueve.

De tal manera, la doctrina legal se ha inclinado por la aceptación íntegra de la norma civil considerando, básicamente, que la remisión que efectúa el dispositivo laboral no ha variado, ni modalizado, el concepto y los efectos del instituto de la solidaridad regulado de manera genérica en el Código Civil. En su momento tuve oportunidad de efectuar el comentario respecto de este fallo<sup>198</sup>, por lo que considero prudente remitirme a esa publicación. Sin embargo, estimo que caben hoy día, algunas acotaciones de interés.

La decisión mayoritaria acerca de la procedencia de aplicar textualmente la norma civil implica la aceptación o ratificación de un principio que desde hace décadas resulta básico como es el de que el derecho del trabajo no posee la autonomía plena que se pretende otorgarle en algunas oportunidades<sup>199</sup>. Y, por lo tanto, la aplicabilidad de las normas civiles es parte del sistema de fuentes teniendo en cuenta que la única restricción reside en la presencia de una norma laboral expresa o en la incompatibilidad de la norma civil con los principios generales del derecho del trabajo. Estas reglas

---

<sup>196</sup> Los casos de convenios colectivos en que encontramos cláusulas limitativas impuestas a los empleadores respecto a su posibilidad de contratar o subcontratar trabajos o servicios, resultan, para algunos autores, restricciones a derechos fundamentales del empleador y, por lo tanto, inválidos para exigir tal prohibición y la sanción respectiva.

<sup>197</sup> véase más abajo el cuestionamiento “constitucional” de esta norma en una sentencia de la CNAT.

<sup>198</sup> *La interpretación del art. 30 LCT en sus aspectos procesales*, La Ley, 2006-C, p. 257.

<sup>199</sup> Sobre la unidad del derecho puede verse mi contribución a la publicación de la Asociación Argentina de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, *Anuario 2010*, Rubinzal Culzoni, 2011, p. 265.

deberían ser conocidas y respetadas en los pronunciamientos que encuentran más positivo crear normas en vez de encuadrar el caso en las soluciones de orden general que el sistema jurídico provee. Tal como habría ocurrido en la alteración de la regla del art. 705 con modalidades que ni el derecho civil ni el derecho del trabajo ha recogido (como se registraba en votos y doctrina felizmente superados y aun rectificadas en torno al concepto de “solidaridad impropia”, algunos de cuyos sostenedores que cambiaron de opinión se citan en el voto del juez Corach así como en la nota 1 del voto de la jueza González).

2. No desconectada con el tema que estamos tratando aparece una cuestión que se ha planteado —de oficio— en una sentencia de la Sala III de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo en la cual se declaró la inconstitucionalidad del art. 303 del CPCCN, aplicable al procedimiento laboral por mandato del art. 155 de la ley 18.345. Debo adelantar que no participo de ese criterio descalificatorio de una norma que reconoce pleno apoyo constitucional en tanto prevé el procedimiento indispensable para lograr la necesaria uniformidad de criterio interpretativo de la ley para asegurar la garantía de igualdad “ante la ley” que impone el art. 16 de la Carta Fundamental y cuyo significado ha sido extendido por vía de los instrumentos internacionales que la integran para que sea realidad también en las relaciones horizontales. Sin embargo, el antecedente que menciono viene a conmovier la uniforme aceptación del procedimiento de convocatoria, de dictado de doctrina plenaria y de acatamiento por parte de los jueces que integran el fuero respectivo (aun para aquellos que no participaron en su gestación, pero de manera más clara, para los que aportaron su voto a la formación de las mayorías que establecieron las doctrinas respectivas conscientes de que estaban creando una interpretación obligatoria).

Se trata de la sentencia dictada sobre la base del voto de la jueza Cañal al que adhieren los jueces Catardo y Rodríguez Brunengo, en los autos “Díaz, Alberto Eduardo c/ Telecom Argentina S.A. s/ despido”, de fecha 25/8/11, en la que se declara la inconstitucionalidad del art. 303 del CPCCN con la sola explicación de que la norma vulnera la Constitución Nacional al otorgar a los jueces poderes legislativos<sup>200</sup>. Frente a esta sucinta fundamentación, los remedios jurisdiccionales no son fácilmente operativos, ya que si bien según lo que dispone el art. 14 inc. 1 de la ley 48 el recurso extraordinario procede por cuanto se ha puesto en cuestión la validez de una ley del Congreso y la decisión ha sido contra su validez, las impugnaciones respecto de normas procesales no están incluidas en este remedio que sólo se admite cuando se trata de disposiciones de nivel federal. En cuanto a los conflictos vinculados con normas locales (como sería el CPCCN), sólo procede al recurso extraordinario si la decisión es a favor de la norma que se ha impugnado<sup>201</sup>. Por lo tanto, la única vía para introducir la cuestión federal sería la de la denuncia y fundamentación de haberse incurrido en arbitrariedad, considerando que se ha interpretado “inadecuadamente” la norma del derecho local. También, en casos como el que menciono, habría que incursionar en la improcedencia de la introducción de inconstitucionalidad de oficio en esta materia ya que al proceder de la forma que lo hizo, el Tribunal privó a la parte afectada del derecho de exponer su derecho. En esto habría que resaltar que la razón por la cual el inc. 2 de la ley 48 se refiere a este supuesto admitiendo el recurso sólo cuando la decisión es a favor de su validez, es la de que con la declaración de inconstitucionalidad de la disposición legal, no es necesario el control de constitucionalidad posterior. Y, justamente, como existen razones para sostener que la obligatoriedad de la doctrina plenaria es válida porque protege valores constitucionales, como el de la seguridad jurídica y el de la igualdad en la aplicación de las leyes, debió darse oportunidad a las partes para exponer sus alegaciones sobre esas garantías. Tengo en cuenta que la Corte ha admitido la declaración de inconstitucionalidad de oficio pero estimo que cuando se ha privado de toda defensa a las partes afectadas por esa declaración, esa posibilidad debe relativizarse.

No deja de llamar la atención una circunstancia que, en todo caso opera como dato coadyuvante a la arbitrariedad, la circunstancia de, dos de los jueces firmantes del fallo (Rodríguez Brunengo y Catardo)

---

<sup>200</sup> En el caso se trataba de la aplicación de la doctrina plenaria adoptada en los autos “Tulosai, Alberto P. c/ Banco Central de la República Argentina” (fallo plenario n° 322 del 19/11/2009).

<sup>201</sup> No obstante, existe algún antecedente de la CS en el que admitió la procedencia del recurso extraordinario aun cuando la decisión hubiera sido en contra de la disposición impugnada.

participaron del fallo plenario en los términos y el procedimiento de las normas del Código Procesal que ahora impugnan al adherir al voto de la Jueza Cañal<sup>202</sup>.

3. otro aspecto digno de tener en cuenta es el de que la doctrina del fallo “Ramírez” está circunscripta a la “aplicación del art. 705 del Código Civil a la responsabilidad del art. 30 LCT” y, por lo tanto, como ya lo destacué, no se han considerado otros supuestos en los que la ley (sea la LCT, sea la LS), igualmente extiende la responsabilidad por las obligaciones del empleador a terceros. Esto lo advierte el voto de la jueza García Malgarejo aunque no ha encontrado eco en otras opiniones, ni de mayoría ni de minoría.

Tampoco he hallado pronunciamientos —anteriores o posteriores al plenario— expresos o implícitos sobre el punto, de manera que este es un tema pendiente que puede plantearse cuando se intente exigir la responsabilidad solidaria a quien no era el empleador en los supuestos que regula el art. 29, 29 *bis* y su reglamentación, 31, 225, 229 LCT y art. 274 de la Ley de Sociedades<sup>203</sup>.

4. Una advertencia más encontramos en el voto de la jueza García Malgarejo, ahora referida a la extensión misma de la obligación solidaria. Porque, como lo destacamos en otra oportunidad, existen situaciones en que la contratación o subcontratación no presenta total continuidad sino que abarca períodos interrumpidos en los que, naturalmente, la prestación del trabajador que reclama el pago de algún crédito a su empleador —para quien se desempeñó ininterrumpidamente— no se materializó en el marco de un contrato o subcontrato con el empresario principal a quien reclama la extensión de la responsabilidad por solidaridad. Entonces, como lo destaca el voto referido, la responsabilidad del deudor “vicario” respecto de las obligaciones del deudor directo, debería reducirse a la medida del interés o beneficio del primero en la relación y “lo que corresponda conforme el lapso de duración de la obra o realización de los trabajos concretamente cumplidos”. Se trata de un punto que debe ser planteado, examinado y resuelto en cada caso y que no altera, obviamente, la doctrina de contenido estrictamente procesal que establece el plenario “Ramírez”.

5. Destacaré ahora que la solución adoptada en el fallo “Ramírez” no se pronuncia sobre un aspecto que ha dado lugar en la doctrina civil y en los pronunciamientos judiciales de ese fuero, a soluciones encontradas por la interpretación del texto que ahora se declara de plena aplicación para dar solución a los conflictos generados en torno a la regla del art. 30 LCT. Me refiero a que la lectura del art. 705 del Cód. Civ. ha suscitado en ese ámbito discusiones en las que se sostuvo, con apoyo en doctrina tradicional que aparece sostenida en sentencias del fuero civil<sup>204</sup>, que el texto del artículo en cuestión expresa que “si reclamasen el todo contra uno de los deudores, y resultase insolvente, pueden reclamarlo contra los demás” por lo que el acreedor no puede accionar contra todos o algunos de los demás deudores salvo que el que ha elegido resulte insolvente. Aclara el autor citado en la nota que la prueba de la insolvencia debe ser apreciada sin rigurosidad, incluso por meras presunciones. Tampoco sobre esto hemos encontrado antecedentes judiciales pronunciándose sobre la eventual excepción que pudiera oponer el responsable solidario incluido en una demanda por obligaciones del empleador.

Seguramente que el lector que ha investigado el asunto en comentario, tendrá argumentos que coincidan con el voto mayoritario o con la posición opuesta, pero cualquiera sea su perspectiva, deberá tener a la vista no sólo las ventajas que para el trabajador acompaña la doctrina del plenario (básicamente, la mejor defensa de sus derechos por las alternativas más amplias que se presentan con esa opción comprendida en el art. 705), sino también los señalamientos de algunos riesgos que conspiran contra garantías constitucionales que también deben contemplarse. En efecto, según lo hemos reseñado en otra oportunidad<sup>205</sup> las dificultades o riesgos que implicará la aplicación de la doctrina en análisis, deben ser asumidos por los jueces tratando de que, por la vía formal, se concluya desconociendo derechos patrimoniales firmemente garantizados constitucionalmente.

---

<sup>202</sup> A la fecha de escribir esta reseña no ha habido pronunciamiento de la Corte Suprema en el recurso extraordinario intentado.

<sup>203</sup> véase al respecto las opiniones de varios autores en rainolter, Milton A. y García Vior, Andrea E., *Solidaridad laboral en la tercerización*. Ed. Astrea, 2008, p. 273.

<sup>204</sup> Así lo explica aMeal, osCar J., en *Código Civil comentado, anotado y concordado*, Augusto Belluscio (dir.) Ed. Astrea, 1981, tomo 3, p. 326.

<sup>205</sup> Comentario citado en nota 13.

Esta hipótesis puede presentarse cuando el actor-acreedor ha elegido a un deudor (que no es el empleador), sea al inicio del juicio o por posterior desistimiento, y resulte que éste por su condición de empresario, si bien responsable por los incumplimientos del empleador, no puede constatar la legitimidad del reclamo, cuestión distinta a la de que sea responsable en el incumplimiento.

Este tipo de hipótesis aparece contemplada en varios votos y en el dictamen fiscal y en todos ellos se hace referencia a la posibilidad de que cuando esto ocurra —es decir, cuando sólo quede en el juicio el empresario principal— pueda proceder éste conforme con lo previsto en los arts. 90 y 94 del CPCCN<sup>206</sup>. Estimo que la referencia repetida, como dije, en varios votos a esta posibilidad, no debe dejarse pasar por alto porque implica, de algún modo, una directiva —quizás no comprendida en la obligatoriedad procesal por las limitaciones de la doctrina adoptada— que debería ser seguida por los jueces al momento de resolver la procedencia de la citación del tercero. Se observa en el devenir diario judicial que no siempre se acoge este pedido y en tal caso, es serio el compromiso en el que queda el derecho de defensa en juicio del perseguido individualmente.

6. Por supuesto que las soluciones posibles en juicios donde se ha desistido de la demanda contra el empleador, no se presenta con sencillez. Por el contrario, aparecen problemas relativos a la carga de la prueba y lo mismo ocurre con las eventuales situaciones procesales desfavorables en las que puede caer el citado como tercero que no se presenta o que no aporta pruebas cuando está a su cargo el *onus probandi*, extremo que puede darse respecto de algún concepto reclamado (indemnización por despido con justa causa invocada por el empleador) y eventualmente también la posible connivencia entre trabajador y empleador para lograr el cobro indebido<sup>207</sup>. En este sentido, la cuestión se vincula con los subtemas propios de las distintas alternativas procesales que se presentan en el litigio donde, a raíz de la citación del tercero, aparecen las interacciones entre los sujetos ligados por la relación de solidaridad que ha establecido la ley.

7. La solución procesal que implica la doctrina del fallo conduce a estas y otras reflexiones, como la de que cobran mayor exigencia los recaudos de control que el empresario principal debe observar cuando contrata o subcontrata a sujetos o empresas que prestarán su contribución a la “actividad normal y específica propia del establecimiento”, valiéndose de personal dependiente. El registro debido, el pago correcto, el respeto de la jornada máxima, de las prohibiciones de trabajo de ciertas categorías laborales, la observancia de los deberes propios del empleador, etc. —exigencias que, por otra parte, contiene el mismo art. 30— serán preocupaciones que ocuparán la administración del empresario principal, aun a sabiendas de que no tendrá efectividad total y absoluta, como podría tenerla si se tratara de sus propios dependientes.

Y es posible que aun con el ejercicio de estas facultades no quede en condiciones óptimas para su defensa frente a una distribución de la carga de la prueba que tiene hoy día facetas variadas. Es que habrá que llegar a la conclusión de que el único seguro que puede contratar el empresario principal para evitar los riesgos anunciados y la consiguiente responsabilidad por los incumplimientos que se denuncien y los créditos que se demanden, será el de la precaución de contratar empresas contratistas o subcontratistas de solvencia, por un lado, pero por otro y principalmente, de seriedad y honestidad en el cumplimiento de las leyes. Conclusión ésta que puede aparecer como obvia o, si se quiere, desatinada porque no hubiera sido necesario el dictado de una sentencia plenaria para establecer tal directiva, pero que es la síntesis de las consecuencias directas de la regla que ha establecido el tribunal teniendo en cuenta a las posibilidades procesales en este tipo de conflictos.

8. Se pueden individualizar algunas situaciones especiales dentro de las alternativas del proceso que tienen relevancia para la aplicación cabal de la norma a que se refiere el plenario.

Así cabe referirse, en primer lugar y por la relación que guarda con la situación anteriormente considerada, a cuáles son los efectos de una rebeldía del empleador, sea en la contestación de

---

<sup>206</sup> Recuérdese que con la modificación introducida por la ley 25.488 al art. 96 del CPCCN la sentencia dictada en el juicio en que ha sido citado a un tercero lo “alcanzará” y “también será ejecutable” a su respecto “salvo que en oportunidad de formular el pedido de intervención o de contestar la citación, según el caso, hubiese alegado fundadamente la existencia de defensas y/o derechos que no pudiesen ser materia de debate y decisión en el juicio”.

Con respecto a la acción de regreso que puede plantearse por el solidario respecto del deudor original (el empleador), véase Zuretti, Mario, “Acción recursoria o de regreso en las relaciones laborales”, *Revista de Derecho Laboral*, Rubinzal-Culzoni, 2001-1 p. 427.

<sup>207</sup> Sin contar con las aplicaciones novedosas sobre la noción de la carga dinámica de la prueba.



demanda o en la absolución de posiciones, o incluso cuando ha habido reconocimiento expreso o tácito (art.356 del CPCCN) del empleador al contestar la demanda.

En tales supuestos debe tenerse presente la regla según la cual en los litisconsorcios pasivos —sea necesario o simplemente facultativo— por tratarse de un conflicto respecto de una única relación jurídica, los efectos de esa situación que implica reconocimientos de obligaciones, está expuesta a que el codemandado demuestre lo contrario ya que las defensas opuestas por uno de los litisconsortes favorecen al restante aunque se encuentre en la situación desfavorable a que se ha hecho referencia. Es esta una conclusión que, de algún modo, se relativizan los riesgos y dificultades mencionadas más arriba. También es interesante recordar que, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 3944 del Cód. Civ., la interrupción del curso de la prescripción que produzca uno de los codeudores, aprovecha a los demás.

En el supuesto de que uno de los demandados conjuntamente, sea el empleador o el responsable solidario hubiera celebrado un acuerdo conciliatorio con el actor, los efectos de ese pacto, si reúnen las condiciones que la ley exige (art. 15 LCT), su homologación, administrativa o judicial, adquiere el carácter de cosa juzgada que puede ser invocada por el otro deudor que no hubiera participado en el acuerdo. Esto es derivación obvia de lo dispuesto en los arts. 707, 715, 850, 853 del Cód. Civ.<sup>208209</sup>.

9. Y, en torno siempre a la cosa juzgada, aparece otro tema que ha dado lugar a algunos pronunciamientos llamativos. Se trata de casos en los que se ha admitido que una condena dictada contra uno de los deudores (v.g. el empleador), pueda ser ejecutada contra otro responsable solidario (v.g. el empresario principal). Sobre esto no parece que cupiera duda de que semejante medida representa un exceso inadmisibles por violación de la garantía del debido proceso (art. 18 de la Constitución Nacional). Cualquiera sea la importancia y gravedad de que un crédito reconocido judicialmente no pueda ser cobrado, voluntaria o compulsivamente, ello no justifica la violación de principios constitucionales y procesales como los que están en juego. No puede extenderse la condena a quien no ha sido parte, así de concluyente debe ser la decisión frente a la pretensión basada en maniobras de fraude o de insolvencia. Por lo demás, la disposición del art. 715, segundo párr., del Cód Civ. resulta absolutamente terminante en el sentido de que la cosa juzgada recaída en un juicio, es invocable por los coacreedores (no es el punto), “pero no es oponible a los codeudores que no fueron parte en el juicio”. Toda elaboración doctrinaria sobre otra solución ha quedado cancelada con el texto transcrito que fue incorporado por la reforma al Cód Civ. dispuesta por la ley 17.711. Según lo aclara Ameal<sup>210</sup>, no será oponible al acreedor común la sentencia obtenida por el codeudor demandado merced a excepciones estrictamente personales que no pueden ser aprovechadas por los restantes codeudores (v.g. incapacidad, dolo o violencia), supuestos éstos, en definitiva, que no resultan aplicables al caso de la solidaridad legal prevista en el art. 30 LCT.

Pero, pese a esta conclusión cerrada respecto de los efectos de la cosa juzgada, se registran pronunciamientos que ante situaciones de denuncia de fraudes o de intentos de elusión por parte del empleador original mediante transferencias igualmente fraudulentas, han intentado superar la aludida limitación de los efectos de la cosa juzgada, mediante la tramitación de un incidente en la ejecución en el cual el reclamado por la proyección de la cosa juzgada tuviera oportunidad de ejercer las defensas de que disponga. El tema suscita dudas debido a que, en esa etapa de ejecución existen en el proceso

---

<sup>208</sup> Para no complicar el discurso de este comentario no entraré al tema de los cuestionamientos de los acuerdos conciliatorios celebrados ante el SECLo y debidamente homologados, invocando la nulidad del acto por vicio de consentimiento. El tema ha sido examinado entre otros en mi trabajo titulado “Autonomía de la voluntad en el derecho del trabajo”, *revista DT*, abril 2011, p. 797. A mi juicio, es dudosa la solución adoptada en algunas sentencias que declararon nulo el acuerdo por esa causa sin cumplir con el procedimiento de impugnación del acto administrativo que corresponde por la ley de procedimientos administrativos, ya que si el acuerdo ha sido aprobado por un funcionario con competencia en los términos del art. 15 LCT, debió darse a la administración la oportunidad de alegar sobre las razones que se tuvieron en cuenta para aprobar el acuerdo. Nótese que, según la norma LCT la aprobación u homologación del acuerdo produce los efectos de la cosa juzgada, por lo que aun en el supuesto de considerarse la doctrina de la cosa juzgada írrita, debe cumplirse con el procedimiento para la impugnación de actos administrativos.

<sup>209</sup> Según lo explica Pirolo, Miguel A., en “Aspectos procesales de la responsabilidad solidaria”, en *Revista de Derecho Laboral*, Rubinzal-Culzoni, 2001-1, p. 425, aunque no se hubiera opuesto la excepción respectiva, si se probara la transacción homologada, el juez podría declarar de oficio que media cosa juzgada.

<sup>210</sup> Ameal, Oscar, op. cit., p. 363.

laboral nacional —y lo mismo sucede en los ordenamientos locales— limitaciones importantes a las excepciones y defensa en general así como a la apelabilidad de las resoluciones que se adopten. otra vía que, según las circunstancias del caso, se puede intentar es la que frente al embargo de bienes producido en la ejecución, el afectado por esa medida, opusiera las tercerías que el procedimiento admite, en cuyo caso habría oportunidad por parte del accionante acreedor, para demostrar la falsedad de la oposición, con lo que lograría la ejecución final de esos bienes para satisfacer su crédito<sup>211</sup>.

10. La cuestión de la participación obligatoria del empleador en el juicio fue como se explicó el origen de las sentencias discrepantes que se unificaron en criterio en el fallo “Ramírez” y particularmente esto sucedió en aquellos juicios en que el empleador había promovido su concurso o se había declarado su quiebra. Precisamente en torno a la ley de concursos y quiebras, debe señalarse que luego de un periplo normativo, se modificó el art. 55 de ese cuerpo legal, mediante la ley 25.589 y, por lo tanto, las cláusulas del acuerdo celebrado por el deudor concursado o fallido con sus acreedores, debidamente homologado, de acuerdo con el art. 48 de la ley 24.522, causa novación de las obligaciones del deudor, pero deja a salvo los derechos de los acreedores contra los fiadores y coobligados, a los que no se les extiende los efectos del acuerdo<sup>212</sup>.

11. Por último, cabe hacer referencia a un tema que adelanté, consistente en que el reconocimiento de la procedencia de demanda contra el obligado solidario, aunque no participe del juicio el empleador no implica que todos los créditos del trabajador respecto de su empleador, puedan ser exigidos al solidario. En este sentido, descartada cualquier objeción respecto de créditos monetarios derivados de deudas salariales o indemnizatorias, resta por examinar si está comprendido en la extensión de responsabilidad, el cumplimiento de otras obligaciones adeudadas por el empleador, como sucede con los certificados de trabajo y de aportes y contribuciones a que se refiere el art. 80 LCT.

Al respecto se registran sentencias en distinta dirección, desde las que consideran que la solidaridad se extiende sin más a todas las obligaciones del empleador, comprendidas en las que enumera la LCT (arts. 62 a 89) sin distinguir en cuanto a su contenido, hasta las que restringen la proyección de la responsabilidad solidaria a aquellas prestaciones que pueden ser suplidas por terceros pero no en cuanto a las que revisten carácter personal y sólo pueden ser satisfechas por el empleador<sup>213</sup>. Esta posición se sustenta en lo dispuesto por los arts. 626 y 629 del Cód. Civ. A ello debe añadirse la presencia de normativa, si se quiere, paralela —no digo de la misma eficacia— proveniente de los órganos de recaudación. De esto da cuenta una interesante investigación de Rovira Escalante<sup>214</sup> donde trata de las reglamentaciones impuestas por ANSeS<sup>215</sup>, según las cuales, sólo el empleador podría emitir este tipo de certificaciones.

Por mi parte, considero que imponer limitaciones al concepto de solidaridad distinguiendo obligaciones que se extienden de las que no, se presentan como argumentos que no se sostienen frente al significado de ese concepto que no ha recibido limitaciones o restricciones en la ley, posición que, como se ha visto, es la adoptada por la mayoría de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo que impuso su criterio en el plenario “Ramírez”.

Resulta, sin embargo, hartamente complicado para el deudor solidario satisfacer de manera eficaz el deber que impone el art. 30 LCT, frente a los cambios originados en la incorporación de la tecnología para el registro de las obligaciones de la seguridad social. No tomar en cuenta estas modificaciones que

---

<sup>211</sup> Jurisprudencia sobre éste y otros puntos vinculados con el tema se puede consultar en rainolter y garCía Vior, “de Lorenzo, Edgardo c/ Smits, Galdis y otros”, en *La Ley* 11/11/2011 op. cit., p. 419.

<sup>212</sup> véase sobre el tema Heredia, paBlo d., “La novación concursal y el tratamiento de los fiadores, codeudores y garantes del deudor: las enseñanzas del derecho comparado y la cuestión en el derecho argentino”, *Revista Jurisprudencia Argentina*, 2002-II fascículo n.13.

<sup>213</sup> En este sentido se ha pronunciado la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires (29/9/2011 autos “de Lorenzo, Edgardo R. c/ Smits, Galdis y otros”, en *La Ley* 11/11/2011).

<sup>214</sup> Rovira Escalante, Juan P., “Certificaciones previstas en el art. 80 LCT” en *Solidaridad laboral en la contratación y subcontratación de servicios*, Colección de Temas de Derecho Laboral, ERREPAR, 2008, p.187. También en esta publicación podrá verificarse jurisprudencia sobre el tema.

<sup>215</sup> Resolución 601/2008.

impone la realidad es como olvidar que el derecho se elabora sobre la base de la realidad social a la que pretende ordenar con pautas de justicia. Por eso la norma LCT que data de más de treinta años, en cuyo transcurso se han implementado mecanismos tecnológicos desconocidos por el legislador de entonces, no puede resultar sin duda eficaz y sobre todo equitativa. En consecuencia, y sin perjuicio de que para dar solución cabal a esta situación se impone una modificación de la norma que adecue esos elementos dispersos y contradictorios sin que por ello se libere a los responsables de las consecuencias propias del régimen de solidaridad<sup>216</sup>, mientras tanto la jurisprudencia debería encontrar vías que hagan congeniar, en lo posible, las directivas contradictorias evitando que esta dificultad se aproveche para obtener beneficios indebidos, pero también para que el trabajador afectado por las omisiones ilícitas del empleador, no se vea privado de beneficios que le corresponden. Una de estas medidas equitativas puede ser la que adoptan algunos tribunales, imponiendo como alternativa al no cumplimiento de la entrega de las certificaciones por el empleador, la expedición de la certificación de acuerdo con las constancias del expediente donde se determinó la falta o insuficiencia de aportes y contribuciones, sin perjuicio, como cabe distinguir, de lo que significa el ingreso de esos aportes y contribuciones que deberá cumplir el empleador o el deudor solidario; si se trata de aportes y contribuciones que debieron efectuarse y no se hicieron, el tema vuelve al principio ya que, en tal caso, el empresario principal es responsable por aquellas omisiones y consecuentemente debe cumplir con el mandato judicial.

---

<sup>216</sup> No parece orientado en esa dirección de equilibrio y eficacia el proyecto que fue aprobado por la Comisión de Legislación del Trabajo de la Cámara de Diputados que modifica el art. 30 LCT, manteniendo el esquema actual pero extendiendo las obligaciones del empresario principal a la entrega de las constancias y certificados previstos en el art. 80. También incursiona en el tema de la aplicación extensiva de los convenios colectivos al personal de los contratistas y subcontratistas cuando las tareas se cumplen dentro del establecimiento del empresario principal. Como se ve, no se ha contemplado la actualización de los mecanismos de expedición de los certificados a los que se ha hecho referencia en el texto. Con el objeto de contribuir a la actualización de las técnicas sancionatorias de los incumplimientos como el de que se trata, sin por eso disminuir responsabilidades, en el seno de la Asociación Argentina de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, un grupo de asociados elaboró un proyecto de reforma del art. 80 que fue presentado ante los poderes ejecutivo y legislativo en el año 2008. No se obtuvo, sin embargo, respuesta alguna ni obviamente tratamiento concreto de ese u otro proyecto mejor. El texto del proyecto puede verse en la página web de la Asociación, [www.asociacion.org.ar](http://www.asociacion.org.ar)

# Breve análisis del trabajo tercerizado y la responsabilidad solidaria en relación con el sistema de la seguridad social

por PATRICIA ROSSI<sup>217</sup> y JAVIER B. PICONE<sup>218</sup>

## 1 | INTRODUCCIÓN

Desde hace varios años es cada vez más frecuente que grandes empresas contraten los servicios de otras empresas para que desarrollen distintas actividades u obras, siempre que éstas últimas asuman los servicios prestados por su cuenta y riesgo; cuenten con sus propios recursos financieros, técnicos o materiales; sean responsables por los resultados de sus actividades y sus trabajadores estén bajo su exclusiva subordinación.

Los beneficios que se obtienen de ello se traducen, básicamente, en una reducción de costos y en un incremento en la productividad. Sin embargo, esta estrategia suele venir asociada con dejar algunos riesgos, tales como la falta del debido control por parte de la empresa contratante respecto de normas que deben cumplimentar las subcontratadas, fallas en los sistemas de seguridad e higiene en el trabajo realizado por los trabajadores tercerizados y, en general, la precarización de las condiciones de trabajo.

En cuanto aquí interesa, esta figura puede servir de instrumento para que la mentada reducción de costos se produzca mediante la evasión de aportes, tanto impositivos como los destinados a solventar el sistema de seguridad social, en función de estrategias pensadas para disminuir las responsabilidades del empleador principal.

Distintas áreas involucradas en el tema vienen discutiendo si esta evasión o fraude al sistema se ha visto favorecido por el auge de diversas formas de contratación laboral, tales como la tercerización de servicios que venimos enunciando o la formación de cooperativas de trabajo, figura de por sí compleja al momento de definir la situación de sus propios afiliados frente a las leyes laborales y previsionales y sobre la que centraremos parte del presente trabajo.

## 2 | FINANCIACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Si bien han existido, a través de la historia y las distintas regiones, diversos regímenes previsionales, en nuestro país la seguridad social fue concebida tradicionalmente como una obligación del Estado solventada, principalmente, mediante impuestos, aportes de los trabajadores y contribuciones de los empleadores. En materia previsional se adoptó desde un comienzo el modelo Profesional Centro Europeo —que encuentra su origen en la idea de otto von Bismarck— que como característica principal, posee un carácter contributivo con contenido fundamentalmente asegurativo. En estos sistemas, la población protegida está constituida por los trabajadores y, por extensión, su grupo familiar más cercano. La financiación está a cargo de las cotizaciones sociales, sobre la base de las cuales se determina el derecho a las prestaciones así como el monto de éstas. Los recursos para el financiamiento de este esquema, principalmente, se encuentran a cargo simultánea o exclusivamente, según los casos, de los trabajadores y los empleadores.

La base imponible de estos aportes y contribuciones está dada por la remuneración que percibe el trabajador. En forma genérica podemos decir que en la remuneración sujeta a aportes se incluye todo ingreso en dinero o en especie susceptible de apreciación económica (sueldo, SAC, honorarios, comisiones, gratificaciones, etc), así como también cualquier otra forma de retribución que tenga el carácter de habitual y regular.

---

<sup>217</sup> Abogada UBA. Relatora de la Sala I de la Cámara Federal de la Seguridad Social. Referente del fuero en el área de recopilación de jurisprudencia de género (Replicadora de los “Talleres de trabajo para una Justicia con perspectiva de género”), Profesora Adjunta de “Derecho Constitucional II (Procesal)” en la UCES desde 2011.

<sup>218</sup> Abogado. Profesor adjunto de la materia “Derecho de la Seguridad Social”, en la UCES y Ayudante de primera – Ad Honorem en “Derecho de la Seguridad Social” y colaborador en las materias: “Derecho de la Seguridad Social” y “Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones”, en la UBA. Prosecretario de la Sala II de la Cámara Federal de la Seguridad Social desde 2008. Trabajo coordinado por Victoria Pérez tognola.

La fiscalización de los recursos de la seguridad social se encuentra actualmente a cargo de la AFIP. En efecto, a través del DNU 507/93, ratificado por ley 24.447, la Dirección General Impositiva fue la encargada de la aplicación, recaudación, fiscalización y ejecución judicial de los recursos de la seguridad social correspondientes a los regímenes nacionales de jubilaciones y pensiones (trabajadores en relación de dependencia y autónomos), subsidios y asignaciones familiares, Fondo Nacional de Empleo y todo otro aportes o contribución que debiera recaudarse sobre la nómina salarial. También en el mismo decreto se dispuso que los fondos —provenientes de la referida recaudación— serán transferidos automáticamente a la Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSeS) para su administración. Posteriormente con los decretos 1156/96 y 1589/96, se crea la AFIP, de la fusión de la DGI y de la Administración Nacional de Aduanas, organismos dependientes del Ministerio de Economía.

Entre las facultades y funciones otorgadas a la AFIP, se encuentra la aplicación, percepción y fiscalización de los recursos de la seguridad social correspondientes a: a) los regímenes nacionales de jubilaciones y pensiones, sean de trabajadores en relación de dependencia o autónomos; b) los subsidios y asignaciones familiares; c) el Fondo Nacional de Empleo y d) todo otro aporte o contribución que, de acuerdo con la normativa vigente, debiera recaudarse sobre la nómina salarial (art. 3, inc. a, ap.3, decreto 617/01).

En el año 2001, fue creado el Sistema de Información y Recaudación para la Seguridad Social (SIRSS). Y en el decreto 1394/01, se estableció como objetivo del SIRSS ordenar los mecanismos de: a) registración de los contratos de trabajo; b) registración de los trabajadores autónomos; c) obtención y distribución de la información sobre trabajadores, grupos familiares y empleadores, requerida por el funcionamiento de los instituciones laborales y de la seguridad social; d) pagos de las remuneraciones en dinero debidas al trabajador en relación de dependencia; e) recaudación de aportes, contribuciones, cuotas y demás imposiciones a los que estuviesen obligados los trabajadores y los empleadores con motivo de las relaciones laborales y de la seguridad social y f) recaudación de aportes de la seguridad social de los trabajadores autónomos.

Sin embargo, por decreto 217/2003 se restablecen la facultades en materia de Recursos de la Seguridad Social a la AFIP y se deja sin efecto la creación del Instituto Nacional de los Recursos de la Seguridad Social.

Ahora bien, los aportes personales y las contribuciones patronales constituyen la principal fuente de financiamiento en el esquema de reparto, que además se utilizan para sustentar el subsistema no contributivo de asignaciones familiares (ley 24.714 art. 1, inc b); no obstante, debido, entre otras cuestiones, a la permanente variación del régimen de alícuotas y, fundamentalmente a la evasión y morosidad en la que incurren los afiliados, esto no es así.

La existencia de trabajadores no registrados, trabajadores que no cotizan regularmente o no lo hacen por el monto real de su remuneración, constituyen un factor que contribuye a la crisis del sistema.

Conforme el Boletín Estadístico de la Seguridad Social (BESS), elaborado y publicado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación, la cantidad de aportantes al SIPA, a marzo de 2011, ascendía a 8.764.893, mientras que el total de las jubilaciones y pensiones al mismo mes y año era de 5.726.283.

Empero, el mismo boletín informa, en la publicación correspondiente al segundo semestre de 2011, que los ingresos totales anuales al sistema de seguridad social (jubilaciones y pensiones más asignaciones familiares y fondo de desempleo) por aportes y contribuciones descendieron de 90.161,8 en el año 2010 a 57.596,5 para el año 2011 (cifras en millones de pesos).

En aras de combatir dicha evasión, se han tomado una serie de medidas, adicionales a la existentes, tales como la creación Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social (SIDITYSS), destinado al control y fiscalización del cumplimiento de las normas del trabajo y de la seguridad social en todo el territorio nacional y, recientemente, el Congreso de la Nación sancionó el nuevo Régimen Penal Tributario —ley 26.735 (B.o. 28/12/2011)— que reprime con penas de prisión la evasión de aportes y contribuciones correspondientes al sistema de seguridad social.

### 3 | SUBCONTRATACIÓN, TRABAJO

Tercerizado y cooperativas de trabajo.

En un reciente trabajo publicado por la OIT, se sostuvo que: “Una de las tantas dificultades de comprensión que presenta la subcontratación radica en la variedad de sentidos con que dicha expresión es utilizada”.

Así, distingue entre subcontratación en sentido amplísimo, esto es, toda operación —económica o de organización de la actividad empresarial— a la que denomina “descentralización productiva o tercerización” y la identifica con la tendencia empresarial y productiva a realizar parte de sus actividades a través de otras unidades más o menos independientes.

*Subcontratación* en sentido amplio sería cuando se utiliza la palabra subcontratación para referirse a los instrumentos jurídicos utilizados para realizar esa tercerización o descentralización empresarial.

Finalmente, *Subcontratación* en sentido estricto, puede ser usada, con mayor precisión jurídica, para identificar a uno de los mecanismos jurídicos descentralizadores o tercerizadores, diferenciándola también de la intermediación y el suministro de mano de obra.

En lo que respecta a los trabajadores, la subcontratación importa la informalización de la relación laboral. En efecto, en muchos casos, la tercerización significa, por un lado, menores costos para la empresa principal, pero por otro, la precarización de las condiciones laborales de los trabajadores tercerizados.

Muchas empresas intermediarias suelen actuar como proveedoras de personal.

El trabajador presta servicios para la empresa principal, pero figura registrado en relación de dependencia con la subcontratada. Esto genera situaciones de desigualdad salarial entre los trabajadores “tercerizados” y aquellos que pertenecen a la empresa principal.

Respecto de los aportes al sistema de seguridad social, esta discriminación se traduce en la existencia de casos de trabajadores que deben figurar como trabajadores independientes, asumiendo ellos mismos los costos de la seguridad social; o bien situaciones donde aunque se los empadrona como trabajadores dependientes en el régimen de seguridad social, los aportes no siempre se realizan sobre la base de los salarios reales, ni siempre se aporta por ellos por todos los meses del año.

El trabajo realizado en estas condiciones perjudica tanto al sistema de la seguridad social, que obviamente recauda menos, como a los trabajadores tercerizados que, claramente, ven afectada la cobertura integral de sus derechos (piénsese en el supuesto de subcontratistas que no gozan del seguro de desempleo o que realizan menores aportes en vistas de una futura jubilación).

otra forma de tercerización o subcontratación está dada por la formación de cooperativas de trabajo. Estas cooperativas resultan un paradigma de la flexibilización laboral, al convertir al trabajador en relación de dependencia en un trabajador autónomo asociado, con la consiguiente precarización de su situación laboral al carecer de los beneficios sociales que la ley laboral ampara.

Sin perjuicio de destacar que muchas de las normas que permitieron la precarización del trabajo fueron dictadas durante la década de los noventa, en pleno auge de las ideas liberales de flexibilización laboral —entre ellas, la sanción de la ley 25.013, que estableció un régimen de reforma laboral que incluyó modificaciones a la LCT y otras leyes laborales, y en materia de convenciones colectivas de trabajo—, lo cierto es que hubo también intentos de regularlas sin mayor éxito, toda vez que, pese a disponer medidas tales como la obligación de efectuar aportes al régimen de trabajadores autónomos, contratar seguros de salud, no se logró detener el fraude.

En efecto, el decreto 2015/1994 establecía que el Instituto Nacional de Acción Cooperativa no autorizaría el funcionamiento de cooperativas de trabajo que previeran la contratación de los servicios cooperativos por terceras personas utilizando la fuerza de trabajo de sus asociados.

La Resolución General. 4328/97 de D.G.I. ratificó que los asociados a cooperativas de trabajo legalmente constituidas y autorizadas a funcionar por el Instituto Nacional de Acción Cooperativa, deberán ingresar sus aportes con destino al Régimen Nacional de la Seguridad Social como trabajadores autónomos. Por lo que, cabría suponer concluida la controversia sobre el encuadramiento previsional de los socios de cooperativas.

Es así que distintos fallos del fuero de la seguridad social consideraron concluida la controversia respecto del encuadramiento previsional de los socios de cooperativas (ver “Cooperativa de trabajo Bardas del Comahue limitada c/ D.G.I.” del 17/04/2000, C.F.S.S., Sala I, sent. 85.225, entre otras).

En el año 2000 se sancionó la ley 25.250. En su artículo 4to. sumó una nueva pauta pues, mas allá de la caracterización previa y a tenor de la constante litigiosidad en torno a esta figura, facultó a los organismos especializados a determinar la naturaleza de la relación al establecer que:

“Sin perjuicio de las facultades propias de la autoridad de fiscalización pública en materia cooperativa, los servicios de inspección de trabajo están habilitados para ejercer el contralor de las cooperativas de trabajo a los efectos de verificar el cumplimiento de las normas laborales y de la seguridad social en relación con los trabajadores dependientes a su servicio así como a los socios de ella que se desempeñaren en fraude a la ley laboral. Estos últimos serán considerados trabajadores dependientes de la cooperativa a los efectos de la aplicación de la legislación laboral y de la seguridad social. (...)”.

Ahora bien, con la sanción de la ley 25.877, si bien se deroga el régimen legal *ut supra* referido, se mantiene en el ámbito del Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social el criterio interpretativo de su predecesora, que retornaría a la vieja pauta de primar la relación de dependencia al establecer: “Los servicios de inspección del trabajo están habilitados para ejercer el contralor de las cooperativas de trabajo a los efectos de verificar el cumplimiento de las normas laborales y de la seguridad social en relación con los trabajadores dependientes a su servicio así como a los socios de ella que se desempeñaren en fraude a la ley laboral.

Estos últimos serán considerados trabajadores dependientes de la empresa usuaria para la cual presten servicios, a los efectos de la aplicación de la legislación laboral y de la seguridad social (...)”.

Por otra parte, la ley 26.063 indica que los asociados a cooperativas de trabajo son empleados en relación de dependencia de quien utilice sus servicios para la consecución del objetivo principal de su propia actividad.

Más adelante se agrega que en los casos en que no sea de aplicación la presunción indicada en el art. 5, inc. b), las personas físicas o las empresas que contraten a cooperativas de trabajo serán solidariamente responsables de las obligaciones que, para con el Sistema Único de la Seguridad Social, se hayan devengado por parte de los asociados de dichas cooperativas durante los períodos comprendidos en la respectiva contratación, hasta el monto facturado por la cooperativa.

De las breves referencias legales, podemos afirmar que en la actualidad, los miembros de una cooperativa no podrían ser colocados como mano de obra para terceros porque, en ese caso, pasan a tener una relación dependiente con todas sus características propias.

#### 4 | LA PROBLEMÁTICA DE LOS APORTES

Cabe señalar que el régimen previsional ha mantenido a lo largo del tiempo una tradición de carácter declarativo para la determinación de las obligaciones emergentes de tales regímenes. Es decir, más allá de la obligatoriedad de la afiliación a partir de cierta edad y con el inicio de la actividad laboral, siempre se ha destacado la naturaleza declarativa de las obligaciones previsionales. En efecto, si nos remitimos al texto original de la ley 14.236, en su art. 18 consignaba: “El empleador deberá depositar dentro del plazo correspondiente, el descuento efectuado sobre las remuneraciones de su personal en calidad de aporte(...)”.

Las distintas normas siempre mantuvieron una doble obligación: la de actuar como agente de retención y la obligatoriedad de efectuar la contribución que le correspondía. A ello hay que agregar la obligatoriedad de efectuar el ingreso mediante el soporte documental correspondiente, previa determinación del importe de la obligación tributaria.

Dichos preceptos se mantienen en la normativa vigente pues el art. 11 de la ley 11.683 expresa que la determinación y percepción de los gravámenes que se recauden de acuerdo con la presente ley, se efectuará sobre la base de declaraciones juradas que deberán presentar los responsables del pago de los tributos en la forma y plazos que establecerá la AFIP. Y más precisamente la ley 26.063 en su art. 2 indica que la determinación de los aportes y contribuciones de la Seguridad Social se efectúa mediante declaración jurada del empleador o responsable, de conformidad con el artículo 11 de la ley 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, conservando los efectos de las obligaciones que emanan del art. 13 de dicha ley, ambos artículos aplicables a la materia en virtud de lo normado por el art. 21 del decreto 507 de fecha 24 de marzo de 1993, ratificado por la Ley 24.447.

En un régimen que adopta como mecanismo de financiamiento el sistema de reparto, y donde las cotizaciones sociales debieran constituir el sostén principal (aunque, en rigor de verdad, sólo

constituyen entre un 45% y 55 % del gasto total requerido para el pago de las prestaciones del régimen jubilatorio), es condición excluyente la correcta conformación y pago en término del tributo.

En este contexto, la identificación del sujeto obligado al pago y las responsabilidades emergentes de las formas de contratación que estamos analizando, generan diversas interpretaciones que dividen a la doctrina y la jurisprudencia, quienes definen la misma a partir de la actividad contratada en relación a la actividad normal y específica de la empresa contratante, por un lado; o bien quienes consideran a la empresa como un todo, por el otro.

## 5 | RECOMENDACIÓN 198 DE OIT

En concordancia con lo que venimos señalando, cabe destacar que desde la organización Internacional del Trabajo, se ha venido trabajando en este tema desde mediados de los `90, no logrando aún la firma de un convenio.

No obstante ello, en su nonagésima quinta reunión, llevada a cabo el 31 de mayo de 2006, logró la aprobación de una recomendación que llevaría el N° 198, en la que considerando que "(...) las dificultades que supone determinar la existencia de una relación de trabajo cuando no resultan claros los derechos y obligaciones respectivos de las partes interesadas, cuando se ha intentado encubrir la relación de trabajo, o cuando hay insuficiencias o limitaciones en la legislación, en su interpretación o en su aplicación; observando que hay situaciones en las cuales los acuerdos contractuales pueden tener como consecuencia privar a los trabajadores de la protección a la que tienen derecho; (...) Reconociendo que la política nacional debería promover el crecimiento económico, la creación de empleo y el trabajo decente; Considerando que la globalización de la economía ha incrementado la movilidad de los trabajadores que necesitan protección, como mínimo, contra la selección de la legislación aplicable con el fin de eludir la protección nacional; observando que, en el marco de la prestación de servicios transnacionales, es importante determinar a quién se considera como trabajador vinculado por una relación de trabajo, qué derechos tiene y quién es el empleador; Considerando que las dificultades que supone determinar la existencia de una relación de trabajo pueden crear graves problemas a los trabajadores interesados, a su entorno y a la sociedad en general; (...)" adoptó, finalmente, la Recomendación sobre la relación de trabajo, 2006.

Entre las recomendaciones que establece, incluye la de tomar medidas tendientes a: (a) proporcionar a los interesados, en particular a los empleadores y a los trabajadores, orientación sobre la manera de determinar eficazmente la existencia de una relación de trabajo y sobre la distinción entre trabajadores asalariados y trabajadores independientes; (b) luchar contra las relaciones de trabajo encubiertas, en el contexto de, por ejemplo, otras relaciones que puedan incluir el recurso a otras formas de acuerdos contractuales que ocultan la verdadera situación jurídica, entendiéndose que existe una relación de trabajo encubierta cuando un empleador considera a un empleado como si no lo fuese, de una manera que oculta su verdadera condición jurídica, y que pueden producirse situaciones en las cuales los acuerdos contractuales dan lugar a que los trabajadores se vean privados de la protección a la que tienen derecho; (...) (d) asegurar que las normas aplicables a todas las formas de acuerdos contractuales estipulen a quién incumbe la responsabilidad por la protección que prevén; (...) 8. La política nacional de protección de los trabajadores vinculados por una relación de trabajo no debería interferir en las verdaderas relaciones civiles y comerciales, velando al mismo tiempo porque las personas vinculadas por una relación de trabajo disfruten de la protección a que tienen derecho.

Asimismo, fija que: "A los fines de la política nacional de protección de los trabajadores vinculados por una relación de trabajo, la existencia de una relación de trabajo debería determinarse principalmente de acuerdo con los hechos relativos a la ejecución del trabajo y la remuneración del trabajador, sin perjuicio de la manera en que se caracterice la relación en cualquier arreglo contrario, ya sea de carácter contractual o de otra raleza, convenido por las partes....a fin de facilitar la determinación de la existencia de una relación de trabajo, los Miembros deberían considerar, en el marco de la política nacional a que se hace referencia en la presente Recomendación, la posibilidad de: (a) admitir una amplia variedad de medios para determinar la existencia de una relación de trabajo; (b) consagrar una presunción legal de la existencia de una relación de trabajo cuando se dan uno o varios indicios y (c) determinar, previa consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, qué trabajadores con ciertas características deben ser considerados, en general o en un sector determinado, como trabajadores asalariados o como trabajadores independientes(...)"



En consecuencia, si bien no se logró la firma de un Convenio por parte de los Miembros de la oIT, de los párrafos transcritos de la citada recomendación, se concluye que el principal objetivo seguido por la organización es alcanzar la minimización de modalidades contractuales mediante las que se pueda evadir el cumplimiento de las obligaciones laborales y de la seguridad social en detrimento del trabajador.

Esto se logra con la sanción de normas claras y regulaciones del trabajo tercerizado, donde tanto contratistas como cooperativas se encuentren debidamente registrados y autorizados por un órgano de contralor y con la responsabilidad solidaria de la empresa que contrata los servicios con la prestadora de los mismos, tanto en lo que hace a las obligaciones laborales como a las cargas de la seguridad social.

## 6 | JURISPRUDENCIA APLICADA

Durante los años `90, en su anterior composición, la Corte Suprema de Justicia de la Nación había fijado doctrina, en la causa “Rodríguez, Juan Ramón c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otro” del 15/04/1997 (Fallos: 316: 713), en el sentido de que no cabe hacer extensiva la responsabilidad solidaria del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo cuando las tareas desarrolladas por la subcontratista no se corresponden con la actividad normal y específica de la empresa principal.

En dicha causa fijó, además, los siguientes estándares:

1. “Para que nazca la solidaridad establecida en el art. 30 LCT es menester que una empresa contrate o subcontrate servicios que complementen o completen su actividad normal. Debe existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contratista”.

2. “La exigencia de un examen estricto de los recaudos legales que condicionan la obligación de garantía de un tercero —art. 30 LCT—, tiene su fundamento en la fuerte presunción de inconstitucionalidad que brota de toda norma —o de su interpretación— que obligue al pago de una deuda en principio ajena por agraviar la intangibilidad del patrimonio establecida por el art. 17 de la Constitución Nacional”.

3. “El art. 30 LCT comprende las hipótesis en que un empresario encomienda a un tercero la realización de aspectos o facetas de la misma actividad que desarrolla en su establecimiento. Son supuestos en los que se contrata prestaciones que completan o complementan la actividad del propio establecimiento, esto es, “la unidad técnica o de ejecución destinada al logro de los fines de la empresa a través de una o más explotaciones” (art. 6, Ley de Contrato de Trabajo); sin embargo, en los contratos de concesión, distribución y los demás mencionados, la actividad normal del fabricante o concedente excluye las etapas realizadas por el distribuidor o concesionario, por lo que no existe contratación de servicios en los términos del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo”.

En igual sentido, se había expedido el Alto Tribunal en las causas B.350.

XXXIII “Blanco, Alfredo c/Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otros” del 10/12/1997; “Encinas” (Fallos: 321: 2294); “vouto” (Fallos: 319: 1114), fabricación y comercialización de gaseosas; “Escudero” Fallos: (323: 2552), concesión gastronómica; “Dubo” Fallos: (324: 1595), concesión gastronómica; “Chiappe” Fallos: (326: 3050), indemnización laboral de un médico que codemandó a una obra social; “Ajs de Camaño” Fallos: (331: 266), tareas de limpieza, “villarreal” Fallos: (332: 1098) empresas de vigilancia y seguridad; “Barreto” (324: 2195), suministro de materia prima y producción de medicamentos; entre muchos otros.

Para fijar los estándares transcritos, la Corte consideró que la Cámara había omitido examinar la distinción propuesta por la apelante entre objeto y actividad social, de relevancia decisiva para resolver la causa, con grave lesión al derecho de defensa en juicio de la recurrente y que la solución del caso contribuiría al desarrollo del derecho sobre la materia, en la que se encontraban involucradas modalidades de la contratación comercial que, posiblemente, tendrían considerable trascendencia para la economía del país.

La cuestión revestía, por tanto, significativa importancia para el desarrollo del comercio interno e internacional, suscitando una cuestión federal trascendente (confr. art. 67, inc. 12 de la Constitución Nacional y art. 280, Cód. Proc.). En consecuencia, con el objeto de “poner un necesario *quietus* en la evolución de las diversas tendencias jurisprudenciales que distan de ser pacíficas, como surge de numerosos pronunciamientos del fuero laboral” se abocó a decidir si un contrato de las características del caso se encontraba subsumido en la norma del art. 30 de la Ley de Contrato de Trabajo.

Doce años después, y con nueva composición, el Tribunal Cintero, decidió dejar atrás los lineamientos fijados en el precedente “Rodríguez”, respecto de la habilitación de la instancia extraordinaria. En efecto, *in re* “Benítez Horacio c/ Plataforma Cero S.A. y otros” del 22/12/2009 (Fallos: 332: 2815), sostuvo que era impropio del cometido jurisdiccional de la Corte en el marco de un recurso extraordinario, formular una determinada interpretación del art. 30 LCT dado el carácter común que ésta posee, y devuelve el asunto para que decidan las instancias ordinarias.

Habiendo quedado atrás la década de la flexibilización y de la desregulación laboral, los tribunales laborales empezaron a establecer una fuerte corriente jurisprudencial, sentando el criterio de que el trabajador mercerizado debía ser considerado como dependiente directo de la empresa que contrataba sus servicios.

En el plenario “Ramírez, María Isidora c/ Russo Comunicaciones E Insumos S.A. y otro s/ Despido”, del 03/02/2006, la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, fijó la doctrina de que resultaba aplicable el art. 705 del Cód. Civ. a la responsabilidad del art. 30 LCT (El mencionado artículo del Código Civil, establece que el acreedor puede exigir el pago de la deuda por entero contra todos los deudores solidarios juntamente, o contra cualquiera de ellos).

Tras analizar el concepto de “responsabilidad solidaria”, haciendo hincapié en que la nota principal reside en el derecho del acreedor a exigir a cada deudor el pago íntegro de la deuda, se adentra en el estudio del art. 30 LCT que “impone de una manera inequívoca la responsabilidad solidaria, como medio para proteger al trabajador (acreedor), en el marco de una segmentación del proceso productivo”.

Afirma que la doctrina coincide, de una manera unánime, en que el art. 30 LCT está destinado a garantizar el cobro de los créditos, para lo cual crea sujetos pasivos múltiples, aun en la ausencia de fraude o ilicitud, con la finalidad de tutelar al dependiente.

Traspolando conceptos propios del derecho civil, se sostuvo que “quien sabe que puede resultar responsable de una deuda hará bien en tomar los recaudos necesarios para que el conflicto no se produzca (mediante el control del cumplimiento de las normas por parte del empleador directo) o para facilitar su propia defensa (por medio del aseguramiento de la permanencia y de la solvencia del empleador que es su cocontratante). Además, tiene a su disposición la facultad de citar como tercero al responsable directo. Estas reflexiones valen para todas las obligaciones solidarias, civiles, comerciales o de cualquier naturaleza. En el ámbito laboral como en los otros, si el responsable no adopta ninguno de esos recaudos, o si las circunstancias no le son propicias en cuanto a la derivación de los hechos, se trata para él de un riesgo comercial conocido de antemano, que no puede descargar sobre el trabajador, víctima final de cualquier desprotección de fondo o procesal” (del voto del Dr. Guibourg).

A partir de allí, se fue desarrollando toda una jurisprudencia cada vez más tendiente a desentrañar la verdadera naturaleza de la relación laboral, a fin de evitar el fraude y la evasión de aportes al sistema de seguridad social.

En uno de los más recientes fallos referentes al tema, la Sala VII de la CNAT sentó criterio respecto de la improcedencia de que las cooperativas de trabajo funcionen como empresas de servicios eventuales.

El 29 de abril de 2011, en autos: “Maguna, Hugo Alberto c/ Cooperativa de Trabajo Ferrocom Ltda. y otro s/ Despido” se sostuvo que “En el caso, se advierte que la cooperativa sólo actuó como una mera intermediaria de mano de obra para prestar servicios en otro establecimiento lo que constituye, a no dudarlo, el caso más común de fraude” y agregó que es sabido que “la misión del Juez, y de manera más intensa en el Juez del Trabajo, consiste en la búsqueda de la verdad sustancial, más allá de las formas que las partes dieran a “contrato” destinado a cubrir el fraude y contrariar el Principio de Primacía de la Realidad, tan imperativo en nuestra disciplina”. En consecuencia, y en el entendimiento de que se encontraba demostrado que el actor se había desempeñado para las demandadas, le cabía “responsabilidad solidaria de EMPRESA FERROCARRIL GRAL. BELGRANO y la COOPERATIVA demandada, en los términos previstos por los arts. 29 y 30 de la Ley de Contrato de Trabajo en tanto tercerizó trabajos correspondientes a su actividad normal y específica. Cualquiera que haya sido el acto o estipulación que hayan concertado entre aquéllos, serán responsables solidarios de todas las obligaciones emergentes de la relación laboral y de las derivadas de la seguridad social”.

Unos meses antes, la Sala V del mismo fuero, se había expedido en la causa “Ávila, osvaldo Domingo c/ Empresa Ferrocarril General Belgrano S.A. y otro s/ despido” (S.D. 72967 del 28/02/2011 Expte. N°

23499/2003), donde estableció la inexistencia de una real cooperativa. En efecto, allí sostuvo que Ferrocom Ltda. fue constituida con la finalidad de que sus integrantes —obreros maquinistas o conductores de trenes— realizaran tareas de conducción de trenes de propiedad de la empresa Ferrocarril Belgrano S.A., aprovechando la capacidad técnica demostrada por los trabajadores/asociados a la cooperativa, y conviniéndose la exclusividad del servicio a la cooperativa. Al haberse utilizado esta última para la provisión e la mano de obra, compuesta por ex empleados de la empresa ferroviaria estatal, tercerizándose así los servicios, no puede hablarse en rigor de una real cooperativa, o de una entidad creada para cumplir con fines mutuales y cooperativos por medio de la asociación o el concurso de personas que se incorporan para prestar sus servicios dirigidos a esa finalidad común.

Como vemos, la tendencia es aplicar los conceptos que vienen desarrollándose a nivel internacional y plasmados en la Recomendación de la OIT, con el fin de desbaratar posibles fraudes a la ley laboral y evitar la evasión de aportes.

Un interesante caso, y hasta antagónico, se planteó en el fuero de la Seguridad Social, cuando advertida de que la subcontratista no iba a realizar los aportes correspondientes al sistema, la empresa contratante pretendió ingresar dichos aportes y contribuciones al régimen, en virtud de la responsabilidad que le cabía, conforme lo dispuesto por el art. 30 LCT.

En diciembre de 1997, Sipetrol S.A. solicitó a la D.G.I. que le informara el procedimiento a seguir para ingresar la suma correspondiente a aportes y contribuciones que había retenido a Servicios Petroleros Australes (SPA), después de que dicha empresa le informara que no procedería a su pago, toda vez que intentaría compensar las obligaciones del RNSS con saldos impositivos a su favor.

Ante dicha presentación, la AFIP le hizo saber que si se trataba de retenciones que correspondían ser efectuadas en virtud de las normas de la Res. Gral. 4052, debía estarse atendida a los requisitos, plazos y condiciones allí establecidas; por el contrario, si se trata de cláusulas contractuales particulares, y habiéndose desestimado en sede administrativa, la pretensión de SPA, debía recurrir ante la sede judicial para el depósito de dichos montos.

Es así que da inicio a una demanda por consignación contra la AFIP, denunciando que dicho organismo le había informado que, pese a contar con los CUILs de los trabajadores, no estaba en condiciones de percibir los montos por parte de un tercero para aplicar a personas que se desempeñan en relación de dependencia de otra persona jurídica.

La magistrada de primera instancia del fuero de la Seguridad Social se declaró incompetente en virtud de lo dispuesto taxativamente por la ley 24.655, remitiendo las actuaciones a Contencioso Administrativo Federal.

A su turno, hace lo propio el titular del juzgado de primera instancia del mencionado fuero, donde recayó la causa.

Elevadas las actuaciones a la C.F.S.S., la Sala interviniente, en voto dividido, asumió la competencia del fuero de la Seguridad Social para entender en planteos de este tipo. Para así decidir, se analizó la naturaleza jurídica de la pretensión, concluyéndose que, siendo el pago de aportes y contribuciones al sistema de la seguridad social competencia del fuero y, que en el supuesto caso de incumplimiento, la ejecución de la deuda se tramitaría en el mismo, era a este fuero y no a otro al que le correspondía entender en la causa.

Concomitante con las directrices fijadas por la CSJN, la Cámara del fuero tenía fijados criterios en el sentido de que, habiendo la ANSES declarado como norma general, por Res. 784/92, que los asociados a las cooperativas de trabajo no revestían la calidad de dependientes de las mismas, debiendo considerárselos como trabajadores autónomos; correspondía a la D.G.I. en el ámbito de su competencia, verificar la existencia de fraude laboral y/o evasión de los recursos de la seguridad social. En consecuencia, para desvirtuar la presunción en favor de la vinculación asociativa y no de la laboral, debe demostrarse que se está en presencia de una simulación o un fraude, sin que de dicha prueba esté exento el órgano administrativo cuando pretende imponer un cargo por una supuesta omisión o evasión previsional (Así, exp. 1941/2000. "Cooperativa de Trabajo Baradero Ltda. c/ A.F.I.P. - D.G.I.". 23/02/01, sent. def. 82303. Cámara Federal de la Seguridad Social Sala II).

Esta doctrina se ha mantenido casi invariable hasta la actualidad, donde pese a la nueva tendencia mostrada en el fuero laboral, en Seguridad Social se sigue admitiendo que es el acreedor quien debe probar que se dan las notas tipificantes de la relación laboral o de la situación de trabajo que se invoca como fundamento del crédito que se reclama; sin perjuicio de la obligación del impugnante de acreditar

con solvencia la negación o afirmación que fundamente su posición, a fin de desvirtuar la imputación que se le atribuye. Para que la responsabilidad solidaria, prevista en el art. 30 LCT, surja debe encontrarse probada la obligación que se atribuye al principal (en este sentido, ver exp. 23.788/2004. “Gerlach Campbell Construcciones S.A. c/ A.F.I.P. - D.G.I. s/impugnación de deuda”. (08/02/2005 sent. def. 111203. Cámara Federal de la Seguridad Social.Sala II).

En suma, parecería que el fuero específico de la Seguridad Social no se ha puesto aún a tono con la nueva tendencia registrada desde el ámbito laboral a fin de poner coto a los contratos que se traducen en precarización de las formas de trabajo decente, entendiendo a este, conforme la terminología acuñada por la OIT, a aquel que cumple con los estándares laborales internacionales.

## 7 | CONCLUSIONES

Conforme el análisis que venimos desarrollando está claro que, con el objeto de promover el trabajo registrado, se han elaborado una serie de medidas que, lejos de concluir con el fin perseguido, terminaron por contribuir con el informalismo y evasión tan característico de décadas anteriores, circunstancias que junto a otros factores de índole legal y económica, asistieron a la denominada “crisis del sistema”. Tampoco, la doctrina y jurisprudencia, por su parte, elaboraron una respuesta unívoca a los planteos generados, sino que por el contrario fueron delineando criterios interpretativos que, según el caso, iban radicalmente en contra de las normas vigentes, que igualmente mostraron variaciones en su evolución. Este marco de inseguridad jurídica fue, en parte, responsable de la altísima litigiosidad generada en torno a la temática abordada en el presente trabajo.

Si bien es cierto que las medidas legales adoptadas lo fueron en concordancia con tendencias modernas y globales que, en el afán de dar forma a nuevas modalidades contractuales que faciliten la afiliación, terminaron por precarizar las relaciones laborales, creemos que el camino está marcado por la sanción, en primer lugar, de normas claras y precisas que no generen duda alguna y brinden herramientas propicias justamente para combatir la enunciada informalidad y no el efecto contrario.

En segundo término, es indispensable el correcto ejercicio por parte del Poder Administrador de un control efectivo e inmediato, donde si más de un organismo debe intervenir, lo sea en armonía y no constituya un nuevo foco de conflicto, como en algún momento se planteó en relación con una supuesta superposición de facultades entre diversas entidades del Estado.

Y finalmente, no ha de perderse de vista que uno de los principios fundamentales en los que se erige la Seguridad Social lo conforma la Solidaridad General, en la cual todos los miembros de la sociedad prestan su cooperación al bien común. Lo que importa un compromiso que debe ser ejercido en forma personal —para lo cual se deben crear las vías directas necesarias para facilitar los reclamos— o a través de diversas organizaciones como custodios del interés social y en resguardo de las normas laborales y de la Seguridad Social.

## BIBLIOGRAFÍA

Ermida Uriarte, Oscar y Colotuzzo, Natalia, *Descentralización Tercerización y Subcontratación*, oficina Internacional del Trabajo, 1ra. ed., 2009.

Pérez, Daniel G., “Procedimiento Tributario. Recursos De La Seguridad Social”, *Procedimiento y Proceso*, Errepar, 2006, Tomo I.

García Rapp, J., “La seguridad social. Actualidad y perspectivas. Su financiación.” Ponencia presentada en el XVIII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, - *XV Jornadas Nacionales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, 7 a 9 de octubre de 2010, Asociación Argentina de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, San Miguel de Tucumán del Valle Campos Marisa, “Las cooperativas de trabajo como modalidad de fraude en la contratación laboral”, publicado en: [www.eft.org.ar](http://www.eft.org.ar)

Bendini, Mónica y Gallegos, Norma, “Nuevas formas de intermediación en un mercado tradicional de trabajo agrario”, Grupo de Estudios Sociales Agrarios (GESA), Trabajo y Sociedad Indagaciones sobre el empleo, la cultura y las prácticas políticas en sociedades segmentadas, N° 4, vol. III, marzo-abril de 2002.

# La interposición en el mercado laboral de las cooperativas de trabajo

por ANA M. SALAS<sup>219</sup>

## 1 | INTRODUCCIÓN

Preliminarmente corresponde destacar que la interposición de personas en el mercado laboral es un instituto que se encuentra admitido en el derecho del trabajo (arts. 29, 30 y 31 LCT) porque la sola segmentación del proceso productivo no resulta ilegítima, es el uso desviado de esta figura lo que sanciona el ordenamiento jurídico positivo.

La regulación legal en materia de tercerización o intermediación cumple su función de política social a través de la cual se pretende limitar mediante el instituto de la responsabilidad solidaria.

La interposición de personas en el contrato de trabajo es considerada fraudulenta cuando, a través de una red contractual, se hace intermediar en la relación existente entre el trabajador y quien se beneficia con su prestación a una tercera persona con el fin de evitar la asunción de las obligaciones por parte de la persona que efectivamente requiere los servicios del trabajador para apropiarse del producto de su esfuerzo.

En estos casos, la relación queda atrapada en la LCT por disposición del art. 14 que expresamente dispone que "(...) Será nulo todo contrato de trabajo por el cual las partes hayan procedido con simulación o fraude a la ley laboral, sea aparentando normas contractuales no laborales, interposición de personas, o de cualquier otro medio. En tal caso la relación quedará regida por esta ley (...)".

En el supuesto de las Cooperativas de Trabajo, especialmente a partir del año 1990, se observó en nuestro país un incremento más que importante de estas asociaciones que se dedicaban a proveer de mano de obra a las empresas del mercado, actuando en la práctica como verdaderas empresas de colocación.

Los conflictos generados por esta intermediación han recibido distintas soluciones judiciales con la consiguiente inseguridad jurídica que ello ocasiona.

Algunos tribunales, siguiendo las doctrinas cooperativistas, otorgan mayor valor a la asociación cooperativa por sobre la LCT en la medida en que se demuestre su vigencia válida en un todo conforme lo dispuesto por la ley 20.337. Frente a ello, se acepta la defensa de falta de acción opuesta por las cooperativas de trabajo demandadas donde el trabajador pretende la aplicación de la ley de contrato de trabajo. Excepcionalmente, cuando el trabajador invoca y acredita la existencia de fraude laboral se receptaba su pretensión fundada en la LCT<sup>220</sup>.

otros tribunales admiten que cuando una cooperativa de trabajo presta servicios en terceras empresas y no en sus propias estructuras, se comporta como una empresa más que brinda trabajadores a terceros integrando el ritmo de producción ajeno. Se considera configurada una manifiesta situación de fraude, ocultando la relación laboral a través del disfraz cooperativo o, en términos normativos, aparentando normas contractuales no laborales (art. 14 LCT).

Consiguientemente, comprobada la existencia de interposición fraudulenta instrumentada a través de la colocación de asociados de una cooperativa de trabajo en otras organizaciones

---

<sup>219</sup> Jueza de la Séptima Cámara del Trabajo de Mendoza. Asesora Legal de la Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social de la provincia de Mendoza (1990-1998). Relatora de la Suprema Corte de Justicia de la Sala II con competencia laboral (2005-2009). Profesora de grado y posgrado de Práctica Profesional y del Derecho del Trabajo (Universidad de Mendoza y UNC). Integrante de la Comisión Asesora en materia laboral del Consejo de la Magistratura de Mendoza (1998-2000 y 2003-2005). Representante titular en el Jurado de la Comisión de Selección de Magistrado del Consejo de la Magistratura de la Nación. Autora de publicaciones de la especialidad en obras colectivas e individuales.

<sup>220</sup> En ese sentido encontramos fallos de los Superiores Tribunales provinciales y Nacional: SCJBA "Payer c/ Primera Cooperativa obrera del vidrio" A y A 1990-II-834, "Cueva c/ Cooperativa obrera Portuaria" A y A 1991-II-228; "Córdoba c/ Copel", A y S 1992-IV-742; SCJMza "SMATA c/ Coop. TAC", confirmado por la Corte Federal, LL 1987-B-6348; "Coop. TAC en Jº Rios" LS. 220-364; 188-403, 186-285; CSJN "Coop. de Trab. de Tranp. La Unión Ltda. c/ DGI" Fallos 326-4397, entre otros).

empresarias, se dispone la aplicación del art. 29 LCT, por lo que no sólo el trabajador es considerado empleado directo de quien utilice su prestación, sino que también se considera responsable solidario a la cooperativa que ha intervenido en la interposición<sup>221</sup>.

El presente estudio persigue como objetivo aportar nuevas líneas de pensamiento que permitan generar un *quietus* que facilite a los operadores jurídicos determinar, con cierto grado de certeza, en qué casos la intermediación de las cooperativas de trabajo cae bajo la regulación del derecho del trabajo y no de la ley de asociaciones cooperativas, teniendo como especial referencia la doctrina fijada sobre el particular por la Suprema Corte de Mendoza.

En el marco de análisis propuesto comprobaremos que el Derecho del Trabajo es el derecho controlante de la ley 20.337, al que deberá sujetarse la cooperativa de trabajo, con consecuencias procesales importantes.

## 2 | RELACIÓN DEL DERECHO LABORAL Y LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO

La relación del contrato cooperativo y el contrato de trabajo es tan estrecha que tanto en su origen<sup>222</sup> como evolución se observa un constante acompañamiento que lleva a la necesaria comparación para que, por descarte, se pueda definir cuándo un contrato con un trabajador queda atrapado en la relación asociativa de una cooperativa de trabajo o en la relación de dependencia de un contrato de trabajo.

La similitud de caracteres existente entre el contrato de trabajo y el contrato cooperativo justifica la duda que se plantea respecto del encuadre legal que corresponde a esta relación jurídica. Así, y a modo de ejemplo, se observa que el objeto de la cooperativa de trabajo es brindar ocupación a los asociados, a cambio de lo cual los mismos reciben una contraprestación patrimonial llamada retorno. También en el contrato de trabajo, el empleador está obligado a dar ocupación y, a cambio de ella, el trabajador recibe una contraprestación de carácter patrimonial llamada salario o remuneración, pero la subordinación o dependencia, la participación igualitaria y democrática en el gobierno de las cooperativas y la amenidad del riesgo propio de la explotación sería lo que define la diferencia entre ambos regímenes.

En nuestro país, la ley 20.337 (B.o. 15/05/73) regula la actividad de las cooperativas y se complementa con las Resoluciones del ex INAC (hoy Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social — INAES—), que es el organismo encargado de otorgar la autorización para la constitución y registración de las sociedades cooperativas y el ejercicio del poder de policía en el control posterior de su funcionamiento.

Este régimen legal se aplica a las cooperativas de trabajo donde el objeto social será brindar ocupación a los asociados y el aporte de los mismos a la sociedad estará constituido por su trabajo.

La ley 20.337 respondió a las pautas establecidas por la OIT en su Recomendación n° 127/66.

Este organismo internacional receptó los principios del movimiento cooperativo, ello es: la voluntariedad en la agrupación asociativa de sus integrantes, la gestión conjunta y democrática para la satisfacción de objetivos comunes con la consiguiente asunción de una justa participación en los riesgos y beneficios. Y calificó a las cooperativas de trabajo como un medio eficaz para mejorar la situación económica y cultural de las personas con recursos y posibilidades limitadas a través del fomento del espíritu de iniciativa. Consideró que su actividad apareja no sólo el incremento de los recursos personales sino también del capital nacional, sobre todo en los países en vía de desarrollo donde permite el progreso económicosocial y el bienestar de su población.

---

<sup>221</sup> Es la postura asumida por CNT. Sala I, 30-12-96 Rev. J.A. 25/02/98, también D.T. 1999-B-1306, "Millán c/ Soc. Italiana" 12/12/07; Sala VI DT 1998-A-718, también T. y S.S. 1992-347 "Camelli c/ Car Group S.A." 28/08/09, "Cordoba c/ Emp.Ferrocarril" 22/02/08; Sala VII, DT 1999-A-258, "Lartiga c/ Emp. Ferrocarril" 28/08/07; Sala IX "Peralta c/ Emp. Ferrocarril" 31-03-09; Sala X, D.T. 2001-B-1937, también en J.A. 2002-II-250, "Herrlein c/ Coop. De Trabajo Lince Seguridad" 29-06-07, "Torrez c/ Cazadores" 25-03-04, "Laudisi c/ Asociación Francesa" 24/08/2007; SCJMza. LS 322-243, 395-172, 393-213, 316-174, entre otros).

<sup>222</sup> La primera concreción histórica del sistema cooperativo se dio en la Sociedad de los Probos Pioneros de Rochdale. Esta sociedad cooperativa fue formada en el año 1844 por trabajadores y dio solución al conflicto laboral mantenido por sus fundadores con su empleador que concluyó en su despido y marginación del mercado laboral. De este antecedente surge que el origen de la primera asociación cooperativa fue un conflicto laboral, su finalidad fue dar una respuesta a una problemática laboral y en su integración sólo intervinieron los sujetos a quienes el emprendimiento pretendió proteger: los trabajadores. De ahí la estrecha relación entre las cooperativas de trabajo y el derecho laboral.

Surgen así las cooperativas de trabajo como una respuesta superadora del contrato de trabajo que justifica una regulación diferenciada.

Las directivas dadas por la OIT ponen de manifiesto la vinculación existente entre el derecho laboral y las cooperativas de trabajo.

Pero, cuando en el año 1974 se dicta la ley 20.744 (B.o. 27/09/74) quedó al descubierto que la regulación de la relación laboral efectuada por la LCT resultaba más completa y protectora que la contenida en la ley 20.337. Es decir, que el principio establecido en el art. 14 *bis* de la C.N., según el cual "...el trabajo en todas sus formas goza de la protección de las leyes...", no encontraba una adecuada respuesta en el caso de los trabajadores de las cooperativas de trabajo o, por lo menos, la respuesta no alcanzaba el nivel de protección dado en la LCT.

Ello determinó el dictado de distintas resoluciones del INAC como la N° 360/75<sup>223</sup> y 183/92<sup>224</sup> que contienen disposiciones referidas a los supuestos de trabajadores regidos por la LCT en las cooperativas de trabajo y el alcance de la protección de los socios cooperativos respecto de las contingencias cubiertas por la Seguridad Social. De la lectura de la última resolución surge claramente que los beneficios y prestaciones establecidos a favor de los socios cooperativos reconoce como tope mínimo el determinado para los trabajadores de la actividad por la LCT y el CCT de aplicación, de donde surge la equiparación de los socios cooperativos con los trabajadores del sector.

Si bien mediante estas regulaciones se logró en la práctica que las cooperativas de trabajo quedaran equiparadas a los beneficios y protección que el derecho del trabajo otorgaba a los trabajadores, no resultaron suficientes frente a la extensión del uso de la figura cooperativa como medio para proveer de mano de obra a terceras empresas, por ello se dictó el Decreto 2015/94 que prohibió el funcionamiento de cooperativas de trabajo que provean la contratación de servicios por terceras personas utilizando la fuerza de trabajo de sus asociados.

---

<sup>223</sup> Esta resolución estableció el principio general según el cual no era admisible que las cooperativas de trabajo utilizaran los servicios de personal en relación de dependencia pero se aceptó como excepción los siguientes supuestos: 1-Cuando mediaba una sobrecarga circunstancial de tareas que obligara a la cooperativa a recurrir a los servicios de no asociados, por un lapso no superior a tres (3) meses; 2- Cuando mediaba la necesidad de contar con los servicios de un técnico o especialista para una tarea determinada, en este caso no podía exceder la duración de seis (6) meses, 3- Cuando se trataba de trabajos estacionales. Aquí la contratación no podía ser mayor a los tres (3) meses; 4- En el supuesto del período de prueba, el cual no podían exceder de seis (6) meses, aun en caso de que el estatuto fijara una duración mayor. Expirados los plazos indicados se estableció que la cooperativa de trabajo no podía seguir valiéndose de los servicios de los trabajadores no asociados, salvo que éstos se incorporen a la misma como asociados (art. 1). Estos supuestos de excepción autorizados debían contar con el correspondiente control de la autoridad administrativa por lo que estaban obligadas a comunicar a la Gerencia de Fiscalización del INAC la nómina de los trabajadores no asociados, indicando específicamente la razón por la cual prestan servicios en relación de dependencia y el plazo de la prestación (art. 2). Todo bajo aperebimiento de instruirse el correspondiente sumario (art. 4).

<sup>224</sup> Dado que el vacío normativo existente en el tema permitía utilizar el ropaje cooperativo con el mero objeto de eludir el cumplimiento de las obligaciones y cargas de los regímenes previsionales y de la Seguridad Social, el INAC dictó la Resolución 183/92. Por la misma, se reconoció que la inexistencia de un vínculo de dependencia laboral no admitía la ausencia de la debida atención de aquellas circunstancias de la vida de los trabajadores organizados en cooperativas de trabajo, teniendo presente que la finalidad del vínculo asociativo es liberar al hombre no sólo de la dependencia jerárquica y económica en razón del trabajo, sino también del mayor número posible de contingencias dañosas que eventualmente lo puedan afectar.

En esta Resolución se reafirmó, en primer lugar, que el vínculo jurídico entre el asociado y la cooperativa de trabajo es de naturaleza asociativa y está exento, por lo tanto, de toda connotación de dependencia y encuadre en el derecho laboral. Sin perjuicio de ello, se estableció que las cooperativas de trabajo debían prestar a sus asociados los beneficios de la seguridad social, para lo cual se determinaron como esenciales los siguientes puntos: 1- Cumplir con las aportaciones necesarias a los fines del régimen previsional en el sistema de trabajadores autónomos, o bien por otro régimen legalmente habilitado. Situación que se complementa con la Resolución n° 4328/97 de la DGI. 2-Satisfacer las prestaciones dinerarias que corresponda percibir a los asociados, en caso de enfermedades o accidentes en condiciones que no podrían ser inferiores a las que establezcan las leyes aplicables a los trabajadores de la actividad general. Podrían ser substituidas mediante la contratación de seguros que cubrieran adecuadamente dichos riesgos. 3- Implementar un sistema que asegure las prestaciones de salud a los asociados y su grupo familiar, mediante los contratos y/o adhesiones que fuere menester, ya sea con una obra social existente o con otras instituciones que respondan a sistemas de medicina prepa habilitados. En el punto deberá tenerse presente que por el decreto 1991/11 quedan incorporadas las Cooperativas de Trabajo a las disposiciones de la ley 26.682 complementaria de la ley 23.660 y 23.661 4-Satisfacer las prestaciones dinerarias que corresponda percibir a los asociados o a sus herederos en los casos de incapacidad parcial o total y muerte, derivados de accidentes o enfermedades profesionales, en condiciones que no podrán ser inferiores a las que establezcan las leyes aplicables a los trabajadores de la actividad. Podrían ser substituidas mediante la contratación de seguros que cubrieran adecuadamente dichos riesgos. 5- Adoptar reglamentos relativos al trabajo de mujeres y menores, cuyas condiciones aseguren, como mínimo, la misma protección que establecen las leyes aplicables a los trabajadores de la actividad.

El INAC precisó el alcance de este decreto a través de la Resolución N° 1510/94 donde se especificó qué tipo de cooperativas de trabajo se encontraban alcanzadas por la prohibición de matrícula y, en tal sentido, declaró comprendidas las solicitudes de autorización para funcionar como cooperativas de trabajo que se vinculen con las siguientes actividades:

Agencias de Colocaciones, Limpieza, Seguridad, Distribuciones de Correspondencia y Servicios Eventuales.

También se encontraban comprendidos aquellos casos en que la descripción del objeto social contenida en los estatutos revelara que se trataba de la venta de fuerza de trabajo o mano de obra a terceros para dedicarlas a las tareas propias o específicas del objeto social de los establecimiento de estos últimos, de tal manera que dicha fuerza de trabajo o mano de obra constituya un medio esencial en su producción económica.

Respecto de las cooperativas de trabajo ya autorizadas, no se admitían reformas estatutarias que incorporaran al objeto social actividades como las descriptas.

Quedaban excluidas, entonces, las cooperativas de trabajo que operaran en sus propios establecimientos o equipos donde se mantenía la autorización para funcionar siempre que su fin exclusivo fuera la obtención de un logro comunitario, mediante el servicio personal, en provecho o en beneficio directo de sus socios, como el caso de Cooperativas de Trabajo Docente, de Asistencia Hospitalaria, de Transporte de Pasajeros o de Carga, etc.

El legislador nacional mantuvo estos lineamientos políticos al dictar la ley 25.250 en cuyo art. 4 se estableció que los servicios de inspección de trabajo estaban habilitados para ejercer el contralor de las cooperativas de trabajo a los efectos de verificar el cumplimiento de las normas laborales y de la seguridad social en relación con los trabajadores dependientes a su servicio, así como a los socios de ella que se desempeñaran en fraude a la ley laboral. Estos últimos eran considerados trabajadores dependientes de la cooperativa a los efectos de la aplicación de la legislación laboral y de la seguridad social.

También se reiteró la prohibición de que las cooperativas de trabajo actuaran como empresas de provisión de servicios eventuales, o de cualquier otro modo brindaran servicios propios de las agencias de colocación.

La ley 25.877 derogó a la ley 25.250 pero mantuvo prácticamente intacta la regulación establecida por ésta en el tema, pero con una salvedad: dispuso que los trabajadores dependientes o socios de la cooperativa que se desempeñaran en fraude a la ley laboral serían considerados trabajadores dependientes de la empresa usuaria para la cual prestaban servicios y no de la cooperativa de trabajo como establecía la norma derogada.

Es decir, que se produce un cambio de concepción ya que no se aplica el art. 23 y 27 LCT para fundar la existencia del contrato de trabajo sino el art. 23 y 29 del mismo cuerpo legal. Se llega a la misma conclusión cuando se aplica la clara disposición contenida en el art. 102 LCT.

Completa esta regulación, la ley 26.063 de impuesto a las ganancias en cuyo art. 8 se determinó que las personas físicas o las empresas que contraten a cooperativas de trabajo serán solidariamente responsables de las obligaciones que, para con el Sistema Único de la Seguridad Social, se hayan devengado por parte de los asociados de dichas cooperativas durante los períodos comprendidos en la respectiva contratación, hasta el monto facturado por la cooperativa.

Esta ley se integra con la Resolución General de la AFIP N° 2927 y sus modificaciones, especialmente la Resolución General N° 3208/11, en las que se fijaron Indicadores Mínimos de Trabajadores (IMT) que permiten determinar de oficio la cantidad mínima de trabajadores requeridos para diversas actividades y los aportes y contribuciones respectivos con destino al Sistema Único de Seguridad Social.

Llegamos así a una etapa de "laboralización" de las cooperativas de trabajo, donde se prioriza la aplicación LCT sobre la ley 20.337 lo que conduce a concluir lo ya adelantado preliminarmente, ello es, que el derecho del trabajo cumple el rol de derecho controlante al que debe sujetarse la regulación de las cooperativas de trabajo.

### 3 | LA APLICACIÓN LCT

A las cooperativas de trabajo.

La reseña efectuada hasta este momento, especialmente teniendo en cuenta las distintas posturas jurisprudenciales asumidas, permite comprobar que la respuesta dada por el ordenamiento nacional no



ha sido completa porque no da una respuesta clara y precisa en el supuesto de aquellas cooperativas de trabajo que actúan en el medio “suministrando mano de obra a terceros” o que se “dedican a la contratación de los servicios cooperativos por terceras personas utilizando la fuerza de trabajo de sus asociados”, operando fuera de sus establecimientos.

Es que con el dictado del decreto 2015/94 se impuso un corte ordenador que tenía como pauta objetiva la vigencia del citado decreto, de forma tal que, en función de ese corte, hay que distinguir dos supuestos: las cooperativas de trabajo que operan en el mercado luego del dictado del decreto 2015/94 y las cooperativas de trabajo que operan en las condiciones indicadas (intermediando en la provisión de mano de obra o en el proceso de tercerización laboral) antes del dictado de dicho decreto por contar con la matriculación otorgada con anterioridad.

En el primer supuesto la relación de trabajo prestada por los asociados es alcanzada por la LCT y se considera a los asociados de la cooperativa, empleados de la empresa usuaria, mientras que la cooperativa responde solidariamente (art. 29 LCT en concordancia con los arts. 1056, 1081 y 1109 del Cód. Civ.). Se aplica en estos casos el decreto 2015/94 y la ley 25.877, y se la considera una actividad prohibida.

En el segundo supuesto, es decir, en el caso de las cooperativas de trabajo que actúan en el mercado laboral proveyendo mano de obra a terceras personas, como una empresa de colocación, pero que se encuentran autorizadas para ello porque fueron matriculadas con anterioridad a la vigencia del decreto 2015/94, se mantiene la antigua controversia no superada.

La solución jurisprudencial se orienta a aplicar la LCT en los siguientes supuestos:

- a. En términos generales, cuando se trata de una cooperativa de trabajo que actúa al margen de la ley 20.337 porque no cumple con sus disposiciones ni respeta los principios cooperativos.
- b. En términos prácticos específicos y de manera meramente enunciativa.

Cuando se trata de una cooperativa de trabajo registrada con posterioridad al dictado del Decreto 2015/94 y que, no obstante, su estatuto social no autoriza la intermediación de los asociados, en la práctica violan su objeto social y actúan proveyendo la mano de obra de los mismos.

Cuando, no obstante contar la cooperativa con la autorización administrativa para funcionar conforme su objeto social donde se permita la intermediación laboral, no ha mediado un acto cooperativo voluntario en el momento en que el trabajador se asoció a la cooperativa porque esa asociación era la condición esencial para obtener la ocupación laboral ofertada como servicio por la entidad.

Cuando no obstante haberse asociado voluntariamente el trabajador a la cooperativa, el análisis de la relación jurídica resulta más afín al encuadre legal en la LCT que en la Ley 20.337 por aplicación de las directivas dadas por la OIT en la Recomendación N° 198/06<sup>225</sup> y el art. 23 LCT.

---

<sup>225</sup> La Recomendación N° 198 sobre la relación de trabajo adoptada por la Conferencia General de la OIT en fecha 15/06/06, fue emitida teniendo en consideración la necesidad de hacer efectiva la protección de los trabajadores, fin que constituye la esencia del mandato de la organización Internacional del Trabajo de conformidad con los principios establecidos en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998) y el Programa de Trabajo Decente. En modo especial, se advirtió que esa protección para ser real y no virtual, debería ser accesible a todos, en especial a los trabajadores vulnerables y basarse en leyes eficaces, efectivas y de amplio alcance, con resultados rápidos y que fomenten el cumplimiento voluntario. Para lograr tal objetivo, se advirtió que en el marco de la política nacional, los Estados Miembro deberían establecer medidas eficaces destinadas a eliminar los incentivos que fomentan las relaciones de trabajo encubiertas (art. 17). En el ámbito de las deliberaciones que dieron lugar al dictado de la Recomendación N° 198 se tuvieron en cuenta las dificultades que supone determinar la existencia de una relación de trabajo cuando no resultan claros los derechos y obligaciones respectivos de las partes interesadas, cuando se ha intentado encubrir la relación de trabajo, o cuando hay insuficiencias o limitaciones en la legislación, en su interpretación o en su aplicación, situación que en forma clara se configura en el supuesto de las cooperativas de trabajo en la situación de intermediación, objeto del presente trabajo. Se consideró que hay situaciones en las cuales los acuerdos contractuales pueden tener como consecuencia privar a los trabajadores de la protección a la que tienen derecho. Se reconoció que la existencia de dificultades que supone determinar la existencia de una relación de trabajo pueden crear graves problemas a los trabajadores interesados, a su entorno y a la sociedad en general, sobre todo en casos como el que nos ocupa donde existe una legislación (ley 20.337) en la que los accionados encuentran el respaldo legal para eludir la responsabilidad que se les atribuye. Frente a ello, entre otras medidas, se recomendó la adopción en la legislación o en las prácticas nacionales de medidas tendentes a: “(...) luchar contra las relaciones de trabajo encubiertas, en el contexto de, por ejemplo, otras relaciones que puedan incluir el recurso a otras formas de acuerdos contractuales que ocultan la verdadera situación jurídica, entendiéndose que existe una relación de trabajo encubierta cuando un empleador considera a un empleado como si no lo fuese, de una manera que oculta su verdadera condición jurídica, y que pueden producirse situaciones en las cuales los acuerdos contractuales dan lugar a que los trabajadores se vean privados de la protección a la que tienen derecho(...)” (art. 4.b); En ese mismo orden de ideas, se aconsejó la inclusión de algunas pautas o indicios que permitieran determinar con cierto grado de certeza objetiva la existencia de una relación de trabajo cuando se presentaran supuestos de incertidumbre, estableciendo esas pautas o indicios con carácter prioritario en la interpretación y aplicación en la solución del caso de

Cuando el funcionamiento de la cooperativa es irregular porque el trabajador asociado no tiene posibilidad de participar en la gestión de la cooperativa porque no se le permite participar en las asambleas —se verifica en el punto que es común que las asambleas se realicen en lugares distantes o en horarios donde se torna imposible la asistencia del trabajador— o la participación está condicionada a la votación en un determinado sentido como condición para seguir trabajando en ella; porque no hay una correcta distribución de las rentas a través del sistema de retornos —en muchos casos se comprueba que el valor que se abona en concepto de retorno es el valor horario pactado con la empresa comitente el que usualmente es inferior al establecido para los trabajadores de la actividad y no responde a la rentabilidad de la cooperativa—; porque no se les permite elegir a sus autoridades ni participar en esos cargos, ni media una renovación periódica de autoridades, instaurándose un sistema de control o dirección de la cooperativa por parte de personas que actúan en la práctica como los verdaderos dueños de la misma, etc.

Cuando el servicio de la cooperativa se presta para una tercera empresa en forma monopólica, de manera tal que la usuaria se transforma en la empresa controlante que interfiere en la organización y funcionamiento de la cooperativa de trabajo respondiendo a sus necesidades de producción, *sin respetar principios cooperativos*.

En estos casos, la organización y la dirección de los medios materiales, inmateriales y personales, donde se incluyen las tareas de los asociados se encuentra a cargo de la usuaria y no de la cooperativa. La provisión de los materiales, herramientas, elementos y ropa de trabajo, elementos de seguridad y equipamiento, etc. son provistos al asociado por la comitente, y los regímenes disciplinarios cumplidos por los asociados son impartidos por los responsables de la firma o empresa contratante.

Cuando la cooperativa de servicio no tiene estructura propia o no actúa dentro de la misma, la prestación del servicio cooperativo se brinda en la infraestructura del tercero comitente<sup>226</sup>.

Cuando la infraestructura donde cumple su prestación el trabajador no resulta apta para el logro de los fines económicos establecidos en el estatuto cooperativo.

Cuando la cooperativa posee un elevado número de supuestos “socios cooperativos” trabajando en la empresa usuaria que, en relación a los trabajadores efectivos de la misma, resulta desproporcionada.

Cuando se utiliza la modalidad de contratación de personal mediante la intermediación de una cooperativa de trabajo, como una especie de banco de prueba que permita efectivizar a los más capaces e idóneos. Para ello, es importante determinar si hay trabajadores de la empresa usuaria que con anterioridad trabajaron para ella por intermedio de la cooperativa.

Cuando en la cooperativa se registren numerosos ingresos de socios en forma contemporánea a la firma del contrato con la usuaria o viceversa, cuando aparecen renunciaciones de socios una vez que se agota o rescinde un contrato.

Cuando los socios cooperativistas no tienen conocimiento de su condición de tales y de sus derechos y obligaciones.

---

modo que se garantice una competencia leal y la protección efectiva de los trabajadores. Entre las pautas o indicios se afirmó que la existencia de una relación de trabajo debería determinarse principalmente de acuerdo con los hechos relativos a la ejecución del trabajo y la remuneración del trabajador, sin perjuicio de la manera en que se caracterice la relación en cualquier arreglo contrario, ya sea de carácter contractual o de otra naturaleza (art. 9.a). A modo de síntesis, se destaca en la Recomendación que se debe consagrar una presunción legal de la existencia de una relación de trabajo cuando se dan uno o varios indicios como los siguientes: a) el hecho de que el trabajo se realiza según las instrucciones y bajo el control de otra persona; que el mismo implica la integración del trabajador en la organización de la empresa; que es efectuado única o principalmente en beneficio de otra persona; que debe ser ejecutado personalmente por el trabajador, dentro de un horario determinado, o en el lugar indicado o aceptado por quien solicita el trabajo; que el trabajo es de cierta duración y tiene cierta continuidad, o requiere la disponibilidad del trabajador, que implica el suministro de herramientas, materiales y maquinarias por parte de la persona que requiere el trabajo, y b) el hecho de que se paga una remuneración periódica al trabajador; de que dicha remuneración constituye la única o la principal fuente de ingresos del trabajador; que incluye pagos en especie tales como alimentación, vivienda, transporte, u otros; que se reconocen derechos como el descanso semanal y las vacaciones anuales; que la parte que solicita el trabajo paga los viajes que ha de emprender el trabajador para ejecutar su trabajo; el hecho de que no existen riesgos financieros para el trabajador, entre otros.

<sup>226</sup> Es que la cooperativa de trabajo es incompatible con la inexistencia de medios reales de producción. La razón de ser de las cooperativas de trabajo es, precisamente, eludir la intermediación del capitalista en el proceso creador de valores de uso, permitiendo por parte de los asociados la percepción del valor íntegro del producto del trabajo. Si una cooperativa de trabajo carece de medios de producción carece del fin para el que fue constituida. Conf. arias guBert, Enrique, El Negocio Jurídico Laboral, Ed. Lexis Nexis.

Cuando los asociados hayan revestido la calidad de empleados de la firma o empresa contratante de los servicios que presta la cooperativa, etc.

Cuando los beneficios o rentabilidad obtenida con la fuerza de trabajo de los asociados cooperativos son ajenos a la cooperativa y propios de la usuaria.

Cuando la interposición puede ser subsumida en la disposición contenida en el art. 102 LCT.

Cuando en el CCT aplicable en la actividad se haya previsto una cláusula antifraude que regule supuestos de intermediación en el mercado laboral<sup>227</sup>.

Cuando el principio protectorio establecido en el art. 14 *bis* de la CN no encuentra recepción operativa práctica en la relación asociativa.

En todos los casos se exige que sea el trabajador quien invoque la existencia del fraude laboral en los términos del art. 14 LCT y acredite sus extremos a los fines de obtener una resolución favorable<sup>228</sup>.

Pero esta carga procesal no es de fácil aplicación por el grado de complejidad que detenta el sistema, ya que la actuación de las cooperativas “no genuinas” que se desenvuelven al margen de la ley, normalmente se encuentra disimulada con el aparente cumplimiento formal de las exigencias impuestas por la propia ley 20.337 y las resoluciones del organismo administrativo responsable de su control (INAES a nivel nacional); porque la carencia de un cuerpo de inspectores tanto a nivel de cooperativas como de los organismos administrativos laborales provinciales dificulta la tarea de control; porque los lacónicos informes elevados por los organismos administrativos a cargo del ejercicio del poder de policía como los periciales que se rinden en las causas, no elevan con grado de certeza, los antecedentes que permitan al juez comprobar la existencia de una cooperativa irregular.

Por ello, siguen emitiéndose fallos que resultan adversos a los reclamos de los trabajadores basados en el simple hecho de haberse comprobado que la cooperativa contaba con autorización para funcionar, que el trabajador se encontraba afiliado a la cooperativa, que recibía mensualmente un importe de dinero en concepto de retorno y que participaba en las asambleas porque se le notificaba su convocatoria, sin indagarse más sobre el grado de autenticidad y el carácter genuino de esos extremos.

#### 4 | EL APOORTE DE LA OIT EN LA SOLUCIÓN DEL TEMA

El organismo Internacional consideró que la presión generada por el proceso de mundialización precisaba de una respuesta a través de la creación o fortalecimiento de instituciones que, como las cooperativas de trabajo, generaran formas más enérgicas de solidaridad humana para facilitar una distribución más equitativa de los beneficios de la globalización.

Este escenario mundial había que analizarlo a la luz del principio contenido en la Declaración de Filadelfia, según el cual “el trabajo no es una mercancía” y darle solución, a través del trabajo decente para los trabajadores, dondequiera que se encuentren, cuya consecución constituye el objetivo primordial de la organización Internacional del Trabajo.

---

<sup>227</sup> A modo de ejemplo se puede citar el art. 36 del CCT N° 320/99 que comprende a los trabajadores de empaque de frutas frescas y hortalizas de la región de Cuyo. Dicha norma establece: “(...) Trabajos de empaque por cuenta de terceros. Para los casos que se ocupen contratistas o subcontratistas que formen cuadrillas para trabajos de manipuleo y/o empaque de frutas de cualquier tipo y este trabajo se realice en galpones de empaque establecidos en zonas urbanas, fincas o chacras, los empacadores deberán hacer cumplir las normas establecidas en el presente Convenio Colectivo de Trabajo, a los contratistas o subcontratistas a los cuales se contrata. En caso de que los contratistas o subcontratistas no se hagan responsables en lo referido a sueldos y jornales, cargas sociales, accidentes de trabajo, etc., recaerán en quien convenga el trato con los mismos y será solidariamente responsable. Los empresarios firmantes del presente Convenio Colectivo de Trabajo, en representación de las Cámaras y/o empresas que representan, se comprometen a respetar en un todo las normas convencionales aquí acordadas, evitando la competencia desleal a través de la contratación de empresas que utilicen la fuerza de sus asociados para trabajos de terceros, enmarcando de esta actitud de fraude.

<sup>228</sup> Enrique Arias Gubert destaca que esta situación se aparta de la buena doctrina judicial que en materia civil y comercial carga el onus probandi sobre los partícipes del negocio simulado. Así, por ejemplo, se ha dicho que “(...) en la acción de simulación hay un desplazamiento de la carga de la prueba desde el actor hacia el demandado por el que debe redistribuirse el *onus probandi*, incumbiendo a éste el deber moral de aportar los elementos tendientes a demostrar su inocencia y los hechos por él invocados, tratando de convencer de la honestidad y seriedad del actor y colaborando con la justicia en el esclarecimiento de la verdad...” (CNCiv, Sala D, 05/12/1997 “G. de P.E. M. R. v G.A. y otros” LL 1998-f-439) y que “(...) en las acciones de simulación, el demandado debe adoptar una conducta que le es jurídicamente exigible, cual es prestar colaboración en el esclarecimiento de la verdad” (CNCom. Sala A, 10/06/1998 “Bocalandro, Norberto H y otra v. villa Muhueta S.A. y otros” LL 1998-F-183) - El Negocio Jurídico Laboral, Lexis Nexis, pp. 204 y 206-

Para el logro de estos objetivos considero de aplicación, en el ámbito de las cooperativas de trabajo, los principios y normativa contenida en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo N° 86 de 1998; así como también los derechos y principios contenidos en los convenios y recomendaciones internacionales del trabajo, en particular, el Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930; el Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948; el Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949; el Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951; el Convenio sobre la seguridad social (norma mínima), 1952; el Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957; el Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958; el Convenio sobre la política de empleo, 1964; el Convenio sobre la edad mínima, 1973; el Convenio y la Recomendación sobre las organizaciones de trabajadores rurales, 1975; el Convenio y la Recomendación sobre desarrollo de los recursos humanos, 1975; la Recomendación sobre la política de empleo (disposiciones complementarias), 1984; la Recomendación sobre la creación de empleos en las pequeñas y medianas empresas, 1998 y el Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999. Por aplicación de los mismos, se estableció que las organizaciones de empleadores debían considerar la posibilidad de admitir como miembros a las cooperativas que desearan unirse a ellas y ofrecerles servicios de apoyo apropiados en las mismas condiciones y cláusulas aplicables a sus demás miembros. Y en el mismo sentido, debía alentarse a las organizaciones de trabajadores —sindicatos—, entre otras cosas, a orientar y prestar asistencia a los trabajadores de las cooperativas para que se afilien a ellas. Sobre la base de ese marco conceptual y legal dictó la Recomendación N° 193 del año 2002 (03/06/02) que modifica la Recomendación N° 127/66.

Esta Recomendación redefinió las cooperativas de trabajo para adaptarlas a las necesidades actuales considerándolas como empresas de autogestión, consistentes en “una asociación autónoma de personas unidas voluntariamente para satisfacer sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales en común a través de una empresa de propiedad conjunta, y de gestión democrática”.

La legalidad de las mismas se basa fundamentalmente en el respeto y cumplimiento de los principios cooperativos elaborados por el movimiento cooperativo internacional que son los siguientes: adhesión voluntaria y abierta; gestión democrática por parte de los socios; participación económica de los socios; autonomía e independencia; educación, formación e información; cooperación entre cooperativas, e interés por la comunidad.

Sobre estos principios de actuación, y a los fines de su estricto cumplimiento, recomendó que las políticas nacionales debían especialmente: a) promover la aplicación de las normas fundamentales del trabajo de la OIT y de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, a todos los trabajadores de las cooperativas sin distinción alguna y b) velar por que no se puedan crear o utilizar cooperativas para evadir la legislación del trabajo ni ello sirva para establecer relaciones de trabajo encubiertas y luchar contra las pseudo-cooperativas, que violan los derechos de los trabajadores, velando por que la legislación del trabajo se aplique en todas las empresas (punto 8.1).

Es importante destacar que esta Recomendación N° 193 de la OIT sobre la promoción de las cooperativas de trabajo, 2002, ha originado en nuestro país el proceso de sumisión regulado por el art. 19, párr. 6, b) de la Constitución de la OIT, conforme el cual cada uno de los Estados Miembro se obliga a someter la Recomendación aprobada en la Conferencia en el término de un año a partir de la clausura de la reunión a las autoridades a quienes compete el asunto, al efecto de que le den forma de ley o adopten otras medidas.

En tal sentido, el Poder Ejecutivo nacional mediante el Mensaje N° 409 del 23 de Abril de 2007 elevado al Congreso Nacional, remitió la Recomendación N° 193 con el fin de llevarlos a su conocimiento y tratamiento. En esa oportunidad acompañó un informe favorable a la adopción e incorporación de la citada Recomendación a la legislación nacional.

De esta manera, la nueva orientación dada por el organismo Internacional implica un giro de importancia en el debate doctrinario y jurisprudencial respecto de la aplicación de la ley 20.337 o la LCT a la relación de los trabajadores asociados a las cooperativas de trabajo, sobre todo en el caso de aquellas que en nuestro país gozan de autorización para funcionar como empresas proveedoras de mano de obra a favor de terceros.

Ello es así porque a los fines de la aplicación de la ley 20.337 no bastará a los jueces comprobar la “regularidad” en la constitución y funcionamiento de las cooperativas de trabajo sino también el estricto cumplimiento del derecho del trabajo en su totalidad. Es decir, no sólo en cuanto a la adopción de los principios, derecho e institutos específicos regulados en la LCT sino también en todas las materias que forman el ámbito propio del derecho laboral, como la legislación sobre riesgos del trabajo, derecho colectivo —en cuanto derecho a la sindicación y a convenir colectivamente—, incluido el derecho administrativo y procesal del trabajo.

Ya no se trata de mantener la discusión en el nivel de la equiparación o no de la ley 20.337 con la LCT, sino el respeto de la primera por todo el marco normativo o legal del derecho del trabajo.

De forma tal que, los jueces en la resolución de las controversias donde se debata la exclusión LCT por aplicación de la ley 20.337, deberán realizar un previo examen del ajuste de la actividad de la cooperativa de trabajo a la totalidad del derecho laboral, es decir, que la legislación del trabajo se aplique en su totalidad en razón de la ya referida sujeción del derecho cooperativo al derecho laboral.

En estos términos concluimos que la aplicación de la ley 20.337 sólo procederá en aquellos casos en que dé mejor respuesta a la protección del trabajador que el derecho laboral.

## 5 | LA DOCTRINA DE LA SUPREMA CORTE DE MENDOZA

La Suprema Corte de Justicia de Mendoza ha sentado su doctrina en el tema. En ella se verifica la recepción de los lineamientos dados por la OIT en la materia.

En forma reiterada ha establecido la responsabilidad solidaria de las cooperativas de trabajo con fundamento en el art. 29 LCT.

Así en la causa N° 90.377, caratulada: “Acosta en J. c/ Ser Legal SRT”, de fecha 18/06/2008 afirmó que “...el tema de las cooperativas de trabajo, ya fue abordado y resuelto por esta Corte en varias oportunidades, así *in re* “Cooperativa de Trabajo Paramedical” se dijo : “... las Cooperativas no están autorizadas a funcionar como colocadoras de asociados en terceras personas, conforme lo dispuesto por el art. 1° del decreto 2015/94 y la Res. 1510/94 del INAC. ¿Por qué no pueden hacerlo?, porque es una forma sencilla de alterar toda la estructura de la ley laboral y privar de la respectiva tutela al personal, so pretexto de la existencia de actos cooperativos entre el trabajador y la empresa, en la que efectivamente se prestan las tareas.

vale decir que, cuando una cooperativa de trabajo presta servicios en terceras empresas y no en sus propias estructuras, se comporta como una empresa más que brinda trabajadores a terceros integrando el ritmo de producción ajeno. De ahí que, objetivamente, se manifiesta una situación de fraude, ocultando la relación laboral a través del disfraz cooperativo o, en términos normativos, aparentando normas contractuales no laborales (art. 14 LCT).

Consiguientemente, comprobada la existencia de interposición fraudulenta instrumentada a través de colocación de asociados de una cooperativa de trabajo en otras organizaciones empresarias, se torna aplicable lo normado por el art. 29 LCT, por lo que no sólo el trabajador será considerado empleado directo de quien utilice su prestación, sino que también será procedente la responsabilidad solidaria de los que han intervenido en la interposición fraudulenta...”.

En la causa “Urzua Medina, Mario Raúl en J. 31.893 “Urzua Medina, Mario R. c/ Supercanal S.A. p/ Despido” s/Inc.-Cas “ (Expte. N° 91.959 de fecha 23/10/1980, LS 393-213) afirmó que “... Toda decisión que se adopte para que tenga sentido y resulte de utilidad debe necesariamente implementarse dentro de la realidad y esto no puede ser desconocido por la justicia en la búsqueda de la mejor implementación de los instrumentos tendientes a valorizar los medios jurídicos propios del Derecho del Trabajo.

En el sentido indicado no se pueden desconocer los fenómenos de transformación de las estructuras económicas y especialmente en la materia organizativa empresarial no pueden ser desconocidas ni mucho menos menospreciadas o descalificadas con una suerte de condena ideológica o simplemente preconceptual. Se trata de un acontecimiento generado por raíces de orden financiero manifestado por la implementación de sistemas que alteran la relación entre el capital y el trabajo. Esta externalización operativa es manifiesta y la tercerización de las tareas es una realidad cada vez más vigente y compleja.

Frente a ello el operador jurídico debe aplicar la normativa que la regula de manera tal que se evite que esa externalización o intermediación del trabajo en el mercado laboral vaya acompañada de

precariedad para los trabajadores, convirtiendo el uso de la misma en el medio idóneo para diluir las responsabilidades laborales en perjuicio del trabajador, desvirtuando y tornando inoperante el principio protector establecido en el ya citado art. 14 *bis* de la CN(...)."

Con fundamento en la recepción de los principios rectores establecidos por la OIT, los que considera que informan el art. 14 *bis* de la CN, revoca la sentencia dictada por la Cámara Laboral que había rechazado la demanda interpuesta por el trabajador-socio de la cooperativa de trabajo que prestaba sus servicios en el establecimiento perteneciente a un tercero al que la cooperativa le proveía la mano de obra.

La Cámara fundó su decisión afirmando que "(...)La circunstancia de prestar servicios en el establecimiento de la demandada, así como recibir órdenes de la misma, no obsta a tal conclusión pues el objeto de la cooperativa es precisamente el aporte laboral individual o colectivo de los asociados, es decir que suministra mano de obra a terceros. Y, por tanto, es quien recibe el servicio el que dispone de la facultad de organización y de dirección de la empresa (...)" "Por lo que concluyo que entre las partes no existió vinculación laboral en los términos LCT (...)."

Sostuvo la Suprema Corte que el Tribunal de origen debió haber analizado la situación de fraude denunciada por el trabajador a la luz del estricto cumplimiento de la Resolución N° 183/92 del INAC; N° 4328/97 de la DGI; art. 4 de la ley 25.250, derogado por el art. 40 de la ley 25.877; arts. 10 y 11 de la ley 13.591; art. 6, 7 sptes y cc. de la ley 24.648, entre otros. Ello porque de las constancias de la causa, especialmente del informe contable producido y las testimoniales rendidas y transcriptas en la sentencia, surgía que la legislación del trabajo no fue cumplida por la cooperativa (abonaba remuneraciones inferiores a las del convenio colectivo de la actividad, no se acreditó el pago de los aportes previsionales, el seguro de vida colectivo reconocía límites exiguos, etc.) en violación de las resoluciones N° 183/92 del INAC y N° 4328/97 de la DGI.

También destacó que, en la práctica, la cooperativa operaba como una verdadera proveedora de mano de obra o agencia de colocación, violando las leyes 13.591 y 24.648 que regulan la actividad y responden a convenios internacionales ratificados por nuestro país, cuyo incumplimiento acarrea sanciones de esa naturaleza (Convenio N° 34 y 96 de la OIT, respectivamente).

Concluyó el revisor afirmando que la correcta aplicación de la normativa citada habría permitido al Tribunal de mérito subsumir los hechos debatidos en las disposiciones LCT, especialmente las contenidas en los arts. 14 y 29 y hacer operativo el principio protectorio receptado en el citado art. 14 *bis* de la C.N.

Por último, en el mes de diciembre de 2008 dictó el fallo "Cabello en J° Sindicato de Industrias Químicas y Petroquímicas de Mza. c/ Keghart S.A. p/ Amp. Sindica" (Expte. N° 92331 de fecha 10/12/2008, LS 395-172).

En la causa se debatió el derecho de un asociado de la Cooperativa de Trabajo Huentala, que prestaba servicios en la empresa Keghart S.A. que se había postulado para el cargo de delegado de personal por el Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de Mendoza, al que se había afiliado.

La empresa comitente desconoció la relación laboral con el Sr. Cabello, alegó su carácter de socio de la Cooperativa de Trabajo e impidió la realización del acto eleccionario, el que efectivamente se concretó y dio por resultado la efectiva elección del socio cooperativo como delegado por el sindicato en el establecimiento de la empresa principal.

El socio cooperativo no sólo fue separado del plantel del personal que prestaba servicios en la empresa Keghart S.A. sino que fue expulsado de la Cooperativa de Trabajo a la que se encontraba asociado.

Tanto el sindicato como el Sr. Cabello interpusieron la acción de amparo sindical que fue rechazada en su totalidad por la Cámara del Trabajo interviniente basándose en dos argumentos: 1- la inexistencia de la relación laboral del actor invocada en base a la denuncia de intermediación fraudulenta de la cooperativa de trabajo, quien actuaba como proveedora de mano de obra de sus asociados; y 2- la inexistencia de la tutela sindical invocada por el actor en los términos del art. 48 de la ley 23.551, por no haberse dado cumplimiento a las disposiciones contenidas en los art. 49, inc. a) de esa ley y art. 25 de su Decreto Reglamentario N° 467/88.

En la instancia extraordinaria no se hizo lugar al recurso por defectos formales que impidieron su recepción, no obstante lo cual la Corte dejó establecido que la incorrecta valoración de las constancias de la causa había llevado al Tribunal de mérito resolver los hechos debatidos aplicando las

disposiciones LCT, especialmente las contenidas en los arts. 14 y 29 y no había hecho efectivo el principio protectorio receptado en el art. 14 *bis* de la CN. En el punto consideró probado que la Cooperativa operaba como una verdadera proveedora de mano de obra o agencia de colocación en violación de las leyes 13.591 y 24.648; que la cooperativa demandada no prestaba los servicios en su propia estructura sino que los brindaba en la infraestructura de la empresa codemandada-comitente; que la “totalidad” del personal necesario para desarrollar el proceso productivo de ésta última, era suministrado por la cooperativa, por lo que la externalización operativa resultaba absoluta y manifiesta. Afirmó que la tercerización en los términos verificados en el *sub litem* llevaban necesariamente a la precarización del trabajo prestado en el establecimiento por los seudo socios cooperativos.

Y agregó un nuevo elemento de valor a la hora de analizar el principio de libertad sindical aplicado en el ámbito de las cooperativas de trabajo. Así destacó que en el caso se verificaba “ (...) la violación del principio constitucional de libertad sindical (art. 14 *bis*) alegado por los actores, en los términos establecidos en la Recomendación 193/02 de la OIT.

Esta Recomendación incluye a las Cooperativas en el C. N° 87 de la OIT, el que en su art. 2 formula el siguiente principio: “(...) los trabajadores y los empleadores, sin ninguna distinción (...) tienen el derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes, así como el afiliarse a estas organizaciones (...)”. Al adoptar la expresión “sin ninguna distinción” por estimarla más adecuada que una enumeración de las excepciones prohibidas para expresar el alcance universal del principio de la libertad sindical, la Conferencia Internacional del Trabajo, subrayó que el derecho sindical debe estar garantizado sin distinción o sin discriminación de ninguna clase.

Al utilizar los términos “empleadores” y “trabajadores”, el C. n° 87 pone de manifiesto que garantiza el derecho de asociación profesional, tema que compete directa e incontestablemente a la esfera de la OIT, y no al derecho de asociación en general, que es de competencia de otros organismos internacionales. Por consiguiente, salvo si se indica lo contrario, todos los términos utilizados en el presente estudio, que a menudo inspiran los que se utilizan en el legislaciones nacionales, se refiere al derecho de sindicación o de asociación profesional ejercido para promover y defender los intereses de los trabajadores o de los empleadores.” (Conf. “Libertad Sindical y Negociación Colectiva” OIT 81° Reunión 1994. Estudio general de las memorias sobre el Convenio 87 y 98, pp. 23 24, puntos 45 y 46) En el mismo sentido, el Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración de la OIT recordó que “(...) la noción de trabajador incluye no sólo al trabajador dependiente sino también al independiente o autónomo y consideró que los trabajadores asociados en cooperativas debían poder constituir las organizaciones sindicales que estimen conveniente y afiliarse a las mismas (...)”. (335° informe, caso N° 2237, párr. 72; 336° informe, caso N° 2239, párr. 353, 337° informe, caso N° 2362, párr. 757 y 338° informe, caso N° 2239, párr. 144) (...)”.

El análisis de los fallos relatados permite concluir que la Suprema Corte de Justicia de Mendoza da pautas y genera nuevos espacios de estudio que permiten analizar las contiendas y dar solución a las mismas sobre la base de la subsunción de los hechos controvertidos en la hermenéutica general del derecho del trabajo.

## 6 | CONCLUSIÓN

Las cooperativas de trabajo han sido y siguen siendo un medio eficaz para proteger a los trabajadores. Su importancia será cada vez mayor especialmente en los contextos económicos de crisis en los cuales la ayuda mutua y la solidaridad activa podrán aportar a una mejor calidad de vida, sobre todo en los segmentos más vulnerables de la comunidad, además de permitir una supervivencia económica más equitativa. Enfoque que es coincidente en el plano internacional y en el del derecho comparado en particular.

Cuenta además con el reconocimiento de las Naciones Unidas y de la Iglesia Católica, quien ha señalado el deber de los Estados en cuanto a su protección y fomento, en igualdad de condiciones y ventajas que las grandes empresas<sup>229</sup>.

Su utilización sana el mercado laboral, moralizándolo, mediante la ausencia de intermediarios y de fines de lucro; la generación de puestos de trabajo; el salvataje de empresas privadas en

---

<sup>229</sup> Juan XXIII, Pío XII, Juan Paulo II en la Conformación de Cooperativas —Cs. As.—.

cuasibancarrotas<sup>230</sup>; animan y reaniman economías locales y regionales; crean riqueza; pueden elevar el nivel cultural de sus miembros; distribuyen y redistribuyen entre los socios los buenos precios logrados por la cooperativa, obteniendo así cada asociado una retribución a su trabajo, aporte cooperativo, más elevada que en el mercado común del empleo.

Además, la identidad del cooperativismo sintoniza con valores fuertemente arraigados en la sociedad actual, como la democracia, la igualdad, la equidad, la solidaridad, etc. Esto es extremadamente importante, en la medida en que la empresa no puede ser ajena a lo que la sociedad de la que forma parte siente, desea y espera.

Por lo expuesto, podemos decir que la finalidad del cooperativismo de trabajo es el de demostrar que cuando las personas creen en un proyecto y se les da la oportunidad de participar activamente en su desarrollo, son capaces de generar riqueza y crear puestos de trabajo estables y de dignificar el concepto del trabajo como uno de los derechos fundamentales del ser humano.

Frente a ello, la loable lucha contra el fraude laboral no puede hacerse en perjuicio del sistema cooperativo.

La demonización que se ha hecho de las cooperativas del trabajo desconoce la útil función que las mismas brindan, constituyéndose en su origen en un emprendimiento superador del contrato de trabajo.

Esta finalidad original es la que le da sentido al funcionamiento de las cooperativas de trabajo y que autoriza a que su regulación específica sea respetada y aplicada en la medida que implique una mejor respuesta, por ser más protectora, que la dada por el Derecho del Trabajo. (art. 14 de la C.N.).

La cooperativa de trabajo que, como mínimo, no provea un nivel igual de protección a sus trabajadores asociados al brindado por el Derecho del Trabajo, carece de razón de ser por lo que no podrá invocar a su favor, para resistir los reclamos de sus trabajadores asociados, el cumplimiento de las disposiciones de la ley 20.337.

El cumplimiento de las disposiciones de esa ley y de las resoluciones dictadas por el organismo administrativo de contralor (INAES) es sólo un requisito *sine quanon* para acceder a la autorización para funcionar y mantenerla, pero no la libera de la aplicación de las normativas del derecho laboral, salvo que de sus estatutos y régimen o reglamento interno surja que las disposiciones que regulan el vínculo asociativo contenga mejoras superiores a las establecidas en el derecho laboral en general, incluido el CCT que rija la actividad en la que se desempeñan.

Esta nueva visión de la problemática propuesta produce consecuencias adicionales a nivel procesal porque no será el trabajador el que tenga la carga de demostrar el fraude invocado para hacer operativo el régimen LCT. Al trabajador le bastará con invocar que no se cumple con la totalidad del derecho del trabajo en los términos recomendados por la OIT para requerir la solución del conflicto por aplicación LCT o la norma laboral correspondiente.

Deberá ser la cooperativa quien cargue con la prueba de demostrar que, primero es una cooperativa legítima porque cuenta con autorización para funcionar y supera los controles o fiscalización realizados sobre su funcionamiento por la autoridad administrativa competente y segundo, que da cumplimiento a todas las disposiciones contenidas en el derecho del trabajo como mínimo y, en la medida de lo posible, con beneficios superiores o adicionales, para que se justifique la existencia de una figura diferenciada y autónoma como es la cooperativa de trabajo. Sólo en este caso los jueces estarán habilitados a resolver el conflicto por aplicación de la ley 20.337.

En definitiva, el original conflicto entre la ley 20.337 y la LCT ha cambiado de ámbito o escenario, ahora debemos hablar de la articulación de la ley de cooperativas y el derecho laboral donde éste cumplirá la función de derecho "controlante" o "dominante" al que deberá supeditarse la ley de cooperativas en la regulación de las vinculaciones mantenidas con sus trabajadores asociados.

## BIBLIOGRAFÍA

---

<sup>230</sup> En este sentido es importante destacar la modificación introducida por la ley 26.684 a la ley de quiebras y concursos donde se determina la participación activa de los trabajadores con el objeto de favorecer la continuidad de la explotación de la empresa en situación de crisis por los dependientes de la misma que se organicen en una cooperativa de trabajo. Se incorpora así a las cooperativas de trabajo en el proceso de *cramdown* otorgándole beneficios cuando es adjudicataria, dándole preferencia en la continuidad de la explotación haciendo valer los créditos privilegiados mediante la compensación de los mismos. Los trabajadores organizados en una cooperativa de trabajo tiene tanto la posibilidad de la venta directa de los bienes como el alquiler del establecimiento para favorecer la continuidad de la fuente de trabajo.



Ackerman, Mario y Tosca, Diego, *Tratado de Derecho del Trabajo*, tomo II, p. 103. Arias Gibert, Enrique, *El Negocio Jurídico Laboral*, Ed. Lexis Nexis, p. 197 y ss.

Aronna, Carlos y Loustaunau, Eduardo, "Las Cooperativas de trabajo y el fraude en la contratación laboral", *Revista de Derecho Laboral*, 2005-2, Rubinzal Culzoni, p. 397 y ss.

Candal, Pablo y Pereira, Graciela, "Cooperativas de Trabajo: opción legal legítima o instrumento del fraude", D.T. 2000-B-2316.

Capon Filas, Rodolfo E., "Aproximación Sistemática a las Cooperativas de Trabajo", *Derecho del Trabajo*, 2003-A-1.

Corres, Gerardo y Bufacchi, Marcelo A., "La importancia del proceso de sumisión de los convenios y recomendaciones de la organización Internacional del Trabajo (OIT) a las autoridades de los Estados miembros", *Revista de Derecho Laboral* 2008-2, "Actualidad", Rubinzal - Culzoni.

Farres, Pablo D., *Cooperativas de trabajo*, Mendoza, Ediciones Jurídicas Cuyo, 2000.

Livellara, Carlos y Livellara, Silvina, "Las cooperativas de trabajo y la legislación laboral. Ambitos diversos y supuestos de fraude laboral". *Revista del Foro* n° 37, p. 163.

López Centeno y Fernández Madrid, *Ley de Contrato de Trabajo. Comentada*, 2° ed., 1978, tomo 1, p. 214 y ss.

Pasadore, Ricardo y Temis, Dora E., "Las Cooperativas de trabajo y el fraude laboral". *Revista Doctrina Laboral*, Errepar, N° 186, febrero 2001, p. 154/178.

Rodríguez Mancini, Jorge, *Ley de Contrato de Trabajo*, tomo II, p. 139 y ss.

Salas, Ana M., "El Derecho Laboral en las Cooperativas de Trabajo", *La Revista del Foro*, tomo 93, p. 37.

Vázquez Vialard, Antonio, *Tratado de Derecho del Trabajo*, tomo 2, p. 344 y ss.

Vázquez Vialard, Antonio, y Ojeda, Raúl H., *Ley de Contrato de Trabajo*, tomo 1, p. 326.

# La metamorfosis de la responsabilidad

## A propósito del plenario “Ramírez” (Comentarios a los artículo 30, Ley de Contrato de Trabajo y artículo 705, Código Civil)<sup>231</sup>

por GABRIEL TOSTO<sup>232</sup>

### Resumen

El estudio procura reseñar la enigmática conversión experimentada por la empresa usuaria merced a la mutación de su encuadre legal. Calificada como co-empleadora, por un efecto mágico del lenguaje, fue mudada a la condición de tercero co-responsable. El plenario de referencia ha reverdecido el debate alrededor de las discrepancias en la opinión jurídica con respecto a los términos en que resulta responsable.

La regulación del contrato de trabajo admite diversas disposiciones que establecen la responsabilidad solidaria pasiva. Disímiles sujetos responden ante la eventual acción que puede iniciar un trabajador por sus acreencias laborales y de la seguridad social. La inserción en el régimen laboral de este dispositivo del derecho civil ha generado desde siempre polémicas que se proyectan sobre diversos efectos en ámbitos también variados.

El problema se plantea en la conjunción de las particularidades de las obligaciones solidarias, definidas en el Código Civil, con los principios del derecho del trabajo, la autonomía relativa del sistema jurídico laboral y, fundamentalmente, con el modo en que éste ha venido a darle consagración en las normas.

En ese contexto, se observan una serie de cuestiones procesales de difícil encauzamiento, en especial probatorias, y que derivan en que los trabajadores vean incierta la posibilidad de hacer efectivos sus créditos por un cierta paradoja *ius-laboralista* que consiste en que el particularismo del derecho laboral le impediría al trabajador el uso de normas jurídicas de linaje civil que le posibilitan una mejor protección. Tales son los problemas que se pretenden aquí esclarecer.

## 1 | INTRODUCCIÓN

Límites y objetivos del estudio.

El asunto puede ser abordado desde una doble perspectiva. Una, la que posibilita la teoría familiarizada con la sistémica de Rodolfo Capón Filas para la rama específica, sin desprecio de considerar la del realismo jurídico, con un análisis crítico y revisor del devenir histórico de la normativa en cuestión (modificación de los arts. 32 y 150, ley 20.744, sustituidos por los arts. 30 y 136, ley 21.297; cambio que vino a consolidarse con el párrafo agregado a dicha norma por la ley 25.013, atada a la incorporación del art. 29 *bis*, y el 3º párr. del art. 29, LCT, dispuesta por la ley 24.013). Aquí procuramos soluciones que sirvan para conciliar la dicotomía imperante.

La otra, en cambio, estará guiada por una visión pragmática orientada a proponer lo que la norma prescribe, partiendo directamente de investigar cómo impacta la doctrina fijada por el plenario en cuestión que se erige como predominante dado que, *prima facie*, es compartida por variados tribunales. Todo en aras de propiciar soluciones útiles que permitan neutralizar eventuales inconvenientes procesales.

Se ha dicho, y con razón, que no obstante la convicción de que es siempre más útil investigar que teorizar acerca del modo en que se investiga, parece que no es menos cierto que trabajar con recato

---

<sup>231</sup> El texto fue originalmente escrito en co-autoría con el Dr. Pablo M. Grassis y publicado en Seminario Jurídico: Número Laboral y Previsional – X, 01/08/2006, cuadernillo 1, tomo 2006, p. 289. La presentación actual, menos extensa, corrige varias erratas de su original, pone al día cuestiones de legislación, jurisprudencia y doctrina y afina algunos argumentos y conclusiones.

<sup>232</sup> Abogado. Especialista en Derecho Procesal y Magíster en Derecho y Argumentación. Profesor e investigador de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de Córdoba. vocal de la Cámara del Trabajo de Córdoba. Miembro del Equipo Federal del Trabajo, de la Asociación Argentina de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, del Grupo de Expertos Bologna – Turín – Castilla La Mancha y de la Asociación Latinoamericana de Jueces del Trabajo

en torno al material jurídico que provee la dogmática desde la teoría del derecho otorga alguna mayor utilidad en los resultados obtenidos para evitar caer en desencuentros meramente verbales o acuerdos bien intencionados pero ficticios.

En esa sintonía, Ernesto Sabato, ya advertía en su primer y laureado ensayo<sup>233</sup> que las ciencias han llegado a un grado de desarrollo tal que un hombre está condenado a especializarse si quiere llegar hasta el frente donde se lucha con lo desconocido; pero, destaca como irrefutable, que un hombre es capaz de realizar una síntesis sólo en la medida en que sea capaz de elevarse sobre su propio territorio para determinar su situación respecto a las comarcas vecinas. Dicho con otras palabras: los laboristas nos especializamos en derecho del trabajo pero deberíamos estudiar, además, derecho civil, derecho constitucional y teoría del derecho.

Constituye materia de consenso que, para proponer un cierto significado de la ley, es conveniente, a veces, atender a la intención del legislador.<sup>234</sup> Ese propósito no se expresa tanto en los fundamentos explícitos de la norma, sino quizá en el deseo que se infiere del conjunto normativo en un momento histórico. Sin embargo, el alcance de la ley es limitado; al legislador no le es posible prever las infinitas variaciones que puedan producirse en las circunstancias de cada caso particular, por lo que el intérprete debe llevar su reconstrucción hasta proponer la solución aceptable de acuerdo con la ley para cada caso individual. Es que las propiedades relevantes en las normas generales estructuralmente “sobre-incluyen” (abarcán más de lo pretendido) o “sub-incluyen” (dejan afuera casos) por la propia característica de las palabras generales. Claro que no se muestra igual acuerdo en cuanto a de qué modo y qué resultado se obtiene de la actividad interpretativa precedentemente descripta.

## 2 | DESARROLLO

### 2.1. | EL SISTEMA NORMATIVO JURÍDICO DE REFERENCIA

El art. 699, Cód. Civ., establece: “La obligación mancomunada es solidaria, cuando la totalidad del objeto de ella puede, en virtud del título constitutivo o de una disposición de la ley, ser demandada por cualquiera de los acreedores o a cualquiera de los deudores”. A su vez, el art. 705, CC dispone: “El acreedor, o cada acreedor, o los acreedores juntos pueden exigir el pago de la deuda por entero contra todos los deudores solidarios juntamente, o contra cualquiera de ellos. Pueden exigir la parte que a un solo deudor corresponda. Si reclamasen el todo contra uno de los deudores, y resultase insolvente, pueden reclamarlo contra los demás. Si hubiesen reclamado sólo la parte, o de otro modo hubiesen consentido en la división, respecto de un deudor, podrán reclamar el todo contra los demás con deducción de la parte del deudor libertado de la solidaridad”.<sup>235</sup>

Ahora veamos los supuestos legales de corresponsabilidad regulados en las diversas normas LCT, es decir, aquellos casos en los que la ley coloca frente al trabajador a más de un sujeto en contra de quien dirigir su reclamo. Así, el art. 29, 1° y 2° párrs., LCT, habla de “interposición del no dependiente” o “intermediación fraudulenta”, concordante con el art. 14 ib.; diferente a la hipótesis prevista en el 3° párr. agregado a la misma norma en concomitancia al art. 29 *bis* (incorporados por el art. 76, ley 24.013), en la que se prevé la consecuencia inversa al ser el intermediario una “empresa de servicios eventuales habilitada”, condicionado ello a que los servicios requeridos por la usuaria sean genuinamente eventuales y no se utilice la figura de modo abusivo o desviado, si no el caso quedaría subsumido en la norma anterior. En un supuesto, todos los deudores están equiparados por ser reputados co-empleadores, en cambio, en el otro supuesto, tal equiparación surge forzosa al considerarlos empleador—responsable directo— y usuaria —responsable reflejo— la misma norma que los solidariza. Lo propio acontece con la actual redacción del art. 30, LCT (luego de la modificación de la ley 21.297, y que en ese aspecto no cambia por su última reforma a través de ley 25.013), al

---

<sup>233</sup> Uno y el universo, 1979, Seix Barral, p. 99.

<sup>234</sup> Raz, Joseph, La intención en la interpretación, en *Doxa* 20, 1997, pp. 199/233.

<sup>235</sup> Este *ius electionis* que tienen tanto el acreedor —elegir a quien reclamar— como el deudor —elegir a quien pagar— es la nota típica (pero no exclusiva) de las obligaciones solidarias, como lo enseña desde antiguo la doctrina (potHier, *Tratado de las Obligaciones*, T. I, p. 212, Segunda Parte; rezzoniCo, Luis M., *Estudio de las Obligaciones en Nuestro Derecho Civil*, vol. I, Cap. VII, p. 626; IlaMBías, Jorge J., *Código Civil Anotado*, T. II-A, p. 507).

reglamentar dos casos: a) La situación del personal frente a la “cesión del establecimiento o explotación”, habilitado a nombre del cedente, sea total o parcial; y b) el más difundido, de los “trabajadores delegados” en la contratación o subcontratación de tareas que hacen a la actividad normal y específica propia del establecimiento; en ambos supuestos, siempre que no exista simulación o fraude, que remitiría a la situación regulada también residualmente por el art. 14 ib. Un caso genérico diferente se halla regulado en el art. 31, LCT, el de las empresas subordinadas o relacionadas, estableciendo la figura del empleador grupal en cabeza del conjunto económico permanente, condicionado sí a la existencia de “maniobras fraudulentas o conducción temeraria”. En los arts. 225 a 228 ib., se recepta un caso emparentado con el supuesto a) del art. 30, sólo que aquí el sustituto es emplazado expresamente en la misma posición jurídica del transmitente, vale decir, el sucesor amén de responsable solidario es reputado empleador a todos los efectos legales derivados de circunstancias aún pretéritas, mientras que el devenido en ex empleador continuará obligado como tal por las consecuencias emergentes del acto de transferencia (art. 227, ib).

Por último, en consonancia con lo antedicho, el art. 229, LCT establece idéntica responsabilidad solidaria en caso de cesión del contrato individual de trabajo —sin transmisión del establecimiento—, sin perjuicio de ser necesario el consentimiento del personal cedido, por las deudas existentes a la fecha del acto o hecho jurídico.

En síntesis, excepto en las hipótesis previstas por los arts. 29 *bis* (ccte. 3º párr. art. 29) y 30, LCT, en los demás casos contemplados todos los codeudores resultan ser a la sazón empleadores de quien presta el servicio sin que pueda predicarse la existencia de una empresa meramente usuaria del mismo. Ergo, se verifican dos universos de casos generales disímiles a tenor de las propiedades relevantes involucradas.

Por otra parte, fuera LCT, existen otros supuestos dentro del Régimen del Contrato de Trabajo (RCT), entendido como un conjunto de normas que regulan diversas relaciones laborales comprendidas por distintas disposiciones en Estatutos Particulares. A mero título de ejemplo, podemos citar: arts. 4 y 32, ley 12.713 de los trabajadores a domicilio por cuenta ajena (análogo al ex art. 32 Ley 20.744); art. 77, ley 12.908 del periodista profesional (análogo al art. 30, LCT); art. 15, ley 20.160 del jugador de fútbol profesional (análogo al art. 229, LCT) y el art. 32, ley 22.250 del empleado de la Industria de la Construcción que viene a oficiar de complemento del art. 30, LCT, que rige el caso como lo dispone expresamente *in fine*.

Asimismo, la reforma laboral instrumentada por la ley 25.877 (B. o. 19/03/04), en su art. 40 suma un nuevo supuesto al receptar una jurisprudencia<sup>236</sup> que ya venía declarando la responsabilidad solidaria de los terceros usuarios o dadores de trabajo (pero, considerados ahora *ope legis* empleadores) por los servicios prestados por socios o dependientes de una cooperativa de trabajo cuando se verifican las condiciones de procedencia allí tabuladas.

Deliberadamente, hemos dejado para citar en último término la peculiar manera en que se hallaba regulada la responsabilidad “solidaria” (*expressis verbis*) en el régimen de trabajo agrario por externalización o tercerización de funciones.<sup>237</sup>

Sucedía que la vieja normativa específica y que era, a su vez, excluyente LCT (art. 2), introducía una importante diferencia cualitativa en el modo de regular los efectos de la solidaridad. En efecto, los expositores de la univocidad del instituto de la solidaridad en nuestro derecho vigente esgrimían, como uno de sus más fuertes argumentos para conmovir la tesis de la solidaridad laboral imperfecta, la ausencia de toda previsión legal que regule de un modo diferente su efecto por antonomasia. Pues bien, tal exploración omitía advertir que el art. 9, ley 22.248 expresamente exigía la condena al empleador para que suceda lo propio en contra del “deudor solidario”. Algo que la vieja ley no exigía en su art. 62 cuando regulaba un supuesto que integra el otro universo de casos señalado (símil del art. 225, LCT), en el que todos los deudores son empleadores.

Esta peculiaridad constituía el eslabón perdido en orden a que implicaba incontestablemente la consagración legal de un caso de solidaridad imperfecta, abonada por la tesis de la solidaridad impropia y, por ende, introducía en nuestro derecho nacional una categoría de solidaridad diferente a la

---

<sup>236</sup> Cfr.: “Tolaba, Lucio Normando c/ Cooperativa de Trabajo, Seguridad y vigilancia LTDA. y otros s/ despido”, por la CNAT, Sala IX, 01/03/2005.

<sup>237</sup> Cfr: art. 12, Ley 26.727 (B. o. 28/12/2011)

civil, resucitando así la clasificación pre-Justiniana. Ello por cuanto del modo en que se regulan específicamente los efectos de esa corresponsabilidad impuesta, a la par que se la tipificaba expresamente como “solidaridad”, no permitía suponer —en el legislador de esa época— la imprevisión que sugieren los aludidos cambios legislativos que mutaron el significado del art. 30 LCT. De allí que, en tal caso, no era dable hablar de un *nomen juris* inapropiado sino, en rigor, de una regresión a la clasificación del derecho romano pre-Justiniano, dividiendo a la solidaridad en dos especies: la perfecta y la *in solidum* o imperfecta (ver voto doctores Catardo y Ferreirós en plenario). El resultado es el siguiente: en nuestro ordenamiento jurídico vigente contamos con diversos tipos de obligaciones, que aceptan la siguiente taxonomía en lo que aquí interesa: la solidaridad perfecta, la concurrencia y la fianza solidaria, donde el acreedor tiene el derecho de elegir contra quien acciona por el todo; y también, las obligaciones *in solidum*, en las que precisamente la imperfección de esa solidaridad —siempre de fuente legal— finca en la exigencia de condena previa al principal, que sin embargo no torna subsidiaria la responsabilidad del vicario porque no llega a gozar del beneficio de excusión (y ante la condena simultánea puede ser ejecutado directamente). No obstante, tan arraigado y difuso es el modo de hablar que el deudor no empleador suele ser llamado “deudor solidario”, a secas, para contrastarlo con el empleador, a quien se lo identifica como el “deudor principal”.

Lo importante en definitiva es, aclarado ello, que en cualquier caso y aunque de *lege ferenda* fuera entendida la hipótesis del art. 30, LCT como un supuesto de concurrencia, en nada varía el aspecto procesal que aquí nos interesa (opción de elección del art. 705, Cód. Civ.), dado que en nada mengua la potestad del trabajador-acreedor en tal sentido, al contrario, se allanaría su ejercicio de los argumentos en contrario que parten precisamente de la existencia de un responsable principal y un vicario, pues, ello es estructural a esta otra clase de co-responsables.

Por otra parte, se revela harto difícil colegir que estamos ante un caso de solidaridad imperfecta ya que, de haber sido esa la intención del legislador, entonces, hubiera regulado específicamente sus efectos imperfectos como se lo hizo en el otrora art. 9, ley 22.248. Más: el art. 30, LCT bien pudo ser reformado en tal sentido por la ley 24.013 o 25.013, receptando al art. 9 del viejo Régimen del Trabajador Rural; sin embargo, ello fue descartado. La reforma introducida por la ley 26.727 en su art. 12, eliminó el dispositivo y asimiló la solidaridad a la “del 30” mejorándola en su precisión en orden a que la responsabilidad establecida tendrá efecto aun cuando el trabajador demande directamente al principal sin accionar contra el contratista, subcontratista o cesionario.

El supuesto fáctico histórico del art. 30, LCT, varió de aglutinar en 1974 el débito de un empleador principal solidario con el del empleador directo, a regular a partir de 1976 el de este último con un tercero co-obligado *ministerio legis*. o sea, la responsabilidad emerge de una causa fuente diversa, en el caso del empleador siempre será el contrato de trabajo, en cambio, para el devenido en tercero anida en la ley o, si se prefiere, en el vínculo mercantil (acto o estipulación) para con aquel y mientras éste subsista. Tan es así que el viejo art. 32, ley 20.744 rezaba que la solidaridad se mantenía únicamente durante el plazo de duración de tales contratos o al tiempo de su extinción (volveremos sobre el enunciado al analizar un fallo con disidencias del TSJ de Córdoba). Ergo, si la usuaria reduce el número de personas requeridas a la empresa de servicios eventuales habilitadas o cancela el pedido por haber concluido los servicios extraordinarios cuya atención se procuraba (art. 29 *bis*, LCT), de igual manera que si decide reasumir la ejecución de la faceta de su actividad normal y específica propia que había mercerizado o por cualquier causa, se pone fin a la cesión del establecimiento (art. 30, *ib*), siempre que el vínculo laboral con la empleadora de los trabajadores desafectados subsista, ya sea transitoriamente interrumpido (art. 29 *bis*) o por recolocación en otra usuaria (ambos casos), la causa fuente generadora de responsabilidad para el tercero habrá concluido junto con el ligamen comercial, cualquiera sea el acto que le de origen (como reza el art. 30), y no perdurará más allá del plazo de prescripción (arts. 256 y 257, *ib*), a pesar de la supervivencia del vínculo laboral que continúa responsabilizando al co-deudor empleador, la responsabilidad del “deudor no empleador” (en el caso sería el cedente o contratista principal).

Además, refuerza el argumento que antecede, relativo a la diversidad causal, que resulta manifiesta si se atiende a que la responsabilidad del tercero solidario no opera automáticamente sino que es derivada y se halla condicionada al incumplimiento por su parte de ejercer “debidamente” el rol

fiscalizador que le fue delegado y, en segundo orden, porque ello fue seguido de un incumplimiento de las normas laborales y de la seguridad social por el “deudor empleador” (Cfr.: Tribunal Superior de Justicia de Córdoba, Sala Laboral, 17/10/92, Foro de Córdoba, N° 13, p. 142, voto de Luis Moisset de Espanés). En efecto, nuestro TSJ tiene dicho que “(...) la empresa responde ante los empleados del contratista, no por una relación directa con él, sino por haberse dispuesto expresamente en la ley esa solidaridad (...)” (TSJ de Córdoba, Sala Laboral, 26/10/87, Foro de Córdoba, N° 5, p. 102; id., 22/6/93, Foro de Córdoba, N° 17, p. 178). Es que en virtud del efecto relativo de los contratos, en principio, el empleado no podría demandar más que a su empleador, pero como en la empresa moderna la nota la da un patrón desdibujado, difuso o fragmentado tras una multiplicidad de relaciones contractuales, la ley recurre en su protección al débil (también lo hace con el consumidor, el usuario, etc.) a la imposición de solidaridad o concurrencia como recuerda Lorenzetti.<sup>238</sup> El autor aborda el análisis de la dificultad de imputar responsabilidades solidarias en la inagotable gama de supuestos individuales que es posible subsumir en el caso general del art. 30 LCT, que también admite ha mutado quedando en discordancia. Concluye que: “Lo que sucede en este caso es que el legislador, por razones de política legislativa tendientes a ampliar la protección del crédito laboral, hace responsables a quienes normalmente no lo son. No los hace responsables porque obren fraudulentamente, sino porque se teme que las empresas que subcontratan partes de sus actividades, lo hagan con insolventes (...) No se trata de empresas satélites... El control que ejerce el dador no se refiere habitualmente a la libertad de contratación ni de configuración del vínculo laboral con terceros. Consecuentemente no habría fundamento para imputar con base en el control. Es decir que como regla general no hay legitimación extraordinaria en cabeza del dador”.<sup>239</sup>

Nos excusamos de profundizar en estas consideraciones que, si bien son de cíclico y natural surgimiento, no hacen al propósito directo del presente trabajo. Entonces, no obstante la panorámica mayor puesta sobre relieve en los párrafos que anteceden, tal como fuera anticipado, limitaremos nuestro campo de análisis al caso regulado en el art. 30, LCT, sirviendo aquello como insoslayable marco referencial en el cual éste se inserta.

Asimismo, queda evidenciado que el desconcierto reinante tanto en la doctrina como en la jurisprudencia local en torno a la conveniencia de la aplicación directa del régimen de las obligaciones solidarias del derecho común o su adaptación al régimen laboral, emerge del desacople entre el texto normativo vigente y el histórico, en el que todos los deudores del art. 30, LCT eran considerados, indiscriminadamente, empleadores.

No es casual que el plenario “Ramírez” se expida sobre la base de tal enunciado normativo. Es que, como venimos explicando, la dicotomía se concentra en los únicos dos casos de corresponsabilidad en los que se mancomunan los débitos del empleador con los de una empresa usuaria “no empleadora” (arts. 30, LCT, modif. y 29 *bis* incorporado).

## 2.2. | PLENARIO 309 DE LA CNAT, “RAMÍREZ”<sup>240</sup>

Establece por mayoría que el art. 705, Código Civil, en cuanto dispone que el acreedor puede exigir el pago de la deuda por entero contra todos los deudores solidarios juntamente o contra cualquiera de ellos, es aplicable a la responsabilidad del art. 30, LCT.

El Fiscal General emitió su dictamen en sentido afirmativo marcando la tendencia que a la postre se convertiría en predominante. Merecen destacarse los argumentos vertidos por Eduardo Álvarez porque sintetiza el aval en que se apoyan los expositores de la tesis de la adopción plena de la solidaridad, a la vez que compendia las razones esgrimidas por los opositores para su réplica una por una. Tan es así, que varios votos que componen la mayoría se limitan a remitirse al mismo *brevitatis causae*, mientras que otros manifiestan la adhesión a las ideas allí resumidas con ciertos matices (Capón Filas,

---

<sup>238</sup> Lorenzetti, Ricardo I., “El fraccionamiento de la responsabilidad laboral”, en La solidaridad en el contrato de trabajo, Rubinzal - Culzoni, 2001-1, p. 114 y ss.

<sup>239</sup> *ibidem* p. 132/133.

<sup>240</sup> Plenario. Cuestión a resolver: ¿Es aplicable el art. 705, CC a la responsabilidad del art. 30 LCT? Afirmativo: “Es aplicable el art. 705, CC a la responsabilidad del art. 30 LCT —Ley 20.744—.” (Fallo Plenario 309 Acta N° 2448- “Ramírez, María Isidora c/ Russo Comunicaciones e Insumos S.A. y otro s/ despido”, Semanario Jurídico Laboral y Provisional N° 4, del 01/02/2006, p. 115).

Porta, Scotti, Rodríguez Brunengo, Balestrini, Vázquez Vialard), o bien, con salvedades importantes — especialmente, en torno a la aceptación de la convivencia de un deudor principal y otro vicario—, pero, que tampoco varían la respuesta final acerca del *ius electionis* (opiniones de Guibourg, Guisado, Catardo, Morell, Ferreirós, zas, Ruiz Díaz, Fernández Madrid, Eiras y Guthmann).

Mostrándose como tercera vertiente dentro de la mayoría, están aquellos que se basaron en el acatamiento ético de la doctrina de la CSJN, por economía procesal, opiniones de Puppo y García Margalejo. Esta última, advirtiendo incluso que la directriz se limita al art. 30, LCT y no implica abrir juicio alguno de ningún tipo sobre la solución que eventualmente corresponda adoptar en otros supuestos en que la ley establece la solidaridad; también precave que la respuesta afirmativa al interrogante no acarrea de ningún modo soslayar en los casos concretos lo que deba eventualmente resolverse acerca de la medida de la responsabilidad del deudor vicario respecto de las obligaciones del deudor directo, según sea la medida del interés o beneficio del primero en la relación que lo una con el segundo (empleador del trabajador de que se trate) y lo que corresponda conforme el lapso de duración de la obra o realización de los trabajos concretamente cumplidos.

Álvarez sostiene que la palabra “solidaria” proviene de la expresión latina *solidum*, que expresaba un concepto de totalidad y se la utilizó para describir una tipología de la obligación por la cual cada deudor “debe el todo”, con prescindencia del vínculo que lo unía con los restantes deudores, relación cuyos alcances y vicisitudes resultan indiferentes, frente al reclamo del acreedor.<sup>241</sup>

Aquí cabe un pequeño paréntesis, porque como se expondrá infra existe una digresión alrededor del término *solidum*, cuya influencia no es anodina ya que para otros notables juristas y para nuestro TSJ hace referencia a otro tipo de obligación, siendo controvertido, a su vez, si significa concurrencia o alude a la solidaridad imperfecta pre-Justiniana. Entonces, cabe advertir la elipsis contenida en tal aserto, siendo irrelevante si la misma fue intencional o inocente. Aunque es llamativo que también se conjuga con la cita como definitiva del *ut retro* referenciado precedente de la CSJN, sin precisar tampoco que regula un supuesto diferente como lo es el de la intermediación fraudulenta (art. 29, LCT). Continúa Álvarez expresando que la característica esencial de esta tipología de obligaciones reside en el derecho del acreedor a exigir a cada deudor el pago íntegro, vale decir, en la posibilidad irrestricta de demandar, como diría Jorge Joaquín Llambías, a todos, a algunos o a uno en particular, sin decir por qué.<sup>242</sup> Que, el art. 699, Cód. Civ. resalta esta faceta como base de la definición misma y establece que una obligación es solidaria cuando “(...) la totalidad del objeto de ella puede, en virtud del título constitutivo o de una disposición de la ley... ser demandada a cualquiera de los deudores (...)”. Y, el art. 705, Cód. Civ., que se menciona en el interrogante de la convocatoria, es clave de bóveda en la dinámica propia de estas obligaciones. Enseña que esta característica hizo que Jossierand, sostuviera que lo trascendente y definitorio cuando se menciona la expresión “obligación solidaria” es el derecho del acreedor a elegir, con libertad, sin condicionamientos, a quién se persigue para el cobro en función de una estrategia que a nadie tiene que justificar.

Donde hay solidaridad, dice Jossierand hay elección libre del acreedor y esta elección se funda en que en las obligaciones solidarias “(...) no hay un deudor principal, todos son deudores principales”.<sup>243</sup> Enfatiza que las obligaciones solidarias son una superación histórica de la fianza, ya que se crea un vínculo en el cual todos los deudores son principales pagadores y no existe el beneficio de excusión, o sea, no hay que convocar primero a alguno de los sujetos pasivos, ni traerlo a juicio, ni procurar cobrarle antes ejecutando su patrimonio. Cita a Guillermo Borda, quien coincidiendo con esta línea argumental, cuando alude a la finalidad de las obligaciones solidarias y se refiere a la posibilidad de elegir el deudor al que se le pretende cobrar, remarca la irrelevancia del negocio que une a los sujetos pasivos entre sí frente al incondicionado derecho del acreedor.<sup>244</sup>

---

<sup>241</sup> ver Planiol-Ripert, Curso de Derecho Civil, España, Ed. Calleja, 1969, T. VII, ap. 1059, y Ameal oscar, en Código Civil Comentado y Anotado, Augusto Belluscio (dir.) y Eduardo zannoni (coord.), Ed. Astrea, T. 3, pp. 299 y ss.

<sup>242</sup> Tratado de Derecho Civil – Obligaciones, Abeledo Perrot, tomo II, p. 452.

<sup>243</sup> Quatre Lessons du Droit Civil, París, Dalloz, 1967, p. 235.

<sup>244</sup> Tratado de Derecho Civil, Obligaciones, Abeledo Perrot, tomo I, p. 457.

De otro costado, aduce que el art. 30, LCT, impone de una manera inequívoca la responsabilidad solidaria, como medio para proteger al trabajador(acreedor) en el marco de una segmentación del proceso productivo que, más allá de su legitimidad, puede traer aparejada la afectación o licuación de la solvencia. Agrega que el derecho del trabajo, para tutelar al dependiente, recurrió a una institución decantada del derecho civil (las obligaciones solidarias) que, como vimos, fue precisamente pensada para garantizar el cobro, potencializar la responsabilidad patrimonial y evitar la necesidad de tener que reclamar el pago a una persona determinada cuando se sabe que es ocioso o, simplemente, no se la quiere perseguir.

Explica que nuestra disciplina no es autosuficiente y, cuando una norma laboral dice “responsabilidad solidaria”, se está refiriendo a las pautasnormativas del Código Civil, al igual que cuando dice “pago”, o “persona jurídica de existencia ideal”. Existe, entonces, como lo advirtiera Justo López, una vocación de aplicabilidad de las normas civiles, que sólo puede ceder ante dos circunstancias concretas: a) La presencia de una norma laboral expresa distinta y b) La incompatibilidad de la norma civil con principios generales del derecho del trabajo.<sup>245</sup> Pues bien, en la LCT no existe un régimen específico y distinto de la responsabilidad solidaria y no se advierte incompatibilidad alguna entre lo dispuesto por los arts. 669 y 705, Cód. Civ. y el principio protectorio. Muy por el contrario, el art. 30, LCT está destinado a garantizar el cobro de los créditos para lo cual crea sujetos pasivos múltiples, aun en la ausencia de fraude o ilicitud, con la finalidad de tutelar al dependiente. En consecuencia, corresponde aplicar las claras disposiciones del Cód. Civ., y no cabe privar al acreedor laboral de ese derecho esencial de elegir, que tienen todos los acreedores de obligaciones solidarias y que consiste en demandar a todos (empleador y contratista), o a uno (el contratista o el empleador). Con lo que no cabe sino colegir que se está ante un *litis consorcio* pasivo voluntario.

Las razones expuestas lo llevan a discrepar con la jurisprudencia avalada en cierta doctrina que exige la presencia del empleador para tomar efectiva la responsabilidad del codeudor solidario. Censura tal tesis tildándola de criticable desde varias perspectivas, que están implícitas en los razonamientos ya expuestos y que sintetiza como sigue: 1) Carece de todo respaldo normativo; 2) Implica la creación voluntarista de un sistema autónomo de responsabilidad solidaria que no responde a ninguna disposición del ordenamiento; 3) Prescinde de lo esencial en materia de solidaridad pasiva, que es el principio de libre elección del acreedor, que puede demandar “a todos, a algunos o a uno”, al mismo tiempo o en forma sucesiva, sin tener que explicar el por qué; 4) Incurrir en el error de aludir a obligados “principales” y “vicarios” o “accesorios” cuando lo que caracteriza a la solidaridad es la ausencia de un “deudor principal”.

Precisamente el dispositivo se creó como tipología especial para que todos los deudores fueran “principales” y 5) Impone para los trabajadores un régimen de menor beneficio, peyorativo en relación con lo dispuesto por el derecho civil, al privarlos de la posibilidad de optar y conminarlos a reclamar al empleador, al que se lo erige como deudor principal.

Para concluir en que, a su juicio, en la corriente que exige la presencia del empleador subyacen motivaciones procesales relacionadas con las circunstancias fácticas del vínculo y los alcances del contrato; facetas que deben ser resueltas en el marco del derecho adjetivo. Sugiriendo que si un demandado considera que en la *litis* debe participar otro sujeto para poder defenderse mejor tiene a su alcance el pedido de intervención de terceros pensado, precisamente, para la concurrencia de las personas que “podrían haber sido demandadas” en el marco de una responsabilidad solidaria.<sup>246</sup> Resaltando que se trata de una “carga procesal” vinculada con la estrategia del accionado, en un “imperativo del propio interés”, que no es exigible por el tribunal como diría Chiovenda.<sup>247</sup> Alegando que desde esta perspectiva, la posición que exige la necesidad de demandar al empleador presenta otra vulnerabilidad jurídica, también soslayada, dado que se induce desde la sentencia la configuración de un tácito *litisconsorcio* necesario, sin advertir que esta situación impondría la integración “de oficio” de la *litis* como exigencia de validez del pronunciamiento, cuando ello no es posible ni menester.

---

<sup>245</sup> “Incidencia del Derecho Civil en el Derecho del Trabajo”, LT XXX – 194.

<sup>246</sup> ver de su autoría “La intervención de terceros en el proceso laboral”, en Legislación del Trabajo, N° 354.

<sup>247</sup> Principios de Derecho Procesal Civil, tomo II, p. 61.



Entendemos que la censura es correcta en este último aspecto. Ahora bien, es válido advertir que tales discrepancias interpretativas suelen presentarse de manera más o menos velada, poniendo en cabeza del trabajador ciertas cargas probatorias que son de estricta incumbencia del empleador, y que ante su ausencia como parte del proceso deberían recaer sobre el tercero solidario merced a su rol fiscalizador y garante del pago de la contraprestación, en principio, a cargo de aquél (art. 136, LCT).

Además, porque si tras ello se enroca el sujeto procesal pasible de sufrir las consecuencias perjudiciales de la orfandad probatoria, pese a versar sobre puntuales desconocimientos fácticos inexcusables a la vista de lo precedentemente señalado, se permite —y estimula— una obvia cortapisa que termina por convertirse, en los hechos, imprescindible demandar al empleador pese a que la ley se propone exactamente lo contrario con su previsión literal (solidaridad) y sistémica (conurrencia).

Por ello, resulta propicio traer a colación un pasaje del voto de Scotti, cuando blande que si se entendiera que se trata de las obligaciones denominadas “concurrentes”, ello tampoco les impediría accionar por el todo contra cualquiera de los obligados a su entera elección o si, lo prefiere, contra todos ellos. Más aun, en uno de los supuestos más relevantes de obligaciones de ese tipo, donde existe pluralidad de deudores que deben afrontar una misma deuda y por el todo, frente a un solo acreedor (aunque por títulos diversos), como lo es el de los actos ilícitos en los cuales responde, obviamente, el autor del daño y, además, el principal, el dueño o guardián de la cosa con la que se produjo el mismo, etc., el art. 1122, Cód. Civ. aclara que las personas damnificadas por los dependientes y domésticos pueden perseguir directamente ante los tribunales a los que son civilmente responsables del daño, sin estar obligados a llevar a juicio a los autores del hecho. De ello se sigue que, los supuestos (o reales) problemas que, aparentemente, se intentan conjurar (y que, al parecer, no se suscitan cuando, por ejemplo, se demanda al dueño de un vehículo con el que se produjo un accidente de tránsito pero no al conductor del mismo o cuando se acciona contra el fiador de una locación pero no contra el inquilino), no pueden ser superados con un criterio voluntarista que tropieza con el serio escollo que implica la ausencia de todo respaldo normativo. Solamente la existencia de una norma como la del art. 118, ley 17.418 que hablara de “citación en garantía” (y no de solidaridad de la aseguradora, lo cual ha permitido a la doctrina procesal calificarla como de “acción directa no autónoma”), permitiría validar una tesis que no se corresponde con la legislación actualmente vigente. Como lo hacía también el derogado art. 9, ley 22.248, agregamos.

Ricardo Guibourg, por su parte, deja traslucir cuál era el primigenio —y luego modificado— interrogante del plenario, auténtico nudo gordiano en el que anida la genuina problemática: el desistimiento de la acción en contra del empleador fallido; y que, a posteriori del plenario, perdiera gravitación a tenor de la reforma de la ley 24.522, de Concursos y Quiebras (LCQ) dispuesta por la ley 26.086 (Bo 11/04/2006), en donde el texto del art. 21, a través de su segundo inciso, concordante con el art. 132 ib., postergaba la atracción al fuero falencial a la etapa ejecutoria, una vez dictada sentencia. Amén de la opción del art. 133 ib.<sup>248</sup>

En efecto, pregona Guibourg que el interrogante que se lleva a decisión plenaria “(...) no se refiere al caso de desistimiento del derecho contra el empleador, sino sólo de la acción”. Para luego considerar, en un matiz que lo distancia de quienes se enrolan en la visión de Álvarez —aunque en definitiva arriben a un resultado afín—, que la discordia tiene su origen en la diferencia obvia existente entre los co-deudores del art. 30, LCT. Pues, quien mejor conoce la relación laboral de la que el reclamante es titular es el empleador directo, en tanto el cedente o contratista principal sólo puede ejercer una defensa limitada por su desconocimiento de los hechos y su falta de participación directa en la contratación o en el despido.

Sin perjuicio de ello, dándole la derecha en ese sentido a la posición opuesta, esa circunstancia no afecta en medida alguna la extensión de la responsabilidad solidaria prevista: quien sabe que puede resultar responsable de una deuda hará bien en tomar los recaudos necesarios para que el conflicto no se produzca (mediante el control del cumplimiento de las normas por parte del empleador directo) o para facilitar su propia defensa (por medio del aseguramiento de la permanencia y de la solvencia del empleador que es su co-contratante). Además, coincide con Álvarez en que tiene a su disposición la facultad de citar como tercero al responsable directo. Enfatiza que estas reflexiones valen para todas

---

<sup>248</sup> Disposiciones que no han sido afectadas por la reforma a la ley de Concursos y Quiebras, número 26.684, modificatoria de la ley 24.522, sancionada el 1 de junio de 2011 y promulgada el 29 de junio de 2011.

las obligaciones solidarias, civiles, comerciales o de cualquier naturaleza. En el ámbito laboral como en los otros, si el responsable no adopta ninguno de esos recaudos, o si las circunstancias no le son propicias en cuanto a la derivación de los hechos, se trata para él de un riesgo comercial conocido de antemano que no puede descargar sobre el trabajador, víctima final de cualquier desprotección de fondo o procesal.

Empero, más adelante agrega una disquisición no ensayada por Álvarez, al decir que el deudor solidario “vicario” —terminología inaceptable para el Fiscal General— puede citar como tercero al responsable directo, respecto del cual la controversia resulta común; pero, en cambio, el deudor directo no puede citar al responsable vicario si no lo hace el actor, ya que no puede trasladar total ni parcialmente su obligación a quien, en principio, es un tercero garante del cumplimiento de una obligación que no le incumbe directamente. Razón por la cual, se acerca más a la tesis opuesta en sus premisas excepto en su corolario: la respuesta afirmativa al plenario.

Colige que el esquema es semejante al de la fianza solidaria del derecho civil (art. 2004, Cód. Civ.): existe un obligado directo (el empleador bajo cuya dependencia nace la obligación) y otro indirecto o vicario (el contratista principal, el sucesor en la explotación, el intermediario en la contratación, la empresa vinculada, el empleador permanente en caso de cesión temporaria). Del mismo modo, el responsable solidario (vicario) de una obligación laboral no se convierte en empleador ni sustituye a éste en todas sus funciones. El dependiente puede reclamar sus créditos a cualquiera de los responsables solidarios, en forma conjunta o indistinta; pero el vínculo de cada deudor no es enteramente independiente del otro, existe entre ellos cierta relación jerárquica que, aunque no es en principio oponible al acreedor, incide sin embargo en el papel que cada deudor cumple y en diversas consecuencias jurídicas. También comulgan esta visión otros de los votantes por la mayoría. En efecto, Ruiz Díaz señala que existe una interpretación de lo normado en el art. 30, LCT que, de alguna manera, perjudica a los trabajadores que requerían la condena solidaria de quien, en definitiva, se había beneficiado con la prestación de sus tareas cuando, por cualquier razón que fuera, por ejemplo, su desistimiento, no podían lograr la condena en la misma causa respecto de quien figuraba como su empleador principal. Afirmando —en la misma inteligencia que Guibourg— que hay ciertas disposiciones que se refieren a cierto tipo de deudas laborales del empleador en las que aparecen terceros que asumen las mismas en forma solidaria “por alguna causa” y deberán responder indistintamente por el todo. Ello guarda coherencia con lo que sostuvo en un artículo de su autoría<sup>249</sup> acerca de la peculiaridad de que en el ámbito laboral los deudores solidarios no tienen un interés común, dado que uno de ellos es el obligado directo y el otro, o los otros, se ven sujetos a responsabilidad solidaria sin que exista una recíproca representación.

Participa de la misma línea de pensamiento Guisado, quien en su voto se limita a manifestar su adhesión. También Catardo, quien a modo de preludeo se lanza con un auténtico apotegma al decir que el tópico obliga a precisar algunos términos ya que nuestra disciplina no ha escapado a la utilización impropia de ciertas instituciones jurídicas. En esa encomienda, primero reafirma que los codeudores solidarios tienen una obligación propia y directa, están colocados en un pie de igualdad y, en pureza de conceptos, no puede hablarse de un deudor o acreedor “principal” y de uno “accesorio”. En la fianza, en cambio, una de las partes se obliga accesoriamente por un tercero (art. 1986, Cód. Civ.). Incluso la solidaridad a la cual el fiador puede someterse, prescribe el art. 2004, no le quita a la fianza solidaria su carácter de obligación accesorio y no hace al fiador deudor directo de la obligación principal. En suma, mientras que lo propio de la solidaridad es establecer un “frente común” de acreedores o deudores que están en un mismo grado de derechos y obligaciones; en la fianza solidaria, en cambio, el principio de accesoriedad sigue siendo característico, perdiéndose solamente los beneficios de excusión y división.

En segundo lugar, arguye que la solidaridad tiene una única regulación general en el Código Civil que se aplica a todos los casos existentes en la medida que no exista una norma especial que establezca efectos diferentes. Nuestro derecho civil ha eliminado, por tanto, la vieja distinción romana de la solidaridad “perfecta” e “imperfecta”. Para concluir como forzoso que debe desterrarse de una vez por todas la confusión acerca de que existe un deudor “principal” y otro “accesorio” o tratar de asimilar el

---

<sup>249</sup> Guibourg, Ricardo, “Las obligaciones solidarias en el Derecho Laboral”, LT XXVI-969.

sistema de solidaridad a la fianza solidaria. No hay obligado directo e indirecto: hay deudores solidarios y todos los deudores son “principales”.

No hay, tampoco, una excepción legal expresa que permita apartarse del derecho que otorga el art. 705, Cód. Civ. que es, por todo lo expuesto, plenamente aplicable en materia laboral.

Esta inferencia tropezaba con el eslabón perdido del art. 9, ley 22.248, en lo tocante al art. 30, LCT; sin embargo, resulta aceptable. En la misma línea de pensamiento, zas manifiesta en su voto que en el supuesto de solidaridad pasiva previsto en el art. 30, LCT, quien invoca la calidad de trabajador puede demandar a quien atribuye la condición de empleador o a quien imputa responsabilidad solidaria en calidad de contratista principal o cedente. No sin antes admitir que “Si bien es cierto que la estructura obligacional que dimana de la citada norma laboral supone la existencia de un obligado directo —el empleador bajo cuyas órdenes aduce haber prestado servicios el trabajador— y otro indirecto o vicario —el contratista principal o cedente—, ello no obsta a la condición de deudor solidario de este último, ni —por ende— impide a quien alega la calidad de trabajador de aquél demandar solamente al deudor indirecto”. Funda tal aserto en que la interdependencia por accesoriedad constituye un ámbito de excepción aun en el derecho común, por lo que, en caso de duda acerca de si una obligación tiene carácter principal o accesorio el principio es que se deberá estar por lo primero.<sup>250</sup> De ello se desprende que, de admitirse la postura contraria, se estaría creando una duda interpretativa donde no existe y, lo que es más grave, se la estaría resolviendo en base a un criterio hermenéutico descartado en el derecho civil y claramente inaceptable en el derecho del trabajo (cfr. art. 9, párr. 2, LCT). Por otra parte, en materia laboral la responsabilidad solidaria es una técnica jurídica tendiente a hacer plenamente operativo el principio constitucional de protección del trabajo humano (art. 14 *bis*, CN), agregando un sujeto garante de la obligación que, si bien puede no ser empleador (es ajustada la relatividad atento que existe otro universo de casos donde, anticipamos, son todos empleadores), guarda con éste último un vínculo que justifica esa solución.

En esta inteligencia, la incorporación de nuevos sujetos responsables torna operativo el aludido principio al favorecer la percepción de los créditos a los trabajadores, es decir, a personas que gozan de preferente tutela constitucional.<sup>251</sup> Máxime cuando la experiencia demuestra que los garantes legales son los sujetos que generalmente se hallan en mejores condiciones de satisfacer esos créditos, constituiría una interpretación contraria a esa finalidad tuitiva la exigencia de demandar conjuntamente al deudor laboral directo. Además, la solución contraria implicaría una discriminación de los acreedores laborales frente a supuestos de solidaridad legal, sin que exista en el Código Civil —ni en la LCT— norma que expresamente y con carácter genérico, imponga a los restantes acreedores esa exigencia (cfr. arts. 16, 75, incs. 22 y 23, CN; 7, Declaración Universal de Derechos Humanos; 24, Convención Americana sobre Derechos Humanos y 26, Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos). Desde esta perspectiva, no es posible sustentar el carácter accesorio de la obligación del contratista principal o cedente, aunque, en cambio, sí deja entrever que podría aceptar su tipificación como “concurrente” al señalar —de modo plausible— que ello no varía la respuesta afirmativa al interrogante (dado que en lugar del art. 705, Cód. Civ., se arribaría a idéntico resultado por aplicación del art. 1122, *ib.*). Destacando que sólo con carácter excepcional y expreso nuestro ordenamiento jurídico contempla supuestos tales como el regulado en el art. 117, ley 17.418, en el cual se impide al acreedor demandar en forma autónoma a uno de los obligados concurrentes. Por lo tanto, no es posible inferir una solución como la mencionada sin una norma expresa que la respalde.

Morell parece compartir el desacople del Art. 30, LCT, pero, resuelve expeditivamente la cuestión en aras a la practicidad y el recurso al *dubio pro operario*. Con esa tónica, admite que si bien es cierto que se suscitan algunas dudas en el tránsito de la pura normatividad al plano de la realidad concreta, se impone estar a la literalidad significativa de aquella tanto más de cara a la directiva del Art. 9, LCT, y porque se trata, en definitiva, de una norma laboral típica que fue y está pensada como ampliación de las garantías a los derechos que correspondieren al sujeto trabajador, tanto más si se atiende al texto

---

<sup>250</sup> Alterini, Atilio A., “obligaciones principales y accesorias”, en Enciclopedia Jurídica Omeba, t. XX, p. 825; Meza, Jorge A., “comentario a los arts. 523 a 526” en Código Civil y normas complementarias. Análisis doctrinario y jurisprudencial, A. J. Bueres (dir.) - E. I. Highton (coord.), Buenos Aires, Hammurabi, 1998, t. 2A, p. 234.

<sup>251</sup> CSJN, 14/09/2004, “vizzoti, Carlos A. c/Amsa S.A. Fallo publicado en Semanario Jurídico N° 1478, del 07/10/2004, Tomo 90, p. 449 y en el Semanario Jurídico, Ed. Especial Laboral, N° 2, del 22/03/2005, p. 67.

actual del Art. 30 de dicha ley laboral sustantiva otro voto que resulta muy interesante rescatar por su elocuencia es el de Ferreirós, quien rememora lo discurrido en una obra de su autoría<sup>252</sup> relativo a que en las obligaciones con sujetos múltiples, la pluralidad puede ser conjunta, cuando los deudores concurren en una misma obligación, o puede ser disyunta, conformando una falsa pluralidad porque uno descarta al otro, es decir, que no hay coexistencia de prestaciones.

Sub-clasificando, a su vez, dentro de las obligaciones conjuntas, a las simplemente mancomunadas y las solidarias. Para, ya posicionados en las obligaciones conjuntas del tipo solidario, advertir que se ha producido en éstas una evolución que arrastra aún conceptos que debieron abandonarse. Así, explica que en el derecho romano se distinguía entre la solidaridad perfecta o co-realidad y la solidaridad imperfecta o *in solidum* (que justifica nuestra observación a la elipsis del Fiscal). Expone que, en las primeras, para evitar la partición del objeto debido entre varios deudores o acreedores, las partes debían contraer obligaciones correales que recaían sobre toda la prestación en provecho de cualquier acreedor y a cargo de cualquier deudor. Las segundas (*in solidum*), en cambio, constituían un fenómeno ajeno a la idea de convención naciendo en razón del aseguramiento de la reparación el daño, donde la responsabilidad de cada uno no puede disminuirse en razón de la responsabilidad de los demás. Se hablaba así de una solidaridad imperfecta que nacía como consecuencia de la existencia de delitos y que luego se extendió a la responsabilidad contractual o extracontractual con culpa o con dolo. Para los romanos, era necesario distinguir bien entre estas obligaciones, destacando las importantes diferencias que existían entre las dos: en la correalidad, existían varios vínculos en una sola obligación y en las *in solidum*, había tantas obligaciones como sujetos pero con un solo objeto y provenientes de un mismo hecho. Pero en la actualidad —concluye—, la doctrina es conteste en que el concepto de solidaridad es unívoco y no existen ya dos especies de solidaridad. Ergo, en la norma en cuestión, la ausencia de controles o los incumplimientos que la misma acarree, generan el frente deudor sin que se pueda pensar siquiera en la vieja y abandonada teoría del deudor vicario o de la solidaridad imperfecta.

Si bien esto último es plausible desde la óptica predominante, soslaya la existencia de las obligaciones concurrentes respecto de cuya vigencia (art. 1122 Cód. Civ.) y concepto la doctrina también predominante (como lo releva la Sala Penal de nuestro TSJ), coincide en predicar su asimilación a la solidaridad imperfecta al punto de apropiarse de la identificación de las mismas como del tipo *in solidum*. Más allá de la discrepancia terminológica que pudiera suscitar tal sinonimia, es indudable que poseen un lugar común que las hermana en tanto generadoras de obligaciones independientes en cabeza de distintos sujetos (directo y vicario), pero con un solo objeto y provenientes de un mismo hecho, siempre nacidas *ministerio legis*. Tan es así, que a renglón seguido Ferreirós aclara que:

“Las dudas que alguien pudiera plantearse con respecto a excepciones, desconocimiento de hechos, herramientas procesales en general, etc., quedan, a mi modo de ver, resueltas con el manejo correcto de diversidad de vínculos y de efectos ya expuestos”. Es obvio remarcar a esta altura del análisis la incompatibilidad de predicar la coexistencia de una diversidad de vínculos (que presupone diversidad de fuente causal o título) con la solidaridad (perfecta).

Desde la corriente antagónica, conformando la minoría disidente, merece destacarse la axiología con la que encarrila su hilo argumental la Dra. González, al decir que la extensión de responsabilidad a sujetos que, en principio, no son parte de la relación sustancial ha preocupado o desde siempre a la doctrina y jurisprudencia nacional. Especialmente, sosteniendo —tal como lo advertiésemos— que el desavenimiento se produce en atención a la terminología empleada, donde se equipararía en sus consecuencias un negocio perfectamente lícito y que no presume fraude ni simulación —la contratación o subcontratación empresaria— con los casos de intermediación fraudulenta o aquellos en los que la norma atributiva de responsabilidad expresamente prevé la acreditación del fraude. Partiendo desde esa valoración, entiende que no correspondería dar idéntica interpretación a los efectos previstos para aquellos casos en que se obrara en fraude a la ley, y a los que no presuponen siquiera tácitamente un obrar ilícito, fraudulento o simulado.

No discute que es verdad que la LCT se refiere en su tenor literal a la “solidaridad” del principal respecto de las obligaciones del contratista, sin distinguir en modo alguno sus efectos de los que se

---

<sup>252</sup> Ver de su autoría, “obligaciones mancomunadas, solidarias, concurrentes o *in solidum*”, en *Doctrina Laboral*, n° 239, Ed. Errepar, julio de 2005.

previeran en dispositivos tales como el art. 29 y el art. 31, LCT, no indicando tampoco qué alcance cabría darle a la “solidaridad” impuesta. Por lo que ninguna descalificación, desde el punto de vista estrictamente jurídico

—entiende—, habrá de formularse en torno a la posición que propugna el Fiscal General al remitirse *in totum* a las normas del Código Civil en su carácter de fuente subsidiaria del derecho del trabajo. Sin embargo, esgrime que la realidad subyacente en el dispositivo bajo examen (art. 30, LCT) impone evaluar el alcance de las consecuencias que se derivan de la “solidaridad” a que se refiere la norma, en función de la índole de las vinculaciones que se den entre las partes involucradas. Entonces, al no existir en la relación interna entre las empresas responsables una comunidad de intereses, correspondería calificarla como una responsabilidad mancomunada —porque su objeto es uno solo— pero de solidaridad impropia.

Ahora bien, con tal punto de partida llega demasiado lejos en nuestra opinión, sobre todo porque el discurrir acerca de lo que la norma debería prescribir no justifica una venia para que el juez construya una norma donde reconoce que no existe vacío legal. Es que, González, como fiel exponente de la tesis de la solidaridad impropia, termina por consagrar una creación pretoriana *contra legem*. Al sostener que como la ley no le atribuye carácter de empleadora a la empresa usuaria sino que le imputa responsabilidad derivada, sólo puede ser alcanzada por la solidaridad prevista en dicha norma en caso de que la existencia de la obligación sea previamente establecida en cabeza del deudor principal; siendo éste quien debe controvertir los diversos extremos que se le opongan (pagos de salarios, importe de la remuneración abonada, adecuación a derecho del despido, adeudamiento de horas extras, entrega de certificados, etc.); limitando la intervención del vicario en su carácter de tercero ajeno al vínculo obligacional, a la alegación y prueba de aquéllas facetas que hagan a la configuración del presupuesto atributivo de la responsabilidad de marras (tipo de actividad desarrollada, escindibilidad de la misma respecto de la desplegada por su litisconsorte, carácter de la contratación empresaria alegada, etc.). En consecuencia, cuando el acreedor omite demandar al empleador directo o desiste de la acción entablada, por ejemplo al ejercer la opción prevista en el art. 133 de la ley de quiebras, ante la apertura del concurso del principal, la pretensión deberá ser desestimada porque no podrá establecerse la existencia de la deuda con relación al deudor principal, salvo que hubiere obtenido con anterioridad una sentencia contra éste.

Abreva en que, sostener que los obligados en forma solidaria se encuentran en el mismo plano frente al acreedor no refleja la situación real subyacente, ya que surge claramente que el eventual deudor vicario resulta ajeno al vínculo obligacional que une al trabajador con su empleador.

Por lo tanto, no se superaría el escollo atinente a la distinta ubicación de los responsables con relación al vínculo obligacional primario, aspecto éste que la solidaridad prevista en los arts. 699 y ss., Cód. Civ. presupone; es decir, que tal posicionamiento carecería de sustento adecuado en tanto no se desconozca el carácter de tercero del deudor vicario en relación al contrato que sirviera de causa a las reclamaciones formuladas, circunstancia que podría llevar a propiciar establecer distintos efectos a la solidaridad en el particular supuesto de la contratación o subcontratación empresaria (conf. art. 30, LCT). Y se explica: “En efecto, vélez no receptó la distinción romanista entre obligaciones correales, generadoras de solidaridad perfecta y obligaciones *in solidum* o generadoras de solidaridad impropia o imperfecta. Sin embargo, no puede omitirse que la misma doctrina civilista, en cierta medida, ha receptado la diferenciación bajo el nombre de obligaciones concurrentes a los fines de dar cuenta de algunos supuestos especiales, como el motivado por el contrato de seguro o por la responsabilidad civil por ilícitos ajenos (art. 1113, Cód. Civ.). Conforme Llambías, hay ‘responsabilidad refleja’ cuando se impone a alguien la obligación de reparar los daños que otro ha causado, y es justamente lo que acontece en el caso de la subcontratación prevista en el art. 30, LCT”. Hasta allí compartimos la sutil observación y hemos abonado a nuestra manera tan agudo razonamiento. Que por otra parte cuenta con la adhesión de los votos de Moroni, zapatero de Ruckauf y Pasini.

Pero, discrepamos en que por esa sola circunstancia, ante una demanda que sólo lo involucre al deudor no empleador, se colija que éste no podría articular ninguna defensa de fondo en cuanto a los presupuestos de hecho y de derecho en los que se pretenderían fundar los créditos que a él se le reclaman, y que ello podría llevar a afectar la garantía de defensa en juicio. Menos aun cuando agrega que: “Ni la eventual citación como tercero del empleador ni una mayor exigencia probatoria al pretendiente que decide dirigir su acción exclusivamente contra el principal, permiten conjurar adecuadamente los efectos perniciosos de la postura que se cuestiona”. También entendemos no

plausible erigirlo en un supuesto de responsabilidad subsidiaria. Baste recordar que los arts. 125, 134 y 141, Ley de Sociedades Comerciales, prevén para las denominadas “Sociedades de interés” —a diferencia de las de “capital”—, una responsabilidad “subsidiaria, ilimitada y solidaria” de los socios. Lo que patentiza que se trata de adjetivaciones distintas que pueden o no acumularse. La calidad de subsidiaria, es lo que implica que para que se efectivice la solidaridad, previamente, el acreedor debe obtener condena contra la sociedad (además de demostrar también que su patrimonio resulta insuficiente, ya que los socios al ser deudores subsidiarios, gozan del beneficio de excusión). Pero ello depende de una política legislativa que decida su consagración expresa. Situación inexistente en todos los casos de solidaridad del RCT. Por lo tanto, no puede instituirse tal condicionamiento a la “solidaridad” impuesta a secas por la LCT (a diferencia del antiguo Régimen del Trabajador Rural), a través de una creación pretoriana que para tal cometido no contaría con el encuadre en el principio protectorio.

Con las mismas salvedades, puede citarse la opinión de Morando (adscripta por Lescano, y con la que coincide Corach), que propone otra variante dentro de la acepción “restrictiva” de la solidaridad del art. 30, LCT. Quien en su voto primero procura conmovir la censura del Fiscal enrostrándole que, antes bien, se debería partir del examen crítico del régimen del art. 30, LCT, compararlo con el modelo del Código y, de no hallarse alguna diferencia significativa, conformarse con esa opinión. En caso de hallarla, tratar de definir sus características, verificar si se trata de un modelo diferente o de una variación del clásico, para finalmente, con estos elementos, responder al interrogante. Lo que sugiere es que no existe un único modelo, que el art. 30 diseña una variación y que, si esta conclusión es razonable, esa norma laboral es la que provee el sustento normativo cuya concurrencia se niega *a priori*. No se trata, pues, de una “creación voluntarista” (argumento 2), ni prescinde de la regla de la libre elección del acreedor (argumento 3), sino el resultado de un análisis jurídico del que podrían ser criticados tanto su método como sus conclusiones, pero que tal vez convendría no desdeñar por contrariar algún dogma recibido.

Es obvio que, para describir el fenómeno jurídico en examen se deberá utilizar algún tipo de criterio taxonómico y tal vez —no necesariamente— ciertas expresiones lingüísticas que se podrían condenar por falta de actitud expresiva, pero no por su mera utilización (argumento 4). La afirmación de que el del Código Civil es el único sistema normativo, tiene antiguas raíces y ha adquirido con el transcurso del tiempo, naturalmente, algunas transformaciones de sentido. En esa encomienda, se preguntó si constituye un apartamiento intolerable de la ortodoxia examinar si existen casos de solidaridad legal en los que no tienen aplicación total las normas comunes y, en concreto, si uno de esos casos es el del art. 30, LCT.

Concluyendo que, en la perspectiva propuesta, la libertad de elección del acreedor no se elimina sino que se desplaza su ejercicio a luego de dictada la sentencia de condena contra ambos demandados, donde la protección finca en que le permitiría elegir contra cuál de ellos dirigir la ejecución sin previa excusión ni interpelación del empleador.

En tren de ensayar hipótesis que oficien de salvoconducto al debate, no puede dejar de anotarse la vertida por vilela (a la que adhiere Pirroni).

Expresa que la solidaridad legal se impone por lo general en situaciones en que el legislador quiere proteger con el máximo rigor posible la posición del acreedor, de manera de asegurarle el cobro del crédito.<sup>253</sup> El art. 30, LCT configura un caso de solidaridad legal, en una obligación nacida de un contrato de trabajo, motivo por el cual resulta de aplicación supletoria la normativa del Libro 2º, Sección 3º, del Cód. Civ. La norma laboral no transforma al garante en “empleador”, sino que conforme al esquema del art. 30 citado, sólo le obliga a garantizar una obligación ajena (que no le incumbe directamente). De ello sigue que el esquema es semejante al de la fianza solidaria regulada en el art. 2004, Cód. Civ. Existe un obligado directo (que es el empleador: cesionario o subcontratista) y un obligado accesorio (empresario principal). Resalta que no puede inadvertirse que el art. 30, LCT presupone una relación laboral auténtica y una segmentación genuina, ya que el fraude y la simulación ilícita están punidos en otras disposiciones LCT (arts. 14, 28, 29, 102 y conc.). En cuanto al aspecto procesal, el art. 30, LCT no habilita una acción autónoma directa contra el empresario no empleador,

---

<sup>253</sup> Trigo Represas, Félix A. y Compagnucci de Caso, Rubén H., “C. Civil comentado”, Rubinzal - Culzoni, Obligaciones, tomo II, p. 1436.

dado que en el debate de la relación jurídica sustantiva y de los presuntos créditos del trabajador necesariamente debe intervenir el titular de la relación, por lo que debe constituirse un litis consorcio necesario. Reforzando su conclusión con la afirmación de que así lo ha interpretado el art. 9, ley 22.248 del Régimen Nacional del Trabajo Agrario (hoy derogado). Lo que no aclara es que ese litisconsorcio, siguiendo el hilo argumental, tendría la peculiaridad de que operaría como necesario unidireccionalmente, dado que devendría en facultativo si se decidiera accionar tan sólo contra el empleador.

### 2.3. | LA DOCTRINA JUDICIAL DEL TSJ DE CÓRDOBA

El TSJ de la Provincia de Córdoba dirimió la polémica sobre el aspecto procesal analizado al tener que resolver el caso de solidaridad bajo estudio relacionado con su aplicación en el Estatuto del Empleado de la Construcción. En dicha causa se accionó, *ab initio*, solamente en contra del “deudor no empleador”, frente a lo cual el Alto Cuerpo dejó sentado que la responsabilidad de la empresa debe ineluctablemente analizarse, ya sea traída como empleadora del trabajador o como responsable solidaria en los términos del art. 32, ley 22.250, en tanto la solución legal tiene el mismo alcance para ésta en cualquiera de los supuestos mencionados. Con ese prisma, se determinó que el trabajador laboró en la obra que estaba a cargo de la empresa demandada; que no era empleado de ésta; que la empresa demandada subcontrató con un subcontratista quien a su vez tenía personal a su cargo y uno de ellos era el trabajador; confirmándose así que corresponde encuadrar la responsabilidad de la empresa demandada en los términos del art. 32 Ley 22.250, ya que había subcontratado parte de la obra y ni siquiera alegó haber cumplido con los requisitos que la eximirían de responsabilidad. Sin hesitaciones, vaticinó que no es necesaria la demanda —y consiguiente condena— en contra del deudor principal a los fines de habilitar la responsabilidad solidaria impuesta por la norma laboral. Abrevó puntualmente en el art. 705, Cód. Civ., para permitirle al acreedor de deudores solidarios exigir el pago por entero de cualquiera de ellos, regulándose las relaciones de los obligados entre sí conforme el art. 689, Cód. Civ. Por otra parte, entendió que tampoco se afecta el derecho de defensa de la empresa demandada pues esa posibilidad fue introducida por ella, reconociendo la subcontratación en la obra a su cargo y, por tanto, asumiendo las consecuencias legales de la norma en cuestión, si es que no podía ampararse en la eximente allí establecida.

Bajo esa directriz, la sentencia recurrida fue casada y los autos remitidos a la Sala de la Cámara de Trabajo en turno “(...) a fin de que se resuelva la procedencia de los rubros reclamados, los que en caso de que prosperen deberán ser reparados por la demandada en autos como responsable solidario en los términos del art. 32, ley 22.250 (...)”. (TSJ Cba., Sala Laboral, Sent. n° 109, del 28/11/2003; “videla Miguel A. c/ Castor Constructora SRL —Indemnización— Recurso de Casación”; Fdo.: Rubio —orchansky— Lafranconi; Trib. de origen: Sala 7ª Cámara del Trabajo Cba.).<sup>254</sup>

En el caso de referencia, un obrero de la construcción demandó al titular de la obra y no al subcontratista empleador. La demanda había sido rechazada por la Sala 7ª, por entender inviable la prosecución de la causa solamente contra el deudor no empleador, siendo en definitiva revocada por el TSJ en los términos expuestos. Sin perjuicio de ello, tampoco puede dejarse de señalar que el mismo TSJ, tiene reiteradamente advertido a través de su Sala Penal, que si bien: “(...) el Código Civil conoce un solo tipo de solidaridad que es la perfecta. Empero, hay situaciones en que varios deudores aparecen debiendo la totalidad sin ser solidarios, en cuyo caso todos están obligados a la totalidad y la víctima puede reclamar la indemnización de cualquiera de ellos indistintamente y el pago efectuado por uno libera al otro deudor, respecto de su acreedor (...) Estas son las llamadas obligaciones *in solidum* (TSJ, Sala Penal, sent. n° 33, 22/10/1991, “Nievas”; sent. n° 124, 25/10/1999, “Herrera de Marchisio”; sent. n° 25, 30/03/2001, “Díaz”). Distinción para nada ligera y trivial. También enfatiza la Sala que: “Las obligaciones *in solidum* son plurales, aunque convergentes o concurrentes y con la consecuencia práctica —similar a la de la obligación pasivamente solidaria— de la responsabilidad de cada deudor por la totalidad de la obligación, pudiendo la víctima accionar contra ellos conjuntamente o contra cualquiera por ese monto completo... Las obligaciones son solidarias cuando existe una unidad de causa fuente. En cambio, si la responsabilidad indemnizatoria de los demandados surge de distintos hechos (esto es, de la conjunción entre culpa —art. 1109, Cód. Civ.— y riesgo —art. 1113, CC—), la

---

<sup>254</sup> Fallo publicado en Semanario Jurídico N° 1445, Tomo 89, del 19/02/04, p. 207.

pluralidad de causas generadoras conduce —inexorablemente— a la existencia de varias obligaciones concurrentes, o *in solidum*". (TSJ, Sala Penal, Sent. n° 95,29/09/2003, "Cisneros, Luis Alberto p/a homicidio culposo, etc. —Recurso de Casación—", Fdo. Tarditti, Cafure y Rubio).

El mismo interrogante se responde de modo aun más categórico en otro precedente de la misma Sala Penal, cuando expresa que "El núcleo del agravio consiste en determinar, en los supuestos de imposición de responsabilidad por riesgo de la cosa (art. 1113) y culpa entre los partícipes, si ésta es solidaria o *in solidum*." A lo que reitera que: "No son solidarias en tanto y en cuanto no tienen una fuente común; por el contrario, son obligaciones totalmente independientes". (TSJ, Sala Penal, sent. n° 2, 09/03/2004, "Palacios, Roque Sebastián p/a Homicidio Culposo —Recurso de Casación—". Cafure de Battistelli-Tarditti-Rubio). Y es en ése marco que cobra trascendencia una aseveración formulada por la propia Sala Laboral, al decir que: "... la empresa responde ante los empleados del contratista, no por una relación directa con él, sino por haberse dispuesto expresamente en la ley esa solidaridad" (TSJ de Córdoba, Sala Laboral, 26/10/1987, Foro de Córdoba, N° 5, p. 102; íd., 22/06/1993, Foro de Córdoba, N° 17, p. 178).

Dando con ello pie a inferir una diversidad de causa fuente que justificaría su definición como concurrente.

## 2.4. | LAS DIFICULTADES EN LA ACTIVIDAD PROBATORIA

### 2.4.1. TRABA INICIAL DE LA LITIS EXCLUSIVA CON DEUDOR SOLIDARIO NO EMPLEADOR

¿Qué debe probarse? En primer término, el vínculo laboral con el "empleador" no demandado. Luego, la ligazón comercial de éste con el sindicato como responsable solidario, pues, según cuál fuere el fundamento legal invocado el accionado asumirá también su condición de "co-empleador" *ministerio legis* en los casos antifraude (arts. 29, 14 y 26, 31, 225 o 229, LCT; 40 ordenamiento del Régimen Laboral 25.877), o devendrá en tercero responsable como dador de trabajo o empresa usuaria (arts. 29 *bis* y 30, LCT). Aquí se instalará entonces el debate de la verificación —o no— de las propiedades relevantes para la procedencia sustancial que contempla cada hipótesis legal. Por ejemplo: ¿Cuál es la actividad principal normal y específica propia del empleador? y ¿la actividad del que terceriza o explota por delegación constituye una faceta que completa o complementa a aquélla? (30), ¿se trata de una empresa habilitada para operar como prestadora de servicios eventuales?, ¿la índole de las actividades contratadas reúne tal carácter (29 *bis*)?, ¿cómo acaeció la transferencia o sucesión en el establecimiento o titularidad del contrato de trabajo (arts. 225 y 229) y su fecha de corte?, etc. Se ha dicho: "Estamos haciendo referencia al art. 29, referido a la contratación por interpósita persona, al 30 que subsume los casos de cesión de la actividad normal y específica del establecimiento, al 31 que abarca las situaciones fácticas de empresas subordinadas o relacionadas, y la solidaridad establecida en los artículos 225 a 229 referidas a transferencia o cesión de establecimiento o de personal, frente a esta amplia gama de posibilidades y que refieren tanto a solidaridad directa como refleja, en otros casos, la parte actora guardó silencio, no pudiendo suplir el Tribunal tal mutismo, puesto que si bien el aforismo *iura novit curia* le permite decir el derecho y hasta cambiar el citado por las partes, el mismo debe partir de una base fáctica concreta que nos permita aplicar una norma en desmedro de la otra, pero es del caso que en la instancia no hay una sola referencia que permita al Tribunal considerar que es de aplicación la norma contenida en algunos de los artículos citados, situación fáctica que obviamente difiere en uno y otro caso (...)" (CTrab.Cba., sala 11ª, Sent. del 10/08/2004 en autos: "Castro, Gabriel A. c/ El Coliseo Disco y/u otros - Dda."; Bonetto de Rizzi).

Resulta de insoslayable consideración tener presente como recaudo estratégico que el más Alto Tribunal de la Nación ha precisado de modo positivo —restringiéndolo a su mínima expresión— el alcance del art 30, LCT, a fin de velar por lo que, entiende, constituye la correcta hermenéutica del instituto regulado por ese precepto, a saber: a) comprobación rigurosa de los presupuestos fácticos establecidos en dicho artículo, es decir, un escrutinio estricto de los recaudos legales que condicionan lo que, con cierta despreocupación denomina sin justificar "obligación de garantía"; b) inaplicabilidad del dispositivo cuando un empresario suministre a otro un producto determinado, desligándose expresamente de su ulterior procesamiento, elaboración y distribución, aun con exclusividad; c) en los contratos de concesión, distribución y demás afines no existe la contratación de servicios mentada como determinante de la solidaridad; d) se reafirma la plena vigencia de la debida y severa tutela de los derechos del trabajador en supuestos de fraude laboral pero con encuadre en las hipótesis de los arts.



14, 29 o 31, LCT; e) la aplicación del art. 30 debe hacerse en base a la actividad normal y específica de la empresa, la actividad real del establecimiento, en vez del objeto social; f) para que nazca la solidaridad prevista en la norma debe tratarse de servicios contratados o subcontratados que complementen o que completen la actividad normal de la empresa, y existir una unidad técnica de ejecución entre la empresa y su contraparte (CSJN “Rodríguez, Juan R. c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otro”, 15/04/1993).

Por otra parte, según Etala, frente a la solidaridad consagrada por el art. 30, LCT existen tres interpretaciones distintas: 1) la primera postula que se trata de una obligación de resultado. Mientras dure la vinculación contractual, se extenderá automáticamente su responsabilidad. Defienden esta posición Rodríguez Mancini, quien deja a salvo la prueba de haber sido el empresario víctima del engaño del empleador (25)<sup>255</sup>, Pilar Mancini y Daniel Pizarro,<sup>256</sup> quienes arguyen que el contratante debe adoptar las medidas pertinentes a los fines de controlar el cumplimiento por parte de la contratista, a tal fin, al momento de contratar, tendría que sopesar si se encuentra o no en condiciones de hacerlo o asumir los riesgos que pueden derivar del incumplimiento de su contraparte. Esta postura amplia guarda armonía con la literalidad del art. 136, LCT y con un principio básico en el derecho privado, esto es, que los riesgos que derivan del incumplimiento contractual deben pesar sobre las partes y nunca sobre terceros. 2) Una segunda interpretación sindical que se trata de una obligación de medios.

Al contratante le bastaría demostrar que ha cumplido con el deber de control y de exigencia para eximirse de responsabilidad. Agrega el autor que, esta postura restrictiva tiene en cuenta que el trabajador no sería dependiente del contratista y que se trata de personas diferentes e independientes una de la otra. 3) La tesis intermedia, proclama que el deber se limita a exigir el cumplimiento de la normativa, por lo que, verificado el incumplimiento, para eximirse le alcanzaría con probar que procedió en forma inmediata a resolver el contrato por esa razón.<sup>257</sup> Ferreirós en su voto en el Plenario, sobre el particular señala que el art. 30, LCT, impone “(...) una serie de requisitos a cumplir por parte de los cedentes, contratistas o subcontratistas para con los cesionarios o subcontratistas, imponiendo a la vez controles (cfr. agregado del art. 17, ley 25.013) cuyo cumplimiento formal no es suficiente para dejar de lado la responsabilidad solidaria. En el caso, la misma aparece como factor de protección crediticio articulado sobre la base de diversos recaudos cuyo cumplimiento torna prácticamente imposible la evasión o insolvencia”. A su turno, la Dra. González, en su voto en el Plenario, se enlista entre quienes la entienden como una obligación de resultado que deriva en una hipótesis de responsabilidad objetiva del deudor no empleador; al decir que “en el supuesto previsto en el art. 30, LCT, se trataría de una obligación de garantía de origen legal, que no admite la exclusión de la responsabilidad mediante la prueba y que toma en cuenta la seguridad del tercero, su derecho a ser resarcido, con prescindencia de toda idea de culpabilidad.”

En el ámbito cordobés, Toselli opina que la norma a partir de la reforma de 1998 contempla supuestos específicos de responsabilidad derivados del simple incumplimiento de algunos de los recaudos formales que incorpora, y que se vienen a sumar al factor de imputación genérico y residual ya tabulado previamente,<sup>258</sup> por cualquier otro —formal o sustancial—, ya fuera que se interprete como obligación de medio o de resultado. Es por ello que refiere que la reforma viene a sepultar las opiniones de quienes entendían que el cumplimiento de cuestiones formales aseguraba al principal la liberación de las obligaciones del personal contratado por sus subcontratistas, pues, tal liberación será admisible si y solo si además —como reza la norma— de exigir el cumplimiento de tales requisitos formales (por sí y no por terceros —ergo, no puede escudarse en el estudio contable de la empresa—), se verifica que no ha habido incumplimiento sustancial. En este sentido del adecuado cumplimiento se expidió la Sala 10 de la CTrab. Cba., que el citado doctrinario integra, en los autos: “Bisgarra c/ Cidem

---

<sup>255</sup> “Los alcances del art. 30, LCT”, en La solidaridad en el contrato de trabajo, Rubinzal- Culzoni, 2001-1, p.166/167.

<sup>256</sup> Mancini, Pilar y Pizarro, Daniel, op. cit., pp. 93/94.

<sup>257</sup> Etala, Carlos A., “Cesión, contratación y subcontratación en la ley 25.013”, DT 1999-A-617.

<sup>258</sup> Toselli, Carlos A., “La situación jurídica vinculada con la solidaridad luego de la reforma introducida por el Art. 17, ley 25.013”, op. cit., Rev. Catorce Bis, Fasc. 8.

S.R.L. y otra -Demanda” (Sent. de fecha 06/02/1998), al condenar solidariamente a EPEC por diferencias convencionales adeudadas a los trabajadores de la contratista al señalar: “No basta que se verifique el cumplimiento del pago en término de las obligaciones laborales y previsionales, si no se verifica también que dicho cumplimiento sea ajustado a la normativa legal o convencional que rige la actividad de los trabajadores dependientes de los contratistas o subcontratistas”. La discusión podría darse en aquellos supuestos en que el principal no tiene posibilidades concretas de exigir tal verificación formal, es decir por ejemplo en los casos de prestaciones fuera del establecimiento con trabajadores no registrados, o trabajadores a los que se le abona jornada parcial pero trabajan en exceso del umbral de los dos tercios de la habitual de la actividad, o cuando no se le abonan las horas extras trabajadas o una infinidad de otros supuestos de incumplimientos de la contratista y donde no es viable ningún tipo de control directo o indirecto de la principal en la verificación, pues en caso contrario tendría que convertirse en policía del trabajo de sus propios subcontratistas. Entiende Toselli, en exégesis que compartimos, que conforme la redacción legal, mientras se haya cedido o subcontratado lo que se ha dado en definir como la actividad propia y específica normal del establecimiento o el establecimiento habilitado a su nombre, cargará con las consecuencias de ese desplazamiento hacia terceros de tareas inherentes a su “unidad de ejecución”. Es por ello que si en el primer caso vinculado con los incumplimientos formales podríamos encontrar el sustento legal de esta responsabilidad solidaria en la culpa *in vigilando* (por ejemplo si el salario abonado en los recibos es inferior al convencional), en estos otros casos, externos y ajenos a la posibilidad de vigilancia concreta del principal, tendría responsabilidad solidaria con sustento en la culpa *in eligendo*, es decir, por ceder la prestación de servicios o tareas de su fin propio a terceros incumplidores de las normativas laborales o previsionales aunque tal conducta fuera sobreviviente, pues, en tal supuesto él creó el riesgo y deberá soportar las consecuencias del mismo.

Por ello, para sortear cualquier imprevisto, no debe desatenderse a la sugerencia que pregona Guibourg (en el Plenario), cuando aduce que, si bien es inobjetable que quien mejor conoce la relación laboral de la que el reclamante es titular, es su empleador, en tanto el cedente o contratista principal sólo puede ejercer una defensa limitada por su desconocimiento de ciertos hechos y su falta de participación directa en la contratación o en el despido. Sin perjuicio de ello, esta circunstancia no afecta en medida alguna la extensión de la responsabilidad solidaria prevista como norma anti-insolvencia. Por lo tanto, quien sabe que puede resultar responsable de una deuda hará bien en tomar los recaudos necesarios para que el conflicto no se produzca (mediante el control del cumplimiento de las normas por parte del empleador directo) o para facilitar su propia defensa (por medio del aseguramiento de la permanencia y de la solvencia del empleador que es su co-contratante). Enfatiza que estas reflexiones valen para todas las obligaciones solidarias, civiles, comerciales o de cualquier naturaleza. En el ámbito laboral como en los otros, si el responsable no adopta ninguno de esos recaudos, o si las circunstancias no le son propicias en cuanto a la derivación de los hechos, se trata para él de un riesgo comercial conocido de antemano que no puede descargar sobre el trabajador, víctima final de cualquier desprotección de fondo o procesal.

Acerca de este otro aspecto introducido por Guibourg, también resulta de suma elocuencia el voto dezas en el Plenario, cuando enfatiza que considera no atendible el argumento que proclama que el deudor indirecto en tanto resultaría ajeno al vínculo obligacional que une al trabajador con su empleador, ante una demanda que sólo lo involucrara a él, no podría articular ninguna defensa de fondo en cuanto a los presupuestos de hecho y de derecho en los que se pretenderían fundar los créditos laborales.

Porque conlleva al yerro de que en pos de no afectar —supuestamente— su defensa en juicio se le permite constituirse en un mero espectador del proceso en cuanto a la prueba. Ello implica un encerramiento conceptual que no podría sino finalizar en el contrasentido de anular los efectos tuitivos de la norma.

Por el contrario, quienes limitan la libertad del acreedor laboral, el *quid* de la cuestión se centra en que, pese al énfasis expuesto por quienes actualmente propugnan la posibilidad de habilitar una acción autónoma contra el empresario no empleador, no puede razonablemente desconocerse que la empresa que contrata los servicios de otra, por regla general, no conoce las características del trabajador afectado a las tareas encomendadas, como así también la modalidad salarial, el horario, la operatoria impuesta para el logro de los fines empresarios y demás condiciones de contratación, resultando totalmente ajeno al devenir propios del vínculo, como ser ascensos, traslados,

recategorizaciones, etc.; por lo que, por ejemplo, ante el planteo de un ejercicio abusivo o ilegítimo del *ius variandi*, o ante la demanda por la violación de la tutela sindical de un delegado del personal, el deudor vicario no podría oponer defensa alguna aun cuando hubiere ejercido el control que le impone el art. 30, LCT en su último párrafo, el que —entienden— se limita a algunos aspectos genéricos y puntuales.

Entendemos que la afectación del derecho de defensa del deudor no empleador no corre riesgos si se realiza una adecuada distribución de la carga probatoria, pues, en lo sustancial el 1º párr., art. 30, LCT impone al contratista principal y al cedente el deber de exigir a los contratistas, subcontratistas y cesionarios el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de seguridad social. Además, la ley 25.013 incorporó el deber de exigir a los cesionarios y subcontratistas el número de código único de identificación laboral de cada uno de los trabajadores que presten servicios y la constancia del pago de las remuneraciones, copia firmada de los comprobantes de pago mensuales al sistema de la seguridad social, una cuenta corriente bancaria de la cual sea titular y la cobertura por riesgo del trabajo, responsabilidad que no podrá ser delegada en terceros, y el deber de exhibir cada uno de los comprobantes o constancias a pedido del trabajador y/o autoridad administrativa. Ergo, tiene —o debería tener— consigo respaldo documentado de toda la información relevante en lo tocante al contrato de trabajo de quienes prestan servicios para su beneficio. Es decir, como expresa zas “(...) los términos expresos de la norma laboral que genera la responsabilidad solidaria del contratista principal y del cedente descartan la ‘ajenidad’ de estos últimos respecto a las obligaciones laborales y de la seguridad social contraídas por el subcontratista y el cesionario; por lo que están en plenas condiciones de articular las defensas pertinentes ante los reclamos judiciales de los trabajadores contratados por aquéllos, sin afectación alguna del derecho de defensa en juicio. En todo caso, si un demandado considera que en la litis debe participar otro sujeto para poder defenderse mejor tiene a su alcance el pedido de intervención de terceros (...)”.

Esta última referencia nos lleva a poner sobre relieve la trascendencia que revestía (antes de la ley 26.086) el carácter en que el sujeto procesal intervenía en el proceso. Dado que en un precedente —usualmente

desapercibido—, la CSJN resolvió que cuando la condición del concursado es la de citado como tercero en los términos del art. 94, Cód. Proc. Civ. Y Com. de la Nación, no procede el desplazamiento de la competencia a favor del juzgado donde tramita el proceso universal (“Cabana, Fabián c/ Brítez, Néstor y otro”, del 05/08/2003; citado por CNat. Sala v, *in re* “Araujo Nemesio c/ Basso Víctor Eduardo y otros s/ Despido”). Ahora bien, ello nos transporta a otra inquietud.

#### 2.4.2. ¿ES VÁLIDO QUE EL DEUDOR SOLIDARIO IMPONGA AL ACREEDOR LITIGAR CONTRA QUIEN HA OPTADO NO HACERLO?

Carlos Toselli y Alicia Ulla,<sup>259</sup> se plantean este interrogante explicando que, como la solidaridad sólo rige externamente a favor del acreedor pero no internamente entre los codeudores, puede el demandado originario repetir contra el codeudor solidario, todo o parte de lo que fue condenado a abonar al actor. Para ello entablará el pertinente juicio y para cuando esto ocurra, el codeudor demandado pretende que su codeudor no demandado no le oponga en el pleito posterior la excepción de negligente defensa. Concluyendo que, ante obligados solidarios, sólo cabría al demandado la denuncia del litigio al tercero (tercero interesado), teniendo en miras una eventual acción regresiva contra este último, pero no su citación como tercero para que se convierta en parte (tercero obligado), y en consecuencia pudiera ser condenado y ejecutado en este proceso. Aunque, más adelante, opinan que el actor no puede oponerse a la citación coactiva de deudores solidarios, ya que si bien es facultad del acreedor elegir a quién va a demandar, el demandado puede exigir que se traiga al proceso a quien debe compartir la carga patrimonial en caso de una condena. Por otra parte, advierten que si la propia ley requiere imprescindiblemente la citación del tercero que debió ser parte originaria en el litigio por versar el mismo sobre una relación jurídica inescindible, el caso no puede ser tramitado ni resuelto sin la citación del tercero, a quien debe convocarse aun contra la voluntad de alguna de las partes originarias, ejemplificando con la responsabilidad vicaria. Discrepamos conceptualmente acerca del ejemplo dado; esto último es propio de las obligaciones accesorias como la fianza no solidaria o

---

<sup>259</sup> Toselli, Carlos y Ulla, Alicia, Código Procesal del Trabajo -Ley 7987, Alveroni, 2004, p. 262 y 264.

responsabilidades subsidiarias como la responsabilidad del socio respecto de la vinculada con los actos de la sociedad; mas no de la responsabilidad vicaria donde rige el mismo albedrío selectivo en el acreedor (art. 1122 Cód. Civ.), quien también puede optar por demandar a cualquiera de los obligados por el todo, sólo que aquí no cabe lugar para la discusión de la posibilidad del deudor vicario prevenido de traer a juicio al responsable directo —que podría ser censurable en obligados solidarios porque *ministerio legis* están todos en pie de igualdad y estaría neutralizándose la nota tipificante del tipo—, aunque ello se encuentra vedado cuando el prevenido es el responsable principal y pretende citar al reflejo.

Están quienes sostienen que debe extremarse rigurosa y restrictivamente la citación pedida por el demandado entendiéndose que no se puede imponer al actor litigar contra quien no quiere hacerlo y que, en definitiva, las cuestiones internas entre los codeudores se deberán ventilar en un juicio ordinario de repetición ulterior. Otros, en cambio, estiman que esta afirmación resulta errónea, toda vez que estando en juego el principio de seguridad, poco importa la voluntad del actor. Esta corriente es partidaria de la uniformidad de juzgamiento en cuanto a la existencia y validez del hecho causal, presupuesto de conexidad por la causa o por afinidad (Cfr. SCBA, 23/12/2003, “Martínez, Omar c/ Corni Fundiciones S.A.”). En ella se enrola Alvarado Velloso quien expresa: “(...) que en todo supuesto de existencia de colegitimados en el cual uno sea demandado y el otro no, la citación provocada por quien es parte originaria le adjudica al tercero citado el papel de codemandado —aun contra la voluntad del actor— ya que la relación jurídica común o el hecho causal común habrá de ser juzgado por igual para ambos”.<sup>260</sup>

Álvarez sostiene que es un instituto procesal pensado, precisamente, para la concurrencia de las personas que “podrían haber sido demandadas” y por alguna razón no lo fueron,<sup>261</sup> siendo tal facultad indiscutible en nuestra ley procesal laboral (Código Procesal del Trabajo), 7987, que contiene la previsión expresa en su art. 48, cuando reza: “El actor y el demandado podrán pedir la citación de terceros obligados, aseguradores o deudores solidarios (...)”. Pero, como se expuso *ut retro*, genera enraizadas discrepancias en otras provincias que no cuentan con tal previsión.

Sin embargo, es dable señalar que no es pacífica la jurisprudencia local respecto de la posibilidad dentro de nuestro CPT, de que el demandado cite a su co-deudor como tercero interesado. Hubo una causa en que se decidió denegar la citación como terceros interesados a la empleadora fallida y la Sindicatura Concursal, delimitando —anticipadamente— el Tribunal de Mérito laboral —por vía apelativa— su competencia a la resolución del tema de la solidaridad existente entre el empleador no demandado y el tercero tomador del servicio o dador de trabajo contra quien prosiguió el juicio laboral (CTrab. Cba., Sala 4 A la de fecha 27/08/2003, *in re*: “Assenza, Sergio D. c/ Spell S.A. y otra - Demanda”), arribando así, a la postre, a una sentencia condenatoria abstracta o diferida (Sent. del 12/02/2004). Dicha sentencia fue atacada a través del recurso casatorio argumentando que, en tal contexto, la denegatoria de traer como tercero interesado al empleador devenido en ex demandado en virtud de su estado falencial, contraría una disposición procesal expresa: el art. 48, ley 7987. Empero, el primer obstáculo es que esta norma dispone de manera clara y contundente que cualquiera de las partes podrá pedir la citación de “(...) terceros obligados, aseguradores o deudores solidarios (...)”, quienes quedarán constituidos como parte a todos los efectos legales. Por lo tanto, existe en principio un doble valladar para que se pudiera conceder lo peticionado; el primero, ya señalado, la falta de previsión expresa de la categoría tercero interesado en el tenor literal de la ley ritual especial; segundo, la inviabilidad de que éste pudiera convertirse en “parte” —y, por ende, sujeto procesal pasible de ser condenado<sup>262</sup>— dentro del proceso laboral cuando esa cuestión estaba sustraída por el fuero de atracción. La única salvedad transitaba, entonces, en que se acudiese a la supletoriedad del rito civil adunada a la exégesis de que la norma prevé tres y no dos casos como entienden quienes ven en la referencia al tercero obligado como el género cuyas especies son aclaradas a renglón seguido. Pues, con aquella otra interpretación predicable, se traería al deudor solidario —como lo permite el CPT—, pero, bajo la condición de que su participación se limitase a ser objeto de medios probatorios sin

---

<sup>260</sup> Alvarado Velloso Adolfo, “Los terceros que se convierten en partes procesales”, Lección 19, en Teoría General del Proceso, Academia virtual Iberoamericana de Derecho y de Altos Estudios judiciales, p. 20.

<sup>261</sup> Cfr. Álvarez, Eduardo O., “La intervención de terceros en el proceso laboral”, en Legislación del Trabajo, N° 354.

<sup>262</sup> Ramacciotti, Hugo, Compendio de Derecho Procesal Civil y Comercial de Córdoba, Depalma, 1986, T. I, pp. 237/239.

convertirse en parte, por lo que obviamente no podría ser condenado por su calidad de tercero traído al proceso como meramente interesado, apoyándose en la supletoriedad del C.P.C. y C. (art. 433), por remisión del art. 114 CPT.<sup>263</sup> Ahora bien, la Sala 4º también fundó el rechazo en su extemporaneidad bajo el argumento de que la citación es procedente solamente previo a tener lugar la audiencia de conciliación (art. 48, 2º párr., ley 7987). Ello también es controvertido por Ricardo Gilleta en la pieza recursiva, quien alega que la finalidad prevista por la norma ritual al prever tal preclusión, no es otra que garantizar al tercero que pueda intervenir en el proceso en toda su tramitación de modo que no se vulnere su derecho de defensa; señalando como incongruente entonces que, en el caso, no se reparase en que la empleadora intervino en todo el proceso desde su inicio como co-demandada hasta su declaración falencial, de manera que no se advierte cuál sería la afectación a su derecho de defensa si se la cita de inmediato en el mismo acto que se desiste de la acción incoada en su contra, en ejercicio de la opción del art. 133, LCQ. Se verifica una continuidad en la intervención, modificándose solamente la calidad en la que se realiza, por lo que reprocha que esa denegatoria a la citación en calidad de tercero interesado ha afectado los derechos de la accionante, toda vez que en el criterio *sui generis* seguido por el Tribunal acerca de la cuestión de fondo, impidió que pudieran ser valoradas y analizadas las pruebas por ella aportadas, y producidas en su oportunidad por su fuga del proceso.

En esta misma línea, se ha discurrido: “Que conforme surge del artículo 48 de la ley 7987 ahora se contemplan otros terceros. 1) Una primera interpretación podría consistir en que hay tres posibilidades: terceros obligados, aseguradores y deudores solidarios. Las dos segundas, con ciertas precisiones y aclaraciones, no ofrecen mayores problemas, como se verá. Sí, en cambio, en relación a los ‘terceros obligados’, dado que esa figura no se encuentra dentro de las normas laborales de fondo, entendido por tercero obligado aquel que, sin ser asegurador o deudor solidario, debe responder frente al demandado por la misma obligación cuya satisfacción el actor pretende de aquél. Sí se la encontraría en el ámbito extra laboral, como en el caso de autos, en el que, el tercero podría responder eventualmente frente a la demandada por la indemnización que ésta deba abonar al actor en función de los arts. 1109 y 1113, CC posibilidad expresamente contemplada por el art. 19, 1º párr., ley 9688 con las reformas de la ley 23.643. Pero entonces, esa cuestión excede la competencia material del fuero laboral (art. 1º CPT)... Consideramos más bien, que la expresión ‘terceros obligados’, involucra genéricamente a ‘aseguradores o deudores solidarios’. Dicho de otro modo las expresiones ‘aseguradores o deudores solidarios’ aclaran y explican lo primero, de suerte que no hay otros ‘terceros obligados’ contemplados en el art. 48 que aquellos (aseguradores y deudores solidarios). De esta forma no se presentan las dificultades antes indicadas en tanto las normas de fondo laborales si contemplan estos supuestos...”<sup>264</sup> Perrachione en una nota a fallo hace suya la conclusión del pronunciamiento que comenta en cuanto interpreta la expresión “terceros obligados” como alusiva exclusiva y excluyentemente a aseguradores o deudores solidarios. Aduce que “deviene en inobjetable conforme a una interpretación orgánica y sistemática del ordenamiento jurídico, interpretado en su conjunto; ya que se infiere sin mayor esfuerzo hermenéutico (...) que la expresión ‘terceros obligados’ carece de autonomía conceptual y de operatividad técnica, dentro del plexo dispositivo estatuido por la ley 7987...”<sup>265</sup>

Nos permitimos discrepar tanto con el carácter inobjetable dado a tal exégesis cuanto a que soslaya que la expresión “terceros obligados” sí posee autonomía conceptual y su operatividad radica en aglutinar y albergar como categoría residual la alusión indiscriminada a todos aquellos que pueden ser coactivamente traídos al proceso y convertirse en parte del mismo, permitiendo su diferenciación con relación a los “terceros interesados”. Por ejemplo, sería tercero no obligado la citación que permite el art. 40 ley 25.877, de la cooperativa no demandada;<sup>266</sup> también se le deparó tal carácter a la

---

<sup>263</sup> Toselli, Carlos A. y Ulla, Alicia, op. cit., p. 267.

<sup>264</sup> CTrab. San Francisco 18/06/1991, AI 91, “Guevara Miguel A. c/ Provincia de Córdoba y Policía de la Provincia de Córdoba-Demanda, indemnización ley 9688, Semanario Jurídico, nov.1991, p. 83.

<sup>265</sup> Perrachione, Mario C., “La intervención de terceros en el proceso laboral (ley 7987)”, SJ, nov. 91, p. 87.

<sup>266</sup> Ver Toselli, Carlos A. y Ulla, Alicia, op. cit., p. 268.

intervención de la entidad sindical citada por el empleador demandado ante el reclamo del reintegro de las cuotas de solidaridad retenidas a un no afiliado (cfr. CTrab. Cba. Sala 6º en pleno, Sent. del 05/07/2006, “Mujica, Walter D. c/ MAP Conjuntos Electrónicos y/u otros”; con nota a fallo de Grassis, Pablo M., TySS 2006-1- 51).<sup>267</sup> Ergo, la referencia puntual a: “aseguradores” (un caso de obligados concurrentes) o “deudores solidarios”, con igual inmediatez lógica puede reputarse tanto que no hace más que ejemplificar supuestos de terceros obligados y que bien podría ser cualquier otro obligado concurrente (por ejemplo, empleado autor directo del daño moral en causa de *mobbing* iniciada en contra de la empresa); o bien, inferir —como lo admite el Tribunal— que discrimina tres casos disímiles, donde éstos (asegurador y deudor solidario) pueden ser citados tanto como terceros obligados (en tal situación, se confundirían con el primer caso), como en calidad de terceros interesados (dándole sentido a la tríada).

Para lo que habrá que distinguir —como enseñan Toselli y Ulla— si sólo pretende vincular al citado a los efectos de la prevención de la cosa juzgada que haga la sentencia que se dicte en el proceso pendiente, o convertirlo en parte y, en consecuencia, opere en su contra la eventual condena y ejecución.

Ello cobra aun mayor sentido si se repara en que nuestro TSJ ha dicho que no constituye una cuestión dirimente decidir si la citación a terceros obligados prevista en el art. 48, CPT, sólo involucra a los aseguradores y deudores solidarios o admite otro tipo de intervención, en casos que la ley de fondo los califica de deudores solidarios, ya que su intervención —en el carácter que fuere— se halla específicamente autorizada por la norma ritual (Cfr. TSJ, Sala Laboral, Sent. nº 247, del 12/11/1996, “Burlan, Roberto E. c/Lockheed Aircraft Argentina S.A.”).

#### 2.4.3. ALCANCE MATERIAL Y TEMPORAL DE LA EXTENSIÓN DE RESPONSABILIDAD DEL ART. 30, LCT

Ahora bien, una vez establecida la responsabilidad solidaria del demandado no empleador en los términos de alguno de los dos supuestos consagrados por el art. 30, LCT, y dando por sentado que existe el crédito reclamado por el actor, en tal caso, resta elucidar si aquél lo deberá afrontar indiscriminadamente, cualquiera sea su origen (laboral o extra laboral, como se considera al daño moral por ejemplo), versación (por ejemplo, obligación de hacer impuesta por art. 80, LCT; si resulta indiferente que fuera derivado de la responsabilidad contractual por incumplimiento del deber de previsión y seguridad art. 75, LCT o se funda en la responsabilidad extracontractual civil subjetiva —art. 1109, Cód. Civ.— u objetiva —art. 1113, Cód. Civ.—), o tiempo en que se devengó (relativo a qué sucede si, relación con la usuaria había concluido con anterioridad al despido producido por la empleadora directa o devengado de cualquier crédito salarial.

A esta altura es obvio advertir que tampoco existe al respecto acuerdo en doctrina y jurisprudencia. García Margalejo, en su voto en el Plenario, como ya se dijo, presagió que habrá de determinarse en los casos concretos lo que deba eventualmente resolverse acerca de la medida de la responsabilidad del deudor vicario (empresa usuaria o tercero solidario, como se prefiera llamarle), respecto de las obligaciones del deudor directo (empleador del trabajador de que se trate). Entendiendo, la citada magistrada, que la delimitación estará determinada según sea la medida del interés o beneficio del primero en la relación comercial que los una y lo que corresponda conforme el lapso de duración de tal vinculación, ya sea la rescisión o vencimiento de la cesión, ya sea la conclusión de la obra o realización de los trabajos delegados y concretamente cumplidos.

El texto del art. 30, LCT, hasta 1998 contenía un párrafo específico que delimitaba el ámbito material y temporal de la responsabilidad de mentas: “(...) En todos los casos serán solidariamente responsables de las obligaciones contraídas con tal motivo con los trabajadores y la seguridad social durante el plazo de duración de tales contratos o al tiempo de su extinción, cualquiera que sea el acto o estipulación que al efecto hayan concertado (...)”. La reforma de la ley 25.013 suprimió este segundo párrafo y lo reemplazó por el texto vigente que nada contempla sobre el punto, generándose el presente problema interpretativo en lo tocante al ámbito temporal de la norma.

Pero, no parece poseer la misma solvencia la marginación de ciertos rubros que integran la demanda laboral de su ámbito material, al menos, aquellos que se agrupan dentro de la amplia gama de créditos

---

<sup>267</sup> Fallo publicado en SJ Nº 1522, del 25/08/2005, Tomo 92, p. 269.

laborales,<sup>268</sup> circunscribiendo, en todo caso, la discusión a los extra-laborales. Es que, la responsabilidad solidaria dispuesta se extiende a todas las obligaciones derivadas del contrato de trabajo, y ello ciertamente incluye el otorgamiento de los certificados, pues la norma que regula dicha obligación alude a que "(...) deberán exigir del cedente el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de la seguridad social, como así también prever la circunstancia de que se extienda la solidaridad precisamente respecto de aquellas obligaciones contraídas con motivo del contrato de trabajo y de la seguridad social ...En todos los casos(...)".

En esa inteligencia se ha resuelto que: "(...) la solidaridad de la empresa que contrata en los términos del art. 30, LCT, abarca todas las obligaciones emergentes de los contratos laborales de la contratista, mientras que la solidaridad entre los sucesivos empleadores se limita a las deudas devengadas al momento de la transmisión entre empleadores, siendo en consecuencia acumulativa en relación a los últimos empleadores sucesivos conforme arts. 225 y 228 LCT" (Sent. N° 441, "Quinteros Hernán Omar y otros c/ Cia. Circuito Cerrado S.A. s/ Diferencias", CSJ de Tucumán, Sala Laboral y Contencioso Administrativo, 07/06/2000). Regla que resulta enriquecida con la siguiente salvedad: "La solidaridad laboral de la principal y de la sub-contratante consagrada en el art. 30, LCT constituye una norma propia de la fuente contractual y por ende inaplicable en una situación de responsabilidad extracontractual objetiva, del art. 1133, Cód. Civ. (...)". En consecuencia el art. 30, LCT y ante el ejercicio de la acción común, ambos son incompatibles por provenir de diferentes fuentes obligacionales que suponen un régimen propio y especial. ("Salguero Clemente victorio en J: Salguero Clemente victorio c/ Edmundo Ramos Mogro y otros s/ ordinario, Inconstitucionalidad, Casación", Fallo: 90199190, SCJ de Mendoza, Sala 2; 08/06/1990).

Distinto es el panorama con relación al ámbito temporal. Existe una línea de pensamiento que, interpreta, no existe tal límite y que la responsabilidad se extiende durante toda la vigencia del vínculo laboral al cual sigue como su sombra, caso del fallo citado *ut retro* de la CSJ de Tucumán. otra corriente, en cambio, entiende que ello puede en algunas hipótesis derivar en el absurdo de que la empresa usuaria deba responder por deudas anteriores al comienzo de su vinculación comercial con la empleadora o posteriores a haber finiquitado la misma, por más lejanas que se situaren. Dentro de esta óptica, se subdividen dos vertientes que se hallan inmejorablemente resumidas en un precedente de nuestro TSJ que dirimiera el entuerto con voto dividido (TSJ Sala Laboral Cba., 28/06/2005, Sent. N° 35, "Del Castillo Héctor Noe c/ ETE S.A. e Itron S.A., Dda., Recursos de Casación"; Trib. De origen: CTrab. Sala II Cba).<sup>269</sup>

Allí, la mayoría resolvió que el art. 30, LCT, limita la corresponsabilidad del contratista y subcontratista al plazo de duración o al tiempo de la extinción de los contratos comerciales celebrados, no resultando aplicable a los créditos laborales de origen posterior al cese de la relación comercial.

Coligiendo que la redacción del artículo no deja margen de dudas; la referencia es expresa a "la duración de los contratos" entre cedente y cesionario o contratista y subcontratista (hoy suprimida por la ley 25.013), y la frase "al tiempo de su extinción" viene a regular casos como el de autos en el que la rescisión fue decidida por el contratista en forma anticipada.

Aun en esta hipótesis, existen acreencias que se devengaron con posterioridad a la rescisión del contrato que unía a las codemandadas, por las cuales el principal no debe responder al haber cesado sus obligaciones frente a los trabajadores y a los organismos de seguridad social en virtud de la finalización de la subcontratación. (Mayoría, Dres. Rubio y Sesin). A contrapunto, la disidente sostuvo que una de las normas del régimen laboral que recepta el principio protectorio es el art. 30, LCT, el que constituye una de las herramientas con las que cuentan los trabajadores a la hora de hacer efectivos sus créditos en contra de todos los sujetos obligados. El citado artículo describe dos supuestos claramente diferentes al delimitar en el tiempo la corresponsabilidad: "durante el plazo de duración de tales contratos", está haciéndose referencia expresa a la relación contractual de índole comercial, pero,

---

<sup>268</sup> En contra se ha dicho: "Las certificaciones deben reflejar los asientos de los registros laborales, por lo que sólo pueden emanar de quien es o ha sido parte de la relación jurídica sustancial y obligado, por ello a llevarlos." (CNat, Sala VIII, 29/11/2002, "Chamadoira, Patricia Noemí c/ Lexel Comunicaciones S.A. y otro"). Que: "El carácter eminentemente punitivo del art. 2, ley 25.323, impide extender la sanción allí contemplada a un sujeto distinto al empleador, aun cuando resulte responsable en los términos del art. 30 LCT por las restantes obligaciones laborales." (CNat. Sala VIII, 12/03/2003 "Azcurra, Esteban S. v. Histap S.A. y otro)", etc.

<sup>269</sup> Publicado en: S. J., Fasc. N° 1520, 11/08/2005, Cuadernillo 6, Año 2005 – B, Tomo 92, p.195.

cuando agrega la alternativa "o al tiempo de su extinción", no puede sino referirse a los casos en los que la consecuencia directa de la rescisión dispuesta por la principal es la cesación de la relación laboral. Ésta es la interpretación más ajustada a derecho, pues de otro modo no se justificaría la distinción efectuada por el legislador. Advierte a mayor abundamiento que la reforma introducida por la ley 25.013, si bien no resulta de aplicación al *sub lite* por haber entrado en vigencia pocos días después de la rescisión del contrato entre ambas codemandadas, vino a esclarecer la cuestión al evidenciar que la intención del legislador es la de hacer extensiva la responsabilidad solidaria por los rubros derivados de la extinción del contrato de trabajo en tanto ella devenga como consecuencia de la rescisión unilateral del vínculo comercial decidida por el principal. (Minoría, Dra. Blanc G. de Arabel). Ergo, concluye que puede responder por un crédito devengado *a posteriori* de finiquitada la relación comercial, condicionado a que se verifique que ella desencadenó la extinción de la relación laboral y el consecuente derecho.

Lo que está fuera de toda discusión, entonces, es que según nuestro TSJ existe una delimitación temporal en el alcance de la responsabilidad del deudor no empleador, que no se confunde ni llega a ser una clonación de la que corresponde al deudor empleador. Aserto que no hace más que corroborar la diversidad de causa fuente de ambas obligaciones, hallándose la del no empleador ligada a las contingencias de su vinculación comercial y tan sólo de modo oblicuo a las vicisitudes del vínculo laboral. Baste el ejemplo de las interrupciones permitidas (D. R. 342/92) que abundan en el caso de trabajadores eventuales provistos por empresas habilitadas a tal fin y que desde la perspectiva de los diferentes terceros que se van relacionando a lo largo de la vigencia de ese único vínculo laboral implican el hito a partir del cual nace y cesa su co-responsabilidad.

#### 2.4.4. ¿SOBRE QUIÉN PESARÁ LA CARGA PROBATORIA INCUMPLIDA?

Ante la insuficiencia o carencia de elementos de juicio apropiados para resolver el interrogante, a tenor de lo dispuesto por el art. 136, LCT pareciera razonable inferir que, pesa sobre el deudor solidario aunque, a la sazón, no fuera considerado a su vez co-empleador, desde que si merced a dicha norma está obligado al pago directo de los salarios reclamados en los términos allí prescriptos, presupuesto irremisible para ello es el tácito deber de saber rigurosamente las circunstancias y modalidad que rodean al vínculo. Ergo, si se concatena con la obligación de fiscalizar impuesta por los arts. 29**bis** y 30, LCT, amén de discurrir si ésta es de resultado o tan sólo de medio, deberá conocer las vicisitudes de cada trabajador que preste servicio en su empresa siéndole inexcusable pretextar que nada le consta atento no ser su patrón.

Más, otra fuerte razón que justifica colocar en cabeza del demandado la fatiga procesal finca en el innegable hecho de que en más de una ocasión no podrá definirse *ab initio* si el caso debe subsumirse en alguna de las hipótesis legales (arts. 29**bis** y 30, LCT) que mantienen la mentada diferenciación jerárquica de sujetos que integran el polo pasivo o si, por el contrario, rige el caso alguno de los dispositivos antifraude por lo que el supuesto tercero se develará al final de la trama como otro empleador con todas sus implicancias procesales.

Sin embargo, existen Tribunales de mérito que, aunque participan del criterio predominante, defendido por nuestro TSJ y por la mayoría del Plenario comentado, de que no obstante haberse desistido de la acción en contra de quien se demandó como empleador puede continuarse el juicio en sede laboral en contra de quien se demanda como codeudor solidario.

En tal caso, de modo dissociado, entienden que corresponde analizar si "el actor" ha logrado acreditar los hechos relatados en el escrito inicial; si los mismos le generan los créditos que pretende y, en su caso, determinar si existe la solidaridad que se invoca. Pues, entienden que aun pudiendo la acción ser ejercida sólo contra alguno de ellos por tratarse de un *litis consorcio* facultativo, esa circunstancia "(...)" en manera alguna convierte al deudor solidario en empleador y no lo libera a quien opte, en virtud de la solidaridad impuesta por la ley, al no accionar en contra del empleador, a demostrar las circunstancias fácticas que dieron origen al nacimiento del crédito que reclama, que en la situación en que se ha colocado, puede convertirse en una actividad probatoria más dificultosa en virtud que existen obligaciones que sólo vinculan a trabajador y empleador y presunciones legales que sólo se aplican a



este último (...). (CTrab. Cba. Sala 6, Sent. del 06/11/2003, "Montes, Jorge Raúl c/ vanguardia S.A. y otros —Demanda—", Unip.: Carlos Alberto Federico Eppstein).<sup>270</sup>

Más problemas se siembran desde esa perspectiva, se ha sostenido que "(...) habiéndose desarrollado el contrato con el empleador directo, obligado principal (contratista) no le podrá acarrear responsabilidad alguna al empresario contratante responsable solidario el hecho de que no haya contestado intimaciones del trabajador o de que haya desconocido la relación laboral con el tercero y no es admisible condenar al responsable solidario con fundamento exclusivo en la rebeldía en que se incurrió".<sup>271</sup>

Las posiciones referidas llaman a la reflexión partiendo de la indefensión en que se colocaría a un empresario principal que en todo momento ha ejercitado su obligación de control, verificando así el cumplimiento de las obligaciones del empleador, pero que sin embargo de repente se ve demandado autónomamente porque el aludido empleador decidió despedir a uno de los empleados afectados al servicio, en función de que, a su entender, se produjo la justa causa prevista por el art. 242, LCT, que lo habilita a tales fines. Es evidente, en dicho caso, que el que debe probar que el despido fue justificado, es el empleador, quien lógicamente cuenta con los elementos para hacerlo. Preguntándose: ¿qué podría argumentar en su defensa el empresario principal, quien obviamente no debe ser consultado por el subcontratista para disponer una medida semejante?

Siguiendo de ello que, es entonces imperioso que se demande al empleador, no obstante a que se haga lo propio con el empresario principal, quien deberá asumir conjuntamente con el dador de trabajo la obligación (en el caso de indemnizar) frente al trabajador, de concluirse que el despido no fue justificado.

Sin embargo, esa es la razón por la que —como viéramos— Guibourg coincide con Álvarez —y juntos con ambos todos aquellos que los siguen—, en que todo ello se evita con la posibilidad del deudor elegido de citar al proceso a su co-obligado, máxime si este último resulta ser el empleador donde sendos autores no discrepan acerca de tal derecho; y si no ejerce tal facultad será un motivo más para sopesar al momento de hacer recaer sobre él la incertidumbre que subsista. Quedando al margen su impropiedad técnica a tenor de la polémica ya apuntada *supra*, relativa a que el deudor solidario en puridad de conceptos sólo podría denunciar el litigio para prevenirse en aras al ulterior ejercicio de acciones regresivas, siendo el obligado concurrente quien podría traer coactivamente al principal responsable a raíz de su condición vicaria. Deviniendo anecdótica en nuestra provincia, donde no hay lugar para tal debate atento la previsión expresa de la facultad de citar al deudor solidario, dispuesta por el art. 48, CPT.

#### 2.4.5. PRECAVERSE DE LA FUGA DEL PROCESO DE PRUEBA PRODUCIDA

Si empleador también es demandado, *a priori*, todo se simplifica. Ahora bien, tal enunciado no debe conllevar a la falta de cautela, pues, como hemos visto puede convertirse en una emboscada procesal. De allí que habrá que precaverse ante su eventual insolvencia sobreviviente que derive en el ejercicio de la opción continuativa tan sólo en contra del solidario no empleador, no fallido, para evitar la fuga del proceso de prueba dirimente.

Claro está que, con la reforma operada por la ley 26.086, sería inusitado que alguien opte en tal sentido, dado que el art. 21, en su segundo y tercer inciso dispone que el proceso de conocimiento deberá continuar en el fuero laboral allí donde se radicó el *litis consorcio* (aunque se pretenda erigirlo en necesario, hipótesis del inc. 3); y es poco probable entonces que se presente un caso en que se desista de la acción en contra del empleador, por la razón apuntada o cualquier otra, y continúe el juicio tan sólo contra el no empleador. No obstante ello, haciendo supresión mental de lo antedicho, como hipótesis de trabajo cuadra formular algunos señalamientos en este orden de ideas.

---

<sup>270</sup> Idem: misma Sala, Sent. del 19/08/2003, "oviedo Juan, Carlos c/ vanguardia y otra -Demanda -"; Unip.: Susana v. Castellano; y también: CTrab. Cba., Sala 2, Sent. de oct./05, "Amaya, María Leonor c/ Telecom Personal S.A. y otro —ordinario Despido" Expte. N° 3909/37, Fdo.: Silvia Díaz, Luis Fernando Farías y Miguel Ángel Azar.

<sup>271</sup> Fernández Madrid, Juan C., Tratado Práctico de Derecho del Trabajo, Tomo I, p. 977/979, parágrafos f) y g), Buenos Aires, La Ley, ver en especial las notas como la N° 95, que alude a la doctrina de la Sala III in re "Dragui, Humberto c/ Administración General SEL s/ despido" S.D. 36.448 del 18/10/1978

¿Quémásy con quémedio habráde probarse? Circunstancias y modalidades del vínculo, los entretelones de la fijeza prejudicial en el intercambio epistolar que derivó en el despido. Para ello contará con informativa al empleador no demandado, adosada con el aval del art. 254, CPC y C. Toselli y Ulla<sup>272</sup> formulan tal disquisición al decir que el empleador no demandado, en tanto tercero ajeno a la relación procesal, no está constreñido por disposiciones que sancionen su omisión de exhibir con la inversión de la carga probatoria o la presunción de veracidad de lo expresado en demanda y que debiera constar en la documentación laboral pertinente (art. 39, CPT), sencillamente, porque en nada lo afectaría al no integrar la litis cayéndose en un error de atribución si se lo hiciera valer en contra del deudor no empleador demandado, quien no está obligado a llevar tal documentación respecto de quien no es su empleado. Por lo que entienden —y compartimos—, en tal supuesto sería de aplicación el art. 254, CPC y C, que lo obliga al tercero a exhibir documentos en su poder, ya que el empleador jamás podría oponerse; pero, donde la sanción conminatoria transitaría en la multa prevista para el caso de demora o incumplimiento injustificado del deber de informar (art. 321, CPC y C), mas nada agregaría en el campo probatorio.

¿Y la pericia contable? Si bien se trata de alguien que está fuera del proceso, no es un *penitus extranei* (tercero totalmente extraño), sino antes bien el principal responsable de la deuda litigiosa. vale decir, no es un tercero ajeno en la relación sustancial que se ventila en la relación procesal. No obstante ello, aceptando por hipótesis argumentativa que fuera admitida la realización de tal pericia en su domicilio, igualmente se tropieza con otra valla *prima facie* infranqueable. Es que, cuál sería el poder coercitivo de tal medida probatoria ante su eventual frustración por la requerida, siendo que ésta no ha sido traída al proceso por lo que, insistimos, resultaría manifiestamente arbitrario derivar de su negativa a exhibir documentación alguna una presunción que se aplicará a otra persona, por más que fuera solidariamente responsable. Ello se debe a que, en la situación en que se ha colocado puede convertir su actividad probatoria más dificultosa en virtud de que existen presunciones legales que sólo se aplicarían al empleador.<sup>273</sup> Ergo, la prueba informativa o la exhibición en los términos del art. 254 CPC y C., parecen ofrecer mayor eficacia merced a la multa conminatoria del art. 321 CPC y C.

Por otra parte, ante la eventual fuga del proceso de prueba ofrecida y producida se presenta como apropiado ofrecer medios probatorios ambivalentes o subsidiarios. Nos explicamos: la ambivalencia está referida a su operatividad en un doble rol funcional al actual estado de cosas en el proceso, de modo tal que la exhibición y confesional de quien ya no es parte por haberse desistido la acción incoada en su contra valga como informativa y/o testimonial, para lo cual debió haber sido expresamente ofrecido en tales condiciones; que la pericia contable a practicar en su domicilio quede sustituida *ipso facto* por el exhorto al juez de la falencia para que remita copia de todo lo allí actuado, sobre la que se evacuará la pericia complementando lo escudriñado en el domicilio del deudor solidario devenido en único demandado.

Miguel Ángel Pirólo,<sup>274</sup> en un interesante trabajo aborda los alambicados conflictos procesales emergentes, desde cómo juega la falta de contestación de la demanda por uno respecto de la suerte del otro y la del mismo rebelde, etc. Es en este contexto que los expositores de la tesis de la solidaridad impropia arguyen que si, en definitiva, lo que parecería intentarse con el giro jurisprudencial reseñado anteriormente es la admisión de la demanda contra el obligado indirecto en supuestos en que la acción fuera desistida ante la quiebra del principal, a efectos de no invalidar la garantía legal prevista a favor del trabajador, otros pueden ser los caminos. El art. 133, ley 24.522 no imponía necesariamente una opción diabólica, ya que el desdoblamiento no deseado sólo se operaría en caso de que el demandante desistiera del empleador fallido en el proceso laboral para verificar su crédito en la quiebra, asumiendo con tal estrategia procesal el riesgo de que su demanda laboral ahora mantenida únicamente contra el obligado indirecto, sea desestimada por falta de acción. En cambio, de mantenerse el *litis consorcio* pasivo originario, sólo se operaría un desplazamiento del tribunal llamado a conocer, lo que en modo alguno implica la pulverización del derecho que se intenta hacer valer.

---

<sup>272</sup> Ver toselli, Carlos A. y Ulla, Alicia, op. cit., p. 262.298.

<sup>273</sup> Vázquez Vialard, Antonio, Tratado de Derecho del Trabajo, T. 2, Cap. IV, p. 353.

<sup>274</sup> Ver op. cit., pp. 416/419 y 421/423.

Empero, como viéramos, con la reforma dispuesta por la ley 26.086, el actual art. 21, LCQ, en su inc. 2, marca que el otro camino transitaría ahora por mantener el *litis consorcio* ante el juez laboral (*télesis* coincidente con la prescripta de modo universal en el 3º inciso de la misma norma); con lo que, el estado de situación actual de la disyuntiva mejora notablemente en aras de prevenirse de la dicotomía de criterios judiciales, evaporizando el dilema principal.

### 3 | A MODO DE CIERRE

De todo lo expuesto, surge que razones acerca de las consecuencias se colocarían al mismo nivel de las esgrimidas desde la postura contraria como “esenciales” para debatir sobre ese doble riel la supuesta “naturaleza jurídica” de un instituto anejo al derecho común desde sus albores.

La discusión soslaya que los productos interpretativos destilan de una actividad de asignación de significado en donde intervienen decisiones guiadas por preferencias.

Ello es destacable en la disputa en torno a las “clasificaciones”. Como se sabe, no hay clasificaciones verdaderas o falsas sino, en todo caso, útiles o inútiles al propósito de quien clasifica.

Si nos hacemos cargo de nuestras propias preferencias en procura de aclarar en la mayor medida posible desde dónde construimos la propuesta interpretativa, es posible, haciendo abstracción de la mayor o menor plausibilidad de las posturas, sostener que pacíficamente se admite que cuando el trabajador opta por realizar una demanda sólo contra el deudor no empleador, ante la negativa de los hechos o del derecho, deberá acreditar por los medios que establece la ley procesal aplicable:

a. que es acreedor de su empleador en virtud de un título jurídico (relación contractual) y de los hechos fácticos en virtud de los cuales ha nacido su derecho a la percepción de los haberes correspondientes, indemnización por despido, por accidente de trabajo, etc.;

b. que el demandado es deudor solidario en virtud de una disposición legal aplicable en razón de la situación fáctica que también deberá acreditar.

Empero, como se ha señalado, un hecho es probar que se es acreedor del deudor vicario, en tanto se lo es del principal, y otra distinta, que debe reclamársele forzosamente a este último.<sup>275</sup>

Han quedado esbozadas establecidas algunas notas y herramientas jurídicas que sirven para neutralizar tal riesgo, ya sea evitando caer en una orfandad probatoria tal, ya sea, en su defecto, distribuyendo el *onus probandi*, sin temer a su atomización ligada fuertemente a la compleja y variada gama de circunstancias fácticas involucradas.

En nuestra propuesta el art. 30, LCT, incluso con su metamorfosis y dificultades semánticas, constituye una herramienta de utilidad que no es violatoria de normas constitucionales en tanto que balancea en sus efectos hacer operativa la garantía del principio de protección. Limitación social del derecho de propiedad y libertad de empresa funcional a tal finalidad, direccionado a la interdicción de la hipotética insolvencia del empleador, que sin embargo, no se llega a erigir en presupuesto de aplicación conforme a un tecnicismo que obliga de igual modo a quienes se relacionen con aquél en los términos regulados por la norma, quienes deberán extremar sus cuidados en la elección, primero, y en su fiscalización, después, de los empresarios con quienes se vinculan, previniéndose de su impotencia económica, ligereza o mala fe con relación a un grupo de sujetos —trabajadores— cuyos derechos encuentran resguardo constitucional en los términos del art. 14 *bis*, CN. Para cuya encomienda el mejor camino es priorizar la seriedad por sobre los menores costos operativos y fragmentaciones artificiosas, y siempre llevar un legajo documentado de toda persona —empleado o no— que preste servicios en el establecimiento habilitado a su nombre.

### BIBLIOGRAFÍA

Ackerman, Mario E., “Antes y después de ‘Rodríguez’ (Breve memoria de un paradigmático vaciamiento y mutación de la tutela normativa)”, en *La solidaridad en el contrato de trabajo*, Rubinzal - Culzoni, 2001-1.

Alterini, Ameal, López Cabana, *Derecho de las Obligaciones Civiles y Comerciales*, Buenos Aires, Abeledo Perrot, pp. 51/536.

---

<sup>275</sup> CNat, Sala X, 31/10/2002, “Della Marca, Daniel A. c/Automóvil Club Argentino y otro”, mayoría: Héctor J. Scotti. - Julio C. Simón; disidencia: Corach. LL 2003-C, 555, - DT 2003-A, 803, con nota de Antonio vázquez vialard.

Alterini, Atilio A., "obligaciones principales y accesorias", en *Enciclopedia Jurídica Omeba*, t. XX, p. 825.

Alvarado Velloso Adolfo, "Los terceros que se convierten en partes procesales", Lección 19, en *Teoría General del Proceso*, Academia virtual Iberoamericana de Derecho y de Altos Estudios judiciales, p. 20.

Álvarez, Eduardo "El artículo 54 de la ley 19.550, la responsabilidad solidaria de los socios y un debate inexplicable", en *La solidaridad en el contrato de trabajo*, Rubinzal - Culzoni, p. 251.

Boffi Boggero, Luis, *Tratado de las obligaciones*, Buenos Aires, Ed. Astrea, 1973.

Busso, Eduardo B., *Código Civil anotado*, t. v, Buenos Aires, 1955.

Bustamante Alsina, Jorge, *Teoría general de la responsabilidad civil*, 1997.

Bustamante Alsina, Jorge, "La responsabilidad del dueño o del guardián de una cosa peligrosa no es conjunta sino alternativa o indistinta", LL 1997-F, 463.

Carcavallo, Hugo R., "El artículo 30 LCT (Sus antecedentes, alcances y problemas)", en *La solidaridad en el contrato de trabajo*, ed. Rubinzal-Culzoni, 2001-1.

Cazeaux, Néstor P. y Trigo Represas, Félix, *Derecho de obligaciones*, redactado por Trigo Represas, t. v, ed. 1996.

Colmo, Alfredo, *De las obligaciones en general*, p. 515, Buenos Aires, Abeledo-Perrot, 1961.

Etala Juan J. (H), "La limitación del derecho de defensa y la incitación a los litigios fraudulentos", LL online, 27/02/2006.

Etala, Carlos A., "Cesión, contratación y subcontratación en la ley 25.013", DT 1999-A-617.

Fernández Madrid, Juan C., *Tratado Práctico de Derecho del Trabajo*, Buenos Aires, La Ley, octubre de 2000, Tomo I, p. 977/979, parágrafos f) y g).

García de Enterría, Eduardo y Menéndez, Aurelio, *El Derecho, la Ley y el Juez*, Civitas, Madrid, 1997.

Garzón Valdés, Ernesto, "El enunciado de responsabilidad", en DoXA 19, 1996.

Guibourg, Ricardo, "Las obligaciones solidarias en el Derecho Laboral", LT XXVI- 969.

Hart, H. I. a. y Dworkin, Ronald, "La decisión judicial. El debate Hart- Dworkin", en *Siglo del Hombre*, Bogotá, Editores-Universidad de Los Andes, 1997.

Hart, H. I. a., "Formalismo y escepticismo ante las reglas" en *El concepto del derecho*, Buenos Aires, Abeledo Perrot, 1998.

Hart, H. I. a., "*Postscript: Responsibility and Retribution*", en *Punishment and Responsibility. Essays in the Philosophy of Law*, Oxford University Press, 1968.

Iarrañaga, Pablo, *El concepto de responsabilidad*, México, Fontamara, 2004.

Llambías, Jorge J., *Código Civil Anotado*, T. II - A.

Lorenzetti, Ricardo I., "El fraccionamiento de la responsabilidad laboral", en *La solidaridad en el contrato de trabajo*, Rubinzal-Culzoni, 2001-1.

Mancini, María del Pilar y Pizarro, Ramón D., "Algunas reflexiones en torno a las obligaciones solidarias en el derecho del trabajo", en *La solidaridad en el contrato de trabajo*, Ed. Rubinzal-Culzoni, 2001.

Martorell, Ernesto E., *Los contratos de dominación empresarial y la solidaridad laboral*, Buenos Aires, Depalma, 1996.

Meza, Jorge A., "Comentario a los Arts. 523 a 526" en *Código Civil y normas complementarias. Análisis doctrinario y jurisprudencial*, A. J. Bueres (dir.) y E. I. Highton (coord.), Buenos Aires, Hammurabi, 1998, t. 2 A.

Mosset Iturraspe, Jorge, "El arte de juzgar", en *Instituta*, Instituto de Derecho Privado de Junín, N° 7, año 2.

Perrachione, Mario C., "La intervención de terceros en el proceso laboral (ley 7987)", *Semanario Jurídico*, nov. 91.

Posse, Carlos, "Breves precisiones sobre el sistema de solidaridad laboral y el plenario Baglieri", en DT 1997-B-2013.

Pothier, Robert J., *Tratado de las Obligaciones*, T. I, Segunda Parte.

Ramacciotti, Hugo, *Compendio de Derecho Procesal Civil y Comercial de Córdoba*, Depalma, 1986, T. I.

Raz, Joseph, "La intención en la interpretación", en *Doxa* 20 (1997), pp. 199/233.

Rezzonico, Luis M., *Estudio de las Obligaciones en Nuestro Derecho Civil*, vol. I, Cap. VII.

Robles, Gregorio, "Sociología de la Decisión Judicial", en *Sociología del Derecho*, Madrid, Civitas, 1997.

Rodríguez Mancini, Jorge, "Los alcances del art. 30 LCT", en *La solidaridad en el contrato de trabajo*, Rubinzal - Culzoni, 2001, t.1, pp. 157/172.

Rodríguez Saiach, Luis A., "Un plenario con más sombras que luces", LL online.

Sábato, Ernesto, *Uno y el universo*, 1979, Seix Barral, p. 99.

Simón, Julio C., "Sobre algunos comentarios dis-valiosos respecto de la jurisprudencia plenaria de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo"; LL, 19/4/06.

Toselli, Carlos A. y Ulla, Alicia, *Código Procesal del Trabajo -Ley 7987*, Alveroni, 2004

Toselli, Carlos A., "Una caja de Pandora o el imperio del derecho", *AJ Laboral*, 2006, vol. 60, fasc. 2º quincena abril.

Toselli, Carlos A., "La situación jurídica vinculada con la solidaridad luego de la reforma introducida por el Art. 17, ley 25.013", *Rev. Catorce Bis*, Fasc. 8.

Tosto, Gabriel, "Interpretación judicial. Los caminos del juez cuando la Corte interpreta", *Semanario Jurídico Laboral y Previsional* L-IX-X, noviembre 2011, pp. 289/314.

Trigo Represas, Félix A. y Compagnucci de Caso, RuBén H., *C. Civil comentado*, obligaciones, Rubinzal Culzoni, T. II, p. 1436.

Vázquez Vialard, Antonio, "La interpretación en el derecho del trabajo de la ley no laboral", en *Estudios de derecho individual y colectivo del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social*, Colegio de Abogados de San Isidro.

Vázquez Vialard, Antonio, "La posibilidad que el acreedor laboral le reclame directamente al deudor vicario", Ty SS 2002-801.

Vázquez Vialard, Antonio, "Un criterio desajustado en el ámbito del derecho del trabajo respecto al oncepto de responsabilidad solidaria", DT 2003-A, 801.

Vázquez Vialard, Antonio, *Tratado de Derecho del Trabajo*, T. 2, Cap. IV

# Proyecto de ley sobre Subcontratación y Delegación

Modificación del art. 30 e incorporación del art. 30 *bis* LCT

H. Cámara de Diputados de la Nación

PROYECTO DE LEY

Texto facilitado por los firmantes del proyecto. Debe tenerse en cuenta que solamente podrá ser tenido por auténtico el texto publicado en el respectivo Trámite Parlamentario, editado por la Imprenta del Congreso de la Nación.

Nº de Expediente 0887-D-2012

Trámite Parlamentario 010 (15/03/2012)

Sumario CONTRATO DE TRABAJO - LEY 20.744, T.O 1976 Y MODIFICATORIAS-  
MODIFICACIONES, SOBRE SUBCONTRATACIÓN Y DELEGACION.

Firmantes MOYANO, JUAN FACUNDO - RECALDE, HECTOR PEDRO - PLAINI,  
FRANCISCO OMAR - RUCCI, CLAUDIA MÓNICA - CICILIANI, ALICIA MABEL -  
NEBREDA, CARMEN ROSA - DEPETRI, EDGARDO FERNANDO - DE GENNARO,  
VÍCTOR NORBERTO - AGUILAR, LINO WALTER - GONZALEZ, JUAN DANTE.

Giro a Comisiones LEGISLACIÓN DEL TRABAJO.

El Senado y Cámara de Diputados,...

Artículo 1º: Sustituyese el artículo 30 del Régimen de Contrato de Trabajo, aprobado por la Ley 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, por el siguiente texto:

“Artículo 30. Subcontratación y delegación. Solidaridad. Quienes cedan total o parcialmente a otros el establecimiento o explotación habilitado a su nombre, o contraten o subcontraten, cualquiera sea el acto que le de origen, trabajos, obras o servicios correspondientes a su actividad principal o accesorio, dentro o fuera de su ámbito, tenga o no fines de lucro, deberán exigir a sus cesionarios o contratistas o subcontratistas el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo, higiene y seguridad y frente a los organismos de la seguridad social y asociaciones sindicales.

En todos los casos el principal y los cesionarios, contratistas o subcontratistas serán solidariamente responsables frente a los trabajadores, organismos de la seguridad social y asociaciones sindicales por las obligaciones incumplidas durante el plazo de duración de tales contratos o al tiempo de su extinción, cualquiera sea el acto o estipulación que al efecto hayan concertado.”

Artículo 2º: Incorpóranse como artículo 30 *bis* del Régimen de Contrato de Trabajo aprobado por Ley 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, el siguiente:

“Artículo 30 *bis*.-

Los cedentes, contratantes o subcontratantes deberán exigir además a sus cesionarios, contratistas o subcontratistas el número del Código Único de Identificación Laboral de cada uno de los trabajadores que presten servicios y las constancias de pago de las remuneraciones, copia firmada de los comprobantes de pago mensuales al sistema de seguridad social, obra social y, de corresponder, a la asociación sindical, una cuenta corriente bancaria de la cual sea titular y una cobertura por riesgos del trabajo. Esta responsabilidad del principal de ejercer el control sobre el cumplimiento de las obligaciones que tienen los cesionarios, contratistas o subcontratistas respecto de cada uno de los trabajadores que presten servicios, no podrá delegarse en terceros y deberá ser exhibido cada uno de los comprobantes y constancias a pedido del trabajador o de la entidad sindical que represente el interés colectivo de los trabajadores o de la autoridad administrativa interesada en la verificación.

El incumplimiento de cualquiera de los deberes puestos a cargo del principal será considerado infracción grave en los términos previstos en el art. 3º inc. G) del Anexo II al Pacto Federal de Trabajo ratificado por Ley 25.212.

Art. 3º: Comuníquese al Poder Ejecutivo.

FUNDAMENTOS

Señor presidente:

Existen razones de suma importancia para receptar la reforma legislativa propuesta, la cual tiene por finalidad brindar una respuesta adecuada a la necesidad de protección del trabajador, (sujeto de preferente tutela constitucional, conforme al criterio asumido en reiteradas oportunidades por la Corte Suprema de Justicia de la Nación) que a raíz de la evolución y la utilización abusiva de la figura de la tercerización por parte de las empresas se encuentra cada vez más expuesto a la precarización de sus condiciones laborales.

Esta situación que afecta a un gran universo de trabajadores —en su mayoría jóvenes en su primer empleo— ha quedado expuesta recientemente con el conflicto que involucró a trabajadores de empresas tercerizadas de la actividad ferroviaria, que manifestándose legítimamente contra la utilización abusiva de la tercerización, desencadenó en la trágica muerte de un militante que participaba en la lucha contra la precarización laboral.

Este hecho político ha instalado una discusión que desde hace mucho tiempo se encontraba pendiente, y ha impuesto en toda la sociedad la obligación de discutir una ley que regule en forma seria y en sentido protectorio del trabajador el fenómeno de la tercerización.

Desde que el RCT sufriera los embates del neoliberalismo, sus derechos han ido en mengua. Con estrategias de técnica legislativa que, por ejemplo, con la utilización de una sola palabra logran desarmar todo un andamiaje de protección (por caso, la palabra “específica” en el artículo 30 del RCT, como calificativo excluyente que deja fuera de protección a un gran colectivo de trabajadores -limpieza, seguridad, gastronomía, call center, informática, ferroviaria, transporte automotor de carga, etc.-), lo cual es inaceptable desde la óptica del Constitucionalismo Social, consagrado en nuestra Carta Magna.

Si no devolvemos a sus orígenes la ley, en donde la preocupación principal del legislador fue que el trabajador tuviese asegurado el cumplimiento de sus derechos en la práctica, nunca se hará realidad su condición de sujeto privilegiado, lo cual no pasará de ser más que una frase, jamás realizada, como en tiempos del constitucionalismo clásico.

La redacción originaria de la ley 20.744 se encontraba enraizada en los principios del constitucionalismo social, y hacía realidad las mandas del artículo 14 *bis* de la C.N., que luego con la irrupción de la dictadura militar el 24 de marzo de 1976, fue cercenada brutalmente en detrimento de los trabajadores, sufriendo un quiebre en su lógica.

Bajo esta óptica, el ilustre Dr. Centeno, mentor de la Ley de Contrato de Trabajo, y gran conocedor de la realidad concreta del mundo laboral, recogió las enseñanzas de los maestros europeos y plasmó un esquema normativo donde el norte fue siempre la protección del trabajador, sin que esto significase una mengua del progreso.

Por lo tanto, cuando la agilidad de los negocios muestre como más conveniente una tercerización, una subcontratación, una sucesión empresaria, serán enteramente factibles, con un solo costo: el cumplimiento de las obligaciones para con el trabajador. Porque la supuesta independencia entre las empresas, lo será en otro orden, pero no en relación con el trabajador, que es el punto desde el cual debe ser observado el fenómeno, como señor de todos los mercados (cfr. vizotti).

Por otra parte, la propuesta tiende a dotar de seguridad jurídica a los actores de las relaciones laborales, ya que su tratamiento normativo de la temática, en la redacción actual del art. 30 del R.C.T., ha dado lugar a lecturas y aplicaciones divergentes en magnitud tal que no permiten a aquellos efectuar previsiones razonables respecto de las consecuencias de sus decisiones empresarias al respecto de los derechos que les asisten a los trabajadores que se encuentran involucrados en dicha situación.

Es por las razones hasta aquí señaladas que proponemos la modificación del art. 30 del R.C.T. en el sentido que seguidamente señalamos.

Se propone en el presente que la solidaridad de la empresa principal por los incumplimientos de sus cedentes, contratistas o subcontratistas tenga un alcance amplio, comprendiendo a todos los supuestos en que aquellos trabajos, obras o servicios objeto de contratación correspondan sea a su actividad principal como accesoría.

No ignoramos que la temática, en la concreta resolución de los casos que se presente, tendrá aristas casuísticas. Pero la solución que propugnamos, en este sentido, similar a aquella que imperara la LCT (1974), estrecha a los márgenes de la incertidumbre frente a las respuestas normativas, otorgando previsibilidad tanto a los empresarios como a los trabajadores, afianzando la seguridad jurídica.

Por otra parte, no puede soslayarse que es el empresario principal quien elige a sus contratistas —derivándose de ello una responsabilidad in eligendo—, por lo cual la necesaria previa comprobación de la responsabilidad social y solvencia de esto constituye una previsión que resulta insoslayable en un “buen hombre de negocios”.

Por último, se deslinda del art. 30 e incorpora como art. 30 *bis* los actuales párrafos 2º, 3º y 4º del art. 30 que fueron incorporados por la Ley 25.013, pero se les otorga un sentido claramente diferente del que pudo haber tenido en mente quien propugnara su incorporación en 1998.

La obligación impuesta a la empresa principal de exigir a sus contratistas y subcontratistas "...el número del Código Único de Identificación Laboral de cada uno de los trabajadores que presten servicios y la constancia de pago de las remuneraciones, copia firmada de los comprobantes de pago mensuales al sistema de la seguridad social, una cuenta corriente bancaria de la cual sea titular y una cobertura por riesgo del trabajo" fue incorporada en 1998 con la finalidad de limitar la responsabilidad solidaria de la principal a los casos de incumplimiento a la obligación de exigir dichos instrumentos. Dicha intención no fue lograda por cuanto el análisis integral del artículo 30, a la luz de lo dispuesto en el párrafo primero en cuanto dispone que "...deberán exigir a sus contratistas o subcontratistas el adecuado cumplimiento de las normas relativas al trabajo y los organismos de seguridad social...", impidió efectuar tal interpretación limitativa.

En el proyecto que sostenemos, la obligación del principal de exigir tales datos o instrumentos formales se elimina del art. 30, a fin de que no pueda sostenerse que sólo a ello se limita la obligación de control de la empresa principal. Tal como queda redactado el art. 30 LCT no genera dudas que la responsabilidad solidaria del principal nace frente a cualquier incumplimiento del contratista o subcontratista.

No obstante ello, se mantiene la obligación de la empresa principal de exigir a sus contratistas y subcontratistas el CUIL de cada trabajador, la constancia de pago de remuneraciones, la copia de los comprobantes de pagos mensuales al sistema de seguridad social, una cuenta corriente bancaria y cobertura por riesgos de trabajo, previendo que el incumplimiento de

tal deber será considerado infracción grave en los términos del Pacto Federal de Trabajo ratificado por ley 25.212.

Por las razones expuestas, y considerando que de convertirse en ley el proyecto contribuirá tanto a dar adecuada protección a los trabajadores frente a los supuestos de tercerización como a dar seguridad jurídica a todos los actores de las relaciones laborales, solicito de los Sres. Diputados su acompañamiento y sanción.